# 正风肃纪实施方案

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-08-26

*关于开展“正风肃纪规范年”专项整治活动实施方案为进一步加强和改进工作作风，严肃工作纪律，规范工作行为，着力解决\*\*\*\*\*干部职工队伍在思想、作风、纪律等方面存在的问题，根据\*\*\*\*\*党组部署，决定开展“正风肃纪规范年”专项整治活动，为确保活...*

关于开展“正风肃纪规范年”专项整治活动

实施方案

为进一步加强和改进工作作风，严肃工作纪律，规范工作行为，着力解决\*\*\*\*\*干部职工队伍在思想、作风、纪律等方面存在的问题，根据\*\*\*\*\*党组部署，决定开展“正风肃纪规范年”专项整治活动，为确保活动取得实效，结合\*\*\*\*\*实际，现制定以下实施方案：

一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中全会，中纪委十八届四次、五次全会精神为指导，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻落实全市纪检监察工作会议精神和全市行业“正风肃纪规范年”专项整治动员会精神，按照中央“八项规定”及行业相关要求，深化党的群众路线教育实践活动整改，持之以恒纠正“四风”；坚持依法依规治企，以高度的政治自觉性促进规范自律，以严格的工作纪律规范工作行为，以良好的工作作风推动工作落实，为\*\*\*\*\*持续稳定健康发展提供坚强的纪律和作风保障。

二、实施范围

“正风肃纪规范年”专项整治活动内涵丰富，包括了思想素质，工作规范，工作纪律、作风甚至工作环境等方方面面，体现

于\*\*\*\*\*各个部门及岗位，因此，开展正风肃纪规范年专项整治活动必须树立齐抓共管的思想，\*\*\*\*\*全体员工务必积极参与。

三、活动目标

通过开展“正风肃纪规范年”专项整治活动，实现“五个进一步”，真正形成务实、进取、高效的工作新常态，推动\*\*\*\*\*各项工作再上新台阶。

（一）思想素质进一步提升。

干部职工形成雷厉风行、吃苦耐劳的思想品质，奉献精神、团队精神、大局意识和忠于职守、服从上级的自律意识明显增强，政治理论素质、文化素质、业务素质等综合能力有较大提高。

（二）工作纪律进一步增强。

干部职工上班迟到、早退、无故缺勤、上班时间从事与工作无关的事情等现象明显减少，企业内部人员及其直系亲属从事卷烟生产经营行为得到有效清理，维护市场公平公正，树立依法行政的良好行业形象。

（三）工作作风进一步改进。

办事程序简洁规范，限时制度有效落实，干部职工精神面貌明显改善，工作节奏明显加快，办事效率明显提升，单位的执行力和窗口形象明显提高

（四）工作行为进一步规范。

各项工作规范有序，各岗位工作人员严格按照行业相关作业指导书、制度和办法，认真履行工作职责和工作要求。结合目标绩效考核，实现全员目标绩效考核奖惩，严肃纪律、奖罚分明，确保政令畅通、令行禁止，各项工

作高效运转。

（五）工作环境进一步优化。

通过打扫办公卫生，规范办公物品摆放，养护绿色植物等措施，使办公环境得到明显改善，营造出洁净、舒适的工作环境。

四、组织领导

（一）成立专项整治工作领导小组

组

长：\*\*\*\*\*

副组长：\*\*\*\*\*

成员：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

（二）成立专项整治工作领导小组办公室

主

任：\*\*\*\*\*

成员：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

（三）工作职责

1、领导小组职责：负责\*\*\*\*\*开展专项整治活动工作的领导、统筹协调、整体推进、督促落实；协调处理开展专项整治活动工作中的重大问题。

2、领导小组办公室职责：负责统筹开展专项整治工作，草拟实施方案、时间、流程安排；宣传正面典型，根据需要曝光反面案例；负责指导开展专项整治活动。负责对活动开展进行督导检查、新闻报道；负责对督查中发现的问题给出处理建议。

五、主要内容

（一）整治思想纪律。

学理论，建立集中学习制度，充分发挥党支部和党员先锋模范作用，深入理解党的十八大精神、十八大三中、四中全会精神、《党章》和省、市及行业关于改进工作作风的有关文件精神，坚定道路、理论自信，做到入目入脑、内化于心、外化于形。学规定，强化对《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党纪律处分条例》、《员工手册》等党纪国法、行业规章制度的学习，促进严守纪律、转变作风、提升形象，着力解决在贯彻执行党的路线方针政策，落实省局、市局（公司）重大决策部署存在的组织纪律观念淡薄、执行力不强、思想作风涣散、重大事项不请示不汇报、先斩后奏等问题。

牵头部门：综合办

责任部门：稽查大队、专卖科、财务组、客服科、营销片区、内管组

（二）严明工作纪律。

严格互联网申请、准入制度，着力解决工作期间做与工作无关事情的问题。按照员工守则执行请销假制度，设立考勤台账，对经常迟到早退、无故脱岗的干部职工，严格执行薪酬、纪律规定，给予严肃处理；综合办要牵头对长期不上班“吃空饷”的干部职工开展全面清查，并严格履行病、事假等劳动纪律规定,着力解决在岗不做事的问题，着力解决迟到早退、无故脱岗、无故旷工等问题。

牵头部门：综合办、财务组

责任部门：稽查大队、专卖科、客服科、营销片区、内管组

（三）改进工作作风。

积极办事公开民主管理，让群众了解办理事项、办事流程和工作职责，设立咨询和举报投诉电话，接受群众监督。落实去向告知制度，方便前来办事人员，严禁无故关门办公。落实首问负责制与限时办结制，热情接待办事群众，针对提出的咨询、投诉等，认真答疑解惑，让群众满意,着力解决门难进、人难找、脸难看、事难办问题。推行全员目标绩效考核，完善考评方式，逗硬兑现奖惩，做到人人肩上有担子、有指标，不准在职不尽责、在位不出力、在岗不干事；不准随意串岗、搬弄是非；不准越位错位、违反程序、欺上瞒下；不准以权谋私、以职谋利、推过揽功。

牵头部门：综合办

责任部门：稽查大队、专卖科、财务组、客服科、营销片区、内管组

（四）严守相关规定。

严禁企业内部人员及直系亲属从事卷烟生产经营，严禁内部人员利用职权为亲朋好友从事卷烟生产经营提供各种便利条件。严格执行《烟草企业采购管理规定》，加强供应商日常管理，切实落实“应招尽招、真招实招”。严格执行《广元市公司差旅费管理办法》和接待有关规定。

牵头部门：办公室、财务科

责任部门：稽查大队、专卖科、客服科、营销片区、内管组

（五）优化工作环境。

干部职工要衣着得体，举止文明，根据实际需要佩戴工作牌上岗，严禁工作期间闲聊、吃零食，严禁酒后上岗。要严格遵守会场纪律，不得做与会议无关的事，严禁打瞌睡、玩手机、随意走动。窗口服务工作人员必须统一着装，在窗口显著位置摆放工作牌，做到语言文明、行为规范、服务热情。办公场所保持整洁卫生，办公设施和个人物品摆放整齐有序，办证大厅、电梯等区域严禁吸烟。强化安全管理，认真落实岗位安全达标职责制度，做到人走房门锁，门关电源断，烟缸常留水，局（分公司）不定时组织人员对各部门进行检查，发现未锁办公室，不关电源等行为，将按照员工守则进行处罚。

牵头部门：办公室

责任单位：稽查大队、专卖科、财务组、客服科、营销片区、内管组

六、方法步骤

（一）第一阶段：宣传发动，学习教育阶段（2024年4月1日-2024年4月15日）

组织召开“正风肃纪规范年”专项整治活动动员大会，成立组织机构，制定实施方案。采取灵活多样的形式，认真学习省、市及行业关于干部作风、纪律建设一系列文件、规定、讲话，进一步增强发展意识、奉献意识、责任意识，动员全体干部职工以

高度的责任感和饱满的工作热情，迅速投入到专项整治活动中来。认真组织干部职工学习动员会议精神，确保在4月15日前完成对专项整治活动的动员部署。

（二）第二阶段：自查自纠，集中整改阶段（2024年4月16日-2024年5月15日）

1、自查自纠（2024年4月16日-2024年5月1日）。按照“五个进一步”的目标要求，采取自己找，互相提，上级点等方式，逐一对照，逐项查摆在五个重点整治方面存在的问题。各部门重点要查摆在发挥职能、推进工作、民主管理、办事公开、各部门形象等方面存在的问题；领导干部职工重点要查摆在敢于奉献、勇于担当，遵守组织纪律，工作态度，办事效率、履行职责等方面存在的问题。

2、集中整改（2024年5月1日-2024年5月15日）。对查找出来的问题、意见、建议进行归纳整理，列出整改清单，按照边查边改、立改立行的要求，能马上改的马上就改，不能马上改的要制定整改措施，明确解决途径、任务要求、时间节点，切实抓好整改。

（三）第三阶段：巩固提升，监督检查阶段（2024年5月16日-2024年8月30日）

1、巩固提升（2024年5月16日-2024年7月15日）。针对正风肃纪专项活动中发现的问题，对制度规定进行全面清理，该

废止的废止，该制定的制定，该健全的健全，该细化的细化，注重从源头上规范工作行为，切实形成用制度管人、管事的工作局面。要坚持作风纪律建设重点抓、经常抓、长期抓，使干部职工作风纪律得到明显改进提高。

2、监督检查（2024年7月16日-2024年8月15日）。坚持严字当头，加强督促检查，层层传导压力。领导小组要采取不打招呼、不定时间的方式随机暗访抽查，及时纠正突出问题。要及时开通举报电话、设置举报信箱，加强互相监督；要在内部网站、展板、宣传栏等设置曝光台，及时曝光各类不良现象及典型案例，强化舆论监督，形成警示效应。对专项整治中发现的问题，视其情节轻重和影响程度，按照《员工守则》、《目标绩效考核办法》问责处理。问题轻微的，要及时进行诫勉谈话和批评教育；性质较为严重的，要通报批评、责令书面检查，限期整改；性质严重、影响面比较大的，要从严作出组织处理或纪律处分。

（四）第四阶段：全面总结，综合考评阶段（2024年8月16日-2024年9月20日）

紧密结合中心工作，总结展示主题实践活动的成果，努力在总结完善、提高创新上下功夫。总结好的做法、提炼好的经验、创新活动载体，切实推动各项工作的改革创新实践。将活动总结报告于9月20日前报送\*\*\*\*\*活动领导小组办公室，迎接\*\*\*\*\*检查验收，确保检查验收顺利过关。

七、工作要求

（一）高度重视，确保实效。

要高度重视此次专项整治活动，精心组织认真安排。领导小组成员要带头参加学习讨论、带头查摆问题、带头剖析反思、带头整改问题，为职工做出表率，保证组织领导到位、思想认识到位、工作措施到位、整改落实到位，确保此次专项整顿活动真正落到实处，不走过场。

（二）合理安排，统筹兼顾。

要把专项整治工作与党的群众路线教育实践活动深化整改联系起来，与开展治理“慵懒散浮拖”、“吃空饷”等专项活动融合起来，与推动\*\*\*\*\*中心工作、确保圆满完成全年目标任务结合起来，努力实现两手抓、两不误、两促进，以各项工作的成效来检验专项整治活动的成果。

（三）加强宣传，营造氛围。

要采取多种形式，全方位、高密度抓好宣传工作，既宣传正面典型，又曝光反面案例，推动专项整治迅速升温、形成声势，充分展示专项整治活动取得的成效。

（四）加强总结，促进提高。

在每个阶段活动结束时，要根据活动开展情况结合实际做出小结；活动结束后，要对活动的开展情况、取得的成效进行全面的总结；每个职工按照活动要求，认真查找自身存在的问题，撰写个人作风纪律剖析材料，深刻剖析个人在思想、作风、纪律方面存在的突出问题的根源，要敢于揭短亮丑，明确整改重点，提出整改措施，制定整改计划。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找