# 赴日研修日记个人感想[精选5篇]

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-07

*第一篇：赴日研修日记个人感想《赴日研修日记》是一部在纵横中文网连载的小说，作者是梦醒浮生。描写上世纪90年代初,几个北方汉子去日本研修的工作、学习、生活经历。了解相关精彩内容请参考小编为大家精心准备的文章：赴日研修日记赴日研修日记1出国劳...*

**第一篇：赴日研修日记个人感想**

《赴日研修日记》是一部在纵横中文网连载的小说，作者是梦醒浮生。描写上世纪90年代初,几个北方汉子去日本研修的工作、学习、生活经历。了解相关精彩内容请参考小编为大家精心准备的文章：赴日研修日记

赴日研修日记1

出国劳务之前，大多数人都不知道应该做什么，自己即将面对的是什么，只是报名的公司通知一步走一步，在这里，天善国际小编为您讲解一下赴日研修的流程，让您明明白白的出国赚钱。

天善国际小编先带您来了解一下，赴日研修生的派遣制度，研修生的派遣是根据有关外国人研修的法律法规，批准一些民间团体(如中外研修生协力机构、一些企业组合等)进行的一种派遣行为(以研修生的名义，实际为劳务)，是国外发达国家政府为解决人口老龄化、劳动力不足而采取的一种变通方法。我国将研修生的派遣工作纳入外派劳务的范畴，由商务部和对外承包商会归口管理。根据商务部的规定，从事研修生派遣必须具备两个条件：一是具有外派经营权的公司，二是中外研修生协力机构正式成员的公司。

研修生的派遣程序主要由以下几项：

1、报名：日方组合和会社会发布自己的招工需求，具有外派劳务资质的公司进行宣传和组织报名工作，检查核对证件和工作经历，选拔出合格人员。

2、面试：个人须提供本人有效身份证，毕业证、户口本、填写完整的研修生报名表。具有外派劳务资质的公司组织面试，大多数情况下日方是按照3：1入选比例进行选拔，同时进行文化考试(作文、速算、数学、智商)、体能测试(往返跑、弹珠、握力、杠铃)、技术考试(技术工种如车工、铣工、木工、电焊、缝纫)，面试合格者须按规定在县级以上医院或指定医院进行体验，并提供健康的诊断证明。

3、外语培训：日方定好的面试合格人员参加日语培训，培训时间一般为3个月，为全封闭培训。培训期间签订培训协议书，如果发生违反规定或者学习达不到要求的情况，出国资格仍将被取消。不过只要你肯学，基本上都不会有问题。

4、派出：培训合格人员按照统一安排，办理各项手续，交纳出国费用后，出境。

赴日第一年，是技能实习1号期间，第二年经过技能鉴定考试后转为技能实习2号，才能在日本干满3年。研修满3年，你就会顺利拿到自己的修了证。拿到修了证书和技能鉴定证书，还可以选择去新西兰等对工作签证要求比较高的国家。大连天善国际成立于2024年，总部位于辽宁大连，是一家经商务部授权、有ISO9001质量管理体系认证的海外劳务派遣机构。

赴日研修日记2

一、见面的礼仪

日本是个注重礼仪的国家，在日常生活中，都互相问候，比如“你好、再见、请多关照”。在日本人之间，传统的打招呼方式是脱帽鞠躬，一般相互之间是行30度和45度的鞠躬礼，初次见面，向对方鞠躬90度，鞠躬弯腰的程度如何，取决于你们的亲密程度。鞠躬越低，越表示你尊重他。对于外国人不要求一定这样做，可轻轻点点头就可以了。见面时，一般都是由别人来介绍你，自己介绍自己是被认为不礼貌的，即使是在大型的聚会。

二、赠送礼物的礼仪

在日本赠送礼物是很平常的，只要到朋友家做客，或者出席朋友的宴请，总是随手带点礼物，礼物不需要昂贵，可带一些小饰物、钥匙扣、质量好的巧克力和小蛋糕等等，表示一下敬意和好意，这已经成为日本人的习惯。不过赠送的礼物要讲究包装，有时候比礼物还重要，一件礼品不管价值如何，往往要里三层外三层的用包装纸包得严严实实。礼品包装纸的颜色也有讲究，黑白色代表丧事，绿色为不祥，也不宜用红色包装纸，最好用花色纸包装礼品，礼品包装之后再系上一条好看的缎带或纸绳。土特产品、手工艺品、有实用价值的礼品都是让人喜欢的礼物。

互赠礼物在日本文化里占了很重要的角色，所以经常携带一些小礼品在身上，以备在收到礼物时可回赠给对方。另外当你外出回来，最好带些当地的纪念品(约价值2-5美元左右)给朋友或同事。要注意的是，赠送礼物时，不要赠送“梳子”，也不要随便将梳子借给他人用，因为日文中的“梳子”的发音与“苦死”同音。不要赠送白色的花、百合花、茶花和荷花，因为这些花跟葬礼有关。最好也不要送盆栽植物，虽然有些盆景会接受。送礼时要送单数(除了9外)，而且“4”也是忌讳的。在收到礼物时不要马上当着客人的面打开，以免引起尴尬。

三、脱鞋的习俗

在日本，进入室内时，都要求脱鞋，换上拖鞋，以便保持室内干净。到日本人家里做客，客人更要主动脱鞋，自觉地换上主人准备好的拖鞋，进大门、上厕所、进厨房和去阳台都要分换专用的拖鞋，但进入到塌塌米房间时，就只能穿着袜子进去，所以记得穿干净、没有异味的袜子。

四、饮食礼仪

在日本，开始用餐之前要说“我要开始用餐了(itadakimasu)”，在吃完后要说“谢谢您的款待(gochisosama)(deshita)”。在用餐时，经常使用到筷子，不过使用时要注意的是，在任何场合，都不要将筷子垂直插在米饭中，这样做被视为不尊重，只有在葬礼时才这么做的。用餐完毕，要把筷子横放在盘子上或放回到筷子盒。还不能用你的筷子夹菜给别人，或用筷子指向其他的东西或人、移动盘子或者碗、在空中停留太久，或者随意摆弄它。如果筷子已经使用了，那么就要用筷子的另一端从共用的盘子取食物到自己的盘子中。第一次与人见面时，要用双手捧着酒喝，吃东西时，要把胳膊抬高过桌子。

跟朋友或同事去吃饭，别人没吃的时候，不要自己独自先吃东西，这样被视为失礼。另外每个人都要轮流给别人倒水，不要只给自己倒水，这是不礼貌的。如果喝好了，就把自己的杯子斟满，表示你不需要水了。另外，外出吃饭的帐单大家应该平分的。在餐馆和酒店吃饭不需要给小费。日本人认为绿色是不吉利的象征，所以忌用绿色;日本人不吃羊肉;日本人认为荷花是不吉祥之物，意味着祭奠;而菊花是皇家专用花饰，不能做礼品送人。日本忌3、4、9;送婚礼礼金时要避免偶数;但一般情况下，成对的钢笔等小礼品也是非常受欢迎的。

1)一般性礼节

\_\_\_ 日本人注重礼节，见面一般都互致问候，脱帽鞠躬，表示诚恳、可亲。

\_\_\_ 拜访时，一般要避开清晨、深夜及用餐时间，拜访前要预先预定，突然访问是失礼的。

\_\_\_ 日本人的时间观念很强，安排日程常以小时为单位来计算。

\_\_\_ 在与日本人接触时要注意衣着和仪表。如希望给对方留个好印象，最好穿着深色服装，以示庄重。

\_\_\_ 日本人饮酒时，认为将酒放在桌子上，让客人自己斟酒是失礼的行为。

2)礼品选送和禁忌

\_\_\_在首次会晤中，一般要送商务性礼物。但一定要注意，如果你没有准备够分发给在座所有人的礼物，要在与受礼者独处时再送，以避免不必要的尴尬。另外，你所还的礼的价值不应明显地低于你所接受的礼品的价值。

\_\_\_ 送礼要选好日子。比如7月15日(中元节)及1月1日(岁末或年初)。在这两个日子里，必须给有业务往来或潜在客户送礼。

\_\_\_ 对日本人来说，送礼作为形式比内容更为重要。

\_\_\_ 美国名牌商品很受日本人的青睐，日本人很崇拜美国物品。

\_\_\_日本人尤其喜欢昂贵的白金属，如果你要送金制品，其成色一定要高。其他受欢迎的礼物有进口苏格兰威士忌、法国白兰地和机场免税商店买的冻牛排等。

\_\_\_ 日本人喜好私底下打开礼物。故送给他们的所有的礼品都必须包装好。

\_\_\_如要到日本人家里去做客，宜带一束鲜花。但是不能带16瓣的菊花，因为那是皇室纹章的标记。礼物也不能是4的倍数，数字4在日本有不健康、生病的含义。

\_\_\_ 日本人对装饰着狐獾图案的东西甚为反感。因为狐狸是贪婪的象征，獾则代表狡诈。所以，一定不要送日本人装饰着狐和獾图案的礼品。

2)花木交往中的忌讳

根花忌-----探视病人时，日本人严忌以根花(包括盆花)为礼，因为日文的“根”字与“睡”字的发音相同。

山茶花忌----日本人在探望病人时，忌用山茶花、仙客来、淡黄花及白花。因为山茶花凋谢时整个花头落地，不吉利;仙客来花，日本念为“希苦拉面”，而“希”同日文的“死”发音相同;淡黄花与白花，多为日本人不喜欢。

赴日研修日记3

通过本次研修让我更深刻的正视自己的份工作，一份最阳光的职业。教师是人类灵魂的工程师，是青少年学生成长的引路人。教师的思想政治素质和职业道德水平直接关系到大中小学德育工作状况和亿万青少年的健康成长，关系到国家的前途命运和民族的未来。目前，在市场经济条件和开放的环境下，学校教育和师德建设工作面临许多新情况、新问题和新的挑战;人民大众对于优质教育日益增长的需求，对教师素质提出了新的更高的要求。我们教师的素质和师德水平，与社会和人民大从的要求还存在着一定的距离，整个教师队伍的师德水平和素质亟待进一步提高。因此，师德建设工作亟待进一步加强，师德建设的制度环境亟待进一步改善和完善。

通过研修让我认识到小学心理健康教育的重要性。

目前村小教师关于健康教育的科研水平还处在较低的水平，没有真正意义上的以教育促科研、以科研带教育的良性发展的模式。在健康教育的具体执行的过程中，往往会忽视学生个性化的教育，从而忽视了对学生的个性的尊重和塑造，这一点有违健康教育的宗旨。我们在塑造学生共性的同时又很容易忽视对学生创造性的塑造。社会迫切需要的是创造性的人才，健康人格不但要求学生生理、心理健康，还需要有创造性的个性品质。

赴日研修日记4

学校有赴日研修项目，说白了就是去日本当廉价劳动力。

两个月过去了，心情越来越压抑，人也越来越容易哭。

工作的地方在大山里，一共有四个中国人。

平时伙食都是自己做的，出去一趟必须骑车十几分钟，到一个小小的街道买菜。

初来的时候就被告知这里工作的几个资历老的女人脾气一个凶，一个很烦喜欢嘴巴不停说。

工作的旅馆规定说一个礼拜可以放假两天，来的第一个礼拜就在我放假的那天要求我晚上去上班。后来陆陆续续几个礼拜也要求我在本来没有安排班的时候要我去上班，和我来的还有另外一个中国生，可是旅店从来没有叫她去加班过，每次都是来叫我去加班。

有一次实在忍不住反馈了下，然后那个礼拜之后的下个礼拜给了我三天假，可是还是一样，除了那三天假的日子，安排工作那几天本来没有的晚班又要我去上班。

最近是旅游淡季，所以有时候会安排我们中国生去洗碗，洗碗的班上班时间可以不用像普通的早班一样6:45之前就到，所以偶尔被排到甚至会感觉很幸福，可是关键最近都把这洗碗的班取消换成普通的早班来上，很累，很辛苦。

现在每天都在死循环一模一样的工作，觉得很痛苦，日语也没有很好，所以每天都像个哑巴一样，有时候那个凶凶的正式职员指责你做错了，明知道你听不懂还要不停重复同一句话，还一句音量比一句高，很凶很凶。

工作上的同事，前阵子来了几个新职员，日本人，可是很懒，收桌子打扫这种苦活就是懒得做等着我们中国生去做，所以也感到委屈。

总的来说，来了日本工作这儿之后，我从来没有感觉到过说，这边正式的职员会因为我们年龄小异国他乡来工作而稍微照顾一下，被凶过，因为挡了他们路还被后脑勺打了一巴掌的事也有过……

现在才过去两个月，这个研修项目要一年，现在每天度日如年，很痛苦，偏偏要强颜欢笑，更加痛苦，面对那两个资历老的正式职员，还要战战兢兢的应对，一天天精神上和体力上都感到深深的疲惫。

我该怎么坚持下去，未来的大半年啊。

赴日研修日记5

据日本《北海道新闻》报道，14名在北海道伊达市内的养殖业相关公司工作的中国研修生，结束了为期3年的研修。1月8日，14人来到伊达市政府访问，向市政府人员和伊达日中友好协会相关人员传达了归国意见。

2024年，从中国吉林省招聘的第6期研修生14名女性来到日本北海道伊达市，成为日本一家养殖业相关公司的研修生。1月，就在她们欢欢喜喜来到日本，满怀热情地准备投入到新工作之际，日本却发生了震惊世界的“311大地震”。因为地震引发了火灾、海啸、甚至是核泄漏，在日本福岛及周边地区留学的学生和就职的外国人都纷纷归国。这家企业在本州地区的实习生都暂时回国了，在这种情况下，北海道伊达市的14名研究生依然继续留在公司，坚守工作岗位。现在，14名中国研修生3年研修期已经结束。

14名中国研修生都是20余岁女性。她们逐一发表了在伊达市生活的感想。一名研修生说：“在这里度过了愉快的3年时间。我很喜欢日本的各位朋友。如果有机会，我还想再来日本。”

其实，有很多来日本的中国研修生都有这样的体会，日本的领导层尽管做了让中国人痛恨的事情，但是一般市民确实是很友好地对待来务工的中国研修生。在大地震期间，也有过日本市民积极救助中国研修生的感人事迹。

伊达市长菊谷秀呼吁：虽然日中之间存在着各种各样的问题，但是国民之间保持着良好关系。希望来日研修生回国之后，也能继续努力工作，获得美好的生活。也欢迎他们再次来日本。

14名中国研修生已于1月19日从北海道新千岁机场出发，顺利回国。接下来，还会有其他的中国研修生被派往日本。其实，现在，国内也有很多企业、教育培训机构、甚至是大学和日方建立合作培训模式，在不断探讨中国人赴日派遣的发展空间。不仅仅是简单的体力劳动，今后，技术、研发、甚至管理等劳务派遣岗位也会有所增加。另一方面，中日民间的劳务派遣事业，不失为民间友好交流的一个重要环节，随着派遣事业的发展壮大，中日民间交流也期待有更美好的前景。

赴日研修日记

**第二篇：赴日研修心得**

威视是山－赴日研修心得

此次赴日研修参观学习之行感触很多，针对丰田成功的主要因素总结起来有三点：看板管理＋JIT＋自动化。

首先，看板管理是管理要简单有效的典型证明。在丰田汽车制造的整个供应链中贯穿的信息流就是通过看板管理实现的。所谓看板，就是各种形式的信息板，有的是电子显示屏、有的是指示信息的展板，但更多情况下，就是一张普普通通的纸质卡片，上面记载着工序上下游之间需要的相关信息，衔接着每一道工序的生产动作，传递着信息流动的节拍，就像是人体上的一个个神经单元。在学习的过程中，询问了丰田的培训老师，日本多数制造型企业的信息管理正是通过这种看起来非常简单，但确实有效的看板管理方式实现的。并不像欧美企业，通常依靠计算机运行的庞杂的ERP企业资源信息系统，来管理生产制造的整个流程。两者信息管理方式的区别可能来源于，看板管理适应依靠订单驱动的拉动式生产，而ERP管理适应计划驱动的推动式生产。对于我们来说，需要结合这两种方式进行生产管理，预投部分适于采取计划推动，而客户定制部分适于采用订单拉动的方式，且定制选择模块化。

其次，JIT（Just In Time）是高效供应链的管理基础。之所以说它是基础，是因为这是基于企业管理理念，甚至依赖于整个供应链的信用基础。以采购供应链条为例，丰田汽车的零配件库存是很少量的，完全由下一道工序通过看板管理，向上游工序提出需求，直至采购向供应商发出送货指令，供应商则会按照看板指令，在要求的时间，将要求的物料，按质按量地交到指定的地点，不差分毫，这就是所谓的JIT。JIT的实现依赖于整个供应链的信用基础，还有整体的波动相对稳定，以及每个环节乃至每个人的节奏合拍，步调一致。我们在参观过程中，感受到了日本国民文化教育对此起到的作用。这与欧美文化的契约精神，也是各有不同。就是说日本企业之间，甚至人与人之间事先不用约定，或者说不需要通过合同约束，就建立起了相互可以信赖的合作基础，所以后来我们也理解了在丰田不需要质检的原因。

最后，自动化是人与机器的完美结合。参观过丰田科技产业馆的人都会记得那个用小号吹奏美妙乐曲的机器人。我们在丰田汽车车体加工车间参观时，在机器设备工作发出的嘈杂声音中，同时听到诺大的车间厂房里飘荡着曼妙的轻音乐，看到林立的数十台机械手挥舞着手臂，与流水线上穿梭工作的工人，相互配合着完成一步一步动作，节拍准确，节奏清晰，真的就像是在演奏一部和谐的交响乐。

回想当初参观过的海尔，海尔总结自己成功的动力源泉在于持续创新，与松下提出的持续改善相比，关键是不破不立。两者既不矛盾，也无绝对优劣之分，视企业自身情况而定。企业发展到不同阶段，出现不同阶段的问题，解决问题的方式自然不同。如海尔在创业初期，凭着那一柄砸掉质次冰箱的大锤，砸出了一个崭新的海尔，然后又不断地以永不守业的精神自我完善。借用海尔对自己的比喻－“海尔是海”，我想说“威视是山”。山路有起有伏，只要脚步不停，永远有更高的山峰等着我们去征服。

**第三篇：赴台研修感想范文**

赴台研修感想

感谢xxxxxx学院的领导老师们给予我去台湾学习的机会，让我顺利地去了台湾的xxxx大学当交换生，让我留下了一个美好的回忆，让我在求学的路上更加的完整。

时间飞逝，半年的赴台交流学习圆满的结束了，现在回到了大陆，我一直念念不忘在台湾生活的日子，忘记不了在台湾经历过的快乐、伤心、激动、忧虑、高兴、紧张。。在这一个学期的时间里，我学到了很多东西，这些都是我一生难忘的，赴台学习让我在学习历程上变得更加完美。

首先，在台湾你会认识很多台湾的同学、老师们，他们会很热情地欢迎我们的到来，一来到台湾，让我感到最温暖的就是台湾人的热情！这里的人根本没有我想象中的对我们内地充满隔阂和成见，而是很热情地接待我们。这里的老师和工作人员都会很耐心地帮我们解决遇到的每一个问题，带领我们参观校园，熟悉环境，让我们很快感受到一股家的温暖，使我们在很短的时间里适应了这里，也避免了一种到新环境中而产生的孤独感和不信任感。一开始忙着选课，经过一周的努力终于把课选定下来了。因为刚来到一个陌生的地方，对什么都很不熟悉时候，台湾的同学老师都会尽力帮我们解决一些问题，和我们介绍台湾，介绍学校，介绍台湾的风土文化。。经常问候我们，问我们在这里习不习惯，能不能适应，有没有遇到困难，有什么不懂都可以找他们。。这些问候和关心都让我觉得很窝心，同学们都很好，不管是学习上还是生活上，他们都帮助了我很多很多，他们其实对内地的状况充满了好奇心，我们在这里可以充分交流，互相了解对方的生活习惯，风土人情，并结下深厚的友谊。老师和同学们的热情帮助我一辈子都忘记不了，非常感谢他们！

其次，我们来到这里的主要任务还是学习。在这里我们可以体会到与内地不同的教学模式和风格。在这里所学的每一堂课都要进行班上同学分组讨论学习，同学们分组学习促进了我和同学之间交流和更有效率地学习。老师和学生可以在上课时充分交流，没有任何拘束感，所以我们在课堂上比较自由。而且这里的课程有很多都主要是以平时做报告和演讲的形式来进行的这样的教学模式更大的帮助了我们的学习。这里的教学注重平时的教学成果和发掘学生的主观创造性，比较注重学生的思维发展。台湾的学生学习都特别刻苦，很努力，老师们都是教授级的，差不多每个老师都是在外国进修完博士回来的，都是很资深的老师，再加上我的学习底子不是很好，有一些课程的教材还是英语的，所以在这边学习有时候会感到一阵阵的压力，特别是在期中和期末考试的前半个月，压力真的有点大，因为害怕考不好，所以在台湾的学习期间只要一有时间，我都是在xxxx大学那豪华舒适的图书馆的某个地方静静地看书，这样的日子虽然有点压力但是更多的是让我觉得很充实很幸福。还有台湾的网络知识非常的丰富，因为我的专业是特殊教育，大陆的特殊教育发展的比较晚，所以有很多知识都不是很全面，网络上关于特殊教育的资源还不是很多。但是在台湾的网络上可以得到更多关于特殊教育的资源，知识也是很全面的。台湾还有很多书写得特别好，有些书是在大陆找不到的，这里给我们所提供的完善的网络教学平台和优良的学习环境，对我们取得好成绩提供了必要的帮助。吸收知识是一件非常快乐满足的事情。再次，在台湾你会拥有一个很大的团队，就是大陆交换生！我们创立了一个同一期过去台湾的交换生的QQ群，没想到这个QQ群竟成了我们大家交流最给力的平台，你要去哪里玩，随时都能揪到一群志同道合的人一起，里面不乏各个能人，有人解决住宿的问题，有人解决交通的问题，有人安排饮食的问题，解决了你不少的麻烦事，哈哈。记得我在台湾的时候牙疼病犯了，晚上一直疼得睡不着，我顺手在QQ群上问了一句谁有治牙疼的办法，结果不出一分钟，就有人把药送到了寝室门口，不少人送来了温馨的问候，在异乡我感到了满满的温暖。总之，人多就是力量啊，感谢小伙伴们的陪伴和照顾。在台湾，出门靠朋友是真理啊。我记得，我们一起去台北，我们一起去日月潭，我们一起去西子湾，我们一起去垦丁等等好多好多地方，好玩的，好吃的，总之少不了我们！台湾的特色，不是参加一个旅游团就可以领悟到的，只有在那里生活过，你才能感受到当地人的人情味。

我永远都忘记不了赴台学习的这段日子，忘记不了帮助过我的老师和同学，感谢他们所带给我的快乐。赴台学习的这个学期是充实的幸福的快乐的，以后有机会我一定会再去台湾学习或者旅游的。

**第四篇：07.03-赴日研修保证书**

赴日研修保证书

关手续，作为保证人对于公司与所签订的《赴日研修协议书》的内容已充分了解并自愿为担保如下事项：

1、担保在日期间，严格遵守日本国的法律法规和聘方的规章制度，遵守与，并遵守国家的外事纪律，不做有损国格人格之事。

协议期满，按时回国。如需延期，需经甲方和日方同意，并承担有关费用，如发

生违约行为或违背上述承诺，担保人愿意为的违约行为对公司或日方造成的所有经济损失和乙方应向甲方支付的违约金承担连带保证责任。

2、为履行上述连带保证责任，担保人整，但因担保人资金周转困难无法立即向甲方支付上述保证金，担保人自愿立欠条一份，如果在日本发生违约行为的，担保人愿意立即向甲方公司支付欠款人民币拾万元整。

3、保证责任期限为年月

4、本担保书作为《赴日研修协议书》的附件与《赴日研修协议书》具有同等的法律效力。

担保人（签字 盖章 手印）身份证号码：

与乙方关系：家庭地址：联系电话：

年月日

欠条

今有欠公司现金人民币壹拾万元整。

（注：本欠条需与《赴日研修协议书》和《赴日研修担保书》一并出示方为有效。）

欠款人：

年月日

**第五篇：乡(镇)长赴日研修考察报告**

乡（镇）长赴日研修考察报告

乡长赴日研修考察报告

乡长赴日研修考察报告 根据组织安排，本人作为武汉市乡镇长访日研修团第三批成员之一，于11月11日至23日，在日本大分市进行了为期了12天的研修。研修期间，我们严格遵守外事纪律和日程安排，采取听、闻、看、访等形式，系统地了解和考察了大分市农业发展的有关情况，拓展了视野，增长了见识，受益匪浅，收获很大。

一、大分农业的主要特点

日本大分市位于大分县中部，濒临别底淡，全市总面积360平方公里，人口45万。走进大分给人最深刻的印象是生态环境好，田园风光好，城乡面貌好，社会秩序好，农业农村经济虽占大分经

济总量的比重不大，但基础地位很突出，发展水平很高，要特点可归纳为以下“五化”：

生产特色化。有特色才有生命力。大分市开展的“一村一品”运动，实质就是追求特色化、个性化。正如“一村一品”运动创始人平松守彦先生所述，“一村一品”就是以“立足本地、放眼全球、自主自立、锐意创新、培养人才”为基本原则，一村可以生产一种或几种能代表本村特色的产品，也可以两个村或更多的村生产一种特色产品，但必须是优质、上规模、高附加值。在他的倡导下，大分市农业结构经过多年调整，特色农业的比重已占整个农业的90%左右。如大叶、雅尔芹等新品种逐渐潜代了传统大葱、大根等农产品，成为畅销日本的主导蔬菜品种，农业种植比较效益大幅提升。

经营网络化。大分市通过建立完善的农场品市场体系，发展农协组织，构筑生产、加工、销售一条龙的农业产业化经营机制。较好的解决了小农户分散

销售经营与大市场、大流通之间的矛盾。农产品中间环节少、速度快、效率高。像鲜活农产品，市政府设立了专门的交易场所，由农协负责组织生产者、批发商、大客户定时、定点、有序交易，迅速集散、便捷畅达。龙头企业更是成为带动农户进入市场的主体力量，吉野鸡饭，清晨加工，当天就能配送到全日本大型超市。九洲乳业，由农民联合创办牧场，入股组建乳制品加工厂，产品直销网络遍布全日本。

设施现代化。先进的物质技术装备是大分农业的显著特征之一。从基地上，有正规化的水、电、路、沟渠配套，受自然风险的影响较小；从作业上，有各种先进的农业机械替代人力劳动；从装备上，有可控温控湿的标准大棚等，如我们考察大叶、雅尔芹农户，都能做到一年四季生产。从加工上，有智能化的流水线，如我们参观的酱油加工厂，年产值3亿元人民币，但工人不到50人。应该说，现代化的设施，带来的是农业

组织的高回报与高效益。

城乡一体化。大分市不仅现代农业发展水平高，而且三次产业结构十分优化，一、二、三产业比重为1：2：7，这是发达的标志。此外，大分市还非常注重统筹城乡发展，通过对农业的支持、扶持，农民的实际收入与二、三产业的生产者总体水平没有差距；通过建立全民统筹的社会保障体系，农民和城镇居民基本没有差异；通过完善町村集并改造工程，所有村湾实现了道路黑色化、房屋别墅化、水电气完备化、环境生态化。体现在城乡面貌上，看不出差别；体现在实质上已是完整的城乡产业布局，劳动就业、基础设施、公共服务、社区管理多方面的一体化。

保障法制化。日本的农业法律政策总体上建立在国家对农业的支持和保护的基础上。大分市在此基础上，还出台了一些地方性政策法规，有力的保障了农业、农村经济的可持续发展，主要体现在：一是投入保障机制。从生产、加

工、销售各个环节制定和落实辅助、低息贷款的政策。二是价格稳定工程。主要针对农产品的价格波动，对农民的利益实行补贴保障。三是农产品质量安全保障体系。从田头到餐桌，建立严格的产品质量标准和健全的检验监测制度，确保了市民吃上放心的农产品和食品。四是推行环境保全型农业。充分发挥农业自身在生态体系中特有的多方面的机能与价值，以有机物还田为主的培土和合理的种植体系为基础，实现农业生产与环境保护协同向上。

二、学习借鉴的几点启示

“它山之石可见攻玉”。大分作为“一村一品”运动的发源地，农业发展的成效显著，虽然中国和日本的社会制度不同，但大分农业发展的先进理念和先进经验同样值得我们学习借鉴。

必须注意发挥政府的主导作用。农业是弱势产业，农民弱势群体。因此，农业、农村经济的发展在很大程度上取决于政府运用经济手段、行政手段来扶

持、来推动。大分市政府推进农业发展首先是有一个科学的、可实可行的《规则纲要》。纲要充分结合市情和资源禀赋，充分考虑国民消费需求，选择比较效益高的产业和产品作为结构调整的重点，发展取向明确。其次，运用政策杠杆引导。如为加快发展大叶、雅尔芹等特色产业，政府根据不同时期、不同产业发展的需要，采取5:5开、3:3开等方式，对农业生产设施实行专项补贴，充分调动业主投资的积极性，引导结构调整。三是采取强有力的措施促进落实。采取典型引路、督办后进找路，通过抓两头促中间，形成特色化、化、差异化发展。武汉也出台了《现代都市农业发展规划》。近几年来，农业、农村经济发展展取得了长足的进步，但整合农业政策，加大农业投入、创新发展方式，强化工作落实上还需进一步努力。

必须注意发挥农民的主体作用。大分人珍惜环境、珍视劳动，全民创业的社会氛围给我留下了深刻的印象，农民

在农业农村经济发展中的主体作用得到了充分发挥。一是土地的私有化较好地保障了农民的创业主体地位。二是政府政策补贴资金的捆绑使用，激发了农民投资的积极性。三是农协的职能作用，使农民成为联合创业的主力军。四是多元化的投资形式，使农民融入到农业产业链和价值链之中，利益在生产、加工、销售多个环节实现。五是城乡一体化的社会保障制度和社会福利，保障了农民的社会地位，维护了农民的既得利益，保持了农业生产队伍的相对稳定。以上都值得我们思考和探索。

必须注意发挥农协的联合作用。农协在日本属农民自主、自助、自治的经济组织，所从事的事业是最大限度地为农民服务。研修中，我们了解到大汾市农协会网络了全市90%的农民，农民和协自愿，退协自由。农协的职责主要包括农业生产、指导、经营计划编制、信贷保险、技术推广等，其费用主要来自信贷、保险投资等方面的获利。就大汾

而且是，农协具有半官半民性质，成为政府与农民之间的桥梁，在农村举足轻重，共政治影响力大，经济辐射力遍及农村的方方面面。就武汉而言，虽然有诸多农村专业生产协会，但由于组织结构松散，服务功能不全，自身实力不强，许多政府“包”不了，散户“干”不了的事，需要协会来“补位”，协会也无能为力，如何发挥中国特色的农协作用，值得我们大胆实践。

必须注意发挥社会的联动作用。农业、农村经济发展是一项系统工程，社会依存度高，需要各方面的支持配合。大汾农业发展水平之高，一个重要的确因素就是社会联动、整体推动。从农业生产要素的流动、农业科技的研发、应用、农业基础设施的完备化，农产品加工技术装备的现代化、农产品流通的畅达到农民素质的整体提升，无不凝聚着全社会的力量。那么作为武汉农业的发展，不仅涉农行业需要整合发力，非农部门机构同样需要全力支持，只有在真

正意义上形成支农为农的“大合唱”，推动武汉农业的更好更快发展才有希望。

三、联系实际的发展打算

研修的目的在于学以致用。如何学以致用，关键要吃透外地经济的实质，在联系实际上下功夫，在创新运用上见成效。武湖作为武汉市“一主三化”示范建设试点，现代都市农业取得了长足的发展，但与国内先进地区相比，与日本农业相比，还有很大的差距。如何借鉴日本农业的先进经验和做法，抢抓“两型”社会综合配套改革试验区的战略机遇，纵深推进“一主三化”示范建设，促进武湖现代都市农业的更好更快发展，我个人认为，应从以下几个方面着力：

着力创新农业发展方式。围绕“一个核心、四个环节”，走产业化、规模化、集约化、专业化、特色化的现代都市农业之路。一是按照“两型”社会试验区的要求，积极发展资源节约型、环境友好型农业。二是强化农业生产要素的流动整合。进一步探索人地分离机制，依法

有效推进土地资源有序集中。使土地、资金、技术、信息等农业生产要素优化组合，推进农业生产方式由小而全的分散经营向社会化的大生产转变，力求效益最大化。三是不断提升农村劳动力转移本地化水平。充分发挥农场劳务服务中心作用，加强农工的职业技能培训，全面提升农工的素质，形成全员创业的社会氛围，引导农工向引进企业分流，向新的就业领域分流，使农工向企工转变，生产者向创业者转变。四是组建和完善农合组织。以龙头企业为“引擎”，形成生产、加工、销售一条龙的产业链，以利益为纽带，形成“公司+基地+协会+农户”的发展模式，全面提升农业产业化水平。五是全面提升农业科技化水平。坚持用现代科技技术武装农业，加大科技投和，不断提高农业的科技含量，大力推广高效种养殖模式，提高质量，提升档次，促进农业发展、农工增收。

着力培植壮大农业龙头企业。坚持用工业化的理念谋划农业，把培植壮大

龙头企业作为延伸农业产业链、市场链、价值链的主要抓手推进农业产业化经营。目前，武湖已发展农业龙头企业23家，其中市以上农业产业化龙头企业10家，其示范效应、辐射带动作用明显增强。下一步，我们将以“五大龙头企业”为核心，充分发挥龙头企业上联基地、农户，下接市场的辐射带动作用，加快与之配套的原材料供应基地建设，形成优势农产品种养殖基地+龙头企业的产业链，以产业为纽带促进区域联动合作发展。重点是支持汉口精武公司加快股改上市进程，争创国家级农业产业化龙头企业，做强鸭产业链；力促嘉禾公司形成年加工油菜籽、棉籽6万吨的能力，做大食用油产业链；力促新辰公司形成年加工蔬菜产品1万吨能力，促进芦笋蔬菜产业链的形成；力促惠尔康、中旺公司顺利投产，尽早开工，形成以惠尔康为核心的乳制品产业链和以中旺为核心的食品加工产业链。与此同时，积极引进农产品加工企业，力促台湾亚细亚

速冻食品等项目落户武湖。

着力发展以种业为特色的主导产业。树立特色就是竞争力，就是1 2 下一页

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找