# 最新个人劳动仲裁申请书(13篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-09-15

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。个人劳动仲裁申请...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**个人劳动仲裁申请书篇一**

被申请人：

注册号：

住址：

法定代表人：

申请事项：

依法确认被申请人和申请人之间存在劳动合同关系。

事实和理由：

从20\_\_年11月份开始，申请人黄新便来到被申请人广西华南建设集团有限公司承包的“平果县通村水泥路硬化那海至石赵公路工程no6标”工作，此工程由广西华南建设集团有限公司百色分公司具体组织施工，申请人被安排任运输混凝土车辆的司机，但双方没有签订书面劳动合同。12月20日，申请人根据被申请人安排，驾驶运输混凝土的车辆时翻车冲下山坡，“因外伤致右肘zhǒu部疼痛、流血3个小时”于20\_\_年12月20日到平果县人民医院住院，诊断为：1、右尺骨开放性粉粹性骨折;2、右肘关节脱位;3右尺神经断裂;4、右肘部软组织挫裂伤。事故发生后，被申请人垫付部分医药费，配合申请人向保险公司索赔了部分赔偿款，但没有依法给予赔偿申请人的损失，也没有支付申请人受伤住院期间的工资，给申请人造成重大伤害和经济损失。

申请人出院后，于20\_\_年11月21日委托右江司法鉴定中心进行了伤残等级鉴定，右江司法鉴定中心于20\_\_年12月5日出具[20\_\_]临鉴字第394号《右江司法鉴定中心司法鉴定意见书》“评定黄新的伤残等级为四级”。

申请人认为，根据劳动合同法和劳社部发[20\_\_]12号《关于确立劳动关系有关事项的通知》等法律法规和政策的规定，申请人与被申请人间存在事实上的劳动合同关系。

为维护申请人的合法权益，根据《劳动合同法》第七十七条的规定，特向劳动人事争议仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的仲裁请求!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇二**

申请人：王某，男，汉族，1\_\_x年11月15日生，住湖北省咸宁市沿河大道35号

被申请人：武汉新星通信有限公司

住址：武汉市东湖开发区关山二路

负责人： 联系电话：

请求事项：

1. 请求确认被申请人与申请人之间的劳动合同关系已解除;

2. 裁决被申请人向申请人支付解除合同经济补偿金4291元;

3. 裁决被申请人向申请人支付所欠工资和各项补贴9600元;

4. 裁判被申请人支付赔偿金6480元;

5. 裁决被申请人向申请人支付申请人加班费160元;(20\_\_年4月份加班费)

6. 裁判被申请人根据合同约定向申请人按比例发放年绩效工资6066.67元;

7. 裁判被申请人根据合同向申请人按比例发放第13个月工资2211元;

8. 裁判被申请人为申请人补缴20\_\_年12月25日至20\_\_年9月份社会保险费;

9. 裁判被申请人承担申请人的律师代理费1000元。

事实与理由：

20\_\_年12月25日申请人到被申请人处正式工作，并于同日与被申请人签订了固定期限的《劳动合同》一份，双方在合同中明确约定：“合同期限为20\_\_年12月25日起至20\_\_年12月24日止，其中约定试用期为3个月;工作内容为工程师;被申请人支付申请人工资报酬为年薪44500元，支付方式：年薪中80%约定为年基本工资，共计36400元，按13个月发放，第13个工资参照当年业绩评定进行发放，约定月度基本工资为2800元，试用期工资为每月2240元，年薪中的20%约定为年绩效工资，共计9100元，在财年度发放;《劳动合同》还对其它事项进行了具体约定。合同签订后，由于申请人工作表现出色，被申请人于20\_\_年1月5日提前转为正式工并提升为用服部经理。

申请人在被申请人处努力工作，但被申请人自申请人用工之日至今一直未予办理社会保险。且自20\_\_年5月份起也未向申请人足额发放工作及支付福利待遇(每月200元交通及误餐补助，300元的电脑补助);更为气愤的是被申请人与申请人协商一致，于20\_\_年6月25日未擅自变更了申请人的工作岗位;

综上所述，申请人认为被申请人的行为严重违反《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的请求!

此致

武汉市东湖新技术开发区劳动仲裁委员会

申请人：

二〇\_\_年九月十八日

**个人劳动仲裁申请书篇三**

申诉人：\_\_\_，女，1980年10月2日出生，住武汉市汉阳区\_\_\_号。

第一被诉人：武汉\_\_\_股份有限公司

住所：武汉市经济技术开发区\_\_\_

法定代表人：\_\_\_

第二被诉人：武汉\_\_\_有限责任公司

住所：武汉市经济技术开发区\_\_\_街

法定代表人：\_\_\_

请求事项：

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金3000元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于20\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的.劳动合同，20\_\_年3月19日合同期满后双方分别于20\_\_年3月和20\_\_年3 月又续签了为期3年的合同，合同于20\_\_年3月19日到期。20\_\_年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉\_\_\_有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。20\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇四**

申请人：，男，48岁，住。

委托代理人：王松柏，河南辽源律师事务所律师。

被申请人：开封市中发建筑工程有限公司。

法定代表人：吴明，公司经理。

公司地址：开封市三里堡90号。

申请请求：1请求裁决被申请人赔偿申请人医疗费15690.5元，伙食补助费756元，交通费1000元，停工留薪期间工资13650元，护理费5178元，后续治疗费6000元，以上共计：42283.5元。

2赔偿申请人伤残补助金、伤残津贴、工伤医疗补助金，上述具体数额待鉴定结果出来后确定。

事实与理由：被申请人于20\_\_\_年承包了正阳小区1号楼施工工程，申请人自20\_\_年10月8日开始为被申请人施工，20\_\_年3月19日晚9时许，被申请人强令申请人冒险施工，致申请人从三楼顶坠落，造成申请人趾骨骨折和右根骨骨折。

申请人于20\_\_年7月向开封市劳动和社会保障局申请工伤认定，9月被认定为工伤。

从事故发生至今，被申请人拒绝赔偿任何费用，无奈向贵院申请仲裁。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受公司待遇，请贵院支持申请人的申请请求，以保护农民工的合法权益。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_年\_\_\_月至今)。

事实与理由：

申请人于20x年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任 建筑工程工人，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇六**

申请人：吉\_\_，男，\_\_\_\_年8月12日生，汉族。

工作单位：\_\_省\_\_县\_\_公司。用工性质：聘任制。

住址：\_\_省\_\_县大槐树镇李堡村.

被申请人: \_\_省\_\_县\_\_公司

地址：\_\_省\_\_县

劳动仲裁请求事项:

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元\_18月;2、一次性就业补助金3000元\_9月;3、一次性伤残补助金3000元\_8月。

事实与理由:

\_\_\_年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经\_\_县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于\_\_\_年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

附件:

1、申请书副本1份

2、身份证复印证一份

3、劳动合同一份

**个人劳动仲裁申请书篇七**

申请人：银某某

被申请人：北京某某有限公司

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元。

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10068.70元。

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元。

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_\_年2月22日终止，其中20\_\_年2月23日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_\_年8月15日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_\_年\_月\_日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的`行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇八**

申请人：\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_贸易公司;

住所：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号;

法定代表人：赵\_\_\_\_\_\_\_，总经理。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司;

住所：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_大街\_\_\_\_\_\_号;

法定代表人：路\_\_\_\_\_\_，董事长。

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决，向你会提交仲裁申请书，申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由于长期经营不善，亏损严重，已出现变卖车辆、转移资产，试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行，根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定，特向你会申请：请求对被申请人采取仲裁保全措施，冻结被申请人银行存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如因申请采取仲裁保全措施不当，造成被申请人的经济损失，则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇九**

申诉人:\_\_，男，汉族，19\_年\_月\_日出生，

身份证号:

住住址:

通讯方式:

代理人;\_\_，\_\_律师事务所律师

电话:

被诉人:四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人:\_\_职务:总经理

住所地:

通讯方式:

被诉人:四川\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人:\_\_职务:总经理

住所地:

电话:

申请事项:

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_年2月致20\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由:

20\_\_年2月\_\_应聘到四川\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月\_\_被四川\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任:

1、依据第十七条、第三十五条和的实施意见>的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含:一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即:每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

附:1、副本2份;2、一份;

**个人劳动仲裁申请书篇十**

如下:

(此栏)申请人：\_\_，\_\_，\_\_，出生年月日

被申请人：\_\_\_公司

法定代表人：\_\_，电话：\_\_\_

地址：\_\_，邮编：\_\_\_\_

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付\_个月经济补偿金\_\_\_元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴200\_年\_月至200\_年\_\_月社会保险费。

事实与理由：

…………………………

以上请求，请仲裁委支持。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇十一**

申请人： 姓名 \_\_ 性别 女 年龄 \_\_ 民族 汉

住址 上海市\_\_\_

电话 \_\_ 邮编 \_\_

被申请人1：单位名称 上海市\_\_ 电话 \_\_

法定住所 上海市\_\_ 邮编 \_\_

法定代表人 \_\_ 性别 女 职务 总经理

请求事项：

1.裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资\_\_元(不含已支付部分)

2.裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

3.裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(\_\_年9月至\_\_年6月)

4.裁决被申请人为申请人补办\_\_年6月各类养老保险

5.裁决被申请人赔偿从\_\_年9月至\_\_年6月的休息天加班工资19天\_2\_(4000/21.75)=6988.50

6.裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于\_\_年9月8日正式进入被申请人上海市\_\_公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于\_\_公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由\_\_年9月的9家店铺增长为\_\_年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

\_\_年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在\_\_年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签，于\_\_年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于\_\_年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇十二**

申请人：\_\_\_，男，住丹江口市六里坪镇油坊村2组13号，身份证号码\_\_\_\_\_\_，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_车身厂住所地：

法定代表人：\_\_\_\_

负责人：\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

被申请人：十堰市\_\_劳务有限公司，住所地

法定代表人：\_\_\_电话：

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20\_\_年——20\_\_年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20\_\_年2月被十堰\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_车身厂工作，20\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**个人劳动仲裁申请书篇十三**

申请人：某某，男，出生于x年x月x日，住北京市x

被申请人：北京某某有限公司，住北京市朝阳区

法定代表人：x，性别：职务：电话：

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234。80元;

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058。70元;

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元;

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17。50元。

事实和理由：

x年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，x年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至x年2月22日终止，其中x年2月23日至x年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，x年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

x年8月15日至x年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于x年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

x年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找