# 2024年党建引领基层治理现代化实施方案（五篇范文）

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-08-23

*第一篇：2024年党建引领基层治理现代化实施方案2024年党建引领基层治理现代化实施方案为深入贯彻落实xxx习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，进一步加强基层党组织建设，构建党建引领基层社会治理新...*

**第一篇：2024年党建引领基层治理现代化实施方案**

2024年党建引领基层治理现代化实施方案

为深入贯彻落实xxx习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，进一步加强基层党组织建设，构建党建引领基层社会治理新格局，全面提升XX区城市基层治理体系和治理能力现代化水平，特制定本方案。

一、工作目标

以xxx习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，全面加强党的领导，不断强化基层党建政治引领功能，以提升基层党组织组织力为重点，把党的政治优势和组织优势转化为治理优势，推动社会治理重心向基层下移，把基层党组织建设成为领导基层治理的坚强战斗堡垒，根据X在省委全面依法治区委员会第三次会议上的讲话精神，全面加强基层社会治理，构建“街道党工委—社区党组织—小区党支部”三级社区组织管理网络，不断凝聚群众、服务群众、教育群众、引领群众，使党组织和党员服务群众能力得到全面提升，城市基层党建服务“神经末梢”更具温度，为加快打造创新社会治理示范区，建设“绿色高端和谐宜居”美丽新XX提供坚强组织保障。

二、工作举措

按照“全面推进、重点选择、联合组建”的原则，在社区党组织建立直属小区党支部，前期以前进街先行试点。

（一）组织架构科学化

1.支部组建。原社区党组织组织架构保持不变，将其直属党支部以居民小区分布为原则重新组建，对于有物业、有栅栏、有3名以上直属党员的“三有”小区单独组建党支部；对于无物业、无栅栏、党员人数不足3名无法单独成立党支部的“三无”小区，根据地理位置或地域特点，采取就近原则联合其他小区成立党支部。可根据社区实际工作建立其他类型党支部。

2.党员管理。将居住在社区辖区范围内的直管党员编入其所居住的小区党支部，小区党支部书记从政治立场坚定的社区党组织委员或党员网格员中选出，党支部委员从有威望、有热情、有能力的社区直管党员、业主委员会党员或物业服务企业党员中选出，负责小区党支部相关工作；居住地不在社区辖区范围内的直管党员，可根据社区实际编入其他党支部。直管党员要按照《XX区进一步发挥党员先锋模范作用推行党员“亮身份作表率”包户责任制及无职党员设岗定责活动实施方案》中包户和认岗定责的要求，认识履行相应职责。履职情况作为党员“先锋指数”考评重要考核指标，由小区党支部进行考核并在“星级化”管理正向激励反向监督工作台中予以公示。对居住在本小区内的机关、事业单位、离退休等各类党员，统一纳入管理范围，参照机关党员到社区报到等措施，强化教育、管理、监督，引领发挥党员先锋模范作用。

3.规范建设。小区党支部经社区党委研究后决定成立，党支部书记可由社区党组织直接任命，也可按照《中国共产党章程》召开党员大会选举产生党支部委员会或者不设委员会的党支部书记、副书记，选举结果由社区党组织批复并上报街道党工委备案。小区党支部要成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，要全面领导隶属本小区内的各类组织和各项工作，围绕巩固党在城市执政基础、增进群众福祉开展工作，领导基层社会治理，组织整合辖区资源，服务社区群众、维护和谐稳定、建设美好家园。

（二）网格划分合理化

街道党工委要根据社区党组织所辖面积，结合辖区内商业门点和商务楼宇分布等实际情况，按照“N”个居民小区网格和“X”个商业综合网格的“N+X”模式，进一步完善社区网格划分。原则上以每300户居民和商业门点划分1个网格，1个网格配备1名网格员，每个网格所辖楼栋设立1名党员楼栋长，每个楼栋单元设立1名单元管家，形成“网格员—楼栋长—单元管家”三级微管理，激活治理体系“机能细胞”。网格员要在小区党支部领导下依照规定履行基础信息采集、动态信息上报、文明城市创建、安全隐患排查、矛盾纠纷调解、特殊群体服务、基本公共服务事项代办等职责；楼栋长、单元管家要经居民民主推选，在本小区公示后，由小区党支部任命上岗。楼栋长、单元管家的主要职责是全力协助网格员开展服务居民相关工作，参与基层治理。根据银川市、XX区关于深化街道社区管理体制改革相关文件精神，结合XX区实际，明确网格员、楼栋长、单元管家工作职责。

（三）治理模式多元化

1.构建“四位一体”联动服务体系。要持续不断强化党组织政治引领功能，业主委员会、物业服务企业要在小区党支部的领导下开展工作。由小区党支部牵头建立社区警务室、业主委员会和物业服务企业四方共同参与的联席会议制度，构建“四位一体”联动服务体系。联席会议要结合社区“居民议事园”等载体，每季度至少召开一次，“居民议事园”可根据居民需要随时召开。小区党支部要进一步加大对业主委员会和物业服务企业的监督力度，对未成立业主委员会的小区，要按照能建尽建的原则由小区党支部牵头按程序组建业主委员会，让业主委员会在党的领导下依法开展工作。同时采用“双向进入、交叉任职”机制，让小区党支部、业主委员会、物业服务企业党员交叉任职，同向发力解决问题，促进小区业主委员会和物业服务企业更好履职尽责。

2.推行党员带动居民参与基层治理。小区党支部要组织所有符合志愿服务条件的在本小区居住但组织关系不隶属于XX区的党员、小区物业公司党员、业主委员会党员、社区卫生站党员、离退休党员以及XX区“双报到”的在职党员，根据个人专长定岗定责，定期组织开展志愿服务。小区党支部要按照“5+X”模式设置党员岗位，设置理论宣传岗、治安联防岗、文明劝导岗、环境卫生督导岗、关爱互助岗5个固定岗位，依据党员特长及实际工作需要自行设置“X”个自选岗位。对于不履行岗位职责、不参与志愿活动服务的党员上报上级党组织，由街道党工委统一上报区委组织部将相关情况反馈其所属党组织，形成“小区党支部吹哨、党员报到”的管理机制。大力推动以党员先锋队伍为骨干，带动小区居民中的热心人士参与，开展文明城市创建、矛盾纠纷调解、环境卫生劝导、义务巡逻等志愿服务活动，促进构建共建共治共享的社会治理格局。

3.打造社会组织参与促进共建共治共享治理格局。组织、动员小区“两代表一委员”、群众代表发挥作用，动员社会力量参与基层治理、志愿服务；引导小区内各类活动团队由“自益型”向“公益型”转变。突出抓好为老、为少、为残等服务工作，组建成立老年人托管组、残疾人保健组等各类小区互助服务小组和文艺表演、义务宣传等志愿者队伍，不断丰富小区居民的精神文化生活，提高居民对小区的认同感和归属感，统筹社会力量协同参与社区治理。

（四）运行机制流程化

探索建立以小区为单位的基层治理运行机制，通过设置居民意见箱、小区服务热线以及网格员、楼栋长、单元管家入户了解等方式，充分掌握居民诉求，对于一般性工作，单元管家、楼栋长现场处理，登记备案；对于协调性工作，由单元管家、楼栋长收集，网格员现场受理，上报小区党支部协调解决，及时反馈处理结果；对居民反映集中的一些突出问题，由小区党支部通过“居民议事园”的形式发动居民共商共议予以研究解决；对于突发性工作，小区党支部需立即上报社区、街道和XX区相关部门紧急处理并跟踪进度，形成“单元管家—楼栋长—网格员—小区党支部—社区党组织”五级服务居民运行机制。

（五）制度保障常态化

1.强化阵地保障。所有小区党支部要在本小区内建有党支部活动服务阵地，按照“精简节约、规模适中、功能完善、科学实用”的原则，采取以共用物业办公场所为主，以升级改造社区“睦邻点”“庭院微党校”等方式为辅的活动服务阵地保障。

2.强化经费保障。小区党支部工作及党建经费纳入街道财政预算安排，每个小区党支部按照每年X万元标准予以保障，从社区党组织党建经费中划拨，不足部分由财政负担。街道党工委和社区党组织要保证小区党支部工作及党建经费的足额拨付并定期对经费情况进行监督检查，确保小区党支部正常有效运转。

3.强化待遇保障。每个小区党支部设3个享受工作补贴职数，其中书记1名，委员2名，担任小区党支部书记的每月给予X元工作补贴，担任党支部委员的每月给予X元工作补贴。社区“两委”成员、网格员或小区业委会委员、物业企业工作人员担任小区党支部书记、委员职务的，在领取本职岗位工资的基础上，仍可享受书记、委员工作补贴。对于无固定工资收入党员担任党支部书记、委员的，参照社区工作者“四岗十八级”保障薪酬工资待遇。小区居民担任楼栋长给予每月X元工作补贴，楼栋长同时担任小区党支部书记、委员职务的，不重复享受补贴。将社区现有网格员合理分配至各新划分的网格中，对于网格员人员不足的，通过公开招聘的方式予以补充，新招录网格员按照社区工作者“四岗十八级”保障薪酬工资待遇。

三、工作要求

（一）提高政治站位，强化思想认识。要充分认识加强党建引领基层治理体制机制创新的重要意义，把加强党的领导和党的建设摆在首位，以党的建设贯穿基层治理、保障基层治理、引领基层治理，推进基层治理体系和治理能力现代化，全力把基层党组织建设成为领导基层治理的坚强战斗堡垒。

（二）加大探索实践，创新推动工作。街道党工委要统筹规划、合理实施，指导各社区党组织做好小区党支部组建、运转工作，在实践中大胆探索，发现解决问题，摆脱固有模式和经验，开拓思维方式、创新工作理念，推动“四位一体”联动服务体系有效运转。

（三）注重总结宣传，务求工作实效。前进街党工委要及时总结提炼关于加强党建引领基层治理体制机制创新的经验做法，特别是小区党支部发挥作用突出、小区居民满意度高的典型经验，为打造具有XX特色、可学习、可操作、可复制、可推广的党建引领城市基层治理现代化样板，推动XX区治理体系和治理能力现代化全面过硬全面进步。

**第二篇：党建引领基层治理现代化实施方案**

党建引领基层治理现代化实施方案

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，进一步加强基层党组织建设，构建党建引领基层社会治理新格局，全面提升XX区城市基层治理体系和治理能力现代化水平，特制定本方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，全面加强党的领导，不断强化基层党建政治引领功能，以提升基层党组织组织力为重点，把党的政治优势和组织优势转化为治理优势，推动社会治理重心向基层下移，把基层党组织建设成为领导基层治理的坚强战斗堡垒，根据X在省委全面依法治区委员会第三次会议上的讲话精神，全面加强基层社会治理，构建“街道党工委—社区党组织—小区党支部”三级社区组织管理网络，不断凝聚群众、服务群众、教育群众、引领群众，使党组织和党员服务群众能力得到全面提升，城市基层党建服务“神经末梢”更具温度，为加快打造创新社会治理示范区，建设“绿色高端和谐宜居”美丽新XX提供坚强组织保障。

二、工作举措

按照“全面推进、重点选择、联合组建”的原则，在社区党组织建立直属小区党支部，前期以前进街先行试点。

（一）组织架构科学化

1.支部组建。原社区党组织组织架构保持不变，将其直属党支部以居民小区分布为原则重新组建，对于有物业、有栅栏、有3名以上直属党员的“三有”小区单独组建党支部；对于无物业、无栅栏、党员人数不足3名无法单独成立党支部的“三无”小区，根据地理位置或地域特点，采取就近原则联合其他小区成立党支部。可根据社区实际工作建立其他类型党支部。

2.党员管理。将居住在社区辖区范围内的直管党员编入其所居住的小区党支部，小区党支部书记从政治立场坚定的社区党组织委员或党员网格员中选出，党支部委员从有威望、有热情、有能力的社区直管党员、业主委员会党员或物业服务企业党员中选出，负责小区党支部相关工作；居住地不在社区辖区范围内的直管党员，可根据社区实际编入其他党支部。直管党员要按照《XX区进一步发挥党员先锋模范作用推行党员“亮身份作表率”包户责任制及无职党员设岗定责活动实施方案》中包户和认岗定责的要求，认识履行相应职责。履职情况作为党员“先锋指数”考评重要考核指标，由小区党支部进行考核并在“星级化”管理正向激励反向监督工作台中予以公示。对居住在本小区内的机关、事业单位、离退休等各类党员，统一纳入管理范围，参照机关党员到社区报到等措施，强化教育、管理、监督，引领发挥党员先锋模范作用。

3.规范建设。小区党支部经社区党委研究后决定成立，党支部书记可由社区党组织直接任命，也可按照《中国共产党章程》召开党员大会选举产生党支部委员会或者不设委员会的党支部书记、副书记，选举结果由社区党组织批复并上报街道党工委备案。小区党支部要成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，要全面领导隶属本小区内的各类组织和各项工作，围绕巩固党在城市执政基础、增进群众福祉开展工作，领导基层社会治理，组织整合辖区资源，服务社区群众、维护和谐稳定、建设美好家园。

（二）网格划分合理化

街道党工委要根据社区党组织所辖面积，结合辖区内商业门点和商务楼宇分布等实际情况，按照“N”个居民小区网格和“X”个商业综合网格的“N+X”模式，进一步完善社区网格划分。原则上以每300户居民和商业门点划分1个网格，1个网格配备1名网格员，每个网格所辖楼栋设立1名党员楼栋长，每个楼栋单元设立1名单元管家，形成“网格员—楼栋长—单元管家”三级微管理，激活治理体系“机能细胞”。网格员要在小区党支部领导下依照规定履行基础信息采集、动态信息上报、文明城市创建、安全隐患排查、矛盾纠纷调解、特殊群体服务、基本公共服务事项代办等职责；楼栋长、单元管家要经居民民主推选，在本小区公示后，由小区党支部任命上岗。楼栋长、单元管家的主要职责是全力协助网格员开展服务居民相关工作，参与基层治理。根据银川市、XX区关于深化街道社区管理体制改革相关文件精神，结合XX区实际，明确网格员、楼栋长、单元管家工作职责。

（三）治理模式多元化

1.构建“四位一体”联动服务体系。要持续不断强化党组织政治引领功能，业主委员会、物业服务企业要在小区党支部的领导下开展工作。由小区党支部牵头建立社区警务室、业主委员会和物业服务企业四方共同参与的联席会议制度，构建“四位一体”联动服务体系。联席会议要结合社区“居民议事园”等载体，每季度至少召开一次，“居民议事园”可根据居民需要随时召开。小区党支部要进一步加大对业主委员会和物业服务企业的监督力度，对未成立业主委员会的小区，要按照能建尽建的原则由小区党支部牵头按程序组建业主委员会，让业主委员会在党的领导下依法开展工作。同时采用“双向进入、交叉任职”机制，让小区党支部、业主委员会、物业服务企业党员交叉任职，同向发力解决问题，促进小区业主委员会和物业服务企业更好履职尽责。

2.推行党员带动居民参与基层治理。小区党支部要组织所有符合志愿服务条件的在本小区居住但组织关系不隶属于XX区的党员、小区物业公司党员、业主委员会党员、社区卫生站党员、离退休党员以及XX区“双报到”的在职党员，根据个人专长定岗定责，定期组织开展志愿服务。小区党支部要按照“5+X”模式设置党员岗位，设置理论宣传岗、治安联防岗、文明劝导岗、环境卫生督导岗、关爱互助岗5个固定岗位，依据党员特长及实际工作需要自行设置“X”个自选岗位。对于不履行岗位职责、不参与志愿活动服务的党员上报上级党组织，由街道党工委统一上报区委组织部将相关情况反馈其所属党组织，形成“小区党支部吹哨、党员报到”的管理机制。大力推动以党员先锋队伍为骨干，带动小区居民中的热心人士参与，开展文明城市创建、矛盾纠纷调解、环境卫生劝导、义务巡逻等志愿服务活动，促进构建共建共治共享的社会治理格局。

3.打造社会组织参与促进共建共治共享治理格局。组织、动员小区“两代表一委员”、群众代表发挥作用，动员社会力量参与基层治理、志愿服务；引导小区内各类活动团队由“自益型”向“公益型”转变。突出抓好为老、为少、为残等服务工作，组建成立老年人托管组、残疾人保健组等各类小区互助服务小组和文艺表演、义务宣传等志愿者队伍，不断丰富小区居民的精神文化生活，提高居民对小区的认同感和归属感，统筹社会力量协同参与社区治理。

（四）运行机制流程化

探索建立以小区为单位的基层治理运行机制，通过设置居民意见箱、小区服务热线以及网格员、楼栋长、单元管家入户了解等方式，充分掌握居民诉求，对于一般性工作，单元管家、楼栋长现场处理，登记备案；对于协调性工作，由单元管家、楼栋长收集，网格员现场受理，上报小区党支部协调解决，及时反馈处理结果；对居民反映集中的一些突出问题，由小区党支部通过“居民议事园”的形式发动居民共商共议予以研究解决；对于突发性工作，小区党支部需立即上报社区、街道和XX区相关部门紧急处理并跟踪进度，形成“单元管家—楼栋长—网格员—小区党支部—社区党组织”五级服务居民运行机制。

（五）制度保障常态化

1.强化阵地保障。所有小区党支部要在本小区内建有党支部活动服务阵地，按照“精简节约、规模适中、功能完善、科学实用”的原则，采取以共用物业办公场所为主，以升级改造社区“睦邻点”“庭院微党校”等方式为辅的活动服务阵地保障。

2.强化经费保障。小区党支部工作及党建经费纳入街道财政预算安排，每个小区党支部按照每年X万元标准予以保障，从社区党组织党建经费中划拨，不足部分由财政负担。街道党工委和社区党组织要保证小区党支部工作及党建经费的足额拨付并定期对经费情况进行监督检查，确保小区党支部正常有效运转。

3.强化待遇保障。每个小区党支部设3个享受工作补贴职数，其中书记1名，委员2名，担任小区党支部书记的每月给予X元工作补贴，担任党支部委员的每月给予X元工作补贴。社区“两委”成员、网格员或小区业委会委员、物业企业工作人员担任小区党支部书记、委员职务的，在领取本职岗位工资的基础上，仍可享受书记、委员工作补贴。对于无固定工资收入党员担任党支部书记、委员的，参照社区工作者“四岗十八级”保障薪酬工资待遇。小区居民担任楼栋长给予每月X元工作补贴，楼栋长同时担任小区党支部书记、委员职务的，不重复享受补贴。将社区现有网格员合理分配至各新划分的网格中，对于网格员人员不足的，通过公开招聘的方式予以补充，新招录网格员按照社区工作者“四岗十八级”保障薪酬工资待遇。

三、工作要求

（一）提高政治站位，强化思想认识。

要充分认识加强党建引领基层治理体制机制创新的重要意义，把加强党的领导和党的建设摆在首位，以党的建设贯穿基层治理、保障基层治理、引领基层治理，推进基层治理体系和治理能力现代化，全力把基层党组织建设成为领导基层治理的坚强战斗堡垒。

（二）加大探索实践，创新推动工作。

街道党工委要统筹规划、合理实施，指导各社区党组织做好小区党支部组建、运转工作，在实践中大胆探索，发现解决问题，摆脱固有模式和经验，开拓思维方式、创新工作理念，推动“四位一体”联动服务体系有效运转。

（三）注重总结宣传，务求工作实效。

前进街党工委要及时总结提炼关于加强党建引领基层治理体制机制创新的经验做法，特别是小区党支部发挥作用突出、小区居民满意度高的典型经验，为打造具有XX特色、可学习、可操作、可复制、可推广的党建引领城市基层治理现代化样板，推动XX区治理体系和治理能力现代化全面过硬全面进步。

附件：1.小区党支部工作职责

2.网格员工作职责

3.楼栋长、单元管家工作职责

附件1

小区党支部工作职责

小区党支部要严格落实《中国共产党支部工作条例（试行）》中党支部所承担的基本任务，并按照条例中社区党支部的职责，全面领导隶属本小区的各类组织和各项工作，围绕巩固党在城市执政基础、增进群众福祉开展工作，领导基层社会治理，组织整合辖区资源，服务社区群众、维护和谐稳定、建设美好家园。具体如下：

1.认真组织党员开展“3+X”支部主题党日、“三会一课”、组织生活会等党内组织生活制度，并结合无职党员设岗定责、党员包户责任制和楼栋共产党员户有关工作，认真落实党员积分管理制，引导党员充分发挥先锋模范作用。

2.牵头建立社区警务室、业主委员会和物业服务企业共同参与的联席会议制度，履行对业主委员会和物业服务企业的监督指导职责，引导社会力量有序参与社会治理。

3.有效领导并管理各小区内网格员、楼栋长和单元管家，认真征集居民意见建议，及时解决居民诉求，对居民反映集中的一些突出问题，组织“居民议事园”活动，发动居民共商共议解决。

4.有效管理本小区内居住的党员和“双报到”在职党员，提供志愿服务平台和岗位，按人定岗定责，高质量开展小区各项志愿活动，对于作用发挥不到位的党员，要及时上报上级党组织。

5.结合实际，按照“精简节约、规模适中、功能完善、科学实用”的原则，科学建设党支部活动服务阵地，并进行规范化管理使用。

附件2

网格员工作职责

网格员主要承担网格服务、政务服务、便民服务三项职能；网格协管员协助专职网格员开展服务居民、社区综合治理等工作；网格公益员配合专职网格员做好政策宣传、信息收集、治安防范等工作，并对网格员的工作进行监督。具体如下：

1.做好政策宣传工作。积极宣传党的路线、方针、政策和国家法律法规，向居民传达、讲解自治区、银川市、XX区关于涉及民生和社区综合治理的重要决策和文件精神。

2.加强信息采集工作。全面采集、动态掌握并及时上报网格内的人口、房屋、社保、诉求、就业、收入、安全、环保等情况；结合本职岗位，准确掌握网格内生活困难家庭、单亲家庭、空巢老人、流动人口、残疾人、吸毒人员、刑满释放人员、留守儿童等特殊人群的基础信息及情况变化；结合工作属性，协助街道（镇）开展有关公共服务和行政审批事项的入户核查工作，配合相关职能部门开展吸毒、刑满释放等人员的帮教服务工作。

3.发现和协调解决网格内存在的问题。现场协调解决网格内发生的卫生、计生、涉黄、涉黑、安全、纠纷、投诉等问题。现场无法解决的，及时上报街道办事处（镇）协调解决。

4.做好专项业务工作。承担专项业务工作的资料整理、业务办理、信息上报等工作，并实行网格员盖章负责制。

5.落实为民代办服务。按照社区为民代办服务的代办事项和代办范围，有针对性地为老人、儿童、残疾人等行动不便人员提供代办服务。

6.做好信访维稳工作。全面掌握网格内社情民意，对信访维稳苗头性问题要做到早发现、早报告、早处理。随时排查安全隐患，及时督促责任单位予以整改。

7.配合开展自治工作。密切与居委会的联系沟通，积极引导、主动配合居委会做好自我教育、自我管理、自我服务、自我监督和行业监督工作。协助居委会上报政府购买服务项目。

8.开展共驻共建工作。加强与网格内机关单位、商业网点的联系沟通，协调驻网格单位完成普查、统计等工作，督促驻网格单位积极参与区域党建和和谐社区创建工作。

9.完成区委政府部署的重点工作。结合当前开展的扫黑除恶专项斗争和创建文明城市等重点工作任务，配合街道落实具体工作安排。每年结合区委政府中心工作任务，积极配合做好网格内的相关工作。

附件3

楼栋长、单元管家工作职责

1.深入楼栋、单元住户家及时了解和掌握楼栋住户基本信息，特别是常住户、租住户人员结构和流动情况，对离退休、下岗失业、困难户、新婚及新生儿、流动人口等情况及时更新，建立楼栋居民台账，对发现的不稳定因素和突发事件及时向小区党支部报告。

2.及时收集并熟悉掌握楼栋人员的民情民意，不定期召开楼栋、单元住户会议，主动听取大家的意见和建议，并将居民的诉求及时反馈给小区党支部，做到上情下达、下情上报、信息畅通。

3.做好本楼栋、单元居民的思想教育宣传员，积极组织楼栋党员、居民群众参加小区党支部开展的各类活动，提高党员和居民群众自治管理小区的积极性，提升居民小区自治意识，带动党员和群众共同参与小区综合治理，不断提高党组织的凝聚力和号召力。

4.做好楼栋、单元的治安联防员，监督楼栋、单元内是否存在传销、黄赌毒、安全隐患等问题，一旦发现及时向小区党支部及社区汇报，全力配合小区搞好防火防盗、治安消防等工作。对突发应急事件及时了解和关注，在疫情防控期间，协助社区对“四包一”居家隔离户进行不定时监督管理。

5.对楼栋、单元内住户出现的特殊情况尤其是对低保户、孤寡空巢老人、残疾人等弱势群众进行帮助，加强邻里守望互助。

6.积极带动楼栋住户参与全国文明城市创建及扫黑除恶专项斗争等重点工作，对楼栋环境卫生进行不定期督导，督促居民保持楼道干净整洁，督促物业公司严格履行物业职责，发现不文明现象及时制止。

7.带头执行小区管理规定，协助化解楼栋、单元里邻里、物管等不同主体之间发生的各类矛盾纠纷，积极调动小区物业公司，为居民解决小区车辆停放、电梯维修等反应强烈的问题，引导建立文明、和谐的邻里关系，促进邻里团结，不定期召开楼栋住户代表会议，主动听取大家的意见和建议，并向社区汇报。

8.积极配合小区党支部完成各项工作，同时完成社区交办的各项临时工作。

**第三篇：党建引领基层治理现代化实施方案**

党建引领基层治理现代化实施方案两篇

篇一

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，进一步加强基层党组织建设，构建党建引领基层社会治理新格局，全面提升XX区城市基层治理体系和治理能力现代化水平，特制定本方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，全面加强党的领导，不断强化基层党建政治引领功能，以提升基层党组织组织力为重点，把党的政治优势和组织优势转化为治理优势，推动社会治理重心向基层下移，把基层党组织建设成为领导基层治理的坚强战斗堡垒，根据X在省委全面依法治区委员会第三次会议上的讲话精神，全面加强基层社会治理，构建“街道党工委—社区党组织—小区党支部”三级社区组织管理网络，不断凝聚群众、服务群众、教育群众、引领群众，使党组织和党员服务群众能力得到全面提升，城市基层党建服务“神经末梢”更具温度，为加快打造创新社会治理示范区，建设“绿色高端和谐宜居”美丽新XX提供坚强组织保障。

二、工作举措

按照“全面推进、重点选择、联合组建”的原则，在社区党组织建立直属小区党支部，前期以前进街先行试点。

（一）组织架构科学化

1.支部组建。原社区党组织组织架构保持不变，将其直属党支部以居民小区分布为原则重新组建，对于有物业、有栅栏、有3名以上直属党员的“三有”小区单独组建党支部；对于无物业、无栅栏、党员人数不足3名无法单独成立党支部的“三无”小区，根据地理位置或地域特点，采取就近原则联合其他小区成立党支部。可根据社区实际工作建立其他类型党支部。

2.党员管理。将居住在社区辖区范围内的直管党员编入其所居住的小区党支部，小区党支部书记从政治立场坚定的社区党组织委员或党员网格员中选出，党支部委员从有威望、有热情、有能力的社区直管党员、业主委员会党员或物业服务企业党员中选出，负责小区党支部相关工作；居住地不在社区辖区范围内的直管党员，可根据社区实际编入其他党支部。直管党员要按照《XX区进一步发挥党员先锋模范作用推行党员“亮身份作表率”包户责任制及无职党员设岗定责活动实施方案》中包户和认岗定责的要求，认识履行相应职责。履职情况作为党员“先锋指数”考评重要考核指标，由小区党支部进行考核并在“星级化”管理正向激励反向监督工作台中予以公示。对居住在本小区内的机关、事业单位、离退休等各类党员，统一纳入管理范围，参照机关党员到社区报到等措施，强化教育、管理、监督，引领发挥党员先锋模范作用。

3.规范建设。小区党支部经社区党委研究后决定成立，党支部书记可由社区党组织直接任命，也可按照《中国共产党章程》召开党员大会选举产生党支部委员会或者不设委员会的党支部书记、副书记，选举结果由社区党组织批复并上报街道党工委备案。小区党支部要成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，要全面领导隶属本小区内的各类组织和各项工作，围绕巩固党在城市执政基础、增进群众福祉开展工作，领导基层社会治理，组织整合辖区资源，服务社区群众、维护和谐稳定、建设美好家园。

（二）网格划分合理化

街道党工委要根据社区党组织所辖面积，结合辖区内商业门点和商务楼宇分布等实际情况，按照“N”个居民小区网格和“X”个商业综合网格的“N+X”模式，进一步完善社区网格划分。原则上以每300户居民和商业门点划分1个网格，1个网格配备1名网格员，每个网格所辖楼栋设立1名党员楼栋长，每个楼栋单元设立1名单元管家，形成“网格员—楼栋长—单元管家”三级微管理，激活治理体系“机能细胞”。网格员要在小区党支部领导下依照规定履行基础信息采集、动态信息上报、文明城市创建、安全隐患排查、矛盾纠纷调解、特殊群体服务、基本公共服务事项代办等职责；楼栋长、单元管家要经居民民主推选，在本小区公示后，由小区党支部任命上岗。楼栋长、单元管家的主要职责是全力协助网格员开展服务居民相关工作，参与基层治理。根据银川市、XX区关于深化街道社区管理体制改革相关文件精神，结合XX区实际，明确网格员、楼栋长、单元管家工作职责。

（三）治理模式多元化

1.构建“四位一体”联动服务体系。要持续不断强化党组织政治引领功能，业主委员会、物业服务企业要在小区党支部的领导下开展工作。由小区党支部牵头建立社区警务室、业主委员会和物业服务企业四方共同参与的联席会议制度，构建“四位一体”联动服务体系。联席会议要结合社区“居民议事园”等载体，每季度至少召开一次，“居民议事园”可根据居民需要随时召开。小区党支部要进一步加大对业主委员会和物业服务企业的监督力度，对未成立业主委员会的小区，要按照能建尽建的原则由小区党支部牵头按程序组建业主委员会，让业主委员会在党的领导下依法开展工作。同时采用“双向进入、交叉任职”机制，让小区党支部、业主委员会、物业服务企业党员交叉任职，同向发力解决问题，促进小区业主委员会和物业服务企业更好履职尽责。

2.推行党员带动居民参与基层治理。小区党支部要组织所有符合志愿服务条件的在本小区居住但组织关系不隶属于XX区的党员、小区物业公司党员、业主委员会党员、社区卫生站党员、离退休党员以及XX区“双报到”的在职党员，根据个人专长定岗定责，定期组织开展志愿服务。小区党支部要按照“5+X”模式设置党员岗位，设置理论宣传岗、治安联防岗、文明劝导岗、环境卫生督导岗、关爱互助岗5个固定岗位，依据党员特长及实际工作需要自行设置“X”个自选岗位。对于不履行岗位职责、不参与志愿活动服务的党员上报上级党组织，由街道党工委统一上报区委组织部将相关情况反馈其所属党组织，形成“小区党支部吹哨、党员报到”的管理机制。大力推动以党员先锋队伍为骨干，带动小区居民中的热心人士参与，开展文明城市创建、矛盾纠纷调解、环境卫生劝导、义务巡逻等志愿服务活动，促进构建共建共治共享的社会治理格局。

3.打造社会组织参与促进共建共治共享治理格局。组织、动员小区“两代表一委员”、群众代表发挥作用，动员社会力量参与基层治理、志愿服务；引导小区内各类活动团队由“自益型”向“公益型”转变。突出抓好为老、为少、为残等服务工作，组建成立老年人托管组、残疾人保健组等各类小区互助服务小组和文艺表演、义务宣传等志愿者队伍，不断丰富小区居民的精神文化生活，提高居民对小区的认同感和归属感，统筹社会力量协同参与社区治理。

（四）运行机制流程化

探索建立以小区为单位的基层治理运行机制，通过设置居民意见箱、小区服务热线以及网格员、楼栋长、单元管家入户了解等方式，充分掌握居民诉求，对于一般性工作，单元管家、楼栋长现场处理，登记备案；对于协调性工作，由单元管家、楼栋长收集，网格员现场受理，上报小区党支部协调解决，及时反馈处理结果；对居民反映集中的一些突出问题，由小区党支部通过“居民议事园”的形式发动居民共商共议予以研究解决；对于突发性工作，小区党支部需立即上报社区、街道和XX区相关部门紧急处理并跟踪进度，形成“单元管家—楼栋长—网格员—小区党支部—社区党组织”五级服务居民运行机制。

（五）制度保障常态化

1.强化阵地保障。所有小区党支部要在本小区内建有党支部活动服务阵地，按照“精简节约、规模适中、功能完善、科学实用”的原则，采取以共用物业办公场所为主，以升级改造社区“睦邻点”“庭院微党校”等方式为辅的活动服务阵地保障。

2.强化经费保障。小区党支部工作及党建经费纳入街道财政预算安排，每个小区党支部按照每年X万元标准予以保障，从社区党组织党建经费中划拨，不足部分由财政负担。街道党工委和社区党组织要保证小区党支部工作及党建经费的足额拨付并定期对经费情况进行监督检查，确保小区党支部正常有效运转。

3.强化待遇保障。每个小区党支部设3个享受工作补贴职数，其中书记1名，委员2名，担任小区党支部书记的每月给予X元工作补贴，担任党支部委员的每月给予X元工作补贴。社区“两委”成员、网格员或小区业委会委员、物业企业工作人员担任小区党支部书记、委员职务的，在领取本职岗位工资的基础上，仍可享受书记、委员工作补贴。对于无固定工资收入党员担任党支部书记、委员的，参照社区工作者“四岗十八级”保障薪酬工资待遇。小区居民担任楼栋长给予每月X元工作补贴，楼栋长同时担任小区党支部书记、委员职务的，不重复享受补贴。将社区现有网格员合理分配至各新划分的网格中，对于网格员人员不足的，通过公开招聘的方式予以补充，新招录网格员按照社区工作者“四岗十八级”保障薪酬工资待遇。

三、工作要求

（一）提高政治站位，强化思想认识。

要充分认识加强党建引领基层治理体制机制创新的重要意义，把加强党的领导和党的建设摆在首位，以党的建设贯穿基层治理、保障基层治理、引领基层治理，推进基层治理体系和治理能力现代化，全力把基层党组织建设成为领导基层治理的坚强战斗堡垒。

（二）加大探索实践，创新推动工作。

街道党工委要统筹规划、合理实施，指导各社区党组织做好小区党支部组建、运转工作，在实践中大胆探索，发现解决问题，摆脱固有模式和经验，开拓思维方式、创新工作理念，推动“四位一体”联动服务体系有效运转。

（三）注重总结宣传，务求工作实效。

前进街党工委要及时总结提炼关于加强党建引领基层治理体制机制创新的经验做法，特别是小区党支部发挥作用突出、小区居民满意度高的典型经验，为打造具有XX特色、可学习、可操作、可复制、可推广的党建引领城市基层治理现代化样板，推动XX区治理体系和治理能力现代化全面过硬全面进步。

篇二

在组织联动上“加”出城市党建最大组织力。按照“区域内自主结亲、区域外互联互动”的原则，X个街道X个社区全部与驻片单位、包联单位构建街道联合党工委和社区联合大党委，在网格、小区成立X多个党组织。针对中心城区一些单位部门规格高、影响大，联动体系“联而不动”的问题，试点开展联合党委轮值书记制，让包联单位、驻片单位在城市治理中当主角、唱主角。

依托组织联动体系，推动落实了资源、需求、项目“三项清单”双向对接机制，市区两级X个机关企事业单位党组织分别与街道社区在党建、物资、活动、服务等方面建立资源清单X项、需求清单X项、对接项目X项。以创建全国文明城市为契机，市区两级X多个机关事业单位常态化包联X个社区、X个小区、X栋单体楼，深入开展包联单位进小区、在职党员进社区、文明交通志愿岗等活动，实现了党组织间为民服务的“化学反应”。

在准入事项上“减”出街道社区最大凝聚力。严格执行街道社区工作事项准入制度，除明确规定街道社区履行的主责主业外，各部门工作需要进街道社区或需要街道社区协助办理的事项，都需经区委党建领导小组办公室同意。并严格按照“费随事转、人随事走、权责配套”的原则，拨付相应经费，配套相关人员，赋予相关职权后，方能进入。

比如，自来水公司将水费缴纳下沉到社区，配套了设施设备和工作人员，由社区统一管理。政法委将平安网格事项下沉社区，社工每人每月工资可额外增加X元。同时，对现有街道社区承接事项进行全面梳理，取消社区承担的电梯、管网等数据统计、评比达标等X余项工作任务。通过减少街道社区不必要的“填报名、作记录”等工作，真正为基层减了负、瘦了身，让街道社区腾出了更多精力、更多时间，专心专职服务居民群众，也提升了街道社区党组织的凝聚力。

在队伍建设上“乘”出办事效能最大集合力。X区把建强社区工作者队伍作为提升城市党建整体水平的“催化剂”。通过公开招录充实社工队伍×专业化系统培训×职务级别和工资待遇双提升，激发社工队伍活力，提升服务效能。按照社区书记、专职副书记、党群服务中心、智慧社区平台+N名网格长的“X+N”配置模式，经三次社会公开招录专职社工X名，其中全日制大学生社工X名。

按照“全科社工”培养模式，组织X余名社工赴北京、上海、宁波、厦门等地专题学习，联合X市广播电视大学开设社会工作者专业，鼓励X余名社工入学再升造，通过以学代培、以赛促培、以评引培、以践带培、新老结对等方式提升社工素质，目前持证社工达到X人。建立社区工作者基本报酬与岗位等级相对应的增长机制，按照社区正职、副职和社区工作人员三大类别核定待遇，工资从X年的每月X元增长到每月X元，对考取《社会工作者职业水平证书》的社区工作者每月再补贴X元。同时，针对社区工作者晋升渠道不畅，近三年，提拔重用X名优秀社区书记，进一步营造起人从基层选的鲜明导向，也让社工更好地扎根基层、服务基层。

在办事流程上“除”出居民群众最大幸福力。X区以“智慧党建+”为突破，在主动发现解决问题上，率先在X市建成覆盖“网格（村组）—社区（农村）—街道（乡镇）—区指挥中心”和“各职能单位”的智慧党建管理服务平台，由网格员按照每月不少于X天标准入户走访排查、整理、上传辖区发现的各种问题，中心后台负责将问题向对口职能部门分类分流并跟踪督办，事项办理从接收到办结时间减少了X%，实现了让数据多跑路，让群众少跑腿。

平台自运行以来，已录入人口信息X.X万条，房屋信息X.X万条，党组织信息X条，党员信息X条，逐级上报事件X件，解决X件，办结率为X%，网格员记录服务民情日记X.X万余篇。在群众反映问题办结上，开通了“X区政府X微信”公众号和为民X小程序，增加“一键上报”功能，已受理居民群众上报各类事件问题共X余件，全部按期办结。X区把为民服务事项做“分子”，把为民办事流程做“分母”，借助“互联网”缩短为民办事流程，提升为民办事效率，除出了居民群众的幸福感和获得感。

**第四篇：党建引领基层治理写作提纲**

党建引领基层治理写作提纲

党建引领基层治理写作提纲

1.用好“民情图”织密“惠民网”创新城市社区治理新模式

立足问题找方法，绘成社区民情图。

立足实际建机制，实现工作精细化。

立足需求强服务，赢得群众满意票。

2.积极探索共融共建共治统筹推进城市基层党建工作新路径

统筹抓好区域化党建，变“一轮明月”为“众星拱月”。

探索基层治理新路径，变“伤筋动骨”为“脱胎换骨”。

建好基础性保障体系，由“一厢情愿”到“两情相悦”。

3.党建领航共建和谐家园五彩凝心共享幸福玉泉

共建互融实现参与主体最大化

共治共管实现治理模式多样化

服务共享实现治理成果最优化

4.同筑“党建共同体”开创城市党建工作新格局

党建工作联抓，推动“各自为战”向“共同奋战”转变。

组织资源联享，推动“封闭自有”到“开放共享”转变。

经济发展联推，推动“单打独斗”向“抱团发展”转变。

服务群众联做，推动“被动服务”向“主动服务”转变。

综合治理联防，推动“条块治理”向“协防共治”转变。

5.深化街道“四项改革”积极探索党建引领社会治理新路径

管理服务重心下移。

人员力量全面下沉。

职能部门事权下放。

经费财权直接下划。

6.以“一轴三联三进”党建工作机制构建城市基层治理服务体系

“一个轴心”实现上下通达。

“三个联合”推动组团服务。

“三方进入”协力加强运转。

7.健全“四级联动”体系打造城市基层党建工作新格局

组织联席，打破条块壁垒聚合力。

责任联担，层层履职尽责传压力。

载体联创，提升服务质量增动力。

8.推行“十心十议、五联四建”模式构建“一体化”城市基层党建工作新格局

以“十心”为平台，扩大服务居民空间。

以“十议”为支撑，凝聚为民服务力量。

以“五联”为主导，加强驻区单位引领。

以“四建”为保障，夯实互联互动基础。

9.党建引领，不断提升居民幸福感

激活城市基层组织细胞，推动城市党建发展。

架起党员群众的“连心桥”，提升社区服务能力。

发挥党建政治引领作用，拓展社区自治路径。

10.把好三个关节，提升服务能力

推动服务居民能力提升，必须加强党的政治引领。

推动服务居民能力提升，必须对准居民群众需求。

推动服务居民能力提升，必须整合用好在职党员。

11.探索新时代“党建+公益”新模式

党建+社区公益，让志愿公益更聚人气。

党建+小微公益，让志愿公益温暖贴心。

党建+四季公益，让志愿公益渐成风尚。

党建+毗邻公益，让志愿公益传播更广。

12.做活党建微网格做实治理在基层

对各级党的组织而言，必须强化抓实党建、引领治理的职能。

对各领域的党员而言，必须强化引导参与、作出表率的职能。

对党政融合发展而言，必须强化政社联动、协同推进的职能。

13.推进“家门口”服务体系建设创新党建引领社会治理

资源整合，打造综合服务平台

功能集成，建立项目服务群众

建章立制，实现常态长效管理

广泛参与，充分发挥群众力量

队伍增能，有效提升服务品质

14.区校联动共推“社区政工师”让网红思政课进社区、进园区

一是以需求融合为基，健全两项机制。

二是以思想融合为本，建立两个制度。

三是以文化融合为要，强化辐射效应。

15.小区治理从“人”出发

选优配强支部班子。

培训教育班子成员。

培养年轻后备力量。

16.基层治理力戒“三论”

力戒“唯书本论”，“尽信书则不如无书”。

力戒“唯经验论”，“装满水动摇不出声”。

力戒“唯形式论”，“惟实可破天下之虚”。

17.答好“社会治理”这道题

党建引领，解好“小区治理”这道题。

部门协同，解好“资源整合”这道题。

同心同力，解好“共治共享”这道题。

18.筑牢基层治理党建地基

强化组织引领，夯实基层治理组织力量。

强化服务引领，凝聚基层治理群众力量。

强化创新引领，凝聚基层治理制度力量。

19.打好乡村治理“组合拳”

搭建“农村基层党组织”灯光舞台，让乡村治理“活”起来。

营造“农村文明新风尚”阳光氛围，让乡村风气“纯”起来。

走好“农村建设三治经”星光大道，让乡村振兴“亮”起来。

20.乡村治理“三利剑”

“一剑”法治止纷争。

“二剑”德治知廉耻。

“三剑自治树新风。

21.“针”解难题“绣”好基层治理之“花”

“绣”即照着模子，绘好蓝图。

“花”即求真务实，做亮实绩。

“针”即急民之急，解民所需。

22.答好基层治理中服务群众的“新考卷”

多用情，答“准”联系服务群众的客观题。

多用心，答“深”宣传教育群众的主观题。

多用力，做“实”组织凝聚群众的实践题。

23.“党建引领+”夯实基层社会治理根基

用活载体，夯实根基，着力构筑社会治理“防火墙”。

建强堡垒，充实力量，全面巩固社会治理“主阵地”。

激励担当，群防群管，有效激活社会治理“一池水”。

深化功效，真抓实干，全面提升平安创建“新效益”。

24.健全“四大体系”巧解基层治理难题

要健全基层“组织体系”，建强基层治理“感应末梢”。

要健全基层“工作体系”，舒通基层治理“循环脉络”。

要健全基层“服务体系”，夯实基层治理“功能系统”。

要健全基层“保障体系”，做强基层治理“骨骼肌体”。

25.打好乡村治理“组合拳”

筑牢敢于治理的“指挥所”。

锻造善于治理的“先锋队”。

厚植高效治理的“综合体”。

吹响共同治理的“集结号”。

26.以党建之光照亮乡村治理“最后一米”

合理细分治理单元，推动乡村治理体系合成“一张网”。

建立健全互助组织，推动乡村治理力量拧成“一股绳”。

厘清乡村职能界限，推动乡村治理主体凝成“一条心”。

27.让党组织在基层治理中“唱主角”

筑牢基层治理的“桥头堡”。

配强基层治理的“领头雁”。

树起基层治理的“一面旗”。

28.聚焦治理“盲点”夯实乡村“基点”

下沉治理资源，抓好灾害前的防范。

加大治理力度，把好舌尖上的安全。

创新治理抓手，护好山水间的净土。

29.乡村治理要学会“接地气”

首先，夯实基层基础，建强战斗堡垒是关键。

其次，利用能人治村，集聚人才力量是保障。

再次，倡导乡风文明，净化人居环境是支撑。

最后，提高村民素质，发动全民参与是长效。

30.乡村治理的“前”“中”“后”

服务前移到乡村。

矛盾中断在乡村。

文明后补进乡村。

**第五篇：党建引领基层治理工作简报**

党建引领基层治理工作简报

花园镇作为全县城市社区基层治理的主战场，在县委坚强领导下，坚持先行先试，主动作为，充分总结疫情防控期间的一些成功经验，力争在城市社区治理方面走在全县前列，现将近期工作开展情况简要汇报如下：

冯山社区召开11月份共驻共建单位工作例会

11月19日，冯山社区召开11月份共驻共建单位工作例会，社区书记汇报了目前基层治理工作进展情况和存在的问题，五个共驻共建单位同社区一起探讨了如何解决社区经济发展中遇到的瓶颈，以及如何在社区基层治理工作中建立长期、有效的管理机制等问题。

县城管局到花园社区进行消防安全专项整治

11月20日，县城管局下沉党员干部到花园社区对经营门店消防安全进行专项整治，宣传消防安全知识，并对不符合相关要求的经营门店进行劝导并责令整改。

冯山社区召开每周工作例会

11月23日上午，冯山社区召开周一工作例会，社区基层治理工作队队长董志荣出席本次会议，会上社区工作人员依次汇报了上周的工作进展情况，社区书记总结了上周的工作，安排和布署本周的中心工作，针对医疗保险收缴、疫情防控常态化等心工作安排专人负狠抓落实，并成立疫情防控常态化管理工作专班。

社区专职工作者公开招聘报名工作开启

11月23日，孝昌县公开招聘城市社区专职工作者花园镇岗位现场报名工作在桃源社区党群服务中心正式开启。上午10时，县民政局汪局长和熊局长来到桃源社区报名现场督导报名工作。

花园镇就落实下沉干部积分管理办召开专题会议

11月24日上午，花园镇组织8个城市社区党支部书记召开专题会议，商讨落实《孝昌县县直单位下沉干部积分管理办法》事宜，各社区书记积极发言，为落实下沉干部积分管理办法，更好地管理下沉党员建言献策。

殷家墩社区落实“三单机制”，为居民办实事

殷家墩社区落实“三单机制”，根据恒馨公寓小区居民“点单”，因部分不安排方规定乱排乱放，导致小区下水道堵塞，社区“派单”县城管局下沉党员安西平，该同志积极“接单”，于11月25日到小区现场摸排情况，并对违规门店下达整改文书。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找