# 让好教师流汗不流泪

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-09-06

*让好教师流汗不流泪当今世界的竞争实际上是人才的竞争。教育的质量就是教师的质量。当我们的评价机制、价值取向让张老师那样的有能力、乐奉献的人群感到寒心的时候。作为领导者就要反思，就要改变，是什么地方出问题了。我以为应该从以下方面努力。一、要有正...*

让好教师流汗不流泪

当今世界的竞争实际上是人才的竞争。教育的质量就是教师的质量。当我们的评价机制、价值取向让张老师那样的有能力、乐奉献的人群感到寒心的时候。作为领导者就要反思，就要改变，是什么地方出问题了。我以为应该从以下方面努力。

一、要有正确的人才观。

学校的生存与发展取决于竞争力的强弱，竞争优势，人才第一。在新时期需要建立什么样的专业化的教师队伍，校长要有正确的人才价值观，优秀教师的价值要通过教育教学实践的检验，是学校的第一资源和无形财富。要紧紧围绕当前教育改革需求，要坚持业绩优先，不重学历重实力，不重资历重业绩。要以爱才之心、识才之眼、用才之法、容才之量、育才之能、护才之策去选人用人，做到人尽其才、才尽其用。

二、要树立正确的职业幸福感观念。

每个人对幸福感的认识有所不同，要通过各种形式在广大教师中宣传正确的幸福感观念，打消那种只计较个人得失，不注重工作成绩的幸福观。教育教师树立正确的幸福感。做到象一位教师在其博客上写的那样：“在我的教学生涯中，深深体验到了作为一名教师的幸福。当我全身心地投入到教学工作中，每个孩子都吸引着我，我对工作的结果愿意有一份承诺，于是我全然忘掉了时间，我感到幸福；当我营造一个充满生命活力的课堂，和学生一起克服困难、一起享受成功，我感到了幸福；当我所教的孩子成绩有所提高，思想有所进步的时候，我感到了幸福；当我渐渐地发现，知识得到不断地充实，自身得到不断完善时，我感到了幸福。”为此学校经常对广大教师进行奉献精神的教育，一是教育教师要学习魏书生等名教师的先进事迹，守住寂寞，甘愿奉献，为教育事业做出贡献。二是寻找身边的典型人物，每年进行师德演讲，在教师中树立学习的榜样。三是多开展文体活动，活跃教师的生活。开展文体活动是活跃教师生活的重要途径，如果一个学校老师们只知道埋头工作，不开展活动，就象一潭死水没有生气，也就没有了幸福感，同时，通过开展活动，也可以锻炼教师们的身体。如组织开展女教工跳棋比赛、男教工象棋比赛、乒乓球比赛、篮球比赛、羽毛球比赛、教工运动会、新年汇演、课间健身操等活动活跃教工生活。

三、增强教师的主人翁意识。学校领导在学校的工作中要充分发挥教师们的主观能动性，有事多和老师们商量，不搞一言堂，让老师们感觉到自己是学校的主人。要经常开展提合理化建议活动，收集教师们对学校工作的意见和建议，倾听他们的心声。

四、改革评价机制。学校除了在处事要公平、公正、公开、透明之外。要根据实际，因地制宜，对我们的相关评价方案要做好落地调查，多听听教师们的声音，适时完善，不能教条主义，修改要广泛征求意见，充分发扬民主，不挫伤教师的积极性。让老师们知道只有干好工作才是正道，让干工作的老实人不吃亏。

总之，学校应更加关心教师，尽量为教师营造一个“以人为本”的环境，建立合理的评价体系，形成正确的导向，让好教师流汗不流泪。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找