# 医院各科室副主任述职报告 医院各科室副主任述职报告(5篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-09-09

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。医院各科室副主任述职报告 医院各...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**医院各科室副主任述职报告 医院各科室副主任述职报告篇一**

一、不断加强学习，努力提高自身素质

我始终认为在新的历史时期，领导干部加强自身的政治理论、业务知识、党纪政纪条规的学习，显得尤为重要和迫切。在学习上，我主要从四个方面入手，一是深入学习政治理论。一年来，重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、\_\_大会议精神、科学发展观以及公司各时期的文件及领导重要讲话精神，进一步坚定理想信念，增强认真贯彻落实党的基本理论、基本路线的自觉性。在学习中力求做到“三个为主、三个结合”即：以自学为主，做到自学与辅导学习相结合;以精读为主，做到精读与通读相结合;以“学以致用”为主，做到理论与实践相结合。二是认真学习党纪政纪条规。

一年来，我在学习政治理论的同时，自觉学习党风廉政建设材料，通读、精读了《中国共产党领导干部廉洁从政若干工作准则(试行)》实施办法、《公司党风廉政建设责任制实施办法》等有关党纪政纪条规材料，多次观看了反腐倡廉电视录像。俗话说：“不镜于水、而镜于人、则吉凶可鉴也。”我就是通过不断的学习，努力强化廉政自律意识，提高防腐抗变能力。三是学习先进模范人物。一年来，我以\_\_等先进人物为标杆，学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神，努力在工作中树立正确的人生观、价值观，进一步坚定政治信仰，提高工作的责任感、使命感。四是学习新知识、新技能。一年来，我本着与时俱进的原则，按照终身教育的理念，学习专业知识，不断拓宽知识面，提高先进文化素养。

二、不断强化自律意识，努力勤政、廉政。

古人说，世风之狡诈多端，到底忠厚人颠扑不破;末俗繁华相尚，终觉冷淡处趣味弥长。一年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪。在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”。

自重，就是珍重自己的言行、人格和名誉，绝不干那些自轻自贱、与领导干部要求不相符的事情，时时刻刻珍惜党员干部的名誉。

自省，就是经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益。一个人的错误有它的形成过程，有萌发阶段，别人是很难发现的，往往是到了一定程度别人才能发现，但那时已为时已晚。所以，作为一名领导干部要做到防微杜渐，确保不出问题，重要的还是靠自省。要经常提醒自己在教育家属、礼尚往来、待友接物方面是否过得硬。

自警，就是用党的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有任何越轨的行为。要知法懂法，还要时时对照违纪违法案件中的反面典型，从中吸取教训，警告自己时刻以党的利益为重，不以公谋私。那些被查处的违纪违法干部，正是从不自警走向犯罪深渊的。这些人存有侥幸心理，总认为只要大错不犯，小错不断也没关系，其结果是“小洞不补，大洞受苦”，一发不可收拾。

自励，就是始终保持奋发有为的精神状态。我认为一个人在工作、学习、生活的道路上，无论是一帆风顺，还是坎坷不平，都要有一个良好的精神状态。始终做到成绩面前不满足，失败面前不气馁;工作上高标准，生活上低要求。并正确认识和处理“三个关系”，即：奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系，为此，我时时自励，始终以新的精神状态投入到医务工作中，认真处理遗留问题。力所能及地为患者服务。

我们有信心，在新的一年来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为辖区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

医院各科室副主任述职报告3[\_TAG\_h3]医院各科室副主任述职报告 医院各科室副主任述职报告篇二

尊敬的领导、同志们：

本人在本年度的针灸临床工作中，坚持以十九大精神为指导，牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想，认真做好各项业务性工作及事务性工作，全面贯彻执行上级领导安排和布置的各项任务，全面履行了一名医师的岗位职责要求述职如下。

一、贯穿一条主线，情为群众所系

本着“救死扶伤，治病救人，全心全意为人民服务”的宗旨，恪尽职守，任劳任怨，对技术精益求精，刻苦钻研，时刻严格要求自己，践行了一名医务工作者的神圣职责。在工作中严格执行各项工作制度、诊疗常规，一丝不苟诊治每一位患者，自任职以来，本人精心诊治上万名患者，总有效率为98%以上，从未发生任何医疗事故。

二、坚持两个导向，营造和谐氛围

首先坚持正确的政治导向。本人认真学习党的“十九大”精神，以“三个代表”及科学发展观为指导，认真贯彻执行党的路线、方针政策，高度一致;同时本人以身作则，遵纪守法，积极工作，勤奋学习，能全面、熟练地履行岗位职责，积极承担医疗、预防、科研及培养指导下级卫生专业技术人员的任务，团结协作，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨，呕心沥血，多次被评为优秀工作者。

其次坚持良好的环境导向。在本人分管的范围里，结合工作实际，以人的健康为中心，紧紧围绕预防为主、防治结合的原则，以完善制度为基础、以提高医技为保障，以端正医风为前提，以重点人群的规范管理为主线，注重服务数量和服务质量，以老年人、慢性病人等为重点，健全规章制度，完善服务功能，规范运作管理，充分发挥现有的医疗资源，建立起了集预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育指导“六位一体”的服务模式，为群众创造良好的就医环境和就医条件，为医务工作者创建昂扬向上、奋发有为的干事环境，做到人尽其才、才得其位、位创其绩。

三、做到三个必须，塑造良好形象

第一必须有宽广的胸怀。海纳百川，有容乃大。作为医生，对于患者的责难，同事之间的误解等要有正确的态度和心胸，以诚待人，以理服人，才能凝聚成一个团结和睦的集体。其次必须有严格的自律。认真学习党的路线方针政策，努力实践科学发展观，求真务实，清正廉明;不该说的不说，不该许的诺不许，不让千里长堤溃于蚁穴。第三必须有高远的境界。一个好的医生必须立足长远，有前人栽树、后人乘凉、敢当人梯的觉悟，有新竹高于旧树枝的勇气，有敢于创新的胆略，有俯首甘为孺子牛的情操，用明天的眼光做今天的事情，多做基础工作，多干惠民实事。

四、抓住四个关键，提高服务水平

在业务上，本人刻苦钻研业务知识，一丝不苟，尽职尽责完成本职岗位所承担的工作任务，工作成绩突出，成为本单位针灸骨干。开展了针灸治疗内、外、妇、儿常见病、多发病的诊治，对某些慢性顽固性疾病，采用自己独特的手法，取得了很好的效果。尤其擅长治疗各种疼痛(颈肩腰痛、三叉神经痛、偏头痛、痛经……)、神经性耳聋耳鸣、面瘫、腰椎间盘突出、失眠、中风后遗症等。

一年来，通过大量病例观察，运用独特的治疗方法，取得了事半功倍的效果，撰写了“浅刺电针加频谱治疗早期面瘫临床观察”、“浅刺夹脊穴加频谱治疗腰椎间盘突出临床观察”等论文，并相继在省级刊物上发表。对处在中医理论前沿的“经络系统的实质”进行探索，并发表论文，其论点被日本一学者在实验研究中证实。本人在临床中，深感患者恐惧针刺疼痛，经反复研究实践，创立了“无痛”针法，使患者乐于接受，深受好评。针对部分无法行走的偏瘫患者，本人无偿上门服务，精心诊治，直至患者可到门诊就诊，曾多次收到患者表扬信。

在科研教学上，积极配合本单位其他人员，开展科研活动，先后参与了高血压、糖尿病普查研究工作，参与本市一年一度的科技活动周，完成了多项科研项目。在教学上本人坚持培养并指导临床医师实践操作，组织指导本专业的技术工作和科研工作，近年来，本人对“神经性耳鸣、耳聋”的诊治做了进一步研究，疗效有了新的突破。

在业务学习上，本人深切认识到一名合格医生应具备的素质和条件，努力提高自身业务水平，不断加强理论学习，通过订阅大量书刊，学习有关针灸指示，写下大量读书笔记，经常参加及省市内举办的学术会议，聆听专家学术讲座;积极参加各种学习培训班，不断提高自己的业务水平，充实了自己的理论指示，为更好地使理论与实践相结合提供了扎实保证。

在管理上，本人在今后的工作中，本人将更加刻苦学习，认真履行职责，开拓创新，不断提高专业技术水平，为祖国医学发展贡献毕生力量!

谢谢大家!

述职人：\_\_

20\_\_年\_月\_日

医院述职报告相关文章：[\_TAG\_h3]医院各科室副主任述职报告 医院各科室副主任述职报告篇三

尊敬的领导、同志们：

20\_\_年在学院和医院党委的正确领导下，财务党支部认真贯彻习总书记关于落实全面从严治党责任、加强党的基层组织建设的重要指示精神，建立“学习型”党组织，教育引导全体党员自觉践行“三严三实”，深入改进工作作风、加强党性修养、发挥表率作用，把讲诚信、懂规矩、守纪律作为全科人员行为修养的底线要求，着力发挥财务管理职能，加大财务管理的力度，实现由财务管理向财政管理理念的转变，推进财务科学化、精细化管理，提高资金的使用效益;强化成本意识，降低医疗运营成本，提高医院绩效，增强医院在医疗市场中的竞争力;改革和完善绩效考核办法，充分发挥好绩效考核的“杠杆”作用，真正收到奖勤罚懒的效果。下面我从三个方面进行汇报，请领导和同志们评议：

一、党建工作

财务科是一个业务性很强的部门，为了做到党建、业务工作两不误、两促进，我们制定了《财务党支部工作制度》，把支部大会、支部委员会以及党小组会议例行化、制度化，每周二确定为“党建工作日”;建立“学习型”党组织，以支部大会或党小组会议的形式组织全体党员认真学习了《党章》、《中国共产党发展党员工作细则》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规以及医院党委宣传部门统一部署安排的学习内容;在各班组开设了主题思想为“筑坚强堡垒凝战斗合力共筑中国梦”的党建工作专栏，占领宣传阵地，教育和引导广大群众提高对党的认识，明白中国共产党肩负的历史使命;对院党委要求先党内后党外传达的重要事项。

二、财务管理方面

20\_\_年以来财务科的工作除了正常的业务事项外，主要以接受和配合各种检查为主：财政厅会计监督检查、税务局税收执法检查、省委巡视组巡视检查、审计厅延伸审计、省物价局医药卫生价格大检查、“五五专案组”的检查和大型医院巡查等。

各种检查虽然增加了我们科的工作量，也打乱了我们的工作计划，但从工作的角度讲，促进作用是十分明显和巨大的，检查组指出了我院财务管理工作中存在的许多问题：《医院财务制度》执行不到位，会计核算体系不健全、不规范，会计内部管理制度缺项较多，预算管理虚位运行(科室预算未实行)，信息化建设严重滞后，经济事项决策、执行、监督的运行机制不健全、不完善，审批权限和流程不明确，经济合同的签定不符合要求(严格意义上的无效合同);财务部门与资产管理、实物使用部门管理脱节，造成账账、账实严重不符;随意处置国有资产、招投标管理无序失范;超规模超概算投资、超合同付款情况严重…，结论是财务监督不到位、控制乏力。

针对各检查组提到的问题，我们进行了认真的分析和反思，支部委员会、科务委员会、科本部全体成员、各岗位责任人员多次开会、分析和讨论，从源头上查找原因如下：

1、内部会计管理体系建设不到位，“统一领导、集中管理”的财务管理体制落实执行不到位，财务控制弱化，会计监督虚位。

2、制度建设不到位。缺乏性、规范性、可操作性的规范与指引，实际工作中无章可循。缺乏统一的、标准化的《资产管理办法》、《实施细则》和《使用目录》，部门间管理范围与职责界定不清，统计数据产生误差后对账困难。

3、执行制度不到位。《会计法》、《会计基础工作规范》、《医院财务制度》、《医院会计制度》规定，医院的财产物资应当定期进行清查盘点，每年至少盘点一次。年度终了，财务部门、资产管理部门、实物使用部门应当在年终清查盘点的基础上，按规定对盘盈盘亏事项查明原因、做出处理后，再编制年度决算报告。此项工作未做，财务部门年终只能依据总帐数字填报财务决算报告。

会计制度和核算方法执行不规范：“加权平均法”的计价方法未执行，“永续盘存制”的盘存方法扭曲变形，固定资产和无形资产的界定概念被肆意曲解等。

4、运行平台不统一，部门间各自为政、封闭运行，对资产的增加、减少和处置缺乏统一的工作规范，造成财务部门、资产管理部门、实物使用部门的账账、账实长期不符。财务部门使用的是标准化的“用友财务软件”，设备科独立使用的是北方交大开发的固定资产管理系统，而总务科对固定资产的管理还是原始的手工方式。

5、信息化建设缺乏总体规划、主体不清，系统的集成化率很低，碎片化现象严重，医院在功能定位上没有让网络中心担当起信息化建设和发展的重任，科室新建应用系统和采购硬件设备时事前不让网络中心参与，事后也不向网络中心移交相关的技术资料，网络中心无法对这些系统进行后期的维护和保养。

三、工作思路和措施

上述问题的存在，既有多年累积、历史形成的客观原因，也有我们自己怕麻烦、得过且过、消极应付、努力不到位、作为不积极的主观因素。2024年及“十三五”期间，我们将在院党委的正确领导下，深刻领会“三严三实”的内涵，从严要求，向实处着力，按照总体规划、分步实施的思路和步骤，完成好以下工作：

1、党建工作方面。坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，把抓好党建工作当作的政治责任，按照两手抓，两手都要硬的原则，始终坚持把党的意志充分体现在财务工作的各个方面，组织全科人员认真学习，建立“学习型”党组织，教育引导全体党员自觉践行“三严三实”，深入改进工作作风、加强党性修养、发挥表率作用，把讲诚信、懂规矩、守纪律作为全科人员行为修养的底线要求;按照《党章》规定的标准要求和组织程序，努力发展新党员2～3名，着力解决个别班组“无党员”空白化的问题，做到关键岗位、艰苦岗位有党员;进一步统一思想，明确目标，凝心聚力，扎实工作，完成好院党委部署和安排的各项工作，真正做到党建业务工作两不误、两促进。

2、制定《会计核算管理办法》与《实施细则》，健全和完善医院会计核算体系，规范和理顺财务部门与资产管理部门、实物使用部门的关系，确保会计数据的真实和准确以及票据凭证传递流动的合理性、有效性与安全性，真正把“统一领导、集中管理”的财务管理运行机制落实到位。

3、在资产清查的基础上，制定《资产管理办法》、《实施细则》和《使用目录》，严格界定资产管理部门的职责范围，按照财政部门确定的资产类别，实行规范化管理，做到账账相符、账证相符、账实相符，提高财务管理水平，确保国有资产的安全与完整。

4、制定《预算管理办法》、《实施细则》和《编制标准》。由于政策性因素和诊疗制度的变化，预计我院的业务收入未来几年将呈缓慢增长甚至下降的趋势，因此，我们必须学会精打细算，学会过“紧”日子。按照《预算法》和国家卫计委关于《公立医院预决算报告制度暂行规定》的规定，试行编制尽可能科学、合理的2024年度的科室预算，并加强预算执行结果的分析和考核，将预算执行结果、成本控制目标实现情况和业务工作效率等一并作为绩效考核的重要内容。

5、建立、健全和完善《会计基础工作规范》要求的11项内部会计管理制度：⑴医院内部会计管理体系;⑵会计人员岗位责任制度;⑶账务处理程序制度;⑷互相监督、相互制约的内部牵制制度;⑸内部稽核制度;⑹原始记录管理制度;⑺流动资产(药品、材料)定额管理制度;⑻计量验收制度;⑼财产清查制度;⑽财务收支审批制度;⑾成本核算制度;⑿会计分析制度等。

6、制定《经济合同(或技术合作协议)管理办法》，规范医院经济活动的行为，树立法治医院的理念，完善法人治理结构，防范与控制财务风险，有效维护医院的合法权益，促进医院依法经营管理，提高资金的使用效益。

7、在预计业务收入呈现缓慢增长甚至下降的趋势，而刚性支出(人员经费)又呈不断增长的情况下，为了确保医院的可持续发展和职工收入的稳步增长，改革和完善现行的《奖励性绩效工资核算与管理办法》就成为必然。我们将在充分考察和调研的基础上，修订好《奖励性绩效工资核算与管理办法》，合理确定标化工作量，对行政职能科室的工作进行量化考核，使收入分配制度更趋科学化、合理化、规范化、标准化，充分体现人性化，真正起到奖勤罚懒的作用。

“空谈误国，实干兴邦”、“喊破嗓子，不如甩开膀子”，我们将在学院和医院党委的正确领导下，把“三严三实”内化于心、外化于行，保持力度、保持韧劲，善始善终、善作善成，为医院的发展和建设贡献自己的力量。

不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

谢谢大家!

述职人：\_\_

20\_\_年\_月\_日

医院各科室副主任述职报告5[\_TAG\_h3]医院各科室副主任述职报告 医院各科室副主任述职报告篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

下午好!

我从20\_\_、9月份开始担任儿科副主任，至今已3年多，首先，感谢我们科的胡主任、孙主任及各位医生和护士对我工作的支持，也感谢各位领导对我工作的关心，才得以让我在这个岗位上不断地成长。儿科是个特殊的科室，工作量大、工作强度及压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，加班是常事。再加上儿科的经济收入又较低，奖金基本垫底，和别科的差距越来越大，造成了付出和收获的不平衡。既然选择了儿科就意味着清贫和更多的付出。下面，我把自己这三年多的工作情况向大家汇报一下：

一、认真工作、任劳任怨

自从担任科室副主任，协助胡主任做好科室的各项医疗工作。这3年多来，最主要的工作就是通过全科人员的共同努力，规范科室的规章制度，规范医疗行为，督促年轻医生完成病历，近3年无乙级病历，成为市级重点学科;圆满完成了二甲评审中儿科方面的工作，并获得专家的认可。儿科服务对象为儿童，工作中所面对的是焦急的家长、哭闹的孩子，良好的医患沟通是构建和谐医患关系的第一步，而以病人为中心，实施医患沟通是适应市场经济体制改革而形成的全新服务模式和思维模式，在为病人治疗过程中，我学会换位思考，将患儿的疾苦放在第一位，尊重家长知情权，选择权，隐私权，建立良好的医患关系。近年来，由于新医改的推广，我科住院患者剧增，危重患者多，加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。我们全科室工作人员任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，急患者之所急，想患者之所想，得到了广大患者的信任和支持，提高了社会效益。

二、不断提高自身业务素质

作为一名医生，光说不练是嘴摆式，虽说沟通好了可以为临床工作打下良好的开端，但真正把病治好才是硬道理。不断的学习才能充实自己，才能使自己的业务能力不断的提高，才能更好的服务于临床。这三年里通过自己的\'努力，取得了硕士学位、晋升为副主任医师。

三、以后的工作打算

儿科的发展面临着机遇与挑战，新大楼启用后病床数增加近一倍，新生儿科工作的开展迫在眉睫。如何保证上新楼后床位的利用率，如何将儿科的医护人员凝聚在一起都是一个不小的挑战。本人为人耿直、有啥说啥、情商不高、且能力并不突出、创新性不强，如能继续担任科室副主任，将尽自己的能力，协助主任、团结同事，更好的完成儿科工作。

谢谢大家!

述职人：\_\_

20\_\_年\_月\_日

医院各科室副主任述职报告4[\_TAG\_h3]医院各科室副主任述职报告 医院各科室副主任述职报告篇五

我叫\_\_\_\_，现任我乡镇卫生院院长，在卫生院党委领导的科学带领下，我们卫生院较好的完成了一年的工作，这是大家共同努力的结果。现将一年的工作状况汇报述职如下：

20\_\_\_年对于我们镇卫生院来讲是一个不平凡之年，作为医院主管领导，本人能带领医院领导班子坚持中国\_\_\_十八大精神为指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，坚持“一切以群众健康为中心”的服务宗旨，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理公共卫生服务用心落实国家基本药物目录制度，用心开展新型农牧区合作医疗和村卫生室规范化建设;努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐的医患关系。透过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动卫生院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并透过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。此刻，我结合卫生院发展状况将自己政治思想、工作状况向大家作一个简要汇报。请予审查与评议。

一、政治思想状况：

本人能自觉遵守国家法律法规，结合新医改要求，联系本院发展实际，理清思路，明确目标，坚决把维护群众健康需求放在第一位，全面推进农村公共卫生服务进村入户。以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全院职工素质;以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系;以质量治理为核心，不断提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病诊治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的\_\_\_员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本乡卫生事业的发展，不计较个人的得失。

二、履行本职工作状况：

在镇党委、政府及县总院的领导下，我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

1、努力搞好医疗工作

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了贴合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围;透过强化考核，促进各项规章制定的落实，个性是核心制度的落实;结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行了辞退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：透过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。我院按时参加县局和总院举办的病例书写规范、康复技能培训等各种讲座30余人次。5.12护士节，我院取得了全县护理知识竞赛二等奖的好成绩。为了解决农民“看病难”问题，我院于年初率先在我县医疗卫生单位实施了“先看病，后付费”及出院结算、农合报销“一站式”服务，我院的做法得到了上级的肯定，省、市新闻媒体多次来我院采访，这种服务模式使百姓实实在在感受到了方便和实惠。截止10月底，卫生院业务总收入146万元，比去年同期增长66.7%，其中门诊人次3311人，与去年持平;住院1197人次，比去年增加56%。今年外科手术41台，其中包括其中包括经腹和会阴子宫全切术、尺神经移位术、掌骨骨折内固定术、阑尾炎、疝气、大隐静脉曲张、窝囊肿等外科手术。等外科手术。卫生院为1046住院病人共垫付资金76.4万元。

2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平

累计建立居民档案28500人，建档率到达100%，累计慢性病健康档案人，其中高血压2126人，糖尿病282人，精神病66人，60周岁以上老年人1900人，并组织技术人员携带b超、心电图、化验等设备。到我镇南、北善应等19个村为60岁以上老人、高血压病人、糖尿病人、精神病人及孕产妇进行了免费体检;孕产妇建档130人，10月份，按照上级要求，为了用心配合安阳县卫生局开展组织的农村妇女免费宫颈癌检查项目工作，我院利用两天的时间，共对全镇21各行政村35----64岁858名农村妇女进行了宫颈癌筛查。为了提高免疫接种率，旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。今年上半年我院建立示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收过程中得到了省市考核组的一致好评。

3、村卫生室建设

在我县卫生局的领导下，卫生院配合政府，出主意、想办法，用心主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶炎日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

4、新农合工作

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。我院住院病人1046人次，实报金额76.4万元，门诊报销3146笔，实报金额56万元，无一例差错。

5、其他方面：

1-10月份职工工资能够按时发放，社保、医保、住房公积金已交至10月份。10个月来无安全事故发生，无医疗纠纷，无信访案件，卫生院走上了快速发展轨道。

6、在后勤方面

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作带给后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

三、个人工作中存在的不足：

1、虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总之，卫生院20\_\_\_年的工作在上级主管部门领导的正确领导下取得了必须的成绩，但是还是有许多需要我们去改善的地方。在以后的工作中，我会继续认真学习贯彻落实党的十八大精神和2024两会精神，认真踏实的努力工作，更好地推动我们卫生院工作的发展。

医院各科室副主任述职报告2

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找