# 2024年水利工作述职报告(十六篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-09

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。水利工作述职报告篇一我首先感谢领导、同志们的信任和支持，给了我...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**水利工作述职报告篇一**

我首先感谢领导、同志们的信任和支持，给了我这个机会来参加这次演讲。借此机会，通过这次演讲增进各位领导和同志们对我的进一步了解，以便今后又好又快地开展各项工作。

我叫，现年32岁，党员，大专学历20xx年参军，在部队里，我严格要求自己，两次获得嘉奖，20xx年从部队退役，一直都在古柏乡水管站工作。我把在部队中形成的严于律己的作风带到了我的工作岗位上，平时，兢兢业业、踏踏实实地工作。刚上班时我知道自己在工作业务方面还不是很懂，在水管站其他同志的关心下，特别是每次来水利局机关工作汇报时，我充分抓住每一次机会，虚心向专业的水利技术人员学习，并且得到各位领导在百忙之中抽出时间给我适时地帮助。这些年来，我一步一步地在领导和同志们的呵护下成长，业务能力不断加强。在乡镇的水利管理上也很快成为业务骨干，目前是古柏乡水管站站长。为了使大家能够对我有一个全面的认识，我把的过去的业绩和今后的打算给各位领导和同志们汇报一下。

一、水利管理工作开展情况

近年来，我们坚持“科学规划、依法管水、规范管理”的指导思想，按照“提高管理水平、提高服务质量、提高经营效益”的工作目标，积极探索“自我维持、自求发展”的发展机制，使水利建设取得了一定成绩。

(一)、坚持建设管理并重，确保工程安全运行。

在古柏乡的水利工程中，绝大部分是六、七十年代修建的。建设标准低且长期运行，原来的大部分工程已成问题水库。加之渠系不配套，标准低，灌溉收益益不大。经过实地调查，在政府和水利局的领导下，积极开展工作，科学规划、精心建设。近年来水库建设的投入逐年加大，水库除险加固工程建设为改善水库现状提供了有利的条件，近年来，对两座水库进行了修整，能够基本保障夏可防洪，冬可预旱的任务。还完成了28口三平塘的整治，经初步估算，能够使近千亩农田得到有效灌溉。在06、xx年整治和修建了近13公里的水渠，使古柏乡的水渠覆盖率有了很大的提高。

在工程建设的同时，我们即开始考虑水库工程管理工作，为了充分调动各水利片区村民管理的积极性，我们制定了详细的管理办法、抓好村干部，让他们耐心细致地做好村民的管水思想工作，认识到水利建设的重要性。加强宣传，依法管水，营造良好的工作环境。我们一方面加强水法律、法规的宣传，教育群众以安全为重，保护水利工程；另一方面加大执法力度，及时制止并严肃处理违章事件；同时争取各级领导和当地村组干部的支持，帮助协调处理地方矛盾，经过长期细致的工作，大大改善了管理环境。特别是通过确权划界，明确了水库管理范围，水管单位有了合法的管理权，水库管理的外部条件得以彻底改善。并建立“以库养库库、自给自足”的运行机制，我们充分利用水面资源，大力发展水利渔业，努力提高经营效益和创收能力。

(二)、充分利用自来水资源，努力提高经营效益。

在自来水工程中，经过政府和水利局的全盘考虑，积极探索出乡镇自来水管理的一套新模式，用个人承包与水管站管理结合的办法盘活水资源，真正做到了使用有效、管理有效。我们古柏乡的自来水用户在我任水管站站长以来，由不到200户，逐步扩大发展到400余户。我们充分挖掘潜力，合理开发利用了水资源。这种加快水利投融资体制改革，拓宽水利建设资金来源渠道的新机制，积极扶持个人承包与水管站管理结合，进一步为乡镇水利事业的发展拓宽了渠道。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。因此对今后的工作也满怀希望。

二、今后工作的打算：

1.加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。水管站人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥水管站工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

2.当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握各方面工作动态，及时向领导反馈各方面的信息；并且注意调查分析，主动献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

3、进一步做好防汛抗旱工作。防汛抗旱工作是一项长期而重要的工作，必须高度重视，常抓不懈。宜宾县每年局部性暴雨洪灾不可避免，水利工程蓄水不足，旱情有可能发展。要树立防大汛、抗大旱的思想准备，进一步落实防汛抗旱责任制，抓好水库年度检查制度建设，继续完成抗旱预案、完善防洪预案，继续抓好各地三防指挥系统工程建设，确保防洪安全、供水安全、粮食生产安全，维护人民群众生命财产安全，限度减少灾害损失。

4、抓好以农村水利为重点的各项水利工作。水利工作要以服务“三农”为重点，要紧紧围绕建设社会主义新农村的战略部署，以提高农业综合生产能力、促进农村经济发展、增加农民收入为目标，不断加强农村水利基础设施建设。今要总结经验教训，巩固农村饮水解困成果，进一步解决农村饮水安全问题。

各位领导、同志们，在今后的工作中我的处事和社交能力还有待提高。但是我相信，我可以通过充满青春活力的热情和对工作认真负责、肯钻肯干的态度来锻炼自己。同时通过悟出了一些搞好水管站工作的方法策略，相信我能够搞好水管工作的。谢谢大家！！！！

**水利工作述职报告篇二**

本年度，我处在市水利学会领导下，积极工作，开拓创新，忠诚服务于水利建设和水利经济的发展，为促进生态水网健康、可持续发展作出了一定成绩。现将20xx年主要工作情况总结如下：

一、开展精细化管理，发挥生态水网工程效益

我处主要负责全市生态水网工程的管理和运行，为科学调度好水源，确保生态水网运行安全，特别是针对今年全市地上水蓄水量严重不足的事实，精心制定方案和预案，实行从严调度，组织人员随时进行检查，较好控制了水利枢纽和渠道水位；严格科学调度全市水源，确保供水秩序良好和安全。

今年是生态水网运行以来形势最严竣的一年，水源最紧张的时期，岳城、东武仕两大水库蓄水量仅分别为5400万m3、4840万m3，水源紧缺形势较20xx年有过之而不及。为保证生态水网正常运行，为确保全市工农业生产安全，全处一是树立“水比油贵，不可浪费”的理念，精心调度，科学管理，滏阳河系除农灌高峰期外，一直坚持高水位低流量运行，甚至在警戒水位左右运行。二是为有效利用好雨洪资源，充分发挥好沿河的张庄桥、莲花口等闸涵枢纽的作用，运用灵活的调度手段，将水源节节拦蓄，有效使用。三是针对严竣旱情，进行广泛宣传，要求群众改变种植结构，多播种抗旱作物。全年水网实现灌溉农田135万亩次，其中控制管理的干、支渠以下灌溉50.45万亩，68万亩次，为确保全市农业丰收做出了贡献。

二、积极组织干部职工参加各种学习、培训，提高技术水平

积极组织全处相关干部职工参加上级举办的各种专业业务培训班，参加了会计师、会计、法人代表、人事等方面的各种培训，自身通过处务会、处全体会等形式，进行调水、用水、管水等方面的学习和培训。处干部职工也纷纷通过自学、函授等参加水文水资源、会计方面的学习“充电”，并结合海委漳卫南水文测验培训进行乐水文测量的专门培训。通过系统学习，全面提高了基层水利工作人员的政治、业务素质，增强实际工作能力，为新时期水利建设与管理再上新台阶奠定了一定的理论基础。

三、加强技术基础与创新管理，推进水网管理科学化。

在加强生态水网工程管理的同时，积极做好科普宣传工作，在农业灌溉最为紧张的时期，指导开展农业灌溉及水费征收工作，并加强节水宣传，鼓励各县使用节水新工艺、新设备，使有限水资源发挥出了效益。

同时，我们及时转变思路，从生态水网工作角度入手，创新管理观念，指导帮助各县做好县域水景观建设工作，特别是从观念上、技术上给予充分的指导和支持，并在关键时期给予水源上的满足，重点指导临漳县完成七子湖景观水面建设、成安县完成环城水景观建设、鸡泽县完成毛遂公园水景观建设，极大地改善了城镇环境面貌，东部各县均高标准实施了水景观工程，在三年大变样活动中成为各县亮点工作，受到各县的欢迎，实现了市县双赢。积极组织会员撰写学术论文和研究科技创新，本年度由我处撰写的《邯郸市滏阳河综合治理建设思路及措施》在河北省水利学会主办的《水科学与工程技术》上发表，并结合自身工作，从水源工程、灌区工程、蓄水工程、排水工程、测水工程、调度管理等方面，已经编制完成了《生态水网管理手册》，为今后生态水网科学管理提供了较翔实的基础资料。

20xx年，我处将继续在市水利学会的的领导下，结合规划，针对引黄入邯、南水北调等工程的实施，我市将新增数亿立方米的水源，如何有效调度管理，造福全市百姓进行深入的研究，并认真做好调水工作，发挥生态水网的作用。

**水利工作述职报告篇三**

主任、副主任、各位委员：

我是\*年\*月任副局长，主持区水利局工作，同年\*月，受区人大常委会任命，担任区水利局局长职务。任职以来，我认真贯彻区委、区政府的工作要求，自觉接受区人大的监督，尽职尽责，踏实工作，讲究方法，注重实效，积极开拓水利事业，各项工作都取得了较大进展。现将任职三年来的工作向常委会述职，请予审议。

一、注重思想教育，努力调动干部职工的工作积极性

我刚调到区水利局，正逢水利系统“出事”后干部职工还处在各种外界舆论的压力之中，情绪波动较大，士气不振，而以百里堤塘建设为重点的各项工程建设却是刻不容缓。我认真地把握当时的背景和组织对我的工作要求，按照“对外重塑形象，对内调动积极性，从稳定人心做起，从自我做起”的工作思路，讲究方法，稳步开展各项工作。一方面尽快熟悉衔接工作，一方面掌握全局上下干部职工的思想脉搏，从调动干部职工的工作积极性入手，做了大量的思想教育工作，有的放矢地采取了一系列措施。我客观地对待犯错误的老班子成员和其他干部，坚持“正视错误，吸取教训，立足发展，用其所长”的原则，多和他们谈心，帮助他们放下包袱，面对现实，动之以情，晓之以理，尊重他们，关心他们，调动其主观能动性，这样既稳定了上下情绪，又使各项工作特别是标准堤塘建设顺利进行。

此外，利用各种会议和活动开展思想政治工作，使干部职工认清形势，正确对待当时的舆论环境，转移视线，鼓舞士气，把主要精力投入到工作中去。在做好思想教育和调查研究的基础上，调整充实了中层干部，将一些群众反映较大的调整下来，并任用了一部分德才兼备的年轻干部。在用人问题上讲宽容，重实干，大胆起用有争议的干部，使他们在实践中得到检验。对犯过错误和调整下来的干部如在工作中表现较好，成绩突出，根据需要重新使用，做到“用其之长，避其所短”，实践证明，这种把用人和育人有机结合起来的做法最后得到了大多数干部职工的认可。总之，通过三年来一直坚持“重思想教育树正气、重情感沟通调动积极性、重工作实绩使用干部”，全局上下精神状态和工作面貌有了很大的改观。

二、认真踏实工作，全面完成以百里堤塘为重点的水利工程建设任务

我到区水利局初期班子成员只有二个人，1999年下半年组织安排我兼任区堤塘建设指挥部副总指挥，后又兼任常务副总指挥。组织的信任使我感到肩上的担子很重。为此，我工作两头跑，两手抓(思想建设和工程建设)，踏实工作，埋头苦干，经常放弃休息时间检查工地，也放弃了两次市局组织的外出考察机会(一次为出国)。现在回过头来想想，非常值得，因为通过三年的努力，圆满完成了以百里堤塘为重点的水利工程建设任务，这里面有自己的一份汗水和努力。

一是顺利建成百里高标准堤塘，增强了城乡防台抗灾能力。我到区水利局时，正值堤塘建设进入关键阶段。沿海海塘、外沙海塘、山东十塘、三甲九塘已经完工，进入配套扫尾。其他工程正陆续开工或施工到关键阶段，工程面广量大，而且好多前期尚未发现的问题到工程中后期都暴露出来，协调管理任务非常繁重。工程配套扫尾的任务也不轻松。通过各方努力，大部分堤塘在2\*年台汛前基本完工，葭芷农村段六标到2\*\*1年台汛前完工，栅浦闸外移工程因防汛保安全需要延迟到今年台汛前完成主体工程。\*堤塘建设施工环境复杂，能够取得这样的成绩，应该说老天帮了大忙，当然，工程的进度和质量还是\*人抓出来的。

从去年上半年开始，我区堤塘进行分批初步验收，到去年底全线堤塘全部通过省、市组织的初步验收，大部分被初评为优良工程。去年1\*月，我区获“浙江省千里海塘建设先进集体”荣誉称号。今年3月，我区被省政府授予“浙江省城市防洪工程建设先进单位”。在建好百里堤塘的同时，我区还积极争取并建成了浙东千里海塘纪念碑。在争取项目、设计和建设过程中，我积极当好区委、区政府的参谋，上下联络，促成了项目上马，并在工期紧、施工难度大、质量要求高的情况下，圆满完成了纪念碑施工任务，为\*争得了荣誉。二是以水闸维修、水库除险加固为重点的骨干水利工程建设顺利完成。建成百里堤塘，但沿线的大小涵闸标准偏低同样是防汛挡潮的薄弱环节。

为了与标准堤塘相配套，实施并完成了椒北柏加闸、建设闸、回浦闸外移新建及河道配套工程，椒南栅浦闸外移新建工程也将于今年1\*月底完工。其他大小涵闸如岩头闸、华景闸、葭芷闸、下洋闸、涛江闸、红旗闸、盐场闸等也都已加固改造到5\*年一遇标准。此外，在全市率先全面完成病险水库除险加固工程，确保安全摘帽。自1999年至2\*\*1年，相继完成井马水库、水仓里水库、明珠里水库和黄泥坑水库除险加固工程，总投资达455余万元。

三是围垦造地稳定推进。完成十塘围垦一期工程，主堤长2258米，付堤长51\*米，设计标准为2\*年一遇，工程总投资2438.4万元，新增土地面积165\*亩。2\*\*1年4月，十塘围垦二期工程动工兴建，围涂面积28\*\*亩，设计标准为2\*年一遇，围垦主堤长31\*\*米，概算投资45\*\*万元，计划到2\*\*3年底完工。

三、高度重视防汛工作，全面加强防汛非工程措施

在搞好以堤塘为重点的防汛工程措施的同时，十分重视防汛非工程措施建设。一是完善防台风预案工作。区防办结合\*水工程的实际情况，重新编制了《\*区防台风预案》，分析了在不同等级台风、暴雨、洪水袭击下的各种应对措施，做到重点明确，职责分明。同时编制的《\*洪水(风暴潮)风险图》操作方便，技术，该项目被评为省内先进。

各镇、街道和有关主管部门也都制定完善了防台抢险预案。防台风预案编制工作在我区已形成了制度化。二是加强防汛督查和堤塘通道闸门关闭的演练工作。\*堤塘位于“黄金海岸线”，全线通道多达117处，涉及单位多，情况非常复杂，堤塘管理任务很艰巨。堤塘建成后，我们把防汛督查的重点放在各类堤塘通道的管理上，在开展经常性检查的同时，对重点薄弱环节和隐患抓住不放，一抓到底。如去年我们对椒北陈杰船场擅自开缺案件进行全方位跟踪、督查，最后使船场通道闸门按高标准建好。最近，区防汛指挥部又将组织对无力改建闸门的外沙顺风船场通道予以强制封堵。

堤塘管理所更是把通道管理作为堤塘管理的重中之重，经常性加强调试。区防汛指挥部每年台汛前均要组织一次以堤塘通道闸门关闭为重点的防汛演练活动，以确保关键时刻能够启闭。三是搞好防汛信息系统建设。为逐步实现防汛调度迅速、高效的目标，我们不断加大对防汛现代化设备的投入。从2\*年到2\*\*1年分二期共投资8\*多万元，配置了v型多功能静止高分辩气象卫星接收处理系统、彩色激光打印机、投影仪等先进设备。同时建立了水文遥测系统、防汛动态监视系统和防汛信息系统。防汛三大系统的建成实现了我区水情、雨情的自动测报，为准确、及时地进行防汛信息采集、预报调度决策和指挥提供了科学的依据和现代化手段，走在了全市的前列。

四、开拓创新，与时俱进，努力开创水利工作新局面

百里堤塘建成后，水利工作抓什么?我根据变化了的形势，及时提出了“三个转变”。即水利工作重点从标准堤塘建设转变到内河疏浚整治上来，恢复和提高河道的泄洪、航运和蓄水抗旱能力;水利工作任务从多年以来的重建轻管转变到建管并重上来，加强对河道、堤塘等水利工程的管理工作，提高水利工程的综合效益;水利工作目标从工程水利转变到资源水利、产业水利、环境水利上来，加强对水资源的统一管理，提高水资源的利用率和使用效率，改善水体和河岸环境质量。通过三大转变，水利工作重点及时转移到河道整治、加强水工程管理和水行政执法等工作上来，推动水利工作不断向前发展。

一是河道疏浚整治工程全面启动。2\*年底，堤塘建设已接近尾声，我把抓工程建设的主要精力逐步从堤塘工程转移到河道疏浚整治上来。首先，根据全市河道整治现场会精神和我区河道现状，组织专门人员及早做好全区河道现状调查、测量等基础工作，及时编制了全区河道整治五年规划及分年度计划，为区政府提供决策依据。

区政府于2\*\*1年1月出台了《\*区河道疏浚整治五年规划及实施意见》，计划从2\*\*1年开始用五年时间，对全区3多公里的河道进行一次全面疏浚，骨干河道及特殊重要地段进行河岸砌石保护，计划总投资近1.5亿元。我区自百里堤塘建设之后的又一轮大规模水利工程建设由此拉开帷幕。其次是抽调精干力量，组建河道整治办公室。经各方努力，河道整治开局之年进展顺利。2\*\*1年度河道整治计划长度1\*7.9公里，工程量78.99万方。实际完成长度113.4公里，工程量89.61万方，累计完成投资1\*63.61万元。其中河道疏浚工程超额完成，河道砌石工程已全面开工，但因政策处理难度大，资金难到位等原因进度不够理想。2\*\*2年的河道整治计划也已经区长办公会议研究通过，计划总投资25\*\*余万元。

二是堤塘管理和水行政执法力度不断加大。堤塘建成后，及时把堤塘管理问题摆上重要议事日程。首先是争取建立管理机构，经编委批准，成立了区堤塘涵闸管理站和城区、椒南、椒北三个堤塘管理所，新增编制17名。管理人员不断充实到位，并建成椒南、椒北两个堤塘管理房，城区堤塘管理房工程已招标。其次是完善堤塘管理硬件配套设施，在全线堤塘埋设堤塘里程桩、管理界桩、保护桩和警示牌，配备堤塘观测仪器及设备;设立沉降、位移观测点。城区江堤12座通道闸门启闭机均配备电动机、变压器和备用发电机组。同时还加强堤塘管理制度化规范化建设。组织全体堤塘管理所人员进行水准测量、沉降观测的培训学习。编制了堤塘日常管理一系列的记录表。三个堤塘管理所经常性开展日常巡查和观测工作，确保工程安全运行。

加强河道管理，确保河网畅通。开展河道巡查，在每年的台汛期前对全区主干河道组织清障，拆除阻水鱼网、鸭棚、违章建筑。依法从严审批各类涉河项目。大力开展水法宣传，加大水行政执法力度，对发现的水事违法案件予以严肃查处，严厉打击。如为打击向河道、塘脚倾倒建筑垃圾、泥浆的违法运输户的嚣张气焰，区水政监察大队多次组织深夜伏击，当场查获违法运输户。又如2\*年3月23日，我局申请区法院在市水利局、市中级法院的配合支持下，对前所的\*东江船舶修造厂违法占堤案进行强制执行和处罚，其未批准的船排轨道和堤塘边乱搭乱建的房屋统一予以拆除，市水利局组织了全市水政监察员近百人参加了强制执行。此案件成为全市首例终审判决的海塘案件。

三是加强水资源统一管理，推进水土保持工作。针对原来主城区的井马、水仓里、明珠里水库均由当地镇(街道)分散管理的局面，不利于水资源的统一管理和水利产业发展，通过采取各种途径，多方协调，把水库的管理权统一收回到水利部门，把有限的水资源和洁净水环境统一管理起来，推进水资源的优化配置。依法推进水土保持工作，成立\*区水土保持监督管理站，编制了《\*区水土保持规划》，区政府予以颁发实施。完善水保巡查制度，涉河项目回头看制度，对凡涉及到河道审批项目，要求先编制水保方案后，方可审批涉河项目，做到从源头开始抓水保工作。同时，依法推开水保“两费”征收工作。

五、加强水利队伍自身建设，为水利事业发展提供有力保障

繁重的工作任务要\*全体水利干部职工共同努力、齐心协力去完成。我觉得，工作要人做，管事先管人，把握住人的因素就抓住了工作的主动权，因此我十分重视水利队伍自身建设。

一是开展系统思想作风教育整顿，切实加强制度建设。为加强水利队伍建设，我到水利局后不久就在全系统开展了以“树正气、塑形象”为主题的思想作风教育整顿工作。局班子成员经常同机关干部开展谈话谈心活动，摸准思想脉搏，对症下药。在局机关实行机关干部戒勉制度，对群众有反映经确认的，由局领导找其谈话，实行告知戒勉。加强机关凝聚力工程建设，关心职工生活，开展各项活动，活跃干部职工业余文化生活。同时修订和完善了规章制度，在原有基础上，完善了财务制度、接待制度、用车制度、学习制度、考勤制度、工作目标考核制度等，用制度来规范和约束全局上下的行为。通过采用多种途径多种方法，弘扬了正气，凝聚了人心，激励了斗志。

二是加强党风廉政建设。为使广大水利干部职工深刻吸取教训，做到警钟长鸣，多次专题召开系统大会，邀请市、区纪委领导为全系统干部职工上党风廉政教育课，生动形象的案例使大家深受教育。作为局一把手，注意在党风廉政建设中做好表率，牢固树立正确的人生观、价值观和权力观，认识到权力是人民给的，在市场经济大潮中，应经得起各种诱惑，做到既干事又干净，为人民用好权、慎用权，增强拒腐防变的能力。同时自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，比较注意小节，做到自重、自省、自警、自励，以自己的实际行动推入党风廉政建设。三是加强班子建设。我十分珍惜班子的团结。

作为一把手，自己重视处理好统与分的关系，充分发挥班子副职的作用，让副职有用武之地，自己也好“忙里偷闲”。加强班子成员间的沟通工作，建立了周前民主通气会制度，使班子成员做到多通气，多理解，多支持，多配合，多尊重。三年来，开始时班子成员少，工作比较忙，以后班子成员配齐了，工作相对比较有序，大家心情都比较舒畅，整体战斗力比较强。同时注重加强自身的党性修养和各方面涵养，在工作中坚持以诚待人，公正处事，敢抓敢管，敢于负责。

三年来，我自觉接受区人大监督，认真落实区人大及其常委会的决议，决定和建议意见。重视和认真办理好区人大建议和意见，把它作为推动水利事业发展的措施来落实。在工程建设和防汛检查过程中，主动邀请区人大常委会组织视察活动，认真负责地向区人大常委会汇报工作进展情况，落实好区人大常委会提出的建议和意见。

回顾三年来的工作，取得了一定的成绩，\*的是区委、区政府的正确领导和区人大常委会的监督支持，\*的是局班子集体领导和全局上下的共同努力，\*的是各街道、有关部门的配合。在总结取得成绩的同时，我也认识到自身存在的缺点和不足：一是深入细致做思想政治工作还不够，有时忙于应付日常工作，对学习工作抓得不紧。二是下基层调查研究少，对新时期水利工作深层次的思考和探索不够，对基层干部职工的思想动态掌握还不够。三是对基层单位的管理抓得还不够严，少数下属单位财务管理不够规范。四是在工作中有时有急躁和畏难情绪。如在工程建设过程中碰到政策处理难落实，资金难落实以及堤塘管理任务繁重的情况下，出现过急躁和畏难情绪，有时觉得无能为力。批评同志有时不顾情面，伤了一些同志的感情。这些都有待于在今后工作中加以改正。

主任、副主任、各位委员，这是我任职以来第一次向各位报告工作，恳请各位委员对我本人及水利局工作多提批评和意见，并在今后工作中一如既往地给予监督和支持，以使我能更好地完成所肩负的各项工作任务。

述职人：

20xx年xx月xx日

**水利工作述职报告篇四**

全省\"十年绿化美化吉林大地\"规划实施后，我们前郭县水利局在县委、县政府的领导下，在省市水利部门的支持下，以加快松嫩两江堤防绿化工程建设为主线，大力发展生态型堤防绿化通道，不仅筑起了一道百年一遇、坚不可摧的江河防御线，同时也筑起了一道集美化、生态为一体的风景线。一条绿色长龙在松嫩两江堤防上婉延逶迤，开拓了防洪治水的新途径。下面，就如何明确认识，科学实施，严格管理，搞好堤防绿化工程建设的做法汇报一下。

一、明确认识，加强领导，加快堤防绿化美化工程建设的步伐

按照省政府\"十年绿化美化吉林大地\"规划的部署，前郭县如何在水利部门有开拓性的搞好绿化美化工程建设，便成了我这位从事二十年林业工作，上任不久的新水利局长所面临的主要任务了。经过深入实际调研和论证，我们领导班子明确了认识，形成了共识：一是明确认识到，省政府提出的\"十年绿化美化吉林大地\"是强化堤防建设，确保长治久安的重大举措，是关系人民群众切身利益的百年大计。二是明确认识到堤防绿化美化是整个江河堤防建设的重要组成部分，绿色植被不仅能够有效地抵御雨滴击溅、降雨径流冲刷，防风消浪，减缓江水冲淘，起到护坡、固基、防浪等方面的作用，同时可以有效地改善堤防工程区域的生态景观，实现以树养堤、以树护堤，促进堤防工程的经济、社会和生态三个效益相统一，为全面实现小康社会提供必要的支持和保证。

随着认识的明确和共识的形成，我们决定把堤防绿化美化工程建设当作全局的一件大事来抓，并制定成专项规划上报上级水利部门和县委、县政府，使其纳入到全县水利工程总体规划之中，成为一项常抓不懈的工作。为了切实加强领导，经过领导班子研究，决定将这项工程建设确定为\"一把手工程\"，并成立了以局长为组长的松嫩两江堤防绿化美化工程建设领导小组，全面负责这项工程建设的组织领导和协调实施等方面的工作。由于加强了领导，整个绿化美化工程建设无论是规划设计、资金筹措，还是踏查实施，一把手和领导班子全部到位，而且靠前指挥，带头运作，从而加快了松嫩两江堤防绿化美化工程建设的步伐。我们集中利用了xx年和xx年两个春季的大好时机，在我县境内松嫩两江堤防上大搞植树造林和种花、种草。先后投资200万元，绿化堤防14.18公里，总面积达1275亩，共栽植各种树木30余万株，包括杨树、柳树、杏树、丁香、女真、云杉、沙棘、皂角、刺槐、刺梅等13个品种，还种植草坪3万平方米。进行杨树新品种试验10亩，引进树种16个。现在，树木长势良好，成活率达到90%以上，草坪绿草如茵，覆盖度达到100%。特别是第二松花江堤防城区段的7.30公里的绿化美化，已经成为防护、旅游、生态于一体的多功能堤防体系，为我县乃至松原市筑造起一条绿色的屏障，成为一条亮丽的风景线。www.\*

二、科学实施、把好关口，确保堤防绿化美化工程建设的质量

我们实施堤防绿化美化工程建设取得了阶段性成果，回顾和总结我们完成的工作，主要是科学实施，把好每个关口，确保质量，这是搞好堤防绿化美化工程建设的关键所在。堤防绿化不同于街路绿化和大地造林，地块基本是植被全破坏，碎石水泥块遍地，战线长，突出特征反映为五最，即：土质最硬;水分最少;风沙;水含量最低;施工条件最差。经专家考察和论证，特别是在省水利厅批复的前郭县第二松花江干流堤防绿化试验段工程初步设计中，都从现状、工程总体布置、工程措施、植物措施、施工管理与维护、工程概算进行了科学的详述，这就为我们科学实施提供了依据。为此，在实施时，我们严格按照设计施工，坚持适地适树的原则，决定在堤防沙岗地栽植杨树，在迎水侧和洼地栽植柳树，在堤顶两侧栽植松树、丁香、女真和花卉树，在坝坡上栽植杏树。

为了确保绿化美化工程建设的质量，杜绝\"只造不活、劳民伤财\"现象的再度发生，我们严把\"五关\"：第一是把好设计关。为确保堤防绿化美化工程建设所需树种适应堤防工程建设的实际需要，我们的工程设计交由具有资质的设计单位来承担。第二是把好整地关。由于堤防土地条件差，做好整地，就成为栽植前关键的一道工序。对于整地，我们主要采取人工和机械联合作业的方法，在上一年秋季进行翻地平整，这样既可以消灭杂草，又可以保持住土壤中的水分及养分。在植树前，再次做好整地挖坑工作，严格按设计要求进行挖坑。第三是把好苗木关。苗木栽植前我们派专人按设计要求的规格挑选树苗，达不到规格标准的一律剔除。同时有计划地调拨和运输树苗。第四是把好\"假植\"关。遵循\"假植\"的好坏关系到造林成活率的规律，我们在\"假植\"这一环节进行细致的安排。树苗起出运到施工现场后，选择了几处湿润和靠近施工现场的地块，严格按照造林规程及时进行\"假植\"，防止风干失水，以保证成活率。第五是把好供水关。由于我县处在风沙干旱地区，且是在堤防上植树，再加上近几年江水下降，土壤已无充足的水分，造林成活率已经成为必须解决的关键性问题。为此，我们在堤防两侧每隔400米打一眼小井，共计打井53眼。栽植前每个树坑先浇灌底水，待水全部渗透后再栽植树木。第一次浇水彻底浇透，并隔一周再浇一次水，然后半个月左右再浇一次水，每次浇水后都加盖浮土，以保水分。

在全力以赴，严把\"五关\"保证质量的同时，为了确保绿化美化工程建设的进度，抓住有利时机完成任务，我们又采取了专业队伍和义务植树相结合的形式，组织三支队伍实施绿化美化工程建设。这三支队伍是：一支专业植树队伍。这支队伍主要负责造林难度大、技术性比较强的树种造林，如松树、果树、草坪、草木花卉等。一支是义务植树队伍。这支队伍主要负责一些大众化的树种造林，树种为杨柳品种。这些树种比较容易成活，义务植树队伍的人员主要来自于中小学生和机关干部;一支是水利系统职工植树队伍。这支队伍主要负责植树中既零星又需技术性的工作，我们水利局在造林前，先由林业专家对水利系统职工进行培训，之后就植树如何踏实、浇水、施肥、除草、灭虫、修剪、定干等关键性环节进行全面实施。总之，由于科学实施，严把关口，做好堤防绿化美化的每一个环节，使造林成活率达到90%以上，有些品种成活率达95%。

三、严格管理，责任到人，维护堤防绿化美化工程建设的成果

一条绿色长龙已经在松嫩堤防上延伸，这是一项值得我们引以自豪的绿色里程碑。然而，如何加强来之不易成果的养护、管理，确是一件难中之难的事情。俗话说：\"造树难，管树更难\"。我作为一名林业战线工作多年的老兵，可以说深有感受和体会。为了维护好工程建设的成果，我们领导班子的决心是：\"水可以东流，国家的资金不可以东流，百姓的血汗不能东流!\"为此，我们主要采取了四项措施，有力地维护了绿化美化工程建设的成果，接受了\"造树难，管树更难\"的考验。

第一，推行三制管理。即项目法人责任制，招标投标制，建设监理制。二年来我们对绿化主体工程全部采用公开招标形式确定施工队伍，把造林成活、质量标准、包保期限以合同形式确定下来，为一次造林成林起到了主要保障作用。

第二、制定城区堤防专管员管护责任制。我县河道堤防管理站，按照《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国森林法》、《吉林省河道管理条例》、《前郭县河道管理细则》以及相应的法律法规的规定，结合城区堤防管理的实际情况，制定了《前郭县城区堤防专管员管护责任制》，责任制共分九条，责、权、利明确，奖罚分明。这就把堤防绿化美化的管护纳入到责任制的范畴和制度化的轨道，确保工程建设受到制度的维护。

第三、强化堤防绿化管护队伍的建设。我县河道堤防管理站原有管理人员15人，为加强堤防绿化管护工作，抽出5人，成立了城区堤防所，从事专管工作，并与每一位管护人员签定了管护合同。在强化队伍建设的同时，还投资6万元，为管护人员建造了100平方米管理房，配备了交通工具，既稳定了队伍，又为管护人员解决了后顾之忧，使他们安心管护工作。

第四、实行管护承包。为达到以树养堤、以树护堤的目的，我们将部分林间空地承包给当地农民，在幼树期间，间种矮棵作物，由承包人负责铲、趟及部分管护工作。对承包人的管护情况，我们派专人定期或不定期巡查，如果发现管护不到位或遭到人畜毁坏，就按合同兑现或终止合同，确保了工程建设的成果。对于无间作条件的地块，我们采取四定落实到下属相关单位。即：定地块、定抚育标准、定费用、定奖惩。通过采取以上措施，有效地维护了绿化美化工程建设的成果。

各位领导、同志们，我们虽然在堤防绿化美化工程建设上取得了一些成绩，但距离达到总体目标还很远。我们要坚持不懈，加大工程建设力度，力争在今后三年内，全部完成我县松嫩两江堤防绿化美化工程建设的任务，并争取向全县所有堤防和渠坝延伸，让一条条绿色长龙展现在前郭大地上，为\"十年绿化美化吉林大地\"增添勃勃生机!

**水利工作述职报告篇五**

20xx年，在县委、政府及局党组的坚强领导下，在全局职工的支持配合下，我紧紧围绕单位的中心工作，管好渠，放好水，争好资，立好项，建好升钟二期，深刻领会到党的xx大精神，忠实实践三个代表，坚持科学发展观，严格履行党的宗旨，不断改造自己的世界观、人生观，始终做到团结同志、踏实工作，不论在任何情况都能做到始终如一，经得起组织的考验，群众的考验，历史的考验，现将一年来的思想工作作如下总结：

一、加强理论政治学习，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。

党的十九大是在我国改革发展阶段召开的一次十分重要的大会。十九大坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，科学的回答了党在改革关键阶段，举什么旗，走什么路，以什么样的精神状态，朝什么样的发展目标前进的重大问题。半年来，我认真贯彻落实党中央国务院关于加强党风廉政建设和反工作的决议和决定，维护党的路线、方针、政策的执行，积极参加党委组织的理论学习，严格落实年度学习计划，按时完成局里规定的辅导内容，把党风廉政建设的宣传教育工作自始至终落实到推动单位的中心工作中去。通过不断学习，提高了认识，增强了党性党纪观念，坚定了自己正确的人生观，价值观和名利地位观。通过学习使自己对新形势下如何有效打开工作新局面有了更清楚的认识，在思想观念上，精神状态上，行为方式上，服务意识上都有较大的转变，有力地促进了本职工作的开展。

二、勇于创新，不断改进工作作风，履行尽责，强化维权职能，狠抓工作落实。

按局党组的分工，我负责工会工作、青年工作、妇女工作和升钟二期三标段，节水改造等工作，联系多扶站、凤鸣站。

(一)工会方面工作

1、是今年春灌放水期间，深入各基层站，看望慰问一线职工，为其发放正气液、降暑药等，带去组织的关心和温暖。

2、落实了工会法人制度，为今后工会工作的顺利开展奠定了坚实基础。

3、是在维权的同时全力做好工会的桥梁和纽带作用，尽力维护班子成员和全局干部职工的团结。

4、是职工的婚丧嫁娶、红白喜事，工会都积极参与，让全局职工感受到在升管局这个大家庭中的温馨、幸福。

(二)升钟二期工程征地移民拆迁工作。

认真学习研究南府发[20xx]6号文件、升钟二期移民[20xx]第002号、南充扶贫移民[20xx]73号及四川升钟水利灌区二期工程设计初步设计报告(审定本)等移民文件，设计征地协议，青苗赔付协议，房屋拆迁补偿协议等补偿协议、表格的设计完善工作，20xx年积极配合扶移局确保了一、二、三、四、五标及电力标的征地拆迁，树木砍伐、青苗赔付，确保了工程顺利推进。

(三)任劳任怨，服务中心工作

管好渠道，放好水是我局各项工作中的重中之重，我坚持以服务好中心工作为己任。一是我经常性和一线同志一道不顾天气炎热，巡渠邀水，战斗在一线，有力的促进了灌区工作的较好完成。二是搞好了《水法》宣传，提高了灌区群众依法用水，依法缴费的自觉性。三是分管的站全面完成了灌溉和渠道管护工作，没有任何安全事故，有力的保证了全县灌溉任务的完成。四是完成了扶黄斗渠的节水改造任务。五是完成了中凤、观凤斗渠的招投标工作，施工队伍已顺利进场，各项工作正顺利推进。六是升钟二期工程三标段隧洞基本已全面贯通，马上进入二衬阶段。

三、廉洁自律，清白做人。

在平时的工作、学习、生活中我都能严格遵守单位的各项规章制度，从严要求自己，按《廉洁守则》和中央的八项规定办事，自尊自爱。自省自律，警钟长鸣，不损人利己，不损公肥私，踏踏实实做人，认认真真办事，以自己的实际行动来实践“三个代表”，时刻铭记“权为民所用，利为民所谋”的宗旨，在平时的工作生活中切实做到了廉洁自律，清白做人。

一年来，虽然我在工作上取得了一定成绩，但离组织的要求还有差距，在今后的工作中，一定认真总结经验教训，积极主动做好本职工作，尽力协调好各方面的关系，限度的调动单位职工的积极性、创造性，为升钟事业贡献自己的力量，为我县水利事业又好又快发展做出更大贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

**水利工作述职报告篇六**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

自开展党的群众路线教育活动以来，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，我切实履行支部书记抓党建工作第一责任人的职责，团结支部一班人，在广大党员的共同努力下，认真落实基层党组织建设工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。下面，我就基层党建工作述职如下，请大家评议。

一、履行基层党建工作责任情况

(一)、强化责任，切实履行好党建第一责任人的职责 按照支部书记抓重点、抓落实、抓协调的要求,我紧紧围绕加强党的执政能力和先进性建设这条主线，深刻领会落实市委、市政府、交通运输党委的各项文件精神，做到认真学习、精心准备、周密安排、严格落实，积极探索、大胆实践、立足创新抓特色，把特色体现在工作当中。作为支部书记，我首先能做到强化责任、加强领导、精心组织抓落实，使党建工作的效果体现在踏踏实实的工作之中，利用“文明交通、服务百姓”百日会战活动的有利时机，动员全体党员干部增强法治观念、服务意识。

(二)、加强党员教育管理，充分发挥党员先锋模范作用。

以教育活动为载体，加强党员干部综合素质。支部一共有32名党员，无流动党员。在党员教育管理方面，我主要做了以下工作：一是加强对党员的教育和管理，有计划的开展党员教育活动，进行党章、党性、党纪和权利义务教育。二是严格组织生活制度，开展好党员民主评议活动。按市委要求精心准备开好民主生活会。三是加强对先进青年和后备力量的培养，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则，重点发展群众基础好、业务能力强的一线骨干人员加入党组织。

(三)、建设服务性、创业型党组织。

1.紧紧围绕服务中心、建设队伍两大任务，以转变机关作风、提高工作效率。

2.加强党的组织建设、队伍建设、制度建设，进一步提升党组织服务能力水平。

3.落实党建工作责任制。

4.强化党员教育培训。

5.严格党员发展和管理工作。

6.深入推进党务公开。

7.认真总结经验，不断完善方式方法，使之更贴运管实际。

(四)、支部党建保障情况。

1、做好组织保障。

成立以“一把手”任组长的活动领导小组，抽调专人，设立活动办公室，具体负责活动的实施、督导、检查、评比工作。

2、做好经费保障。

站财务专门列支创先争优活动经费，为做好创先争优各项活动开展和评比工作提供后勤保障。

3、做好学习保障。

充分利用支部“三会一课”、个人自学等形式组织党员干部认真学习上级领导同志关于创先争优活动的讲话精神。

4、做好考核保障。

支部将创先争优活动纳入党建工作目标考核，进一步严格工作程序，确保工作质量，坚决防止和杜绝搞花架子、走过场等不良现象的发生。

(五)、亮点工作成效显著

1、夯实党建基础管理，提高党建科学化水平;

2、做好创先争优经验总结;

3、加强文明创建，推进文化建设;

4、开展党建各项主题活动;

二、存在的突出问题

(一)、支部党建工作中存在的突出问题 回顾这段时间的工作，我站党建工作取得的成绩是市委正确领导的结果，是交通党委、以及广大党员干部职工共同努力的结果，是广大人民群众支持的结果。抛开成绩，冷静反思，我站党建工作还存在不少问题和不足，一是党员和干部培训形式较单一;二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距;三是基层组织和党员干部队伍的现状与道路运输管理工作发展新阶段的要求不完全适应;四是支部党建的工作任务十分繁重。

(二)、个人履职尽责方面存在的突出问题

1、自身学习抓的不够，文风、学风抓的不实。

2、学习自觉性不高，存在以干待学、以业务代替理论现象。

3、调研不深入、不具体，提出意见建议缺乏针对性、有效性。

4、团结意识不强，相互沟通不够。

5、习惯于用老观念想新问题，运用新思想、新方法解决问题的能力有待提高。

6、工作积极主动性不够，存在拈轻怕重的情况。

7、对自身要求不严

三、存在问题的原因分析

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但更主要是主观原因造成的，在对自身进行深层剖析后，我发现如下问题：

(一)改造主观世界不够自觉主动。虽然口头在讲改造主观世界，但在实际工作中以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，满足于完成领导交办的任务，满足于向上不出问题，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

(二)理论学习认识不到位。没有把理论学习放在重要位置，对理论学习看得多思考少、浏览多记住少,满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。

(三)纪律执行还不够严格，对纪律和决策的落实情况缺乏比较硬的督促检查。有时存在畏难情绪，有时该执行的纪律坚持不够，有个别时候缺乏敢于担当的责任和勇气，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全落实到位。

(四)自我要求有所放松。对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，工作中思路还不宽

四、今后的整改及努力方向

(一)进一步加强学习，反鞠自省

继续深入学习党的十九大会议精神，学习一系列重要讲话精神，学习党的群众工作有关路线方针政策以及行政服务、交通运输管理工作政策法规，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。

(二)进一步强化宗旨意识

牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，坚持把服务对象反映的问题当家事，把服务工作当家业，千方百计为服务对象解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识。

(三)进一步推进工作创新

面对运管工作的新要求，坚持变化变革、敢于担当、务求实效，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取改进工作、完善机制等措施，不断提升工作水平。

(四)进一步加强班子和队伍建设

1、坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论决定。

2、进一步转变作风，发扬“四特精神”，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

3、加强交通运政干部队伍的培训、培养和教育。

(五)进一步加强制度建设和自我约束

1、健全运管站各项规章制度，积极参加交通运输党委和运管站党支部组织的理论学习，充分利用理论学习这个平台促进我个人的学习。

2、严格约束自己，认真执行党中央八项规定和省委省政府九项规定的精神。

以上有不当之处，请批评指正!

述职人：

20xx年\*\*月\*\*日

**水利工作述职报告篇七**

尊敬的各位领导、同志：

20xx年在局和大队筹建组的正确领导下，在同志们的关心、支持下，带领分管中队较好地完成了上级下达的各项目标任务。自己能够深入学习、贯彻党的xx届四中全会精神和“三个代表”重要思想，严格管理自己，廉洁勤政，把握全局，精心组织,科学运作，紧紧围绕全年工作目标，团结和带领全中队发扬知难而进，攻坚啃硬的拼搏精神;坚持科学严谨、创新创效的务实作风，增强抓住机遇、发奋图强的进取意识，坚定信心，迎接挑战，扎实工作，战胜困难，付出最大的努力，争取最好的成果，促进了执法工作和队伍建设水平的提高。现就自己一年来的思想、工作、廉政情况作一汇报。

一、加强学习、努力践行“三个代表”重要思想

一年来，始终把实践“三个代表”重要思想作为自己工作中的根本。始终坚持认真学习理论，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断改进学习方法，提高学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想\*素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，能够正确看待个人得失，做到淡泊名利、乐于奉献。进一步增强了党的宗旨观念，能以党和人民利益为最高利益，始终保持与人民群众的血肉联系。进一步加深了对“三个代表”重要思想的认识和理解，能够时刻以“三个代表”重要思想指导和衡量执法工作，从而找到了在执法工作中体现和实践“三个代表”重要思想的途径，为开创执法工作新局面奠定了较为坚实的基础。执法工作点多面广，较多的涉及群众的利益，因此在工作中始终本着群众利益无小事，为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。localhost认真实践“三个代表”重要思想，深刻领会其精神实质，一句话就是要把对其深刻的认识与实际的工作结合起来，工作中处处要体现好“三个代表”，因此，在端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、上岗培训等多种方式不断地树立公正文明，执法为民思想，不断地提高道德修养。

二、注重实效、认真履行职责，全力推进工作

(一)切实做好推行网格化管理工作, 逐步建立长效机制。 在全局率先探索推行“定人、定岗、定责、定目标、定考核、定奖惩”为基础的网格化运作模式，根据辖区特点、人员特点、工作要求，先后四次调整网格划分、六次调整人员搭配，逐步实现网格划分合理化，人员搭配效能化、班次编排科学化、协调配合灵活化、检查考核经常化，提高了执法的工作效率、扩大了执法的覆盖面。通过实施网格化管理，责任到人，形成了相互沟通、相互联系的格局;通过延伸执法区域，拓展执法内涵，初步形成了纵向到底、横向到边的覆盖网;通过整合资源，充分发挥各职能部门、社会各方力量，解决了一大批历史遗留的老大难问题。全面实施了网格化运作模式后，中队辖区基本达到了重点部位无难点、难点道路有序化，违法行为发现处理及时化的目标 。整治道路12条;取缔燃煤炉灶28个;粉刷墙壁16000平方米;规范早点87处;督促亮灯(69个单位)21次，设立宣传栏6个;查处违法建设31起，道路抛洒46800平方米，噪声挠民37次，擅自挖掘3处。共办理简易程序案件146起，一般程序案件31起，责令改正489起，收费28202元(占全大队的76%)，罚款6030元(占全大队的56%)，教育劝导650件、1400余人次;解决了仙营路、工行东路等一批难点，出现了李营路、供销路、海关路等一批亮点。充分发挥了执法中队的作用，营造了辖区整洁有序的城市环境，为我市社会经济发展作出了贡献。

逐步开展执法进社区活动。先后联系东红庙、仙营、谢营、刘庄、刘庄小区、苗营、南刘庄、三郭等村居，工商银行、司法局、人防办、科委、中国电信、儿童乐园、报社等单位，并加强与人大、政协、党代表、企业等层面的沟通联系，增进社会各界对执法工作的了解和理解。逐步铺开执法进社区工作，真心实意为社区解决职责范围内的热点难点问题。定期开展各种宣传服务活动，切实密切了执法部门与社区、居民之间的沟通联系，改善了执法队伍形象和执法氛围，促进了社区管理水平的提高。

(二)切实抓好群众反映强烈、领导关注的热点、难点、重点工作。 遏制露天烧烤和马路餐桌。针对露天烧烤和马路餐桌严重污染环境，且容易反弹、整治难度大的特点，采取严防死守、各个击破的方式，有效地治理了露天烧烤和马路餐桌经营，得到了各级领导的肯定和群众的好评。

取缔占路市场。为深入贯彻市政府提出的占路市场退路进厅的精神及解决煤气生产安全、噪声挠民等问题，中队与公安、煤气、环卫、居委等部门单位联合，通过先期发布公告、中期定期撤消、后期定点盯守的方式，拆除乱搭乱建52处，820平方米;先后取缔了仙营路、工行东路、李营路等3个占路市场，受到周边居民的普遍好评。

规范户外广告。加强了对条幅广告的设置管理，除各分队日常执法外由机动分队负责监督悬挂情况。加大对门头牌匾及广告灯箱美化的管理。对不符合城市管理规定的广告灯箱，下发整改通知书，限期整改。清除垂幅、过街横幅320条，拆除、规范广告牌匾87个。

述职人：

20xx年x月x日

**水利工作述职报告篇八**

本人现任市金融审计局副局长，主要职责是协助局长分管固定资产投资审计工作、固定资产投资审计科和固定资产投资审计中心。在市委、市政府的正确领导下，忠于职守，勤奋工作，努力做好自己职责范围内的各项工作，同时强化自身的廉政建设，廉洁自律，不断调整自己的人生观、价值观、权力观，牢固树立全心全意为人民服务的思想，时刻谨记“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，时刻保持一名共产党员的先进性、纯粹性和模范带头作用，做到一身正气、廉洁从审。认真履职，积极践行“三严三实”，务求工作实效，圆满完成了上级赋予的各项工作职责。多次受到上级的表彰和赞扬。

一、加强理论学习，不断提高自身素质

为了进一步提高政治敏锐力、鉴别力和政策水平，增强贯彻党的路线、方针、政策的自觉性、坚定性，认真学习了党的十九大会议精神、系列重要讲话精神和中国特色社会主义理论体系，切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，学习党风廉政建设相关规定，增强了用科学思想理论武装自己头脑的自觉性，坚持用邓小平理论和科学发展观指导审计工作实践，进一步坚定了信念，时刻牢记“八荣八耻”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，正确行使手中的权力，提高工作的责任感、使命感。

二、严以律己，注重党性锻炼与修养

严格执行《审计人员守则》，自觉遵守《审计人员工作纪律》，以此来规范自己的行为，不断加强党性修养。作为一名审计工作者，能够充分认识到党风廉政建设是审计机关的生命线，并深知：其身正、不令则行;其身不正、虽令不从。始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，坚持立党为公、执政为民，恪守审计的职业道德，时刻用一个党员的标准规范自己的言行。注意做到常思贪欲之害、常怀律已之心、常排非份之念、常修为仕之德，坚持把轻名利、远是非、正心态和纳言、敏行、轻诺作为自己的行为准则，做到自重、自省、自警、自励。进一步强化了依法从审、廉洁为民的思想意识，增强了自觉抵御腐朽思想侵蚀的能力和反腐败的道德防线。

三、依法审计，求真务实

在审计工作中，能够认真贯彻执行《审计法》赋予的审计权限，坚持“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”工作方针，始终做到：科学审计、文明审计、廉洁审计、客观公正，对自己分管负责的工作能够尽职尽责。一是能够深入审计一线，深入审计工作现场，身体力行，及时协调和解决审计工作中遇到的具体问题和困难，帮助年轻的审计干部尽快成长;二是对一些热点、难点、重点、事关百姓切身利益的审计项目，能够深入到基层进行审计调研，了解、掌握第一手资料突破制约审计“瓶颈”。同时能够积极配合局长做好各项审计工作，大力弘扬“依法、求实、严谨、奋进、奉献”的审计精神。

四、认真履职，成效显著

作为固定资产投资审计工作的分管领导，努力克服固定资产投资审计业务人员少、审计任务繁重的实际困难，不断指导审计人员改进方法、提高效率、严谨审计、确保质量，建立健全各项投资审计工作制度，做到以制度管人、管事，规范约束审计人员行为，始终做到忙而不乱，投资审计工作有序有效进行。20xx年，审计投资项目715个，核减投资额7120万元，平均核减率15.4%;20xx年上半年，审计投资项目457个，核减投资额3972万元，平均核减率15.7%。为政府节省了大量的建设资金，得到市领导的好评。

20xx年2月，参加全市统一组织的土坯房改造、家电下乡、农机购置补贴三项涉农资金专项审计，本人带领审计组代表市局赴崇义县审计，取了丰硕审计的成果，查出骗取家电下乡、农机购置补贴资金涉嫌犯罪案件3起，移交公安机关立案查处。受到市局的表彰，审计组评为先进集体，我个人评为先进个人。

20xx年7月，本人带组开展新型农村合作医疗保险资金审计调查，亲自带领审计人员走村串户开展调查，查出部分乡、镇村卫生所克扣农民门诊补偿资金问题，案件移交市监察局后，收缴违纪资金60余万元，起到了很好的威慑作用。

20xx年3月，本人带组代表市局赴宁都县开展土坯房改造资金专项审计和住宅维修专项资金审计调查，查出骗取资金、重复补贴和漏缴住宅维修资金问题，得到市局的好评。

五、遵章守纪，廉洁自律

严格遵守廉政建设的各项规定，提高廉洁自律意识，做到“常在河边走，就是不湿鞋”。坚决拥护和贯彻执行中央“八项规定”，从严要求自己，努力告诫自己，莫伸手、人莫贪。从未发生在被审计单位有“拿、卡、要”的现象。拒绝接受礼金、有价证券和各类购物卡、宴请等;从未参加公款支付的营业性歌舞厅、夜总会等公共场所的娱乐性活动;从未在任何单位报销各种费用，坚持客观、公正审计。严格遵守财经纪律，从未在单位报销应由私人承担的各种费用;从未用公款出国旅游。较好地执行了领导干部廉洁自律的各项规定。

六、存在的不足及今后的努力方向

虽然自己兢兢业业，认真工作，取得了一些成绩，但与党和政府的要求和基层的期望还有差距，还存在一些问题和不足，主要是：一是学习蜻蜓点水，浅尝辄止。学习上存在形式主义，为兴趣爱好学习的时候多，为解决问题学习得少。对理论的学习只满足于“规定动作”，在学习过程中，自身世界观、人生观和价值观的对比改造还不够深入。二是个性较强，脾气较急燥。个性强容易发脾气，对人对事容易产生片面性，对事物的判断容易产生主观性，有时对职工要求过急，批评过严，说话不够委婉，有完善主义不良倾向，难以与下属做到良好沟通。三是满足现状，吃苦精神退化，进取精神不够，缺乏奋发向上、开拓创新精神等。

在今后的工作中，一定要发扬优点，克服不足，做到以下几点：

1、进一步加强学习。要摒弃重工作轻学习的做法，做到工作和学习两不误，两促进，两手抓两手都要硬。用党的科学思想理论武装头脑，并努力学习新的审计知识和技能。

2、加强自身修养。不断加强自身的品德修养，讲究工作的方式方法，努力控制自己的情绪。做到善于听取别人的不同意见，善于与人沟通，善于因人因事而异，善于做耐心细致的思想工作。

3、与时俱进，开拓创新。要始终保持那么一股劲，那么一种拼命精神，增强工作的主动性和创造性，永远保持共产党人永不停息的奋斗精神。

**水利工作述职报告篇九**

一年来，我作为交通局社会治安综合治理工作第一责任人，能够坚持以“三个代表”重要思想和会精神为指导，紧紧围绕县综治委的工作部署，在县综治委的精心指导下，牢记自己职责，以守土有责，保一方平安为已任，认真履行综治工作职责，较好地完成了各项综治工作任务，全局社会治安稳定，各项工作都有较大发展。现就一年来个人综治工作述职如下，请上级组织审议。

一、 思想重视，加强教育，严格责任

作为交通局的领头人，综治工作第一责任人，在思想上十分重视综治工作，对涉及综治工作安全、稳定方面的事脑子里时常绷紧。局里成立综治工作领导小组，我任组长，并有一名分管领导任副组长。成立了综治办，充实了工作人员。落实了职责。为了做好综治工作，我做到了经常向综治委和县主管领导汇报工作，积极参加了全县性的政法、综治工作会议和活动。对综治方面的事，党委会、局长办公会多次研究过，只要是综治方面的事，要人出人，要钱出钱，我从不含糊。加强了基层综治队伍的建设，在配齐配强基层综治干部，维稳信息联络员的基础上，加强了对他们的培训、教育和管理，提高了他们的业务水平。在对干部职工的教育方面，我一方面对自己严格要求，带头学习法律、学政策法规，学政治理论。并根据我局自身工作特点，把法制教育放在重要位置来抓，开展经常性和针对性的法律教育。专门聘请法律专业人员每季进行一次法律知识辅导授课。对干部职工进行了教育，进一步强化干部职工法制意识，服务意识，加强了干部队伍建设，为加快交通事业及我县经济发展创造了亲商、安商、富商的氛围。

健全了各项规章制度，制定了综治工作考核办法，对综合工作目标进行层层分解，逐级签定责任状，完善责任制，明确了责任人。

二、强化措施，认真履职，确保稳定

1、开展了矛盾、纠纷的排查调处。树立“稳定压到一切”的思想，坚持主要领导负总责的工作制，自己能深入基层，及时掌握动态，排除隐患。每到敏感时期，我都要对不安定因素进行排查，重点是出租车业主、上海垦民，了解他们的动向，亲自接待上访人员，耐心细致的做思想工作。

2、组织领导了“安全生产年”，“打法治违”等专项整治活动。结合交通运输“安全生产年”活动和各项专项整治活动部署，依法依规，集中开展交通运输“打非治违”专项行动。重点打击、无证、无照。从事道路、水路、出租车运输。非法用工，无从业资格上岗，营运车辆超载超员，非法改装，客运车辆不按照规定线路行驶的现象。整治中，共取缔二轮摩的87部，三轮摩的2部，非法出租车18部，非法驾点1个，有效的维护交通运输行业的安全稳定。

3、继续抓好和谐平安创建工作。在综治工作中我认真履行职责，始终抓住“和谐平安单位创建”这个载体，把准各个环节，加大平安创建力度。在去年的基础上，健全各项制度，落实专人负责，加大经费投入，购置设备，增添硬件设施，加强了微机、现金票证、贵重物品、交通战备等密级资料的安全保卫管理，认真做好单位内部防火、防物、防破坏、防事故四防工作，全面落实好人防、物防、技防、保密措施，有效遏制种类案件和事故的发生。一年来局办公楼和家属院未出现治安案件和失盗案件，确保了安全和稳定。

4、把好源头、保障运输安全运行。按照安全第一，确保畅通文明执法、优质服务的总体要求、合理调配运力，加强安全源头管理，严把客运市场准入关，驾驶员从业资质关。严格实施“三不进站”、“五不出站”安全例检、三品检查等制度，把安全事故隐患消灭在萌芽状态。一年组织安全检查12次，消除安全隐患14起，有力地保障了道路运输市场安全运行。

三、落实信访条例，切实抓好信访工作

一是安排专门信访接待员，确保信访案件能得到及时回复处理。二是建立信访工作责任追究制和信访稳定责任制、按谁主管谁负责的原则谁管辖的单位出租问题追究谁的责任，收取相关责任人1000元维稳保证金。三是抓好信访案件的落实，我们坚持全心全意为人民服务的宗旨，要求每个办案人员认真对待每位来访群众，办好每一个案件，做到件件有回音，件件有答复。创造条件化解了交通出租车主长达3年信访老案。积极做好退伍进藏兵肖卫荣的思想教育和稳控工作。

一年来，我在上级政法和综治部门的指导下，在全局干部职工的支持下，在综治方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但我觉得离上级的要求还不够，今后我将继续努力，时刻记住“守土有责，保一方平安”，时刻记住安全稳定这一重中之重，扎实工作，恪尽职守，取得新的成绩。

**水利工作述职报告篇十**

岁月如逝，本人从机关科室调入信用社任副主任一职已满一年。一年来，本人从工作经验不足到熟练掌握业务技巧，离不开同事的支持和领导的勉励。一年里，本人始终抱着“认真工作，做出成绩，让别人满意”的工作态度，在具体的工作中兢兢业业，积极配合主任做好信用社的各项工作。调入信用社后，本人分管信贷和安全保卫、妇工团等工作。回顾一年的工作，本人自认为较满意，现就具体工作情况向各位领导述职如下：

一、信贷工作

作为分管信贷工作的我，对具体信贷工作几近陌生。为此，平时除认真学习有关信贷方面的书籍外，在工作中也不断向先进同行学习，不断摸索，以便能更好的把握服务宗旨，拓宽信贷渠道。xx年是信用社发展较快的一年。据此，本人根据信用社的特点，不断优化信用社的贷款结构，做到扶优汰劣，在保证信贷资金安全的前提下，大胆做好贷款营销工作，变客户上门求贷为主动上门服务。同时，积极给企业出谋划策，使企业向科技含量高、效益好的行业发展，及时为客户提供高效、快捷、方便的信贷服务，积极协助街道进行旧村改造工作，从而使信用社的信贷经营面貌焕然一新。

在对信贷内部管理上，经常组织学习上级有关文件精神，在实际工作中，强调相互学习，相互交流工作经验，并相应的制订工作计划，平时经常性的对照信贷员上报的调查报告组织信贷员对调查报告的内容进行实地调查，以防止贷前调查流于形式，并注重对信贷资料的搜集。

信贷档案的管理及信贷凭证的规范，时时要求信贷员严格按照联社的要求去做。

在防范金融风险方面，成立信用社信贷管理小组，定期召开每季一次的金融风险分析会，对新增贷款报信用社信贷管理小组集体审议。

在清收非正常贷款上，制定清收计划，责任到人，把清收工作落实到实处。因信用社已连续三年无新增逾期贷款产生，为此目前这些不良贷款户基本上都是难啃的硬骨头，但本人和全体外勤人员不怕艰难，逐户分析摸底，积极清收，取得了较为明显的效果。

二、安全保卫工作方面

我社的安保工作在联社保卫科和\*\*派出所的正确领导下，以控案防险为工

作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强员工队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的目标。

年初，根据联社指示，总社及辖属分社与四邻的机关单位和\*\*派出所建立了联防关系，签订联防协议，并层层签订责任书，落实到人。在主任领导带头下，经常深入分社开展安全检查，及时解决保卫工作中存在的问题。为促进安保工作制度化、规范化，落实检查效果，我社制定了安保相关的岗位责任制和信用社违规违纪处罚实施细则，采取常规检查和突击检查，重大节日专题查和电话抽查相结合的办法，时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态，整改隐患，堵塞漏洞，防患于未然。

三、存在的不足

紧张而又充实的工作，是对我的一种锻炼，更让我从中学到了许多知识，我非常感谢组织对我的信任和培养，更感谢同事们对我的支持，虽然尽心尽力做了不少工作，取得了一些成绩，但离上级的要求仍有一定的距离。经过认真反思，自认为还存在着一些不足，

一是在业务方面的学习上不够勤奋，跟不上新时期农信社改革和发展的需要;

二是在严格执行规章制度上，力度不够，心太软;三是有时脾气急躁，在处理问题时工作方法需改进。

一年的工作，有喜有忧，有苦有乐，但我无悔、无愧。今后的工作，我将扬长避短，改进方法，同时希望各位同事多给我提一些宝贵意见，指出缺点，我一定虚心接受。

新的时期，新的机遇，新的挑战，还在等着我们去拼搏努力，在上级领导的支持下，在全社员工的配合和帮助下，我将尽我所能，一如既往配合主任做好各项工作，不辜负组织的信任，不辜负全体员工的期望。

以上述职，请各位审议，有不妥之处，请批评指证。

**水利工作述职报告篇十一**

按照国资办班子成员分工，我分管综合科、考核评价科和社会事业科工作，范文之述职报告:市国资办副主任述职述廉报告。回顾一年来的工作，在市国资委和财政局党组的正确领导下，在郭局长和国资办全体同志的大力帮助和支持下，我紧紧围绕国资办中心工作目标，以科学发展观指导工作，保持和发扬团结、务实、廉洁、高效的工作作风，较好地完成了全年的目标任务，下面,我将一年来的工作情况和廉政情况作以汇报，请予评议。

一、加强学习，炼好内功

作为班子成员，我在做好本职工作的同时，注重学习理论，不断提升自身综合素质和领导水平。一年来，我认真学习贯彻党的xx届三中全会精神，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，从思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。坚持中心组理论学习，增强政治敏锐性和大局意识。我始终把加强理论学习作为首要任务，虚心向同志们学，向实践中学，向书本上学，无论工作再忙事情再多，学习从未放松过，除积极参加党委中心组学习外，始终坚持每天读书看报，并将理论联系实际，勤于研究思考，不断完善自我，着力提升实际工作能力、科学决策的水平、谋划发展的本领。为提高队伍整体业务水平，我组织工作人员参加省国资委举办的“周末论坛”、新《公司法》、新《会计准则》、行政事业单位产权交易规则、企业绩效考核办法等学习培训，为科室购买新《公司法》、新《会计准则》、《企业国有资产法》释义及实用指南等学习资料，组织各科室认真学习，提高了国资办人员的业务素质，为国资监管工作的顺利开展打下了坚实的队伍基础。

二、履行职责，干好本职

1、加强内部管理，抓好基础性工作。为了规范国资办的各项管理工作，坚持从建立健全制度入手，我组织综合科的同志们制定完善了《机关内部管理制度》、《机关理论学习培训制度》《财务管理制度》等十多项内部规章制度，确保机关的正常化、规范化、科学化管理。组织综合科人员较好地完成了国资办机关日常服务保障工作，保证了机关工作正规有序，全年人员车辆安全无事故;较好完成了机关公文处理和信息宣传工作，全年编发《焦作国资》16期，网上发布国资信息50余条，严格财务管理，和文件档案管理工作，及时处理政府下达的各项临时性工作任务，各类文件的上传下无一差错，加强业务学习，提高人员业务素质，落实学习制度和学习计划，定期组织理论考试，分期分批组织参加省国资委举办的《周末论坛》学习，协调联系军转干部到焦作大学进行财务知识补习。关心爱护干部职工，主动为他们排忧解难，多方协调为财务总监解决了待遇问题。

2、强化业绩考核，抓好薪酬管理。今年上半年，我带领考核评价科的同志，按照《焦作市重点监管企业负责人经营业绩考核暂行办法》，对国资办重点监管的23家企业进行了20xx年度业绩考核，并切合实际，下达了20xx年的经营目标，进一步强化了对监管企业的激励和约束机制，在此基础上，按照《焦作市国有及国有控股企业薪酬分配管理办法(试行)》，稳步推进企业负责人的年薪制管理，至目前，我市已经有盐业公司等五家企业负责人试行了年薪制，其它监管企业负责人的薪酬也按规定在每年年初报国资办进行备案。注重做好国有资产统计和财务决算管理工作，召开了全市企业国有资产统计工作会议，下发了《关于做好企业国有资产统计工作的通知》，组织人员对全市国有企业统计报表进行了全面审核，按时完成了20xx年度全市国有资产统计报告的编制汇总和上报工作，在财务决算管理工作中，按规范要求及时编报财务快报，并对每期财务快报进行深度分析，为领导决策提供了依据。

3、落实制度规定，抓好行政事业单位资产监督和管理。为延伸国资监管的视野和领域,充分发挥财政、国资统一领导合署办公的体制优势，我带领社会事业科的同志们深入调研，进一步规范行政事业单位国有资产监督管理办法及有关资产配置、购建、调拨、转让、使用管理、报废报损及违规追究等一系列配套制度，逐步建立起以财政国资部门为主体、资产预算编制与执行相对分离的行政事业资产占用编制制度、资产购置预算制度、资产使用效率评价制度和科学、公开、规范、统一的资产处置制度，最大限度地实现国有资产资本化，使用效益最大化。联合下发了《关于加强行政事业单位购置公务用车审批管理工作的通知》、《关于规范市直行政事业单位购置公务用车“交旧换新”管理工作的通知》和《关于进一步规范行政事业单位购置公务用车审批管理工作的通知》，实现了车辆购置、更新管理和预算管理的有机结合;建立了市直行政事业单位国有资产动态监管电子信息系统，实现了与财经沙盘和14个会计站的对接;制定了《焦作市市级行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》，联合下发了《关于规范行政事业单位国有资产进场交易有关事项的通知》，进一步规范了行政事业单位国有资产处置及进场交易工作;制定了《焦作市市级行政事业单位国有资产收入管理暂行办法》，明确了全供、差供和自收自支预算单位资产处置收入返还政策，进一步提升了国有资产处置收入“收支两条线”管理水平。在资产处置过程中，我们坚持规范处置“阳光操作”严把“审批程序、资产评估、公开拍卖、收入管理”四道关口，累计审查行政事业单位国有资产处置报批事项73件，其中：批准处置65件，批复调整账面资产1704万元;委托产权交易机构组织拍卖58件，成交额66.6万元，高出底价16.6万元，平均增值率达30.6%，已上缴财政专户50.1万元，取得了良好的经济效益和社会效益。

**水利工作述职报告篇十二**

20xx年，我担任证券部副总经理职务，主抓前台工作，具体负责的是市场营销工作，做好华北地区的5家营业部的资源整合和全面工作。

下面，我就20xx年的工作情况向大家做汇报：

一、一年来重点工作回顾

第一，为了加强管理部的凝聚力和战斗力，继续推进华北地区两家营业部的整合工作，并取得了较好的成效。在国债客户的转化和各类基金的营销活动中，在新业务的共同学习和培训中，两家营业部的全体员工达到了步调一致，齐心协力，形成了既相互合作，又相互竞争的良好势头，尤其是在新业务上出现的攀比竞赛现象，说明管理部前台队伍的活力正在逐步激发。在这里，我所做的就是鼓励和引导大家，向着既定的目标迈进。以共同的事业来凝聚人心，这是我的工作感悟。(20xx年终个人述职报告)

第二，加强客户的转化工作，盘活国债和基金客户以及呆滞客户，逐步加强基金的销售。20xx年国债的旺销，使我部沉淀了大量的国债客户，国债存量达到了近500亿元，20xx年交易所国债市场的大幅上扬，让国债客户获利颇丰。如何引导客户获利了结，转向货币基金和中短期债券基金投资，针对这个问题，我多次组织前台人员，进行比较和研究，拿出可行方案，上半年重点放在了短期国债客户的转化上，通过投资理财报告会、报纸宣传和电话营销等多种方式，对国债的客户进行了积极的游说，其中大部分转化为了货币基金客户，下半年重点转化货币基金和国债客户投资中短期债券基金客户。通过这些工作，既提高了我部国债交易量和基金的保有量，也加强了与客户的沟通和客户忠诚度，为今后新业务的开展积累了丰富的经验。

第三，推进学习型队伍的建设，积极开展新业务、新知识培训，增强员工的业务技能。每个周三，是我们管理部的学习日，货币基金、短期债券基金、权证等等各种新业务都是在这些学习日里，从陌生走向熟悉。交易方法培训和反复学习，使广大员工掌握了一套简单实用的营销手段，为股票客户的服务及开发，奠定了基础。另外，利用学习日的机会，请专业保险人士，给大家一些有关保险方面的知识，拓展员工们的金融知识。让学习培训走向制度化，是我部在推进学习型队伍建设的关键一步。在学习培训中，看到员工们不断地进步，我感到非常的欣慰。

第四，探索建立有效的激励机制，积极推动转型。激励机制的不完善，一直以来，制约着员工的工作积极性，也不利于经纪业务的转型工作。因此，管理部领导班子通过研究，制定了奖励员工发展客户的办法，鼓励员工在弱市环境中，走出去，积极开发增量客户。同时，为建立经纪人队伍的建设做了一系列准备工作。激励机制也是多层次的，让大家快乐工作，是我们的共同目标，为员工购买的“游泳卡”仅仅多层次激励机制的一个部分。通过以上措施，使员工的工作积极性有了提高，员工开发的增量客户也在稳步增长。

二、20xx年取得的成绩

20xx年，通过保持党员先进性教育的学习培训，使我在思想上、政治上更加成熟，理论水平也得到了很大提高。与去年相比，管理部领导班子在工作方面配合更加默契，下辖5家营业部的工作也在稳步推进之中。全年实现交易量亿，同比增长;其中网上交易5000亿，同比增长600%;全年完成收入3000万元。股票客户稳中有增，新开(股票、基金、国债)1万户，核心客户基本稳定。其他产品销售增长迅速，国债保有量达到了个亿，国债客户开户数达到了5000户。基金保有量10000万，开户数4000户，较去年有较大增长，客服和营销队伍在锻炼中不断成长，员工培训走向制度化、规范化。

三、20xx年工作中存在的不足

第一、激励制度的不完善，制约了员工的积极性，进一步限制了管理部业务的拓展，在这方面工作，还需要加强。

第二、业务转型抓的不够，基金销售虽然取得了很大进步，但是仍有很多地方做的不到位，员工的思想转型需要加强，向真正的理财顾问转变还需一定时间。

第三、成本控制方面，营业面积还需要进一步压缩，费用支出业将会得到一定控制。

四、20xx年工作计划

如果06年我还继续分管营销业务，我有如下打算。

一、坚持合规经营的原则，继续保持无重大违法违规业务记录。

二、续完善激励机制，充分调动员工的积极性。

三、加快经纪人队伍建设。

四、推进员工角色转型，通过培训，逐步向理财顾问转变，掌握多种业务技能。

20xx年，资本市场迎来了新的一年，我相信，在全体同仁的共同努力下，20xx年会取得更大的成绩。

谢谢大家!

**水利工作述职报告篇十三**

自20xx年6月6日调到工作以来，在镇党委、政府的领导下，围绕党委、政府的工作思路，坚持政治理论和业务学习，求真务实，兢兢业业，恪尽职守，踏实并不乏创新地开展各项工作，圆满完成领导交办的各项工作任务，取得了一定的成绩，现将半年来所负责的各项工作述职如下：

一、不断学习，提升思想意识和理论素养

乡镇工作一直以来都是以“多、杂、乱”著称，我们又是基层一线工作人员，直接面对群众工作，只有具备了扎实的基本功才能更好地为群众服务。为此，我从以下4个方面加强学习。

二、努力做好本职工作，较好地完成工作任务

1、党政办工作。

认真贯彻落实党政领导交办的各项工作任务，当好参谋和助手。做好上传下达，充分发挥办公室综合协调作用。时刻牢记服务宗旨，全心全意为同事们服务。

2、生态镇建设工作。

积极完善申报市级生态镇、特色旅游乡镇相关资料。参与乡村旅游建设，协助小河坝居委、院星村为打造“十里花海”的相关基础设施建设。

3、农田水利工作。

积极参与院星村灌溉工程的设计与施工，新修各类蓄水池12口，预埋管道34090米。协助水政执法大队联合执法、公路局桥梁安全检查、芦池水库安全检查、河道非法采砂取石大检查等活动。完成山洪灾害预警系统建设，安装雨量监测器、宣传栏、标识牌等设施设备。

4、种粮直补工作。

兑现20xx年种粮补贴资金144.3026万元，补贴面积9684.74亩。完成全镇种粮直补身份证号码升位93人，合并分户85人次，完成20xx年的综合补贴、良种补贴、大户补贴申报工作。

5、科技、科协工作。

完善20xx年科技、科协相关材料。结合阳光工程培训开展小河坝中药材培训400人次、院星李子培训200人次、玉泉蔬菜培训200人次、金狮村农业培训91人次。

6、其他工作。

积极完成领导交办的其他工作。配合协助办公室同事的工作。帮助更换土地确权证书2本，土地复垦25户12.2亩，以及建卡贫困户的录入和开具证明等工作都勤勤恳恳、精心尽力，力求圆满完成工作任务。

三、主要体会

半年来，我有一些深刻体会。做基层工作，就是做具体工作，处理一些具体的矛盾。要做成一件具体的事，担当好一份具体的责任，做到群众满意、组织满意、自己满意，不太容易。

一是具体工作也需要全面考虑。有时看起来是一件小事，一件单纯的事，由于牵涉到群众的具体的切身的利益，就可能牵涉到方方面面。这就要求，考虑问题要细致周到，否则要重复做工作。

二是认真是做好工作的法宝。认真是责任心的体现。认真细致才能发现可能影响大局的细小问题，解决于萌芽细微状态。

三是要善于调动大家的积极性。作为一名基层干部，要能做具体工作，但凡事事必躬亲，既无必要，也不一定能完全干好。要在带头做事的基础上，调动大家的积极性。只有把大家的积极性调动起来了，群策群力，才可能做好工作。

乡镇基层工作人员述职报告

四、存在问题及今后努力方向

半年来，在领导和同事们的帮助下，虽然我的工作能力得到了一些锻炼和提高，但离组织和人民的要求还有很大差距。主要是：一是深入群众不够;二是处理一些问题时，工作方法不够创新;三是工作中胆子不够大。在今后的工作中我会更加努力，在大家的帮助下，不断地提高自己的知识和业务水平，努力把工作做得更好。

**水利工作述职报告篇十四**

20xx年马上过去，在盘点一年中收获的同时，又寄希望与新的未来。不知不觉中，又结束了一年的工作，现总结如下：

在领导和全体同志的关怀、帮助下，紧紧围绕以安全为基础质量为中心做好本职工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全第一”放在首位。坚决杜绝习惯性违章。较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

(一)强化形象，提高自身素质。为做好工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼技能讲提高。经过一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、和同事请教，在不断学习和探索中使自己在业务上有所提高。

(二)严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作作风;坚持做到不利于班组事不做。与班组成员心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

只有从解决工程最现实的问题入手，围绕业主、承包人切身利益多办实事、多解难题，使双方满意，才能说明工作的成效。长期以来，始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，在工作点滴之中体现与业主、承包人的和谐、共赢，为承包人和委托人搭建沟通的桥梁。注重维护监理部声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈中，努力做到行如流水。在顾全大局、清正廉洁、勤奋学习方面,我都能够严于律已。

和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我还得认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好，确保安全生产，平稳供气。

在20xx工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结班组所有成员共同努力工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

**水利工作述职报告篇十五**

从20xx年7月1日正式的加入武汉地铁客运部这样的集体，转瞬间半年过去了!时光的白驹过隙，让自己在成长，在成熟，在进步。非常的感谢一直鼓励陪伴我的领导，同事们，我深知自己的每一点进步是离不开他们的。

对于工作的激情，我是澎湃的。就像那新鲜的血液一样流淌在车站，客运部的每个角落。从开始的入职军训到岗前培训。我非常认真的学习了解公司的规章制度，岗位知应会内容。为了更好的融入这样的大集体打好坚实的基础。培训完毕后分配到一号线西站区额头湾车站乙班继续学习实践。在车站有着老员工和师傅的关照和帮助。我工作各个方面都有着飞跃的提高，能够一个人胜任着客运值班员的岗位。对于乘客遇到的困难我都能够帮他们解决，让他们开心而行，满意而归。

我就像一棵小苗，在所有人得呵护下茁壮的成长。在领导，同事的关心下我的工作能力都在稳步的提高着，我也继续发扬着一个预备党员的工作作风，提出自己的口号“一点一滴干实事，全心全意为人民”。在生活的每时每刻我都严格的要求自己，从不马虎。有幸自己在20xx年9月份被调到客运部综合室协助做“车站标准化”建设。从刚开始崇仁路示范站的建设到后期的每个车站标准化的建设都融入着自己每一份的心血，都留下了自己每一滴的汗水。车站就像我们的家一样，它也需要我们的精心呵护，那样它才能茁壮的成长。在今年11月份我又加入了“站台先下后上标识安装”的督工。对于这份工作承担的责任是巨大的，从施工人员的安全，到标识粘贴的情况，凡事都是需要自己亲历亲为。遇到了很多的突发情况也解决了很多疑难问题。我的收获颇多!工作的每个经历都让我慢慢成长，都让我进步!

新的一年即将的到来，后面的工作更加的严峻!自己也需要更加的努力!20xx年一月份有幸会去客运部综合室9355工作，我想这个是对自己的挑战更是一个展示自我的机会。我会更加的严格要求自己，做到最好。

“追求卓越，追求品质”这个是刘经理给我们全体党员提出的标准，我是受用的。20xx年江城的第一条地铁就要开通，作为地铁人这是一件大事，也是对我们工作的提出更高的要求。作为地铁的一份子我会倾注我所有的力量去迎接20xx的到来。再接再厉。迎接新的挑战。

**水利工作述职报告篇十六**

20xx年，市国资委在市委市政府的正确领导和市直工委等部门的具体指导下，围绕市委市政府确定的工作目标和任务，以科学发展观为统领，认真贯彻落实xx大精神，以落实党建工作责任制为总抓手，创新机制，转变作风，激发活力，全面推进党组织的思想、政治、组织、作风和制度建设，党建工作整体水平不断提高，为促进国资监管各项工作的顺利开展提供了强有力的思想政治保证。将“公述民评”活动融入全年的工作计划贯穿始终，使我委的工作体现符合了市委、市政府的大局工作。现将有关工作落实情况汇报如下：

一、落实责任，全面加强党的思想建设,切实筑牢基层党建工作基础

党的思想建设是组织建设和作风建设的基础，我们始终把加强党的思想建设放在首位，努力提高党员干部的政治理论水平，将思想建设融入全年计划贯穿始终。

1、谋划工作部署。我委党组高度重视党建工作，把搞好党的思想建设作为推进各项工作的前提和基础。年初对党建工作进行了安排部署，明确了体现大局的工作思路，结合新的形势和任务要求，及时制订了《20xx年国资委党组中心组学习计划》、《市国资系统20xx年党建工作要点》。这些工作计划从加强制度建设、规范权力运行、做好信访举报等方面作出了具体的工作部署。同时，我们结合国资委的实际工作，把党建责任制的落实与业务工作紧密结合起来，并与年度综合目标考核挂钩。研究制订了《市国资委20xx年工作实施方案》，全面提出了 20xx年国资监管工作的思路、目标和任务，特别是围绕我市“提质扩容、富民强市、建设幸福清远”等重大决策部署，进一步研究明确了以“体系建设、预算管理、运营指导、对外合作、党建纪检、业绩考核、安全维稳”等为今年工作重点，明确了工作任务和具体要求，为推进党建工作，促进国有企业深化改革和国有资产保值增值工作健康发展奠定了基础。

2、加强理论学习。我们把加强学习作为推动党建工作的重要手段常抓不懈，按照市委建设学习型党组织的要求，不断创新学习方法，丰富学习内容，完善学习制度，努力建设学习型党组织，一年来党组组织学习有关会议、文件精神共11次。党的xx大召开后，党组高度重视，把学习宣传贯彻xx大精神作为一项重要的政治任务来抓，党组中心组迅速召开专题学习扩大会议，邀请了国务院国资委政策研究中心党建专家，专门辅导解读xx大的丰富内涵，国资系统1000多人参加了辅导会。组织各企业领导人参加省、市举办的xx大和xx届三中全会精神等专题讲座25场、观看专题片7场，及时组织处级干部参加集中轮训。委党组和班子成员还结合实际，撰写了心得体会文章共12篇、调研报告1篇，组织委全体干部职工进行了xx届三中全会精神的知识测验。

3、积极做好舆论安全工作。建立了新闻发言人制度，积极参加新闻发言人有关培训，配备了新闻设备，成立了宣传工作小组，建立了舆论安全工作备忘录。信息化和政务信息公开工作进一步加强，根据政府信息化建设要求，开通了市国资委微博(新浪)和门户网站试运行。积极开展“六五”普法工作，依法依规工作的理念进一步加强。

4、注重加强宣传队伍建设和道德建设。我委坚持把党建宣传工作作为更好地服务和推动国资系统党建工作的重要抓手，成立了以国资委分管领导为组长，负责宣传工作的直属单位党委委员为副组长，各科长为成员的宣传工作领导小组，结合党建工作和国资委工作实施方案，确定了2名宣传信息员，确保党建宣传工作任务落到实处，今年我委分别推荐2名监管企业人员参加市组织的宣讲团。积极创建清远文明城市与“平安清远”活动，支持国防建设，为部队安置随军家属6名。

二、突出重点，紧密结合业务工作，切实加强党的组织建设

1、推进国资监管体系建设。按照“管人”、“管事”、“管资产”等三大职能要求，积极推进新型国资监管三大机制体系建设。一是建立完善制度体系建设，建章立制，对国资委规范性文件和内部管理各项规章制度进行了修订和整理。二是建立完善组织体系建设，加强了组织人事工作的管理，严格执行干部任用试用期制度，干部选拔任用事前、事后报告制度和干部任前档案审查制度。指导企业对关键岗位人员任职程序，规范管理。对新成立的公司全面推进法人治理结构，建立健全了董事会、监事会。三是建立完善国资监管工作体系，推进监管企业的主业核定、业绩考核、薪酬分配、财务评价、人事管理、产权管理、监事会督导、风险管理等八项工作。结合不同企业的特点，建立健全了业绩考核制度;积极探索企业领导人员薪酬与企业经营业绩、职工收入水平挂钩的薪酬分配制度，以及与经营业绩考核结果挂钩的企业领导人员任免机制体制;以全国行业平均水平为参考，开展了企业财务评价工作。按产权登记制度改革的要求，进一步完善产权管理制度和管理办法;加强了企业投资经营的风险管控，研究制定企业投资管理办法。

2、践行党的群众路线教育实践活动。我委根据市委的统一部署，认真做好教育实践活动的筹备工作，积极开展以“为民务实清廉”为主题的党员领导干部民主生活会，坚持先学起来、先准备起来、先改起来，从严从紧抓好活动各项准备工作，以饱满热情和实际行动迎接第二批教育实践活动，为明年我委党的群众路线教育实践活动奠定基础。

三、树立亮点，创新活动载体，激发党组织活力

认真组织开展科学发展观学习实践活动，不断创新载体，力求把活动成效体现在执政为民上，力求把活动成效体现在改善形象上，力求把活动成效体现在提高效能上，力求把活动成果体现在增强能力上。

一是围绕《市国资委20xx年工作实施方案》的各项工作任务，我委全面开展“实施对标管理，提升工作效能”活动，把各项工作目标任务分解细化落实到国资委分管领导和责任业务科室。各科室结合工作实际，通过对照标杆找差距，对照标准找不足，对照任务抓落实，理清追赶思路，制订追赶“路线图”和时间表，促进工作效能的全面提升。同时建立起“一月一督，一季一查，年终考评”的机制，保证年度工作任务的顺利完成。

二是党支部开展了“对标创标争先进一支部一品牌”创建活动。三是启动了与市纪工委联合开展“全员对标创标，建设廉洁高效队伍”的活动。四是积极参加省国资委组织的“国企对标、活力党建”活动。

四、注重实效，加强队伍建设，提升党建工作整体水平

1、抓好领导班子建设。建立了党建工作责任制，实行党员领导干部“一岗双责”制度，进一步明确了职责分工和任务要求。注重加强班子团结，加强交流沟通，互相帮扶不拆台，提高了班子的凝聚力、战斗力及和谐度。

2、加强干部队伍建设。重视人才队伍建设，切实为企业发展提供有效人才支撑。按照党管干部与市场选聘相结合的原则，在全国范围公开招聘城投、旅投、水投等三家公司总经理和副总经理职位人选。积极研究探索新型国资监管的企业领导人管理模式，协助市委组织部初步起草《市属国有企业领导人员管理办法》。积极组织干部参加各类培训，安排3名干部参加市委党校主体班培训，所有干部参加了市里组织的干部轮训。

3、加强基层党组织建设。健全了组织机构，新成立的公司今年均成立了党支部，积极指导企业党(总)支部的换届选举工作。今年上半年，对所属26个支部的党支部书记和从事党务工作的同志进行了为期两天的培训。加强经常性的党务管理工作。注重做好党员发展、党费收缴等工作。积极开展民主评议党员活动。按照要求对每名党员进行评议，评选出了“六优”党员。扎实做好党务、政务公开。大力推行党务、政务信息公开，自觉接受社会监督，不断提高国资监管工作的透明度和满意度。

五、立足长远，加强党的作风建设，提高拒腐防变能力

1、严格执行八项规定。按照中央“八项规定”和省、市有关规定精神，从工作调研、会议活动、文件简报、公务接待等方面予以具体明确精简，同时，相继出台完善了一系列内部管理制度，进一步规范了机关财务管理制度、公务用车管理制度、公务接待管理制度、干部职工请假休假制度、政务公开制度及工作人员学习制度等。从执行情况看，成效显著。

2、加强党风廉政建设。我委始终把党风廉政建设和反腐倡廉工作摆在重要位置，做到党风廉政建设时时讲，党风廉政建设工作重点抓，制订了《廉政建设工作要点》、《xx市国资委20xx年纪检工作要点》、《市国资委治理“庸懒散奢”行动工作方案》、《市国资委纠风工作方案》等一系列文件，召开了反腐败工作会议，进一步落实党风廉政责任制，把落实党风廉政建设责任制与国资监管工作有效结合;加强党员干部的党风廉政学习教育，推进权力公开透明运行，推进党务公开，建立健全从源头上防范风险的工作机制，增强惩防体系建设的针对性和实效性，为国有企业实现又好又快发展保驾护航。年初国资委与监管企业、机关各科室层层签订了党风廉政建设责任书，建立起层层管理、责任到位的工作格局。开展党纪政纪条规学习教育，加强监管企业重点领域、重点岗位和关键环节的岗位廉洁教育，开展了国资系统纪检监察工作人员清理会员卡活动。在监管企业全面开展廉政风险防范工作，重点在企业“三重一大”制度执行情况等方面查找廉政风险防范点，确定防范管理的重点项目、制定有效防控措施，形成廉政风险防范和廉洁自律的有效监控合力。在10月组织的全市党风廉政建设和反腐败建设工作检查中，取得了99分的好成绩。

六、巩固成果，持续开展“公述民评”活动

去年的“公述民评”活动考核，市国资委取得了第三名的好成绩。今年，新的一轮“公述民评”活动开启，国资委领导班子高度重视，统一思想，坚决贯彻落实市委市政府的决策部署，全面推进“公述民评”活动的开展。在今年7月份进行的市“公述民评”活动中期督导检查中得到了市纪委督察组的好评。

1、全力以赴加快推进重点项目建设。完成了市政府重点项目xx市江南汽车客运站项目的可研、环评、前期规划、规模设计、立项、征用部分土地等工作，5000万元资金已经到位，如期完成了市政府下达的任务。

2、积极协助推进市政府十项民生实事。按时完成市委常委会议、市政府常务会议决定事项，我委虽然没有直接牵头负责市政府十项民生实事，但仍积极协助市属企业推进十项民生实事建设以及企业当前重点工作。一是积极协助和督促市交通建设开发公司推进清佛一级公路路面大修工程;二是完成了飞来峡路段(银英)防汛抢险及截污工程立项;三是英德客运站建设进入征地工作;四是广清城轨沿线开发项目红线内征地工作进展顺利;五是完成银盏站tod综合项目第一期征地任务;六是稳步推进连州客运站的置换工作，已进入双方资产的评估阶段;七是积极推进交通基础设施建设，成立了市交通投资建设有限公司，作为市级投资建设主体，代表市与省南粤交通投资建设有限公司合作共建汕(头)昆(明)和汕(头) 湛(江)高速公路清远段。该公司的组建对贯彻落实省关于“省市共建”精神，完善我市高速公路网络，促进区域经济发展具有十分积极的意义;八是积极推进公共交通发展，引进省汽车运输集团公司与市汽运公司、二运公司合作经营xx市公共交通运输业，现进入资产评估阶段。九是积极推进市矿业公司与省九四o地质队合作勘查开采阳山大坪铅锌矿的工作，普查工作于6月3日启动，该项目的合作模式将对下一步整合全市各类矿产资源及开发奠定了基础。十是切实抓好与中石油合作的清远中石油昆仑燃气公司的管道建设进度，争取如期供气;十一是加快推进与省广晟公司(稀土集团)合作经营我市罚没稀土矿和稀土高新材料产业园建设工作。

3、积极推动市委常委会议和市政府常务会议决定事项。一是及时召开党组和机关全体人员会议，对视察广东重要讲话及省委胡春华书记重要讲话、xx届三中全会精神进行了传达学习，并结合我市国资系统实际，提出了贯彻落实的具体要求。二是在传达学习贯彻、胡春华同志的重要批示精神的基础上，国资委机关从自身做起，狠抓国资系统厉行节约各项措施的落实，并将反对各种奢侈浪费作为重点，纳入年度反腐倡廉工作计划，从制度和监管上切实做好廉政风险防控工作。三是完成了《xx市20xx年公开招聘国有企业负责人实施方案》和《xx市新组建国有企业负责人薪酬管理方案》。四是结合国有企业发展改革方向，提出有针对性的改革意见，逐步提升国有企业的核心竞争力，草拟了《关于进一步深化国有企业改革的意见》，已按程序报批。圆满地完成了市委常委会议和市政府常务会议布置由我委负责的工作任务。

4、推动“两建”工作出成效。在市属企业开展了“用心服务、畅享交通”、“平安交通”、“xx市十佳文明出租车司机”创建活动和“诚信服务、优质服务”等活动，促进了诚信企业的建立。通过开展“两建”工作，进一步加强了市属国有企业的市场监管体系、诚信体系建设工作。加强了对运输行业市场监管，对超重车辆的治理，以及商业贿赂治理等。

5、加强安全生产和信访维稳工作。建立健全了以“一岗双责”为重点的安全生产责任制，抓好隐患排查整治工作。继续做好企业转制遗留问题，切实做好信访工作，妥善处理山塘水运、幼教职工上访问题，共接待来人来访30批次560人次，完成上级督办的信访案件44件，基本做到了事事有落实，件件有回音。启动了提高建市后任职的国有企业科级退休干部辅助养老金发放标准的审核工作，目前已有 30多家转制企业近700名退休干部通过初步审核。

6、进一步提升服务效能。一是严格按照有关法律法规，依法行政，依法办事，不断完善各项规章制度;二是积极开展政务公开，认真开展政府信息公开工作，修订了《市国资委信息公开制度》、《市国资委保密制度》等制度，进一步完善了市国资委信息公开工作的原则和程序，推进、指导、协调、监督我委信息公开工作的每个环节，确保政府信息公开安全、及时、全面。今年通过门户网站主动公开发布各类信息51条，其中，动态类 9条、法律法规2条、党建工作2条、其他信息37条。在办公楼公共场所设置宣传栏3块，格言宣传牌2块。编印“公述民评”、党风廉政建设、政务公开等宣传内容共6期。按照上级要求，开通了行政效能投诉处理系统，目前运行情况正常。

7、进一步改进工作作风。一是加强机关作风建设。委机关全体干部职工通过深入扎实的“公述民评”、“正风”行动和对标管理活动，提高了干部职工服务企业科学发展的能力，实现了从学习到实践、从思想到行动的提升，更加注重掌握科学的工作方法，找准切入点，把握结合点，加快工作节奏，更加注重发扬良好的工作作风，集中精力、专心致志地抓工作，确保了作风建设和监管工作“两不误”、“双促进”。二是提高执行力。我委紧紧围绕加强国有资产监督管理、促进市属企业改革发展这一中心任务，在提升素质、转变作风、推动工作上取得新成效。进一步完善了机关目标责任管理，对全年工作目标任务按科室职能进行了分解，做到每一项重点工作任务分解到科室，实行季度督查、年中小结、年末考核的办法，确保各项工作的顺利推进。三是加强电子监察工作。今年，我委按照上级要求，开通了行政效能投诉处理系统。截止目前，没有收到投诉。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找