# 就业指导课思考题（最终版）

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-09-04

*第一篇：就业指导课思考题（最终版）电气系就业指导课结课思考题1、请用１分钟时间介绍一下你的个人基本情况，包含家庭情况，教育情况和个人特点。（20分）2、谈谈你对自己择业的想法，包括行业，目标，个人定位以及实现方法。（2０分）３、XX集团公...*

**第一篇：就业指导课思考题（最终版）**

电气系就业指导课结课思考题

1、请用１分钟时间介绍一下你的个人基本情况，包含家庭情况，教育情况和个人特点。（20分）

2、谈谈你对自己择业的想法，包括行业，目标，个人定位以及实现方法。（2０分）

３、XX集团公司是一家大型跨国企业，涉及制造、医药、地产、电力、水泥等多个行业，现在面向社会公开招聘以下职位：（30分）

A、办公室文员 B、电气工程师 C、质量管理员 D、培训中心教师

E、综合部助理经理 F、成本会计 G、物流中心副经理

假设你要应聘其中某个职位，请结合你自己的实际情况做出面试准备。

4、某公司一款新手机共10000部即将在河南地区发售，产品已经下线，突然发现产品存在软件漏洞：自设通话时间为5分钟，超时自动挂断。还有24小时就要正式发布和销售，已来不及对全部产品进行测试并升级软件。在尽可能少经济损失和保证公司声誉的前提下，作为项目负责人你能向上司提供哪些解决方案？（３０分）

**第二篇：大学生就业指导课复习思考题**

《大学生就业指导课》复习思考题

一、基本概念

职业锚、就业协议书、劳动合同、社会保障制度、创业、劳动争议、职业生涯

二、简答题

1、毕业生就业有哪些程序？

2、毕业生就业信息收集的主要途径？

3、毕业生签订《就业协议书》需注意哪些问题？

4、求职自荐材料主要由哪几部分组成？制作简历要注意哪些方面？

5、择业期内档案、户口由谁保管？

6、毕业生未落实就业单位，要求将就业《报到证》签回生源地自主择业怎么办？

7、毕业生与用人单位签订就业录用协议后要承担什么责任？

8、毕业生报到证调整改派流程？

9、面试的特点和常见种类？

10、哪些毕业生需要办理人事代理？如何办理人事代理手续？

11、毕业生离校时应取得哪些材料？

12、报到证有什么用？

13、违约应该办理哪些手续？怎样申请新的协议书？

14、2024年国家为促进大学生就业出台了哪十大措施？

15、你在北京找到了工作但不能解决户口，请问你可以把户口留在学校吗？若能，怎么办理？若不能，怎么办？

16、你现在在一家外资企业工作，他们不存在迁户口及接收档案的问题，那你的档案、户

口怎么办？是回原籍吗？

17、你在某地找到了接收单位，但接受单位不愿签就业协议，户口可以迁入该

地吗？怎么办理？

18、通常用人单位办理五大社会保险是指什么？

19、重庆市对大学毕业生创业小额担保贷款出台了哪些机制？

20、国家促进大学生到农村基层就业出台了哪些机制？

三、论述题

1、试论求职择业前应做好哪些方面的准备？

2、根据你的求职经历或虚拟一个求职岗位，请写一封求职信。要求突出自已的优点，给人留下深刻的印象，字数在300-500之间。

3、试述大学毕业生如何进行创业？

4、根据你自已的个性、兴趣和能力，请制订个人的职业生涯规划。

5、试论大学生求职心态定位。

6、谈谈你对国家鼓励大学生到农村基层就业的认识。

四、案例分析题（略）

**第三篇：就业指导复习思考题**

就业指导复习思考题

1.简述就业信息收集的内容和方法。

就业信息收集的内容主要包括以下几个方面：

一、就业政策和相关规定

1.了解国家就业方针、原则和政策及相关的就业法律法规。它是毕业生就业的出发点和归宿，是不能违背的。毕业生只能在国家就业方针、原则和政策所规定的范围内，根据个人的情况选择职业。作为毕业生，必须清楚地了解就业法规、法令，学会用法律来保护自己。

2.地方的用人政策。如北京市各县、区招聘的政策、人事代理政策、落户政策等。

二、供求信息

1.当年毕业生总的供求形势，即本地区与自己同时毕业的学生有多少，而用人单位的需求有多少，是供大于求，还是求大于供，或者两者基本平衡，哪些专业紧俏，哪些专业供大于求。

2.用人单位的信息。在选择单位时，往往会出现这样一些错误：对用人单位情况不甚了解，于是在择业时带有随意性和盲目性。如只挑城市而不问用人单位的性质、业务范围；还有的只图单位名称好听就盲目拍板等等，这些都是片面的。那么如何避免一些假象，做到对用人单位有比较客观的评价，关键在于掌握用人单位的信息。

三、单位信息

单位信息的内容归纳起来包括以下九个方面：

1.用人单位的准确全称。

2.用人单位的隶属关系。市属单位要搞清上级主管部门（指人事管理权限）；省直单位要搞清主管的厅、局；中央直属单位要搞清主管部、委、总公司等情况（人事档案管理关系）；民营企业和外资企业，要搞清它的人事代理关系，如某某人才市场，这将涉及到户口能否解决，能否正常办理就业手续的问题。

3.用人单位的联系办法，如人事部门联系人、电话、通信地址、邮政编码等。

4.用人单位的所有制性质（全民、合资、私营等）。

5.用人单位需要的专业、使用意图、具体工作岗位。

6.用人单位的规模、发展前景、地理环境、企业文化、经营范围和种类等；

7.用人单位所需人才的具体要求。

8.用人单位的福利待遇（包括工资、福利、奖金、住房等）。

9.用人单位的培养机制及今后发展、晋升的前景。

以下是收集就业信息的三种基本方法：

1.全方位搜集法

把与自己的专业有关联的就业信息统统搜集起来，再按一定的标准进行整理和筛选，以备使用。这种方法获取的就业信息广泛，选择的余地大，但较浪费时间和精力。

2.定方向搜集法

根据自己选定的职业方向和求职的行业范围来搜集相关的信息。这种方法以个人的专业方向、能力倾向和兴趣特长为依据，便于找到更适合自己特点、更能发挥作用的职业和单位。需要注意的是，当你选定的职业方向和求职范围过于狭窄时，有可能大大缩小你的选择余地，特别是你所选定的职业范围是竞争激烈的“热门”工作时，很可能给你下一步的择业带来较大困难。

3.定区域搜集法

根据个人对某个或某几个地区的偏好来搜集信息，而对职业方向和行业范围较少关注和选择，这是一种重地区、轻专业方向的信息收集法，按这种方法收集信息和选择职业，也可能由于所面向地区的狭小和“地区过热”(即有较多择业者涌向该地区)而造成择业困难。

2.对当前就业的形势，你如何完成角色转换，实现从“校园人”到“社会人”的转变?

一、及时调整理想与现实距离

年轻人容易将事情看得简单而理想化，在跨出大学校门之前，都对未来充满憧憬和希望。初出校门的大学生不能适应新环境，大多与其事先对新岗位估计不足、不切实际有关。当他们按照这个过高的目标接触现实环境时，许多所谓的“现实所迫”让他们在初入职场时就走了弯路，以至于碰了壁还莫名其妙、不知所措。此时往往会产生一种失落感，感到处处不如意、事事不顺心。

这类年轻人对自己的职业生涯规划大多呈现两种极端的态度:一种是职业生涯规划目标过于远大，另一种则是完全没有规划。因此我们建议：毕业生在踏上工作岗位后，要能够根据现实的环境调整自己的期望值和目标。先要站好眼前的岗位，做好每项工作，让你的老板发现你有潜质，有培养的价值，并让老板因为你的出色业绩而不断做出提升职位的决定，最后成为公司独当一面的挑大梁人才。

二、人际交往要讲艺术

在学生时代，人际交往虽然也是学习生活中一个重要的组成部分，但是同学之间的相处毕竟相对单纯简单，而且同学之间大多能够互相包容体谅。毕竟是同龄人，沟通也相对顺畅。来到一个新的集体后，在同事及上下级之间应平等待人，不要以职务的高低加以取舍，更不要卷入是非矛盾，拉帮结伙，搞小团体。处事待人要做到诚实信用，实事求是，不口是心非，不言过其实，不挑拨是非，不背后议论人，不猜疑嫉妒人。在自己受到委屈或误解时，胸怀大度，克制感情，冷静处理，勇于剖析自己，主动承担责任。

三、把工作作为学习的延续

进入职场之后，并不意味着学习的结束，反而是一个新的开始。对于一个刚刚离开校园的学生来说，千万不能将学习弃之不顾。进入新的公司以后，有的知识并不是你大学课本上能实际运用的，还要在实践工作中多问、多学。一个充满学习热情的人是很容易受人欢迎的，其活力和热情是很容易感染别人。和这样的人在一起工作，是一件让人快乐的事情。同时，这样的人也是老板所喜欢的类型。记住，做任何事情都要满怀热情，还要保持谦虚的心态：虚心、耐心、热心、诚心。谦虚并好学这是职场新人必须具备得基本素质。

四、把简单的事情处理的既快又好

大多数企业反映：现在许多大学生刚进来就想做与自己专业对口的工作，发挥自己专长，从而证明自己的能力。但是出于经验能力的考虑，刚开始每个公司都不敢赋予新员工更多的责任和任务，只是提供相对比较简单而繁琐的工作。如果你真的有能力，用积极向上的工作心态和敬业精神，把简单的事情做得既快又好，这就为以后争取更好的工作舞台奠定了基础。

3.请阐述毕业生就业的流程。

8-9月 基础准备 择业中所有个人佐证材料的整理与收集(如：获奖证书、发表论文或作品、参加各种重要活动的照片等)。

10-11月 就业信息收集 信息表格的填写；了解就业政策；分析各种就业形势；锁定就业意向。

11月 择业前准备 就业技巧的培训与提高；个人自荐材料的准备；面试的物质准备(如:服饰和资金等)。12月-下年1月 第一择业高峰 应用获得的就业信息，开始有针对性地择业应聘。

1-2月 调 整 总结和反思择业中的得失，调整择业心态和目标，力争择业能力的再提高。

3-5月 第二择业高峰 再次为择业成功而努力。同时，这一阶段也是考研失利的同学择业的最佳时期。6-7月 就业准备 根据已确定的职业角色要求，做好岗前准备，办理毕业离校手续。

4.面对求职，简述毕业生通常应具备哪些健康的求职心态？

了解大学生就业形势,掌握就业政策,调整好择业心态,做好充分的心理准备,勇敢地迎接挑战,在择业过程中非常重要。

1.毕业生要客观评价自己,树立良好的心态;

2.正确认识社会,寻找最佳位置;

3.努力转变就职择业观念;

4.努力克服求职择业中的心理障碍;

5.以学习的态度对待工作.良好的择业心态主要表现在以下几个方面：

1.确定适当的择业目标.一个人的择业目标和本人具备的实力相当或接近,有利于增强其自信心,从而使自己在择业中处于优势地位.2.避免理想主义.及时调整就业期望值,不刻意追求理想化的结果.3.避免从众心理.一切从自身的特点、能力和社会需要出发,不与同学攀比.4.克服依赖心理.5.克服自卑、胆怯的心理.树立自信心,树立敢于竞争的勇气.6.不怕挫折.遇到挫折,不消极退缩,采取积极的态度,勇于向挫折挑战.面对大学生就业形势而求职困难,毕业生应当如下应对：

1.2.3.4.5.6.主动联系老师,与学校经常沟通;了解事实,了解社会发展动态;搜集社会需求信息,通过网络查询岗位需求;积极参加招聘会,人才洽谈会,网络招聘会;同学多沟通,间接获取就业信息;稳定心态,调整求职期望值,先就业后择业.5.你认为应该如何准备面试，面试应该注意哪些问题？

1.我们应该对要面试的公司做一定的调查。总公司概况：总公司所在地、规模、在全球的活动概况等最好事先有概略性的了解，如无法得到书面资料，也要设法从该公司或其同业中获得情报。从打电话询问开始，公司即开始考核求职者的表现，因此，以良好的态度询问可望予人留下较佳的印象，以便在回答问题的时候心底有获，同时也证明你对这次面试的重视程度。

2.我们应该懂得一定的商务礼仪知识。在面试过程中，一个有礼貌的人，总是会得到更高的评价的。而且还可以从侧面反映一个人的良好素质。

3.面试时，一定不要迟到。宁可早些时间去等候也不要让考官来等待你的姗姗来迟。这样只会留下邋遢的第一印象，面试成功的机率也大打折扣了。

4.面试前，着衣要得体。根据面试的岗位不同，尽量穿着大方，自然，得体。

5.克服面试时的紧张心理。不必把考官想象的过于高深，神秘。也许以一颗平常的心态去回答问题还会带来更乐观的效果呢。

6.回答问题一定要坦诚以对，实事求是。切勿撒谎，以假乱真。诚实是一个人最基本的素质，说谎话其实也是对自己的不负责任。一旦被发现，最终的结果可想而知。

7.在回答问题的时候，一定要自信。不要说自己这也不会那也不行，要相信通过自己的努力一定会成功的。只有自己对自己有信心，别人才会对自己有信心。

8.回答问题要简明扼要。干净简洁，不要过于罗嗦，更不要答非所问。因为考官面临很多面试者，一定很累，如果过于罗嗦，只会让其更加反感的。

9.一定要谦虚。当自己的观点和考官相违背的时候，不要抢话，也不可以与考官争论。要谦虚的听取他们的建议。

10.在描述自己的时候，一定要体现亮点，不可毫无逻辑的说一些与职位没有多大关系的内容。那样也会显的你夸夸其谈。同时，表明自己的求职动机。应该实际而具体地提出公司发展潜力与个人欣赏公司风格的地方，华丽空泛的形容词反而弄巧成拙，表达自己的工作热忱才是上策。

6.毕业生在签约时应当着重注意哪些问题和环节？

目前，高校使用的就业协议书是由教育部高校学生司统一制订的，由学校、毕业生、用人单位三方共同签署后生效。它具有一定的广泛性和权威性，是学校制订就业方案、用人单位申请用人指标的主要依据，对签约的三方都有约束力。有些用人单位从自身工作考虑也制订了条款不一的就业协议或就业合同，有的是由学校、毕业生和用人单位共同签署，有的则只有用人单位和毕业生双方填写，没有学校意见栏。由于现在就业形式严峻，许多毕业生在签订教育部协议书的同时还要被迫签订条件苛刻的合同，而它们之间有时是相互矛盾的。因此，有必要提醒毕业生注意以下问题：

1.签约是非常严肃的事情，也是一个法律行为，因此签约前的了解洽谈十分重要。毕业生应详细了解用人单位的情况，一般包括单位的规模、效益、管理制度等；单位的隶属也很重要。国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权；民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上应签署他们的意见才能有效。毕业生还应对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解，除协议书外，如北京市非本地生源进京还应经过市人事局大学生处的审批。上海市、广东省、福建省等也有类似的规定。

2.签约的一般程序为：毕业生持用人单位的接收函到院系领取教育部就业协议书，先由毕业生、院系在协议书上签署意见后交用人单位，由用人单位签署意见后再交给学校，学校签字后协议书生效。

3.一般到用人单位报到后毕业生和用人单位要签订劳动合同书，因此在签约前了解合同书的内容是十分必要的，尤其重要的是合同书的工作年限和待遇。毕业生应向招聘人员索要样本或复印件，以免报到后发生纠纷，遭受很大损失。

4.为避免到用人单位报到后发生纠纷，签约前达成的收入、住房和保险等福利待遇最好在协议书中写明。如果报考了研究生或准备出国，应事先向用人单位讲明，并写在协议书中。有些毕业生向用人单位隐

瞒这些情况，这是不可取的，也会带来许多麻烦。

最后，也是非常重要的，遇到问题而犹豫不决时，应及时向学校主管就业的老师询问，征求他们和父母的意见，经过深思熟虑后方可签约。

**第四篇：就业指导课**

大学生就业

一．就业形势分析 1．近年来，大学毕业生就业问题比较突出。2024年大学毕业生的就业率下降。国际金融危机对我国就业的不利影响还没有消除，如果 2024年可能是最复杂的一年，说2024年是我国经济最困难的一年，整个宏观层面就业形势就 很严峻。那么，2024年的毕业生人数630万，再加上往届没有实现就业的，需要就业的毕业 生数量之大可想而知。2．今后几年大学毕业生数量增长快。明年需要就业的毕业生数量很大，各地教育部门要进一步扩大“农村教师特岗计划”的规模，积极配合有关部门继续组织实施好各类基层就业项目，并做好2024年高校毕业生入伍服义务 兵役的征集工作。各省级主管部门要进一步健全鼓励毕业生下基层的政策体系，主动配合有 关部门积极开辟新的基层就业领域;要进一步加大对家庭经济困难毕业生、残疾人毕业生、少数民族毕业生等特殊群体的帮扶力度，努力帮助他们实现就业。3．金融危机年中央出台六大措施稳定就业。2024 年 12 月 24 日，受国务院委托，人力资源和社会保障部部长尹蔚民向全国人大常委会 报告促进就业和再就业工作情况。尹蔚民表示，去年来国际金融危机在对中国经济发展造成 严重影响的同时，也给中国就业带来巨大冲击。此外，总体上看，稳定就业取得初步成效。尹蔚民表示，金融危机年中央出台六大措施稳定就业。

第一是结合扩大内需发展经济，更多拉动就业。结合落实扩大内需促进增长的重大举措，发挥政府投资和重大项目带动就业的作用。鼓励支持劳动密集型产业特别是服务业和中小企 业的发展，通过税收优惠、社会保险补贴等政策，引导企业更多吸纳就业。

第二，减轻企业负担，稳定现有岗位。为帮助企业渡过难关并鼓励企业不裁员或少裁员，在减轻企业税赋的同时，人力资源社会保障部与财政部、税务总局共同制定实施了援企稳岗 的五项措施：一是允许困难企业缓缴五项社会保险费;二是阶段性降低企业四项社会保险费 率;三是使用结余的失业保险基金对不裁员的困难企业给予社会保险补贴和岗位补贴;四是 使用就业专项资金支持困难企业开展在岗培训;五是妥善解决困难企业支付经济补偿问题。

第三，加大政策扶持，鼓励自主创业。国务院办公厅转发了人力资源社会保障部等 11 个部门促进创业带动就业工作的指导意见，进一步完善有利于劳动者创业的税收优惠、小额 担保贷款、资金补贴、场地安排等扶持政策。

第四，针对重点群体，统筹安排就业。一是把高校毕业生就业摆在当前就业工作的首位。国务院及其有关部门先后出

台了一整套政策文件，拓展了城乡基层、民营中小企业、科研项 目、自主创业、应征入伍等渠道，细化了就业服务、就业见习和就业援助三项举措。二是积 极稳妥地做好返乡农民工就业再就业工作。针对受金融危机影响农民工集中提前返乡情况，国务院办公厅下发了做好当前农民工工作的通知，要求采取多种措施稳定农民工在城市就业 和扶持返乡就业创业，切实维护农民工合法权益。三是积极帮助城镇就业困难人员、零就业 家庭和灾区劳动者就业。

第五，大力开展职业培训，提升劳动者素质。人力资源社会保障部与发展改革委、财政 部联合实施了特别职业培训计划，运用培训补贴政策，组织开展对困难企业职工的岗位培训，对农民工的技能培训，对失业人员的再就业培训，对新成长劳动力的劳动预备制培训，对退 役士兵的免费职业培训。

第六，强化公共就业服务，充分发挥基层平台作用。人力资源社会保障部与教育部、全 总、工商联、团中央、妇联、残联等部门根据不同群体特点，联合部署了一系列有针对性的 就业服务专项活动。一是今年元旦、春节期间，以帮扶就业困难人员和零就业家庭为重点，组织实施再就业援助活动。二是今年春节后，以促进农民工就业为重点，组织开展“春风行 动”，提供“就业服务、技能培训、权益维护”三位一体的就业服务。三是 2024 年 5 月中 旬，在全国 100 个大中城市联合举办民营企业招聘周活动。四是 2024 年 9 月专门开展了迎 国庆就业援助进家入户专项活动，巩固困难群体就业援助的成果，并全面落实已就业人员的 扶持政策。此外，各地还结合本地实际，开展了各具特色的就业服务专项活动。

二.就业去向选择 目前先学好专业知识，锻炼自己的能力，让自己成为一个动手能力强，具有扎实基础的应用 性人才，以后要从事计算机相关行业，先从基层做起，积累经验，以后会从事管理等工作，以后想去深圳、广州、杭州、北京的计算机发达地区发展，以给自己一个好的发展空间和机 会，让自己得到更大的提升，为以后的未来奠定基础。

三.就业资源统筹表 1.家里人对我的选择一般都是支持。2.姐夫在某软件公司公司，能给予自己更多的专业方面的帮助。3.家里人有好多的好友，事从事计算机方面公司的，或是更高科技相关的。4.我来大学后认识了不少现在工作在计算机类公司的员工，毕业的时候他们也会给予帮 助，给我推荐些工作。5.同学也能给予力所能及的帮助 6.学校的老师在我找工作的时候，能给我相应的指导和帮助。7.亲戚好友，能在资金上进行帮助 8.其他资源

四.

.目标职位的 SWOT 分析 无论是已经进入社会谋职还是仍在学的在校生，每个人都渴望成功，而我已是大三的学 生并且即将毕业，一直也在思考自己的职业规划问题，SWOT 分析无疑是一个很有力的工 具，经历了这样一个自我剖析和挖掘的过程，发现自己的思路比以前清晰了，尤其是考虑问 题的视角开阔了，不光是局限在对知识的兴趣选择上，更重要的是突出了自己爱好和性格特 点，也就是更加全面地分析自己了，也相信这次的分析会对我未来的生活产生很大的帮助。

以下就是我的个人 SWOT 分析：

一、个人概况

基本情况：我是 2024 年毕业的本科大学生。为人积极、乐观，有很强的自学能力和动手能力，善于观察和思考问题，追求能力与独立，性格倔强，意志坚定，喜欢挑战，处理问题理智，性格开朗，有很好的团队合作意识和 协作精神，有强烈的责任感，不轻易言弃。有雄心和志向，在团队和集体中很有热情和领导力。希望有让自己施展才华和提高自己的机会。

二、内外部环境分析

1、内部环境分析、优势 Strengths 1.做事比较认真、踏实，有浓厚的学习兴 1.趣和一定的实力，尤其在计算机方面有着浓厚 的兴趣。2.乐观积极的生活态度, 善于发现事物和 2.劣势 Weakness 性格较内向，并不善于与人交往和沟通。

办事不够细腻，有时考虑问题不全面。

环境乐观积极的一面。3.富有极强的责任心、爱心，并且喜欢做 3.做事不够果断，尤其事前作决定的时候 相关的工作。老是犹豫不决。4.对一切问题有寻根究底的兴趣，一定要 4.组织能力和管理人员的能力和经验欠缺 将事情想清楚，并喜欢思考问题，有一定的分 析能力。5.有较强的竞争意识，能充分主动得利用 5.做事有时拖拉，不够雷厉风行 环境资 源，即与环境的交互能力强。6.有一定的书面表达能力，逻辑思维性和 6.工作、学习有些保守，冒险精神不够，条理性较强。没有结合长远目标，并且创新能力有待提高。

2、外部环境分析、机会 Opportunities 威胁 Threats 1． 改革开放二十多年来,我国的经济飞速发1． 距离毕业还有不到一年的时间，而距离 展，国家发展的同时对人才的需求也大为增 找工作只有半年年的时间，并且找工作的时候 长。所以我对大学生的就业前景是乐观的。并不是用人单位用人高峰期，就业的机会不是 很多。2． 加入世贸组织后，中国面临的国际化形 2． 国际化的环境同时也意味着国际范围的 势给个人也提供了更多的机会，可以在更宽广竞争和挑战，对个人素质要求也就更高了，对 的舞台展现个人优势，比如英语作为国际交流于英语来说，

就不能只满足与听、写，表达能 的工具发挥的作用就很大。力也至关重要。3． 在学校还有很多的学校机会，身边很多 3． 公司及用人单位对毕业生的要求提高，优秀的同学和朋友，有很多向他们学习的机 更需要有经验人才。而对于刚毕业的我没有任 会，并且有构建良好的人际关系的条件。何工作和实践的经验。4． 就专业知识方面来说，现在是一个信息 4． 当今比我优秀的人才很多，而机会不一 爆炸的时代，各种渠道获得的各种类型的信息定是均等的，这时就不单单是知识的比拼，更 浩如烟海，对很多人来说，海量的信息只会让是对个人发现机会、展示自己并把握机会能力 他们感到无所适从，而这也就产生了对于信息的考验。进行组织和管理使之有序化的需求，因此大的 环境来说，这个专业方向是很有发展前景的。

3、SWOT 策略分析、SO 战略 WO 战略 1． 在学校的现阶段继续努力学习，掌握更 1． 积极参加一些就业的培训和招聘企业的 多的知识，努力提高自己的竞争力。宣讲会，锻炼自己提高自己的自信心。2． 多参加各企业的招聘活动，为自己的就 2． 利用自己乐观积极的工作态度，勇于创 要创造更多的机会，积累更多的经验。新，去尝试更多的不同工作，增加就业机会。ST 战略 WT 战略

1． 现阶段多学习专业知识，特别是自己感 1． 多参加集体和社交活动，增强与他人的交 兴趣的计算机方面的专业知识，将来可以在此往和沟通能力，提高自己的自信心，构建良好 方面有所发展。的人际关系网络。

三、未来 5 年职业生涯的目标 1． 探索阶段 学生 探索阶段：学生 在这个阶段的主要目标是发现兴趣，学习知识，开发工作所需的技能，同时也发展价值观、动机和抱负。2． 入阶段 应聘者 入阶段：应聘者 在这个阶段的主要目标是进入职业市场，得到工作，成为单位的新雇员，从事自动化，电子，电气设备以及计算机控制系统设计、协调，运行等相关领域的职业。3． 新手阶段 实习生、资浅人员 ． 新手阶段：实习生 实习生、在这个阶段的主要目标是了解单位、熟悉操作流程，接受组织文化，学会与人相处，并且承 担责任、发展和展示技能和专长，迎接工作的挑战性、在某个领域形成技能、开发创造力和 革新精神。4． 发展阶段 任职者、主管 ． 发展阶段：任职者 任职者、个人绩效可能提高、也可能不变或降低。在这个阶段的主要目标是选定一项专业或进入管理 部门，力争成为专家或职业经理；或是转入需要新技能的新工作、开发更广阔的工作视野。

四、未来 5 年内的行动计划 1． 探索阶段 学生 探索

阶段：学生 加强适应职业要求的专业素质，提高英语能力。多学习有关计算机和电子方面的专业知识，提高自己的专业素养和培养对该行业的浓厚兴趣。2． 进入阶段：应聘者 ． 进入阶段： 积极参加各种招聘活动和各企业的宣讲会，制作一份精美的简历，为各种招聘活动作充分的 准备。以便找到一份既能跟个人爱好结合，又能有比较满意的待遇的工作。3． 新手阶段：实习生、资浅人员 ． 新手阶段：实习生、要学会自己做事、被同事接受、学会面对失败、处理混乱和竞争、处理工作中的冲突、学习自主。根据自身的才干和价值观和组织中的机会和约束，如果不合适，可以重新评估选择，决定去留。4． 发展阶段 任职者、主管 ． 发展阶段：任职者 任职者、个人绩效可能提高、也可能不变或降低。保持竞争力，继续学习，提高个人绩效；或是技术 更新、培训和指导的能力，此时必须承担更大的责任，确认自己的地位，开发长期的职业计 划，寻求家庭与事业的间的平衡。

五、素质提升计划 1.思想道德素质 在思想上，始终如一地热爱祖国，拥护党的领导，关心国家大事，坚持政治学习，记录政治笔记，提高觉悟和意识，望拉近与党的距离，正式加入中国共产党。2.个人技能 首先，努力，认真的学习学校开设的专业知识课程，大量阅读计算机方面的相关资 料，让自己多了解这个世界，形成良好的世界观、价值观。3.身体素质 身体是革命的本钱，我会在身体健康的情况下，进行适当的学习，努力达到自己的 目标。六.了解就业规顶定

准备求职材料

领取就业退查 表，就业协议书

毕业前准备

参见双向选择，签订协议书

领取报到证，户 口迁移证

到用人单位报到

**第五篇：就业指导课**

就

业

指

导

课

作

业

姓名：赵婷

学号：10050442X02指导老师：王锋

2024年5月10日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找