# 2024年年度企业工作计划通用模板

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-09-08

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。2024年年度企业工作计划通用模板一xxx集团在省教育厅、建设厅、劳动...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**2024年年度企业工作计划通用模板一**

xxx集团在省教育厅、建设厅、劳动厅、建筑工程管理局的领导关心支持下，在第一届理事单位的共同努力下，全体成员单位按照“民主自愿、平等互容、互惠互利、共同发展”原则，自觉按照各自的权利和义务富有创造性地开展工作，取得了显著的成效。为了促进xxx集团持续、快速、健康发展，根据《xxx集团章程》规定的活动内容，结合建筑职教集团实际，制定20xx年度工作计划。

一、充实完善xxx集团网站栏目和内容。及时发布国家、省、市有关建筑业政策，发布有关用人信息和优秀毕业生信息。集团内企业和院校网站，通过各种媒体不断扩大对xxx集团各会员单位的宣传和推介。

二、进一步延展集团内校际合作办学的覆盖面和教学一体化。一方面要继续扩大参与联合办学院校的覆盖面，进一步扩大五年制招生计划，为的学校争取生源，继续运作“2+3”办学模式，在联合办学中不断完善人才培养质量的各个环节，争取在与部分学校开展对口单招合作办学方面实现新的突破。另一方面要加强教学的一体化建设，作为校际合作的重点，加强教学交流、教学研究、教材开发，在教学方面初步实现“五个统一”，即：统一培养规格、统一教学计划、统一教学大纲、统一教材使用、统一考核评价标准，有效地促进教学资源的整合，带动成员学校教学质量的不断提高。

三、在促进集团内校企间人才双向交流方面有实质性进展。要组织xxx集团内有关院校的教师到建筑企业顶岗锻炼，同时要积极选聘建筑企业的工程技术人员到学校担任兼职教师。校企之间要共同协商，处理好互访人才的待遇及有关问题，按照有利于调动双方人才参与双向交流积极性的原则，酝酿建立校企人才交流互访管理制度。

四、进一步拓展深化产学研结合的广度和深度。要充分发挥徐州建筑职业技术学院的省级建筑技术实训基地和省级建筑节能工程技术研究开发中心，进行建筑企业职工的技术培训和建筑领域技术课题的研究与攻关。努力使集团内的企业成为建筑类院校学生的实习基地，为学生提供现场实践的环境和具体指导。

五、进一步搞好“订单式”人才培养工作。加大宣传力度，建筑类院校与集团内企业广泛开展“订单式”培养，从建筑企业实际需要出发，逐步提高订单数量和人才培养的质量。在教学中，校企双方共同开发培训计划，教师和工程技术人员共同培养学生。

六、不断加强校企间学术交流活动。定期或不定期地举办学术交流研讨会，徐州建筑职业技术学院学报将为之开辟专题栏目，优先刊发xxx集团会员单位的有关优秀论文和科研技术成果方面内容。

七、举办集团内专场人才招聘会。为便于建筑职业教育的优秀毕业生到xxx集团内有关企业工作，徐州建筑职业技术学院将适时组织毕业生供需洽谈会，建筑职教集团内企业可以提前与学院联系招聘优秀毕业生，亦可委托徐州建筑职业技术学院推荐优秀毕业生。

八、加大建筑行业成人教育力度，积极为企业在职培养提供优质服务。xxx集团委托徐州建筑职业技术学院成教学院，要充分发挥办学优势，把课堂办到企业现场，积极为集团内的企业培训蓝领技术工人，进一步发挥已有36个工种的国家技能鉴定站(点)为集团内各成员单位服务的功能，以促进提高企业的经济增长力和综合创新力。

九、在集团内院校引入企业资本深化教育改革发展上进行有益尝试。集团内的企业可与院校间以股份制形式合作办学，运用企业资本建设以企业单位命名的各类体育场馆、教学设施和培训中心等，实现资源共享、互惠互利。

**2024年年度企业工作计划通用模板二**

20xx年是公司实施调整后“二五”规划的第一年，为确保实现 “二五”质量子规划，公司确定20xx年质量工作的指导思想是：加强质量责任体系建设，以责任管理为中心，全面推行精细化管理，完善及推行公司质量管理目标体系，继续强化过程监督、检查、考核工作，树立品牌意识，打造精品工程，建设质量效益型企业。

公司各相关部门、各分（子）公司、各项目经理部。

1、工程质量目标

（1）工程一次交验合格率100%。

（2）重大质量事故为零。

2、质量管理目标

（1）进场材料质量检验试验率100%，使用合格率100%。

（2）工序自检率100%。

（3）工序专检率100%。

（4）分项、检验批一次交验合格率75%。

（5）应检工序检测实验率100%，合格率100%。

（6）特别重要工序、关键工序、特殊工序识别率100%、控制率100%。

（7）工程技术资料要与工程实体同步。

①大、中型项目每月检查率100%。

②小型项目每月检查率30%。

①20xx年公司质量教育培训率85%。

②两级公司班子成员培训8小时以上。

③公司质量管理人员培训30小时以上。

④各工种操作人员质量意识培训4-8小时。

周检率100%，工序检查执行率100%。

①工程类管理人员质量培训16小时。

②各工种操作人员质量意识培训4-8小时。

见重庆南江建设工程公司文件《渝南建司〔20xx〕09号》。

贯彻落实质量责任制是干好质量工作的前提和基础。要实现全员管理，层层落实质量责任，分解细化各层次的工作目标和工序目标。操作人员要认真履行自身的质量职责，质量管理人员要做好质量管理基础工作，坚持预防为主，严把质量关，强化质量 检查和监管职能。各分（子）公司、项目经理部，在20xx年的质量

工作中，要以责任管理为中心，加强质量责任体系建设，建立完善的质量责任体系，把公司的质量工作和质量目标分解到每位员工身上，落实到基层，真正实现全员、全过程、全方位的质量管理。

质量目标管理体系是质量管理工作的目标，公司20xx年质量目标管理体系运行效果比较明显，积累了一定经验，同时也发现了不完善之处。20xx年各分（子）公司、项目经理部要根据公司20xx年质量目标管理体系的要求，认真谋划本单位的质量工作，分解公司的质量通用目标和专项管理质量目标，进一步完善质量目标管理体系。既要制定工程实体质量目标，又要制定质量管理目标，并建立相应的考核办法，对工程质量产生、形成和实现的全过程进行监视和测量，实现质量管理的全过程控制。

做好计划是做好工程质量管理工作的基础，两级公司要安排年、季、月的质量工作计划，要做项目质量计划、质量检验计划和质量周计划。项目的质量计划的编制要有针对性，要识别出项目的特别重要工序、关键工序、特殊工序，对这些工序提出的质量控制要求详细、具体。公司在20xx年的质量计划审核工作中，将采取质量计划由专家组进行审核的方法，使项目质量计划真正成为项目质量管理的纲领性文件。

质量检验计划是质量计划的延伸，是指导施工现场质量检查 的依据。项目周计划是质量检验计划的具体展开，是保证质量的过程控制的小阶段计划，各项目部一定要做好。

20xx年要继续做好质量意识教育和进行质量培训工作，提高全员质量意识和管理人员的素质。要贯彻 “干就干好，做就做精”的质量理念为核心，对全体员工进行质量意识教育和创优意识教育，大力宣传“干精品工程，树立公司品牌形象”的思想，加快公司向质量效益型企业转变的步伐。同时，两级质量管理部门要做好本系统的质量培训工作，加强对质量管理人员进行质量法律 法规、公司质量管理体系、现场质量管理的基本方法、质量改进基础知识、质量检验方法、系统的分析问题的方法等方面培训，提高质量管理人员的业务水平和工作能力。

20xx年公司质量系统要继续加强对施工现场的监督检查工作。两级公司质量管理部门要按照公司对施工现场检查率的要求完成检查工作，对每个施工现场都要监管到位。要制定检查计划，检查计划内容要对工程特别重要工序、关键工序、特殊工序的监管做出详细说明。在检查过程中要对工程特别重要工序、关键工序、特殊工序逐一进行检查和监督，在项目的质量管理中要做好质量的过程控制。管理人员要积极参与管理，让产品质量在每一道工序，每一个细节都处于受控状态。质量管理人员要组织好“三检制”工作，“自检”必须认真完成，“专检”要用数据说话，工序的各种检试验要按规定要求完成，精细要求，严格控制，把好质量关。同时要做好考核工作，优奖劣罚，责任到人。

20xx年的工程创优工作比较艰巨。各分（子）公司、项目经理部要根据公司创优计划要求，谋划好本单位的工程创优工作，认真制

定工程创优计划，在施工过程中严格按照创优计划要求进行过程控制，使创优工程的每个工序的质量达到创优计划的要求。同时搜集整理创优工作的相关资料，确保实现公司创优工作计划。

20xx年质量系统要加强质量信息的反馈与沟通工作。各项目经理部要及时上报检验批、分项工程、分部工程、单位工程的完成情况、质量周计划的执行情况、现场不合格品的发生情况以及现场质量管理和工程实体情况等信息，公司两级质量管理部门要及时搜集、整理相关信息，认真统计分析，运用数理统计的方法，把施工中的大量数据进行整理和科学分析，研究工程质量的波动情况，找出影响工程质量的原因和规律性，有针对性地采取措施，同时将这些信息及时传递到各施工现场，做为施工现场的借鉴经验，达到保证和改进质量的目的。

公司要组织做好对分包工程的管理。要严格审核分包队伍的资质，要选择符合公司要求的分包队伍。质量管理部门对分包工程管理过程中，要求分包队伍的质量管理必须符合公司质量管理的要求，要求管理人员和操作人员要持证上岗，人、证一致，分包队伍施工完每个检验批，必须进行自检，自检合格后，报请发包单位质量检查员进行专检，专检合格后，方可进行下道工序。未经发包单位质量检查员进行专检合格的，不准进行下道工序施工。在对分包工程实体质量控制的同时，督促分包队伍做好质量管理资料和保证资料的搜集、整理工作，使分包工程的质量管理和工程实体质量都符合公司要求。质量管理部门要加强对分包队伍的考核工作，把符合公司质量管理要求的分包队伍做为公司长期合作的伙伴。不符合公司质量管理要求的分包队伍，要取消其在公司

**2024年年度企业工作计划通用模板三**

机关各部门，各区域公司，各专业公司，各项目公司：

为了认真贯彻落实党十八大精神和《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发[20xx]40号），公司在二〇xx年度深入开展“建筑安全专项整治”工作，贯彻落实科学发展观，坚持安全发展理念，为确保本年度公司安全管理目标的顺利实现，特制定公司二〇xx年度安全生产工作计划。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻执行国家安全生产法律、法规和上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产管理，进一步完善职业健康安全管理体系和环境管理体系，不断提高公司安全生产管理水平，建立安全生产长效机制，确保公司长周期安全运行。

1、杜绝死亡事故，重伤率控制在0.1‰以内；

2、职业病发生率控制在0.1‰以内；

3、杜绝环境污染事故；

4、施工现场临时道路硬化率100%，噪声达标排放，污水排入市政管网前必须设置沉淀池、隔油池、化粪池等；

5、施工现场安全达标合格率100%，其中优良率达80%以上，创省级安全文明工地18项，争创国家级安全文明工地1项（根据工程承接情况进行适当调整）。

1、提高对安全生产重要性的认识

认真学习《安全生产法》、《环境保护法》、《建设工程安全生产管理条例》和《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》等一系列安全生产法律、法规，从讲政治、促发展、保稳定的战略高度，进一步认识安全生产工作的极端重要性，切实加强对安全生产工作的领导；正确处理安全与生产、安全与效益的关系，树立“科学发展、安全发展、以人为本”的观念，保障职工的生存权、健康权，保护我们共同赖以生存的环境，坚决杜绝以牺牲职工生命安全、身体健康和破坏环境为代价而追求经济效益的行为。

2、健全安全生产管理网络

通过建立、健全安全生产管理机构和管理网络，定期召开安全生产工作会议，分析、研究安全生产形势，对安全生产各项工作及时作出正确的决策；区域/专业/项目公司须对所属项目部安全生产管理人员的上岗资格及配备数量进行监督检查，以文件形式进行委派并报公司备案，确保现场安全生产管理人员的配备符合住房和城乡建设部的规定要求，并检查、督促项目部施工作业班组兼职安全管理员的配备，从而形成健全有效的安全生产网络。

3、落实安全生产管理责任

公司各级必须认真落实安全生产责任制，明确公司总经理、区域/专业/项目公司经理、项目部经理是公司各级安全生产第一责任人，公司与区域/专业/项目公司、区域/专业/项目公司与项目部、项目部与班组必须层层签订“安全生产目标管理责任状”，并定期进行考核，确保安全生产责任制落到实处。

4、加强对危险性较大的分部分项工程安全管理，开展建筑安全专项整治工作

对工程项目中的基坑与降水工程、土方开挖工程、模板工程、起重吊装工程、脚手架工程、拆除与爆破工程等其它危险性较大分部分项工程，各区域/专业/项目公司必须严格督促项目部认真执行《危险性较大的分部分项工程安全管理办法》（建质[20xx]87号）和《建设工程高大模板支撑系统施工安全监督管理导则》（建质[20xx]254号）的文件要求，确保危险性较大的分部分项工程在方案编制、审核与论证、审批、方案交底、监测、定期巡查、阶段验收等各个环节得到规范管理。公司、区域/专业/项目公司应动态建立危险性较大的分部分项工程（建设施工危险源）管理台帐，加强动态监管。

公司将适时组织对深基坑、高支模、脚手架和建筑起重机械等关键部位和环节开展专项整治工作。

5、规范施工现场消防安全管理工作

按照《中华人民共和国消防法》、《建设工程施工现场消防安全技术规范》（GB 50720-20xx）的规定，明确公司各级负责人是公司各级消防工作第一责任人。各区域/专业/项目公司应督促所属项目部制定用火、用电、使用易燃易爆材料等各项消防安全管理制度，施工现场设置消防通道、消防水源，配备临时消防设施和灭火器材，设置明显消防标志，定期组织消防培训与演练，提高员工消防意识和消防专业知识。施工现场、住宿区应按照《建设工程施工现场消防安全技术规范》、《建筑灭火器配置设计规范》合理配备灭火器材，并严格执行明火作业动火审批制度，组织消防检查，及时消除火灾隐患。

6、加强现场施工机械安全管理工作

各区域/专业/项目公司须安排专人从事区域/专业/项目公司机械设备管理工作，贯彻国家及当地有关机械设备管理的法律、法规、标准、规定，执行上级部门的各项机械设备管理要求，对机械设备购置、租赁、安装、拆卸、使用、维修、检验检测的全过程进行管理。掌握现场机械设备的动态，收集项目部大、中型机械设备维修、保养实施计划，动态建立区域/专业/项目公司《大型起重机械设备台帐》等；强化大型起重机械的采购管理，严格执行采购供方评价审批制度，坚决杜绝落后、淘汰的机型、机种及无生产许可资格、无产品质量合格证明的机械设备流入施工现场；加强对大型机械设备拆装单位资质与人员资质的审查，加强对拆/装前安全技术交底、安装后试运转与检验检测等环节的监控，确保大型机械拆装安全；领导项目部机械设备管理部门、人员抓好机械设备的“管、用、养、修”工作，保证机械设备的使用安全，保证主要机械设备的完好率达90%以上，垂直运输机械设备的完好率为100%；开展机械设备专项检查活动，努力消除各类机械设备事故隐患；具体落实机械设备操作人员技术培训活动，组织实施机操工持证上岗培训工作。

7、强化培训，提高安全生产意识与技能

公司适时组织区域/专业/项目公司经理、项目部负责人、安全生产管理人员参加上级主管部门组织的安全生产资格培训与考核，坚持持证上岗的原则。安全管理部负责对机关人员开展经常性安全生产知识教育培训活动。

区域/专业/项目公司应及时掌握所辖项目部特种作业人员持证情况，及时组织已持证的特种作业人员参加“培训与换证”工作；分期分批组织未持证的特种作业人员参加建筑特种作业人员培训与考试；确保特种作业人员持证上岗率达100%。

区域/专业/项目公司应适时组织所属项目部施工现场管理人员参加当地主管部门有关安全生产方面的培训，并做到大力宣传安全生产、环境保护法律法规、施工安全强制性标准，努力提高现场管理人员的安全意识和业务素质。

工人入场前安全教育、新工人三级安全教育是企业的基础安全教育工作，公司要求各区域/专业/项目公司安全职能人员必须严格按照国家规定要求推进并开展此项工作。年初集中开展的工人三级安全教育培训工作应在工程开/复工前结束，平时的三级安全教育培训工作应根据施工任务的承接、施工人员的变动等情况适时组织开展。

项目部要切实开展工人的日常安全教育、转岗前安全教育和经常性安全教育活动。利用班组安全活动、班前交底会、项目部全体人员会议等各种形式，向工人宣传和讲解安全生产法律法规、操作规程、安全生产纪律、事故案例，并根据不同季节、不同作业环境，开展有针对性的安全教育活动，要注重提高安全教育的实效，使全体作业人员都能掌握安全生产知识和安全操作技能。

对于实施工程专业分包或劳务分包的，区域/专业/项目公司、项目部在做好自身安全教育培训工作的同时，须开展对分包作业队伍的管理人员和工人的安全教育培训，年底做好对各分包单位的安全考核，切实履行总包单位的安全生产义务。

**2024年年度企业工作计划通用模板四**

为了做好20xx年度保安服务工作，增强自身竞争能力，推动我公司保安服务业务较稳、较快向前发展，特拟定本计划。

公司的发展其实遇到了瓶颈期，在不断的发展中，我们公司的业务扩大已经到了一个临界点，要想提高，必须在新的20xx年里，制定公司20xx年工作计划安排，我们公司需要更大的发展，更努力的工作才会取得更长远的进步，这样的形势下，公司才会走的更远，走的更长！

（一）《保安服务管理条例》自20xx年1月1日颁布实施以来，各上级部门对保安服务公司的管理日渐深入，对保安员的劳动保障、着装、培训及持证等方面的监管力量增强。为协调好和上级主管部门之间的关系，我们必须在劳动保障、着装、培训及持证等方面下足功夫。

（二）自20xx年起，云南省涌现出多家保安服务公司，市场竞争日趋强烈，要想在现在的市场环境下，独树一帜，显现公司优点，必须采取有效的措施，扩大公司市场，才能在现在的市场环境下占有一席之地。

（三）怎样应对保安市场出现的“用工荒”现象。

（四）按《保安服务管理条例》完善好各项规章制度，确保“展宏保安”队伍里无一名犯罪嫌疑人，无一名刑满释放或3次以上行政拘留的人员，无一名保安从业资格证被吊销未重新取得资格证的人员；无一例殴打、拘留他人，阻碍执行公务的情况发生；在劳动保障方面，与通过试用期的保安员签订《劳动合同》并购买相关社会保险，确保全年无一例劳动保障投诉及仲裁案件的发生。在保安员的着装上，严格按照上级主管部门的要求统一着装。由专人负责培训中心，保安人员入职后采取岗前培训及岗间轮训的方式，培训保安人员，对培训合格的保安员在15日内办理上岗证。

（五）春节是每年保安市场需求量相对较大的季节，紧紧抓住这一时机，是实现11年“开门红”的关键。要多条渠道在时下严峻的市场竞争条件下，我们只有采取“巩固老客户”，发展“新客户的”方式。

**2024年年度企业工作计划通用模板五**

各位领导、同志们：

大家下午好！

新年伊始，我们xx人济济一堂，在古都xx隆重召开xx公司XX年度计划工作会议，我的心情感到无比的激动。

在为时三天的大会中，我们听取了总裁题为《以人为本，转变观念，加强管理，快速推进，努力实现xx全面协调持续发展》的工作报告，并就报告内容，结合各单位和各系统的实际情况，对如何实现各单位和各系统XX年工作目标展开了深入地讨论。在已经过去的XX年，我们总办为提高企业的管理水平做出了一定的贡献，取得了一定的成绩。这是在总裁的正确领导和鞭策鼓励下取得的，是各分公司和总公司各部门大力支持的结果，也是总办全体员工精诚团结、拼搏奋进的结果。成绩只代表过去。新一轮的目标、新一轮的考验又交付在我们的肩上。

一是在认真总结去年经验的基础上，扎扎实实贯彻xx公司XX年度计划工作会议的精神，科学分解公司下达的工作目标；

二是以务实的态度继续落实《xx公司行政人事管理制度汇编》和其他相关制度；

三是加大目标管理责任考核的力度，鼓舞士气，激励斗志，弘扬团队精神；

四是积极转变工作作风，改善工作方法，树立良好的办公室形象，提高总办每位员工的业务素质，使总办各项工作整体上台阶；

五是在抓实基础管理和日常工作的同时，要重视企业信息化建设，利用互联网络拓宽沟通渠道；及时获取公司领导决策所需的信息；努力提高各级管理人员的电脑知识。

总办将会牢记“服务、指导、监督、协调”的工作宗旨，紧紧围绕总公司的工作重点，充分发挥总办的桥梁作用，团结协作，创新奋进，真抓实干，将各项工作做细、做实，真正使各项工作落到实处，确保XX年各项工作目标顺利实现，为公司的可持续发展再作新的贡献。

谢谢大家。

**2024年年度企业工作计划通用模板六**

20xx年维保分公司党支部将在排水公司党委的指导下,围绕中央十八届三中全会和市委十届三次全会精神,在去年分公司整合的基础上,促进分公司转型发展,密切联系好职工群众,做好排水公司保障和服务工作,抓好维保分公司的和谐稳定,争创城投总公司文明单位。

以科学发展观、十八大和十八届三中全会精神为指导,坚持解放思想、实事求是、求真务实、与时俱进,紧扣“党组织和党员创先争优”这一主题,贯穿“贴近群众、贴近生活、贴近实际”这一精神,按照“抓学习、抓规范、抓特色”这一思路,坚持“抓班子、带队伍、重建设、闯新路”的方针,继续巩固并不断深化党员队伍和职工队伍建设,进一步完善分公司的各项制度,以制度办事,积极推进维保分公司的精神文明建设,为分公司全面协调可持续发展提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

(一)围绕主题,把握灵魂,深入学习贯彻十八大和十八届三中全会精神,提高党员队伍素质

1、以十八大和十八届三中全会精神为主线,加强理论学习,提高党员队伍素质。深入学习宣传贯彻十八大和十八届三中全会精神,是我们党支部当前和今后一个时期的首要政治任务。分公司党支部将继续抓好“双学”小组工作。一是学习理解十八大报告,及形势任务教育,二是对于党员和分公司部门负责人等进行业务理论学习,倡导管理创新,以实际行动落实十八大和十八届三中全会精神。

政治理论学习要按照公司党委《20xx年排水公司党委工作要点》要求,深入学习宣传十八大报告,深入学习宣传十八届三中全会精神,深入学习宣传新党章,帮助广大党员进一步全面准确地掌握十八大和十八届三中全会精神。业务理论学习和培训,要提高标准,严要求,切实以《维保分公司管理标准》、《排水公司综合考核办法》、《排水公司行政固定资产管理办法》、《防汛设备管理和使用办法》、《集中采购物资的管理办法》等一些制度、章程作为主要学习资料,开展大学习,大讨论,使广大党员和职工转变观念,深化维保分公司业务拓展。

利用每月一次的党员组织生活向广大党员开展形势任务教育,组织广大党员了解“世情、国情、党情、司情”,认清形势明确任务,对党员进行道德、党风教育和心理健康教育等。坚持每月的中心组学习制度,学习做到勤督促,常检查,多评比,鼓励学习先进。

2、以调动职工的积极性为目的,加强和改进思想政治工作,提高分公司职工队伍素质。为进一步加强维保分公司的管理,调动全体职工的积极性,分公司将实行部门经理、班组长聘用制,为推进群众路线教育实践活动做新贡献,在工作中要坚持全心全意依靠职工,发挥职工大会的民主管理监督作用,坚持公正、公平、公开原则,保证维保的各项改革的健康发展和分公司的稳定。

3、加强党员教育,开展爱岗敬业活动。在分公司广大党员中深入开展“先锋模范,爱岗敬业”活动,以青年党员为重点,培养分公司的骨干队伍。注意发现和培养一线入党积极分子队伍,加强新形势下党员发展和管理工作。鼓励党员和入党积极分子开展岗位创新活动,为一些党员职工当骨干创造条件,表彰先进树立典型,促进职工队伍综合素质的提高。

(二)发挥优势,改进作风,加强党组织自身建设,提高党组织的凝聚力和战斗力

1、抓班子建设,提高管理水平,强化干部的示范作用。要加强班子自身的学习,坚持党员学习制度,深入学习政治理论,并做到学以致用。分公司班子成员率先垂范,以身作则。工作中落实“党务公开制度”、“三重一大”和“民主生活制度”,加强对班子成员的培养教育和考核,认真贯彻执行排水公司党委的决议决定,贯彻民主集中制原则,坚持重大问题集体讨论决定,坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度,班子成员要主动沟通,交换意见,统一思想,团结协作,形成一个团结向上的领导集体,争创“四好班子”。

2、抓党员队伍建设,开展“党员先锋工程”活动,强化党性观念。维保分公司目前的党员占据职工总数的比例虽然较小,部分党员也存在着发挥作用不明显,也存在同新形势新任务不相适应的问题,需急待解决。提高党组织的战斗力,我们将加强党员的教育和管理,积极带领全体职工推进新形势下教育活动,培养党员骨干,使全体党员在维保分公司的各项中冲锋在前,起模范作用。

3、加强对青年团员的培养教育工作。党支部将鼓舞引导青年团员把加入党组织作为政治生命中追求的目标,不断学习,严格要求自已,争取早日成为中共党员。今年要完成一位团员的党员发展工作,争取立表考察一名同志,年底要确定新的入党积极分子发展对象。

(三)加强分公司党建工作的建设,为维保发展搭建沟通平台

一是建立健全领导干部密切联系群众的服务机制。做到“两坚持”:1、坚持领导干部联系点制度。坚持定期深入班组一线调查研究,督促检查、具体指导,帮助班组查找差距,理清思路,解决问题。2、坚持经常性的谈心制度。分公司党政班子成员要定期与党员、职工群众开展谈心活动,进一步沟通思想,增进团结。分公司发展的重大决策,要广泛听取职工群众意见,充分吸收职工群众参与。建立健全重大事项向党员及职工群众通报制度,完善职工群众评价监督机制。

二是建立健全党员联系服务群众机制。今年维保分公司党支部将围绕集中采购的满意度、防汛季节前的抢险演练等积极开展主题实践活动,要鼓励党员改变围坐式学习的静态模式,发动党员自主进行组织生活创新,走出分公司,面向社会,接触社区,在服务中加强党性锻炼,充分发挥党员的先锋模范作用。

三是建立健全党组织服务党员工作机制。立足服务发展,整合资源、创新机制、健全党内为党员服务的体系,为党员充分发挥先锋模范作用提供舞台,不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。尝试建立“党员服务中心”,以协调和解决党员在工作、生活和社会参与方面遇到的问题为目的,使党支部成为服务党员的温馨家园,增强党员对党组织的政治归属感。

(四)发挥工、团组织作用,加强思想政治工作,抓好分公司的精神文明建设

1、要以创建城投文明单位为目标,发挥工、团组织作用加强思想政治工作。支持工团组织,结合各自特点,独立负责开展工作,统筹安排,在厉行节俭的基础上组织重大节日、纪念日庆祝活动,要按上级要求精心部署,突出主题开展有教育意义的活动,如:组织学习十八届三中全会精神的辅导讲座,建国六十五周年的活动,为公司、为社会、为他人做好事等活动,开展警企共建活动,努力提高精神文明建设水平。

2、开展普法宣传教育。为了进一步增强职工的法制观念,党支部将聘请法制辅导员开展法律知识讲座,组织重点岗位人员开展廉政教育活动,强化法制观念。

3、做好分公司的综合治理工作,加强安全防范,落实综合治理工作的各项措施。加强安全问题的排查,及时反馈信息,排除隐患,做好稳定工作。

新的一年,新的起点,我们维保分公司将以新的姿态,团结和带领广大党员、职工群众,统一思想,更新观念,开拓进取,全面推进排水公司新一轮的改革进程,为使维保分公司的各项工作向着更高、更强的目标迈进而努力奋斗。

【2024年年度企业工作计划通用模板】相关推荐文章:

2024年企业主管工作计划通用模板

2024年企业员工培训总结模板通用

2024年工程部通用工作计划模板

2024年档案管理工作计划通用模板

2024年地理教学工作计划模板通用

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找