# 2024形式主义整治工作推进会讲话

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-08

*2024形式主义整治工作推进会讲话今天上午的会议，目的非常明确，就是安排部署全市形式主义、官僚主义问题百日专项整治工作。下面，我就如何抓好形式主义、官僚主义专项整治，再严肃强调三点意见。一、要高度警惕、速速打住。第一，形式主义的根源就是官僚...*

2024形式主义整治工作推进会讲话

今天上午的会议，目的非常明确，就是安排部署全市形式主义、官僚主义问题百日专项整治工作。下面，我就如何抓好形式主义、官僚主义专项整治，再严肃强调三点意见。

一、要高度警惕、速速打住。

第一，形式主义的根源就是官僚主义。任何事物的发生、发展都有其因果联系，一定的原因必然带来一定的结果。形式主义之所以屡禁不止，甚至不断出新，根源就是有官僚主义在背后吹氧加薪、推波助澜。比如，有的领导干部对贯彻中央、省委重大决策部署表态多调门高、但行动少落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”。表象上看是一种“空对空”的形式主义，但实质上是“官本位”思想和官僚主义作风在作祟。

第二，不能用形式主义反对形式主义。可以说，我们党早就认识到了形式主义的问题，但为什么反了几十年，时至今日仍然难以根治？一个很重要的原因就是很多人用形式主义反对形式主义，或者说用新形式主义反对旧形式主义，这样做只能是“韭菜割了一茬又一茬”。唯物辩证法认为，形式与内容是辩证统一的。

我们抓任何工作，都需要借助一定的形式，但形式归根结底要服从于内容。比如，今天我们以会议“形式”安排工作，但如果仅仅满足于会开了、工作部署了，而不去抓落实，这就是典型的“以形式主义反对形式主义”，到头来必然是“竹篮打水一场空”。所以，我们绝不能用形式主义的做派来反对形式主义，必须切中要害、落小落细，否则就是制造新的形式主义，不仅会引起群众反感，更会贻误仙桃发展。

第三，纠正形式主义、官僚主义，一把手要负总责。当前，形式主义、官僚主义在高压之下改头换面、隐形变异，出现一些新动向新表现。在这个问题上，“一把手”敢不敢坚持原则、把住关口、顶住压力，干部在看，群众在看，社会也在看。各地各部门“一把手”必须拿出“一夫当关”的勇气，切实履行好第一责任人责任，对存在的各种不正之风把脉问诊、堵塞漏洞，对违反纪律作风规定的反面典型敢于亮剑、决不姑息，真正以“第一责任”“第一力度”抓出“最大成效”。

第四，作风建设不可能毕其功于一役。作风建设只有进行时，没有完成时。这几年，我们落实中央八项规定精神、纠正“四风”的总体形势是好的，但从查处的案件来看，标靶主要集中在大操大办、公款吃喝、滥发津补贴等领域，真正向形式主义、官僚主义“开刀”做得还不够。之所以造成这种现象，很大程度上在于形式主义、官僚主义的界限比较模糊，很多都摆出冠冕堂皇的理由，甚至打着政治正确的旗号，给监督和问责带来一定难度。

特别有些问题还是长期积压形成的，越是留到后边的越是硬骨头，越是深层次的问题，就越不会像过去那样立竿见影。对此，我们务必要始终保持永远在路上的政治清醒，拿出更大的决心和力度纠正形式主义、官僚主义问题，不断巩固拓展作风建设成果，锲而不舍推动全面从严治党向纵深发展。

第四，抓住了关键少数，才能管得住绝大多数。总书记在对新华社文章的批示中强调，“各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成‘头雁效应’。”形式主义者和官僚主义者是“眼睛朝上的”，领导不搞形式主义、反对官僚主义，下面谁又会那么不识趣地往上凑？相反，如果领导自己官僚气十足，热衷搞形式，那争相效仿的肯定就不会少。

所以，反对形式主义、官僚主义，抓住了领导干部这个“关键少数”，就牵住了“牛鼻子”。在座的各位都是仙桃的“关键少数”，管理着绝大多数人、影响着绝大多数人，一言一行、一举一动无形之中都是一种风气、一种导向。大家要充分发挥“关键少数”的引领作用，以身作则、率先垂范，以“正人先正己”的态度带头改进作风，达到“教育一片、引领一方”的放大效应。

二、要精准画像、紧紧盯住。

刚才，X同志宣读的《工作方案》，又对形式主义、官僚主义精准画像，列出了X个方面X种表现。

X．“走秀式”调查研究。有时调研像旅游、像走秀，事先定好调研主题、线路，甚至直接是坐在车上转，隔着玻璃看，存在浮光掠影、蜻蜓点水式调研。有时下乡调研基本不与群众接触，到了先开座谈会，听指定的几个人介绍情况，存在只提要求、不问需求的“钦差”式调研。有时调研不愿雪中送炭、只想锦上添花，存在到工作突出的地方调研多、到情况复杂和矛盾突出的地方调研少的“嫌贫爱富”式调研。

X．“口号式”贯彻落实。一些地方或部门贯彻落实省委省政府、市委市政府决策部署口号喊得多、胸脯拍得响、表态说得好，但往往决心在嘴上，打算在会上，落实在纸上，就是看不到行动、看不到变化、看不到成效，这是典型的形式主义。也有少数领导干部只当“思想家”，不当“实干家”，功夫全在嘴皮上，谈工作头头是道，抓落实高空作业。还有的说一套做一套，会上热烘烘，会后冷清清，过几天就无影无踪了。

X．“怀胎式”项目建设。何谓“怀胎式”？就是项目前期动静大得很，但过后却迟迟不开工、长期停留在协议文本上，有的项目虽然开工了，但一晃几年都不能竣工投产，最后都变成了“纸上项目”“围墙项目”，这就像“十月怀胎”却始终不能“一朝分娩”。还有少数地方“不怕群众不满意，就怕领导不注意”，搞一些面子工程、形象工程，最终要么因群众反对而叫停，要么超过地方财力而烂尾。

X．“忽悠式”服务群众。有的地方或部门“门好进、脸好看、话好听”，但一谈到办具体的事，要么就东拉西扯“打太极”，要么以各种借口“玩推手”，能推就推，能拖则拖，能躲就躲，把群众“踢来踢去”。有的对老百姓反映的问题，嘴上说“好好好”，答应得干脆利落，想方设法先把老百姓打发走，过后承诺的事既不过问也不落实。这些面热心冷、敷衍塞责、忽悠群众的“新衙门作风”，让老百姓在办事中吃尽苦头。

X．“逃避式”责任担当。有的同志对市委、市政府议定的事项、作出的安排，习惯于等一等、看一看、缓一缓，求稳怕错、畏首畏尾。有的等靠思想严重，对工作出现的难题、群众反映的问题，不主动研究解决，不敢拍板定夺，等着领导拿主意、定方案，怕担责任，不敢担当。有的过多考虑个人利益，对矛盾和问题能拖就拖、能躲就躲，“只求不出事，宁愿不做事”。

X．“机械式”文风会风。一些地方或部门开会发文习惯机械照搬照抄，依葫芦画瓢，市里开什么会、发什么文，自己就再开个同样的会、发个同样的文，有的甚至还要求层层开会、层层转发，搞得基层干部叫苦连天、疲于应付，没有时间抓落实。有基层干部就反映，有时候一天要开几个会、领一打文件、填N个表，成了名副其实的“表哥会姐”。

X．“美图式”工作实效。对工作不重实效重包装，把精力都放在“材料美化”上，搞“材料出政绩”。有的把说的当成做的，规划当成现实，思路当作成绩，工作刚开始就急于总结成绩、宣扬典型。有的汇报工作，总想全方位展现地方特色，动辄“率先”“第一”，添油加醋太多，失去了原汁原味。有的习惯于报喜不报忧，只讲成绩不谈问题，即便谈到了也是隔靴搔痒，甚至有些与其说在谈问题，还不如说是表功劳。

X．“散漫式”纪律作风。有的自由主义严重，工作随意性大，组织纪律性差，要么迟到早退不在岗，要么不请假不汇报就离岗，常常是“神龙见首不见尾”。有的不把工作当回事，上网聊天看电视、玩手机、打瞌睡，“人在曹营心在汉”。有的到点来准点走，不迟到不早退，但工作不卖力，办事拖拉，敷衍塞责，只想混日子凑时间，“当一天和尚撞一天钟”。

X．“佛系式”对待问题。有的同志“爱惜自己的羽毛”，凡事明哲保身，不喜欢管闲事，对身边不良风气和违规问题态度漠然、无动于衷，事不关己、高高挂起。有的借口所谓的“领导艺术”，批评同志蜻蜓点水、避重就轻，生怕让别人“难堪”。有的习惯于当“老好人”，明知道身边人有缺点、犯了错误，知情不报、听之任之，甚至故意隐瞒、欺骗组织。

X．“签单式”履行职责。有的对待工作不主动，履职不尽责，在其位不谋其政，对自己职责范围的事情也要请示报告，生怕出岔子，怕掉乌纱帽。有的领导干部，既不“领”也不“导”，只充当“二传手”角色，习惯于“事事扭头问下属”，自觉或不自觉地当起了“甩手掌柜”。有的热衷于与基层和下属单位签订“责任状”，美其名曰层层传导压力、压实责任，试图让下级的“责任状”成为自己的“免责单”。

上面列举的这些现象和问题，有些是共性的，有些是个性的，还有些是隐性的、潜在的、相互交织的。可以说，每个人或多或少都有不同程度的表现。正如总书记所指出的，“看似新表现，实则老问题”，必须要下大力气加以整治。所以，每个人都要有清醒的认识，有则改之无则加勉，马上就改、彻底整改。

各级各部门也要对照上述问题，特别是今天暗访短片中曝光的问题，认真调查、严肃处理，自上而下传递作风建设从紧从严、越来越严的强烈信号，营造党员干部违纪必究、执纪必严的鲜明导向，以驰而不息的决心整肃队伍，以久久为功的韧劲狠刹“四风”，着力补齐全面从严治党短板。

三、要勇于开刀、牢牢刹住。

X．要刀刃向内。大家都要扪心自问、深刻反思，带头把自己摆进去，带头查找问题，带头抓好整改，用更严的尺子衡量自己，用更高的标准要求自己，为全市党员干部当好示范、做好表率，努力形成上行下效、整体推进的良好格局。同时，各级纪检监察部门作为主管部门，也要大力开展自查自纠，“手电筒”不能只照别人不照自己。

X．要严实为上。一是要以严实举措查摆问题。敢于往深里找、往细处查，既找共性问题、也找个性问题，既找思想问题、也找行为问题，既找宏观问题、也找具体问题，切实把问题找全、找准、找实、找到位。

二是要以严实标准抓好整改。

坚决克服“闯关思想”，对查摆的问题边查边改、即知即改、立行立改，真正让灵魂再来一次革命。

三是要以严实作风开展督查。

采取巡回检查、案卷评查、暗访督查等方式，对专项整治工作进行督促和指导，特别要强化典型通报和公开曝光的力度，以强有力的监督检查确保活动取得实效。

X．要不搞例外。一是“人”没有例外。把镜头对准所有党员干部，不搞“看人下菜碟”“查小不查大”“查下不查上”“柿子拣软的捏”，做到一视同仁“不变焦”。

二是“时”没有例外。

不论活动进行到哪个阶段，不论是在八小时之内还是之外，都一以贯之“不空档”。

三是“事”没有例外。

不管是表象的形式主义，还是深层的官僚主义，不管是大问题，还是小毛病，都一律监督“不留白”。

四是“地”没有例外。

无论是哪个部门、哪个地方，只要存在形式主义、官僚主义，都一抓到底“不姑息”。

X．要双管齐下。一是“细”字，要进一步扎紧织密制度笼子，坚决防止“钻空子”“打擦边球”现象发生，防止“笼眼”过大“牛栏关猫”的现象。

二是“硬”字，要把制度这条“高压线”通上电，对违反制度踩“红线”、闯“雷区”的行为，一律“零容忍”，坚决杜绝“破窗效应”。

三是“精”字，要注重针对性、实用性，避免一般性、低效性，确保制度易操作、好执行、能落地。

四是“长”字，要抓长、长抓，持之以恒，久久为功，着力构建作风建设长效机制，确保作风改进常态化、长效化。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找