# 学校教职工奖惩制度

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-09-12

*第一篇：学校教职工奖惩制度学校教职工奖惩制度为规范学校各项工作，调动教职工工作积极性，提高教育教学质量，走学校内涵发展之路。根据学校实际情况特制定如下制度。第一章 学校组织的统一测评 第一条 两率标准（一）同一人代同科、同年级多个班时，以...*

**第一篇：学校教职工奖惩制度**

学校教职工奖惩制度

为规范学校各项工作，调动教职工工作积极性，提高教育教学质量，走学校内涵发展之路。根据学校实际情况特制定如下制度。

第一章 学校组织的统一测评 第一条 两率标准

（一）同一人代同科、同年级多个班时，以各班两率为标准；不同教师带同年级同科按照年级均率进行奖励。

（二）语文、数学学科两率要求。合格率：均达 95%以上。

优秀率：按照年级均率进行比较计算。

（三）英语、科学、品社、音乐、体育、美术学科两率要求。合格率：均达95%以上。优秀率：均达30%以上 第二条 奖励办法

（一）同一人带同年级同科，两率达到标准，奖励代课教师260元。如果合格率达标，奖励代课教师200元。不考虑名次奖。

（二）不同教师带同年级同科，以年级均分为基数，高于等于均分奖励该教师260元，与年级均分差值在1分之内者，奖励该教师200元。

（三）不同教师带同年级同科，年级内人人得奖金，分别再奖励各代课教师100元。

（说明：教师无论带几个科目，以最高一次进行奖励。）

（四）同一人带不同年级科目，如果有一个年级与均分差值在2分之外时，另外年级合格率达标，该教师另外年级科目得奖，只能得奖金额的一半；差值在4均分（含4均分）以上时，该教师另外年级科目也不能得奖。

第三条 进级奖

（一）同一人代同一科、同一班的名次出现上下起伏变化的，原 则上不考虑进级奖。

（二）对于新接科目教师,本次统考名次，较上一次统考提高一名为进一级。进一级奖励50元，依此类推进行奖励；对于新接科目与原年级科目均分差值在1分以上者,从新接第一学期末看,只要与年级均分差值减小1分,奖励该教师100元，以此类推;第二学期均分差值仍在缩小，仍以新接班的均分差值比较，进行奖励。

（三）进级奖和均分奖分别进行奖励，互不冲突。第四条 惩罚办法

教师带同年级同科如果合格率不达标，低于5个百分点以上时，每差5个百分点扣该教师20元（类推）；不同教师带同年级同科与均分差值在2均分以上时（不含2均分），降一均分扣20元，（计算方法差值-2）×20元。

第二章 教育集团组织的统一测评

第五条 凡上级组织的以年级或以班在全县或全市的统一测评、上级进行统一排名时，学校奖惩办法如下：

本次成绩，学校集团排名得第一，奖励代课教师1000元，得第二名奖励代课教师600元，得第三名奖励代课教师300元；上级统一组织的年级或班级的抽考，抽考单位在五个之内时，只奖励前两名。惩罚办法参考第一章第四条执行。

第三章 教师辅导学生获奖

第六条 学校安排教师辅导学生以团队的形式参加上级比赛或者活动，学校奖励相关教师。

（一）在单项赛中，获一等奖或第一名，奖励该团队辅导教师1000元；获二等奖或第二名奖励该团队辅导教师600元；获三等奖或第三名奖励该团队辅导教师300元。如果赛事在三项以上（含三项），奖金额以单项赛奖金额对应等级奖金×3计算。

（二）团体赛中，同时个人也分等级或者排名的赛事，活动。学生有一人次获一等奖或第一名，奖励辅导教师100元；获二等奖或第二名有一人次奖励辅导教师60元；获三等奖或第三名有一人次奖励 辅导教师30元。

（三）学生参赛不分等级奖，只记得分时，按每一分10元奖励。

（四）一次准备多次参赛的活动，如果取得更高级别的奖项，奖金额在原有基础上倍增，但学校只以最高一次奖励。

（五）如遇参加上级活动不评等次时，要根据领导和群众反映研究奖惩。

（六）在全集团排名，我校成绩位居三校第二时，以全集团第三名进行奖励。

（七）我校成绩在全集团排名在最后三名时，学校扣除该团队全体教师100元。（本项与其它项发生冲突时就高不就低处理）

（八）凡因学生进入等级或名次，班主任以本班学生得奖情况得辅导教师奖金的一半。

第七条 学校组织教师辅导学生个人参加上级的竞赛或者活动。

（一）学生有一人次获一等奖或第一名，奖励该辅导教师20元，二等奖或者第二名，奖励该辅导教师15元，三等奖或者第三名，奖励该辅导教师10元。

（二）教师辅导学生作品在报刊登载，有一篇奖励该辅导教师10元。

第四章 教职工代表学校参加活动（以校直推级别为基数）第八条 教职工在学校组织下，以团队形式参加活动。

（一）获一等奖或第一名，奖励该团队全体教师600元；获二等奖或第二名奖励该团队全体教师300元；获三等奖或第三名奖励该团队全体教师150元。

（二）同一赛事（如：演讲、诗歌朗诵、技能赛等）如获更高级别的奖项，该奖金额在原有基础上倍增，但奖励只取最高一次执行。

第九条 教职工个人在学校安排下，代表学校参加活动。

（一）获一等奖或者第一名奖励该代课教师100元，获二等奖或者第二名，奖励该代课教师60元，获三等奖或者第三名，奖励该代课教师30元。

（二）同一活动，如取得更高级别的奖项，该奖金在此基础上倍增。但原则上只取最高一次奖励。

第十条 教师在报纸杂志等发表文章。有一篇文章登载奖励代课教师10元。第五章 班主任工作 第十一条 班主任工作奖惩

（一）学期末，根据班级千分考核，如果千分考核在均分以上的班级，班主任得500元；在均分以下，1000分以上的班主任得450元；如果在1000分以下且未发生较大事故得300元。

（二）各年级学期末统一测评，所有考查科目成绩均达年级第一名，奖励该班主任300元；3—6年级有五科统考成绩均达年级第一，1—2年级有三科统考成绩均达年级第一名，奖励该班主任200元。

第六章 教师个人量化考核 第十二条 教师考核办法。

1.个人学期量化考核得分在90分以上者为优秀，学校奖励该教师500元；个人学期量化考核得分在90分以下，70分以上者为良好，学校奖励该教师400元；个人学期量化考核得分在70分以下者为合格，学校不奖励该教师。

2.教师全年出满勤，年终以优秀教师待遇奖励该教师。第十三条 全体行政领导考核办法。

1.全体教师50%以上获得优秀等次，全体行政领导得奖金500元；优秀、良好率达到90%时，行政领导可得奖金400元；如果有10%的教师考核在70分以下时，全体行政领导不得奖金。

2.领导得参赛奖办法:学校各项赛事工作在县级以上获奖后，分管领导按学校对应制度另拿经费进行奖励，各位领导获奖金总数全体行政领导平均分配。

第七章 附则

1.凡参赛团体、个人均颁奖，最低奖项为三等时，三等奖不再考虑。2.本办法从2024年春季学期开始执行,同时相应原奖惩制度废止。未尽事宜由校务会研究决定。

**第二篇：教职工奖惩制度**

教职工奖惩制度

为了更好地完成双重任务，树立正气，明辨是非，充分调动教职工工作的积极性，奖勤罚懒，奖优罚劣，以促进改革，提高工作质量，特制定本制度。

一、奖励范围：

1、尽职尽责，完成本职工作有成绩，被考核评为优秀者。

2、努力钻研业务，改革创新，在有关幼儿杂志投稿或发表论文者。

3、服从领导安排、调动，热心关心幼儿园工作，超额完成工作量，不计较者。

4、提出合理建议，并对改进工作起重大作用者。

5、及时发现问题、隐患，避免重大事故发生者。

6、产假、丧假不休，坚持工作，婚假利用假期者。

7、全年全勤者。

二、奖励办法：

全园大会表扬，并申请上级主管部门表彰，年终给予一次性奖励。

三、惩罚范围：

1、工作人员违反自己所从事的工作岗位制度、要求、常规及园里的规章制度，造成工作质量低及事故者。

2、不服从分配，不服从管理，制造事端影响工作者。

3、对园里领导有意见，或同志间发生矛盾不能正面提出意见或建议，发牢骚、说闲话、漫骂等不文明行为及背后议论他人，传闲话，制造矛盾事端，影响团结者。

4、对幼儿进行体罚、变相体罚，造成不良后果者。

5、给幼儿不按时吃药、拿错药、吃错药者。

6、接到家长投诉，并符合事实者。

7、幼儿在园发生意外伤害事故，造成骨折、缝针、丢失等。

8、与家长争吵，有失教师尊严者。

四、惩罚办法：

凡发生以上条例之一者，视情节轻重，分别给予全园大会批评，口头检讨或书面检查。其次，扣发当月奖金，情节严重，性质恶劣者并扣年终奖及结构工资（结构工资按有关规定执行）。

**第三篇：教职工奖惩制度**

教职工奖惩制度

为了鼓励教职工自觉遵守规章制度，认真履行岗位职责，为幼儿园多做工作，做好工作，设置出勤奖、超额奖、教育教学成果奖、考绩奖、安全奖、卫生奖、教科研津贴、加班、代班补贴、保教朴贴、兴趣小组津贴、职务津贴。

一、出勤奖

每月出满勤者，奖励80元，病假一天扣5元，事假一天扣15元，旷工一天全扣，婚丧产假，每天扣3元，函授考试等公假每天扣3元，迟到早迟、中途离岗一次扣3元。一学期出满勤者发给全勤奖80元。

二、超额奖

按市规定标准人数计算，凡幼儿出勤率达80％发超额奖，每班超1名幼儿，在班教师每人每月奖4元，特殊班级和后勤、行政人员拿全园平均数。

三、教育教学成果奖

凡在省、市、区、园各项保教活动讦比中获奖或上公开课发表文章者，按获奖等级发给一定数额的奖金，文娱节目设特别奖，为参赛项目作出贡献的配班教师和后勤服务人员，可发给适当比例的奖励。

1、国家级每人每次每篇一等奖160元，二等奖140元，三等奖120元

2、省级每人每次每篇一等奖120元，二等奖100元，三等奖80元

3、市级每人每次每篇一等奖80元，二等奖60元，三等奖40元

4、区级每人每次每篇一等奖40元，二等奖30元，三等奖20元

5、园级每人每次每篇一等奖30元，二等奖20元，三等奖10元

在杂志上发表文章后，幼儿园再付同额稿费一份。

四、考绩奖

根据考核项目，每月进行一次过程考核，采取打分制，根据所得的分数给予等额奖励，因体罚造成不良影响或发生重大事故扣除责任人当月考绩奖。

五、安全奖

对全年安全无责任事故的工作人员，奖励100元，班组长奖励200元，部门负责人奖励300元，园长拿部门负责人的平均奖。

六、卫生奖

每周对各班进行卫生检查，每月累计公布。每学期对各班组卫生工作进行一次综合评比，根据评比结果评出一、二、三等奖，分别奖励90元、60元、30元。

七、教科研津贴

凡参加不同级别的课题，按国家级(含联合国级)、省级、市级、区级、园级五个等级，每年进行考核，并给获奖级别2倍的津贴。

八、加、代班津贴

因工作需要加班一天，补贴20元。因同事病、事假或公假代班者，在完成本职工作的同时又完成所代人的工作任务，按所代人一人一天10元计算，补到班级。因教研活动需代班，班级自行调节，不发补贴。

九、保教补贴

每人每月10元

十、兴趣小组津贴

双休日活动，分半天(2小时)辅导教师每次朴助40元，配班教师补助30元，平时利用离园后的时间一次活动40分钟，辅导教师补贴10元，配班教师8元，代班人补贴一半，值班人员补贴辅导人员一半，根据参加人数，奖励班级5元／人辛苦费，借用场地每次付打扫、清洁费10元。

十一、职务津贴

1、园长：补贴班主任费的一又四分之三

2、副园长：补贴班主任费的一又四分之二

3、后勤负责人补贴班主任费的一又四分之一

4、办公室、教科室、德育工作负责人、年级组长、园务委员、工会委员、团支部书记补贴班主任的一半。

5、班组长、各组室、保育员、橱窗宣传人每人每月补贴20元。

**第四篇：教职工奖惩制度**

教职工奖惩制度

为了更好的调动全校教职员工的工作积极性，提高工作效益，推动课程改革，使学校管理更加科学化、规范化、制度化，经学校职工代表大会讨论，特制定教职工奖惩制度。

一、对教职工的奖励和处罚要实事求是，公开合理，按照上级“奖惩条例”的有关规定，经过一定的评议、审批手续，并公之与众。

二、党政工团政府部门和政府下属职能部门颁发的与教职工本职工作相吻合的个人荣誉称号，我校党政工评出的先进个人称号。个人荣誉称号是针对个人的、学校同意推荐上报的，有证书的，评选出来的。

表彰先进，坚持德、勤、能、绩、责综合评定，由群众评议推荐，处、室、学年组申报，学校支委会审批。

三、给予教职工处分必须慎重，应由学校组织调查，取得确凿证据后，根据事情的隐密程度和当事人认识态度，在一定范围内公开讨论，形成初步意见后，由学校支委会决定。记过以上处分需报请上级主管部门批准。

（一）奖励以精神鼓励为主，物质鼓励为辅。

（二）所有奖励和警告以上的处分，均记入个和和学校档案。

（三）凡符合下列条件之一的教职工，可给予奖励：

1、师德高尚，为人师表，教书育人，成绩显著者。

2、遵纪守法，兢兢业业，出满勤，事事处处为集体，对不良行为敢于斗争，事迹突出者。

3、热爱学生，循循善诱，诲人不倦，教育质量名列前茅者。

4、勇于开拓、创新、善于试验，在教育、教学改革上有较大贡献者。

5、面向全体学生，在帮助后进学生转化方面卓有成效者和参加竞赛获奖学生的辅导教师。

6、积极组织、指导学校大型活动，并作出显著贡献者。

7、服务及时周到，态度和蔼可亲，质量令人满意，效率高、效益好者。

8、在其他方面有特殊贡献和先进行为者。

四、奖励说明

对照上述条件情况授予先进工作者（或其他荣誉）称号，或给予口 头表扬等单项奖励。

1、凡未经学校同意或学校推荐的各种荣誉称号，学校不予奖励。

2、凡已取得荣誉称号，在工作中出现重大失误，造成不良影响或有明显违纪行为，造成不良后果的，学校取消对其奖励。

3、奖励以年计，由学校各部门上报取得荣誉称号的人名单，年终一次性发放，荣誉称号晚下发的，在下一末补发，但隔年的不补。

4、凡教职工各类等级奖，均不视为荣誉称号，在教职工参加活动奖励制度中体现。

五、处分说明

凡有下列情形之一者给予处分：

1、利用讲坛，散布反对四项基本原则的言论，造成很坏影响者。

2、目无法纪，自由散漫，擅离岗位，玩忽职守，造成损失者。

3、体罚或变相体罚学生，使学生心理、生理受到摧残和伤害者。

4、服务失时不周，态度粗鲁恶劣，给集体利益造成损失者。

九、依照上述情形的情节轻重与认识态度，可分别给予口头批评、公开检查、通报批评、扣发奖金或工资、赔偿损失、警告、严惩警告、记过、降职、降薪、开除留用等处分。触犯刑律者，由司法机关处理。

**第五篇：幼儿园教职工奖惩制度**

幼儿园教职工奖惩制度

为不断提高我园的保教质量和服务质量，充分调动教职工的工作主动性和积极性，克服出现干多干少一个样的状况，真正发挥“窗口行业”的作用，为此制定本园奖惩制度：

（一）奖励：

2、在国家规定的节假日教职工加班的，每天发给加班费30元；假期内教师加班的，每天发给加班费20元；春节加班每天发给加班费50元。

3、凡是参加国、省、市、县级课题研究，刻苦钻研。认真实施，记录详细及时总结，积极上汇报课、研讨课，有经验论文发表，成果突出的，评为一等奖的发给奖金500元，二等奖300元，三等奖200元；每学期末做到资料齐全，记录认真，奖给100元。（包括课题指员）。

4、先进教职工表彰奖：国家级500元，省级400元，市级300元，县级200元，园级100元。（每在园内考核为优秀的教师）

6、幼儿教育活动系列竞赛奖，园内一等奖100元，二等奖80元，三等奖60元；幼儿园以上级别的递次增加一倍（县、市、省、国家级）。以此内推；辅导奖折半计奖。

7、每月安全奖全勤奖元。

8、班级幼儿按园内规定的人数，（小班30人、中班35人、大班40人）每期多一人发给班上30元。厨房人员每期按每超30名幼儿人每人奖励30元。没有在班上的老师没有超生费。

9、优秀班主任每学期奖给80元。

10、优秀日常活动（包括课间活动、活动组织、上课期间卫生清洁）组织奖，每学期奖给每人80元。

11、优秀保育员每学期奖给80元。

12、采购人员购买新鲜蔬菜，厨房人员一学期下来幼儿没有出现食物中毒现象，喷调的食品色香味俱全，受到领导和老师们的好评的，学期末发给每人奖金80元。

13、财会人员坚持做到日清月结，当好内当家，当好领导的参谋助手，每学期奖给每人80元。

14、档案管理人员每学期做到规范合理，奖励80元。

15、财产管理人员不浪费材料，为幼儿园节约当家，财产不流失，不浪费，每学期奖给80元。

16、医务人员没有出现医务事故，认真指导班级教师进行急救学习，每学期奖给80元。

17、代课费，园内有教师请病事假需要代课的，每代一次给代课费30元。

18、承担教研组长职务，切实起到带头作用，做好教学研讨和组内工作的每学期奖给200元。厨房组长工作做得出色的每学期奖给200元。

19、我园各环节获县级奖每人发给奖金100元，获市级奖每人发给奖金200元，获省级奖，每人奖给奖金400元。

（二）惩罚：

1、教师出现体罚、变相体罚幼儿者视情节轻重每次扣工资20—50元。

2、教师上课时必须讲普通话。违者一次扣工资10元。

3、教师带班时，私自换班、串班聊天、接打电话、接待外客，一次扣工资20元

4、在园闹纠纷、和同事之间发生争吵不听劝告、无理取闹进行漫骂，影响正常教学秩序，扣工资30元---100元，严重者不聘。和家长争吵的一次扣50元。

5、在园内挑拨离间，说三道四，一经查出一次扣工资20元。

6、在社会上说三道四，影响幼儿园的荣誉和形象的，一经查出一次扣工资100元。并写检查向全员教职工进行自我检讨。

7、教师培训经考核不合格者一次扣工资50元。

8、教师必须根据园教学工作要求开展各项教学任务，如按时备课.准备教具、教学计划、教学笔记等，不能按质按量完成者第一次批评教育，从第二次开始一次扣工资20元。

9、不参加教研活动听课等活动的，一次扣工资20元。

10、业务园长、后勤园长要按幼儿园工作安排完成任务，否者，停发当月职务津贴。

11、厨房人员及采购人员出现食物异常现象，造成幼儿中毒事故的，一次扣每人工资100元；造成违法现象的，移交司法机关处理。

12、财会人员出现帐目不清，资金流失、挪用公款等现象的，一次扣每人工资100元。并承担损失赔偿责任，造成违法现象的，移交司法机关处理。

13、医务人员出现医务事故，视其情节轻重进行扣罚，并承担所有责任事故。造成违法现象的，移交司法机关处理。

14、档案没有按时完成的，每学期扣工资100元。

15、班级卫生不干净，留死角，一次一处扣班级教师每人10元。（谁当班谁负责）

16、不服从领导安排者，一次扣工资50元。

17、事假一天扣40元。

18、病假每天扣工资30元，有医院证明和医保中心报帐材料的，每天扣工资10元；请假长的按请假制度来进行扣除。

19、旷工一次扣工资300元；旷会一次扣工资80元；上班迟到20分钟以上30分钟以下扣工资100元。会事假扣工资30元，会病假扣工资20元。会迟到只扣分不扣钱，没有质量和本月全勤奖奖。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找