# 领导班子评价领导班子综合评价材料（合集五篇）

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-04

*第一篇：领导班子评价领导班子综合评价材料领导班子评价领导班子综合评价材料(一)按照全县党的群众路线教育实践活动的总体安排及阶段要求，我局党支部自活动开展以来按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，深入查摆了局...*

**第一篇：领导班子评价领导班子综合评价材料**

领导班子评价领导班子综合评价材料(一)

按照全县党的群众路线教育实践活动的总体安排及阶段要求，我局党支部自活动开展以来按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，深入查摆了局领导班子和成员在遵守党的政治纪律和中央、省、市、县关于“改进作风建设的各项规定”以及“四风”方面存在的突出问题，广泛征求了社会各界的意见建议，经梳理归纳，局党支部召开专门会议进行了认真研究，分析了产生问题的根源，进行了自我评价。现将有关评价情况报告如下：

一、对领导班子的总体评价

1、整体政治素质高，能够认真学习党的路线、政策、方针，自觉与 x、县委、县政府保持一致，作风扎实，修养较好，工作积极。在职工中树立了较好的形象。

2、善于学习，努力提高工作能力和水平。能够坚持在工作日每天早上学习一小时的制度。

4、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为粮食事业发展作贡献，不计个人得失。能够正确面对目前的环

境形势、大胆探索粮食体制改革创新思路。大力发展粮食经济工作，努力寻找新的经济增长点，制定合理的年度计划目标，促进了粮食工作全面发展。

5、清政廉洁，务实高效。领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，今年 x 明显下降。口碑良好。班子成员能够从严要求自己，认真贯彻落实各级关于加强和改进作风建设的规定，自觉遵章守纪，把最大的精力和心思用在谋发展、促和谐、保稳定上。

总体上来看，粮食局领导班子是一个政治坚定、作风扎实、积极工作、廉洁高效的好班子。但也存存在着一些管理不严、个别领导纪律性不强等问题，我们将以这次群众路线教育实践活动为动力，努力加以改进。

二、存在的主要问题。

(1)对理论武装头脑重视不够，班子成员学习的主动性、自觉性、系统性还不强，学习文件多、结合实际研讨交流少，质量不够高，存在为学而学的问题，用科学理论指导实践、解决问题的能力还不强，因此对相关的政策法规研究不够，对全局的工作指导和督促还不够深入，工作效果还不够理想。比如，对粮食仓储企业规范化管理方面指导不够全面，没有达到优秀标准。

(2)求真务实的精神不够，工作安排根据上级布置多，部署工作习惯于开会发文件，亲自一抓见效的少，有时存在着只求过得去、不求过得硬、应付过关的想法。

(3)全局观念较差，大多数领导干部只干自己的分管工作，关心其它工作较少，班子凝聚力有待进一步提高。

(4)因碍于面子，顾及情绪，还有管理不严、管理不到位、工作落实有折扣或未落实到位的现象。在有些难点工作中还存在不敢担当、不敢负责的情况。

(5)公仆意识还不够强，下基层调研不深入。真正的沉下身子、静下心来开展调查研究还不多，通过调研解决基层反映的实际问题不够。提高基层业务水平、服务水平研究不够。

(6)创新意识不强，满足于现状，工作不立高目标，只求过得去，不求过得硬。结合实际，开拓创新解决热点难点问题力度不够大，效果不明显。对解决直接关系(转 载 于: 在 点 网:领导班子综合评价材料)群众具体利益的问题，态度不够坚决，工作力度不够大。

(7)有些文件的指导性和针对性不强、质量不高。

(8)与基层单位负责同志接触多，与一线职工群众联系少。

(9)个别领导干部组织纪律性不强。有迟到、早退现象。

(10)以前有公车私用和公款吃喝现象。

(11)艰苦奋斗意识淡化。用水用电用纸，大手大脚、铺张浪费问题也还存在;

(12)艰苦奋斗思想有所弱化。

三、今后努力方向。

1、强化理想信念教育，不断提升思想政治素质。严明政治

纪律，增强党性锻炼，坚持廉洁从政。局领导干部要始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，任何时候、任何情况都保持清醒政治头脑和政治本色，坚定不移同以 x 同志为 x 的 x 保持高度一致，把思想统一到县委、县政府的决策部署上来。

2、切实改进工作作风，带头贯彻落实各项规定。局领导班子成员要经常深刻反省理想信念是否动摇、党性观念是否坚定、宗旨意识是否淡化、切实加强自身道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬 x 道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争。带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好，进一步完善落实工作计划，既抓好重点，又“弹好钢琴”，确保各项工作全面推进。

3、认真践行为人民服务的宗旨，提高做好群众工作的能力。深入开展“双联”行动、“458”双千干部下基层、“党员结对帮扶”等活动，加强与“双联”帮扶村的沟通和联系。提高贴近融入群众的亲和力，切实为双联群众、为基层企业办实事、办好事。

4、保持清正廉洁，增强拒腐防变的能力。要坚定理想信念，带头遵纪守法，严格执行中央“八项规定”，筑牢防腐拒变的防线;自觉接受纪律和法律约束，自觉做到为民、务实、清廉，树立对人民负责的形象、推动工作的形象、清正廉洁的形象;自觉接受

社会各界监督。

5、解放思想，增强工作创新的能力。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。重点搞好粮食部门项目建设、农户科学储粮、放心粮油进社区、进农村及粮食市场管理、宣传粮食政策等服务活动，全面完成市、县下达的各项工作任务。

6、增强团结协作，形成整体合力。注意处事方法。要本着处事公正的原则，反映问题实事求是，对事不对人。增强大局意识。加强沟通配合，定期开展谈心谈话，多关心职工生活。同事之间真诚善待、彼此敬重、相互信任、相互支持，分工不分家，合力谋发展。

领导班子评价领导班子综合评价材料(二)

(一)能够坚持不懈地加强理论学习，不断提高自身的理论水平和政治觉悟。xxx同志工作中一直能坚持不懈地学习x 理论和党的方针路线政策，学习十七大以来 x 及省市的文件，加深对改革开放和以经济建设为中心理论的理解，思想理论水平提高很快，理论基本功很扎实。学习中，能结合我市的实际情况和自身工作实际，把理论学习和工作统一起来，指导工作，学以致用，工作中体现出了较高的理论水平和理论素养。该同志思想信念坚定，尤其是在与邪教“xxxx功”作斗争的过程中，思想清醒、是非明确，表现了一名共产党员的坚定信念。

(二)有较强的业务本领，扎实的敬业精神，取得了优异的工作成绩。xxx同志善于在工作中学习和提高业务本领，对本职工作的情况掌握得十分熟悉，理解得十分透彻，工作上始终能保持一种驾轻就熟的状态。不仅如此，该同志由于工作需要，经常起早贪晚,有时要工作到深夜,但他从无怨言，也从不计较，始终保持一种扎实敬业、昂扬奋进的工作精神，作了大量卓有成效的服务工作，深得领导好评。他在任调研秘书期间，工作成绩十分突出，在省市发表有价值的调研文章10多篇，得到了领导的高度评价，为市委决策提供的参考依据更加准确、翔实，起到了很好的参谋助手作用。

(三)有谦虚谨慎的思想作风和正直坦诚的为人品格。xxx同志始终保持谦虚谨慎的思想作风，善于向同志学习，乐于帮助新同志，团结他人一起进步。无论是在工作还是生活中，该同志正直坦诚地为人，诚实守信地做事，严格要求自己，宽容大度待人，深得同志的信赖，深受同志们欢迎。

(四)有承担工作重任、独挡一面的工作能力。xxx同志工作业务能力强、敬业精神高，有责任感和使命感，并且善于协调工作，合作共事，有承担工作重任的能力。通过对该同志几年工作的了解和考察，他能很好地独立完成本职工作和领导交办的任务，并有所创新，有独挡一面的工作能力。我们认为xxx同志是一位思想素质好、工作能力强，在思想上、政治上、工作上都很成熟的同志。只要在今后工作中能够进一步增强开拓意识，加强实践锻炼，一定会有更大的进步

领导班子评价领导班子综合评价材料(三)

xxxxxxx领导班子是一个团结奋进、无私奉献、敬业工作、敢打硬仗，能打胜仗的领导集体。

一、领导班子整体政治素质高，班子成员带头学习马列主义、x 思想等理论，尤其是党的群众路线教育实践活动中以身作则，坚持身先士卒、率先垂范，在广大干部职工中树立了良好的形象。

二、领导班子团队合作精神强，班子成员分工明确，相互沟通协调到位，团结意识强。始终按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断健全和完善班子内部的工作分工、议事、决策规则和程序，为各项工作的顺利进行打下了坚实的基础。在重大问题决策问题上，严格执行集体讨论制度，充分体现集体力量，班子没有杂音，团结统一。

三、领导班子发展思路清晰，战略规划明确，对促进广平开发区的腾飞崛起计划详细具体，措施得力。敬业心、责任心强，周六、日等休息日加班成为常态，不计个人得失，尽心尽职为广平经济发展作贡献。

四、领导班子改革创新意识强，面对复杂多变的环境形势、大胆探索改革创新思路。全力支持开发区各企业的发展壮大，积极为企业协调解决遇到的债务纠纷、劳资矛盾等各类问题，是开发区内企业的好保姆、好管家、好后盾。

五、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求自身，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

建议：一是加强党的组织建设，完善党工委组织建设，从一线职工中发展党员，全面对入党积极分子进行考察，不断发展壮大开发区党员队伍。二是加强对干部职工的培训管理。坚持“请进来、走出去”的理念，定期邀请专家到开发区讲课培训或组织人员到先进开发区学习先进经营、管理模式，真正将开发区打造成为xxx经济发展的强大引擎，助力xxx腾飞、崛起，再创广平新辉煌。三是加强同各职能部门的沟通协调，促进开发区工作效率大提升，简化项目审批手续，压缩项目审批时限，将xxx打造成投资创业的首选之地。

**第二篇：领导班子综合评价**

\*\*\*\*\*\*领导班子综合评价

\*\*\*\*\*\*\*领导班子是一个团结奋进、无私奉献、敬业工作、敢打硬仗，能打胜仗的领导集体。

一、领导班子整体政治素质高，班子成员带头学习马列主义、毛泽东思想等理论，尤其是党的群众路线教育实践活动中以身作则，坚持身先士卒、率先垂范，在广大干部职工中树立了良好的形象。

二、领导班子团队合作精神强，班子成员分工明确，相互沟通协调到位，团结意识强。始终按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断健全和完善班子内部的工作分工、议事、决策规则和程序，为各项工作的顺利进行打下了坚实的基础。在重大问题决策问题上，严格执行集体讨论制度，充分体现集体力量，班子没有杂音，团结统一。

三、领导班子发展思路清晰，战略规划明确，对促进广平开发区的腾飞崛起计划详细具体，措施得力。敬业心、责任心强，周六、日等休息日加班成为常态，不计个人得失，尽心尽职为广平经济发展作贡献。

四、领导班子改革创新意识强，面对复杂多变的环境形势、大胆探索改革创新思路。全力支持开发区各企业的发展壮大，积极为企业协调解决遇到的债务纠纷、劳资矛盾等各类问题，是开发区内企业的好保姆、好管家、好后盾。

五、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求自身，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

建议：一是加强党的组织建设，完善党工委组织建设，从一线职工中发展党员，全面对入党积极分子进行考察，不断发展壮大开发区党员队伍。二是加强对干部职工的培训管理。坚持“请进来、走出去”的理念，定期邀请专家到开发区讲课培训或组织人员到先进开发区学习先进经营、管理模式，真正将开发区打造成为\*\*\*经济发展的强大引擎，助力\*\*\*腾飞、崛起，再创广平新辉煌。三是加强同各职能部门的沟通协调，促进开发区工作效率大提升，简化项目审批手续，压缩项目审批时限，将\*\*\*打造成投资创业的首选之地。

**第三篇：领导班子评价**

领导班子评价

政治素质方面：

1、重视加强领导班子自身思想政治建设。认真学习贯彻中国特色社会主义理论体系，自觉同党中央保持高度一致，执行党的路线、方针、政策。维护企业平安稳定大局，落实公司党政决策部署态度坚决。

2、坚持和完善中心组学习和个人自学制度，不断提高理论素养。坚持理论联系实际，能够用科学理论指导企业经营管理和组织保障。注重加强各类专业知识的学习，认真扎实开展学习型党组织创建工作。

3、重视加强企业党建和思想政治工作，充分发挥党委政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

4、树立大局观念，把对本单位负责与对国家、对企业、对职工负责统一起来。

工作表现方面：

5、以科学发展观统领全局，围绕企业发展战略，明确辅发展思路，重视干部队伍建设，增强人才建设的责任感和紧迫感。

6、认真做好职工思想政治工作，注重解决职工关注的热点难点问题，促进稳定和谐建设。

7、完成企业主要经济考核指标、党建工作综合考核指标。

团结民主方面：

8、贯彻执行民主集中制坚决有效，充分代表意见，共同讨论形成集体决定。健全党委议事规则和决策机制，做到依法决策、民主决策、科学决策。

9、积极参与企业重大问题的决策，制度健全，程序规范，参与有效，支持经理依法行使职权，促进企业工作规范化和程序化。

10、严格党内民主生活会制度，班子成员之间多谈心、多沟通，相互信任、相互尊重，达成共识。正确运用批评与自我批评的武器，不断提高民主生活会质量。

11、班子团结协调，整体功能强。班子成员职责分工明确，各自完成好承担的任务；顾全大局，树立“一盘棋”思想，互相支持、取长补短，班子的凝聚力、战斗力不断增强。

形象作风方面：

12、牢固树立正确的业绩观和权力观，不急功近利，不弄虚作假。

13、工作作风深入。坚持定期联系制度。经常深入基层、深入职工群众，倾听群众意见和呼声，研究解决实际问题。

14、廉洁勤政，自觉遵守廉洁自律的有关规定，建立健全并落实惩防体系和党风廉政责任制，加强对企业中层管理人员的廉政教育。

发扬民主 团结务实 勤于思考 开拓进取 履行职能 业绩突出 高瞻远瞩

领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

（4）、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的计划目标，促进了信用社发展。

（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

**第四篇：对领导班子的综合评价材料**

对领导班子的综合评价材料范文精选(一)

xxxxx领导班子是一个团结奋进、无私奉献、敬业工作、敢打硬仗，能打胜仗的领导集体。

一、领导班子整体政治素质高，班子成员带头学习马列主义、毛泽东思想等理论，尤其是党的群众路线教育实践活动中以身作则，坚持身先士卒、率先垂范，在广大干部职工中树立了良好的形象。

二、领导班子团队合作精神强，班子成员分工明确，相互沟通协调到位，团结意识强。始终按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断健全和完善班子内部的工作分工、议事、决策规则和程序，为各项工作的顺利进行打下了坚实的基础。在重大问题决策问题上，严格执行集体讨论制度，充分体现集体力量，班子没有杂音，团结统一。

三、领导班子发展思路清晰，战略规划明确，对促进广平开发区的腾飞崛起计划详细具体，措施得力。敬业心、责任心强，周六、日等休息日加班成为常态，不计个人得失，尽心尽职为广平经济发展作贡献。

四、领导班子改革创新意识强，面对复杂多变的环境形势、大胆探索改革创新思路。全力支持开发区各企业的发展壮大，积极为企业协调解决遇到的债务纠纷、劳资矛盾等各类问题，是开发区内企业的好保姆、好管家、好后盾。

五、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求自身，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

建议：一是加强党的组织建设，完善党工委组织建设，从一线职工中发展党员，全面对入党积极分子进行考察，不断发展壮大开发区党员队伍。二是加强对干部职工的培训管理。坚持“请进来、走出去”的理念，定期邀请专家到开发区讲课培训或组织人员到先进开发区学习先进经营、管理模式，真正将开发区打造成为xxx经济发展的强大引擎，助力xxx腾飞、崛起，再创广平新辉煌。三是加强同各职能部门的沟通协调，促进开发区工作效率大提升，简化项目审批手续，压缩项目审批时限，将xxx打造成投资创业的首选之地。

对领导班子的综合评价材料范文精选(二)

xxx同志政治上强，有较高的政策理论水平，善于学习，有较强的应对复杂局面的能力和组织领导能力。他处事果断，思路开阔，注重谋长远、抓大事，开拓进取精神比较强。他坚持开拓进取，坚持以人为本，着力解决人民群众看病就医难问题，事业心强，责任感强，勤奋敬业、作风务实、严谨细致、坚持原则，待人坦诚宽厚，团结同志，严格要求自己，在干部群众中有较高的威信。某某同志政治立场坚定，经历过多个岗位的锻炼，有较强的组织领导能力和协调能力。他工作思路清晰，有开拓创新精神，负责和分管过的工作面比较宽，适应工作能力比较强，2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

3、领导班子是一个团结务实、充满凝聚力和战斗力的领导集, 坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新1、发扬民主 团结务实

4、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效 作风优良

6、该班子是一个廉洁高效的班子，班子成员从我作起，坚持依法行政、公正执法、廉洁从政，加强行风建设，转变工作作风，积极向社会开展述职述廉活动，努力打造服务型OO形象，社会各届对OOO的满意度不断提升。、7、勤于思考 开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让” 即：一是不让领导交办的事在我手中延误;二是不让经办的事在我手中积压;三是不让工作失误在我身上发生;四是不让来办事的群众在我这里受到冷落;五是不让不良习气在我身上出现;六是不让OO形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能 业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子。20xx年以来该班子团结带领全局人员认真履行职责。行风建设都取得了可喜成绩。特别是都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

对领导班子的综合评价材料范文精选(一)

xxx同志几年来，在德、能、勤、绩、廉方面的表现如下：

德：为人老实、正派，人缘较好;能够团结同志，同事间关系较为融洽，在干部中反映普遍较好,有一定威信;大局意识，大局观念强，凡事做到以大局为重，服从组织统一安排;配合意识强，能够主动配合领导开展工作;讲团结，能够维护内部团结统一，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，能够协调处理好领导班子及下属干部关系，营造团结干事的氛围;注重学习，平时比较注重理论、业务学习，注重不断提高自身的思想政治素质、理论政策水平和业务能力。

能：一是讲究科学的工作方法。非凡是走向乡镇领导岗位之后，注重学习借鉴好的工作方法和经验，形成了做选择作决策之前，开展调查研究和征求领导及群众意见的良好习惯，确保所做决定附合领导意图和干部群众意愿，确保决策的科学性、可操作性，为工作顺利开展作预备。平时，能够积极发挥主观能动作用，能努力做好本单位各种活动的组织、协调、筹备、实施等工作。

二是有一定的科学治理能力。组织、协调能力强，能够独挡一面开展工作，在团市委期间，作为办公室主任，为强化内部治理，调动干部工作积极性，本人牵头建立健全内部治理

制度，使内部实现以制度管人，确保办公室井然有序。在卅二都工作期间，分管计划生育工作，兼任计生办主任，作为班子成员，时时处处以身作则，率先垂范，在办公室内做好示范带头，同时加强与下属干部的沟通交流，及时把握干部思想动态，使自己能有针对性地做好内部治理。在凤林镇按照分工分管党政综合办，非凡是在乡镇撤并期间，能充分发挥优势，科学按排，及时出台建立各项治理制度，做好内部治理，有效地应对撤并过程中带来的各种矛盾和问题，使新凤林镇很快进入有序、高效运行状态，得到了镇领导的好评。三是善于出点子，为领导当好决策参谋，能不断创新，抓好工作落实。非凡是到乡镇工作，走上领导岗位之后，都要求独立承担一方面工作，能否创新，能否拿出好的工作点子和思路，是决定工作能否向前推进的要害，直接关系到所在乡镇，所分管工作在全市的地位。平时能及时发现问题，能想领导所想，急领导所急，积极想办法、出点子，为领导当好参谋，提供决策参考。

勤：工作勤奋、认真负责，有较强的事业心和责任感。能够积极主动完成分管工作和领导交办的各项任务。具有一定的奉献精神和实干作风，工作任劳任怨，从不计较个人得失。平时工作相对较忙，经常牺牲双休日和晚上等业余时间，加班加点。

绩：分管工作成效明显。在卅二都分管计划生育工作期间，为实现工作突破和创新，本人在充分调查研究的基础上，积极想办法出点子，使卅二都计划生育基层基础工作走在全市的最前列。一是由本人建议组织实施的原“卅二都乡水礁淤村计划生育村民自治”这项独创性工作得到江山市计划生育局的充分肯定，荣获xx江山计生工作四项创新之一。xx年10月份，水礁村计划生育村民自治工作经验在全市被推广使用。二是本人在卅二都创建的“大中学生计划生育志愿宣传服务队”工作在省级《浙江日报》、《青年时报》及团中心《中国 x 》等多家媒体宣传报道，得到衢州市计划生育局、江山市计划生育局的好评。三是经过一段时间的努力，凤林镇综合办各项工作进一步规范，治理制度不断完善，进一步形成以制度管人良好局面。

回顾过去，xxx同志做了一些工作，但与组织和领导的要求相比，还有一定的差距，在很多方面还需进一步加强和完善。如治理的力度，参谋的作用，工作的方法都须要改进和加强。今后，将不断努力，不负组织和同志们的期望。

**第五篇：清水县粮食局领导班子综合评价材料**

清水县粮食局领导班子综合评价材料 按照全县党的群众路线教育实践活动的总体安排及阶段要求，我局党支部自活动开展以来按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，深入查摆了局领导班子和成员在遵守党的政治纪律和中央、省、市、县关于“改进作风建设的各项规定”以及“四风”方面存在的突出问题，广泛征求了社会各界的意见建议，经梳理归纳，局党支部召开专门会议进行了认真研究，分析了产生问题的根源，进行了自我评价。现将有关评价情况报告如下：

一、对领导班子的总体评价

1、整体政治素质高，能够认真学习党的路线、政策、方针，自觉与党中央、县委、县政府保持一致，作风扎实，修养较好，工作积极。在职工中树立了较好的形象。

2、善于学习，努力提高工作能力和水平。能够坚持在工作日每天早上学习一小时的制度。

3、决策机制完善，工作思路清晰。坚持集体领导，重大事项局务会议讨论决定，集思广益、民主决策，不搞一言堂。领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，充分体现了集体的力量。

4、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为粮食事业发展作贡献，不计个人得失。能够正确面对目前的环

1境形势、大胆探索粮食体制改革创新思路。大力发展粮食经济工作，努力寻找新的经济增长点，制定合理的计划目标，促进了粮食工作全面发展。

5、清政廉洁，务实高效。领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，今年三公经费明显下降。口碑良好。班子成员能够从严要求自己，认真贯彻落实各级关于加强和改进作风建设的规定，自觉遵章守纪，把最大的精力和心思用在谋发展、促和谐、保稳定上。

总体上来看，粮食局领导班子是一个政治坚定、作风扎实、积极工作、廉洁高效的好班子。但也存存在着一些管理不严、个别领导纪律性不强等问题，我们将以这次群众路线教育实践活动为动力，努力加以改进。

二、存在的主要问题。

（1）对理论武装头脑重视不够，班子成员学习的主动性、自觉性、系统性还不强，学习文件多、结合实际研讨交流少，质量不够高，存在为学而学的问题，用科学理论指导实践、解决问题的能力还不强，因此对相关的政策法规研究不够，对全局的工作指导和督促还不够深入，工作效果还不够理想。比如，对粮食仓储企业规范化管理方面指导不够全面，没有达到优秀标准。

（2）求真务实的精神不够，工作安排根据上级布置多，部

署工作习惯于开会发文件，亲自一抓见效的少，有时存在着只求过得去、不求过得硬、应付过关的想法。

（3）全局观念较差，大多数领导干部只干自己的分管工作，关心其它工作较少，班子凝聚力有待进一步提高。

（4）因碍于面子，顾及情绪，还有管理不严、管理不到位、工作落实有折扣或未落实到位的现象。在有些难点工作中还存在不敢担当、不敢负责的情况。

（5）公仆意识还不够强，下基层调研不深入。真正的沉下身子、静下心来开展调查研究还不多，通过调研解决基层反映的实际问题不够。提高基层业务水平、服务水平研究不够。

（6）创新意识不强，满足于现状，工作不立高目标，只求过得去，不求过得硬。结合实际，开拓创新解决热点难点问题力度不够大，效果不明显。对解决直接关系群众具体利益的问题，态度不够坚决，工作力度不够大。

（7）有些文件的指导性和针对性不强、质量不高。

（8）与基层单位负责同志接触多，与一线职工群众联系少。

（9）个别领导干部组织纪律性不强。有迟到、早退现象。

（10）以前有公车私用和公款吃喝现象。

（11）艰苦奋斗意识淡化。用水用电用纸，大手大脚、铺张浪费问题也还存在；

（12）艰苦奋斗思想有所弱化。

三、今后努力方向。

1、强化理想信念教育，不断提升思想政治素质。严明政治

纪律，增强党性锻炼，坚持廉洁从政。局领导干部要始终坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，任何时候、任何情况都保持清醒政治头脑和政治本色，坚定不移同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，把思想统一到县委、县政府的决策部署上来。

2、切实改进工作作风，带头贯彻落实各项规定。局领导班子成员要经常深刻反省理想信念是否动摇、党性观念是否坚定、宗旨意识是否淡化、切实加强自身道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争。带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好，进一步完善落实工作计划，既抓好重点，又“弹好钢琴”，确保各项工作全面推进。

3、认真践行为人民服务的宗旨，提高做好群众工作的能力。深入开展“双联”行动、“458”双千干部下基层、“党员结对帮扶”等活动，加强与“双联”帮扶村的沟通和联系。提高贴近融入群众的亲和力，切实为双联群众、为基层企业办实事、办好事。

4、保持清正廉洁，增强拒腐防变的能力。要坚定理想信念，带头遵纪守法，严格执行中央“八项规定”，筑牢防腐拒变的防线；自觉接受纪律和法律约束，自觉做到为民、务实、清廉，树立对人民负责的形象、推动工作的形象、清正廉洁的形象；自觉接受

社会各界监督。

5、解放思想，增强工作创新的能力。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。重点搞好粮食部门项目建设、农户科学储粮、放心粮油进社区、进农村及粮食市场管理、宣传粮食政策等服务活动，全面完成市、县下达的各项工作任务。

6、增强团结协作，形成整体合力。注意处事方法。要本着处事公正的原则，反映问题实事求是，对事不对人。增强大局意识。加强沟通配合，定期开展谈心谈话，多关心职工生活。同事之间真诚善待、彼此敬重、相互信任、相互支持，分工不分家，合力谋发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找