# 2024年大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字(12篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-06-06

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇一**

虽然高校毕业生就业压力大的问题一直存在，但只有今年，这个问题成为需要中央领导重点解决的问题。的确，全球金融风暴的愈演愈烈已经是超过半数的企业蒙受损失，毕业生就业的形势更加不容乐观。为了更好的帮助我校学生解决以后的就业问题，现对应届毕业生的就业情况进行调查和分析调研思路：参考已有的“大学生就业情况调研”，我们决定从以下几个方面对我院应届毕业生进行分析：

1、毕业生设定的目标或愿景

1)对未来的设计或愿景，见第2、19、14、25题

2)就业前的准备情况，见第5题

3)与是否专业对口，见第7题

4)地域意愿，见第10、11题

5)对用人单位的意愿，见第16、17、20题

2、毕业生对就业信息的获取(包括获取方式和程度两方面)，见第8、9题

3、毕业生对就业以及外部环境的认知，见第3、6题

4、应届毕业生就业实际情况，见第4、15题

5、应届生的反思、经验(含要求学校校，见第21、22题;要求自己，见第23、24、26、12、13题)

通过对以上五大方面共25道问题的调查，我们希望分析出我院毕业生对就业的选择、认知的程度以及作为院方应当做什么样的工作来帮助毕业生应对就业问题。

1、毕业生设定的目标或愿景

1)对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的大体方向是考研、就业两个，共占72%，其中选择就业的占51%。特别注意到有9%的同学选择了自主创业，11%的同学选择出国留学。对于选择考研的理由，多数人是因为研究生毕业能获得更高的收入、学术深造。择业观念方面，82%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，15%的同学坚决不接受最差的机会。

2)就业前的准备情况：有13%的同学有明确的职业生涯规划，其余都没有明确的目标，甚至没有考虑过。

3)与是否专业对口方面：逾八成的同学以找到工作为第一目标，对于专业对口性不很关心。

4)地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，其余依次为东部沿海、生源地，有11%的同学没有固定意向。对于地域的选择，同学们的首选标准是工作待遇和发展机会要大。

5)对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、事业单位是同学们的首选，其他选择比较平均，没有人选择自主创业。对于首份工资75%同学选择1500--3000，没有人选择800--1000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占15%，不关心的占5%;就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过学校就业网站和网上信息获取信息的人最多，各占17%，其它方式如辅导员老师通知、、学校就业网站、就业市场招聘广告等都有人选择，但人数不多，平均在10%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：有21%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有52%的同学没有签约任何单位，只有6%。

5、应届生的.反思、经验：对学校，25%的同学需要职业生涯规划辅导，30%的同学需要区域与行业发展形势报告，只有28%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，有37%的同学认为学校的就业指导工作意义不大;对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是交流表达能力、改革创新能力、解决实际问题能力。对于想要自主创业的同学，四成认为需要资金36%认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为就业人数太多、金融风暴、实践经验少。

1、毕业生设定的目标或愿景

1)对未来的设计或愿景：有七成同学选择就业，择业观念方面，69%的同学选择先就业再择业，没有人愿意一步到位，虽然很少有人选择考研，但很多考研的同学渴望更好的教育环境。25题中，八成的同学可以接受最差的机会。

2)就业前的准备情况：有21%的同学有明确的职业生涯规划

3)与是否专业对口方面：选择各个方面的同学人数很平均。

4)地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，高达61%，其余依次为东部沿海、广州深圳，没有人愿意回到生源地。对于地域的选择，同学们的首选标准是更好的学习机会，其次则是岗位多元化和工作待遇。

5)对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、民样大型企业是同学们的首选，其次是外企，政府部门、民营单位不被同学们看好。对于首份工资六成同学选择1500--xx，没有人选择800--1000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占17%，不关心的占11%，了解比较少的共有74%;就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过网上相关信息获取信息的人最多，占19%，其它方式如辅导员老师通知、学校就业网站、学员就业网站等都有人选择，但人数不多，平均在15%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：72%的同学认为当前就业形势严峻，而且只有14%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有81%的同学没有任何签约单位

5、应届生的反思、经验：对学校，五成的同学需要区域与行业发展形势报告，有32%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，因而有49%的同学认为学校的就业指导工作意义不大;对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是信息收集、汇总、分析、处理能力，解决实际问题能力和自我学习提高能力。对于想要自主创业的同学，五成认为需要资金五成认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为在校参加技术锻炼机会少、没有适合自己的岗位、实践经验少。

1、毕业生设定的目标或愿景

1)对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的大体方向是考研、就业两个，共占78%，其中选择就业的要略高一些。特别注意到有10%的同学选择了自主创业。共有43人选择考研，对于选择考研的理由，多数人是因为缓解就业压力、学术深造。择业观念方面，83%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，九成的同学可以接受最差的机会。

当代大学生面临着相当严峻的就业形势，零八年的持续经济危机不仅影响了世界各国的经济,还导致即将走向工作岗位的各 校大学生带来了相当大的影响,面对危机我们应该何去何从呢?

对此我利用寒假的时间对这个令人烦恼而大家又不得不面临的问题作了一次深入的调查。

全国大学扩招后,大学生就业难的问题已经是一个不争的现象,且有可能使大学生就业走向越来越难的趋势。大学生就业难主要表现在：

1.供与求平行上升，供求矛盾并不突出。从总体情况来看，零九年第一季度的全省人才市场供需两旺，其中提供的职位数达到了二十四万余个，创历史新高。而在第一季度，全省各地人才市场接待、登记的求职人数更是达到了七十七万余人次，这个数字里面虽然存在着有重复登记和已经就职而想跳槽的在职人员等情况，但仍明显反映出了零九年我省的就业压力巨大。

为了促进广大求职者特别是高校毕业生的就业，作为政府所属的各级人才服务机构将在今年开展一系列的就业服务活动，包括每季度在省内上召开的全省人才市场共同举办的高校毕业生网络招聘会和每年开展的全省高校毕业生就业服务月活动，组织各类企事业用人单位进入高校开展校园招聘会，组织实施一村一大 、 三支一扶 、 大学生志愿服务西部 专项计划，开展高校毕业生创业活动等系列服务举措。而高校毕业生则应该更进一步的提升自身就业能力，积极主极的参加各种就业培训、就业指导、见习实习活动，同时更深层次的转变就业观念，特别是转变择业地区观念，面向基层、面向大量急需人才的困难地区就业，争取成功的迈出自己职业生涯的第一步。

2.量与质逆向而驰，量稳质降十分明显。缺少训练良好的毕业生，将会妨碍我国经济的增长和发展更高层次的产业。由于我国许多大学毕业生缺乏实用技能和糟糕的英语口语能力，妨碍了我国发展服务型产业， 尽管我国大学大量扩招，每年生产出大量毕业生，但从我国现在的制造型模式转向服务和研究型产业所面临的诸多困难。随着跨国公司在我国不断扩展业务，它们将面临着招聘高质量工作人员的困难。丰裕的大学生中存在匮乏的知识，大批量的毕业生，很少有人能够游刃有余地在出口服务行业工作。

我国学生的教育模式使他们难以学到跨国公司所需要的实用技能和团队精神。大学教育采用的是理论化的、局限于书本的和老师传授的方法，英语教学对话能力也没有形成足够的重视。

我认为，我国教育应当提高大学与企业之间的 联合机制 ，让毕业生能够学到公司所需要的各种技能，我国需要在这个问题上想出对策。当然作为大学生自己也应该宽泛的发展自己的见识。

3.冷与热分布不均，冷热两极反差强烈。临近年底,大中专毕业生开始进入应聘高峰。我近日走访部分中高职院校了解到我市内一些中高职院校现已开始积极筹划零九届毕业生供需见面会,但受经济形势变化及我市产业结构调整的影响,今年的高职生就业出现了冷热不均的情况。

首先，物流毕业生过半专业却不对口。前几年,物流专业火得不能再火,在大多数人的印象中,物流专业毕业生就业应该是小菜一碟。然而物流专业往日风光不再,部分高职院校招生就业办负责人坦承，物流专业已成就业最困难的专业之一。

去年某院首届物流专业招生时共招了四个班两百多学生，然而去年毕业之后，据某院流专业毕业生顺利毕业走向社会,当初第一届物招生就业办统计,目前仍在从事与物流相关的职业的学生已不到四十人。为此，他们今年在招生的时候，仅仅只招了一个班。

物流专业毕业生就业困难，一方面受金融危机影响，不少物流企业业务量萎缩,为了节约经营成本，企业对人才的需求量较往年大幅缩水;另一方面则是因为前几年物流专业大热,不少院校根据专业设置紧贴市场需求的原则，大量招收物流专业学生，几年之后导致物流专业人才太多，而市场需求不多。对于已经在物流公司就业的毕业生来说，物流公司的待遇普遍偏低也是导致大部分已就业的毕业生转行的重要原因。不少在物流公司上班的毕业生，工资待遇各方面与一般的普工几乎没有差别，且大部分物流公司规模偏小，一些毕业生甚至沦落为仓管员、搬运工等，因此一些毕业生纷纷转向市场营销等领域。另外中高级焊工供不应求。在物流专业就业遇冷的情况下，部分新兴专业的毕业生却出现供不应求的状况，例如机械制造、模具设计等专业，基本上学校培养的人才每年都被企业提前预订。

据我调查市场了解到，一个模具专业培养出来的焊工，经过在企业半年到一年的实操训练,熟悉工作流程之后，收入比其它专业要高很多，如果考取焊工证，他们的月工资最低不会低于三千元。而这类人才一直颇受格兰仕、长虹等企业的欢迎，而随着广船等大型央企落户我市这类人才的需求将会更加旺盛。

随着我市产业结构的调整，房地产、生物制药等新兴产业在我市的兴起，无疑需要大量人才为其服务，为此，我市中高职院校纷纷根据市场需求调整专业设置，培养相应人才以满足市场需求。

其他灯饰专业人才一将难求 。但是在灯饰人才集聚方面，确实无法与它灯都的身份相称。日前，我市有十余所中高职院校，但是目前基本没有一所学校培养专业的灯饰专业人才，这不能不说是一个遗憾。

据我了解，在部分中职院校中，与灯饰比较相近的专业就是五金电子类，但是基本上没有灯饰外形设计等方面的专业。在各种毕业生专场招聘会中，往往设置有五金电子类、灯饰照明类招聘专区，但是灯饰照明类应聘毕业生与企业招聘专业的灯饰人才存在着较大的差距。

毕业即失业 已成为当今不少大学生的口头禅。其实，造成大学生就业难的关键原因除了就业形势严峻以外，很多大学生不愿为生存而打工 、宁愿 为理想而待业 的思想观念也是造成就业难的一大因素。目前，高校毕业生大多扎堆于城市，就业不均衡的现象依然严重。

当下，教育部等有关部门已将引导和鼓励毕业生面向基层就业作为高校毕业生就业工作的 重中之重。面对严峻的就业形势，大学生应该适时调整心态，降低就业期望值，到农村去，到西部去，到人才紧缺的地方去，努力实现自我价值。现在，最让我们担心的是，自己如果选择到基层工作，以后是否还有选择其他职业的机会，对于家庭经济比较困难的毕业生，政府能否出台相应的政策。

所以我又特地从市人才交流中心了解到，今年十月，为全面推动高校毕业生就业工作，我市政府结合我市实际，特别制订了我市高校毕业生就业攻坚行动计划实施方案。方案中制订的多项优待政策为大学毕业生就业提供了良好平台。各部门及教育机构也将加强高校就业指导机构建设，帮助毕业生了解就业政策，提高求职技巧，调整就业预期。政府支持高校毕业生到基层岗位就业，对于到农村基层和城市社区从事社会管理和公共服务工作的高校毕业生，符合就业困难人员条件并在公益性岗位上就业的，经劳动保障部门审核、财政部门复核后，将给予社会保险补贴和公益性岗位补贴。社会保险补贴标准，按实际缴纳的基本养老保险、基本医疗保险及失业保险单位缴费部分之和计算。对于到农村基层和城市社区其他社会管理和公共服务岗位就业的，给予相应薪酬或生活补贴。另外，对于到城市社区基层岗位就业并已服务期满的高校毕业生，参加市、县级公务员录用考试或事业单位招聘的，笔试成绩加五分;对到农村基层岗位就业并已服务期满的高校毕业生 ，参加市、县级公务员录用考试或事业单位招聘的，笔试成绩加十分;对经考试或考核到县以下农村基层单位就业并服务满四年的高校毕业生、应征入伍服义务兵役的高校毕业生给予相应的学费补偿和助学贷款补偿。这个方面和国际经济形势有很大关系，另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后于市场就业有关，更和当今大学生的就业观滞后有关，提供帮扶与补贴。

据我最近调查了解，截至目前，对于尚未就业的我市高校毕业生可在户籍所在地公共就业服务机构办理失业登记手续，领取就业失业登记证。公共就业服务机构将按照相关规定将其纳入本地失业人员统筹管理，享受国家关于失业人员就业的优惠扶持政策。

我市人事、劳动保障、教育部门和高校将把家庭困难高校毕业生及长期失业、残疾人等就业困难的高校毕业生列为重点帮扶对象，积极为其提供就业援助，并由人才服务机构负责建立困难毕业生信息库，组织力量实施职业指导。通过向用人单位重点推荐、利用政府购买的公益性岗位进行托底安置等多项帮扶措施，有效促进困难高校毕业生顺利就业。

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇二**

调研背景：虽然高校毕业生就业压力的问题一直存在，但只有今年，这个问题成为需要领导重点解决的问题。的确，全球金融风暴的愈演愈烈已经是超过半数的企业蒙受损失，毕业生就业的形势更加不容乐观。为了更好的助我校学生解决以后的就业问题，现对应届毕业生的就业情况进行调查和分析调研思路：参考已有的“学生就业情况调研”，我们决定从以下几个方面对我院应届毕业生进行分析：

1、毕业生设定的目标或愿景

1>对未来的设计或愿景，见第2、19、14、25题

2>就业前的准备情况，见第5题

3>与是否专业对口，见第7题

4>地域意愿，见第10、11题

5>对用人单位的意愿，见第16、17、20题

2、毕业生对就业信息的获取（包括获取方式和程度两方面），见第8、9题

3、毕业生对就业以及外部环境的认知，见第3、6题

4、应届毕业生就业实际情况，见第4、15题

5、应届生的思、经验（含要求学校校，见第21、22题；要求自己，见第23、24、26、12、13题）

通过对以上五方面共25道问题的调查，我们希望分析出我院毕业生对就业的选择、认知的程度以及作为院方应当做什么样的工作来助毕业生应对就业问题。

1、毕业生设定的目标或愿景

1>对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的体方向是考研、就业两个，共占72%，其中选择就业的占51%。特别注意到有9%的同学选择了自主创业，11%的同学选择出国留学。对于选择考研的理由，多数人是因为研究生毕业能获得更高的收入、学术深造。择业观念方面，82%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，15%的同学坚决不接受最差的机会。

2>就业前的准备情况：有13%的同学有明确的职业生涯规划，其余都没有明确的目标，甚至没有考慢。

3>与是否专业对口方面：逾八成的同学以找到工作为第一目标，对于专业对口性不很关心。

4>地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，其余依次为东部沿海、生源地，有11%的同学没有固定意向。对于地域的选择，同学们的首选标准胜作待遇和发展机会要。

5>对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、事业单位是同学们的首选，其他选择比较平均，没有人选择自主创业。对于首份工资75%同学选择15003000，没有人选择8001000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占15%，不关心的占5%；就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过学校就业网站和网上信息获取信息的人最多，各占17%，其它方式如辅导员老师通知、、学校就业网站、就业市场招聘广告等都有人选择，但人数不多，平均在10%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：有21%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有52%的同学没有签约任何单位，只有6%。

5、应届生的思、经验：对学校，25%的同学需要职业生涯规划辅导，30%的同学需要区域与行业发展形势报告，只有28%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，有37%的同学认为学校的就业指导工作意义不；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是交流表达能力、创新能力、解决实际问题能力。对于想要自主创业的同学，四成认为需要资金36%认为需要能力和经验。多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为就业人数太多、金融风暴、实践经验少。

1、毕业生设定的目标或愿景

1>对未来的设计或愿景：有七成同学选择就业，择业观念方面，69%的同学选择先就业再择业，没有人愿意一步到位，虽然很少有人选择考研，但很多考研的同学渴望更好的教育环境。25题中，八成的同学可以接受最差的机会。

2>就业前的准备情况：有21%的同学有明确的职业生涯规划

3>与是否专业对口方面：选择各个方面的同学人数很平均。

4>地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，高达61%，其余依次为东部沿海、广州深圳，没有人愿意回到生源地。对于地域的选择，同学们的首选标准是更好的学习机会，其次则是岗位多元化和工作待遇。

5>对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、民样型企业是同学们的首选，其次是外企，政府部门、民营单位不被同学们看好。对于首份工资六成同学选择1500xx，没有人选择8001000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占17%，不关心的占11%，了解比较少的共有74%；就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过网上相关信息获取信息的人最多，占19%，其它方式如辅导员老师通知、学校就业网站、学员就业网站等都有人选择，但人数不多，平均在15%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：72%的同学认为当前就业形势严峻，而且只有14%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有81%的同学没有任何签约单位

5、应届生的思、经验：对学校，五成的同学需要区域与行业发展形势报告，有32%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，因而有49%的同学认为学校的就业指导工作意义不；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是信息收集、汇总、分析、处理能力，解决实际问题能力和自我学习提高能力。对于想要自主创业的同学，五成认为需要资金五成认为需要能力和经验。多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为在校参加技术锻炼机会少、没有适合自己的岗位、实践经验少。

1、毕业生设定的目标或愿景

1>对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的体方向是考研、就业两个，共占78%，其中选择就业的要略高一些。特别注意到有10%的同学选择了自主创业。共有43人选择考研，对于选择考研的理由，多数人是因为缓解就业压力、学术深造。择业观念方面，83%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，九成的同学可以接受最差的机会。

2>就业前的准备情况：只有4%的同学有明确的职业生涯规划，其余都没有明确的目标，甚至没有考慢。

3>与是否专业对口方面：逾六成的同学以找到工作为第一目标，对于专业对口性不很关心。

4>地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，其余依次为东部沿海、生源地，有16%的同学没有固定意向。对于地域的选择，同学们的首选标准是岗位的多元化和发展机会要，其次则胜作待遇和国际化水平。

5>对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、民样型企业是同学们的首选，其次是政府部门，外企、事业单位不被同学们看好，值得一提的是有11%的同学愿意选择自主创业。对于首份工资五成同学选择1000xx，极少数选择8001000或xx30000

3、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占27%，不关心的占9%，了解比较少的共有65%；就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过学院张贴通知公告获取信息的人最多，占24%，其它方式如辅导员老师通知、、学校就业网站、就业市场招聘广告等都有人选择，但人数不多，平均在10%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：62%的同学认为当前就业形势严峻，而且只有13%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有76%的同学已经签约了3个以上的单位

5、应届生的思、经验：对学校，四成的同学需要职业生涯规划辅导，16%的同学需要区域与行业发展形势报告，只有16%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，因而有37%的同学认为学校的就业指导工作意义不；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质实通协调能力和自我学习提高能力。对于想要自主创业的同学，五成认为需要资金五成认为需要能力和经验。多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为就业人数太多、金融风暴、实践经验少。

对于热能专业，目前仍有过半的同学没有签约就业，有的选择出国留学或考研。除了金融风暴对于产业的影响，学阶段没有明确的职业生涯规划、就业招聘信息、区域产业发展信息流通不畅也是主要原因，同学们在学校训练的数据处理能力、获得的专业职业证书并不如交流沟通能力、信息搜集处理能力重要，特别是同学们并没有在学期间培养良好的自学能力；对于环境专业，与以往相同八成的同学没有就业，其中多数选择考研，另外多数同学认为自己欠缺数据出能力和解决问题的能力，综合素质较低。对于建环专业就业，同学们的就业率突破七成，但仍认为学校的就业信息支持比较匮乏。

1、比较实际就业情况，建环专业的同学就业率最高，其次为热能和环境，其中环境专业的同学考研人数最多。

2、在学期间，有自己职业规划的同学不足三成，其中环境专业最高为21%，其余同学对于未来没有明确的认知。

3、面临日益严峻的就业形势，同学们的普遍认识实现就业后择业，能够接受工资待遇较低的工作，专业是否对口已不再成为同学们择业的首要标准，国有企业依然是同学们的首选。

4、归纳同学们的经验教训，学校的信息支持、在校期间职业规划教育的普及、自学能力的培养是首先需要重视的方面。

综上所述，作为学校应当在职业规划教育、自主学习教育、实习实践教育以及信息支持方面加强工作；作为同学自己，应当为自己的未来早作准备，认清当前的外部环境，明确自己的目标，找到理想与现实的`交汇点，通过提高自己的各项素质来提升自己的综合能力，在未来的竞争中占据有利的位置。

4、学生素质与就业的调研报告

我们眼下的社会，家逐渐认识到报告的重要性，不同种类的报告具有不同的用途。你还在对写报告感到一筹莫展吗？以下是小编为家收集的学生素质与就业的调研报告，欢迎阅读与收藏。

摘要：就业是民生之本，学生就业是我国就业问题中带有战略性的核心问题。然而学生“毕业就失业”，早已不是危言耸听，学生就业难已成为当前我国一系列就业问题中一道特殊的难题。其实学生就业的影响因素有很多，其中就业素质是最重要的一方面，高校希望培养出高素质人才，同样，企业也希望吸纳高素质人才。本调研通过研究学生就业素质，并对其调查，了解学生应具备何种素质来应对就业和企业又看重学生的哪些素质，从而为学生和企业提供一个交流的平台。

关键词：学生，素质，就业，思考

随着市场经济的发展，就业已成为人们普遍关注的问题，尤其是学生的就业问题成为关注的焦点。不难发现，学生的就业难的问题已经引起了社会的广泛关注和高校的高度重视。如何正确分析其原因，拿出科学的解决办法，是我们家共同思考以及共同面对的一个重要课题。

1、学毕业生数量不断增多，将继续呈刚性增长的趋势。多年来，各地学采取了扩招的措施，这使得在一个时期以来，学毕业生的数量猛增，并将继续呈增长态势。在80年代初，每年的、中专毕业生仅为几万人；90年，全国学毕业生的数量为31．2万人；xx年，这个数字将变为八、九百万人。未来几年，虽然增幅会趋缓，但学生毕业数量仍处于上升通道。

2、学毕业后工作难找，面临“毕业就将失业”的问题。据数据记载，截止到xx年5月底，全国应届学毕业生就业情况是：49．81%已签约和已有意向；27．25%没有找到工作；15．02%不想马上就业。即目前全国应届学毕业生就业的比例体在50%左右。今后，以我们高邮为例，需要的人才将偏向高学历、高技能、有实践经验的专门人才。

3、就业理念亟待转变，未来社会需求高素质的学毕业生。人才问题始终是影响我国经济社会发展的“瓶颈”问题。未来社会，对学毕业生的需求，实际上并不是减少，而是更加需要，关键是要转变就业观念，实现多渠道、分层次、全方位的就业。我们现在还只是学在校生，求职、就业对我们来说，迟早将会面临。在3年后，我们该何去何从，未来的路在哪里？这是我们应该深刻思考和作出回答的。我想，在增加自身含金量的同时，今后要进一步转变就业观念，要有一颗平常心。

1、学毕业生与社会所需人员产生“脱轨”现象。当前，市场需要的多是有一定实际工作经验的人员，而学校园培养的学生刚毕业，基本没有工作经验，毕业生不符合企业的这种需要。

2、学毕业生对自己的期望值往往过高。在学毕业后，一般来说，学生对自己的期望值较高，认为自己上了学、有了文凭，就应该有个体面的工作。其实这种想法本无可厚非，然而一些毕业生不愿参加或从事比较普通的工作，一心想要找到高薪的工作。但是高薪工作往往要求很高，应届毕业生暂时还没有那个能力。

3、一些学校的学生就业指导工作尚不够到位。学校对学生进行的就业指导、学生挫折教育以及技能培训等，都还未达到相应的要求。

4、其他影响学毕业生就业的因素。一是专业问题。有的专业设置不合理，或热门过热，如目前法学毕业生六成难就业；二是能力问题。社会单位最看重学生的实际能力、适应能力，市场需要的又是新型复合型人才，而现实却无法提供这类人才，造成学生就业困难；三是区域问题。东部地区就业好于西部。

5、学生恋爱现状调查报告

对于文化水平较高，情感体验较为丰富的学生们来说，除了学习之外，恋爱也是热门话题之一。那么我校学生是怎样看待学生谈恋爱的呢?他们的恋爱观又如何?在择偶的时候哪些才是他们看重的呢?就这些问题，我院社调部、女生部对全校八个院系做了抽样调查，结果分析如下：

在被调查的同学中，42%的同学表示自己谈过或是正在恋爱，而有31%的同学则表示目前未谈，若遇到合适的也会陷入其中，只有不到三成的同学明确表示至今未谈，也不准备在学期间谈。以上数据表明，学恋爱绝不是个别现象，是普遍存在的。

通过对调查结果的分析，二、三年级以43.4%和44.4%的认可率被认为是恋爱发生的集中年级，而文法、管理、外文等文科院系则被认为是恋爱发生最为集中的学院。

45.8%的被调查者认为是因为学业压力不，空闲时间太多，内心空虚寂寞，需要慰藉，引发了爱情。的确，进入学后，摆脱了高中式重压的机械学习，时间变得随机而灵动，假如不擅长安排时间，就会感觉有了过多空闲，似乎无事可做。而且学生活中，人际交往、学习考试等都可能给学生造成身心压力。长期如此，内心的空虚日益加重，压抑开始充满心头。逃避痛苦是人的本能，而恋爱是建立一种比较亲密的关系，可以造成注意力的转移。另外，一些学生对信念、价值和自我长期把握不定，而在恋爱中则有人来共同分担茫然、沮丧的情绪，从而缓解了压力。部分正在恋爱的人也承认，或多或少的存在“找依靠”的心理。

。

这与从众心理有关。在一个群体中(如一宿舍)，如果部分人都在谈恋爱，剩下的人也会受到影响。处在青年期的学生，往往对自我缺乏充分的肯定，甚至有人会为自己没有恋人而自卑，所以他们不会“逆潮流而动”。

赶潮流还与周围文化环境的诱导有关。超越生死的爱情电影，风花雪月的言情小说，缠绵悱恻的爱情歌曲，体验恋爱感觉的广告片校园里流行的一切都会潜移默化地影响学生的行为。

也有部分同学认为有恋人是证明自己魅力的重要方式?他们非常需要他人的赞同，“有人爱”似乎是自身价值的某种证明，自然他们也就走入了恋爱的阵营，显然这种观念是有失偏颇的。但，还有一种呼声是高涨的，他们说是因为“真爱”如果说学爱情不可避免，那么我们希望它成为恋爱坚定且唯一的理由。

总之，学生恋爱的动机是复杂多样的。提醒家，恋爱并不是包治百病的灵丹妙药，不健康的爱情是把双刃剑，害了别人也伤了自己。希望同学们能够端正恋爱动机，用真心呵护感情。

a、关于某些学生频繁更换恋人的行为，31.0%的同学认为，他们是在寻找更合适的人。认为是“喜新厌旧的思想在作怪”“过强的爱情征服欲和占有欲”、“是在玩弄异性”的面呼声则占据了近七成。有位二女生甚至气愤地指责“这是极度不负责任的行为，不配称之男生”。专家认为：初进学，思想的放松，内心的空虚，往往让人轻易的坠入爱河，而过少的考虑对方是否真正合适。随着交往的深入，矛盾产生，裂痕出现，他们开始省自己是否真的找到了所谓的“人生的另一半，今生的唯一”，思考后的一种可能即寻找新恋人。这本是无可厚非的，但若夹杂了其它目的则是可耻的行为。作为当代的学生，我们应该以此为律，让爱情纯洁起来?

b、安静的自习室、优美的人工湖、飘香的食堂……随处可见一对对恩爱的学生情侣。但他们似乎并不顾及周围人的目光，当众喂饭，甚至拥抱、亲吻。就这个问题，广同学也有自己的看法。二成的同学认为不合适，但这是别人的私事，我密不着，也有五成的同学认为，这是不文明的行为，对其他同学有不良影响，应该管一管，还有二成的同学则认为“欣赏他们的勇气，但自己不会这样做”。只有一成的同学胆表示“恋人之间这样很正常，我有恋人也会这样”。

马克思说：“真正的爱情是表现恋人对他的偶像采取含蓄、谦恭甚至羞涩的态度，而绝不是表现在随意流露热情的过份亲昵。”恋人间的举动并不是评定感情是否深厚的标准，这种较私人的行为似乎并不适宜在公共场合公开表露，同时也侵占了公共空间。而且，半数同学对此种过于公开，过于私人的行为表示感。所以我们建议并提醒家：在公共场合请注意您的行为。

c、开放二十年使人们的观念发生了很变化，得风气之先的学生们的观念就更加前卫。和中国社会传统的道德观相比，学生们对爱情、婚姻都有自己立的见解。在如今的学生眼中，同居已不再是一件新鲜事了，对此我们的同学持什么态度呢?调查结果显示37.8%的同学认为短暂的快乐过后带来的是无尽的悲伤和更多的无奈;29.0%的被调查者则认为这是严重违校纪的事情，应予以管制;不过，同时也有24.9%的人对此表示接受;还有5.7%的人则欣然赞成。

以上数据表明，当代的学生对同居的看法已经不比20世纪末时那么敏感。

根据调查数据，我们按照各选项的得票率排序，制作出表格(见附表)。

在学生人群中，把理想爱人的条件转向注重有内涵，注重人品，是普遍的一个趋势。在本次调查中，男、女生均把“人品”作为了第一要素，而经济状况、身高等已不再是择偶的主要因素。这映了广同学成熟的爱情心理。但其中，我们又可以看到男、女生的一些不同：对于相貌的要求，男生要高于女生不少;而对于知识能力的要求方面，女生又要比男生看中的多。

本次调查，结果表明在失恋后，顺其自然比例于痛苦忧郁，且呈显著性差异。88.2%的同学能够及时、合理的调整情绪，转移到学习或者工作中去;只有12.8%的同学认为自己不能够承受，会悲观失望不得解脱，甚至心理失衡，有报复倾向。且个别同学表示当他们示爱被拒绝或爱情关系结束时，曾企图自杀。

如果说，爱情是永恒的话题，那么，失恋也应是。这必定会对当事人产生或多或少的影响。此时，除了借助朋友、家长等外部条件助分担，更重要的是依靠个人调节化解阴影。专家建议，最有效的调节方法是给自己找事情做，填充所有空白时间，以达到转移注意力的目的。相信时间是愈合伤口的最佳药方。

爱情这个古老而又永恒的话题，一直是学校园里一道亮丽的风景线，我们对适度的学恋爱是理解的，祝福的。但我们仍要提醒热恋中将要迷失或已经迷失的同学们：学是装载我们人生“知识之车”的黄金时期，是决定我们未来发展的关键阶段，请同学们慎重把握，不要在爱情中迷失了方向。

在此谨愿广同学重新思考定位自己的爱情观，用理智经营爱情!

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇三**

务虚不务实、眼高手低、缺乏实际经验……这些看法成为应届大学毕业生就业难的主要原因。高等教育向研究型教育转型，素质教育成为一个主要内容；企业追求利益最大化，职业技能成为招聘的主要标准。因此，从学校大门到企业大门，还有一段就业的距离。这个距离就是国内高等教育所缺乏的职业教育。那么，职业教育这一课到底应该由谁来补。

一项对本市it行业进行的薪酬福利调查表明，具有较高教育程度的求职者通常更容易获得薪酬优厚的工作，每多受一年教育，年薪平均增长8．3％。有一些高薪岗位虽然对学历要求不高，但一般都要求应聘者具有丰富的工作经验。可以看出，要想找份好工作，要么是高学历，要么是有工作经验。而最优秀的人才则同时具备了这两项素质。对于刚刚毕业的大学生来说，要想满足企业这样的条件，真有点“鱼和熊掌难以兼得”。

华夏大地教育网总经理高松涛认为，尽管高学历和多年工作经验都能带来很好的职业生涯，但对于每一个个体的学生来说，这样的要求还是有些苛刻。所以，学生通过一些活动和比赛来找工作也是“迫不得已”。企业这样做也很精明，他们知道这样才能找到最合适的人才。

“在理想状态下，任何人都会回答说，能力要大于学历。这恰恰给毕业生就业增加了难度。”新东方it教育机构总经理吴雷告诉笔者，把这个问题放到现实当中，一些企业就对所招聘的岗位要求工作经验等条件，这实际上是企业从盈利目标异化出来的一种重经验、轻学历的“经验歧视”现象。另外，重经验、轻学历的“经验歧视”现象当然不能完全归咎于企业，求职者自身也存在着学“不”致用、工作适应能力差、综合素质不高等问题。

不可否认，学历高低仍然是衡量人才的一个重要标准。一些企业“要学历也要工作经验”的招聘原则也不无道理。毕竟，这是企业在招聘当中一个很“实用”的方法。

一名刚走出校门的大学毕业生经历数次应聘失败后，抱怨说：“几乎所有的单位都要求应聘者有两年以上的工作经验，像我们这样没有工作经验的应届毕业生机会实在太少了。”现在，他决定考研，希望以高学历的优势来弥补工作经验不足的劣势，找到满意的工作。

“从某种意义上讲，这也许可以看作是传统教育在岗位需求面前暴露出的一个‘瓶颈’。”北京科技大学文法学院杜教授告诉笔者，传统教育具有“传道、授业、解惑”的功能。知识的传授者和学习者之间更符合一般性的“师生”关系的定义。学校里学的是基础知识，主要工作能力的培养还在于对自身的再教育和工作后的积累。给学生一个学术背景，是高校培养人才最重要的意义之一。

在学校里，培养的是一种适合学生自己的学习方法。在工作以后，学习的内容虽然变了，但方法仍然是通用的。北京师范大学毕分办负责人表示，其实这也是一种能力的获得。好的方法就如一把好“利器”，能够在工作学习中游刃有余。

信息产业部电子人才交流中心吴剑锋处长告诉笔者，职业教育与传统教育有着相当大的差异。与学历教育相比，职业教育应该扮演更重要的角色。一般的教育不会很系统地教授实际从业经验，也不能把教学的所有内容与将来学生所要从事的工作岗位的需要高度结合。传统学历教育的内容体系立足于某一特定学科，而职业教育的课程设计是以某个具体工作岗位为出发点。其实，就业教育和学校的教育应该是分开的，学校当然要完成对学生基本素质的培养，学校不能变的只顾及学生的就业率。

学生进入高等院校，就说明学生已经达到了一定的层次，毕业之后会可以有很多出路，可以研究专业，可以出国深造，当然，也可以就业。社会上不应该把找工作的压力过分渲染。毕竟，高等院校是对学生综合素质的\'培养，是一个人的基本能力。

“参加编程大赛，就有获得知名企业就业的机会。”日前，在教育部考试中心和华夏大地远程教育公司举办的20xx年ncre编程大赛上，参加编程大赛的150名选手中的37名参赛选手达成了就业意向，等待他们的是令人艳羡的白领职位。不过，华夏大地教育网的总经理高松涛表示：“通过比赛找工作的确是个‘好主意’。但是，这并不能解决所有毕业生的就业问题，参加职业教育才是这些刚刚毕业学生在就业之前最应该上的一课。”

职业教育将给毕业生提供多一些的就业出路。ncie与中关村人力资源经理协会合作成立了ncie中关村人力资源俱乐部，专门帮助学生设计自己的职业生涯。信息产业部电子人才交流中心吴剑锋处长介绍，俱乐部通过邀请协会内部的企业hr经理、市场部人员及资深的职场专家，面对面地为学员提供包括职业发展如何规划、面试技巧培训、实习推荐、招聘信息等服务项目，使学员针对自身的情况，为自己“规划职业人生”。同时，俱乐部还会召开企业供需见面会，为学员择业、就业提供可靠保障。为学员提供更直接、更实用的服务措施。

与此同时，信息产业部电子行业职业技能鉴定指导中心主任周明也介绍说，信息产业部每年都要投入很多资金对学生进行大量的免费培训工作。现在，这个工作已经落到了“实处”。为了实现it管理咨询顾问的规模化培养，鉴定中心推出了itmc培训，鉴定中心主要负责考试和管理工作，盈动华建则负责it管理咨询从业人员培训、市场推广以及技术支持等工作。清晰的定位和高效的运作从机制运营上确保itmc成为一个权威、中立的第三方信息化认证培训，也给毕业生就业增加了一个选择。

其实，学历教育和职业教育的形式应该结合起来，这样才能实现个人素质和职业能力的结合。而说到根源，还是因为职业培训机构服务的对象不仅是学员，更是为聘用学员的企业服务。有效把握市场和最终客户的需求，也许才是让学生、高校、企业、职业教育机构都满意的一个好办法。

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇四**

就业问题是近年来困扰中国社会的一个突出问题，而大学生作为一个特殊的社会人群，与之相关的就业问题似乎也被赋予了更加突出的重要性。大学生就业问题的紧迫性也因近几年大学生毕业人数的增加、大学生自身素质较低、用人公司的高门槛而变得更加突出，日益引起政府、社会与学界广泛关注。

（一）性别因素

据一项调查显示，男性毕业生毕业后与公司签约的比例为55.71%，而女性毕业生的签约比例为41%。可见，性别因素在大学生求职过程中具有较为明显的影响，但在程度上似乎不及人们想象的严重。

在对用人单位进行的访谈中，有四分之一的单位承认在进行人员招聘时有性别倾向，但仅有个别单位偏向于招收男生，四分之三的单位在招聘人员时没有明确的性别倾向。但是会考虑到工作的性质、岗位要求来招收不同的性别。

（二）地区因素

东部地区高校的签约比例为62.43%，中部地区高校签约的学生比例为47.88%，西部地区高校的签约比例为41.73%，东部、中部、西部三个地区的就业状况呈梯状分布，表明大学生总体就业水平与大学所在地区的经济发展水平可能存在某种相关性。

（三）专业因素

从调查来看，所属专业与就业情况有很大关系。不同专业总体就业水平由高到低依次为农学（78.38%）、管理学（58.02%）和工学（55.44%），而医学（31.01%）、教育学（33.33%）和法学（37.85%）则相对较低。

大学生就业难是中国近年所面临的社会整体就业状况的一部分，其形成原因也是非常复杂的。与大学生自身，以及学校教育、政策支持、家庭及社会环境等方面的原因。

（一）大学生自身的原因

大学生直接参与人才市场的竞争，他们的心理与能力素质等能否适应当前的就业环境和就业需求，将直接影响其能否正常就业。然而，现实中无论是个人期待与就业环境之间，还是个人能力与就业市场之间均出现了不同程度的断层，而且这种断层已构成大学生就业难的一个原因。

1、个人期待与就业环境之间的差距

大学生在求职过程中的个人期待，主要指即将毕业的大学生对自己未来就业前景的一种估计和预测，涉及对收入水平、就业地区和就业单位等方面的要求、预期和选择。大学生的就业预期通常建立在大学生对自身能力素质及就业市场两方面因素综合考量的基础之上，并将直接影响大学生就业的理性程度，影响大学生求职的行为和结果，最终影响大学生就业市场的供需状况

当代大学生就业期待与就业环境之间差距的深层根源主要与大学生的人群特征有关。作为一个享有高等教育经历的特殊群体，大学生所拥有的知识、能力以及教育回报的要求决定了他们都具备较高的人生期待和较完整的职业规划。而这些就致使他们在择业时不可避免地具有某种较高的职业期待。而作为一个年轻而富有活力的群体，大学生又大多拥有自己的理想追求，其职业期待普遍高于就业环境的实际水平。

在对用人单位进行的访谈中，有四分之三的单位认为大学生存在期望过高的情形，主要

表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求、行业要求、假期要求和要求专业对口等方面。

2、个人能力与就业市场之间的差距

大学生的能力素质特别是专业技能是大学生成功进入职业市场的重要保证。但有调查显示，个人能力还不能成为大学生不足的根本。但仍存在以下缺点：

1、就业能力与一般意义上的能力概念有所不同，其特指大学生进入人才市场所需的社会实践能力、求职技巧等。有调查显示，有四分之一的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有20%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。如对这些能力进行分解时，在求职过程中的难题分别出现在专业能力、自我表达能力、外语能力、人际交往能力等方面。一般来说，来自农村的大学生对于就业能力的恐惧感可能更高。例如：农村学生的人际交往能力可能较差一些。

对用人单位的调查表明，将专业能力放在首位的用人单位占36%，将自我表达能力放在首位的用人单位占39%，将人际交往能力放在首位的用人单位占11%，将环境适应能力放在首位的用人单位占18%。从用人单位对各种能力的要求的普遍性来看，要求最多的是环境适应能力，其次是人际交往能力，然后依次是自我表达能力、专业能力和外语能力。

252%的大学生将“缺乏社会经验”视为最困扰大学生就业的因素。而且，在这一点上，来自大中城市的学生和来自农村的学生并没有什么大3中发挥着极为重要的作用。调查显示，有41%的学生认为通过家庭和个人社会关系、托熟人是最有效的求职途径；通常认为人脉关系的形成往往依托于家庭关系背景，其实它的另外一部分可能要来源于大学生自己在学习和工作过程中有意识地培养。因此，积极合理地拓展自己的社会关系，不断累积自己的社会资本也是个人能力的重要组成部分。

（二）学校教育方面的原因

1、专业课程的设置问题

专业课程的设置反映了学校教育的发展思路和教学资源的分配格局，直接决定着大学生的知识结构和专业技能的掌握情况，并最终影响大学生的竞争力。也用人单位明确提出当前大学教育中的课程设置不合理是大学生就业难问题的一个制约因素。

2、对社会实践活动的重视程度

社会适应能力和其他工作能力是一项基本的就业能力。长期以来，对于社会适应能力和工作能力的培养问题，学校教育往往采取一种鼓励校内活动而在一定程度上忽视校外活动的做法。

3、就业服务体系的完善程度

就业服务是一个较为完整的体系，包括就业信息的传递、求职技巧的指导以及在就业协议达成过程中桥梁作用的发挥等方面的工作。然而，在现实的。大学生求职过程中，学校就业服务体系的积极作用并未得到有效发挥。

4、教育资源的配置问题

受经济发展水平和教育政策等方面的影响，东西部高校以及名牌高校与一般院校之间就业率的差异，则说明教育资源的配置也在就业过程中发挥着不同程度的影响作用。

（三）政策供给与政策支持方面的原因

1、政策需求与政策供给之间存在偏差，政策宣传与政策执行的力度有待加强

一些相关促进就业的政策和措施没有深入下去，仍停留在口头和书面的形式上。在就业政策的宣传和执行层面仍须加大力度。

2、学生对政府政策的预期仍比较低

除政策供给与大学生对于就业的政策需求存在较大差异外，学生对政策的有效性也并不

乐观。

（四）家庭、社会环境方面的原因

家庭与社会环境是大学生就业重要的外部环境，它从整体和局部两个层面影响着大学生就业。

1、整体层面：直接影响较小。

2、具体层面：单方面影响较大。

（一）学生：进一步更新观念，努力提升个人能力并维持大学生身份认同

更新学生观念，提高当代大学生的能力和素质是缓解大学生就业压力的首要环节。

1、更新观念。观念的更新既包括就业观念的转变，也包括对自身身份的认同。

（1）转变择业观念。

（2）维持必要的大学生身份认同。

2、努力提升个人能力。

（1）注重专业学习和专业实习。专业强，基础厚，理论深，技能精，是每个用人单位渴望的人才标准。专业学习和专业实习共同构成大学生能力素质提升的主要途径。

（2）重视校内活动和校外社会活动。作为大学生进行能力锻炼、施展个人才华的重要舞台，社团活动和各种社会实践活动在引导学生走向社会，培养学生的兴趣、技能和才能，充当学生与社会交往渠道方面的作用不容忽视。在校内活动之外，校外活动特别是社会兼职已被学生视为锻炼自身能力的一个较为理想的途径。因此，在不影响专业学习和专业实习的基础上，大胆地走向社会、参与包括兼职在内的校外活动是大学生提升自身能力的有效途径。

（二）学校：合理定位，就业为本

1、使专业和课程设置更趋合理。

（1）根据社会需求和国家长期发展目标，适当进行专业设置的调整。、

（2）部分学校可考虑与职业技术教育接轨。利用高等教育现有的资源和师资，大力培养具有一定技术技能的优秀人才。

2、提供更多的社会实践机会。

在积极引导、充分发展校内社会实践活动的基础上，引导学生向社会学习，实现教学、实践与课外活动的有机结合，实现能力的提升。

3、完善就业服务体系。

随着就业形势的不断变化，学校也应不断地完善就业服务体系。首先，做好就业信息的提供和传递工作。其次，完善求职技巧的指导工作。第三，充当好就业协议达成过程中的桥梁作用。

（三）政府：政策引导，合理调控

1、完善就业市场，建立信息网络。

首先，放松对就业市场的管制，促进大学生自主流动；其次，加强管制，对于大学生就业市场上的不规范的行为予以坚决惩处。第三，着力完善大学生就业市场的信息系统。

2、建立大学毕业生的就业网络监测、预警系统。

政府应根据自身的优势做好大学生毕业的就业监管工作。同时，政府可建立相应的信息发布平台，详细地公布各专业乃至每个毕业生的就业情况，以督促学校、社会对学生负责。

3、了解和把握大学生就业的实际需求，适时制定一系列鼓励大学生就业的政策。

（四）社会：打造公平、公正、宽松的就业环境

1、用人单位。

用人单位应消除对应届大学生的偏见，消除人际关系等在求职过程中的不利影响。倡导整个社会提高对大学生的认可和尊重。

2、社会舆论。

社会舆论的功能是通过较为广泛的社会传播渠道和积极的舆论引导，客观真实地记录大学毕业生的知识和能力水平，促进大学生平稳就业。舆论界在就业指导以及就业相关信息方面所做的工作可以看作这种努力的一部分。

大学生对自我能力的评价、对求职过程中所遭遇的问题的反应，以及对就业问题解决方法的思考，在很大程度上反映出“求诸己”的传统心理，从自身寻找问题的原因，不怨天尤人，而将在大学期间重视自身能力的全面培养和调整个人心态、降低择业标准作为解决就业问题的有效方法。求职过程中的一些挫折，可以丰富人生经验并使自己更成熟，找工作的过程还可以使个人生活态度变得比较积极。因此，大学生应该更好地完善自己，去适应社会，在竞争激烈的环境更好的.生存和发展。

关于大学生求职与就业状况的调查报告5

调查报告资料：《关于大学生求职与就业状况的调查报告》，涉及全国6000多名20xx年毕业的本科生应届本科毕业生中，66.10%的大学生将月收入定位在1000—20xx元之间，1.58%的学生甚至愿意零工资就业。调查中仍有77.3%（34家）的用人单位认为大学生存在期望过高的现象，还有20.5%（9家）认为大学生的就业期望值比较务实了，甚至为了就业而降低了期望。

解读：

1、用人单位考虑：从公布的调查报告信息来看，这个报告似乎倾向于有影响力的高校毕业生。如，清华大学、北京交通大学、首都师范大学、吉林大学、哈尔滨工业大学等，报告显示77。3%用人单位还是认为就业者存在期望值过高的现象，我认为一方面跟就业者的名校情结有关，以为自己是皇帝的女儿不愁嫁，实际上是，皇帝女儿虽然好，但用人单位怕娶不起。因为养媳妇，不仅仅需要考虑钱，更需要考虑新媳妇与婆婆与家人相处共事的环境，即新进人员的个性与固有的企业文化凹凸差的比重。

2、就业建议：一方面登陆用人单位网站或通过熟悉的朋友详细了解单位的特点和企业文化，根据自己的个性寻找适当的契合点；一方面要敢于谈必要或适当的待遇，零工资的想法固然是善意，但用人单位往往觉得更难办。

调查报告资料：在接受调查的20xx届本科毕业生中，已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，不想马上就业的占15.02%，而没有找到工作的比例为27.25%。

解读：

1、用人单位考虑：已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，这个数字没有明确说明什么意思。在实际就业成功率上，可能要比这个数字低数成。

2、就业建议：找工作就像谈恋爱，恋爱就是练爱，一见钟情定终生，是幼稚的表现。刚毕业的学生，不妨多创造面试的约会机会，这样至少可以减少怯场、不自信的弱点，提高娴熟得体沟通的技能和技巧。

调查报告资料：截止到5月底，在对用人单位的访谈中，有27.3%（12个）受访者承认招聘时有性别倾向，而有72.7%（32个）的受访者认为自己招聘时没有明确的性别倾向，但会考虑工作的性质和岗位要求来招收不同的性别。

解读：

1、用人单位考虑：用人单位用人不考虑性别，那肯定是不实际的。

2、就业建议：男性就业者多选择基础性、技术性和市场业务工作考虑，熟悉单位环境和市场环境，才是第一重要的，尤其是学管理和法律专业的，尤其要考虑性别的差异。女性就业者，建议一般不要太强调能力，而要在与人接触、言谈举止等方面下功夫。

调查报告资料：课题组依据16所大学所在的区域，分为东部、中部、西部和东北部四个区间，调查结果显示，东部高校已签约和已有意向但没有签约的学生比例为62。43%，中部、西部和东北部高校则依次分别为47.88%、41.73%和43.39%。

1、用人单位考虑：一般而言，一方面经济活跃地区，新生的就业机会多，另一方面，人力资源市场化程度和效率比中、西和东北部高。

2、就业建议：对有能力或想体验人生更多角度、多层面人生意义和价值的就业者，应当跳开熟人圈和地域圈的限制，去寻找全新的机会。学历只是证明接受过系统教育的标签，趁年轻身体棒，精力好，有冲劲的时候，多积累经历、游历和行业认识资历，是一生的财富。

调查报告资料：此次调查根据法学、管理学、工学、教育学、经济学、理学、历史学、农学、文学、医学和哲学等学科门类，调查结果显示，农学就业率最高，达到78。38%，而法学仅有37。85%；医学最低，仅为31。01%。而且通常被视为冷门专业的哲学和历史学，学生已签约和已有意向但没有签约的比例分别达到40.35%和51.85%。

解读：

1、用人单位考虑：（1）尽管法学专业的总体水平一直以来都不是很高，但并不说明法学专业本科教育没有市场，对于大多数用人单位专业的法律人才都是稀缺的。关键的是一方面学校课程结构和学教方式需要做很大的改进，法律人才在中国不是过剩，而是太少，少得可怜到已有法律人才根本就不足以影响人的思维和行为方式；（2）农学就业率最高，就业期望值低不是主要原因，最重要的原因是市场需求量，是卖方市场在起作用，其次是人的就业价值改变。

2、就业建议：（2）法学专业的毕业生要大胆打破专业限制，选择不同的行业就业；（2）就业者选择农业、农村、农商甚至农民，将是大有作为的事业天地。

调查报告资料：问卷调查结果显示，有41。6%的学生通过家庭和个人社会关系、托熟人是最有效的求职途径。其中来自大城市的学生比例高达51。29%，而来自中小城市和农村的学生则重点依托学校的推荐，相应的比例都在四成以上。

1、用人单位考虑：中国的人力资源市场，并不成熟和完善，用人信息将在熟人圈里流转一定范围和一定时期内存在。

2、就业建议：（1）作为大城市人选择人际关系在就业，是适当的；（2）自中小城市和农村的就业者，只要您一毕业，就不是学生了，就是社会人。这个社会自一开始就不是公平的，没有熟人、亲戚和朋友帮忙，就是您所处的社会圈的社会实在，不要去抱怨，更不要去幻想。在此提2点建议：一是不要迷信学校的推荐，因为用人单位并非对您毕业的学校很了解或能在心理上认同；二是勇敢地选择人才市场的洗礼，因为市场就在您的心中，心有多大，人生舞台就有多大。

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇五**

当前的社会，市场繁荣，社会稳定，人民生活普遍得到改善，但在这些好的前景面前，也暴露了不少问题，经过我初步了解,我知道主要有以下的三个方面：

1.大学生就业十分困难，

2.工厂缺少很多有技术的工人，

3.大量的印染工厂污染了环境。

1.大学生就业难。现在我国每年毕业的大学有几千万。而真正能就业的不是之夸之一，原因在于20xx年来了一场大型的金融危机，这次金融危机长达3到6年，会让人民收集了苦头，这是因为美国。经济势力倒退，然后播散到世界各地，使我国大学生就业十分困难，那是因为有些人很笨，公司为了让自己在这个社会当中生存下去就不把那些很笨得人不管他了，然他讨饭去……等许多事，就转收有学问的人，让这些人在公司为他（她）干活，好让自己生活下去！

2. 工厂缺少很多有技术的工人，是因为：有些人在少年时很贪玩，不管做什么都做不好（出去穿鞋、穿身上的东西、刷牙洗脸，手上的活都做不来），考进了不好的高中和初中，现在就业的`学生十分的困难（我是说那些学洗不好的同学），相反那些好的同学一个个被入取了，而那些不好的同学只好讨饭、讨钱……！有些人在家里游手好闲不务正业（我是说那些学洗不好的同学），使公司不要让他（她）们做工人说以工厂里面技术的人愈来愈少了，造成了工厂缺少很多有技术的工人！希望大家刻苦学习。

3. 大量的印染工厂污染了环境。是因为工厂的废弃物太多了、塑料纸太多和排出黑色的雾气，我们先来了解废弃物和塑料纸是怎样污染河水？印染工厂把大量的废弃物和塑料纸一天一天的扔进河里，，就这样年复一年、日复一日。小河里的鱼渐渐变少了，河水也变得浑浊不清，最后河里的水渐渐的变少了，最后没了！雾气污染是工厂里排出黑色的雾气不断的上升，污染了大气层，还会臭氧气层破裂！人们多闻了会的黑死病！可能的事就都会发生！一旦发生防不可防，会死去很多人！保护环境人人有责！

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇六**

人力资源专家刘婷霞表示，有竞争力的薪酬已成为企业抢夺人才的重要砝码，其实从登上top50榜首的中国移动身上可以看出，学生更多是从薪酬福利与品牌实力两个方面考虑是否加入企业。在cpi一路看涨的今天，薪酬待遇更是为初涉社会，自食其力的大学生就业人群所看重。同时，企业知名度及工作环境两项指标比例的跃升，意味着大学生越来越关注环境和职业健康，对工作的满意度和愉悦感有了更高要求。

不管是家长还是学生本身，大学毕业后，都希望能进入有一定知名度、规模的企业，毕竟是人生的第一份工作，是从学校迈向社会的第一步。对于大学生们来说，跨国公司吸引人的地方主要有：规范的用人机制、明快的办事作风和先进的管理理念和方法。另外，它们的“品牌效应”也颇为吸引人。但在现实的就业形势面前，让许多大学生不得不考虑，向左还是向右？

从第六届大学生雇主调查结果也可以看出，本土企业日益受到大学生青睐。继xx年top50强榜单本土企业与外资企业平分秋色之后，xx年本土企业的上榜数量明显增加，以28席首次超越了外资企业，占据了过半比例。同时，国有企业的青睐程度也普遍提升，在上榜的50强企业中，国有企业的数量大大提高，有接近1／4的学生入职首选国有企业，国家电网、三一重工、中国人民银行、中国建设银行等都是新上榜的`国有企业。而选择“中外合营”与“外商独资”企业的比例则有所下降。从行业分布看，汽车、房地产、金融、能源化工关注度增加，但对计算机、互联网的热情有所回落，甚至在大学生偏爱行业排行榜中跌出了前十位。

张廷文认为，在就业环境日趋严峻的情况下，国有企业稳定的雇佣关系、较好的福利保障制度等优势突出，而且随着国有企业市场化水平的提升，改制和重组的深化，特别是国有企业创造利润能力的提升，带来了员工薪酬水平和发展空间的整体改善。品牌竞争力稳步上升，大学生对国有企业的一些偏见正在消失。

改革开放的三十年，是中国经济快速发展的三十年，也是民营企业飞速发展的三十年。截止到xx年，民营企业就业已经占到全国就业的75％，对国家的税收贡献已经达到55％。民营企业其发展速度远远超过国企和外资企业，很多民营企业用十年走过了跨国公司和国有企业五十年的道路和历程。从最近的地震捐款事件，也能体现民族企业具备的强烈社会责任感，然而具有成长潜力的民营企业面临的挑战就是人力资本的不足。随着经济全球化的加速，大量本土企业国际化，人才的国际化程度也在快速地提升。加入这样的民营企业实质上是低成本进入国际人才市场的一个捷径。这也成为吸引大学生的最主要因素之一。

外资企业虽然仍高居榜首，但其吸引力已大不如从前。这一调查结果也向外资企业发出一个信号：必须提供更有竞争力的人才政策，否则将面临中国国有企业和民营企业对人才的分流。

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇七**

随着大学毕业生的增多，以及高学历人数的增多，当代求职大学生面临着就业难的问题。而且受到各方面的压力的影响，人才堆积，职业上岗比例失调，导致就业难上加难，真是应了一毕业就失业。接下来小编为你带来求职大学生就业情况调查报告范文，希望对你有帮助。

校漂族越来越多。针对该问题我们随机调查本院学生对就业问题准备得如何，对将来就业前景的态度，并且将数据总结处理，发现以下几点：只有xx%的学生有一直关注就业前景，几乎没有人想要创业因为需要资金门路关系，xx%的人选择要继续深造，而且近乎百分百的大专生认为毕业实习需要关系人脉，专业成绩倒是其次。少部分学生认为个人素质很重要，应该注重提高自己的素质和修养。能否充分的准备就业对当代求职大学生来说是相当重要的，它决定你是否能在将来的社会生存中胜出。对你将来发展做出正确的判断。

（1）调查范围：xxxxxxx

（2）调查目的：了解xxx对就业的准备情况，使他们能正确认识到未来的就业情势。

（3）调查方式：网上问卷调查

链接地址

结果表明本院学生对就业的准备情况不是很好，大多数求职大学生都不能充分地准备就业，导致出现了一些问题，随着各大高校连年扩招，每年毕业生人数也在逐年增长。虽然政府在不断地增加就业机会，而面对不断增加的`就业人群，那只是一点皮毛而已，供不应求的现象依然存在。求职大学生就业的问题仍然不容乐观。

1、就业岗位与毕业生人数差距太大

大家都知道，大学毕业为的就是能找到好的工作，可是，就业问题一直让大家困扰呢。从经济学的角度来说，就是供过于求。每年毕业的求职大学生的数量比社会上所需要的就业岗位数量多得多；而且，这个差距还在逐年的增大。然而，用人岗位增加的比例却远远小于此。这也是大学毕业生就业困难的一个直接原因。

2.热门专业人才过剩

前些年，出现了几个热门专业，如计算机，土木工程等等。不可否认，这些专业至今仍然是热门专业，仍然是社会的焦点问题。致使众多考生纷纷报考这些专业。大多数人都是这样认为的：既然是热门专业，那么社会上的需求量就大，工作自然就好找。这话不假，可是，当所有的人都这么想的话，就会出现供过于求的情况。虽然需求量大，但学习这些方面的人才更多，已经超过饱和。这就是人们通常所说的扎堆现象。这也就是为什么热门专业的毕业生们找不到工作的一个重要原因。

3.薪水与自己心中的希望值不符

很多大学毕业生，尤其是名校的毕业生，刚刚毕业，刚刚踏入社会，就认为自己高人一等，希望自己的薪水高出社会现实水准。从而对一些企业的相对较低的薪水不屑一顾。

4.各企业选人挑剔

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”的问题。好多企业虽明知其公司的栋梁和骨干是求职大学生，企业的发展离不开求职大学生，但是，他们每年基本上不要应届求职大学生。这将是应届求职大学生值得思考的一个问题，企业是不会无缘无故不要应届生的。

1、高校毕业生就业形势严峻

随着近年来高校的不断扩招，毕业生人数骤增。从整个国家来看，正在调整经济结构，优化资源配置，部分国有企业的大量职工下岗待就业，同时，农村富余劳动力正在向非农领域转移，向城市流动的规模不断扩大。这样一来，给求职大学生就业带来巨大的压力，形势越来越严峻。

2、大学毕业生就业结构不合理

毕业生在就业中出现了结构性矛盾，包括地区结构、专业结构等。就业受到经济发展的影响，经济相对较发达的地区，就业形势好，人才非常多，就业渠道也比较畅通，而西部欠发达地区，就业情况比较糟糕，缺乏人才，又流不住人才，造成人才流失，经济发展缓慢。

高校要建立求职大学生就业工作的有效机制。理顺就业指导工作的体制，建立相对独立的就业指导机构，并充实人员与配备，充分拓展机构职能。就业指导机构还应充分了解市场需求，在涉及到学校调整专业结构工作时，提出建设性的意见，最终促使学校培养的人才能充分就业。

4、加强对求职大学生的就业指导

就业指导工作的目的就是促进毕业生充分合理地就业。根据学生的自身情况，加强对求职大学生的职业生涯规划设计，让他们知道为实现自己的目标要做好哪些准备。加强就业指导课程建设，在教材选择上，要充分考虑到理论联系实际，在教学形式上，要引入多媒体技术，生动形象，增强对学生的吸引力。同时不要把就业指导课拘泥于课堂，要采用多种形式，如请一些优秀企事业人士做报告，开设模拟招聘活动，还应注意网络资源的利用，组建网上论坛，让师生可以在网上进行探讨。

5、求职大学生应提高自身素质，更新就业观念

目前就业市场上的激烈竞争，实际上是能力与素质的竞争，求职大学生要把就业的主动权掌握在自己的手上。在求职大学生涯中，要全面提高自己的综合素质，要充分利用高校这一平台，不断地塑造自己，完善自己，在提高自己的学习成绩的同时，还要注意培养自己的动手能力。

另外，求职大学生们要认清就业形势，主动学习和掌握就业技巧，提高择业能力，对自己要有正确的认识，合理地确定就业期望值。只有这样，才能摆正自己的位置，在就业竞争中处于主动地位。

总之，能否解决求职大学生就业问题关系到一所高校的生死存亡，关系到高等教育的改革与发展。解决此问题，要在政府的指导下，积极应对市场，通过全社会的共同努力，拓宽就业渠道，更新就业观念。同时，求职大学生也要及早树立正确的就业观，积极面对就业问题。

调查报告执笔人：xxx

xx年x月x日

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇八**

一、调查背景

调查显示，就业压力已成为当前大学生最主要的困扰，作为大学生最为关心的大事——就业，大学生就业问题呈现的新情况与当代大学生的就业背景紧密相连，当代大学生就业背景则与社会主义市场经济和高等教育的大众化息息相关。近年来，我国经济发展迅速，但就业问题一直都面临很大的挑战，每年都有大批的毕业生走向社会，所以对于每个大学生而言尽早规划好自己的职业生涯是很重要的。

二、调查的基本情况

（一）调查的目的

通过学习大学生职业发展与就业指导这门课程我想实地了解一下更多企业对于大学生的就业要求和对毕业生的人才需求情况。此次“关于大学生就业的调查报告”主要调查了以下几个方面的问题：

1、当代大学生对于自己职业发展的看法和前景展望；

2、对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；

3、 大学生对于自主创业的看法和所面临的困难

（二）调查形式

1、 时间：20xx年3月25日

2、方式：访谈

3、被调查者：谭旺

（三）调查内容

1、该企业在用人方面的要求（尤其是对大学生的要求）；

2、基于当代大学的.不足，该企业使用大学生的情况（人数、比例、需求）；

3、我校毕业生的工作情况；

三、调查的结果

（一)该企业对大学生的要求

1、扎实的理论知识与相关的实习经验现结合

对于我们专科生来说，学历首先就是我们的一个不利的优势，而且每年都会有大批的本科院校的毕业生与我们一起面临就业，所以我们必须要不断地学习和强化自己的实践能力，对于企业来讲他们看重的是你的做事能力和精湛的业务素质。

2、员工对企业的忠诚度

（1）从诚信方面，为人要诚实，不能投机取巧，要踏踏实实。多数企业要求员工具有忠诚度，不要想着这山盼着那山高。

（2）拼搏方面的，雇主都喜欢员工对自己的工作具有很高的兴趣，并能够持之以恒的进行全身心投入，热爱工作，把工作当成自己的事业。

（3）个人修养方面，具有自知之明，谦虚、好学，努力进取，具有团队精神，能够在团队中发挥自己的作用，并能够影响其他成员，树立标杆模范。

（4）技能方面，对自己的本职工作能够胜任，并能不断的进行创新，熟练掌握并能运用适应自己岗位的理论与实践能力。

３、企业用人的四原则

（1）创造利润

这是企业对员工最本质的要求。也就是说，从根本上讲，企业聘用员工是为企业盈利服务的，它需要员工从一些特定方面贡献自己体能和智能，从而保质保量并且最好是超额地完成企业所希望看到的工作结果。在此过程中，企业总是希望员工工作的结果（价值）大于它为获得员工的工作成果所付出的代价。

（2）服从

在现实中，当不能用利润标准来考核员工的绩效时，一些服从性较好的员工便往往被认为是好员工。也因此之故，不论在西方企业中，还是在东方企业中，服从成为企业衡量员工素质和能力高低好坏的重要指标。

（3）适应性

每一个员工的dna、受教育的背景和经验都不一样，而企业要求员工们遵守的则是“一视同仁”的企业标准。这就对员工构成了一个要求：适应性。这个要求存在的逻辑之一是，有差异的个体之间需要相互适应，才能维持组织的和谐和效率，而组织的和谐和效率是保障企业盈利的条件。另有一个原因：企业的内外部环境处在永恒的和多样的变化之中，环境变化之后抑或是之前，企业为了确保自己能够实现利润，会经常创新自身的标准，因而它进一步要求它的员工具有适应新标准的能力。

（4)形象

这是一个企业对不同岗位的员工构成的非常残酷的但在大多数情况下又并非不公平的要求，“形象”往往被企业看作是自己公司的形象体现。这一针对各具体岗位员工的“外在”要求，来自社会价值标准，即当一个社会普遍认为某一岗位应当由某种类型的人来做时，一个具体的企业便会自觉或不自觉地采用类似的标准评估相应岗位的人才。

（二）大学生的不足与缺陷，该如何改进

（1）对于大学生而言，我们拥有自己的专科学历、专业知识、和实习经历这是我们的优势所在，但我们那需要改进的是我们的眼高手低思想和做事能力。

（2）端正心态很重要，如果父母的期望、自己的目标要是定的太高的话往往会事倍功半，很难成功。所以我们要给自己设定一个恰当的定位和目标，一步步的来实现，我们可以先就业再择业，这样可以不断学习和总结。

（三）该企业使用大学生的情况

1、该企业在招聘过程中，对大学生的需求是比较好的，首先自己本身就是在校大学生自主创业的，他们愿意接受有自主创业想法的人才，只要有胆识的、有能力都可聘用。

2、该企业中的大学生人数和比例人数不多还处于创业和完善阶段，但是，该企业新型的人才，每年都会组织校园招聘活动广招人才。

（四）调查体会

通过此次的实地调查我真的是体会很深啊，每个人都会有创造一番事业，成就自己一生的梦想，但是有多少人会去做呢？有多少人会事先做好准备，准备随时出击呢？但是谭旺会这样，他跟我讲：“想做就去做，不要瞻前顾后，机会往往是给有准备的人的。”在访谈过程中，谭旺在说到创业人脉积累时，还笑谈自己身在校园却时常与外面的商店老板或国内公司经理闲话家常，有事没事就与老板或者比他阅历广泛的业务员聊聊天。“多个朋友多个多条路。你把它当成生意人，他也那生意的嘴脸对你；你对他以诚相待，他也把你当朋友。做生意、创业并不需要太功利，毕竟交朋友本身就有益于身心。说罢哈哈大笑。”从他的谈吐中我丝毫感受不到创业的的艰难，他爱很乐观也很执着。

每个人都有创业的梦想，每个想创业的人都在为自己寻找机会， 谭旺也不过是他们众多人中普遍的一员。只不过他自己明白：“想”与“做”永远是两码事，想创造出真正属于自己的天地，就必须按照自己的设想，立足专业，走出校园，走出常规，坚定不移的去做！

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇九**

院系:马克思主义学院

姓名:王宣

学号：

班级：

前言

近年来，用人单位所招职工几乎都为大学毕业生。在这个大学生多如牛毛的社会，大学生已经不能领时代潮流，将大学生视为天之骄子的时代早已过去。许多大学生正为找工作而烦恼。这就是说，大学生难找到工作，而大学以下学历的便难上加难。这就是在告诉我们，大学生要有忧患意识。

高等教育大众化时代,社会“精英岗位”依然存在,但大学生选择它的机会成本大大提高了,除了少数精英人才外,大部分毕业生将会“大众化就业”,接受“大众化岗位”的选择。伴随着我国高校精英教育向大众化教育的转变，以及高校毕业生就业制度由国家统包分配向毕业生自主择业转变，大学生就业难已经成为了不争的事实。而且，自美国次贷引发了全球性的金融危机以来，世界各地的经济都出现了一定的衰退现象，各用人单位在人才招聘方面都有所减少。在这样的形势下，如何做好高校毕业生就业工作就成为了高校工作的重中之重。

大学生就业问题一直以来就是社会上关注的焦点问题,面对当前大学生就业日益困难的形势，在校的大学生又是抱有什么样的就业期望呢：是否对就业情况有个充分的认识；是

否具有忧患意识；是否能够懂得未雨绸缪？

随着高等教育大众化进程的加快，大学生就业模式从“国家包分配”到“双向选择，自主择业”的转变以及就业市场化程度的提高，大学生的价值观和就业价值取向也不断发生变化，呈现出一些新特点。调查研究新时期大学生的就业价值取向，把握其变化趋势，及时掌握相关信息，可以为大学生就业与就业政策的实施及教育实践提供重要的参数，对解决大学生就业中的实际问题、针对性地做好大学生就业指导工作、加强对大学生价值观和就业观的教育引导具有重要的现实意义。

为了解我校毕业生的就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响;通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系;为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述;帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

：各校本、专科应届毕业生

1月8号至2月7号

方法：采用了问卷调查的方法，设计问卷内容时兼顾了毕业生的学习成绩、男女生比例、专业人数、综合素质状况等，调查的覆盖面较广，有效问卷回收率较高，各类学生所占的比例接近现实的比例，取样合理，具有较好的代表性，调查的结果可信度较高。

调查问卷设计

1.性别a、男b、女

2.你对自己今后的就业状况持怎样的的态度？

a很乐观b有难度，但能克服

c.很悲观，不知如何是好d其他

3在求职中最困扰你的因素是什么(最多可选择3项)

a学校就业指导不够b信息量少

c对企业岗位专业知识缺乏了解d能力不足

e优势难以发挥f求职方法技巧欠缺g对社会缺乏了解

h对企业招聘流程和基本要求缺乏了解j其他

4.请问择业前您考虑的首要因素是什么？（单选）

a经济收入b个人发展机会

c.专业知识的应用d生活环境

e工作的稳定性f.其他

5.请问您的择业观念是什么？（单选）

a.先就业，后择业b先择业后就业

c不就业，继续深造d自主创业

6.您就业会优先选择的是（单选）

a出生本地b东部经济发达地区

c西部经济发展地区d其他

7.你对试用期内的工资要求是每月：（单选）

a 1000元以下b 1000元—20xx元

c 20xx元—3000元d 3000元—4000元e 4000元以上

8.你已有较明确的就业方向与目标吗？（单选）a有b没有

9.你确定工作单位时下列因素中你最重视哪三项？（按照重视程度依次排列）

a地理位置（所在地区经济状况等）b单位性质（国企事业、三资、民营等）

c社会地位（知名度、权力、规模等）d社会意义

e薪金福利f行业发展空间g个人发展空间

h专业对口i符合个人性格、兴趣爱好g利于解决大城市户口k其他

10.当你选择工作时，你最想进入的行业是（最多选三项）

a it与通讯业b金融、证券、保险业

c商贸业d电力、石化等能源业e新闻出版业

f房地产业g医药食品业h旅游交通民航业

i制造业j政府机关k其它

11.您青睐选择哪些性质就业单位（可选一项或两项）

a民营企业b国营企业c外资企业

d私营企业e合资企业f政府机关

g自主创业 h其他

12.找工作时你怎样看待专业和工作性质的问题？（单选）

a一定要找与专业对口的工作b可以与专业有关联性的工作，不一定对口c专业与工作性质无关，先找一份工作再说d根据自己的喜好选择行业

基本情况:

调查数据表明，毕业生是就业压力加大的一年。近三年来，我校有83%以上的毕业生把“兼顾国家需要和个人发展”和“有利于个人的发展”以及“千方百计实现自我，自我选择”作为自己的择业标准，反映了大学生在择业标准的评价上，仍然十分看重个人的发展，特别是“以自我中心”作为择业标准的毕业生由的3.9%上升到的7.6%。但同时，也发现了另外一个值得肯定的现象，即以“服从国家和社会需要”为择业标准的毕业生人数呈上升趋势，的人数比例为13.6%，分别比20xx和上升了4.8个百分点和4.6个百分点。随着高等教育改革的发展，相当比例的大学生接受了收费教育和以市场为导向的自主择业观念，以“个人发展观”作为自己的择业标准，这既反映了大学生在择业中的务实心态，也表明大学生择业观发生了明显的变化，个人价值取向仍有回升的趋势，因而加强对大学生的择业观教育，引导毕业生树立科学的价值观，是社会、高校和家庭面临的重要问题。

存在问题：

1.调查渠道不畅（据调查，反映最多的问题就是对就业的信息不了解或了解很

少。他们呼吁学校、政府人事和教育主管部门对联系企业和用人单位，多提供就业信息。另外，信息网站缺乏全面、具体的信息，很多就业信息迟缓，影响毕业生就业。）

2.实践与理论缺乏紧密联系（大学生毕业生反应，现在很多企业单位都要求大

学毕业生有一定的实践经验，有动手的能力。但是，现在的一些高等院校，注重了知识的学习，忽视了实际工作技能的锻炼和提高。）

3.就业观有待改变（在被调查的大学毕业生中，仍有部分毕业生的就业观念陈

旧，期望值过高，不是先就业，后择业，再创业，而是凭空想象，一步到位，理想化。再就是攀比、讲条件，从而出现就业难。）

1.大学生就业的现状：

自高校开始扩大招生规模以来，高校毕业生就业率日趋下降，而全球性的金融危机更是让就业形势变的更加不容乐观。

2.毕业生人数在不断增加：

近年来，随着高校连年扩招，每年毕业生人数也连年增长，大学毕业生就业率下降，就业问题比较突出。据教育部统计，毕业生将超过630万人，预计今后三年内还将以每年50万的速度增长，整体就业人数不断增加。

3.毕业生向大中城市流动趋势加强流向：

伴随我国沿海等周边城市的快速发展，发达城市以及较发达城市和一些发展相对缓慢的乡镇之间的生活水平差距不断加大。在高薪、高待遇、高福利等的吸引下，大部分高校毕业生就业观念也在跟随经济发展方向，选择在大中城市寻求发展空间，逐渐形成了向大中城市流动的洪流。造成了人才集中超过了有限的就业市场的需求。

4.毕业生的期望值居高不下：

伴随着精英教育的普及，大学生整体素质的不断提高，高校毕业生对就业的期望值也就一直居高不下。调查显示，大学生的理想起薪集中约有15%的人定位于4000元以上，而仅有不足3%的人选择1500元以下。而大部分的企业全部选择1500-2500元。部分大学生就业期望值依然居高不下，过高的期望值不可避免地让他们失了大量的就业良机。

2.大学生就业难的原因:

从毕业生主体自身来讲:

当前大学生在找工作的过程中，依然存在着严重的一步到位的想法，认为到国有企事业单位、政府机关、公立学校、大公司企业是就业，而到中小企业、私营机构只是打工，因此，许多大学生在毕业之后宁可在家待业也不愿意到一些中小企业去就业，更谈不上到边远地区工作。而且，有些大学生在找工作的过程中，更多的期望的找到一份轻松高薪的工作，既不愿从事高付出的工作，又想获得高收入；既想获得高薪工作，又对自身能力了解不足。而社会现实往往与毕业生的想法之间存在较大的差距，进而影响了毕业生的就业工作。

从毕业院校来讲：

首先，自我国第一批扩招大学生走向社会以来，我国社会的人才需求量逐步由卖方市场转为买方市场，庞大的毕业生队伍走向就业市场。伴随着全球性的金融危机，各地区的经济开始衰退，社会已经不可能提供如此众多的就业岗位。从而导致了当前大学生就业的压力骤然加大，就业难现象凸显。其次，当今社会所需要的人才是全面发展的综合性人才，而我国高校所培养的人才多在综合能力上有所欠缺，专业技能也不够强，很难把所学的专业知识熟练地应用到实际工作中在社会上也很难找到适合自己的工作。另外，高校学生就业指导工作已经受到了普遍的重视和关注，许多高校积极从理论上和实践上进行了有益的探索，并取得了一定的成效。但由于我国就业指导工作起步较晚，目前有些高校还停留在传达政策、整理信息、组织“双选”会的粗线条阶段，就业指导工作远远适应不了就业形势变化和就业制度改革的需要。

从社会用人单位来讲:

随着经济的发展及结构调整，企业进入了较为稳定的发展阶段，企业的用人也处于成熟稳定期，吸纳的人才有限，而国家大力发展的新型产业主要以知识和技术密集型为主，所需要的是高精专人才，而大多数毕业生主要是应用型人才。在当前经济危机的情况下，主要以接纳毕业生为主的中小企业大量破产，而生存下来的企业为了降低成本，不断地减员，进而造成了就业困难。 。

建议:

1.努力提升自身的综合素质，包括素质与能力。

当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观。大学生要争取知识广博，具备合理的知识结构，有一定的科学文化素养，具有创新精神，随机性、灵活性的思维方式，做到因人、因时、因事而异。有良好的心理素质，面临更加激烈社会竞争，能视变化为机遇，视困难为坦途，有顽强的自制力，定的信念，及对生活充满期望，充满热情。同时，要有良好身体素质，健康欠佳会减弱人才的决策能力，因为如果要达到目标需要体力与耐力，一个人就可能因体力不支而放弃。除素质外，还需要注重能力的培养，能力是一个人素质的外在表现，是在社会中直接产生作用的那部分内容，当前社会大学生必须尽可能培养自己，处理信息的`能力、处理人际关系的能力、系统看待事物的能力、处理好人与资源的能力、运用技术的能力等。

2.加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

3.正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。

4.调研就业形势，合理进行就业指导。由于当前大学生与用人单位之间的信息不对称，政府相关职能部门、高校就业办公室等应不断深入调查当今的就业形势与用人单位的用人需求，有针对性的对广大毕业生进行就业指导。使得大学毕业生能够及时的完善知识储备，调整就业心态，获得就业信息，加快并改善大学生就业。

5.借助各种渠道，把握就业机会。当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会。第五，先就业后择业。面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观——先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础。

6.切实了解用人需求，不断增强毕业生综合能力如何更好的利用仅有的不到四年的时间来完善自我直接影响了大四的就业形势。因此，大学生应该利用一切可能的途径来关注了解用人单位需要怎样的大学毕业生。针对用人单位的需求，大学生应充分利用大学四年去学习相关知识，考取相关等级证书，进而在就业招聘中占据优势，获得一份好工作。

7.加大就业扶持力度，创新就业招聘形式伴随着互联网的发展，信息的传递越来越快捷，人才市场与高等院校联合举办招聘会一种模式也逐渐跟不上毕业生就业的要求。因此，我们必须在此基础上做出创新，使用人单位和高校毕业生更近距离的接触，通过形势研讨会、专场招聘会、专家报告会、师生座谈会、心理咨询会等一系列措施来拓展就业领域。

总结：大学生就业难的问题关乎社会发展，这个问题取决和依赖于经济的发展和大学生自身的素质，大学生的就业对于自身讲是其生存的保障，但同时也是其社会价值的体现；对于国家来说是社会稳定和经济繁荣发展的前提和关键。因此，国家方面要多提出相应的对策，大学生自身方面要认真学习专业知识，提高自己的能力，成为社会所需的人才，这样才能维护社会的和谐。但大学生择业最重要的是从自身的实际，灵活选择，表现出最强的自己！

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇十**

相关报告显示，截至今年4月底，全国本科生签约率为39，未签约率为59，另有2的本科毕业生虽已签约但被雇主解约。究其原因，就业难不光有社会大环境的问题，大学生自身在求职方面也同样存在着众多问题。近日，易才网就此现象进行了大学生就业调查报告范文专项调查，发现大学生在求职的三个环节上问题比较严重。

以特殊才能为后盾

调查显示，78％的大学生就业目标不明确，对于未来的职业选择完全是一种迷茫状态，他们不明白要找什么工作，也不明白自我适合做什么，甚至连自我的性格与特长都不了解。他们到处投放简历而没有针对性，以至于求职成功率极低。

提议（易才网就业指导专家王进彦，下同）:在校大学生要增强职业生涯规划的自主意识，在求职时既需要认真地分析自我，又需要多了解社会需求，以求定位准确。

在职业选择时要明确以下几点，你究竟要什么？你擅长什么？你是什么类型的人？在何种情景下有最佳表现？你有什么比别人占优势的地方？再结合自我的专业特点以及自我在某一方的特殊才能来判定职业方向。

需要注意的是，以特殊才能做后盾，求职将更有竞争力。目前就业竞争比较激烈，身上有“亮点”的学生更容易被注意，也更有可能被用人单位选中。所以，发掘并增强就业竞争力应从发现自我与其他人的不一样之处入手，发挥自身特长，并不断强化，有可能会得到意想不到的收获。

一个方向准备一种简历

作为求职敲门砖来说，简历制作是求职过程中的第一步，也是相当关键的一步。用人单位经过简历上的信息，对应聘者进行初步的资格筛选。求职者最终能否获得面试机会，简历就起着至关重要的作用。调查显示，此刻仍有一些学生制作简历不惜工本，彩色打印、铜版纸印刷、贴艺术照，而一份简历洋洋洒洒写四五页的大学生在20左右。

提议:太过花哨的求职材料反而容易让招聘者感觉求职者华而不实，不如把自我的.学习、特长、经验等关键信息经过最简洁、显眼的形式展此刻一张简历中，做到详略得当，简单明了，并且一种职业方向最好准备一种简历。

例如，你想应聘市场类职位，最好详细描述在大学生就业调查报告范文校期间的一些学生活动和社会实践情景；如果是应聘研发类职位，最好详细描述专业学习情景和项目经历，包括所使用的平台、工具、语言等等。对于那些没有什么工作经历的应届生，不需要造假，也能够把简历写得吸引人。即使没有长时间的工作经历也会有在学校时的各种实践或者兼职工作经历。要好好挖掘自我的长处、仔细阐述自我的本事，也许用人单位会因为你具有的某种异常的优势而选中你。做什么事都要用心，即使是对于写简历和面试，也要当作一个项目来做，这才能在简历环节增加自身的另一个亮点，增加成功的几率。

不能贪图一时的安稳

此刻的人才市场大多呈现一种怪现象，一方面很多的求职者找不到工作，另一方面不少企业却抱怨人才难觅。85理解调查的hr经理表示，此刻的大学生还是怕吃苦，像公司业务员、销售员这样绝大多数涉及“底薪提成”收入和每月业绩挂钩的岗位，都很难吸引大学生的目光，而一些文职类的工作却吸引了不少大学生尤其是女生的青睐。更令人瞠目结舌的是，有些求职者听说公司距离自我住地需要40分钟的车程而放弃面试的机会。

提议:据易才网相关数据统计，截至4月底，招聘职位数居首位的工作是营销人员，占总职位的18.53，缺口较大。相反，办公室文员、文秘、行政助理等文职类人员明显供大于求。求职意愿为文职类岗位的人数比高达21.23，但文职类岗位招聘数量仅占总招聘量的5.33，竞争最为激烈。

此刻许多单位对文员的要求也在逐步提高，例如外形、身高、专业限制、英语水平、写作水平，制图软件的使用等。并且，大多企业要求文职类人员在28岁以下，所以文员往往几年后将应对职业转型或再次就业。并且文职类工作的薪水是固定的，提升机会比较少，很难有所突破。但做业务、销售就不一样了，按业绩说话，多劳多得。大部分企业的优秀销售人员都是从应届生开始一步步成长起来的，企业选择他们时更多的是看重他们能吃苦敢于拼搏的精神。

年轻人就应当有冲劲，不能一味贪图生活上的安稳，而不思积极。其实，很多人浪费了大好的时间，如果早点儿就业，积累经验，此刻没准已经是拥有主管级别的高薪一族了。

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇十一**

关键词： 学生，就业，调查

调查时间： xxxx年7月10日 至 xxxx年8月20日

就业是民生之本，是社会稳定的基础。然而目前就业形势越发紧张，再加上如今大学门槛降低，大学生数量大增，拿着本科文凭的大学生要想找个工作已经变得十分不易。到xxxx年，全国每年毕业大学生总数已达650万人，并在逐年上升；而未就业毕业生从20xx年到xxxx年累计竟达1115万人。那么，就业如此困难的原因是否仅仅是人才的泛滥呢？从各大招聘会的招聘方反映的情况来看，虽然应聘的大学生很多，但是仍然有很多职位出现招工困难的情况。企业在如此多的应聘大学生中竟挑不出可用之才，十分令人惊讶，也反映了十分重要的问题。那就是当代大学生缺乏就业素质，大学生的素质与企业所需不相符。

因此我们在社会实践活动中做了关于当代大学生就业素质情况的调查。一方面调查当今在校大学生所具备的和看重的素质，另一方面采访已就业的毕业大学生，看看他们关于企业所需人才的就业素质有何看法，以求找出当代大学生在学习过程中的误区，并试着给出解决的办法。

从我们的调查中可以发现，当今大学生普遍对自己的未来要求很高，同时也比较有自信。即使现在大学生在社会中已经不再稀缺，大学生这个群体仍然可以代表中高端的就业群体。受访者中有61.1%的人会对自己的第一份工作的薪金提出20xx元以上的要求。并且，受访大学生普遍希望将来毕业后能在国内一线城市及其他发达地区工作，分别有58.3%的人将会选择国内一线城市。同时，选择国外和港澳台等地区的有27.8%。仅有13.9%的人选择在相对落后一些的国内二三线城市谋求职位。除此之外，调查发现有44.4%的大学生希望将来能进入合资企业或者外企。同时，有25%的大学生希望进入国企。希望自主创业的大学生占一小部分，达11.1%。于是我们得出结论，当代大学生并不缺乏自尊心，他们对自己有自信，并对自己的未来有高期望和高要求。同时，当代大学生相对比较稳重，比较多的人希望在比较繁荣的大环境下，在相对稳定的大企业下谋求职位。并没有很多的人选择大胆的\'自主创业，或者去一些前景不是十分确定的环境中谋求发展。也就是说对于绝大多数大学生来说，培养一个良好的就业素质，对于其应聘企业，以及将来在企业中工作，都是非常必要的。

既然大部分的受访大学生都将面临择业而非创业的问题，而择业又是跟所学专业及兴趣有关的，我们的调查中也包含了这方面的内容。通过调查，我们发现，当今大学生在择业时可能会比较灵活。有75%的受访者在将来择业时将会依据具体情况进行变动，可能不会选择与自己所学对口的职业。事实上，受访者中仅有13.9%的人将会坚定地选择与自己专业完全对口的职业。同时我们也可以看到，受访大学生对自己所学专业的满意程度并不高，对自己专业满意的人不超过半数，仅41.7%。同时，有41.7%的人对自己的专业感到一般。有16.6%的人对自己所选择的专业感到不满。但是，我们也可看到，大部分人还是认为在校学习的专业课程在未来工作中是重要或很重要的，占到总数的57.3%。这就有一些矛盾。很多人对自己的专业不是那么满意，我们认为在这种情况下要想学到精通的程度并非容易。然而又有大部分的同学会觉得专业课程是重要的。这也体现了现在大学生对于自己应该着重培养何种能力有所迷惑。我们还统计了受访者对未来的规划情况。我们共设了三个选项，其中选择对未来只有大致方向的人占了一半，另有33.3%的受访者表示比较迷茫，没有规划。只有少部分受访大学生明确表示对自己的将来有详尽的规划，占到16.7%。 人际交往能力虽然重要，但其地位被远远高估，人际交往能力往往体现在与客户沟通以及团队合作的过程中，良好的人际关系是团队的润滑剂，但是其重要性远不及之前两点，it企业的话只要不与领导起冲突，有专业能力的人往往能比较容易的获得与同事间良好的关系。

另一个被远远高估的则是创新能力，即使在创业企业中，创新能力也不是首要地位的，对于企业来说，一套创新的解决方案远不如一套存在多年，虽然有缺陷但是成熟，实用的解决方案，现成的解决方案大多数时候都是最优的，这点与学术界恰好相反。最好的例子便是nasa，nasa使用的计算机技术相对阿波罗登月时期几乎没有改变，使用的语言都是古老的语言，因为在企业中，稳定、易维护、健壮、可扩展性都比效率重要，只有在效率成为成本的瓶颈时才需要创新的解决方案来优化。但这并不是说不需要学习新的技术，在激烈的竞争中有时冒险尝试新的技术能带来巨大的收益，如何取舍只能视情况而定。

对比两边对同样问题的回答，可见大学生依然无法摆脱象牙塔的熏陶，对将来工作的艰辛没有充分的准备。另一方面，社会宣传的能力如创新能力，往往在企业中反而不受重视，也使学生对自己的定位产生了偏差，这些都是我们所需要注意的。

**大学生就业调查报告背景 大学生就业调查报告1500字篇十二**

摘要：目前，大学生就业是一件是人们都很关心的事，上到国家领导下到平民百姓，大家都在关注着大学生就业，尤其是在现在金融危机的严重的打击，世界整体经济状况不佳的情况下大学生就业就更加让人担心。如何解决大学生就业成为我国面临的一个重大问题，解决这个问题对我国经济发展也有很重要的作用。就这个问题我们对山西财经大学经济类专业的大学生就业意向进行了调查，从就业单位、就业地点、工薪福利等方面了解大学生的就业意向。本文包括三部分：第一部分是对调查情况的陈述；第二部分是分析总结调查结果，第三部分是针对现状提出的对策建议。

大学生是国家宝贵的人力资源和现代化建设的重要生力军。大学生就业问题，既是一项民生问题，又是一项关系到社会和谐稳定、可持续发展的国家战略问题。随着高校扩招步伐的加快，我国高等教育由精英型步入大众化的新时期，高校毕业生数量迅速增加，大学生就业形势日趋严峻。特别是20xx年以来，受全球金融危机的影响，大学生就业问题成为社会热点和难点，引起从中央到地方各级党委、政府以及社会各界的高度关注。在政府人力资源和社会保障部门，为大学生就业想方设法做好服务与推介工作已成为各项工作的重中之重。在这种形势下，大学生对于就业会不会有新的想法或新的要求呢？对此，我们对山西财经大学经济类专业的学生进行了调查，在此基础上形成了本调查报告。

（一）调查的对象与范围。本次调查覆盖了山西财经大学经济学院、财政金融学院、国际经济与贸易学院等三个学院大三年级与大四年级的学生。我们按照各个学院总人数的比例从其中随意抽取同比例的学生进行调查。

（二）调查方法。本次调查主要采用问卷调查的方法。由小组同学共同设

计问卷、发放问卷、回收问卷、统计并整理调查数据、分析归纳调查结果、撰写调查报告。

（三）调查内容与问卷设计。本次调查内容主要从“毕业后的选择”、“职业准备”、“就业心态”、“就业去向”、“就业因素”、“就业薪酬期望值”、“就业政策”等七个方面展开，设计了15个选择题。

（四）调查问卷的发放与回收。本次调查问卷发放与回收工作从20xx年4月19日至20xx年4月22日进行。从最后调查问卷的回收情况来看，回收率达到85%以上，没有无效问卷，故本次调查结果真实可信，调查分析以调查结果为基础进行分析。

（一）毕业后的选择。根据本次调查，有17%的同学在毕业后选择直接就业，58%的大学生选择参加研究生考试，部分大学生选择考公务员，另外还有较少数的大学生选择出国深造、自主创业。由此可见，有超过一半的大学生在毕业后会继续学业，所以，对于选择直接就业的大学生来说会减少一部分竞争对手；对于各就业单位来说，可供选择的应届大学生人数也减少了。

（二）就业准备。从本次调查来看，有90%的大学生在大四之前就已经开始关注就业了，其中从大一开始关注就业资讯的占26%，从大

二开始关注的占28%，从大三开始关注的占37%。可见，在就业准备上大部分学生具有主动意识。大学生的就业渠道主要有：人才招聘市场，校园招聘会，网上投简历，父母朋友的介绍。其中，人才招聘市场与校园招聘会是大学生获取就业机会的最主要的方式。这表明学生能开拓多种渠道求职，另网上求职的方式也开始为学生所接受。在调查中有的学生提出应提高校园招聘会的针对性，只有专业对口率较高的招聘会才能提高就业的成功率。另外我们对找工作时同学愿意为就业知识准备和技能准备所做的金钱投资也进行了调查，其中愿意投入500~1000元的人最多，占总人数的45%。有13%的人不愿意为其投入过多的资金，17%的人愿意投入500元以下，还有25%的人愿意花费1000元以上为找工作做准备。这表明大部分同学愿意在找工作前先武装自己，这样做会给同学增加成功的机会。

（三）就业心态。在对当前大学生就业形势的认识上，有52%的同学对自己的就业前景感到有信心，33%的同学对就业前景感到迷茫没有信心，另外还有8%的同学对就业前景感到心灰意冷毫无信心，5%的同学还没有考虑过这个问题。这说明，面对全球经济危机的影响，虽然当前就业形势严峻，但是过半的大学生还是有信心的，然而那些对未来感到迷茫失去信心的同学也是不能忽视的。在专业与工作性质的问题上，66%的大学生愿意选择一份与专业有关联性但不一定对口的工作，有13%的大学生一定要找与专业对口的工作，另外还有14%的大学生会根据自己的喜好选择工作，有7%的同学也愿意选择工作性质与专业无关的工作。其中，选择专业与工作性质有关的比例最高，说明在大学生群体中存在着“学以致用”的工作认识。

（四）就业去向。关于就业单位的意向，除学校、科研设计单位只有少数人（不到10%）愿意考虑外，其它就业单位都被大学生所接受，国家机关、事业单位、国有企业、民营或私人企业、中外合资企业等均有超过17%的大学生愿意选择。可见，学生基本能够结合自身实际进行选择，就业行业意向相对分散，已明显呈多元化趋势，这也相对拓宽了大学生就业的路子。在就业区域的选择上，只有不到15%的大学生愿意选择上海、广州等经济发达城市，有21%的大学生选择在北京就业，有将近30%的大学生选择在上大学的地方即太原就业，另外还有34%的大学生选择在其他大众城市就业。由这组数据可以看出，大部分学生会避开竞争压力过大的经济发达地区转而选择中等水平的城市，还有部分大学生想利用自己在大学期间建立的人脉关系而选择留在太原工作。

（五）就业因素。在选择工作时大学生考虑最多的两个因素是经济收入与个人发展机会，它们分别占到37%和32%的比重。此外大学生考虑的因素还有工作地点（占15%的比例）、工作单位性质（占9%的比例）。但是考虑专业对口的人数不到5%。由此可见，个人的收入与利益已经在很大程度上影响着大学生对工作的选择。另外大学生在应聘时最看重企业的是企业的发展前景（占40%），有37%的大学生看中个人的发展空间，16%的人看重薪水的高低，13%的人看重公司重视人才的程度，只有不到5%的人看中的是公司的名气。这说明大学生看待企业已经不仅仅是看企业的外在而更加注

重企业的内在发展了。

（六）就业薪酬期望值。对于将来就业薪酬的期望值，800~1000元的占4%，20xx~3000元的占56%，3000~4000元的占26%,4000元以上的占14% 。 而且大学生对薪酬标准的考虑是主要是根据以下三个因素确定的：第一，对自身价值的评价（占45%）；第二，用人单位的实力（占29%）；第三，人才市场的行情(占26%)。这个调查结果说明，学生对于薪金的要求主要集中在20xx～3000元，这与太原地区的\'经济发展水平和消费水平是比较相符的，而且大学生对薪酬也可以依据企业状况市场行情等因素综合考虑。说明大部分学生的薪金要求已趋于理性化，能开始对自身进行正确的定位，以提高应聘工作的成功率。

(七)就业政策。关于国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施，着有不到4%的大学生非常了解，24%的大学生比较了解，57%的大学生不太了解，6%的大学生不了解。这就说明大多数大学生对于国家级政府的就业政策不关心，而且学校等对这些政策措施的宣传力度不够，以至于这些政策对大学生就业没有起到很多作用。

此次调查结果显示，山西财经大学经济类专业大学生对当前严峻的就业形势有比较清醒的认识，自我定位较准确，就业态度务实，就业选择趋于理性，但也发现少部分学生存在对就业形势过分悲观，就业态度相对被动，或者就业准备不足等问题。对此我们提出以下几点建议：

（一）大学生自身观念的转变。其一，从资源稀缺性角度考虑，大学生应树立起正确的就业观。我们知道人类的欲望是无限的，而我们所拥有的资源是有限的。因此，从我们对未来无限的欲望来看，再多的就业机会也是稀缺的，而且随着高校扩招政策的实施，大学教育由精英化逐渐向一般化转变，大学生人数与日俱增，所以大学生应该建立正确的积极的就业观，摆正心态，正式现实，既不急于求成，也不优柔寡断，面对稀缺的就业资源，善于抓住机会，自己做出选择。其二，对于就业目标的选择，大学生应该根据自身特点制定适合自己的目标。资源的稀缺性意味着每个人必须做出的选择，而且我们都会努力

达到效用最大化即使自己的资源达到最优配置。这就需要我们正确深入地认识自己，选择自己认为可以达到效用最大的就业单位。其三，大学生应该到社会最需要的地方去。用边际分析法考虑，只有当大学生到社会最需要的岗位上去的时候，社会所收获的利益才能达到最大化。到社会最需要的地方去，从短期来说，自身的效用可能没有达到最大，但是从长期来看，随着社会经济的不断发展，自身潜力不断开发，边际效用也会不断增加，实现学以致用，发挥自身特长，实现自身价值。

（二）完善高校对大学生的培养与指导。第一，高校对大学生的培养应该与时俱进。各个高校都应及时了解市场动向，获取市场信息，根据市场需求对学生进行相应的教育。如果高校脱离社会，不管市场变化而只顾埋头教书，最终会造成供求结构矛盾，毕业生不符合市场需求，最终会使学生就不了业。第二，加强高校的就业指导工作。就业指导不能只停留在为学生提供有限的需求信息、讲解简单求职技巧等方面，而是要结合学校实际对学生进行深入的针对性强的指导。同时，高校还应增加就业指导的内容，如：①开设大学生就业指导课，讲授就业形势与择业观点、就业政策与择业程序、就业市场求职向导、择业方法与求职技巧；②邀请专家、校友等举办大学生就业指导的专题系列讲座；③广泛邀请用人单位，举办校内供需洽谈会和招聘会。洽谈会和招聘会不要求“大而全”，而是要“精益求精”，便于学生参加，而且能够有效提高毕业生的就业成功率，促进毕业生充分就业等。通过这种形式的就业指导，及时准确地把当前最新的就业信息传达到大学生那里，使学生能在第一时间里掌握就业动向与国家政府的就业政策。

（三）政府部门应加强在大学生就业工作中的职责。首先，政府部门应该通过制定政策法规等方法来规范大学生就业市场，取消那些不合理社会壁垒，如:性别歧视，户籍档案等因素的限制。各级政府应该建立健全法律法规，逐步把大学生就业纳入合法化合理化的轨道。其次，政府应加强宏观调控，促进人才资源的合理配置。在市场经济中，政府不仅是守夜人，它更是一只看得见的手。政府可以掌握全部市场信息，了解市场需求，从而通过宏观调控措施，加以行政政策的辅助，实现人才资源的最优组合。第三，政府也应该为大学生提供就业培训。大学生是我国宝贵的人力资源，大学生失业是人力资源的浪费。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找