# 企业编制人员与合同工和临时工 Microsoft Word 文档（五篇模版）

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-09-13

*第一篇：企业编制人员与合同工和临时工 Microsoft Word 文档企业编制人员与合同工和临时工的区别是什么？最佳答案企业编制人员：事业单位企业编制通常有两种情况，一是该单位除了有事业人员的编制外，还有的人员按企业用工对待，不占事业编...*

**第一篇：企业编制人员与合同工和临时工 Microsoft Word 文档**

企业编制人员与合同工和临时工的区别是什么？

最佳答案

企业编制人员：事业单位企业编制通常有两种情况，一是该单位除了有事业人员的编制外，还有的人员按企业用工对待，不占事业编制，他们属于工勤人员（也有事业编制的工勤人员）。二是单位除了事业编制外，另办有企业性质的单位，隶属于这个事业单位，该企业性质单位的人员当然身份是企业员工。但在实际中，这个事业单位为了方便工作，把不同性质单位的人员混合使用。尽管是在混合使用，但人事管理上身份截然不同。而且因为长期一样的工作，往往连属于企业编制的人员自己都会忽略了其身份。从待遇上看，理论上说，两者完全是不同的。工资标准／福利标准都执行不同的规定。这点在退休后的待遇就会更明显。而在实际上，很多单位因为工作需要，特别是混合使用不同编制人员的单位，往往把待遇搞成一样，以利于调动员工积极性，但这只是单位的搞法，换个领导也可以更改，或者有关领导机关要求改正也可以轻易地就改变了这种状况。如果你想调动到另一个事业单位，你的企业编制肯定就不行了。当然，现在事业单位也搞聘用制，是签合同的。但不管怎么说，人事局管的就是事业编制的人员及他们的待遇（包括退休）。

合同工:企业、事业单位通过签订合同招收的短期性工人。合同一般采取书面形式，内容包括时限、任务及共同遵守的各项义务等。1986年中国用工制度改革以后招收的各类工人一般都是合同工。1986

年7 月12日，国务院发布《国营企业实行劳动合同制暂行规定》和《国营企业招用工人暂行规定》，指出企业在国家劳动工资计划指标内招用常年性工作岗位上的工人，除国家另有特别规定者外，统一实行劳动合同制。企业招用合同工采取公开招收、自愿报名、德智体全面考核、择优录用的原则。合同工与所在单位固定工享有同等的劳动、工作、学习、参加企业民主管理、获得政治荣誉和物质鼓励等权利。国家对劳动合同制工人退休养老实行社会保险制度。退休养老基金由企业和劳动合同制工人缴纳，退休养老金不敷使用时，国家给予适当补助。实行合同工制的根本目的在于，打破铁饭碗、大锅饭，真正实行各尽所能、按劳分配，充分调动劳动者的生产积极性，提高企业劳动者的素质。

临时工：是暂时在单位工作的人员，也就说可以随时随得的炒他鱿鱼．最长临时工的时间也许就是临时工一生的时间。

1、临时招聘的工人，与正式工相对。

2、临时工就是暂时在单位工作的人员，临时工指单位使用期限不超过一年的临时性、季节性用工。也有至期延续可能，但要有双方达成共识的前提。

**第二篇：临时工、季节工、合同工劳动合同（最终版）**

临时工、季节工、合同工劳动合同

兹有（以下简称甲方）同志，现在周岁，性别（以下简称乙方）

甲方为适应当前生产和工作需要，同意录用乙方为工，一致同意，签订本劳动合同，共同遵守。

一、使用年（自年月日起至年月日止），合同从签字之日起生效，合同期满后如甲方生产、工作需要，乙方愿意留用，双方应续订合同（但必须在合同未满前一个月办好续订合同手续）。

二、乙方在工作期间应服从分配，严格遵守国家政策法令、规章制度、劳动纪律，努力地完成生产、工作任务，违者甲方有权提前辞退。

三、乙方在工作期间，本人的基本粮、油定量自带，工种粮由甲方按规定补足。

四、乙方在合同期内的月工资元，付贴元，其它补贴元。

五、乙方在合同期内的福利待遇按国家有关规定由甲方确定。

六、本合同一式三份，报县劳动就业管理局批准介绍后，甲乙双方各执一份，县劳动就业服务管理局存档一份，自双方签字之日起生效、期满作废。

甲方（签章）：乙方（签章）：

年月日

主管部门意见：县劳动就业服务管理局意见：

年月日年月日

**第三篇：合同工、临时工安全管理规定**

合同工、临时工安全管理规定

一、凡进入施工现场的合同工，临时工每人带相片二张，必须办好临时户口暂住证，并造花名册报送公司保卫部门。

二、上岗前要一个不漏的参加安全知识学习班，接受“三级”安全教育，考核合格后方可上岗操作。

三、所有人员必须加强政治思想、职业道德水准的学习，遵章守纪，不得有违法犯罪和违反社会治安秩序的行为，一经发生，必须接受公司保卫部门或当地公安机关的处罚。

四、所有人员必须服从项目经理和安全、保卫等负责人的领导和管理，否则将予以清退。

五、凡成建制的队伍或团体，都必须指定或推选一名专职或兼职的安全生产管理人员，负责安全生产管理和消防保卫等工作。

六、外地务工人员必须持有当地计划生育部门的有关计育、节育、绝育等证件。

**第四篇：合同工、临时工安全管理规定**

合同工、临时工安全管理规定

一、凡进入施工现场的合同工、临时工每人带相片二张，必须办好临时户口暂住证，并造花名册报送公司保卫部门。

二、上岗前要一个不漏的参加安全知识学习班，接受“三级”安全教育，考核合格后方可上岗操作。

三、所有人员必须加强政治思想，职业道德水准的学习，遵章守纪，不得有违法犯罪和违反社会治安秩序的行为。一经发生，必须接受公司保卫部门或当地公安机关的处罚。

四、所有人员必须服从项目经理和安全、保卫等负责人的领导和管理，否则将予清退。

五、凡成建制的队伍或团体，都必须指定或推选一名专职或兼职的安全生产管理人员，负责安全生产管理和消防保卫等工作。

六、育龄妇女必须持有当地计划生育部门的有关

计育、节育、绝育等证件。

长沙市建筑工程公司

**第五篇：合同工、临时工安全管理规定**

合同工、临时工安全管理制度

一、凡进入施工现场的合同工、临时工每人带相片二张，必须办好临时户口暂住证，并造花名册报送公司保卫部门。

二、上岗前要一个不漏的参加安全知识学习班，接受“三级”安全教育，考核合格后方可上岗操作。

三、所有人员必须加强政治思想，职业道德水准的学习，遵章守纪，不得有违法犯罪和违反社会治安秩序的行为。一经发生，必须接受公司保卫部门或当地公安机关的处罚。

四、所有人员必须服从项目经理和安全、保卫等负责人的领导和管理，否则将予清退。

五、凡成建制的队伍或团体，都必须指定或推选一名专职或兼职的安全生产管理人员，负责安全生产管理和消防保卫等工作。

六、育龄妇女必须持有当地计划生育部门的有关计育、节育、绝育等证件。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找