# 2024年解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费(十七篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-05

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇一一、期满终止劳...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇一**

一、期满终止劳动合同(单位不续订 □ 职工不续订 □);

二、退休终止劳动合同;

三、企业转制离岗退养终止劳动合同;

四、企业转制准离岗退养终止劳动合同;

五、试用不合格解除劳动合同;

六、双方协商一致解除劳动合同;

七、患病或非因工负伤解除劳动合同;

八、不胜任工作解除劳动合同;

九、客观情况变化解除劳动合同;

十、经济性裁员解除劳动合同;

十一、辞职、自动离职解除劳动合同;

十二、违法、违纪、违约解除劳动合同;

十三、出境定居离职解除劳动合同;

十四、其他原因解除劳动合同： 。

特此证明

经办人： 单位(盖章)：

年 月 日

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇二**

姓名 在本单位 乙 方 用工 参加工作 形式 时间 合同期限 甲 单位名称 方 解 适 除 用 合 法 同 规 理 政 由 策 及 依 据 工 意 会 见 (章) 年 月 时间 日至 年 月 日 位投保 编号 性别 在本单 合同 年龄

同意于 乙 意

年月

日解除(终止、中止)劳动关系 乙方签字

方 见 年 单位(章) 甲 意 方 见 法定代表人(负责人)签字(章) 月 日

鉴 关 证 意 机 见 备案时间： 年 月 日 鉴证机关(章)

注：此表一式三份。劳动保障行政部门留存一份，甲乙双方各执一份。乙方凭此表办 理失业登记、领取失业保险金，办理养老保险、调动等手续。

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇三**

同志，性别 ，年龄 周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事 岗位工作，本单位工作年限 劳动合同期限为 年 个月（自 年 月 日至 年 月 日）。因 ，根据《劳动合同法》第 条及本单位规章制度规定，于 年 月 日解除（终止）劳动合同。其中，用人单位单方面解除劳动合同的文件：

特此证明

身份证号码：

单位：（章）

员工签名：（章）

年 月 日

劳动合同备案机关：（章）

年 月

说明：

1、此证明一式六份。单位、个人、劳动仲裁、劳动保险机构、人事档案各一份。

2、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

3、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇四**

兹有职工汪盈盈同志，于20xx年2月22日经 人力资源部 (部门)办理录用手续，来我单位工作，因 离职 现根据下列第 2 条解除(终止)其劳动合同(劳动关系)。

1、《劳动法》第条第款规定。

2、双方签订的劳动合同第条第款。

3、双方签订的劳动合同约定条款第条之约定。

4、《企业职工奖惩条例》第十八条予以除名。

5、《企业职工奖惩条例》第十一条、第十二条、第十三条予以开除。

6、经单位研究同意辞职。

7、国务院国办发10号文件第三条规定和双方签订的基本生活保障和再就业协议第 条

8、根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第二条款予以辞退。

9、根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十一条异地转移工作单位。

10、其他：

20xx年4月16日离职

单位盖章

20xx年7月28日

**终止劳动合同证明书范文四**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_ ，年龄\_\_\_ ，工作岗位\_\_\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_ ，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_ 年，从\_\_\_年\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除

动合同。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_条第\_\_\_款第\_\_\_\_规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为\_\_\_年\_\_月\_\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_\_年\_\_\_个月，发给\_\_\_个月的经济补偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

特此证明。

(用人单位盖章) 劳动者签名(盖章)

年 月 日 年 月 日

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇五**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_系我单位员工，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月参加工作，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因(请选择如下其中一项打“√”)

□1、劳动合同期满;

□2、劳动者开始享受基本养老保险待遇;

□3、劳动者死亡或者失踪;

□4、用人单位破产;

□5、用人单位停业(用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散);

□6、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(法律、行政法规规定的其他情形)

我单位决定从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起与该同志终止劳动合同。该同志终止劳动合同前十二个月平均工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月份，

特此证明。

用人单位(盖章)员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇六**

姓名： ，性别： ，年龄： 岁 ，工种、岗位：

劳动合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

双方因以下第 项（只选一项）于 年 月 日解除、终止劳动合同或事实劳动

关系：

甲方：单位（盖章） 法人代表：（盖章）

年 月 日

乙方：签字（盖章）

年 月 日

说明：

本证明一式2份，手续完备后，劳动者档案、用人单位各存一份。用钢笔、签字笔填写，

不能复写，涂改无效。

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇七**

存根第   号

本单位与        同志,性别        ，身份证号            签订的劳动合同, 任职           ，自       年      月       日入职本单位，依据                             ，于       年      月      日终止 ( 解除 ) 劳动合同。

（单位盖章）：

年  月  日

-------------------------------------------------------------

终止( 解除 ) 劳动合同证明书

存根第   号

本单位与        同志,性别        ，身份证号            签订的劳动合同, 任职           ，自       年      月       日入职本单位，依据                             ，于       年      月      日终止 ( 解除 ) 劳动合同。

（单位盖章）：

年  月  日

( 此联存入员工档案 )

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇八**

终止(解除)劳动合同(或工作关系)证明书

(单位留存)

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与本单位签订了劳动合同(或建立工作关系)。现已于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止/解除劳动合同(或工作关系)。

离职人员签字确认：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

终止(解除)劳动合同(或工作关系)证明书

(给职工本人)

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与本单位签订了劳动合同(或建立工作关系)，现已于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与本单位终止/解除劳动合同(或工作关系)。

特此证明。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇九**

，性别女 ，31周岁，系我单位职工，身份证号码3725015，工作岗位为销售经理，在本单位工作年限为肆年，劳动合同期限为壹年（自201x年1 月21 日至20xx 年1月 21日止），因 个人提出辞职 ，于 201x年10月21日解除（终止）劳动合同。

特此证明。此证明不影响劳动关系双方发生劳动争议的申诉权利。

单 位：（章）

职工签字:

签字时间：201x年10月21日

（此证明书应在用人单位与劳动者解除劳动关系7日内到劳动关系科办理备案手续并将其档案转至失业科。）

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇十**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，系我单位职工，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位为销售经理，在本单位工作年限为肆年，劳动合同期限为壹年(自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)，因个人提出辞职，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除(终止)劳动合同。

特此证明。

此证明不影响劳动关系双方发生劳动争议的申诉权利。

单位：(章)

职工签字:

签字时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(此证明书应在用人单位与劳动者解除劳动关系7日内到劳动关系科办理备案手续并将其档案转至失业科。)

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇十一**

存根\_\_\_\_\_\_\_\_第\_\_\_\_\_\_\_\_号

兹有本单位职工：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经双方协商一致，公司自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起与其解除劳动关系。

特此证明。

(本证明一式两联，此联为单位联)

单位(盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇十二**

年终止劳动合同证明书格式是怎样的编号:我单位于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与 (身份证号： )在本单位工作岗位为 ，订立的合同编号为 ，合同期限为 的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第 项规定予以 (解除终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条：规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条：规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条：规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条：规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条：规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除终止劳动合同(关系)：解除或(终止)劳动合同日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日用人单位(章): 员工(签名):签收时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签收时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇十三**

你与我单位订立了 固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务的劳动合同合同期内从事\_\_\_\_\_\_工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同(关系);

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同(关系); 符合

六、 《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除或终止劳动合同(关系)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇十四**

终止劳动合同证明书\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_系我单位员工，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ， \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月参加工作， \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因(请选择如下其中一项打“√”)：□

1、劳动合同期满;□

2、劳动者开始享受基本养老保险待遇;□

3、劳动者死亡或者失踪;□

4、用人单位破产;□

5、用人单位停业(用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散);□

6、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(法律、行政法规规定的其他情形)。我单位决定从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与该同志终止劳动合同。该同志终止劳动合同前十二个月平均工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份，特此证明。用人单位(盖章) 员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇十五**

解除终止劳动合同证明书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;

2、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_元;

3、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位名称)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(职务)，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除或终止劳动合同证明书 终止劳动合同证明书免费篇十七**

编号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除或终止劳动合同（关系）证明书

你与我单位订立了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的劳动合同,合同期内从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_\_\_款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条\_\_\_\_\_经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条\_\_\_\_\_款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条\_\_\_\_\_款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条\_\_\_\_\_款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条\_\_\_\_\_款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条\_\_\_\_\_款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

解除或（终止）劳动合同日期:\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方单位（章）: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（签名）: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

送达时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项（以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项（以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止:

（一）劳动合同期限届满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因（如：辞职、辞退、开除等）。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找