# 2024年广告公司劳动合同模板 广告公司劳动合同书范本

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-08-30

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。2024年广告公司劳动合同模板一\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**2024年广告公司劳动合同模板一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务)，并共同遵守履行。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

3.规定和甲方的规定执行;

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、性抚恤金、性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.假期;

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)

1.本合同所确定的工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的;

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1.违约行为是因不可抗力造成的;

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：(盖章) 乙方：(签名) 法定代表人

(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)

鉴 证 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**2024年广告公司劳动合同模板二**

甲方： 乙方：

为了进一步加强\_\_集镇环境卫生工作，为我乡经济发展和街道居民生活创造一个干净、整洁、优越的人居环境，根据《中华人民共和国劳动合同法》之规定，经甲乙双方协商特订立本劳动合同。

一、乙方必须在甲方所规定的工作岗位上工作一年才能享受工资待遇，凡中途退出者，一律不予发放工资和奖金;乙方在甲方处工作满一年的，甲方在年底一次性结清所有工资及奖金。

二、乙方每天负责清扫集镇街道环境卫生，每天按时上岗，上岗时间随时注意自身安全，上班时间所使用的劳动工具均由乙方自己负责。

三、乙方对所辖区域内的环境卫生负全责，及时清扫路面、街道、门店前杂物、垃圾、堆积物等，保持街道路面干净、整洁，做到全天保洁。

四、乙方在工作期间的安全均由乙方自己负责，与甲方无关。

五、工资待遇实行底薪与浮动工资、绩效考核。底薪每月\_\_\_\_\_\_元，浮动工资每月\_\_\_\_\_\_元，满勤及工作认真负责，每天街道清扫干净、整洁发给浮动工资\_\_\_\_\_\_元，共计\_\_\_\_\_\_元。每月有一次不清扫或一次保洁不彻底、不及时、不认真的从浮动工资中扣除\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，乡城管办存档一份。 甲方： 乙方：

年 月 日篇3：环 卫 劳 动 合 同 书

劳 动 合 同 书 编号： 甲 方： 法定代表人： 甲方地址： 联系电话： 乙 方：

居民身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

别： 性根据《劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同类型和期限 本合同为一年劳动合同。 本合同期限从2024年1月1日起至2024年12月31日。

第二条 工作内容和工作地点 乙方同意根据甲方的工作需要，在服务岗位从事 工作。 第三条 乙方工作应达到甲方对岗位的考核要求。 第四条 工作时间和休息休假由局机关统一安排。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。 第六条 劳动报酬 甲方以货币形式支付乙方工资，实行月工资制。乙方工资为 元/月，电话费 元/月，其中试用期为1个月，试用期工资为 元，试用期不享受电话费。

第七条 合同期内，甲方安排乙方待工而未解除合同的，支付乙方的生活费为元/月。

第八条 保险福利待遇 双方按国家和当地政府(部门)有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理社会保险手续(其中，乙方个人应承担的部分由甲方从其工资中代扣代缴)。

第九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府(部门)有关规定执行。甲方支付给乙方的病假工资不得低于当地最低工资标准的80%。

第十条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和当地政府(部门)有关规定执行。第十一条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护 甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作流程，制定工作规范、工作范围和劳动安全卫生等制度。甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全教育。乙方应遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范等;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。 甲方根据工作需要，依法制定规章制度并告知乙方。乙方予以遵守，若违反规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十二条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。 第十三条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门举报。

第十四条 劳动合同的变更、解除、终止 按《劳动合同法》及有关规定执行。

第十五条 经济补偿与赔偿 符合《劳动合同法》第46条规定情形的，甲方支付经济补偿。逾期不支付的，应加付赔偿金。支付经济补偿的计发标准不低于当地最低工资。 第十六条 双方协商签定以下协议作为本合同的附件：

1、宝兴县城市管理行政执法局工作绩效考核制度

2、相关股室考核评分标准 第十七条 双方协商一致约定的其他内容

1、

2、

3、

第十八条 劳动争议处理 若发生劳动争议，乙方可首先向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可按《劳动争议调解仲裁法》的规定及时向劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。 第十九条 本合同未尽事宜，由双方协商解决;合同内容与国家、当地政府有关规定相悖的，从其规定。

第二十条 双方已熟知本合同内容，经双方签字(盖章)后生效;本合同一式两份，双方各执一份，具同等法律效力。 甲方：(公章) 乙方：(签字) 签约代表：

签订日期： 年 月 日 签订日期：年 月 日

**2024年广告公司劳动合同模板三**

甲方(用人单位)名 称：

注册地址：

法定代表人(主要负责人)：

邮政编码：

联系甴话：

乙方(劳动者) 姓 名： 性别：

出生日期： 年 月 日

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

乙方原工作单位：

户籍所在地：

现居住地址：

邮政编码：

联系甴话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》及其他有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。于 年 月 日起生效。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为标准。

第四条 乙方工作应达到支付劳动报酬的其他约定

第五条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。

第六条 甲方应当按照工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，幵为乙方提供以下劳动条件：

第八条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第九条 甲乙双方可以随时通知对方终止本合同。

第十条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于当地非全日制用工小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十二条 双方因履行本合同収生劳动争议，可以协商解决;协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;当事人也可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十三条 本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

【2024年广告公司劳动合同模板 广告公司劳动合同书范本】相关推荐文章:

2024年劳动合同模板 劳动合同模板2024精选15篇

2024年公司劳动合同模板范本

2024年劳动合同协议书范本模板

制造业劳动合同模板 工厂劳动合同模板

幼儿园老师劳动合同模板 幼儿园教师劳动合同模板

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找