# 最新企业员工培训心得体会总结(十八篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-08-26

*体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。企业员工培训心得体会总结篇一为了...*

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

**企业员工培训心得体会总结篇一**

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play（计划）到do（实施）到check（分析检查）到action（持续改进）。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。

**企业员工培训心得体会总结篇二**

这次培训的内容主要有非常多，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的7天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，同时公司为我们尽快转换角色，适应环境、展现自我提供了宝贵的机会。整理所得，我感觉收获颇丰，感触颇多。所有的体会具体如下：

在企业里，应该具有严格的纪律意识，吃苦耐劳的精神，体会如何做人的道理。为此，公司还安排了保安队队长每天早上带我们晨跑，教站军姿，防身术。队长不仅教我们怎么训练。还教我们怎么做人，他把自己的人生体会毫无保留的教给了我们，希望我们能够在今后的人生历程中不断的领悟。每天的训练最重要的是教会我们的是不管多累多苦都要坚持，健康的身体才是奋斗的本钱。还有的就是每一个公司都有铁的纪律，作为员工必须去遵守它，为公司的发展做好自己应尽的每一份责任。

加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。素质拓展训练，对于我们刚踏进社会的人来讲，还是第一次享受到，虽然只有一天时间，却让我们看到了所有的问题都是可以突破的。所有项目总结下来，要获得成功，最终要的就是要加强同事之间的沟通，加强团队的合作能力，集体来寻求解决问题的方法。有了沟通与协作，团队就开始形成。在素质拓展训练中，我深刻体会到看似无法成功的东西，只要经过大家的团结协作，着眼大局，就能很快完成。只要大家有了共同的目标，并不怕辛苦的为之努力，企业就能作强做大。我想西可能有今天那么辉煌的成绩，也是一定会有辛酸和欢乐，听赵经理说李总当年是如何如何辛苦工作，我想如果没有一个共同的目标他也不会有如此大的力量吧？

从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要踏实，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。细节非常重要，但同时又最难把握。我想企业做的发展方向，发展目标都是有一定依据的，我们要的就是为实现公司的目标而去不断地改善自己，争取尽可能快地为公司做上实事，为公司创造更多的价值来报答公司的培训。

体会企业文化，关注自身职业化发展。我们西可公司文化的核心理念，摆正了我们的心态。也激发了我们的斗志。赵经理详细地讲了公司的发展历程，员工守则、薪酬福利、奖惩制度、前景规划、机构规章制度，这些为我们转换角色，适应新环境打下了基础；每天不断地听到“造性价比一流的产品，育卓越职业化团队”使我深深地相信公司一定很做到，当然对于我们来说我们也一定能为公司真正达到这个口号而去奋斗，因为只有公司得到更好的发展了，我们做为员工的才会有更好的发展，才能真正实现自己的价值观。

七天的培训既有理论教育，又有实际体会，既有室内又有野外，丰富多彩，其味无穷，不仅轻松地转换了由学生到员工的角色，结交老员工，也体会到了很多的人生道理，使我受益匪浅。所有的事例似乎都活现在我的脑海中，但同时也有很多东西我现在无法体会，只有在今后的工作和学习过程中，结合实际加以分析运用，才能深刻体会。

在此，我深深地感谢公司给我那么宝贵的工作机会。

**企业员工培训心得体会总结篇三**

光阴荏在，日月如梭，短短十天的集训让我终生难忘，打开记忆的闸门，往事一幕一幕重新在脑海中上演，如此清晰，如此的真实，如此的亲切，如此的深刻，如此的感动。

xx年月号，带着对新生活新工作的好奇、激动和期待，我来到了学院。因为，因为同一个方向同一个理想，在路上我结识了几个小伙伴，短短几分钟由素不相识到互相帮助，这份情谊让我很感动，最初的不安和紧张瞬间烟消云散，我明白在这里我不会孤单，有爱的地方就会有天堂。

为了让我们更快的了解公司、适应新环境，从号开始，各种培训课程接踵而至，包括入职动员大会，聚餐，企业文化介绍，参观公司展馆，安全教育，廉政教育，财务介绍，素质教育，户外拓展等。再次步入校园，走进教室，熟悉的桌椅，熟悉的黑板，这一切让我思绪万千，可是再一看周围一张张陌生的脸庞和讲台前的各位领导，我清醒的认识到我不再是学生了，而是职员。这是我们的选择更是我们人生不可或缺且无法逃避的一课，无论如何也要坚定勇敢地走下去！各位领导的讲话和介绍让我们更了解自己的企业，尤其是当我们参观总部展馆的时候，庄严肃穆的几个大字映入眼帘“只有历史和文化活着，这个企业才活着”，那种敬畏之心和自豪感瞬间点燃了我满腔的热血和斗志，能成为公司一员，我感到无比的光荣！看着照片里一幕幕艰苦的生活环境和不惧任何艰难险阻的革命先辈，我内心充满了敬佩和崇拜之情，我会带着这份荣耀和铁道兵精神努力工作，勇往直前！

沙盘实验让我们切身体会到了经营公司的不易和艰辛，战略部署和财务又是多么的重要，也更好的锻炼了我们的默契和团结，作为财务总监的我，不免压力特别大，虽然只是模拟，但财务关系重大，容不得半点差池，我、李雪和丁常青认真做好事前、事中、事后的各项预算和决算，各个部门也积极配合参与经营决策，各司其职，各尽其能，最终我们团队取得了第二名的好成绩！林一鸣老师的课程安排和规则曾一度让我很不理解，比如中途不可以因任何理由离场，上课时间为中午12点到24点甚至到凌晨2点，因为相对公平和压力我接受了这些，并在所有人面前做出我遵守课堂纪律的承诺，为此即便是渴了我也不敢喝水，饿了也不敢吃东西，困了也不敢打盹，只因为承诺！在林老师的带领下，我们开始一点点脱下自己武装的铠甲和厚重的包袱，逐渐打开自己紧闭的心扉，一天天融入这个温暖的大集体，一天比一天懂得爱懂得给予、包容和感恩，让每一颗心都得到了阳光的沐浴和润泽，红牌与黑牌效应更让我们深刻明白：人生需要双赢！渐渐我越来越明白林老师的良苦用心，这些看似变态的安排其实也是对我们的考验和磨炼，无规矩不成方圆，作为职场人，我们就应该严格要求自己，重守承诺，遵守公司规章制度，尊重自己尊重别人尊重集体。没有对与错，我选择，我快乐，我坚守！

户外拓展项目更是一次对我们身体和心理的双重考验，让我记忆最深刻的一个活动就是穿过蜘蛛网，共有20个成员，21个洞，任何人不可碰到网否则关闭洞口不再通行，每个网只能通过一次，全体通过才算成功。当所有人来到蜘蛛网前时，都露出了绝望的神情，网太小了，几乎不可能全体通过，经过一番深思熟虑的部署后，决定先送两个有力气且比较瘦的男生过去，大家放下一切全身心投入战斗，小心翼翼，每成功运送一个大家就信心倍增，我是第三个通过的，当被托起的那一刻，我没有不安和紧张，我很信赖大家，完全放心地把自己交给他们，这种信任是多么的美好！每个人都积极参与，一起吃苦，一起奋斗不退缩，而作为本队的女生的我只能在一旁干着急，一边为他们擦汗一边为他们保留最美好的记忆，终于我们创造了属于我们自己的奇迹，欢呼声，口号声响彻云霄，看着这一幕幕的画面，满心的敬佩、感动、骄傲和自豪。一天半的相处磨合让我们更加团结友爱信赖，我终于深刻体会到了“团结就是力量，这力量是天这力量是钢，比天还硬比钢还强！！！”最后一天的户外比赛更让我感悟到了为自己而战，为集体而战，为荣誉而战的快乐和使命感，我们不仅仅收获了奖品，更多是收获了爱和成长，我们的凝聚力更加强大，我们不是孤单的个体，我们是相亲相爱的一家人。

这十天的培训虽已结束，但美好的记忆深烙我心底，团队的概念在我脑海深入骨髓，我热爱这个集体！感谢命运让我们相遇相知相伴，感激你们的关心和鼓励，让我更加坚强勇敢的做自己！我们因为彼此而变得更加完美。非常感谢各位领导和人资部不辞辛苦的组织这次培训活动，让我感受到了集体的温暖、组织的关怀和欣欣向荣的活力。人生的课堂才刚刚启程，我将会在培训中学到的、领悟到的进行再消化和融汇到今后的工作实践中去，将爱的能量和铁道兵精神继续传承下去，时刻保持高昂的学习激情，不断充电完善自己，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。仰望星空，脚踏实地，携手并进，齐心协力，共筑我们的铁建梦，中国梦！

**企业员工培训心得体会总结篇四**

我很荣幸能加入河烟，成为河源烟草的一员。怀着美好的期盼和从零开始的心态，开启河烟人的征程。

初入烟草，对这个行业充满好奇，好奇这一垄断行业是否真如老百姓口中所形容的那样“特殊”，好奇烟草的企业管理如何执行“一块牌子，两套人马”这一模式；同时也充满惶惑，因为自己是非烟草相关专业，非烟民，也没有相关的工作经验，对于如何开展工作，又应该从何了解，如何把自己所学的知识与工作相结合。

俗话说，隔行如隔山，为了让我们更快更全面地了解河烟，更好地开展工作，感恩河烟为我们准备的新员工入职岗前培训，这次培训的内容丰富、全面，讲师专业、有趣。单从每日课程安排设置上，无不体现人事劳资科领导同事们对我们新员工的贴心关怀，让新员工能很快地进入角色，消融隔阂和拘谨。

从“描雏形”——公司历史沿革、组织架构、企业文化、员工风采，使我们对河烟的历史脉络有了清晰的认识，从宏观上了解河烟的各部门、主要职能及如何协调共创。其中，游菊花讲师给我们介绍了中烟、河烟的企业文化，带领我们研读《自强之道》，深谙“自强”二字之于河源烟草，乃至中国烟草的重要意义——修身、行事、立业的基准。研读后的随堂小测中，使我们对河烟的核心文化有了更深层次的领悟，对“国家利益至上，消费者利益至上”这一共同价值观有了更好的理解，是共同的价值追求和行为准则，是我们的神圣职责和使命，是我们持续稳定健康发展的根本保证，是我们安身立命的生存基础。

再到“填实心”——行业理念、业务知识、营销物流专卖知识，使我们对行业内容和核心有了更进一步的了解和认知，同时也提醒着我们对烟草工作不可掉以轻心，对“潜心做人，低调做事”这八字尤为深刻；程瑛讲师就卷烟营销知识为我们做了介绍，通俗易懂深入浅出，小到烟盒的包装设置要求，再到行业营销相关规则，都做了系统的阐述。这对于“烟草小白”的我，第一次对烟草有了“兴趣”，不再是只会“谈烟色变”的厌恶二手烟的普通市井百姓，更多的是代入身份去了解烟草之于国民方方面面的影响。

最后是“护卫队”——行业准则规范、专卖法律法规、安全知识、人事劳资制度、员工素质等诸多方面的系统学习。秉着“潜心做事，低调做人”的行为信条，《河源烟草行文规范》看似简单易懂，但真正实践起来，门槛不低，无时不提醒着我们规范自身行为，以身作则，端正态度。余凯讲师在培训的第一天第一节课，为我们打开了第一把保护伞《中华人民共和国烟草专卖法》，并跟随新时代“无纸化办公”在我们共同的微信群里分享学习相关的条例法规，整个课堂下来，轻松愉悦，一些枯燥的法规仔细咀嚼会发现其立意及针对面的设置如何讲究，尽管我不是法学专业，但这几则法律法规条例之于烟草行业的意义不言而喻，是行业强有力的支撑板，是烟草人开垦实干的保护伞。

带着好奇和惶惑参与培训学习，领导同事们对烟草的讲解课程，宛如带领我们重走烟草这些年的风雨，见证着企业的进化革新，也深知其中的艰辛不易。短短三天，受益匪浅，待日后与工作实践相结合不断吸收、检验、成长，将理论与实践结合。与其说是给我们新员工打了一剂良好开展工作的“强心针”，不如说这是一份融入新环境的欢迎贴心礼。

前人种树后人乘凉，珍惜来之不易的今天，感恩新时代赋予的大好政策环境，激励着我们更努力去建设烟草事业，为河烟贡献绵薄之力。

**企业员工培训心得体会总结篇五**

每一个时代都有一种先进的精神，这种精神与源于我们身边每一个身份普通、岗位平凡、业绩突出的劳动者，这种精神成为了推动社会前进的源动力，引领着无数人战胜苦难、不懈努力、勤勉开拓。这种精神称之为劳模精神。

近日，\_车间学习了\_厂动力车间劳动模范陈东黎的事迹，并大力宣传劳模事迹，弘扬劳模精神，用劳模德尔事迹感召全体职工，用劳模的优秀品质引领全体员工，在动力车间进一步形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。

\_\_“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的精神深深地感动了我。看了他的先进事迹报告，我心里久久难以平静。从不同的角度对\_\_的先进事迹进行了讲述，虽然他说的话不多，但句句感人，字字真情，让我禁不住心中震撼。他的崇高品质与奉献精神深深地影响着我们青年人，尤其是作为我们这些刚接触社会不多的青年，我们更要认真地、仔细地学习。我觉得一个人把小事做好并不难，难的是十几年如一日的坚持;一个人把平凡的事做到精并不难，难的是十几年如一日的用心。\_把平凡做成了伟大。他虽然被评为了集团的劳模，但他没有忘记身边的每一个兄弟姐妹，他说“在这里感谢给我帮助和支持的工友们，没有你们的无私帮助，仅靠我一个人完成工作是万万不可能的，靠的是团队的共同努力，把施工单位认为不可能做到的，我和我的兄弟姐妹做到了，在这里我再次的谢谢和我一起工作的工友们。正是你们和集团各岗位上普通的劳动者一样用辛勤的汗水和努力，才筹就了集团一个又一个的辉煌，你们才是最光荣的劳动者和创造者。再此，我向你们深深地鞠上一躬，表示我深深地敬意。”多么简单朴素的语言，多么掷地有声的誓言。

作为\_的一员，我深感自己的不足，我要始终用\_的精神标准来要求自己，衡量自己，要进一步提高自己的思想认识。在思想上继续深入学习，巩固党的基础知识，认真学习山西昆烟的精神文化，提高山西昆烟的认识，有了思想就会有进步，在思想上始终与公司保持一致，紧跟公司步伐，加强自身的道德修养，不断提高思想觉悟和思想道德素质。所以在以后的工作当中，我一定要改掉自己的坏习惯，从小事、身边事做起。学习陈东黎艰苦朴素，苦干实干的精神。

劳模精神是时代的旗帜，从他们身上，让我真正感受到一个普通的工作者的神圣和责任我将以劳模为榜样，忠于职守，继续做好本职工作，学习他们扎根基层、艰苦奋斗的拼搏精神;学习他们努力工作、格尽职守的敬业精神;学习他们克己奉公、淡泊名利的风险精神。

\_的事迹告诉我们，我们必须要有顽强的意志，必须从点滴做起，不能好高骛远，立足岗位，脚踏实地，端正心态，勤勉敬业。要培养刻苦钻研的精神，不怕挫折，投身岗位艰苦锻炼，承担挑战性工作增长才干。要保持创新精神，在工作岗位上大胆探索、创新创造。要养成勤学习、多读书、善探究、爱思索的好习惯，不断丰富知识，开拓视野，提高综合素质。要自觉向实践学习，在实践中不断更新思维、开阔眼界，在实践中磨练意志、学会忍耐，成长为知识丰富、技能精湛、视野开阔、爱岗敬业的有用之才!

**企业员工培训心得体会总结篇六**

20xx年根据公司的培训计划通知，紧紧围绕“提升员工凝聚力，强化员工责任心，培养激发员工专心专注工作态度”之主题，以“打造三支人才队伍建设”为目标开展了一系列的培训活动，截止20xx年11月5日，先后组织举办了 17 次培训活动，参加受训员工共计486人，具体有以下的培训内容：

1、 “传帮带、师带徒”培训

从20xx年开始，针对检修岗位和一些技能岗位新工多的特点，我们和 公司 团委联合开展了“传帮带、结对子”活动。

20xx年我们在前两年开展这些活动的基础上，又扩大了该项活动的范围和深度。三月到五月我们对 各车间 的钳工、电工、焊工进行了理论和实际技能操作考核，通过最后考核结果，我们发现，实施该活动不仅使新员工很快的掌握了岗位所需的知识和技能，而且通过这种“一对一”的培训模式，参与培训的青工基本能够达到独立顶岗、独立进行实践操作、独立处理简单故障的能力。在进行的这行培训活动中，结对师徒都能够按照“传帮带”协议要求，严格履行师徒教学协议，文明施教，不仅做到了教学相长，还重新树立了良好的工作作风和职业道德。

可以看出，“传帮带 结对子”活动是一种传统的、有效的培训模式。这种培训方式不仅是最有效、最直接、最具体的人才成长途径，而且通过这种培训模式，一方面使重要技术岗位上的老师傅能将自己所拥有的知识和经验很好的传承下来，另一方面又能促进青年职工的快速成长，同时既能增强产品部员工之间的凝聚力，又能壮大的专业技术人员队伍;从培训方面来看，这种培训模式不但节约培训成本，还能有力的促进管理方面的创新，最为可贵的是这种模式的培训，可以避免一般培训带来的“工学矛盾”。

我们对在“师带头”活动中成绩优异的师傅和学员分别进行了不同程度的表彰和奖励，进而使这项活动更加深入、持久的开展下去。

2、走出去、学习同行先进操作技能培训

学习先进企业的管理模式，学习借鉴同行业的先进操作方法，是 公司 “走出去”培训学习的最主要目的。为了配合新 建车间 生产的需要，深入了解国内同行业生产情况，20xx年5月 车间主任 带领相关人员 对国内三家同行企业 进行了考察学习。 回来后 写出了详细的考察报告，同时提出了具有一定意义的建议和需要借鉴的地方，为下一步完善 新建公司 生产 流程 过程打下了基础。

3、叉车工操作技能培训

为了适应产品部新的 车间 生产线对叉车操作工的需要，我们先后从 各车间 抽调了10名运转岗位人员，进行转岗培训，从3月份到五月份在将近三个月的时间里，由 公司 叉车班的高级技工对这十名转岗员工手把手的进行了叉车车辆基本构造、叉车基本操作与技能、叉车故障排除、叉车安全驾驶、叉车维修保养等五个方面的专门培训，培训过程中不仅对这些人进行了理论考试，而且又进行了更为严格的操作技能考试，如叉车启动前的安全检查、叉车基本操作规范与要领、绕“8”、货物堆码、装卸车标准操作、车辆收车程序等，经过这些严格的培训和操作技能考核，绝大部分叉车操作工都取得了不错的成绩，为此 公司 对这次培训考试中取得前三名的员工进行了表彰奖励。从而更加有力的促进大家学技术的积极性。

4、 新员工基本知识与技能培训

7月份，有 30 名复员退伍军人被分到了 公司 ，针对这些从军营里来的人，如何尽快让他们适应企业这个大环境，尽快投入到生产岗位，如何对这些人进行上岗前的培训，都是我们 hr部门 需要全面考虑的问题。我们从企业发展概况、产品部组织构架、部门与分厂职能、劳动管理制度、员工行为规范、职业道德、法律法规、现场安全管理、现场6s管理、产品介绍、生产工艺与设备概况等十一个方面为这 30 名新员工进行了为其一周的培训学习，授课老师积极备课，新工个人听讲认真。培训结束后，从这几名新员工填写的培训调查问卷来看，大家对这种培训方式、培训内容安排都很赞成;从培训考试成绩来看， 30 名新员工最低分数都在80分以上。可以说这种培训方式和培训内容不仅让新员工全面了解了企业发展史，而且也为他们实现从军营向企业转换搭建了一条快速的通道。

5、举办 第五 届班组长综合知识与技能提升培训

20xx年7月17日到18日， 公司 举办了为其两天的班组长及生产骨干的全脱产培训学习。这也是 公司 自成立以来，举办的 第五 届班组长培训，本次班组长培训，其最大的特色就是完全“摒弃”了很多企业的常规做法，即从培训机构请一些班组长培训方面的老师或者所谓的专家进行授课的模式。这次进行的班组长培训完全由 公司 的副科级以上人员担任培训师，包括 公司 的五位 高管 ，以及 公司 安全环保部、质量监督部、生产技术部、党群工作部、财务部、 人力资源 部等六个部门的部长，这些由 公司 内部选拔的培训师，以他们在 公司 的工作经验与所掌握的理论知识与技能，结合 企业 发展的实际现状，利用典型案例，深入浅出，将班组长“角色认知、现场管理、工作改善、团队建设”四个方面的培训内容融会贯通与整个培训课件中，同时在培训中穿插互动、案例分析等形式。

这十一位 公司 的中高层管理人员，从班组长角色认知、现场质量管控、生产流程再造与工作技术创新、现场工作指导、班组一日管理和班组现场设备管理、如何管理好班组成员与如何处理好上下级关系、班组建设与团队管理、现场标准化与生产过程控制、员工之间的沟通、协调与员工激励、现场安全管理与事故处理以及6s标准化建设、班组物料管理和成本控制等十一个方面的内容，进行了理论与实践相结合的讲解，使班组长和生产骨干员工在学知识的同时，也提高了处理班组问题的能力。

这次培训对象，重点以班组长与岗位生产骨干为主，突出现代班组管理知识与技能。并将班组长管理中出现的一些典型案例、问题，与本单位的实际现象联系起来进行讲解，因此不但参加培训的学员感到亲切，而且每一名担任培训的老师也能和学员做到有效地沟通、以及互动。这种培训模式不但大大节省了培训成本，更能解决班组出现的一系列实实在在的问题，进而使培训效果比那种从外面请来的培训机构老师要好很多，从大家反馈的信息可以得知培训取得了比预想还要好的结果。

这种培训模式和方式也为企业如何开展其他方面的培训开辟了一条新的思路，值得借鉴。

**企业员工培训心得体会总结篇七**

对于神一样的李强老师，他的培训时而让人咋舌时而让人捧腹大笑，这可能就是一个成功男人深邃和幽默吧。除了对他的膜拜，也渴望学习他身上的优点。人非圣贤，每个人都有自己的“软肋”。而天生我材必有用，每个人活着都有他活着的意义。无论某种形式的活都是在推动这个社会在进步。有些人活得精彩，有的人的活得淡然，也有些人活得很累很惨。

我不认为每个人或者每个员工都要遵从一种格式去完善自己，途径有很多种，但是不能越轨。这个社会一直在讲创新，难道创新就是复制别人成功的路自己再顺道走过一遍？每个人都是天之骄子，每个人都是最棒的那个。只要肯攀岩，没有登不上去的山峰。我想李强老师的培训仅仅只是在举例引导，我们完全可以按照自己的方式活下去。我们经常看到报道说日本的员工如何的卖力工作，他们的员工压力是世界山压力最大的，这才是真正的“鸭梨山大”，但是日本的员工如何的释放压力呢？他们的公司可以设置一间房子，里面是老板摸样的橡皮玩具娃娃。只要是员工感觉压力大了，就很胖揍那个橡皮娃娃。我想说的是，福利保障和员工的工作态度挂钩着。这也就是李强老师说的只要你认真工作公司一定会给你一个满意的回报。凡是当然是先有付出才有回报。价值观的多变性，新中国成立才不足70年，人的价值观就经历了几次大的翻动，社会的螺旋式发展引导价值观取向，老婆孩子热炕头也许才是现在社会的大多数人的终极理想。我们复古了么？不是。因为我们没钱买房啊，没钱买房哪来的热炕头啊，没有热炕头哪来的老婆啊，没有老婆怎么繁衍下一代啊（遗传学家说繁衍是人活着的意义），活着没有意义埃辛苦一辈子都是给别人在创造埃大家都当大爷了，谁去跑堂当小二。社会分工不一样也就决定着人的价值取向的不同。很难说，这个社会是在进步。因为精神和物质脱节了。

我一个搞应应用技术的只要把握好以下几点，就不负这场培训

第一点，遵从职业操守。搞技术应用这块，最重要的是掌握最新的技术信息和学习相关的技术应用。其次是坚守岗位、服从调配、互相协作、认真负责，因为相对于研发这块，应用技术可能不需要太多思维发散天马行空，它只要“认真”。毛主席说，世界最怕认真二字。而且工程建设开通维护，也容不得一丁点失误。这就是某企业的名言，把一件简单的事做好，其实很不简单。

第二点，做人要有原则。不要轻易触碰别人或者行业的底线就是尊重自己。所谓原则不是执拗，不是钻牛角，而是一个人的道德底线一个企业的制度规章。所以说如何让别人尊重你，首先自己要有一个做人的原则，要有一个道德标准。越雷池的事，咱坚决不干。违反公司制度规章的事，咱坚决不做。老是说自己父母不好的人，自个肯定也好不了哪去。自个先树立了“伟岸”的形象，也会影响到身边的“倭瓜”。这就叫榜样的力量。

第三点，搞好人际关系。很多工作是要别人配合完成，我们永远不是一个人在战斗。荷兰之所以在欧洲杯小组赛被pass，团队协作太差，每个球员都当自己是全队的主心骨，每个人都当自己是克鲁伊夫，每个球员都认为自己是大爷，所以荷兰队耻辱的出局了。荷兰从欧洲杯出局了，我不能从京信出局。所以一定要搞好同事之间的关系，搞好其他配合单位朋友的关系。因为咱真的不是一个人在战斗。

李强老师培训最后的感悟的是，他让多年不写报告的自个顿时茫然又不得不秉烛奋笔终于在抓耳挠腮、苦思敏相的顷刻找到上学时候的感觉。最最重要的是让我深刻体会到作为一个普通员工真的很不普通。

**企业员工培训心得体会总结篇八**

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢!

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位;要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于中水电人的工作业绩!亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗!谢谢大家!

**企业员工培训心得体会总结篇九**

在参加了公司组织的由胡教授主持的《成为企业人》专题讲座后，感触颇多。作为一名供水职工，我要怎么做才能算得上是优秀的供水人？下面简单谈谈我对学习《成为企业人》的心得体会。

一、本质。企业存在的价值是创造绩效，是成长员工，是担负社会责任。企业首先是创造绩效，才能保证企业的健康发展，才能谈论给予员工成长的平台、优越的薪资和完善的福利机制，但是给予和获取永远都是对等的，这个世界的逻辑是先奉献，再收获，这也是每一个优秀企业的最基本规则。

二、变化。二十一世纪变化的速度越来越快，我们已经从工业化时代，进入信息化和网络时代！未来的世界是互联网的时代。这种变化，是挑战，亦是机遇。胡教授特别举例用富士康更换机器人生产线这一事件告诉我们，不提升自我价值，终究会被淘汰。所以，为了赚到养家糊口的薪水，为了自己不成为一个可有可无的人。居安思危，思则有备，备则无患，努力提升自我，为个人价值的提升充电，积累专业知识，珍惜为公司服务的机会，关注公司的需求，成为一名有价值的员工。

三、态度。首先，我们要学会感恩，感谢公司提供了一个工作的机会，而不是抱怨这，抱怨那。没有不好的工作，只有不好的心态，不摆正自己的心态，将一事无成。其次，付出不亚于任何人的努力，不计较，懂得先付出再谈回报，总是积极地寻求解决问题的方法。最后，拥有进取精神，永不满足于现状，不懈追求向前发展，永不言败，不断向更高目标前进。

不同的工作态度带来不同的结果。我们改变不了环境，但可以改变自己；改变不了事实，但可以改变思想；改变不了过去，但可以改变现在；不能控制他人，但可以掌控自己；不能样样顺利，但可以事事尽心；不能左右天气，但可以改变心情；不能选择容貌，但可以展现笑容。

四、责任。尽管责任有时使人厌烦，但不履行责任，只能是懦夫，不折不扣的废物。要敢于担当，要担负自己的责任，做好自己的工作。不推卸责任，不找借口，只有失败者才找借口，而成功人士找方法。失败者找借口是因为不想承担责任，越不想承担责任就越不能够改进和自我反省永远恶性循环。成功人士则接受没完成目标的事实，努力找解决方法，不断地完善自我。

五、沟通。企业是人际关系的场所，在这里我们是一个团队，因为人生观、价值观的不同，难免与上司、同事之间存在理解上的差异，而确保人际关系畅通和有效沟通就能实现，团队关系更加和谐。唯有沟通才能减轻摩擦、化解矛盾、消除误解、避免冲突，发挥团队和管理的效能，用正确的方法做正确的事，做到事半功倍，避免大材小用，小材大用，营造良好的沟通氛围。

始终坚信在公司领导的带领下，充分发扬我们的优良作风，不怕苦，不怕累，敢打硬仗，撸起袖子就是干，我们的供水事业就会蓬勃发展，更上一层楼。

**企业员工培训心得体会总结篇十**

迈进公司大门的那一刻，我对自己说，这里是人生新的起点，是扬帆起航的开始，我坚信这一路会有风景，也会有风雨，而最终都将化为收获和满足，就像这半个月的岗前培训一样。

我们的岗前培训共分为三部分：基础知识培训、青年成才系列培训和素质拓展训练。这11天的培训让我们走近中国电力工程顾问集团东北电力设计院有限公司这个大家庭，去认识和融入这座新中国诞生后成立的第一个电力勘察设计单位。

在前6天的基础知识培训中，人力资源部、财务部、党群工作部、信息档案中心、系统规划部、发电分公司、电网分公司和三标管理部等部门的领导以及公司总工程师、副总工程师、优秀员工代表为我们悉心讲解了公司的组织机构和工作流程，分享了多年的工作经验和心得体会，使我们对部门内部的工作内容、部门之间的相互配合有了初步的认识。其中，刘钢总工程师对“质量”二字的内涵分析让我记忆犹新：一组固有特性满足要求的程度。这个初读起来有些晦涩难懂的定义在刘总的解释下变得越来越清晰明朗、发人深省，“质量”二字不仅要体现在工作中，也可以深入到生活里，若我们将“追求质量”的精神发扬出去，必将受益终生。

接下来的3天是青年成才系列培训，由杭州新睿智业有限公司的两位培训老师为我们讲解了有关项目管理、沟通管理和情绪管理方面的经验和方法。这是我人生中第一次比较正式的接触管理课程，三天的学习不仅教给我们一些方法，更重要的是引起大家的思考：我们究竟如何通过更加科学合理的方式方法去处理好自己的工作、处理好人与人之间的关系以及善待自己的身心。

最后2天是素质拓展训练，我们全体20x届入职员工来到了位于长双公路的拓展训练基地，这两天的训练生活于我而言充满了刺激、感动和美好的正能量。我大抵是团队中胆子最小的一个，“新人背摔”和“高空挑战”这样的项目对我而言无疑充满了挑战，“闪电队”和“冲锋队”的伙伴们在完成任务的过程中中给予了我很多安慰、鼓励和满满的安全感，让我在工作之初就感受到了团队的力量!可以说，第二次高空挑战时，我是为我的团队而战!翻毕业墙的时候，很多同伴都忍不住默默的流泪，在这无声的16分钟里，我们的团队用付出、牺牲、默契和拼搏绽放着属于“我们这一车皮人”的光彩，那泪水里饱含着不忍、坚韧、努力向上、誓死完成目标的勇气跟毅力。

岗前培训结束了，不同的是，11天前，我们还彼此陌生、面含微笑，11天后，我们彼此相熟、谈笑风生;我们怀揣着“追求卓越、突破自我”的精神，准备好为东北院公司健康工作三十五年!展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，群众团结一致共同奋斗，我们有理由相信x的明天会更好!

**企业员工培训心得体会总结篇十一**

3月9日至3月13日，根据公司安排，我有幸参加了集团公司人力资源部组织的集团公司第一期优秀员工学习交流培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分荣幸，同时感谢公司领导给我这样一次不断完善和提高自己能力的机会。

这次培训，先后进行了素质拓展，《炸药相关知识》、《班组管理》、《雷管相关知识》、《安全相关知识》、《科技进步与企业发展》、《内部控制》、《>企业文化》的学习及现场交流，参观事业部西山厂区乳化线制乳包装工序和锅炉房及老厂区监控、雷管及膨化生产线、两个班组建设等等。培训期间，我的感受很多，>收获也很大，从以下学习、生活等几个方面总结此次学员培训。

一、素质拓展培训

素质拓展培训分为室内和室外拓展，室内拓展使我深刻体会到一件事情到底能不能成功，不要急着下结论，不试过怎么知道就一定不行，我们往往根据经验认定一件事情完成的难易及成功度，往往就是经验使我们错失了很多改变的机会，很多科学家就是因为敢做别人不认为能做到的事情而成功，我们只要有思路有想法，完全可以试一试，只有有了这种心态我们的科技创新队伍才能不断强大。室外拓展培训让我认识到团队力量的强大，很多事情一个人或许无法完成但团队一定可以。虽说团队的力量很强大，但成员的素质和心态也很重要，只有团队每个成员都不断完善自己，勇于挑战自我的同时也愿意为团队付出，才能成就一个高素质的团队，才能解决难题、成就自己。

二、专业知识理论方面优秀员工心得体会通过炸药、雷管、安全相关知识及内控、科技进步与企业发展等知识的学习，使我对已知的专业只是更加熟练，同时了解了企业电子雷管的发展过程及设计原理，也促使我考虑了更多的问题：

(1)通过炸药等相关知识的学习，我想到目前疆内矿山爆破使用的现场混装炸药主要有两种类型：乳化炸药和铵油炸药，根据作功能力的比对，铵油炸药的作功能力要略高于乳化炸药，而现场混装乳化炸药的成本却要高于铵油炸药，从利益的角度考虑我个人认为爆破公司会比较愿意使用铵油炸药，这样较为节省成本，根据我们行业发展进步指导意见目前也是鼓励生产多孔粒状铵油炸药，所以个人建议现场混装炸药在矿山爆破方面可以多发展铵油炸药。

(2)目前来说国内使用的现场混装低温敏化乳化炸药，实际敏化温度也要达到40-60℃，这在冬季使用此类炸药时容易由于环境温度过低而造成敏化不良等情况的出现，致使爆破成本增加，建议公司组织研制常温甚至0℃均可敏化的现场混装乳化炸药，此种炸药可有效的增加现场混装炸药爆破性能且能降低生产成本，根据行业发展趋势来看，未来必然会出现这种混装炸药，如果能研发成功其技术转让及市场占有量等将给公

司带来巨大的利益。

(3)目前高温乳化线使用的是金奥银雅的复合油相，此类复合油相价格较高，致使公司生产成本增加，根据几个厂家的复合油相试验结果，我认为集团公司可以牵头尼勒克和哈密雪峰配合研制符合高温生产工艺的复合油相，降低生产成本。

三、企业文化方面

根据姚长华班组、企业文化的学习及观看纪录片，是我认识到企业愿景、使命、宗旨等等并不仅仅是几句话，它是我们行动的指南，我们过去一直在遵循着这些指南行动，它们已经铭刻在我们员工的心里。姚长华班组的学习是我认识到班组管理中细节的重要性，或许很多人认为关心员工的心情跟家庭不是分内的事，那不重要，但我认为这很重要，员工的心情跟归属感可以决定产品的成品率及事故率，一个心不在焉的人是最容易生产次品和出现事故的。我认为班组建设很有必要，特别是应该树立像姚长华班组这样的典型能够带动企业整体班组建设的提升。

四、参观学习方面

学习期间，我们参观了事业部高温乳化生产线及膨化、雷管生产车间。对此，我只能说：\'科技进步就是生产力这句话简直说的太对了\'.尼勒克公司和事业部高温乳化线在油水相制备、制乳装药工序是完全相同的，但包装工序由于采用的设备不同而导致两种截然不同的生产效率，尼勒克公司由于包装线故障较多单班日产量最大二十多吨，包装设备占用空间较大。事业部包装线采用与金奥博制乳装药工序配套的包装设备，其小药卷抓取式包装较为灵敏及快捷，包装速度快，故障率低。在参观雷管生产车间过程中也充分体会到了单人单机操作的危险性，理解了行业内部改进此种生产工艺的困难性。对于膨化生产线，事业部加装了液铵储罐，降低了成本、提高了生产效率，工人劳动强度也减少了，我认为根据各公司实际情况，综合分析情况下可以在符合条件的公司推广液铵投料，降低生产成本。

最后，建议多推广此类培训，特别是素质拓展培训，增加团队协作能力及转变固有的思维方式，培养出越来越多的创新性人才，为企业的发展增加助力。

**企业员工培训心得体会总结篇十二**

一、教师如何进行知识更新

“知识也有保质期。”作为教师，实践经验是财富，同时也可能是羁伴。因为过多的实践经验有时会阻碍教师对新知识的接受，也能一时地掩盖教师新知识的不足，久而久之，势必造成教师知识的缺乏。缺乏知识的教师，仅靠点旧有的教学经验，自然会导致各种能力的下降甚至是缺失，这时旧有的教学经验就成了阻碍教师教学能力的发展和提高的障碍。所以，对于这种学习、培训，对于一个教师来说，是很有必要的，是很有价值的。

二、在教学活动中，教师要当好组织者

教师要充分相信学生，信任学生完全有学习的能力。应把探究机会交给学生，俯下身子看学生的生活，平等参与学生的研究。把探究的机会交给学生，学生就能充分展示自己学习的方法和过程，教师也就可以自如地开展教学活动。新课程实施的灵活性大，让教师觉得难以驾驭教学的行为，课堂教学中表现为过多的焦虑和不安。那么，怎样调动学生的“思维参与”呢?应当创设情景，巧妙地提出问题，引发学生心理的认知冲突，使学生处于一种“心求通而未得，口欲言而弗能”的状态。为此，教师要多给学生做、说的机会，让他们讨论、质疑、交流，围绕某一个问题展开辩论。这样，学生自然就会兴奋，参与的积极性也就会高起来，他们的才智就会得到大大的提高和发展。

三、思想认识得到了提高，灵魂得到了净化。

这几年的教学生涯，让我已经慢慢倦怠，我早已像一台机器，不再有灵感。把教师当成了一种职业，一种谋生的职业。对工作有的是厌倦之意，不平之心，黯淡之境。可通过这几天的培训，让我能以更宽阔的视野去看待我们的教育工作，让我学到了更多提高自身素质和教育教学水平的方法和捷径。“爱”是教育永恒的主题，我们知道了怎样更好地去爱我们的学生，怎样让我们的学生在更好的环境下健康的成长。

四、加强专业文化学习，做一专多能的教师。

想给学生一滴水，教师就必须具备一桶水。这是不准确的，我们教师要具备一桶清澈新鲜源源不断的水，这才是我们教师应该具备的。这几天几位辅导教师讲的课就充分印证了这句话。他们用渊博的科学文化知识旁征博引给学员们讲述深奥的理论知识，讲得通俗易懂，让我们深受启发。我们面对的是一群对知识充满渴求的孩子，将他们教育好是我们的责任和义务。只有不断的学习，不断的提升。不断加强修养才能胜任教育这项工作。

五、积极加强课程改革，做课程改革的实践者。

课程改革现在虽然还处于探索阶段，许多未知的领域需广大教师去进行认真摸索和总结。经过这几天的培训，认识到我们每一位教师都应积极参与到课程改革中去，不做旁观者，而应去推动它朝正确方向发展，做一个课改的积极实施者。我想只有经过全体老师的共同努力，新课程改革就会遍地生根、遍地开花、遍地结果。这样中华民族将会是一个富有创新能力的民族，并会永葆青春、永立于世界民族之林。

总之这次培训内容丰富，学术水平高，充溢着对新课程理念的深刻阐释，充满了教育智慧，使我们开阔了眼界。虽不能说通过短短几天的培训就会立竿见影，但却也有许多顿悟。身为老师，要把握新课改的动态、要了解新理念的内涵、要掌握学生的认知发展规律，要在教学实践中不断地学习，不断地反思，不断地研究，厚实自己的底蕴，以适应社会发展的需要，适应教育改革的步伐。在今后的教育教学实践中，我将静下心来采他山之玉，纳百家之长，慢慢地走，慢慢地教，在教中学，在教中研，在教和研中走出自己的一路风彩，求得师生的共同发展，求得教学质量的稳步提高。在这里，我突然感到自己身上的压力变大了。要想不被淘汰出局，要想最终成为一名合格的骨干教师，就要不断更新自己，努力提高自身的业务素质、理论水平、教育科研能力、课堂教学能力等。这就需要今后自己付出更多的时间和精力，努力学习各种教育理论，勇于到课堂中去实践，相信只要通过自己不懈的努力，一定会有所收获，有所感悟。

**企业员工培训心得体会总结篇十三**

春去秋来,寒暑更替。转眼之间,xx年已经悄然走到尽头。我们又将迈入1个崭新的年头。回首即将成为过去的xx年,在集团公司董事会的指点引导下,我们金甲药业公司一班人在解玉武司理的不错带领下,连合一致,发奋拼搏,开拓创新。克服了资金极度短缺和生产暂时陷于停顿等造成的重重困难,确保了全年各项工作任务和管理方针的全面完成,我们在困境中谋发展,在挑战中寻机遇,在公司的重大项目设置装备摆设上实现了历史性的突破。面对取得的业绩,我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

即将成为过去的xx年,是我们药业公司发展史上具备开创性意义的一年。在过去的一年里,公司面对着抢抓机遇加快实施中药现代化工程设置装备摆设,推动gmp认证和千方百计确保公司外部市场产品需求两大中心工作任务。一方面,国家对未通过gmp认证的药品生产企业实施的停产措施,迫使我们抓紧时间完成公司gmp认证所需相关硬件设施的设置装备摆设和软件的配套完美。另外一方面,公司外部市场的成熟和发展,也对我们的药品生产、质量保障和办事程度提出了严苛的要求。所有这一切,都给我们带来了无形的压力和动力。一年来,我们紧紧围绕中心工作,从强化公司内部管理上着手,以全面提升员工队伍的综合素质为依托,以突破重点工程项目设置装备摆设为核心,以科技项目申报为着力点,在强化开拓能力和创新能力上下功夫,全面提高企业的保存能力和核心竞争能力。

一年来,我们主要完成了以下几项工作任务:

第一,在保运转,保市场供应的思想指导。

第二,是在国家地盘政策日益严格的情况下,先后办理了公司现址临近振兴街的2.地盘和公司原租用的38.地盘的征用手续,办理了国有地盘使用证,彻底解决了公司自成立以来长期悬而未决的用地问题,为公司的发展奠定了坚实的基础。

第三,在公司资金严重短缺的情况下,开创性地运用现代房地产开发管理模式引进资金,使金甲综合楼破土动工。

第四,是在公司中药现代化工程设置装备摆设陷入困境的情况下,解玉武司理临危受命,采取积极的合作与协作方式,顺利完成了工程主体车间封顶的年内工作方针。

第五,是通过县、市及省科技主管部门,成功将我公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报为国家级星火计划项目,从而使我公司成为国家级重点科技项目实施单位,大大提高了公司的知名度和美誉度,进一步拓宽了公司的发展空间。

企业员工培训工作总结就会最好检验企业是否成功的保障，我们也也可以通过这次企业培训的最终结果找出更好的方式方法，这一切都是人力资源部门人员努力的结果，也是企业全体员工共同努力的结果。所以我们要经常性的举办员工培训活动，增加员工的工作能力。

**企业员工培训心得体会总结篇十四**

作为一名初来的实习组训，有辛的参加了公司组织“实习组训专业技能入门培训”，对于我来说相当的有必要。

通过“组训人员的职责与定位”的培训，进一步了解了组训人员的与定位主要在于组织管理、业务发展。同时了解了各组训岗的主要的职责：教育训练组训在于培训，人力支持组训在于增员，销售支持组训在于业务，网点组训在于服务网点。

通过nbss需求导向式销售流程的培训，了解到了结合河源的实际情况的一些新的销售技巧，如：客户多为缘故市场，约访方式可以多样化;转介绍的新方法。

通过“早会流程及动作要领”、“议经营导论”、“专题制作与讲解”及早会运作演练的学习，初步了解了公司的会议的重要作用及会议经营的一些方法，早会流程及运作、专题的制作与讲解的方式方法、早会运作中应当注意的各项事项。

通过其他方面的学习，了解了公司表报系统的使用和活动管理的一些方法，产品说明会的策划和各项注意事项，二早的召开的方式方法和作用，组训工作日志的使用方法和作用。

总之，通过这次的培训，对组训工作有了比较系统的了解，同时也学到新的工作方法和技巧，对接下来的工作开展很有帮助，希望公司可以多举办一些相关的培训。

**企业员工培训心得体会总结篇十五**

我是来自办公室的新员工，很高兴有机会能够在这里和大家交流。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！

能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以见出公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一本本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！有这种经验作为指导、有这种精神作为支撑，我们还愁做不好自己的工作吗？

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。

我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是中水电人。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为中水电人增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于中水电人的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

**企业员工培训心得体会总结篇十六**

转眼间，为期8天的新员工入职培训结束了。这次新员工入职培训时间虽短，但是内容丰富实用，形式多样新颖，充分体现了广东三九脑科医院全体上下和人力资源部对对新入职员工的重视和付出。

培训的第一天，首先给我们播放了医院的宣传片，短短的15分钟，让我们更深入的认识了医院，同时也充满了震撼，充满了自豪感，因为我现在也是这个大家庭中的一员，虽然很遗憾没有参与过去，但未来，将会有我们出的一份力。

人力资源部唐霞主任为我们全面阐述了医院的历史、现状以及未来的发展方向，让我们感受到了医院成长和发展到现在的不易，更是深深感受到了医院的文化及理念，感受到老一辈三九人的不易以及坚持和他们坚定不移的信念。使我们对三九脑科医院有了更全面的认识，更坚定了我作为一名三九人的自豪感与归属感。

关于院歌，许凤老师一开始就给我们讲述了院歌由来以及院歌中所包含的意思，让我们从中更加深刻的认识和理解到三九脑科医院的对核心价值观和文化理念不是说说而已，是非常用心在做，而且是毫不敷衍的想尽一切办法在做。也让我们感受以及懂得了院歌中所包含的感情，这也让我们把这种核心价值观以及文化理念揉碎了渗透进心里。

在接下来进行的“行动学习”、“沙盘活动”、“各个特色科室的介绍”等一系列培训课程，结合小游戏、抢答、实例讲解等丰富多样的形式，让我们在一片欢声笑语中，端正了心态，增强了对同事的信任和沟通、对事业的热爱、以及融入团队的能力。

其次，这次培训不仅仅是理论的讲解，还开展了一天的户外拓展培训，让我们在游戏中熟悉三九这个大家庭里的彼此，也在游戏中学到了许多，学会了团结，学会了一个团队的配合，每个人都要担当不同的角色，学会了看清自己的定位，在团队中发挥更好的作用，也在这一天的户外拓展训练中收获了许多的快乐及新奇的体验。

最后，我感到了情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，在合作中更加深入地了解彼此。我想虽然我们来自南方北方，但是今天我们相聚在三九，我们就有了一个共同的身份——“三九的一份子”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为三九脑科医院未来的发展努力，为“三九人”增添新的荣誉。

总而言之，我觉得这次新员工入职培训对我个人收获特别大。它不仅仅让我提升了自身素养，加强了自我认识，开阔了自身眼界，更重要的是，给了我以后努力工作的信心，让我看到了未来的方向。我决心尽快融入三九这个大家庭，兢兢业业工作、认认真真做事，在为三九的发展做出努力的同时实现自身的价值。

**企业员工培训心得体会总结篇十七**

一、销售计划

销售工作的基本法则是，制定销售计划和按计划销售。销售计划管理既包括如何制定一个切实可行的销售目标，也包括实施这一目标的方法。每个人都有各自的特点，都有各自的方法，关键是要找到最适合自身的一套方式和方法。

二、客户关系管理

对客户管理有方，客户就会有销售热情，会用心地配合。如果对客户没有进行有效的管理，或者客户关系管理粗糙，结果，既无法调动客户的销售热情，也无法有效地控制销售风险。所以务必想尽方法维护好客户关系，关注客户的各个细节，随时让客户感觉到你与他同在。

三、信息反馈

信息是企业决策的生命。业务员身处市场一线，最了解市场动向，消费者的需求特点、竞争对手的变化等等，这些信息及时地反馈给公司，对决策有着重要的好处，另一方面，销售活动中存在的问题，也要迅速及时地反馈给公司，以便管理层及时做出对策。业务员的工作成果包括两个方面:一是销售额，二是市场信息。对企业的发展而言，更重要的是市场信息。因为销售额是昨日的，是已经实现的，已经变成现实的东西是不可改变的;有好处的市场信息，它决定着企业明天的销售业绩、明天的市场。

四、团队战斗力

发挥团队的整体效应很重要。充满凝聚力的团队，她的战斗力是最强大的，势不可挡。所以每一个人，不管自我是哪个部门或哪块业务，都务必时刻记得自我是团队中的一分子，是用心向上的一分子，记得我的行动离不开团队，我的行动会影响到团队。团队为了不断巩固和增强其战斗力，也会义不容辞地支持每一位销售人员的用心行动。共同努力，共同进步，共同收获。

五、“销售当中无小事”

“管理当中无小事”，一位出色的经理同时也是一位细心的领导者。同样，“销售当中无小事”。销售更应慎重、谨慎，去寻找一个双赢的法则。在学习、总结、实践、摸索、尝试中提高。

以上几点心得体会，期望对大家有所启发与帮忙，也期望大家能与我共同进步!

**企业员工培训心得体会总结篇十八**

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。 我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸!虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变;这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩!能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现!我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献! 这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以见出公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一本本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富!有这种经验作为指导、有这种精神作为支撑，我们还愁做不好自己的工作吗?

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感;昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心;而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础! 第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉!

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢!

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们 逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位;要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗 位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩! 亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗! 谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找