# 区2024年人才工作会讲稿

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-09-03

*区2024年人才工作会讲稿今天这次会议，主要是总结去年全区人才工作，安排部署今年任务，动员全区上下统一思想、深化认识，强化措施、狠抓落实，推动我区人才工作再上新台阶。下面，讲三点意见：一、统一思想、提高认识，进一步增强做好人才工作的紧迫感责...*

区2024年人才工作会讲稿

今天这次会议，主要是总结去年全区人才工作，安排部署今年任务，动员全区上下统一思想、深化认识，强化措施、狠抓落实，推动我区人才工作再上新台阶。下面，讲三点意见：

一、统一思想、提高认识，进一步增强做好人才工作的紧迫感责任感

近年来，我区人才工作紧紧围绕“\*”工作布局，坚持党管人才原则，大力实施人才优先发展战略，全面加强人才的引进、培养和使用，人才政策体系更加完善，引才聚智效果更加突出，各类人才队伍建设扎实推进，平台承载能力不断增强，人才发展环境持续优化，人才工作呈现出良好的发展势头。

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，与经济发达地区相比，与当前发展态势相比，与我区经济社会发展需求相比，无论是在人才的引进和使用上、人才队伍的数量和质量上，还是在人才工作的机制和环境上，都存在一些差距和不足。主要表现在：

一是人才总量不够、结构不优。

我区虽然是全市的人口大区，却不是人才大区。人才供给不够均衡，专业技术人才只占\*%，研究生以上仅占\*%左右，高层次人才特别是产业领军人才、科技创新人才明显不足，需要强化战略思维、开放视野，紧盯高端、紧缺型人才加快引育。

二是人才作用还没有充分发挥。

经济发展与人才结合不够，项目的引进和人才的引进没有很好统筹起来，存在重项目引进、轻人才引进的现象。我区有\*所高职院校、\*余万名师生，但企业用人难、用人荒等问题还是突出存在。

三是平台建设还比较薄弱。

撤市设区以来，我们坚持科创引领，引进了一批高端优质的科研院所和创新平台，但是工作刚刚起步，还没有发挥实际的转换带动作用，尤其是企业自主建设的工程实验室、技术研究中心、科研工作站等平台较少，不能满足企业创新发展的需求。

四是人才发展体制机制还不完善。

体制机制深度创新不够，引才用人的相关政策不够完善，市场在人才配置中的决定性作用尚未完全发挥，服务人才手段还不够丰富。这些都需要我们在今后工作中认真研究，切实加以解决。

人才是最宝贵的财富和最重要的资源，对于人才、对于人才工作，怎么强调、怎么重视都不为过。从全省情况看，刘家义书记指出要“让广大人才成为受人尊重的‘座上宾’”，各地纷纷推出“人才新政”，不断升级人才政策，人才争夺更加激烈，人才大战愈演愈烈。

从全市情况看，\*市把“双招双引”列入一号工程、头等任务，省市明确规定对“双招双引”进行专项考核，前三名重奖，后三名约谈，考核前三名的，公务员优秀等次比例增加\*个百分点，后三名降\*个百分点，倒逼“双招双引”任务完成。从我区情况看，今年是撤市设区“三年有突破”的决胜之年，是全区的“项目建设年”，加快新旧动能转换，推动全区高质量发展，这些都亟需引进培养各类高层次、高素质、高水平人才作为有力支撑。因此，大家必须把人才摆在发展全局的核心位置，提高思想认识，充分谋篇布局，集中精力抓好人才工作。

二、突出重点、强化措施，扎实做好各项人才工作

一是要“引得来”，把四海贤能招进来。

要采取一切手段、一切力量、一切资源，不唯地域、不求所有、不拘一格加速人才智力汇聚，只要是能为\*发展作贡献的，都要有“三顾茅庐”的耐心和决心，求贤若渴、主动出击，以最大诚意吸引人才。

要坚持创新引人才。吸引一批掌握关键技术、拥有自主创新成果的高层次人才，做好产业对接和技术融合，创新商业模式、服务业态，加快推动产业转型升级。要搭建平台引人才。依托经十东路齐鲁科创大走廊，推动双创基地、院士智慧城、山能智城、济东智造新城、蓝海领航、新旧动能转换创新谷等建设，着力引进一批知名院校和科研院所，培育升级一批产业技术实验室、工程实验室、企业技术中心等研发平台，提升技术研发和人才承载能力。

要围绕产业引人才。聚焦新一代信息技术、高端装备制造、高端化工和新材料、生物医药等重点产业，精准对接、“靶向”发力，抓好“高精尖缺”人才的引进。要用好用活各级引才政策，丰富拓展多种引才渠道，争取引进一名人才、集聚一个团队、培育一个企业、带动一个产业，促进产业爆发式增长。

要立足职能引人才。组织部、人社局、工信局、教体局、卫生局等要发挥牵头作用，通过组织开展“招商引智\*+\*”、“才聚\*、智绘未来”才企对接等一系列活动，吸引更多人才;各相关部门要结合职能分工，围绕考核导向，把上级关于人才工作的要求对接好、落实好，做好泰山产业领军人才、\*“\*引才倍增计划”等重点引才工程项目的申报工作，力争实现申报数量的新突破。

二是要“用得活”，让人才生态优起来。

要建立人才梯队培养机制，挖掘潜力、激发活力，提升现有人才服务产业的能力，为全区经济社会发展输送“源头活水”。

要打造人才成长平台。重点实施人才培训“\*+N”工程、百脉英才“蓄水池”等工程，建立行业人才成长平台，多途径、多渠道统筹推进企业经营管理人才、农村实用技术人才和社会工作人才队伍建设，着力培育一批各行各业、各条战线上的专业人才、专家人才和行家里手。根据各类人才的不同特点，引导行业人才向街镇、农村、企业、社区流动，在工作一线中服务群众、锻炼成长。

要加强产学研合作。主动加强与科研院所、知名高校的联系合作，借助他们的专家、科研资源等优势，采取联合办学、委托培训等方式，提升各类人才在金融、科技、管理等方面的能力和水平，加快创新型、技术型、实用型人才的培养和使用。要放大驻章高校的优势，整合利用高校人才资源，做好“高校人才输送、园区支持创业”双结合的文章。

要发挥企业主体作用。\*要发展，肯定是要依靠企业发展，企业要发展，肯定得依托人才和服务。各有关部门要坚持以人民为中心的发展思想，把服务企业发展作为重点，铺下身子，深入调研，与企业座谈交流，拉出问题清单，紧密对接企业高层次人才需求，帮助企业引才育才、用才聚才，真正解决引才难、留才难等问题。

三是要“留得住”，让各类精英留下来。

要把人才环境建设摆在人才工作的突出位置，真心付出、用心服务，真正把人才当成“座上宾”。要畅通人才绿色通道，坚持党w联系专家、人才服务“六个一”、企业联系点等制度，特别是建立起人才服务专员队伍，加快实施“人才绿卡”，开通绿色服务渠道，对人才需求全程代办，让人才“不跑腿”就能享受到高效快捷的服务。

要优化人才创新创业环境，建立因地制宜、因材制宜的用人机制，让人才更密切的与科研机构、双创基地、重点企业进行对接，更多的吸引人才在新项目、新技术、新业态上集聚发展。要完善人才生活配套，加快建设人才公寓、教育、医疗等工程项目，加大对人才在各方面的保障力度，形成“创业有项目、创新有平台、干事有舞台、需求有保障”的良好机制。

三、主动担当、密切配合，形成人才工作强大合力

一要强化组织领导。区人才工作领导小组各成员单位要把人才工作始终摆在重要位置，“一把手”要强化第一责任人意识，主动谋划、亲力亲为，确保各项目标任务落到实处;组织部要履行好牵头抓总职责，突出人才发展改革导向，抓好宏观谋划，做好政策统筹和重点任务安排;相关部门要增强大局意识，主动参与，全力配合，努力形成齐抓共管的整体合力。

二要强化督查落实。会上，各成员单位签订了目标责任书，责任书就是军令状。要严格按照刚才签订的目标任务书的要求，像考核经济指标一样考核人才工作指标，切实发挥考核“指挥棒”作用。会后，各单位要细化任务清单，研究具体措施，保质保量按期完成任务。组织部要牵头落实领导小组工作规则、办公室联席会议、重点工作督办、人才工作述职评议等机制，定期调度工作情况，及时研究推进，对政策执行不力、任务落实不到位的，要加强督促、责令限期整改。

三要强化宣传引导。要加大政策宣传力度，按照“让社会充分了解政策，让用人单位真正明白政策，让人才更好享用政策”的要求，把上级和我区制定出台的一系列人才优惠政策宣传好，不断提高政策的知晓度和辐射力。要抓正面、抓先进、抓典型，电视台和报社要开辟专栏，深入挖掘培育优秀人才典型，讲好\*“人才故事”，形成有利于各类人才干事创业、发挥作用的社会环境，在全社会营造关心人才、重视人才的良好氛围。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找