# 最新劳动仲裁协议书简单(24篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-08-21

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。劳动仲裁协议书简单篇一申...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**劳动仲裁协议书简单篇一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月7日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，系死者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之子。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与被申请人存在劳动关系;

二、申请人与被申请人认为于20\_\_年7月3日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_高速入口辅道发生交通事故死亡是工伤;

三、被申请人向申请人一次性支付人民币\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证其他亲属同意该协议书，否则由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会存档一份。本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇二**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

(1)请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(2)请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，双方签订了劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。此致市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇三**

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别:\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，汉族，职业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，地址，合肥市长江中路\_\_\_\_\_幢\_\_\_\_\_室。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话。

就原申请人诉被申请人劳动争议一案，现申请人依法提出如下请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求准许申请人撤诉。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人与被申请人因劳动争议一案，申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向贵委申请劳动仲裁并受理后(案号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(20\_\_)蜀劳仲案字第236号)，被申请人与申请人经过友好协商已自行和解。故申请人依据相关规定，依法申请撤诉，请予准许。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

附：本上诉状副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份

上诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,性别：\_\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_\_,出生年月：\_\_\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

案由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议纠纷

仲裁请求：

分成几大项，将你要求公司支付的赔偿一项项列出来，比如，1先要解除劳动关系;2一次性伤残补助金;3一次性就业补助金;4一次性医疗补助金;5工伤期间的待遇;6垫付的医疗费等等，基本上就是这些!

事实与理由：

(如实陈述从什么时间应聘到公司，什么时间发生工伤事故，怎么发生的，什么时候做的认定、什么时候鉴定伤残的、几级等等

最后是现申请人就上述工伤待遇问题无法与被协商人达成一致，为此，根据《工伤保险条例》及相关法律法规之规定，特向贵委员会申请仲裁，希望能依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_我公司与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议一案，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会受理，并定于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时开庭审理。我公司法人代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因出差在外地（或具体可行的理由），无法按期参加开庭审理。为保障申请人出庭参加诉讼的权利，根据《中华人民共和国民事诉讼法》的相关规定，特请求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会推延本案开庭审理日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生、住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求

1、请求撤销被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日作出的的《解除劳动合同通知书》并继续履行劳动合同;

2、请求裁决被申请人补发从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至裁决生效之日止的工资(按\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元/月计算)和经济补偿金(按照工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计算);

3、请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元(按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月计算，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资)。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇七**

申请书\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会：

\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司劳动争议纠纷一案，案号为穗云劳仲案字(\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_号，经由贵委第一次开庭审理。审理过程中申请人对被申请人提交的证据二(\_\_\_\_\_\_年度工资表)，最下方一行文字“本人要求不签劳动合同，不买社保”的三性不予以确认，现提请笔迹鉴定，鉴别如下问题：

1、该文字是否为\_\_\_\_\_\_\_本人亲笔所写，“\_\_\_\_\_\_\_”为\_\_\_\_\_\_\_亲笔所签;

2、书写该段文字与后面“\_\_\_\_\_\_\_”签名的先后顺序。

为求查明事实，请贵委委托以下其中之一的司法鉴定机构进行司法笔迹鉴定：

1、\_\_\_\_\_\_分析测试中心司法鉴定;

2、\_\_\_\_\_\_司法鉴定所;

3、\_\_\_\_\_\_司法鉴定中心。

申请人初步选择第2项。

特此申请!

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇八**

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_,民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生,,现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号.联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

被申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司,住所地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号.电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项:

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元).

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元,其中:1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;2休息日加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;.

以上二项合计:\_\_\_\_\_\_\_\_\_元.

事实与理由:

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月进入被诉人单位工作,任司机一职至今.\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日,双方签订了无固定期限劳动合同,约定申请人为总务部司机,约定申请人正常工作时间月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元,每日工作8小时、每周工作5天.但事实上,被申请人要求我除每周正常工作5天处,星期六、日还要求我随时出车,平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录,由公司保管,请\_\_\_\_\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月间的考勤记录).另外,休息日也是随时出车加班,我早上6时30分出车接送公司员工上班,直到18时10分接公司员工下班,送完员工需要到20时,除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上,同时,非星期一至五晚上随时候命出车加班,具体时间以公司保管的打卡记录为准.我为被申请人加班,但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休,也没有按规定为我支付加班费.从被申请人发给我的工资条可以看出,我的加班时数、加班工资均为零,按照双方劳动合同约定的月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日双方协商将我的合同工资变更为\_\_\_\_\_\_\_\_元)为基数计算,\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月间,被申请人拖欠我延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_3个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_4周\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_3天\_\_\_\_\_\_\_\_\_12个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2年)未付.为此,我多次找被申请人领导协商要求支付,被申请人均予以拒绝.被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定,根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_\_\_\_\_》第38条第2项和46条第1项的规定,我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系,由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金,为维护申请人的合法权益,特向贵会申请\_\_\_\_\_\_\_\_\_,请求\_\_\_\_\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求,依法裁决.

此致!

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇九**

申请劳动仲裁样本如下

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_430\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机械有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市经济技术开发区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0731-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1370731\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_罗\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元(自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月的社会保险。

事实与理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_ 月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_ 月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**劳动仲裁协议书简单篇十**

申请书(申请撤销劳动争议仲裁裁决用)

· 发布时间：20\_\_-09-28

申请人：，住所地……。

法定代表人/主要负责人：，……，联系方式：……。

委托诉讼代理人：，……。

被申请人：，……。

……

(以上写明当事人和其他诉讼参加人的姓名或者名称等基本信息)

请求事项：

撤销劳动争议仲裁委员会()……号裁决。

事实和理由：

×年××月××日，劳动争议仲裁委员会作出……号裁决：……(写明裁决结果)。

……(写明申请撤销裁决的事实和理由)。

此致

×人民法院

附：劳动争议仲裁委员会……号裁决书

申请人(签名或者盖章)

×年××月××日

【说明】

1.本样式根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条制定，供用人单位自收到劳动争议仲裁裁决书之日起三十日内，向劳动人事争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决用。

2.申请人为用人单位，被申请人为劳动者。

3.用人单位可以申请撤销的劳动争议仲裁裁决事项包括：(一)追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；(二)因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

4.用人单位可以申请撤销的劳动争议仲裁裁决的情形：(一)适用法律、法规确有错误的；(二)劳动争议仲裁委员会无管辖权的；(三)违反法定程序的；(四)裁决所根据的证据是伪造的；(五)对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的；(六)仲裁员在仲裁该案时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。

**劳动仲裁协议书简单篇十一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请撤销劳动争议仲裁裁决一案，本院于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日立案后进行了审查。现已审查终结。

经审查查明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会作出(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_号裁决：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本院认为，申请人有证据证明依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条第\_\_\_\_\_项、第四十九条规定，裁定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判长\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

(院印)

**劳动仲裁协议书简单篇十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、依法采取强制执行措施，责令被申请人履行办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号劳动人事争议仲裁判决书的内容;

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实和理由：

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与被申请人因劳动争议纠纷一案，已经由长沙市芙蓉区劳动人事争议仲裁委员会于20\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开庭并作出办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号劳动人事争议仲裁判决书，判令：

1、被申请人应在本裁决书生效之日起七日内应未签订劳动合同支付申请人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 的双倍工资差额人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、被申请人应在上述期限内为申请人补缴20\_\_年7月至20\_\_年1月的外来从业人员综合保险费，该判决现已生效，但被申请人仍拒不履行判决确定的义务。无奈，申请人现依据《中华人民共和国民事诉讼法》第二百三十七条之规定，特向贵院申请予以强制执行。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

二、劳动仲裁强制执行所需要提交的资料

1、申请执行书。

申请执行书中应当写明申请执行的理由、事项、执行标的，以及申请执行人所了解的被执行人的财产状况。

2、作为执行根据的生效法律文书。

3、申请人的身份证明：公民个人申请应当出示居民身份证，法人申请应当提交法人营业执照复印件和法定代表人身份证明，其他组织申请的，应当提交营业执照复印件和主要负责人的身份证明。

4、如果代为申请执行还应提交授权委托书。

5、申请执行无需预先缴纳申请执行费，但人民法院在执行到位的首批执行款扣除人民法院依法应收取的执行费。

缴费标准：执行金额或价额在1万元以下的，每件交纳50元;一万元至50万元的，按执行金额或价额的千分之五交纳;50万元以上的，按执行金额或价额的千分之一再加20\_\_元交纳。

6、还需要到仲裁员那儿开个生效证明，证明仲裁裁决已生效或者证明双方领取裁决的时间及双方送达回证复印件(还是证明已过起诉期，生效了。)

**劳动仲裁协议书简单篇十三**

代表人一：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人二：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人三：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人四：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人五：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(详见附件—仲裁请求及相关明细表)

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇十四**

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车有限公司，住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经理

\_\_\_\_\_\_\_\_请求

一、要求被申请人支付所欠的工资、保证金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用由被申请人承担。

事实及理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月到被申请人处上班，在上班期间按照公司要求交纳了\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的保证金。在年春运期间公司决定申请人的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，但是只发给申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_元钱，剩余的工资一直未给。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月申请人离开公司要求退还保证金并支付剩余的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元但是被申请人以各种理由不予支付。公司的违法行为使申请人的合法权益受到严重的侵害，为维护自身的合法权益，依据《中华人民共和国劳动法》的相关规定提起劳动\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以此维护合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇十五**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_族，生于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司职工，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申诉请求

1、依法裁决解除申诉人与被诉人之间的劳动关系;

2、依法裁决被诉人支付克扣的\_\_\_\_\_个月工资及经济补偿金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月申诉人进入被诉人处工作，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月各签订为期一年的劳动合同。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日双方又签订自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，合同约定“安排乙方(申诉人)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作”。合同签订后申诉人即按合同履行，并因工作努力出色而于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月被任命为营业部副经理。由于工作量大，单位经常加班拖点。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日又因工作加班至\_\_\_\_时许，返家途中因车祸致重伤住院四十余天。这期间被诉人不但不关心申诉人的伤情与治疗，反而停发了申诉人工资。基于生存问题和自身权益，申诉人曾多次向被诉人提出补发工资的请求，均被以还需要再研究为由拖至今日。

鉴于被诉人的做法严重违反《中华人民共和国劳动法》及其他相关规定，剥夺了申诉人依法享有的按国家法律法规规定的合法权益。为维护劳动合同的严肃性及申诉人的合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的相关规定，特向贵委提出申诉，请予支持为谢。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1、副本\_\_\_\_\_份;

2、证据\_\_\_\_\_件。

注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1、请求事项应简明扼要地写明具体要求;

2、事实应清楚，理由应充分;

3、申诉书副本份数，应按被诉人数提交。

**劳动仲裁协议书简单篇十六**

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_族,身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_请求:

一、请求确认申请人与被申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起建立劳动关系,至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

二、请求裁令被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的正常工作时间工资/工作日延长工作时间工资/休息日加班费/法定节假日加班费元,及拖欠工资25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、请求裁令被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的高温津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

四、请求裁令被申请人支付申请人自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,因未签订劳动合同所应支付的二倍工资差额,共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

五、请求裁令被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

六、请求裁令被申请人返还申请人(工作服)押金元/毕业证/学位证;

七、请求裁令被申请人支付申请人因被申请人未购买社保、未及时足额发放劳动报酬而解除劳动关系的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

八、请求裁令被申请人出具解除/终止劳动合同的证明,并在十五日内为申请人办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

事实与理由:

(事实与理由部分,应当紧扣\_\_\_\_\_请求简要说明劳动合同(或事实劳动关系)的建立、履行、变更、解除等情况)

“申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日与被申请人签订劳动合同”或“申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起在被申请人处工作,任一职,但至今被申请人未与申请人签订劳动合同”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动合同或事实劳动关系的建立)

申请人在被申请人处工作期间,被申请人要求法定节假日照常上班,但被申请人未依据法律规定额外支付3倍工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.在申请人工作过程中,被申请人未依据国家法律规定支付高温津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动合同的履行)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,公司人事部未与申请人协商,擅自将申请人岗位从\_\_\_\_\_\_\_\_调至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动合同的变更)

“\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,公司人事部在申请人工作未有任何过错的情况下,违法解除与申请人的劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”或“\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_依法提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向被申请人提出辞职”或“\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会\_\_\_\_\_、未依法及时足额发放劳动报酬、加班工资等原因委托律师向被申请人发函解除了劳动关系”。(劳动合同的解除)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市区(县)劳动(人事)争议\_\_\_\_\_委员会

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇十七**

反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

反被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因劳动争议仲裁反申请书诉反申请人劳动争议纠纷一案，日收到贵委送达的仲裁申请书，针对劳动争议仲裁反申请书的仲裁请求和事实理由提出

如下反请求事项：

1、请求裁令劳动争议仲裁反申请书中途提出解除劳动合同，是违约行为，裁令继续履行劳动合同。或由劳动争议仲裁反申请书支付违约金。

2、请求依法裁令劳动争议仲裁反申请书赔偿因其不办理交接手续而造成反申请人的各项直接经济损失23320元。

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日双方签订的劳动合同约定，固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，申请人中途毁约，解除劳动合同，申请人违约要求离开答辩人，应承担违约责任。为维护劳动合同的严肃性，反申请人要求继续履行劳动合同。

不办理交接手续造成反申请人的损失客观存在。劳动争议仲裁反申请书不辞而别并违法带走了反申请人的相关财产与培训资料、员工名单、应聘人员信息等，给反申请人的生产经营活动造成了极其严重的困难。为此，反申请人多次电话通知劳动争议仲裁反申请书到反申请人处办理相关工作交接手续。劳动争议仲裁反申请书以种种借口一直拒绝与反申请人办理工作交接

手续，影响反申请人工作的正常开展，在这种情况下，为了减少损失，反申请人放弃相关招聘业务的开拓。

劳动争议仲裁反申请书如要离开公司，应退还公司给予的和造成反申请人的经济损失。

如因劳动争议仲裁反申请书行为造成反申请人业务不能进一步正常开展，包括劳动争议仲裁反申请书泄露反申请人商业秘密(包括但不限于经营信息、员工名单、应聘人员信息)等，侵害反申请人商誉的，造成反申请人经济损失的，将另案追究。

针对上述情况，为维护反申请人的合法权益，根据有关规定特提起反申请，请求依法裁决。

此致

人事争议仲裁委员会

反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇十八**

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

住所地：

法定代表人：

风险提示： 劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。

劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

申请事项：

1、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(按月平均工资\_\_\_\_\_\_元算)。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_年入\_\_\_\_\_\_有限公司，\_\_\_年\_\_\_\_\_月调入\_\_\_有限公司并一直工作至今，双方签有劳动合同，并交纳社保。

自 \_      年起申请人在被申请人处担任\_\_\_一职，月平均工资\_\_\_\_\_\_元，并约定被申请人保证申请人的休息权利，若被申请人因生产需要，经与工会和申请人协商后延长工作时间每日不超过一小时，若因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时，并约定被申请人为申请人提供必要的工作条件。

但事实上被申请人处经常加班，平均每日延长工作\_\_\_\_\_个小时以上，自\_\_\_年\_     月起公司经常加班到晚上十一点，有时甚至到晚上一点多(公司上下班有打卡记录，并有视频监控，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供申请人\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_年\_\_\_月间的考勤记录及上下班监控录像)，导致申请人出现头晕头疼的情况。

自\_\_\_年\_\_\_月份开始申请人头晕头疼现象严重加剧，无奈下申请人去\_\_\_市\_\_\_院检查，医生说头疼头晕现象是由于工作经常加班，劳累过度造成的，建议申请人休息几天。

申请人\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日向被申请人请批病假，被申请人以种种原因推脱，只批了申请人之前没休的存休假及\_\_\_\_\_年的特休假，并未批病假。

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，申请人按时去公司上班，单位却以此为由，并在未征得申请人同意的情况下单方面擅自把申请人的职务调为\_\_\_。

申请人于\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_年\_\_\_月以被申请人经常加班，并在未征得申请人同意的情况下擅自单方面把申请人的职务调为\_\_\_员为由向被申请人提出解除劳动关系，但被申请人不予批准，并告知申请人若解除劳动关系，理由需改为申请人个人前景发展等原因。

被申请人的行为严重违反了规定，根据规定，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委公证审理依法裁决。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇十九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_运输公司

地址：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，董事长

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_大道\_\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，总经理

申请人与被申请人之间因国际海上货物运输滞期费纠纷，根据\_\_\_\_\_\_合同的\_\_\_\_\_条款，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日向中国海事\_\_\_\_\_委员会提出\_\_\_\_\_申请。由于被申请人已负债累累，入不敷出，特申请\_\_\_\_\_保全，要求冻结\_\_\_\_\_\_工业进出口贸易公司通过中国银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分行支付给被申请人的货款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。

申请人提供人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元的担保。如因申请人的错误，致使被申请人因财产保全受到损失。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_运输公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇二十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明姓名，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，籍贯\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，通信地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(法定代表或主要负责人)写明姓名、职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.

2

3

…

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_说明(包括证据和证据的来源、证人的姓名、住址等情况)

申请事项，主要看你案件的具体情况，格式很简单，关键是能根据你的情况写一份最大程度维护你合法权益，并能胜诉的申请书;

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇二十一**

反诉人(本诉被申请人)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

住址：

法定代表人：

被反诉人(本诉申请人)：

住址：

联系电话：

反诉请求：

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理。

年月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《民法典》签订劳动合同。

但是，由于被反诉人与公司直至年月日仍具有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。

被反诉人在担任反诉人成都分公司的“专业负责人”期间，由于屡屡不服从公司安排，工作极其不负责任，造成反诉人设计图纸严重错误，给反诉人造成了巨大的损失。

损失如下：

1、被反诉人拒绝审查业主图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉。

2、年月，被反诉人负责校对审核并发行 设计，由于其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。

3、被反诉人负责 工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于 年 月 日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。

初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。

在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于 年 月 日擅自脱离岗位，离开了公司。

综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。

现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

反诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁协议书简单篇二十二**

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称或姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地(住)址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位及职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位及职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人姓名或名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所(址)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人诉我(单位)争议一案，答辩人针对申请人的仲裁请求及申请理由，提出如下答辩意见：

(正文)针对申请人申请仲裁的事项进行说明、阐述理由

附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、答辩书副本 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 份

2、有关证据 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 份共 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 页

答辩人签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**劳动仲裁协议书简单篇二十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、依法采取强制执行措施，责令被申请人履行办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号劳动人事争议仲裁判决书的内容;

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与被申请人因劳动争议纠纷一案，已经由上海市徐汇区劳动人事争议仲裁委员会于20\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开庭并作出办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号劳动人事争议仲裁判决书，判令1、被申请人应在本裁决书生效之日起七日内应未签订劳动合同支付申请人20\_\_年8月5日至20\_\_年1月10日的双倍工资差额人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。2、被申请人应在上述期限内为申请人补缴20\_\_年7月至20\_\_年1月的外来从业人员综合保险费，该判决现已生效，但被申请人仍拒不履行判决确定的义务。无奈，申请人现依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十八条和第四十九条之规定，特向贵院申请予以强制执行。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**劳动仲裁协议书简单篇二十四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：广州\_\_\_\_\_\_用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月社会保险费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入广州白云\_\_\_\_\_\_服装有限公司(以下简称\*\*公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，\_\_\_\_\_\_公司提出劳动合同由其关联公司广州\_\_\_用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币\_\_\_\_\_\_元草草解决此事。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找