# 2024年大企业员工辞职报告(13篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-09-13

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!大企业员工辞职报告篇一您好!经过深思熟虑，我决定辞去我目前在公司所担任的...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**大企业员工辞职报告篇一**

您好!

经过深思熟虑，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。此时我选择离开，并不是一时间的心血来潮，而是我经过长时间的考虑之后才做出的决定。我也相信您一定会在看完我的辞职报告之后批准我的申请。现实中有很多的无奈，每一人都会遇到这样情况。“家家有本难念的经”，事实就是这样，我在工作生活中都遇到了很大的问题，我需要换一个环境，换一种心情继续工作下去。

人还未走，却已泪流满心。仅仅是为了这曾经工作过半年多的地方?仅仅是为了未曾燃烧的青春?昨天做出这个决定后和几个朋友去痛痛快快地喝了几杯，大声嚷嚷着劝酒的、默默地一杯杯喝光的，酒是青春的象征，而那些最撕心裂肺的话，是刚刚喝醉的时候从心底里流出来的……感谢果敢的于总、感谢豁达而宽厚的齐总、感谢厚道的谷扬、感谢博才的孟爽姐、感谢较真的王海军先生、感谢直爽的李总、感谢忘我工作的徐霞、感谢真诚的张丹小姐、感谢睿智的王霜小姐、感谢幽默的刘巍、感谢天真的周桂华小姐、感谢任劳任怨的王力江大哥、感谢善言其志的张承兵、感谢稳重的周涛大哥、感谢认真负责的周建小姐、感谢率真的于扬小姐、感谢伶俐的赵丹丹小姐、感谢博学的冀乐、……感谢!感谢各位的栽培、关心、鼓励、支持、帮助和照顾!

我非常重视在汉枫公司半年多的工作经历，也很荣幸自己曾是过公司的一员，我深信我这段经历，将对我的人生规划以及今后的职业发展产生巨大的影响。请允许我借此机会对于总给我提供了这样的工作机会表示衷心感谢……有一些话是我走之前不得不说的，虽然它可能并不那么“动听”。在公司工作的这段时间里，我注意到公司的员工不停地调动，刚刚熟悉了办公环境经常又要被无条件地派往陌生的城市;在公司，大家只忙着琢磨如何主送和抄送邮件，主送给谁，抄送给谁一直困扰着我(直到现在这封信该如何发送，依然很让我头疼);没有任何衡量业绩的标准，邮件和“报告”成了体现个人价值的手段。我刚到公司的时候，您给我的薪金承诺没有兑现，您也没有给我任何解释，我很遗憾。庸人在公司大行其道，不公平和双重标准让我渐渐失去了对公司制度的信任。公司的通知越来越多，真正形成书面制度的却没有一个;口头的制度和规定从来都是随意更改，没有人为员工着想;产品、物料种类越来越多，但真正了解的人却越来越少;新进人员越来越多，员工的工作主动性越来越小;无休止的加班却换来不负责任的批评…这些都是我不能够理解的。

说我站得低也好，说我高度不够也罢，但是我仍然要坚持我的观点，经商最重要的一点是“信”，这是我们中华民族的传统美德，无论在什么时候都不能够鄙弃，任何做大事的人无不遵循“先做人后做事”的道理，因为只有这样，事业才能够一步一步脚踏实地的发展，才能够建立起百年基业!借用电影里的一句话“21世纪人才最贵”，公司的文化理念当以人为本，因为毕竟为公司创造财富的是每一个辛勤付出的员工，而不是一个个的“报告”!节省成本应当是把好钢用在刃上，装潢漂亮的办公楼并不代表着成本的节约和资源的利用，而是浪费!

现在的情况是我已经决定离开公司了，希望领导不要挽留，我在公司中并不是举足轻重的人物，也没有很强的工作能力，所以我坚信公司领导会放过我，我在以后的工作中，一定会更好的工作下去，牢记我在公司工作的情景，我相信我会做到的，继续不断的努力下去，相信每一人都会有一个美好的未来。以往我一直在不断的努力，今后我也将会继续不断的努力下去!

请坚信：那份永恒已经为我们共同所拥有。我真切的感激、诚挚的歉意、莫名的感动都放在这里了，请拿走各自需要的那一份!愿集团能飞得更高、走得更远、所向披靡、战无不胜!愿我的同事们健康、快乐、开心、幸福!!

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**大企业员工辞职报告篇二**

尊敬的领导：

您好!

在公司工作这四年中，学到了很多知识。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习。虽然在公司里本职工作已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，鉴于我的性格，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。你们也有经常提醒我这一点。其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作，请领导尽管分配，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。另外，希望领导不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。交接工作可能需要一个时期，我希望在这个月内完成工作交接，我希望领导理解。谢谢!最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升!各位同仁工作顺利!

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**大企业员工辞职报告篇三**

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在软件开发领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响公司的项目开发进度，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司和项目组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下周一从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的开发工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

**大企业员工辞职报告篇四**

尊敬的公司领导

首先感谢公司近段时间对我的信任和关照，给予了我一个发展的平台，使我有了长足的进步。如今由于个人原因，无法为公司继续服务，现在我正式向公司提出辞职申请，将于20xx年12月31日离职，请公司做好相应的安排，在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。对此为公司带来的不便，我深感歉意。

望公司批准，谢谢!

祝公司业绩蒸蒸日上。

此致

敬礼!

申请人：

x年xx月xx日

**大企业员工辞职报告篇五**

尊敬的公司领导：

您好!

经过深思熟虑，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。此时我选择离开，并不是一时间的心血来潮，而是我经过长时间的考虑之后才做出的决定。我也相信您一定会在看完我的辞职报告之后批准我的申请。现实中有很多的无奈，每一人都会遇到这样情况。“家家有本难念的经”，事实就是这样，我在工作生活中都遇到了很大的问题，我需要换一个环境，换一种心情继续工作下去。

人还未走，却已泪流满心。仅仅是为了这曾经工作过半年多的地方?仅仅是为了未曾燃烧的青春?昨天做出这个决定后和几个朋友去痛痛快快地喝了几杯，大声嚷嚷着劝酒的、默默地一杯杯喝光的，酒是青春的象征，而那些最撕心裂肺的话，是刚刚喝醉的时候从心底里流出来的……感谢果敢的于总、感谢豁达而宽厚的齐总、感谢厚道的谷扬、感谢博才的孟爽姐、感谢较真的王海军先生、感谢直爽的李总、感谢忘我工作的徐霞、感谢真诚的张丹小姐、感谢睿智的王霜小姐、感谢幽默的刘巍、感谢天真的周桂华小姐、感谢任劳任怨的王力江大哥、感谢善言其志的张承兵、感谢稳重的周涛大哥、感谢认真负责的周建小姐、感谢率真的于扬小姐、感谢伶俐的赵丹丹小姐、感谢博学的冀乐、……感谢!感谢各位的栽培、关心、鼓励、支持、帮助和照顾!

我非常重视在汉枫公司半年多的工作经历，也很荣幸自己曾是过公司的一员，我深信我这段经历，将对我的人生规划以及今后的职业发展产生巨大的影响。请允许我借此机会对于总给我提供了这样的工作机会表示衷心感谢……有一些话是我走之前不得不说的，虽然它可能并不那么“动听”。在公司工作的这段时间里，我注意到公司的员工不停地调动，刚刚熟悉了办公环境经常又要被无条件地派往陌生的城市;在公司，大家只忙着琢磨如何主送和抄送邮件，主送给谁，抄送给谁一直困扰着我(直到现在这封信该如何发送，依然很让我头疼);没有任何衡量业绩的标准，邮件和“报告”成了体现个人价值的手段。我刚到公司的时候，您给我的薪金承诺没有兑现，您也没有给我任何解释，我很遗憾。庸人在公司大行其道，不公平和双重标准让我渐渐失去了对公司制度的信任。公司的通知越来越多，真正形成书面制度的却没有一个;口头的制度和规定从来都是随意更改，没有人为员工着想;产品、物料种类越来越多，但真正了解的人却越来越少;新进人员越来越多，员工的工作主动性越来越小;无休止的加班却换来不负责任的批评…这些都是我不能够理解的。

说我站得低也好，说我高度不够也罢，但是我仍然要坚持我的观点，经商最重要的一点是“信”，这是我们中华民族的传统美德，无论在什么时候都不能够鄙弃，任何做大事的人无不遵循“先做人后做事”的道理，因为只有这样，事业才能够一步一步脚踏实地的发展，才能够建立起百年基业!借用电影里的一句话“21世纪人才最贵”，公司的文化理念当以人为本，因为毕竟为公司创造财富的是每一个辛勤付出的员工，而不是一个个的“报告”!节省成本应当是把好钢用在刃上，装潢漂亮的办公楼并不代表着成本的节约和资源的利用，而是浪费!

现在的情况是我已经决定离开公司了，希望领导不要挽留，我在公司中并不是举足轻重的人物，也没有很强的工作能力，所以我坚信公司领导会放过我，我在以后的工作中，一定会更好的工作下去，牢记我在公司工作的情景，我相信我会做到的，继续不断的努力下去，相信每一人都会有一个美好的未来。以往我一直在不断的努力，今后我也将会继续不断的努力下去!

请坚信：那份永恒已经为我们共同所拥有。我真切的感激、诚挚的歉意、莫名的感动都放在这里了，请拿走各自需要的那一份!愿集团能飞得更高、走得更远、所向披靡、战无不胜!愿我的同事们健康、快乐、开心、幸福!!

**大企业员工辞职报告篇六**

领导：您好!

非常抱歉在这个年末岁初正值公司用人之际向您提出辞职，望能够理解! 来单位7年了，在您的精心教诲下，我一步步的成长成熟，能做您的员工真是一种幸运，在这儿大家处得就像一家人一样，每天能开心的工作，开心的学习。最让我感动的是得到了您的无比信任，把涉及单位最机密的工作全权交给我来做。所以在是否离开的问题上，在很长的一段时间内我一直很纠结。主要有三点：

第一，单位与家的距离较远。每天起早摸黑，几乎没有跟孩子一起吃一顿饭，晚上还得陪着孩子写作业，连带着孩子睡觉时间都是十点钟左右。周末孩子还要上课外班，现在都是我爸妈带着去，人老了，我也时常担心一老一小在路上会不会发生意外。虽然开车或打车上下班可以节省一点时间，但是我的收入水平难以招架。

第二，工作任务重、压力大。我一个人承担了两个人的工作，虽然先后两次招了新员工，但都还没上手就离开了，而且但凡涉及公司机密的事情我也不敢放手，再加上少数同事的不理解，因此感觉疲惫不堪，不仅工作累，心里压力也很大。

第三，长期加班，身体得不到调节。由于人手缺乏，我长期加班，甚至每周一天的休息时间都得不到保证，高度紧张的神经没有及时调整，恐怕对工作会有所影响，再者孩子长时间见不着我，也产生了陌生感。

希望领导接受我的请辞，尽快按排一个接手我工作的员工。我非常感谢您对我的培养，在这儿工作的这段经历，将是我未来人生中宝贵的财富。最后祝单位的发展鹏程万里，祝所有员工在工作中取得更大的成绩!

此致

敬礼

辞职员：

20xx年x月x日

**大企业员工辞职报告篇七**

尊敬的领导:

时光飞逝，转眼间，来公司已经一年多了。回首这一年多，真是一言难尽，既有业绩，也有不足，但更多的却是无奈和心酸，从公司招我来的第一天起，目的是什么，我一直在问自己这个问题，与你沟通了许久，目的才确认。但从后来的工作中发现，公司其实并不需要一个拓展部总监，只需要一个又一个的区域经理，能把全国仅有的几个代理商开发至遍地开花状态的区域经理。

从公司的发展来看，存在很多基本问题，一切显得那么的杂乱无章，这也许正体现了安防小企业的经营现状。而拓展部总监的工作是什么，无非就是三件事：

建立、规范和强化营销管理体系，职能侧重销售管理和品牌建设。

巩固和提升销售业绩，职能侧重于市场开发和完成销售业绩。

建设品牌和公关策划，职能侧重于品牌拉动和公关。分析公司的现状，其实并不需要拓展部总监，这与当初公司邀请我加盟的意向不一致的，因为我一直在公司做的就是拓展部经理或者区域经理的工作。公司请我来的目的，是因为我以前的业绩做得好，准备提供一个更大的平台给我，于是我来了，来了以后，却仍然成了某种意义上的区域经理。

刚来的时侯，公司告诉我，公司管理混乱，需要把管理规范起来，加强制度化建设，于是我就开始重点抓营销体系的制度化建设。然而，这两点我们都没有做完，公司便急急否定了新的制度，这点我能理解。

原因任何一项制度的出台，肯定会破坏现有的利益平衡。

原因财务系统对新制度抱着不信任的态度。

原因现有的人员对新制度的适应性，短时间内的业绩下降就造成公司的不信任理由。原因新制度的实施和跟进，需要全程跟踪和把控，但公司没有给我这个时间。其实我知道，公司需要的就是业绩，而不需要管理。

本着职业道德，在公司没有一分钱投放市场支持，市场维护几乎为零的情况下，本人出差费用也相同于其它的业务员水平，我一直在困难的整合公司现有资源，完善销售部门的许多不足。终于不负所望，代理商从仅有几个发展到颇具规模，公司业绩番了六番，销售同比上涨了百分之几百，每月出货量稳定，数据结构良性，我想我无愧于自己付出的心血，也无愧于公司。

敬礼!

辞职申请人：

xx年xx月xx日

**大企业员工辞职报告篇八**

尊敬的领导：

非常感谢领导给予在××工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关怀!由于某些原因，今天我在这里提出辞职申请。

在××两年的时间里，公司给予我多次参加大小项目的实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。

另外，在和××部各位同事的朝夕相处的两年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。

×的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

此致

敬礼

辞职员：

20xx年x月x日

**大企业员工辞职报告篇九**

尊敬的公司领导：

您好！

时间过得真快，转眼间我已经在工作了整整一年了，但是今天由于我自己的原因我不得不提出辞职。

首先，非常感谢这一年来对我的信任、关心、照顾、认可、教导和培养。但是以后我无法再为公司服务了，也无法再陪伴于身边，在此我感到非常的遗憾。认真回顾过去的这一年，我在学到了很多东西，无论是专业技能还是为人处事方面都有很大的提高，我也非常热爱我的这份工作。此外，我也非常感谢我的同事们，感谢他们一直以来对我的帮助和关怀，以及大家在一起的那份和睦，那份团结一致。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，受益匪浅，衷心感谢公司领导和同仁们对我的关心爱护、信赖帮助和大力支持。

当然了，我很清楚，在这个时候提出向公司辞职，离开自己奋斗拼搏了十二年之久，既熟悉又心爱的公司，并非我所愿，实属我人生的无奈。目前，公司正值用人之际，而春季又是各个项目即将启动之际，#from本文来自高考资源网end#所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。而我呢，在正值事业发展腾飞的时期，却因家族公司而要放弃自己理想的事业，去从事虽说关系家族利益但却陌生的事业，憎恨家族公司的法人这样无情地毁灭了自己的理想，在这个关键时期撤股辞职自立门户！让家族公司面临无人照管和无法正常运转与存亡的危机中。同时，也让我置身于这两难的处境里，一面是家族公司的存亡，一面是自己目前所在公司的发展。之路就是牺牲我的理想，担起家族负于的重任。留下我人生的遗憾与无奈。

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼了12年之多的公司，离开朝夕相处了12年之多的公司领导和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理的安排。本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地向公司提出辞职。而做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及一些正在进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间里，尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，并交接好手头的工作，以确保各项工作正常顺利运作。

一直以来我非常珍惜这份工作，也非常想尽自己的的努力继续做好这份工作，但是很多事情并不是跟自己预料的那样，我现在必须向公司领导提出辞职，在此我表示深深的歉意，并希望能得到公司领导的准许！

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年xx月xx日

**大企业员工辞职报告篇十**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到xx公司也已经两年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的制度的启动，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。

长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。 也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

敬礼!

辞职申请人：

xx年xx月xx日

**大企业员工辞职报告篇十一**

尊敬的公司领导：

您好！

在您如此繁忙的时候，给您写这份申请，提出辞职，实属不该，但我清楚地记得自己的理想和抱负，记得对自己的承诺，所以经过慎重的考虑我决定辞去现有的职务，离开贵公司。希望您在百忙之中能够审阅我的申请，并批准。

进公司已经三个月有余了，在公司的这些时间我学到了很多东西，同事们都很照顾我。不管是在技术上的还是为人处事，都让我受益非浅。公司的整体实力特别好这让我很是钦佩，尤其是市场部员工业务能力特别强，使公司一直处于一个非常良好的运营状态。我很感激公司能给我一个这样的学习和实践的机会！

虽然现在在公司我已经能独立做各个项目，但是我感觉我还差很多，需要不停的学习需要接触更多的东西。也许是人各有志吧，我感觉我会的东西与公司现实所用的有点格格不入。我比较擅长做liunx的服务器管理维护，熟悉各种网络协议，精通sql脚本，还有网络工程相关的技能。但是这一切并不能得到很好的运用，所以我决定找一个合适自己的平台去发展，这样也不会耽误公司创造更好的效益。

我的理念是做一切不可能的事，用实力来完成自己的梦想，现在的工作真的让我不能照顾自己，我希望领导准许我换一个工作环境。交接工作可能需要一段时间，但是我希望在20xx年8月初期能完成工作的交接，希望领导能理解.

在未离开岗位之前，请领导正常分配我的工作，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。如果因为我的离职而给公司造成的不便，我只能深表歉意和遗憾。同时感谢刘总给予我的宝贵学习机会，我会好好铭记！望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我会继续认真做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，并且希望公司的事业能蓬勃发展。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年xx月xx日

**大企业员工辞职报告篇十二**

尊敬的领导：

您好！

自从加入到公司以来已经过了一年多了，虽然时间不长，但我已经充分感受到公司这个大家庭的凝聚力和温暖。回顾这一年多以来，我衷心的感激公司让我学到了如何做一个职场人，感激领导给予的那些让我受用终身的意见与指正，这段经历将成为我生命中永远的财富。

诚然，论工作环境、团队、压力甚至个人喜好，我都很满意。

但因为个人原因以及家庭原因，故需要重新确定自己未来的发展方向。在此我对公司和所有同仁们带来的诸多不便表示深深的歉意，同时我也希望领导的理解与批准。无论今后何时何地，我都不会忘记这些充实快乐的日子，不会忘记公司给予我的一切。我将永远以自己曾是公司的一员为荣！

在此，我衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**大企业员工辞职报告篇十三**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职申请，企业员工辞职报告范文【3篇】。首先很感谢----总给我在这里工作与学习的机会，和在优秀的领导下与同甘 共苦的同事们一起工作，心里很舍不得，舍不得领导每次的譐譐教诲，舍不得同 事之间的那片真诚和友善。来到-------公司工作快半年了，在这工作的半年里，每次看到----总你哪忙碌 的身影，特别是----月份那样的辛苦，做为员工心里确实难受，怨自己还没有那 份能力，不能为你分忧，心里很难过!

在这半年的工作中，与公司的兄弟

姐妹们在一起努力，一起收获，自己也有 过焦虑和自责。在公司家庭和半军事化的管理制度里，一度让我改变了以前的好 些不良习惯。在这里我能够全面学习管理工作，和综合与实践的经验。然而工作 上毫无成熟感总是让自己很彷徨。安装行业有一句话“工作上如果四个月没起色 就该往自己身上找原因”，我深刻的体会到这是对的。或许自己并不适合全面管 理这项工作。当一个人敢于直接的去否定自己能力的一个方面的的时候，会让自 己很痛苦。然而我们总是要面对现实，我想我只有重新回到施工现场，去找属于 自己的定位：做一名好施工员

，才是我的选择。从工作到现在一直没有这样的感 觉到艰难过， 曾经让我认为自己很能干， 而如今却让自己深深的忧郁， 不能自拔， 也许我真的要学会慢慢成长。

这个阶段向公司提出辞职，对自己也是一个压力，公司正值用人之际，购物 中心的收尾工作和西区项目的启动， 所有的工作在公司上下同事积极努力下一步 步推进，辞职报告《企业员工辞职报告范文【3篇】》。 也正是考虑到公司今后在工作上安排的合理性， 本着对公司负责的态度， 为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在好些项目 还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。在公司未批准前，我一定会在公司领导及工程部负责人的安排下，服从领导 安排工作，做好属于自己的所有工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找