# 面试故事：毫不留情的面试

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-22

*第一篇：面试故事：毫不留情的面试大学毕业第一年，有很长一段时间，我都找不到合适的工作。在反复的求职无着之后，我自己都能感觉得出，我那颗自信和积极的心，正一点点在失败的打击中崩溃。一天上午，我接到一家公司电话，让我前去面试他们的业务助理一职...*

**第一篇：面试故事：毫不留情的面试**

大学毕业第一年，有很长一段时间，我都找不到合适的工作。在反复的求职无着之后，我自己都能感觉得出，我那颗自信和积极的心，正一点点在失败的打击中崩溃。

一天上午，我接到一家公司电话，让我前去面试他们的业务助理一职。外面的日头又大又毒，挤着公交车赶到面试地点，我不知有多狼狈，不仅脸上淌满了汗，就连身上的衣服多已被汗水浸湿。坐我面前的人事经理却恰好相反，一身非常职业的打扮，还有他办公室空调大开的凉爽，都恰到好处衬托着他良好的精神状态。

人事经理并没给我喘息的机会，面试很快开始。我连擦好几把汗，压根还没进入角色，问题已接二连三地抛过来：“能告诉我你的姓名吗？你家在哪里？你的出生年月？年龄？性别？……”面对这些简单得可以省略不计的问题，我指指自己早已递上去的简历，善意地提醒对方：“我的简历写得很详细，您可以直接看我的简历！”

人事经理一愣。面试的结果就在这一愣间出来了，他连我的简历都没看一眼，便将它递给了我：“不好意思，你可能不大适合我们的要求。我们公司目前需要的，是一位有备而来、能将公司产品饶有兴趣介绍给客户，而不是光靠一份产品说明书就打发他们的业务助理！”

离开这位毫不留情的人事经理，我半天没有回过神来，久久回味着他最后那句话。这句话真对，我现在最需要做的，不正是做好准备，然后将自己完美地推销出去，以期获得一份合适的工作么？

这件事虽然已经过去多年，而我也已在职场中久经摔打，但直到今天，我仍然记得那位人事经理毫不留情的话，并一直让这句话督促着自己：不管做什么事，事前便做好准备工作，并且用更直接和形象的方式跟对方交流，是非常必要而且重要的。（林军）

来源：北京人才市场报

**第二篇：有关面试的故事**

与成功擦身而过

面试，无疑是求职者人生的第二次高考，事前必然做足准备功夫。

只是许多应聘者仅顾及大体形象，却忽略了一些小事细节，结果因此与用人单位擦肩而过。

笔者从朋友闲谈中就听到这么两桩事例：小杜到一家日资企业面试。那天应聘的人很多。一个个踌躇满志的进去，莫测高深地出来。轮到小杜时，他真的没什么底。当他推门入到接见室，不经意地看到办公桌的地上有一张白纸。他随后将纸捡起来，送到日本老板手上。接下来，老板只问了他几个简单的问题，就让他回去等候消息。小杜从来没遇到过这么容易的面试，心想多半第一印象已经不好，对方只是出于礼貌问两句。这份工作看来九成吹了。一个星期后，出人意外地，他接到了聘用通知。依据是：他拾起了那张许多人注意到了却没有想到捡起来的白纸。

另有一桩事例是，同样是一家外企，急须一名业务主管，其面试时，只是让应聘者随便在公司内走上一圈，然后发表个人对公司的看法。不少应聘者大谈特谈规模、前景、抱负等等。而最后获得录用的人朴实无华，仅仅因为他在参观洗手间时将一只正在滴水的龙头牢牢关好了。

由此可得出一个启示，文凭学历、经验履历、形象风度等在面试是固然重要，但在过程中一些小细节小事情却能反映出个人的整体综合素质，同样不容忽视。中国有句古话叫“一屋不扫何以扫天下”，在团队精神和个人能力一并备受重视的今天，作为一个求职者，也得“文武兼修”。“世事洞明皆学问”，面试者莫要忘记了：勿以善小而莫为。凡事从小做起。

**第三篇：一些面试小故事**

面试小故事大集合1.搞笑故事

面试，风尘仆仆顶着烈日跨京城跑过去，先是填表，还让画一颗苹果树。老板窝在椅子里，双脚交叉搭在大班桌上，抬眼看了一眼我，垂眼看了一眼简历和老娘的简笔画----美术作品，说，你不太适合我们公司。。

2.搞笑故事

在毕业面试时候，我杜撰了一个故事：“高中上学时候，母子反目成仇，母亲用剪刀残手来换回浪子回头”，让面试官眼睛通红，后来我成了我们学校唯一一个去那家公司的人。

3.搞笑故事

在一个Q群里面，有一天自称是M公司的老板，问我要下作品，第二天就叫我出来，去吃饭一边面试，然后就进了他们公司了。。过了一段很久的时间，又在另一个群里，自称是S公司的运营部总奸叫吃个饭面试，然后到S公司上班了。

4.大公司面试故事

在大学时我就一直是个很活跃的女孩，辩论、主持各个方面都很擅长，这为我的第一次面试带来了很多好处。面试前我也并没有做太多的准备，但我一登台就迅速进入了状态。这是一个韩国大公司。当时和我一起去参加面试的大多穿着学生装，而我根据过去主持的经验，选了一套能让自己显得成熟干练的套装，还画了点淡妆。果然，当我和其他人一起走进面试厅的时候，对方已将更多的目光投向我。

那些韩国人在中国多年，几乎可以听懂所有的汉语，但在面试中却装做听不懂，自己躲在暗处默默观察每一位应聘者的表现，包括你走路的姿态，说话的神情、目光的投向等，通过你的不设防他可以更多的了解你的本来面目。我发现了这一点，便两次让翻译重复内容，第三次让他重复时，老板急了，自己操着汉语就直接来问我了。

5.离职后再去面试的小故事

在06年我去一个公司面试，虽然是他们找得我，但是面试还是需要的，当时又一个通俗的问题出现：“你为什么考虑离开现在的工作呢？”当时我考虑离开，其实是职业发展上的需要，原公司呢本来说给我一个机会做变动，但是出于各种因素，承诺后，一直让我等了半年还没成，最后我就准备看外面了，所以我很实在就如实说了。在06年我去一个公司面试，虽然是他们找得我，但是面试还是需要的，当时又一个通俗的问题出现：“你为什么考虑离开现在的工作呢？”当时我考虑离开，其实是职业发展上的需要，原公司呢本来说给我一个机会做变动，但是出于各种因素，承诺后，一直让我等了半年还没成，最后我就准备看外面了，所以我很实在就如实说了。

她对我成熟地一笑，说，“你已经进来了，有些东西都不是外人了，也就没什么，但是我们看人的时候要的标准和你想的不一定一样......”“什么不一样，你们不需要诚实一点的人吗？”“......” 我顿悟！“那我该怎么说？” “其实你只要知道不说什么就可以了，但是有一个原则就是别负面，也别说假话。” 从此这条我记录了下来！

6.谦虚的面试故事

我做秘书已经好几年了，很想换一个行当，最近参加了一次面试，职位是业务经理。我记得面试时考官问了一些常规性问题我都对答如流，当时面试已近尾声，双方都谈得

很愉快，记得这时考官又多问了一个问题：“你认为对你来说现在找一份工作是不是不太容易，或者说你很需要这份工作？”按常理，如果我回答“是的”，一切便大功告成。

但当时我为了表现得不卑不亢，便回答说：“我看不见得”，这一下子使同时在场的用人单位的人事经理顿时打消了录用的念头，理由是“此人比较傲”。一句话，断送了一次较好的就业机会。事后我很后悔，却无济于事了。因此，建议所有的求职者牢记，现今的就业市场毕竟供大于求，属于典型的买方市场，就业形势如此严峻，何不学乖一 点，何必为了虚无缥渺的“不卑不亢”而痛失良机，说得再体面一点，谦虚一点又何妨？

7.还没面试就打退堂鼓的故事

谭某在见到记者时，说了这样一段话：去一些单位面试过，但是老有这样那样的情况，使每次面试的信心总不是很足，不知道信心是不是面试的一个重要因素，反正面试的结果都不是很好。我现在是在一家出国留学中介单位里做实习生，每天的工作就是帮助留学中心的工作人员处理一些业务，做一些文字工作。虽然是实习阶段，但我还是很希望以后能有机会正式留下来工作。

我的面试经历好像都不太顺利。第一次是去学校应聘教师岗位，一起去参加面试的人里面有7个本校本专业的同学，3个浙江师范大学的，还有2个华东师范大学的，而岗位只有一个。光看这竞争的架势，我心里不由地打起了退堂鼓——这个工作对我来说也许没什么希望了。想到这里，顿时就没心思去参加面试了，最终我自动退出了这次面试，因为我不想去做徒劳的“挣扎”。

8.有态度的面试故事

有一位专科毕业生，求职过程中多次碰壁，多次被很一般的招工单位拒绝。他很沮丧，可父亲却对他说：”勇敢些，到更好一些的招工单位试一试。”市政府正在招考公务员，有20多人应试，都是本科生，有的还是名牌学校的本科生，他也应试了。

结果只录取了他这个专科生，理由是：他是惟一在报刊上发表过十几篇文章的人，他是惟一把倒在桌面上的笔筒扶起来的人。文凭代表了实力和素质，但实力和素质不只靠文凭体现。发挥自己的优势、敢拼、善拼才会赢。这位大学生在面试时就成功地展示了自己的实力和素质。

9.培训机构面试小故事

一位部门主管找个助理已经三个月了，还是不能如愿。情急之下，不免抱怨“人才难觅”。帮她推荐了几个，还是无一令她满意。深入了解她的需求才发现，除了需要具备工作所要的经验和能力外，该主管还擅长“相面”。“这个人英语还不错，穿着也尚可。就是这个脸上这个痔长得位置不对。”“这个学历也高，口才也好。就是脸色不好，不吉利。”估计一时半会还是找不到，您慢慢找吧。

周围好多同学同时收到了一家培训机构的面试通知。到了企业才发现，其实根本不是面试。在表格里填写下基本情况后，企业员工开始耐心和每个候选人认真“闲聊”。聊的主要内容就是公司提供的培训课程包括什么，如果成为企业的学员，就可以帮助候选人提供能力，找到好工作。到企业来上班？请先成为我们的学员吧。

10一个执着的人的面试故事

陈某是一个看上去就是特别执着的人。他告诉记者，他一直知道自己并不是最优秀的，但他认为自己身上有很多别人所没有的优点，比如能力、毅力。他只要认定了的事，就会去竭力争取。我在招聘会上转了半天，终于看中了一家自己向往已久的公司。放下简历后，我就站在公司招聘位置附近观察，看看给这家公司投简历的都有些什么人，我把这叫做知已知彼。一个下午，该公司大概接了不下百份简历。我心里想，自己不可以就这样被动地等着他们打电话过来——100多份简历就招一个人，我的机会只有百分之一。

第二天一大早，我就按照招聘材料上的电话打了过去，接电话的是个年轻女孩。我告诉她我昨天投了简历，想知道什么时候会有结果，女孩记下了我的名字和联系电话，然后让我等等看，说面试通知三天之内就会有。第三天，我被通知参加面试。到了单位后，才发现一共有10个人被选中参加这次面试。面试我们的是个年轻的女孩子。在说到薪酬时，我把自己的真实想法说了一通，我觉得自己目前还没有谈薪酬的条件，自己的实际工作能力也还没有得到发挥，这时候是无法去估量它的价值的。当我说这些话时，我注意到面试的女孩在一边点头。

临走时，女孩说她并不是这里的负责人，主管出差了，所以最后的面试结果还要看主管根据简历来定。又是三天，我还没有等到第二轮面试通知，于是我又打了个电话过去。仍是第一次接我电话的女孩，她在问了我的名字后说她可以先帮我去人事部问问看。中午的时候，公司通知我当天下午去参加第二轮面试。下午，我赶到公司时，人事主管对我说：“你们四个都去体检吧，体检结果出来后再说。”

参加体检后，好久没有我的消息。思考后，我又给公司打了第三次电话。公司回复我，他们正在商量，等决定后再打电话给我。就在我挂断电话后不到5分钟，公司打电话过来让我下周一过去见习。现在我已经在公司正式上班一个多月了。在公司的一次聚会中，我才知道三次面试的名单中都没有我，我的三个电话给了我三次机会。后来，人事主管对我说：“小陈，你很主动。尽管你不是面试中最优秀的学生，但公司选中的就是你的这种主动精神，公司欢迎真诚想发展的人。是你为自己赢得了这个工作机会。好好干吧。”

一览山东英才网某招聘专家点评：陈超的这次面试成功，跟他的主观能动性有着必然的联系。如果应聘者只是一味地等待，就会错过很多的机会。一份好的岗位发布会收到几百份甚至上千份简历都是正常的现象，而招聘方有时甚至连将简历看完的时间都没有，而很多应届生的简历都是雷同的，很难让招聘方有一个比较深的印象。在这个时候如何取得面试的机会将是走向成功的第一步。在适当的时候给招聘单位去一个电话，就会加深对自己的印象。但是也切忌死缠烂打，这样反而会造成一种负面印象。文章由一览山东英才网整理。

**第四篇：面试故事五则**

（一）美　德　篇

小林刚刚跨进老板的办公室，老板就惊喜地站起来，紧紧握住他的手说：“世界真是太小了，怎么会在这儿碰到你？上次游湖我女儿掉进湖中，多亏你救了她，可我当时忘记问你的名字了。你快说，你叫什么？”小林被弄糊涂了，但他很快想到可能是老板认错人了。于是他坚定地说：“先生，我没救过人，至少目前还没救过人，你是不是认错人了？”但老板依然一口咬定没错，千真万确，而小林则坚持否认。过了一会儿，那老板拍了一下小林的肩膀说：“你的面试通过了，到人事部报到吧！”

原来，那是老板导演的一场心理测试：口头“制造”一起坠水事件，其目的是考查求职者是否诚实。如果当时小林将错就错、乘机揽功，那么这一职位就与他无缘了。而小林却在求职面试时成功地展示了自己诚实的美德，轻松地将自己带入成功者的行列。

（二）见　识　篇

日本住友银行有一次招收新行员，其总裁堀团出了一道试题：“当住友银行的利益和国家的利益发生冲突的时候，你以为如何去办才适宜？”许多人答：“应为住友银行的利益着想。”堀团对这些人的评语是：“不能录取。”另外有许多人答：“应以国家的利益为重。”堀团认为这个答案仅仅及格，不足录取。有少数几个人答：“对于国家利益和住友利益不能双方兼顾的事，住友银行决不能染指。”堀团认为这几个人很有见识，录用了他们。

“识”是一个人知识和智力的综合体现，对于现代化管理是至关重要的。无疑，上述那几位成功者在关键时刻展示出了他们的过人之“识”。

（三）能　力　篇

有一位专科毕业生，求职过程中多次碰壁，多次被很一般的招工单位拒绝。他很沮丧，可父亲却对他说：“勇敢些，到更好一些的招工单位试一试。”市政府正在招考公务员，有20多人应试，都是本科生，有的还是名牌学校的本科生，他也应试了。结果只录取了他这个专科生，理由是：他是惟一在报刊上发表过十几篇文章的人，他是惟一把倒在桌面上的笔筒扶起来的人。

文凭代表了实力和素质，但实力和素质不只靠文凭体现。发挥自己的优势、敢拼、善拼才会赢。这位大学生在面试时就成功地展示了自己的实力和素质。

（四）技　巧　篇

广告公司招聘。参加面试的人已排了长长的一队，有位年轻人排在第37位。面对众多的竞争者，他在考虑对策。过了一会儿，他拿出一张纸，认认真真地写了一行字，并找到秘书小姐，恭敬地对她说：“小姐，我有一条好建议，请马上把它交给你的老板，这非常重要！”秘书小姐尽职地交给了老板。老板展开纸条看后微笑了一下。当他与老板面试交谈后，他得到了这份工作。--他的纸条上写着：“先生，我排第37位，在你看到我之前，请不要做决定。”

他成功地展示了自己的独创精神，从而赢得了老板的青睐。

（五）应　变　篇

不久前，加拿大设在我国的一家公司招聘销售经理，有100多人应聘，只录取了3人，小王是其中的一个。他在回顾这次面试时说：“考官是公司的副总裁，一位在国外生活多年的加籍华人。他问得比较直接，因此我也就实话实说，优点多渲染一点，缺点淡化一点；薪水也可以说得高一些，他不会在乎。如果我遇到的考官是国内人，我肯定会含蓄一些，谦虚一些。”

到什么山，唱什么歌；运用之妙，存乎一心。小王正是以他的随机应变，“见什么人说什么话”的机敏叩开了成功的大门。

来源：MM1。COM。CN

**第五篇：总裁面试的故事**

总裁面试的故事2024-06-19清华领导力培训清华领导力培训

提到总裁面试，一般人都会不知所措，在面试中很可能发挥失常。那么，在总裁面试中，我们应该怎么做才能得到总裁的首肯呢？本文来为您讲述总裁面试时的一些应注意的问题。

提到总裁面试，一般人都会不知所措，在面试中很可能发挥失常。那么，在总裁面试中，我们应该怎么做才能得到总裁的首肯呢？本文来为您讲述总裁面试时的一些应注意的问题。

一、总裁面试：应聘时太真实容易失败

张杰贤先生抛出了惊人的总裁面试言论：如果你在面试时“真实”展示自我，你很有可能得不到这份工作。

张杰贤进一步指出，参加面试应该学会自我包装。自我包装与我们社会所提倡的“诚信”并不矛盾。自我包装的涵义是掌握一定的面试技巧和心理战术，措辞到位、扬长避短、沉着应战，在短时间内给面试官一个积极向上、稳重成熟的印象。

参加总裁面试的目的自然是为了得到这份工作，而不是向面试官“忏悔”。个人职业发展规划与公司发展规划和用人之道可能不会吻合，回答一些问题自然要讲究一些策略了。

拿下面的问题为例：

你认为你的缺点或者不足之处是什么？

你为什么离开你的上一份工作？

你对你的上一家公司最不满意的地方是什么？

你打算在我们公司干多久？

诚然，金无足赤，人无完人，不管你如何组织语言回答这些让人左右为难的问题，多少会暴露出这样或那样的个人问题。其实，与其说狡猾的面试官想听到你的真实的答案，倒不如说这些问题是精于心理战的面试官设下的“圈套”。能变不利形势为有利形势的，只有靠应聘者的自我包装技巧了。

张杰贤总裁认为：

面试是展示自己最优秀的一面，不是真是的自我；

面试是为了获得工作机会；

面试是表演，但不是作假，也不是说谎。

二、总裁面试：对人员的分配

美国西玛顿期货投资公司在北京新组建的亚洲商务区总部要招人，经过几轮残酷竞争，最终留下５个人。这５个人的综合素质差不多，如何具体分工，人事部门难以确定。

总裁迈克是个美国人，他想了想说：“最后面试由我来主持吧。”面试时，每人发了一张试卷，试卷上的题目都是一样的：请把“不用对对手怀有过多的慈悲”１２个字，填在后面的１１个方格里。

迈克一边看交上来的试卷，一边现场进行了职位安排。他让交白卷的那位到企划部；在格子中只填写前１１个字的到财务部；将１２个字挤满１１个格子的到后勤部；只剩“不用对对手怀有过多”９个字，在最后两格中写上省略号的那位到公关部；还有一位将“不用”浓缩成“甭”字，１１个格填１１个字的，迈克安排他到文档处理部。

人事经理对总裁面试的结果thldl.org.cn此疑惑不解，迈克解释道：“交白卷的那位出于顾虑不肯轻易答题，说明他有极高的风险意识，这种做事深思熟虑的人适合去做经营策划；填了句子中前１１个字的人比较刻板、保守，当然是做财务的最佳人选；把１２个字全挤在１１个格子中的，很有节约意识，应该去管后勤；至于后面用省略号，句子怎么理解都行，自然也包括了原来的意思，说明这人处世圆滑，善于交际，他理应去干公关；将‘不用’浓缩成‘甭’的，是处理文件的高手。”

三、联想总裁面试

如果你去联想公司面试的话，不妨先看一下联想总栽是怎么样看待总裁面试的。

每个人心中都有着一个美妙的未来梦，这梦诠释着我们对自我幸福、自我价值、社会价值的定位与追寻，昭示着我们对未来寄予的美好期盼，而梦却迢迢乎独立于未来。面对社会依然严峻的就业形势，我们怎样才能更好地踏出实现梦想的第一步，如何才能在竞争激烈的职场高旋胜利的凯歌，从而更趋近于我们心中的梦。在此，我们愿倾听刘军先生的心经。

刘军先生，历任联想电脑公司研发部总经理、台式电脑事业部总经理、消费IT业务群

主管高级副总裁、集团运作系统主管高级副总裁等职务，现任联想集团有限公司国际副总裁、联想中国首席运营官，他于6 月15日晚应邀做客华中科技大学。

面试场上，高手如云，如何才能更大程度地展现自我优势，给考官留下更好的印象，经历了无数职场面试考验的刘军先生有着他的面试经。

总裁面试在他看来，准确地把握考官的心理，敏捷而言简意赅的回答考官的问题是非常重要的。“Don’t talk too much”，他一直在强调这个问题。在面试时，应聘者通常会犯这个错误，而遗失一次良机，他们太急于展示自己的能力，展示自己的博学，从而忘却考官对回答的期望。

自信是人生成功的重要因素，刘军先生也提醒应聘者不要紧张，因为那样会让考官误以为你是因不足以承担应聘职务而缺乏自信，这样你的面试无疑会是一次失败的尝试。同时，他也强调应聘者也不能表现的过于自信，就此他讲述了一次他的应聘经历。在这次应聘中，刘军先生一路披荆斩棘，杀入最后一轮面试，但当考官问及他的薪水要求时，他过于自信的报出了一个很高的价位，就是这一时的过于自信让他很无奈的铩羽而归。在应聘场上把握好这自信的度乃是面试成功的秘诀之一。

“To be polite”通常会被人们所忽视，但这又确实非常重要的。他谈到总裁面试时的的一些注重事项，在应聘者进入面试场地时，如若考官没有主动与你握手，不要主动与考官握手，还有便是在没有得到考官允许的情况下不能主动入座，假如考官未招呼你坐下，你可以以询问的口气问他，“请问我可以坐下”，得到肯定答复才可以入座。种种这些礼貌都能表现出你对考官的尊重，以及你的个人修养，能给考官留下一个良好的印象，为你成功地通过面试添砖加瓦。

刘军先生还指出，当考官问及家境、父母等情况时，应聘者尽量不要表现出抱怨情绪，乐观向上，不畏困难这也是考官所看重的品质。

刘军先生不仅给我们提供了许多面试的宝贵经验，还给我们以良好的祝愿，祝我们能笑傲职场，飞扬梦想。

四、总裁面试应注意的细节

总裁面试中应注意的问题 应试者要想在面试答辩中获得成功，必须注意以下几个问题：

（一）淡化总裁面试的成败意识

一位面试者在面试前自认为各方面都比别人优秀，因此，他认为自己可以高枕无忧了。谁知主考官在面试中出其不意，提了一个他前所未闻的问题。顿时，他像失了魂似的，情绪十分低落。等到主考官再提些简单的问题时，他仍无法从刚才的失败中走出来，最终名落孙

山。应试者对于面试的成败，首先在思想上应注意淡化，要有一种“不以物喜，不以己悲”的超然态度。如果在面试中有这样的心态，才会处变不惊。如果只想到成功，不想到失败，那么在面试中一遇到意外情况，就会惊慌失措，一败涂地。

（二）总裁面试要保持自信

应试者在面试前树立了自信，在面试中也要始终保持自信，只有保持了自信，才能够在面试中始终保持高度的注意力、缜密的思维力、敏锐的判断力、充沛的精力，夺取答辩的胜利。

（三）总裁面试时保持愉悦的精神状态

愉悦的精神状态，能充分地反映出人的精神风貌。所以，作为应试者来说，保持了愉快的精神状态，面部表情就会和谐自然，语言也会得体流畅。反之，就会给人一种低沉、缺乏朝气和活力的感觉，那么首先就会给主考官或者主持人一种精神状态不佳的印象。由此可见，总裁面试中一定要注意保持一种愉悦的精神状态。

（四）总裁面试要树立对方意识

应试者始终处于被动地位，考官或主考官始终处于主动地位。他问你答，一问一答，正因为如此，应试者要注意树立对方意识。首先要尊重对方，对考官要有礼貌，尤其是考官提出一些难以回答的问题时，应试者脸上不要露出难看的表情，甚至抱怨考官或主持人。当然，尊重对方并不是要一味地逢迎对方，看对方的脸色行事，对考官的尊重是对他人格上的尊重；其次在面试中不要一味地提到“我”的水平、“我”的学识、“我”的文凭、“我”的抱负、“我”的要求等。“我”字太多，会给考官目中无人的感觉。因此，要尽量减少“我”字，要尽可能地把对方单位摆进去，“贵单位向来重视人才，这一点大家都是清楚的，这次这么多人来竞争就说明了这一点。”这种话既得体，又确立了强烈的对方意识，考官们是很欢迎的；再次是考官提问，你才回答，不要考官没有提问，你就先谈开了，弄得考官或主持人要等你停下来才提问，既耽误了时间，同时也会给考官或主持人带来不愉快。另外，面试完后，千万不要忘记向考官或主持人道声“谢谢”和“再见”。

（五）总裁面试时语言要简洁流畅

面试有着严格的时间限制。因此，面试语言要做到要言不烦、一语中的。同时，语言要有条理性、逻辑性，讲究节奏感，保证语言的流畅性。切忌含含糊糊，吞吞吐吐，这会给考官或主持人留下坏的印象，从而导致面试的失败。因此，应试者一定要注意面试语言的简洁性和流畅性。

（六）总裁面试时不要紧张

有些应试者尽管在面试前已做好了充分的心理准备，但是一进面试室就紧张起来；有些应试者在答辩中遇到“卡壳”时，心情也立刻变得紧张起来。怎样解决在这两种情况下出现的心理紧张呢？我们要分析紧张的原因。这种极度的紧张是由于应试者的卑怯心理和求胜心切而造成的。因此，应试者一进面试室，应该去掉“自愧不如人”的意识，确立“大家都差不多，我的水平与其他人一样”的意识，有了这种意识，紧张的情绪就会减少一大半，随着面试的开始，紧张情绪就有可能完全消失。对于遇到“卡壳”而紧张的问题，如果抱着“能取胜则最好，不能胜也无妨”的态度，紧张就会即刻消失，很快就进入正常的面试状态，有可能出现“柳暗花明又一村”的境界。所以，应试者在面试中一定要注意不要紧张。

（七）总裁面试要仪态大方，举止得体

大胆前卫、浓妆艳抹的装扮，尤其是男士戴戒指、留长头发等标新立异的装扮不太合适，与机关工作人员的身份不符，会给考官留下很坏的印象。应试者入座以后，尽量不要出现晃腿、玩笔、摸头、伸舌头等小动作，这很容易给考官一种幼稚、轻佻的感觉。一般说来，穿着打扮应力求端庄大方，可以稍作修饰，男士可以把头发吹得整齐一点，皮鞋擦得干净一些，女士可以化个淡雅的职业妆。总之，应给考官自然、大方、干练的印象。.总之，面试时，这些坏习惯一定要改掉，并自始自终保持斯文有礼、不卑不亢、大方得体、生动活泼的言谈举止。这不仅可大大地提升自身的形象，而且往往使成功机会大增。.能到总裁面试这一关说明您具有很强的实力，希望本文能帮您得到您想要的工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找