# 最新工地工人劳动合同(11篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-06

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧工地工人劳动合同篇一劳动者姓...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**工地工人劳动合同篇一**

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

第一条 本合同为 年固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容与工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事 ，

乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条 乙方的工作地点为： 。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

第五条 乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

第七条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。

第九条 甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的.工资待遇。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条 符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条 乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条 凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条 甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条 甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条 本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条 本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

**工地工人劳动合同篇二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在完全平等

自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_，自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、试用期年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_，自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家、省、市有关规定，根据本地经济情况，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的工资\_\_\_\_\_\_或保底工资\_\_\_\_\_\_标准为元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

计件工资支付办法：计件工资按\_\_元/万块砖计算，多劳多得，按月结算工资数量。甲方于次月15日前后以货币形式全额发放。

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本合同履行完毕，甲方不向乙方收取投保金。当乙方劳动期不满一年或未履行完本合同的，甲方可无条件地向乙方扣回已投保的保金。

一、甲方根据国家法律和本市的.有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

三、乙方必须依照甲方所定制度进行实施\_\_\_\_\_\_乙方必须逐条签字确认\_\_\_\_\_\_：

1、进入工作现场，乙方必须佩戴工作\_\_\_\_\_\_安全\_\_\_\_\_\_帽，穿工作衣，如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作，出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班\_\_\_\_\_\_上下班时间按照季节规定\_\_\_\_\_\_。

3、乙方要按甲方规定时间休息，不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外，出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机，影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具，如故意损坏、丢失，由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的，工资由甲方任意支付，不存在任何理由及原因。

1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。

2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故旷工扣除3天工资。

3、根据甲方生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_后生效，双方必须严格遵照执行。

本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工地工人劳动合同篇三**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理录用手续。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的`《专业岗位操作证》方可上岗。

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不得无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

（三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

（1）双方一致同意的。

（2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的。

（3）乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的。

（4）乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

（四）有下列情形之一的，本合同自行解除：

（1）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（2）乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

（五）乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

（1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的。

（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

（3）服务态度恶劣，损害消费者利益的。

（4）有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的。

（5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。

（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的。

（3）人格受到甲方负责人侮辱的。

（4）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

（5）经国家批准应征入伍的。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

（1）合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的。

（2）患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的。

（3）女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

（八）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

（一）甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（四）计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（五）乙方不论是在职还是离职后，都必须严守公司商业机密，如有违反，甲方有权要求乙方承担一切经济损失及法律责任。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工地工人劳动合同篇四**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出 生 年 月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家 庭 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联 系 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元／月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_元／月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的`情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第（五）、（六）项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的；

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、 合同期限届满的；

2、 合同约定的终止条件出观的：

**工地工人劳动合同篇五**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

一、合同期限：

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(完成工程任务止)。

二、工作内容：

甲方安排乙方在阳光城项目，班组从事工作，乙方按照甲方规定按时、按质、按量完成工作任务。若乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

三、工作时间和休息、休假

1、标准工时岗位执行国家法律、法规规定的工时和休假制度。

2、特殊工时岗位，按照特殊工时制度执行。

四、劳动报酬：

1、木工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以接触面积计算。

2、钢筋工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以吨位或建筑面积计算。

3、泥工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以建筑面积或立方计算。

4、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供必要的劳动保护和工作所需劳动条件，并提供法定的`职业危害防护。乙方必须按照甲方规定，服从甲方关于劳动保护和职业危害的管理规定，无条件服从甲方安全管理制度。

六、乙方须如实提自己的身体状况(尤其患病情况)，供甲方用工或岗位调动时考虑，患有高血压、癫痫、贫血症等不得进入施工现场施工。如有瞒报，隐报者，一切后果由乙方自身承担，甲方不承担任何责任。

七、劳动争议处理：

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向建设工程所在地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字、盖章生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

**工地工人劳动合同篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限

第一条：本合同为固定期限合同。

合同期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期一个月。工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条：乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条：乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗值勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

二、劳动保护和劳动条件

第四条：乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第五条：乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，予以辞退。

三、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第五条：本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第六条：甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第七条：乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的;

3、不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的;被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第八条：下列情形之一，甲方可以解除合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的\';

3、双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第九条：乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第十条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同;在试用期内的;甲方不按照本合同规定支付劳动报酬;甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益;

第十一条：本合同期限界满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后十日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第十二条：合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

四、违约责任

第十三条：本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工地工人劳动合同篇七**

甲方：

单位名称：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号码：

住址：

联系电话：

签约须知

一、本劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、甲方不得招用未满6周岁的未成年工。

三、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

四、本合同必须由甲方的法定代表人和乙方亲自签章，并加盖用人单位公章。

五、本合同中的空白栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空白栏，请打上\"\"。

六、本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项，可经双方协商一致，在本合同第九条中补充约定。

七、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚，文字简练，准确，并不得擅自涂改。

八、甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律，法规，规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动监察部门举报，投诉。举报，投诉电话：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

九、工作内容：甲方安排乙方在工程项目班组从事工作。乙方依约定按时，按质，按量完成工作任务。

十、工作时间：甲方按规定具体安排乙方的工作时间，执行□综合计算工时制□标准工时制□不定时工作制（在□中打\"√\"，选一种工时制度）。实行综合计算工时制或者不定时工作制的，须经劳动保障行政部门批准。

十一、劳动报酬和社会保险：

（一）甲方根据本单位依法制定的工资制度，采用以下第种方式确定乙方正常工作时间工资，且正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准：

1、按日计薪：\_\_\_\_\_\_\_\_元日；试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_元日。

2、按月计薪：\_\_\_\_\_\_\_\_元月；试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

3、按建筑面积计薪：元平方米。

4、其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲方于每月日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

（三）甲方采用按建筑面积计薪的，可按工期进度结算乙方工资，但每月支付的工资不低于广州市最低工资标准。

（四）甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

十二、劳动保护和劳动条件：

（一）甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，提供劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方先安全教育后安排上岗；特种作业的，必须持证上岗。

（三）甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤，职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

十三、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律，法规和甲方依法制定并告知的规章制度，严格遵守安全操作规程，施工规范，服从甲方的调度，指挥。

乙方有权拒绝违章和冒险作业，对危害安全和身体健康的行为有权批评，检举，控告。

十四、解除，终止，续订劳动合同：甲方，乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律，法规的\'规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十五、劳动争议处理：甲，乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动监察部门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地或者施工地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十六、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：

十七、本合同的条款与国家，省，市新颁布的法律，法规，规章不符的，按新的法律，法规，规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工地工人劳动合同篇八**

甲方（单位名称）：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方：

姓名：

身份证号码：

住址：

联系电话：

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律，法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一，合同期限：完成指定的建筑工程任务止。

二，工作内容：甲方安排乙方在托斯卡纳别墅工程项目\_\_\_\_\_\_班组从事

\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方依约定按时，按质，按量完成工作任务。

三，工作时间：甲方按规定具体安排乙方的工作时间，执行□综合计算工时制/□标准工时制/□不定时工作制（在□中打\"√\"，选一种工时制度）。实行综合计算工时制或者不定时工作制的，须经劳动保障行政部门批准。

四，劳动报酬：

（一）甲方根据本单位依法制定的工资制度，采用以下第种方式确定乙方正常工作时间工资，且正常工作时间工资不得低于唐山市最低工资标准：

1，按日计薪： 元/日；试用期为 元/日。

2，按月计薪： 元/月；试用期为 元/月。

3，按建筑面积计薪： 元/平方米。

4，其它：。

（二）甲方于每月28日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

（三）甲方采用按建筑面积计薪的，可按工期进度结算乙方工资，但每月支付的工资不低于唐山市最低工资标准。

五、，劳动保护和劳动条件：

（一）甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，提供劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方先安全教育后安排上岗；特种作业的，必须持证上岗。

（三）甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤，职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六，劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律，法规和甲方依法制定并告知的\'规章制度，严格遵守安全操作规程，施工规范，服从甲方的调度，指挥。

乙方有权拒绝违章和冒险作业，对危害安全和身体健康的行为有权批评，检举，控告。

七，解除，终止，续订劳动合同：甲方，乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律，法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八，劳动争议处理：甲，乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动监察部门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地或者施工地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九，违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：

十，本合同的条款与国家，省，市新颁布的法律，法规，规章不符的，按新的法律，法规，规章执行。本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

法定代表人或者

委托代理人（签名）：

年 月 日 年 月 日

**工地工人劳动合同篇九**

甲方(实习单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实习生)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生所在学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所学专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证好就业实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双承认《大学生就业实习管理规定》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、甲方要为乙方提供就业实习工作，其中

工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

二、工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

三、劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的\'劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排\_\_\_\_\_周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

四、劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)甲方在乙方实习期间，不得无故克扣乙方的劳动报酬。无论甲方辞退或乙方辞职，甲方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。甲方有权根据其用工需要而终止与乙方实习用工关系，甲方终止用工关系需提前\_\_\_\_\_\_\_天通知乙方。

五、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，乙方学校保存\_\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工地工人劳动合同篇十**

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_花木公司简称甲方聘用乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期。

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

乙方试用期间每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬最高为\_\_\_\_\_\_\_\_元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

1、乙方每天工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_小时，试用期内每月休息为\_\_\_\_\_\_\_\_天，试用期满后为每月休息\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。

（3）被依法追究刑事责任的。

（4）乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。

（5）故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的`。

（6）对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同。

（1）在试用期内。

（2）甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

（3）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（4）甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

七、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲已双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工地工人劳动合同篇十一**

根据我国《劳动合同法》第2条、原劳动部《关于贯彻执行若干问题的意见》第4条的规定，下列人员不是《劳动合同法》上所称的劳动者，不适用《劳动合同法》：

1、公务员和比照实行公务员制度的事业单位和社会团体的工作人员

公务员依法行使国家职权的行为，不是履行合同约定的义务，而国家职权不能作为合同的对象，从而不能把公务员视为雇员。我国当前采取的是公务员和非公务员分别立法的模式，公务员劳动关系，由《公务员法》和其他法律加以规范。比照实行公务员制度的工作人员(如工、青、妇等社会团体的机关工作人员)也不适用《劳动合同法》。

2、农村劳动者(或称农业劳动者、农民)

毫无疑问，农民属于劳动者的\'范畴，但农民劳动关系是否由《劳动合同法》调整，争议很大。现在立法的态度是，农村劳动者通过家庭联产承包合同确定其权利和义务，农民与村民委员会之间不属劳动关系，不受《劳动合同法》调整。但是如果作为乡镇企业的职工或进城务工经商的农民与相应的企业、雇主之间形成的劳动关系，仍应是《劳动合同法》的适用范围。

3、现役军人

正在服役的军人肩负着保卫祖国和人民安全的重任，这是符合服役条件的公民应尽的义务，所以，现役军人不适用《劳动合同法》。

4、家庭保姆

家庭保姆是否适用《劳动合同法》，各国规定不同，有的国家规定家庭保姆适用，但大多数国家规定家庭保姆不适用，我国规定家庭保姆不适用《劳动合同法》。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找