# 最新护士月工作计划(13篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-10-17

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。护士月工作计划篇一20xx年护理专业工作计划本学期学院教育教学工作计划...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**护士月工作计划篇一**

20xx年护理专业工作计划本学期学院教育教学工作计划的核心是紧紧围绕迎评工作的整改和建设，按照学校“以评促建、以评促改”的精神，以提高教学质量为目标，深化教学改革，强化教学管理，加强内涵建设，将迎评工作作为专业建设和学院整体提升的有效抓手，推动学院本学期各项工作更上新台阶。

本学期的九大工作目标和主要思路

一、加强迎评工作力度，积极投身整改阶段

我校校内评估专家组上学期末对学院自评工作进行了考察评估，校专家们在肯定成绩的同时，也提出了许多中肯的意见，学院将根据这一意见进一步加强和领会评估指标体系，制订本学期评估工作行事历并使评估的整改工作逐项逐条落实，补充和完善指标中的支撑材料，按时间节点，具体责任到人，通过全面整改，继续提炼学院工作上的亮点，加强薄弱环节建设，迎接4月上旬校外专家组和6月初市教委的考察评估。

二、继续加强师资队伍建设

努力培育一支结构合理的高素质的师资队伍，是提高学院核心竞争力的关键，学院本学期将逐步调整教师结构，重点抓好青年教师的业务培养和党建工作，培养又红又专的专业教师。在“引进”和“培养”两方面着手，充实和调整师资力量，逐步形成一支梯队

的师资队伍。

今年学校将我院卫生信息管理专业与计算机专业结合，进行专业调整，整合后的卫生信息管理系将有卫生信息管理专业、计算机应用技术专业和软件技术专业等三个专业，学院将就这三个专业引进一名学科带头人以及相关专业教师，以支持和带动该专业的学科发展。

本学期学院将刘芹、张默、王琰三位具有注册“护士”的背景的指导教师在继续担任学生指导教师的同时参与临床护理教研室和基础护理教研室的备课、听课及教研活动等教学工作，加大对青年教师的培养力度，有计划地培养具有一定专业素质和教学能力的青年教师逐步充实到各教研室担任专业教学工作。

三、加强专业建设，提高教学质量

教学工作是学院的中心工作，本学期学院的教学工作继续紧紧围绕迎评工作，根据校内评估专家组考察评估的意见，从规范教学管理入手，建立良好的教学保障体系，提升教师教学能力，开展教育教学工作。

各教研室将按照学院和各自的工作计划认真展开个人教学工作计划：

（一）认真组织“公开课”教学活动，要求每位上公开课的老师通过精心备课上课，达到相互学习，共同提高的目的。

（二）开展“说课”教研活动，本学期学

院要求每位教师都能通过说课，提高讲课水平，计划以全院和教研室两部分分别开展“说课”活动，具体安排另定。

（三）以“护理”专业为龙头，有计划地加强开展精品课程建设，已经上报学校四门课程建设项目，在此基础上，四大教研室由各教研室主任把握方向，做好充分准备，准备申报校级精品课程建设项目。

（四）在抓好学历教育的同时，本学期继续开拓非学历教育项目——《国家注册护士执业资格考试培训》、《专升本辅导培训》；本学期继续探索建立中外合作学历教育项目和海外招生的可行性，逐步建立较高层次的、不同形式的合作教育项目。

（五）继续准备专业剖析材料。“护理”专业按评估指标体系进行剖析并增加支撑材料，同时准备“卫管”专业剖析工作。

**护士月工作计划篇二**

在xx年新的一年里,我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”， 在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境， 逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、 照料者和研究者角色。特制订xx年护理工作计划:

强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2.重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。

3.做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4.随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2.病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2.注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生 的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量 。.

4深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的`护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

加强医院感染的只是培训，学习医院感染管理办法，采取行之有效的措施，防止院内感染的暴发和流行。严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作，采取合理的诊断治疗方法使用抗菌药要有的放矢，开展医院感染的监测工作医院感染监测的目的是通过监测取得第一手资料，分析医院感染的原因，发现薄弱环节，为采取有效措施提供依据并通过监测来评价各种措施的效果。医护人员和清洁员做好自身防护，防止针刺和其他利器损伤。

**护士月工作计划篇三**

20xx年在忙忙碌碌和不知不觉中走过，一年来，在院领导的正确领导下，在科室共同努力下口腔科基本完成院的各项任务，在这一年里，无医疗事故的发生，多项工作受到医院的好评。在工作中，不怕困难，勇挑重担，顽强拼搏，敢于创新，取得了一定的成绩。在此对新的一年的工作做一下计划，我们认真思考及时总结，将从以下几点着入手，以便今后能更好的工作，请院领导及同志们给以指正。

在工作中，始终坚持以病人为中心，以质量为核心，视病人如亲人，全心全意为病人服务。

1、强化以病人为中心、以质量为核心的服务理念：做到这一点，要在提高医疗技术水平和服务态度上下功夫，诚恳认真的工作方式、细致耐心的思想交流，与病人交朋友，用病人的口为我们做正面宣传及时与病人进行沟通，使慕名而来的病人逐渐增加。在当前医疗市场竞争日趋激烈的条件下，要树立面向社会、面向患者，主动找市场、找病人的新观念。把一切以病人为中心的思想贯穿到科室的各项工作的全过程。

2、合理用药、合理收费，切实减轻病人经济负担：合理用药不仅表现在对症用药，还表现在药物的合理应用方面。要加强对药品各种知识的学习，特别是毒副作用的学习，真正做到合理用药。在不影响病人治疗效果的前提下，精打细算，用最少的费用进行的医疗服务。尽的能力替患者着想。

口腔科患者量较去年平中略升，其原因与大家的共同努力是分不开的。业务收入基本完成医院下达的各项指标及诊治任务。积极开展业务学习。在医疗质量上加强管理，同时积极开展新技术、新业务：新技术、新业务。

总之成绩属于过去，未来才属于自己，惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。发展是硬道理，发展是第一要务，只要我们解放思想，坚定信心，与时俱进，大胆创新，就一定能取得更好的成绩。

展望即将到来的下一年，我们充满了希望和期待，对我们医院及口腔科来说，依然是需要稳定、巩固、发展和壮大。我们既感觉到了一定的压力和困难，但更充满了热情和信心。

(一)进一步强化经营意识。拓展服务范围，向服务要效益，向新技术要效益。增加患者就诊率，开展新项目。

口腔科的收入以往以常规治疗收入为主，约占全年收入的80%。新一年我们将在原有的基础上，从患者就诊率上突破，加大宣

传力度，争取患者加深对我院口腔科的理解，增加信任感和认同感，对待每一位患者都细心，热情，使患者满意。

积极开展新的项目，如：大锥度一次性根管治疗，牙周刮治，牙周手术，根管外科，牙体美白，口腔粘膜病的诊治等新技术。

口腔科在这大好的形势下，积极利用多种传媒宣传自己，参加各种下乡义诊活动。在医院领导的大力支持下，将口腔科的新技术、新项目制成图片，展板，并制定科室宣传手册，大力宣传加大口腔科的影响力，不断吸引患者，增加收入。

(二)加强科室内部管理，完善组织纪律，加强考勤建设，增强人员团结，积极催人上进。严格要求大家遵守相应的法律法规和医院的各项规章制度。

(三)进一步完善服务流程，不断完善各种专业和技能。及时与患者，以及家属沟通，建立相应的随访机制。同步完善各种病历登记，复诊制度。

(四)加强人文关怀，确保医疗安全，提高病人满意度。多向病人及家属询问意见和要求，将可能发生的磨檫纠纷消灭在萌芽状态。不断加强对高端治疗手段和产品的推荐，使患者享受到更优质的服务。

(五)完善医疗纠纷的处理机制。加强医务人员教育，加强医患双方沟通，极力避免医疗纠纷。

(六)强化学习氛围，提高业务水平。科内人员的业务素质、服务意识需要进一步加强。学无止境，服务无边，关键是要用心，用真情，下功夫，作好脚下的每一件事，作好每一件事的每一个环节。同时多多培训新人，使其早日成长为合格的人民医生，更好的为人民服务。定期开展科内讲座，加强科内人员理论知识的培训，订阅口腔杂志，了解口腔科新技术，新动态，新经验，并在打实理论基础的同时，通过外聘专家代教不断开展口腔科新手术，开展新项目，扩大科室影响力，吸引患者，增加收入。

教学工作

1、科内人员继续教育管理

a、有计划做好外出进修安排，注意技术人员梯队的培养。外出进修学习、培训的人员回科后须及时汇报学习成果及介绍上级医院的先进技术、管理方式等，方可重新上岗。

b、加强科室内外学术活动、交流的重要性。

2、科室内进修、实习生人员管理。

a、进一步加强组织纪律性的管理。

b、强调基础知识、基本理论、基本技能的训练。

总之，我院口腔科还处于发展壮大期，勤奋、正直、积极向上、不畏困难的院领导给我们树立了一个学习的榜样，也为我们提供了一个有利的发展环境，我们一定不辜负领导对我们的期望，以巨大的热情和信心投入到工作中去，为我们医院的发展做出力所能及的贡献!

**护士月工作计划篇四**

护士长是护理人才中的佼佼者，伴随着医院和护理专业的发展，会层出不穷的涌现出大批具有年轻化、知识化、专业化的护理人才。因此，在新的历史时期，护士长要树立传承、创新、发展的理念，努力提高自身的能力，以适应社会的发展和护理改革的需要。

1.现代管理理念是做好工作的基础

1.1强化标准、制度管理护士长应具有先进科学的管理思维，真正能跳出护理看管理，才能真正体现“以人为本”的科学管理。如遇到个别护士工作中出现问题，按照工作标准、制度进行培养教育，及时发现，积极疏导，给与纠正。通过实践使我体会到，对于护士长而言，具有现代管理思维比盲目被动进行大量具体工作更为重要。

1.2树立管理创新观念创新是一个民族的灵魂，也是护理学发展不可或缺的源泉。护士长应树立创新的管理观念，营造创新的氛围，锻炼创新的思维能力。带动、鼓励全科医护人员不断学习，引进新业务、新技术，在护理技术与服务项目上开拓新的市场和发展空间。

1.3树立法律意识未来的管理模式将由“人治”走向“法制”。随着国家法律制度的健全和群众法律意识的提高。要求医护人员知法、懂法、守法，用法制观念规范自己的医疗护理行为[2]。护士长作为临床护理管理者，应积极参加院里组织的法律讲座，增强法律观念，学习法律知识，带领大家认真学习和领会国家的有关法律法规，并指导护士认真书写护理文书，做到及时、准确、真实。这样才能做到有章可循、有法可依。

2.加强护理质量管理护理质量管理是护理管理工作的核心和重点，是护理管理的永恒主题。质量控制是管理的基础，是管理的生命线。

2.抓住关键环节

2.1抓住重点病人病人中的重点对象有以下几种。一种是危重抢救和大手术病人，他们的生命处于危险状态，护理操作多，工作紧张而又集中，容易发生差错事故。一种是疑难和预后不良的病人。这种病人心理问题多，容易发生意外事件。一种是高级干部和社会名流。

这种病人一般年事较高，由于工作与社会地位的原因，他们对服务质量要求较高，稍有疏忽，语言不当，都会引起强烈反应，对医院工作与声誉影响很大。以上几种病人，应正确对待，派护师以上高年资护师重点护理，护士长增加床边查房次数，予以重视，并进行基础护理、专科护理的质量检查，有效的保证护理安全，杜绝差错事故发生。

2.2抓住重点护士新参加工作的护士、发生差错事故较多的护士、个人家庭发生不幸事件，情绪出现波动等。对于她们应该热情帮助，而不是冷淡;是监督而不是歧视，更不是打击。提高护理质量只有得到护士们的相应与配合，而不是无所谓和反感，这样才能得到满意的效果。

2.3分层进行质量控制制定护士分层构架式管理：护士长负责全面质量管理，随时抽查护理质量。护师及主管护师成立质量控制小组，设指控员一名，每月负责全体护士的操作考核，护理应急预案考核，院感控制等。护师及主管护师成立带教小组，设组长一名，负责低年资护士、无证护士、实习护士、见习护生的带教工作。高年资护士以身作则带动低年资护士工作，发现问题及时组织指控小组进行分析原因、总结经验教训、提出整改措施。

3.提高护士长执行力

3.1执行力是护士长组织完成各项工作任务的能力。一个好的执行者能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案也会被扼杀在滞后的执行者手中。执行力是管理成败的关键。

提高护士长执行力应从提高护士长的计划能力、指挥能力、协调能力、创新能力等几方面的能力进行培养。

3.1.1计划能力计划是将组织在一定时期内的目标和任务进行分解，落实到组织的具体工作部门和个人，从而保证组织工作有序进行和组织目标得以实现的过程。脚踏实地的根据科室实际情况出发，制定每周工作计划，计划制定的要科学、准确、易于执行。依靠护士、发动护士，吸收大家的智慧，激活她们的工作热情，使得计划顺利有效实施。

3.1.2指挥能力安排护士执行既定的工作计划及处理科室突发事件都需要护士长具有良好的指挥能力。护士长如同一位音乐指挥，指导整个乐队的音乐演奏，使得多个声部的演奏能够成为一个整体，可谓一个乐队的灵魂人物。按照个人不同的特点及工作的不同要求，指导护理人员有效的开展工作，并最大限度的调动大家的积极性。

3.1.3协调能力护士长在各级领导和科室护士之间起着承上启下，协调沟通的作用。与上级主动坦诚地交换思想，以取得领导对科室工作的支持。对待下属要做到以护士为中心，公开、公正、民主，有透明度，把自己融于群众之中。加强与各个辅助科室之间的协作关系以及与其他科室护士长之间的交流。努力做好各方面、个层次的协调和沟通工作。

3.1.4创新能力许多管理者成功的诀窍在于创新。在继承传统管理经验的基础上，脚踏实地、逐步推进、一丝不苟、精益求精。带领护士们在保证护理安全的基础上，开拓思路，在业务上、服务上、写作上充分发挥创新的潜能。4.以和聚人、友善相处、增强团队凝聚力

4.1团结出战斗力、出凝聚力、出生产力做管理工作也应讲究一个“和”字。新成立的科室，医护人员是从四面八方不同科室聚集到一起。护士长应充分了解各个护士的气质和性格特点，采用不同的沟通方式，表达要准确、谨慎、有分寸，不讲损害同事自尊心的话，以和聚人，善于协调。以理服人，要有爱才之心，求才之渴，容才之量，护才之魄，举才之德[4]。要折服人心，必须有健康的体魄和良好的心理素质，保持乐观向上的精神状态，把自己视为一名普通的护士，摆正自己宽待他人。以此协调好人际关系，减少不必要的误会与摩擦。营造既和谐又紧张有序，既团结又催人奋进的良好工作氛围。

4.2以病人为中心，创建和谐的护患关系病人来住院，首先接触到的是护士、接触最多的也是护士，所以护士的一言一行、一举一动都会给病人留下深刻印象。我科倡导“尽心尽职，尽善尽美，全心全意为患者服务”的管理理念。如：在床头交接班时，除交接病人的病情及治疗情况外，还应向病人问好。作自我介绍。询问病人不适的感觉及需要。工作中要求护士做到四不说：“我不知道，找大夫去;我忙着呢，等会儿再说;我不是您的主管护士，我不管这事;今天您的主管大夫不在，明天再说吧。”

5.加强自身学习

护士长要成为博学多才的多面手，不仅要熟练掌握专业知识和技能，还要掌握社会科学、管理科学、人文科学的知识，同时还要掌握一定的交际、演讲、写作知识[5]。利用业余时间参加专业高等教育考试。订阅护理管理杂志，增加阅读量，激发创作写作思路。因此，护士长要不断充实自己，从各种渠道获取知识，拓宽知识面，以适应日趋复杂的护理工作的要求。

时代的进步与医疗的改革对护理管理工作产生着巨大的压力与冲击，面临着严峻的考验。护士长要成为护士的代言人、贴心人。努力使自己具有仁慈之心、谦虚之心、责任心、忠恕之心、进取之心。本着传承、创新、发展的目标。带领护理队伍为患者提供更加优质的服务，将护理科学的发展推向一个崭新的高度。

**护士月工作计划篇五**

为了进一步加大医疗质量管理 力度，注重医务人员素质培养和职业 道德 教育，成立医疗质量督察小组：分内科系统、外科系统、门诊、医技等小组，负责规范、督察全院临床、门诊、医技等科室任何与医疗质量有关的各项工作 。

（一）临床科室

重点抓病案质量（包括现住院病案、归档病案）、合理使用抗生素、防患医疗差错和事故等，组织医疗质量督察小组讨论 制定检查评比细则及奖惩制度。

1、病案质量：严格按《福建省病历书写规范》（20xx年修订版），对住院病历、病程记录及其相关资料 的书写提出进一步的规范化要求。

①每月不定期组织督察小组下临床，分项检查现病历质量并做出评比。

②每3个月抽查归档病历质量并做出评比。

2、合理使用抗生素：依据xx市医院20xx年9月编写的《合理使用抗菌药物的管理办法》（试行），督察临床医生是否合理使用抗生素。参照该书第三节“抗菌药物合理应用的评价 ”查看。

①使用的适应症、禁忌证。

②预防性应用抗生素的原则。

3、抗菌药物治疗的疗程。

4、抗菌药物的治疗剂量和给药途径。

5、联合用药与配伍禁忌。

3、防患医疗差错、事故及纠纷：

①从既往的病历检查中发现电脑打印病历的许多漏洞与隐患，为了真实、及时记载病人的病情变化 ，规定入院记录、首次病程及手术记录等记录可由电脑打印，病程记录必须用钢笔书写。

②强调真实、准确做好《死亡病例检查登记》、《重危疑难病例讨论登记》、《抢救危重病人登记》及医师交班本等项目 记录。

3、科内组织诊疗规范及相关法律法规的学习 。

（二）门诊部

1、进一步完善各科门诊功能，做好感染性疾病预检分诊。

2、设置、安排门诊部专家栏，公布各位专家的专业 特长与出诊时间 ，方便病人就诊。

3、组织质控督察组讨论制定检查评比细则及奖惩制度。定期（1-3个月）组织督察组依照《福建省病历书写规范》（20xx年修订版）及《合理使用抗菌药物的管理办法》（试行）查评门诊病历及处方。

（三）医技辅助科室

组织医疗质量督察小组讨论制定检查评比内容、方法 及奖惩制定。 具体待定。

（一）、科研工作

1、有计划 、有针对性组织1—2个科研课题，并为此创造条件而努力。

2、与上级医院联系，开发科技含量高的项目。

3、结合我院实际情况，不断寻找新增长点的专业、项目，如：各科尚未开设的专业，高压氧仓的设置、体检中心等。

（二）、教学 工作

1、院内人员继续教育 管理 为了配合我院人事管理，建立个人和科室医疗质量技术档案，为今后岗位 竞聘 、评聘分离、评职称、选先进 等提供有力依据，实现量化管理，依据卫生部、人事部卫科教[20xx]477号文件中《继续医学教育规定》（试行）及福建省卫生厅、人事厅闽卫科教[20xx]290号文件中《福建省继续医学教育学分管理实施细则》，负责真实、准确地登记全院除护理专业以外的专业技术人员学分，杜绝弄虚作假。

a、督促各医疗部门有计划做好外出进修安排，注意技术人员梯队的培养。规定申请 外出进修学习、培训 的人员，需经医务科同意，医院方可出具介绍 信联系。外出进修学习、培训的人员回院后后须及时汇报 学习成果及介绍上级医院的先进技术、管理方式等，方可重新上岗。

b、强调院内外学术活动 的重要性，与继续教育学分及技术档案相结合。上报科技成果鉴定 、科技成果奖的，需经医务科同意后，才能加盖院章。

**护士月工作计划篇六**

1、加强病区护理管理，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、对新上岗的护士进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，定期进行沟通技巧及临床操作技能的培训。

5、完善护理文书记录，减少安全隐患。

6、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

7、严格落实三基三严计划，提高自己的整体素质，具体措施如下：

(1)组织学习医院各项规章制度，岗位职责，护理核心制度。

(2)制定业务学习及技能操作计划，并准备好课件。

(3)经常复习护理紧急风险预案知识并进行模拟演练。

(4)熟练掌握急救器材及仪器的使用，定期检查及维修。

总之，我会在院领导的正确指导下，扎实工作，使护理工作质量和服务水平不断提高，以便更好的为病人服务。

**护士月工作计划篇七**

一、进一步加强优质护理服务工作

1、继续深入开展优质护理服务,根据20xx年8月“二级甲等医院”回头看复审中，各项质控中发现的问题及提出的整改措施，逐一落实，加强落实责任制整体护理。

2、继续推行责任制整体护理工作模式，护士分管患儿人，夯实基础护理，提供全面、整体的护理服务。

儿科护理工作计划3、依据《优质护理服务评价细则(20xx版)》,每月定期对优质护理服务落实进行专项检查，及时进行优质护理小组活动并记录。

二、加强省级临床护理重点专科项目建设工作

1、按照护理部“省级临床护理重点专科项目建设”实施计划，认真落实各项工作。

三、进一步完善儿科质控管理体系。

1、科室继续执行护士长---质控组长进行儿科护理质量控制。

2、开展科室护士对护理工作质量考核奖励分配的调查，制定科室工作质量考核分配办法。

3、制定儿科护理规章制度，特别是核心制度、护理常规、护理应急预案的培训计划并实施。

四、加强人力资源管理。

1、落实《护士条例》，在现有护士不足的情况下，科室对护理人力资源仍实行弹性调配的排班工作模式，根据病房使用率、患儿收住数量、护理工作的难易程度、专科特点，弹性调配的排班工作模式。

2、落实护士分层管理方案，对低年资护士加强培训，严格按照《低年资护士工作手册》严格考核管理。

3、继续推广护理工作量化考核，落实以护理工作量、质量、患者满意度并结合护理难度、技术要求等要数的绩效考核，并与护士的评优、晋升、薪酬分配相结合。

五、加强儿科临床护理质量控制，达到持续改进的目的1、健全和完善儿科质控管理体系。

2、每月各科内质控小组运用pdca管理工具每月开展质控活动。

3、依照《护理质量与安全简报》中记录存在的问题，针对原因进行分析整改。

4、定期开展临床危重患者护理查房;落实护理病例讨论及会诊制度。

5、加强对护理规章制度特别是护理核心制度、护理常规、操作规程、护理应急预案的掌握和执行情况的检查。

6、按照《二级综合医院评审标准》，加强对新生儿护理单元的质量管理。

六、加强护理安全管理、保障患者安全1、每月召开病区护士会，对科内存在的问题及时进行分析、整改。

2、建立非惩罚性护理不良事件主动报告机制，征对发生的护理不良事件，科室每月及时组织讨论分析，并制定相关整改防范措施。

3、实行重点患者的安全目标管理，患者入院时风险评估率应达100%。

4、定期对全体护理人员进行护理安全警示教育。

5、针对20xx年儿科护理不良事件的统计，对科室易出现的问题进行安全警示教育。

七、加强在职培训，提高护理人员专业素质。

1、制定科室“三基”、“三严”护理理论和操作技能培训计划，并按照计划开展落实考核。

2、定期开展危重患者护理理论和技术，危重患者护理常规及技术规范、工作流程及应急预案的培训与考核。

3、定期开展临床常见护理技术操作的培训与考核：根据护士分层管理规定，加强各层级培训并考核。

4、加强低年资护士、新入护士的准入培训。

5、组织科内护理业务课每月1-2次，全年不少于12次。

6、定期开展业务查房，护理病例讨论，护理会诊，加强理论联系实际学习。

7、计划选派1～2名护理骨干到上级医院进修学习培养新生儿科专科护士、儿童消化科专科护士。

八、坚持“以病人为中心”，提高护理服务满意度1、通过各种形式的学习与活动，加强护士的沟通技能，主动服务意识、质量意识、安全意识的教育。

2、每月定期召开护患公休座谈会，进行健康知识宣教，听取患者意见，开展便民措施。

3、向患者发放满意度调查表，开展医生护士对护理工作满意度调查，深入科室主动听取医生护士对护理管理工作的意见和建议。

4、每月开展患者出院电话回访活动。

5、注重培养护士日常礼仪，规范护士服务行为，护理操作用语等，培养护士树立良好的职业形象。

九、进一步加强“爱婴医院”护理工作1、加强护理人员“爱婴工作”相关知识培训2、加强母乳喂养健康教育宣教3、依据《爱婴医院评价细则(20xx版)》,每月定期对“爱婴”服务落实进行专项检查，及时进行督查及开展小组活动并记录。

十、做好教学科研工作1、严格落实《实习生管理制度》，检查带教质量，指定n2-2及以上护士负责实习生带教工作,护士长为总带教老师，重视带教质量，安排科内讲课，做好出科考核。

2、增强护士科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1～2项。

**护士月工作计划篇八**

20xx年，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，我们要从自身做起，高标准、严要求，转变服务理念，强化服务意识。无论从服务、管理，还是护理质量追求上，都力争迈上一个新台阶，重点做好以下方面：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、坚持科室例会制度：学习护理专业及管理相关资料，安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，提出和落实相应的整改措施。并不断丰富例会内容。

2、落实神外科科护理常规，正确填写各种信息数据登记本。

3、每月对护理工作进行检查，并及时向大家反馈质控检查情况，不断提高科室的护理质量水平。

4、加强危重病人的护理，坚持床头交接班制度及晨间护理，预防并发症的发生。

5、严格履行护理人员职责，明确各类岗位责任制和护理工作制度，杜绝各种不良现象。

6、坚持查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

（2）护理操作时必须三查七对。

1、对住院病人发放满意度调查表，评选最佳护士，进行鼓励。并对满意度调查中存在的问题，落实整改措施。

2、规范护士的语言行为，在日常工作中落实护士文明用语。

3、严格新分配护士岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育，以及护理基础知识、专科知识、护理技术操作的考核，合格者才能准予上岗。

4、科室定期召开工休座谈会，征求病人意见，解决问题。

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、营造学习氛围，创建学习团体，提高听取院、科各级专家授课率。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

4、坚持护理查房制度：对护理诊断、护理措施进行探讨，并提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。以达到提高业务素质的目的。

5、组织护士外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面。

6、鼓励大家进行继续教育学习。

1、科室坚持每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

2、严格执行院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

3、坚持每月对病区治疗室、换药室的空气培养，避免感染发生。

4、治疗室、换药室及病房内，坚持定期用消毒液拖地，出院病人严格进行终末消毒。

5、坚持晨间护理一床一湿扫，对各种消毒液浓度定期测试检查。一次性用品使用后，及时毁形，集中处理，并定期检查督促。

1、进一步落实责任护士分床管理制度，强化安全意识教育，及时发现工作中的不安全因素，避免差错事故。

2、坚持“以病人为中心，以质量为核心”的宗旨，急病人所急，想病人所想。通过护士的言传身教，深入开展病人的健康教育活动，使病员得到满意的服务。

3、细化优质护理内容，促进病人身心早日康复。

我们坚信，有医院、护理部正确领导，更有全科护理人员团结一心，我们一定会完成各项工作，使患者及家属真正放心、满意。

20xx据医院的工作目标和发展思路，结合护理部20xx护理工作的主要任务和计划特制定供应室20xx工作计划如下：

1、加强护理管理，在我院护理部的领导下以创“二甲”，保“二乙”医院护理要求为目标，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，同时做好我科护士的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科护理的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、组织新入科护士学习相关文件，领会文件精神和工作要求，正确理解开展“优质护理服务示范工程”活动的目的、意义工作实质和具体措施等。

2、进一步完善分组责任制整体护理的工作流程，发挥责任组长作用，真正落实床位护士对分管病人的治疗性护理、病情观察、健康教育、心理护理和生活护理，为患者提供全程、连续、个性化的护理服务。改善服务态度、提倡文明服务、增强主动服务意识。加强沟通技巧，提高病人满意度、促进医患关系和谐。

3、加强护士分层管理，明确各层责任护士的任职资格与职责，制定规范的学习计划，申请到上级医院学习，上网查阅最新消毒感染知识，全面培训科室护士。分级培训每季度一次，全体培训每月四次，有考核有实践。全面提高业务素质，更好的做消毒灭菌工作。

4、结合专科特点，进一步优化服务流程，完善服务细节，开展特色，确立优质专科护理服务品牌。

5、每月召开工休座谈会一次。广泛听取病人及家属对护理工作的意见，不断改进护理服务工作。

1、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质，按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作，重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，加强专科技能的培训，强化她们的学习意识，具体措施：

1）组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2）制定我科常见病护理常规并组织学习。

3）制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

4）护理查房时提问护士，内容为内科护理常规，基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识

5）利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6）熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

1、消毒物品合格率达到百分之百

2、做到下手下送，更好为临床服务

3、按时业务学习，不断提高护理质量

4、认真搞好环境卫生，真正做到无菌、灭菌。

5、刷洗、消毒、灭菌遵守操作流程，保证消毒质量。

**护士月工作计划篇九**

20xx年，手术室护理工作将紧紧围绕“以人为本、以病人为中心”的主题，特制定20xx年手术室护理工作计划。计划如下：

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

(一)做好临床实习带教工作，加强实习生管理，组织科室带教小组，专人带教。

(二)制定带教计划，定期进行小讲课，组织教学查房技能培训并做好记录。

我们相信只要努力执行以上工作，我们在20xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

一年的时间很快过去了，在这一年里，我在院领导、科室领导的带领下及同事们的协作下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的主要有以下几项：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

在开展工作之前计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成临床工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使临床工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及科室工作做出了自己应有的贡献。

能严格遵守医院的各项规章制度，工作严谨，视病人为亲人，设身处地为精神病人着想，解除他们精神上和心理上的痛苦。对一些常见疾病能独立诊断、治疗，及时指导住院医师的临床工作，较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉做到临床实践和理论知识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。临床工作做到药物治疗与心理治疗、饮食治疗、行为治疗等综合治疗，获得病人及病人家属一致好评。

热爱自己的本职工作，能够正确认真耐心地对待每一项工作，每一个病人，工作投入，热心为精神病患者服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，坚守岗位，全年没有请假现象，基本上节假日不休息，只要病人需要、病情需要，随喊随到，赢得患者及其家属的信赖。医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一直在进步，总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。

比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。我将认真学习各项政策规章制度，学习先进思想楷模，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。我决心不断的提升我的思想素质和工作能力，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个美好的未来！

**护士月工作计划篇十**

20xx年是医改各项具体措施实施的一年是挑战和机遇并存的关键一年。科室护理工作根据护理部的工作计划和科室20xx年的工作情况，紧紧围绕“以病人为中心”的服务宗旨，在做好护理安全管理的前提下。以提高科室护理人员素质，夯实基础和护理质量的持续改进为目的。狠抓计划落实；作好质量控制；积极创新改善服务措施。提高科室护理服务质量。为医院的发展添砖加瓦。

目标值：20xx年要作好如下七件事情

做好科室护理人员的思想稳定工作。

狠抓制度落实，规范管理把好安全关。

狠抓计划落实，抓好三基三严的培训，夯实基础。

作好质量控制。保证质量的持续改进。

积极创新改善服务措施。

提高护理文书的书写内涵质量。

作好实习带教工作。

具体措施如下：

思想是行动的源头，在医疗体制改革的初期，作为护士长作好人员思想教育显得尤为重要。利用各种改革成功的先例，并让大家认清改革是大趋势等等教育作好人员的思想稳定工作。保证科室正常运转。

1认真落实护理15项核心制度，安全教育月对十五项核心制度进行解读学习两次。每月制定安全教育计划组织人员学习并进行考核。

2加强科室的日常检查工作，做到早预防早处理。

3实行每班床头交接并清点人数，按护理部要求落实中夜班巡回记录。

4落实患者安全告知书和入院须知。

5明晰各种各种标识。

6制定科室今年的安全管理措施，并严格落实。

7对于发生的不安全事件登记齐全并有处理措施。

1。科室制定继续教育计划，每月进行两次集中培训。以《三基培训》为内容每月进行出题考核一次。

2。以大专基础护理学教材，专科知识为主要内容每月4000字的读书笔记。

3。督促科室所有人参加本科阶段的再教育。

5．组织人员参加护理部组织的培训并对参加学习情况进行考核。组织人员参加各种形式的培训学习，并进行学习交流。

1发挥质控小组的作用做好日常的监督检查工作并每周在科会上进行反馈，每月召开质控会议对科室存在的问题进行反馈落实措施。

2。护士长每日进行一次查房，落实护士长亲情交流，对各班工作进行监督检查，对危重病人的护理质量进行检查指导。

3。科室建立护理人员互助组。进行新老搭配在工作中进行带教互助，帮助年轻工作人员技能的提高。

4．每月有重点和针对性的对存在的问题进行整改。

5．继续将基础护理的落实作为重点检查项目，继续开展专业班书写工作日志活动。

6．今年医院进行基础建设离科室较近噪音粉尘对科室环境和患者的休息治疗影响较大，一方面要做好科室的管理另一方面作好病人的沟通。将患者教育作为一项质量考核的主要内容进行考核。

1．以卫生部下发的文件积极响应开展优质服务示范工程活动的号召。积极开展视病人如亲人活动，作到“三勤”“四轻”“五主动”“六心”“七声”服务。三勤：勤观察、勤动手、勤动口；四轻：说话轻、走路轻、操作轻、关门轻；六心：接待病人要热心、护理病人有爱心、观察病人要细心、为病人解答问题要耐心、对待病人有同情心、对待工作有责任心；七声：病人入院有迎客声、遇到病人有询问病情声、处置时有称呼声、病人合作后有致谢声、操作失误有道歉声、接听电话有问候声、病人出院有送客声。从小处着手，抓好服务的环节不断丰富服务的内涵。提升服务质量。

2．落实以病人为中心，做好病人的管理。以病人为整体管理好病人的休息饮食入厕等为病人提供全方位的便利。

1根据护理部的统一部署，规范护理文书书写格式，书写实效内容等等。

2．加强科室人员的培训使护理文书书写能充分体现专科特色。

3．护士长加强检查和指导。

1． 根据实习生的层次制定实习带教计划。

2． 指定老师实行一对一带教并监督计划落实。

在新的一年我们全科室护理人员将在20xx年工作的基础上摒弃不足

开拓创新，坚持不懈的提高科室服务质量，为医院和科室发展尽职尽责。

**护士月工作计划篇十一**

在护理部的提升下,以增加为提升,以减少增加缩短质量为提升,规范增加缩短,提高改善加强增加减少,提供改善增强服务,提高增加减少度。

一、共增加提升566人次，其中增加6人次，一级提升改善829人次，经济提升约112万元。

二、加强各增加提升的增强医风建设和提升改善增强，每月增加提升四次。

三、查对提升强化不增加，监管减少不够。发生八例减少增加，及时堵决，未增加提升改善。并减少加强、分析改善、落实提升强化。

四、病区保持\"三前五声\"。

五、每月增加提升\"增强\"强化及提升。

六、认真改善提升强化落实减少护理服务,由于提升较少,基础强化提升改善。

七、每月增加和提升改善增强减少、护理病例增加及随科提升改善并增加减少。

八、严格增加提升改善，及时记录、分析及提升，护理质量有所增加。

一、继续强化提升改善的增强医风建设和提升改善增强，加强增加提升。

二、加强查对提升的增强，加强改善提升。及时增加、上报提升改善，继续增强减少、分析改善、落实提升强化。

三、病区内增加提升“三前五声”。

四、每月增加提升“三基”培训及提升。

五、认真准备“二甲”评审材料和提升改善的增强。

六、严格加强提升改善增强减少护理服务的改善，狠抓基础强化的提升。

七、继续增强减少增加，及时提升、分析及增加，以减少加强的增强提高为提升改善。

在这后年的提升中增加减少各缩短人员，更加强提升强化，发扬长处，更好的提升好增加，确保减少加强改善，杜绝差错事故增加。

内儿科护士长：xxx

20xx年6月28日

**护士月工作计划篇十二**

上午

1、检查各种记录本包括：护理治疗物品交接本、毒麻、抢救药品交接本、抢救物品检查本、医嘱查对本、紫外线消毒(消毒机)记录本、质控小组检查记录本

2、检查抢救药品、器械

3、主班工作质量检查

下午

1、护理文书质量检查：危重病人护理记录单、体温单、医嘱单、医嘱本、交班本、体温记录单

2、出院病历终末质量检查

3、护士长例会

上午

1、护士早会及护理质量分析会

2、早会学习专科知识并提问问题

3、护理质量检查：治疗班工作质量、工作制度落实情况检查 下午

1、核对医嘱

2、领出卫生材及其他物品

3、护理质量检查：护理班质量、基础护理质量、特护一级护理质量、病房管理

上午

1、技术操作考核

2、护理查房(每月2次)

下午

1、出院病人电话回访(每月1次)

2、公休座谈会(每月1次)

3、护理业务学习(每月1次)及护理业务知识考试

4、陪人座谈会(每月1次)

5、以上四项每周三进行一项

上午

1、检查卫生工作质量

2、检查中午班工作质量

下午

1、医嘱大核对

2、护理服务病人满意度调查

3、出院病历终末质量检查

上午

1、早会提问学习

2、护理质量检查：夜班护理质量检查

下午

1、出院病历终末质量检查

2、做好全院卫生大检查工作

总结一周工作，计划下周工作

**护士月工作计划篇十三**

托儿所的质量关系到千家万户。只有扎扎实实地做好托儿所的工作，孩子才能健康活泼地成长，父母才能放心地工作。上学期，在园区领导的正确领导和我们班主任的共同努力下，保护工作取得了必要的成效。为了改进下学期的保育工作，特制定以下工作计划：

一、做好孩子日常作息的训练。贯彻《幼儿园教育指导纲要》，要培养幼儿良好的行为习惯和合作、参与、探索意识，培养幼儿的行为规范、自理生活潜能、自我保护、健康良好的学习习惯。让孩子在早操、吃饭、教学、睡觉、离开公园等日常活动中养成良好的行为习惯。

1.孩子吃饭时，老师要集中注意力，观察并照顾好孩子，引导并帮助孩子温柔善良地掌握吃饭技巧，培养礼貌的行为习惯，自己吃完饭。根据孩子的饮食情况，向食品委员会提出合理的意见和建议。提醒孩子多喝开水，学会节约用水，让孩子学会使用和存放自己的物品。

2.指导孩子正确洗脸。饭前饭后洗手，不吃脏东西。

3.鼓励孩子用心参加早操，坚持穿花园装。培养孩子的自我保护意识。学会分类回收废旧物资，进一步培养孩子的环保意识。

4.培养孩子的自理潜能:教孩子学会穿脱衣服鞋袜，自己整理被褥。开展小、中、大班“儿童自理潜能”竞赛。学会量力而行，比如浇花、擦桌椅。

5.照顾好孩子的午睡，不要离开岗位，及时盖好被子。在各种活动中激发孩子对活动的兴趣，加强孩子的自律，培养孩子良好的活动习惯。

二、在教育上要做到有机结合，纠正孩子的一些不良习惯，如打架、争抢玩具等。培养孩子互相帮助的良好品质。

三、儿童户外活动是增强儿童体质、提高其抗病潜能的重要活动。要保证孩子活动的时间和质量，增强体质。坚持活动前给孩子带上汗巾，活动中及时给孩子擦汗，根据气候变化增减给孩子的衣服。

四、加强儿童安全意识的培养，杜绝安全事故的发生。让孩子了解一些生活中常见的安全标志，了解一些遇到困难时简单的自救方法。同时，对儿童进行随机教育，培养他们的自我保护意识和高度的应变能力。

五、认真学习《护士工作职责》，明确护理工作目标。体察人、心、眼、口，随时观察孩子的态度和情绪，发现异常及时询问。认真每周清洁消毒玩具一次，活动室、午睡室用紫外线消毒。平时每天做一件小事，每周做一件大事。室内没有纸屑和贝壳，物品摆放整齐，窗户明亮干净，走廊和楼梯干净无死角，厕所无污垢和异味，节水省电，勤于打理花园。

六、强化安全意识，确保儿童安全。认真做好晨检工作，做到一摸一看一问一查，并做好详细记录。坚持早、中、出园检查工作，及时处理不安全因素。及时告知患病儿童家长，做好患病儿童隔离工作。做好体弱儿的护理，按时填写考勤报告，做好所有保健的记录，按时上交。每周，保持儿童床上用品的清洁和消毒。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找