# 服装公司劳动合同书(缝纫车工)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-10-18

*劳动合同甲方：地址：电话：乙方：身份证号码：电话：甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。一、合同类型和期限第一条本合同期限自\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至...*

劳动合同

甲方：

地址：

电话：

乙方：

身份证号码：

电话：

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条

本合同期限自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止，共

年

月。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条

根据甲方工作需要，将安排乙方在生产车间

（地点）从事

缝纫车位

岗位(工种)工作。

第三条

乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条

乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条

乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节的休息、休假的权利；具体事宜由甲方通知。

四、劳动报酬

第六条

约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条

自六月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

五、规章制度

第八条

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日（试用期内为三天）以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条

按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条

本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿和赔偿

第十二条

乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条

因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬（即基本工资）外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。

第十四条

乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

八、其

他

第十五条

本合同末尽事宜，双方可另协商解决；本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条

乙方确定下列地址

甲方厂区内大门左侧宣传栏

为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方

(盖章)

乙方

(签名、按印)

法定代表人(主要负责人)(签名)

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找