# 企业开展党的建设工作会议贯彻落实“回头看”的情况报告[合集]

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-11

*第一篇：企业开展党的建设工作会议贯彻落实“回头看”的情况报告企业开展党的建设工作会议贯彻落实“回头看”的情况报告范文按照上级部门相关文件要求，我企业召开专题会议，围绕关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神要求进行专题研究部署，认真开展回...*

**第一篇：企业开展党的建设工作会议贯彻落实“回头看”的情况报告**

企业开展党的建设工作会议贯彻落实“回头看”的情况报告范文

按照上级部门相关文件要求，我企业召开专题会议，围绕关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神要求进行专题研究部署，认真开展回头看工作。现将整体开展情况汇报如下：

一、落实“回头看”自查情况

一是高度重视，召开专题会议。企业总经理、党组书记XXX围绕上级会议文件要求，在X月X日召开班子成员会议，专题研究部署企业党建回头看相关事宜。通过会议召开，统一思想，为开展回头看工作做好思想准备工作。自觉做到行动和思想上与党和国家做到统一。

二是成立小组，加强组织领导。企业为做好党建回头看工作，成立工作小组。由党组书记XX担任组长，全面负责整体工作。由专职党组副书记XXX担任副组长，负责抓好具体部署工作。由组织委员XX担任组员负责具体工作，建立微信工作群，督促各党支部认真做好相关工作。通过设立小组，为党建回头看工作落地落实做好组织保障。

三是刀刃向内，全面客观自查。国有企业党建回头看工是一项政治任务，必须认真贯彻落实好。我企业制定相关党建回头看工作方案，明确每项工作完成时间节点要求，认真完成好相关工作。建立党建工作问题台帐，及时把问题列入台帐中，明确问题整改完成时限，如期完成问题整改工作。

四是长期执行，做到自查常态化。党建自查工作是提高党建工作的重要抓手，通过开展自查，发现问题，认真进行改善。对于树立风清气正的党建环境，提高基层党组织战斗力和凝聚力，具有十分重要的意义。所以，自查工作永远在路上，我企业定期进行自查，立查立改，把此项工作做到常态化。使自查效果长久显现出来，推动企业党建工作向更高层次发展。

二、党建工作取得成效及经验

（一）党对企业全面领导情况

1、强化学习制度，提高党员党性修养。企业严格按照上级党组织要求，定期组织企业党员开展专题学习。企业上下围绕党史学习教育活动，认真开展组织学习和理论研讨工作，督促全体党员认真记录学习笔记。组织全体党员去革命纪念馆参观学习，完成规定动作。

2、强化组织制度，提高党建工作科学化水平。明确企业党组书记为党建第一责任人，全面负责企业党建工作。严格执行三会一课制度，按照相关文件要求，召开组织生活会和民主生活会。按季度收缴企业全体党员党费，年初完成党报订阅工作。

3、抓好意识形态工作，严格按照上级要求，在企业定期召开相关意识形态理论学习，提高企业党员意识形态理论水平。

（二）企业快速发展情况。在上级党组织的正确领导下，企业领导班子带领企业职工以抓生产、提效益为目标，一方面严格按照年初既定目标要求，认真做好各项生产工作，发现问题及时解决，从市场需求出发，研究经济发展规律，克服疫情带来的不利影响，提高市场占有率，把企业做大做强，实现企业快速健康发展。另一方面，严格控制成本，上到企业党委下到生产车间，严格落实好相关规定，削减办公经费和活动经费，做到开源节流，把资金用于生产发展方面。

（三）企业党建短板补齐情况。我们企业高度重视党建工作，将相关人储备，各党支部都有大本学历人才负责此项工作，局党组也要求各支部定期开展相关理论学习，提高支部党员理论学习水平。学习内容紧紧围绕时政，按照当前党史学习教育要求，认真抓好四史理论学习。

（四）建立和完善现代企业制度情况。制度是一个企业快速发展的重要保障，企业党组高度重视制度建设，企业党组在年初建立《企业组织建设制度》、《生产责任制度》、《安全生产应急预案制度》等相关制度，为企业良性健康发展提供制度保障。

（五）高素质专业化企业负责人建设情况。人才是企业快速发展的重要保障，特别是企业领导人。作为领头羊，要有深厚的理论知识，开阔的眼界，对未来有前瞻性，有应急应变处理能力。为做好以中上层领导为核心的人才培养工作，企业定期组织他们参加高端论坛，参加线上专家理论专题讲座。同时，为了做好企业后备人才储备工作，企业党组经过研究把一批政治素养强、责任心强、有担当的年轻干部放到基层重要岗位进行历练。

（六）基层党组织建设成效情况。在上级党组织的正确领导下，企业党组及各党支部充满了战斗力。一方面，各支部党员通过理论学习和研讨，政治素养和党性修养得到大幅度提升，朝着作为一名合格的共产党员迈进了一大步。另一方面，在当前新冠疫情暴发的特殊时期，企业党组严格按照市疫情指挥中心要求，安排党员在卡点进行执勤。各卡点党员都能够发挥党员先锋模范作用，克服现场环境简陋，天气寒冷等不利情况，认真做好“2+2+2”相关工作，面对群众的不理解和责难，他们耐心进行讲解，为做好我市疫情防控工作贡献一份自己的力量。

（七）落实全面从严治党责任情况。严格按照规定要求，全面落实主体责任。始终坚持抓抓领导干部这个“关键少数”，牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，全局上下层层压实责任、级级传导压力。企业党组书记认真履行全面从严治党第一责任人责任，坚持对全面从严治党负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。

三、自查存在问题

（一）理论学习不够透彻、不够深入。企业党组及各支部虽然能够按照上级组织文件要求，认真开展理论学习和理论研讨。但是，客观上由于忙于业务，理论学习时间较少，对书本内容没有深入进行学习和理解。存在蜻蜓点水的现象。

（二）意识形态相关责任落实不够。企业党组虽然把党组书记作为第一责任人，但是相关具体制度没有出台，责任化分比较粗放，没有做到落地落实。

（三）人才队伍建设与满足企业发展存在差距。虽然，企业经过招聘录用了大本学历人员补充到公司人才库中，但是懂得企业经营与发展的高端人才依然十分短缺。

（四）部分领导干部干事创业热情较低、担当作为较差。企业中大部分干部都能发挥党员先锋模范作用，努力做好本职工作，把工作当成事业，不怕苦、不怕累，冲锋陷阵在前。但是，部分老干部工作年限较长，感觉自身进步空间较小。所以，对于工作缺乏热情，拈轻怕重，遇到困难绕着走。

四、下步整改措施

（一）在加强理论学习上下功夫。企业党组会认真研究制定相关制度，切实做到每周三学，每周学习时间保证在2小时左右，学前要求全体党员认真预习学习内容，认真记录学习笔记，笔记上必须有结合学习内容的个人学习体会。体会必须要深刻，不能敷衍了事。

（二）在落实主体责任上下功夫。企业党组重新制定意识形态工作责任制规定，细化工作内容和工作责任，做到具体工作到人和责任到人。确保整个意识形态工作落地落实。

（三）在加强人才储备上下功夫。针对眼下高端人才短缺，严重影响企业快速发展的问题。企业党组经过研究决定，从两个方面入手来解决问题。一方面，加大招聘人才力度，同时全力解决招聘人员的后顾之忧，如安排住房、解决子女入学问题等。另一方面，大力培养单位后备干部，为他们提供外出学习和岗位锻炼的机会，提高其知识储备和企业管理能力，为公司步入快车道发展解决人才短缺的问题。

（四）在强化担当作为上下功夫。企业党组针对部分老干部不作为、懒政的问题。一方面，制定岗位职责，明确工作范围和工作责任，用制度来明确工作内容。另一方面，也加强思想教育工作，通过理论学习和树立正面典型代表，来激发他们干事创业的热情。

**第二篇：关于国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告**

关于国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告范文

一、贯彻落实成效经验

（一）坚持党对国有企业的全面领导方面

一是牢牢把握党的政治建设这个根本，坚持“读原文、悟原理”，原原本本学习《习近平谈治国理政第三卷》、党的十九届五中全会精神等文件，引导支部党员始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。二是严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章和指示批示精神。积极开展党史学习教育，将习总书记“七一”重要讲话纳入党史学习重要内容，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习往深里走、往心里走、往实里走。三是建立“第一议题”学习落实台账，切实落实习总书记关于国有经济、国有企业改革发展、党的建设和能源电力的重要指示批示精神，形成闭环跟踪管理。四是自觉落实党中央决策部署和国家重大战略，立足部门实际，开展“节约粮食”宣传、公益捡拾垃圾等活动，切实履行社会责任和生态环保责任。五是强化党建与生产经营相互融合相互促进，以支委会议作为部门决策会议，将党的领导融入企业经营管理全过程，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。

（二）做强做优做大国有企业方面

一是积极发挥xxxxx研发能力，落实国家“双碳”战略目标，强化科技创新和技术升级。高质量完成公司重大科技专项项目并高分通过xxxxx科技部验收。完成xxx等新产品研制，有力推动产品更新换代和技术升级。二是贯彻新发展理念，全力加快新兴业务培育。积极开展xxx研发，推进一次设备数字化、信息化。三是积极发挥桥梁纽带作用，推动深化改革任务有序推进。配合发展部督促“三小”积极配合新集团筹备组工作，按要求保质保量完成工作联系单43份的收集提交。重点关注企业安全稳定，多次深入“三小”现场，与班子成员、核心骨干面对面深入交流，听取大家的意见建议和诉求。督促“三小”建立突发事件应急预案，加强宣传引导和舆情防控，确保xxxxx本部及“三小”安全稳定。

（三）落实破解难题补齐短板的要求方面

一是全面落实党建责任，制定印发《xxxxx党支部和领导班子成员党建工作责任清单》，明确班子及班子成员党建工作责任，确保责任层层到位、工作层层落实。二是坚持把党建工作纳入xxxxx党支部工作的总体布局，与经营管理工作同部署、同落实，每月制定党支部月度党建工作计划，及时对党建工作新情况进行研究部署。三是积极推进“党建+”工程，立足xxxxx实际，组织党员开展科研实验室用电安全检查、“xxxx博学堂”知识大讲堂等活动，加强党建与业务工作融合，形成“你中有我、我中有你”的发展格局，努力做到互促互进，坚决杜绝党建业务“两张皮”。

（四）建立和完善中国特色现代企业制度情况方面

一是xxxxx严格履行“一肩挑”要求，同时以支委会作为部门决策会议，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。二是结合xxxxx实际，修订完善《xxxxx“三重一大”决策实施细则》、《xxxxx有限公司xxxxx支部委员会议事规则》，始终坚持“三重一大”事项由党组织会议前置审查研究的决策机制。三是xxxxx党支部严格执行前置把关程序，充分履行把关定向职责，确保重大决策有质有效。四是始终坚持厂务、党务公开，让部门各项重大决策接受广大群众监督，让权力在阳光下运行。

（五）建设高素质专业化企业领导人员队伍方面

一是xxxxx严格遵循集团干部管理办法以及选人用人相关规定，遵循德才兼备、以德为先的原则，严格执行干部选拔工作程序，动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职的情况符合工作要求，纪实材料完备详实。在品德和廉洁方面，动议前主动征求纪检意见，并将之作为一票否决，确保选拔的干部符合集团干部任用的基本条件和任职资格要求，符合事业部发展的需要。二是强化中层干部管理，与部门负责人签订绩效考核责任书，各部门再将目标分解到个人，真正做到干部考核求“实干、实用、实效”。强化考核结果应用，每季度重点考核部门指标及重点工作完成情况，并将考核结果与下季度绩效挂钩，鼓励干部以身作则，发挥在团队中的带头作用，全力以赴完成好重点任务。三是落实从严管理监督干部要求，充分发挥各类监督措施的作用，坚持组织监督和群众监督相结合，党内监督与党外监督相结合。落实干部任前廉政谈话，实行干部约谈常态化，早提醒早纠正，防患于未然。坚持关心爱护干部，注重平时教育培养，促进干部健康成长。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，领导干部出国行为均向集团报批且获批后执行。不存在“违规兼职”、“裸官”等情况。

（六）加强基层党组织建设方面

一是根据工作实际，xxxxx党支部在人员变动后，第一时间召开党员大会进行支部委员增补选，严格按照“一上一下一报告”程序，选举出xxxxx党支部增补委员，并由支委会确定支委分工，为支部抓好党建工作提供坚实的组织保障。二是积极参加集团党建实务培训班及党支部书记培训班，加强与优秀兄弟单位交流学习、对标对表，高效利用巡察整改成果，利用“xxxxx云课堂”APP，通过理论宣贯、制度解读、案例分析等方面学习，全面提升党务人员履职能力，为充分发挥党组织作用奠定扎实基础。三是围绕xxxxx公司形势任务教育要求，结合线下集中学、线上自主学等形式开展全员形势教育。每季度开展一次员工思想动态调研，及时了解员工所思所想。建立先进典型资源库，组织开展先进员工、先进班组分享交流会，促进全体员工学优比优。充分利用办公区走廊、洗手间展示牌等空间资源，积极宣传集团重大决策部署及重要会议精神。四是每年研究制定xxxxx统战工作要点，部署全年统战工作。组织全体党员与全体统战人士开展专题活动，促进全体互相交流，增进感情。组织开展统战人士座谈会，收集统战人士建言献策意见，进一步促进民主决策、民主管理和民主监督，让xxxxx的工作更加民主化、科学化。

（七）压紧压实全面从严治党责任方面

一是制定印发《xxxxx落实全面从严治党主体责任和监督责任清单》、《xxxxx党支部2024年落实全面从严治党主体责任重点任务》，将从严治党工作责任进行分解落实，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。党支部书记切实负起从严治党第一责任人责任，切实发挥“头雁效应”，带头严格执行党的各项纪律，督促领导班子和全体党员干部履行“一岗双责”。xxxxx支委会每年专题研究部署党风廉政建设工作不少于2次。班子成员切实履行“一岗双责”，班子成员在各部门/中心例行会议上部署党风廉政建设工作。二是积极配合集团开展党建工作绩效考评，按要求提交党建工作报告，按要求向集团党委作基层党建述职评议报告。三是一体推进“三不”体制建设，常态化开展党风廉政教育，通过“理论学习+实地参观”的教育模式，进一步提高党员干部的廉洁素养。利用廉洁宣传园地展板、卫生间广告牌等形式进行廉洁宣传，让廉政文化入眼、入脑、入心，积极营造廉洁从业氛围。严格落实廉洁谈话制度，谈话内容聚焦“谈人谈事谈责”，着重关注不同领域的廉洁防控风险，提醒时刻绷紧“廉洁之弦”。严格落实八项规定精神，驰而不息纠正四风，按照集团党委部署安排，深入开展形式主义、官僚主义自查自纠并落实整改。扎实运用巡察整改成果，持续保持xxxxx在党的建设、费用报销、研发项目管理、综合管理等方面的合法合规性。

二、存在的短板问题

1.组织开展学习教育方式方法缺乏创新。具体表现在开展党员理论教育未能充分结合新形势、新任务，习惯于沿用集中读文件文章、到红色教育基地参观学习等“套路”的教育方式，学习效果仅仅停留在“走一遍、看一遍”，真正留在心里、印在脑子里的学习成果内容不多，教育影响不持久。

2.联建共建作用发挥不明显。虽然也与兄弟单位开展了联建共建工作，签订了联建共建协议书，加强双方在业务工作方面交流沟通，但在整合资源、形成合力方面还需进一步提升。

3.领导班子“一岗双责”落实成效需进一步提高。虽然班子成员在各自分管领域强调了党风廉政建设要求，但对不同业务范围的岗位特点考虑不充分、梳理风险点不深入细致、防范措施针对性不强。

三、下一步改进措施

1.创新学习教育形式。打破学习“单向灌输”形式壁垒，活用交流研讨法、知识竞赛等形式，让党员从被动接收者转变为主动发声者，进一步提高党员参与积极性，增强学习实效。同时结合实际，多多开展实践类、服务类的活动，通过实践活动进一步激发党员干事创业热情，发挥先锋模范作用。

2.积极与业务链条上的合作伙伴、兄弟单位开展联建共建活动，充分利用结对共建平台，找准合作切入点，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，营造共建、共享、共同进步的合作关系，助力xxxxx及集团产业板块高质量发展。

3.班子成员率先垂范，严于律己、廉洁从政，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，同时结合各部门/中心的工作实际，对业务环节的廉洁防控风险点“点名”提醒，制定防控廉洁风险针对性措施，提高防范措施的可操作性和针对性。

**第三篇：国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告**

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报一

一、贯彻落实成效经验

（一）坚持党对国有企业的全面领导方面

（二）做强做优做大国有企业方面

（三）落实破解难题补齐短板的要求方面

（四）建立和完善中国特色现代企业制度情况方面

（五）建设高素质专业化企业领导人员队伍方面

（六）加强基层党组织建设方面

（七）压紧压实全面从严治党责任方面

二、存在的短板问题

三、下一步改进措施

贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务

一、把加强党的领导和完善公司治理统一起来

二、建设高索质国有企业领导人员队伍

三、把国有企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒

四、加强对国有企业党的建设的领导

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报二

一、活动开展情况

二、整改落实情况

三、建章立制情况

四、存在不足和下一步整改思路

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报一

按照XX关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神“回头看”工作安排部署，XX公司认真梳理检视五年来抓党建、促发展的经验成效和差距不足，紧紧围绕对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况、对标检视做强做优做大国有企业的工作成效等7个方面，坚持问题导向和目标导向，认真部署，扎实推进，现将有关情况报告如下。

一、贯彻落实成效经验

（一）坚持党对国有企业的全面领导方面

一是牢牢把握党的政治建设这个根本，坚持“读原文、悟原理”，原原本本学习《习近平谈治国理政第三卷》、党的十九届五中全会精神等文件，引导支部党员始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

二是严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章和指示批示精神。积极开展党史学习教育，将习总书记“七一”重要讲话纳入党史学习重要内容，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习往深里走、往心里走、往实里走。三是建立“第一议题”学习落实台账，切实落实习总书记关于国有经济、国有企业改革发展、党的建设和能源电力的重要指示批示精神，形成闭环跟踪管理。四是自觉落实党中央决策部署和国家重大战略，立足部门实际，开展“节约粮食”宣传、公益捡拾垃圾等活动，切实履行社会责任和生态环保责任。五是强化党建与生产经营相互融合相互促进，以支委会议作为部门决策会议，将党的领导融入企业经营管理全过程，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。

（二）做强做优做大国有企业方面

一是积极发挥xxxxx研发能力，落实国家“双碳”战略目标，强化科技创新和技术升级。

高质量完成公司重大科技专项项目并高分通过xxxxx科技部验收。完成xxx等新产品研制，有力推动产品更新换代和技术升级。二是贯彻新发展理念，全力加快新兴业务培育。积极开展xxx研发，推进一次设备数字化、信息化。三是积极发挥桥梁纽带作用，推动深化改革任务有序推进。配合发展部督促“三小”积极配合新集团筹备组工作，按要求保质保量完成工作联系单43份的收集提交。重点关注企业安全稳定，多次深入“三小”现场，与班子成员、核心骨干面对面深入交流，听取大家的意见建议和诉求。督促“三小”建立突发事件应急预案，加强宣传引导和舆情防控，确保xxxxx本部及“三小”安全稳定。

（三）落实破解难题补齐短板的要求方面

一是全面落实党建责任，制定印发《xxxxx党支部和领导班子成员党建工作责任清单》，明确班子及班子成员党建工作责任，确保责任层层到位、工作层层落实。

二是坚持把党建工作纳入xxxxx党支部工作的总体布局，与经营管理工作同部署、同落实，每月制定党支部月度党建工作计划，及时对党建工作新情况进行研究部署。三是积极推进“党建+”工程，立足xxxxx实际，组织党员开展科研实验室用电安全检查、“xxxx博学堂”知识大讲堂等活动，加强党建与业务工作融合，形成“你中有我、我中有你”的发展格局，努力做到互促互进，坚决杜绝党建业务“两张皮”。

（四）建立和完善中国特色现代企业制度情况方面

一是xxxxx严格履行“一肩挑”要求，同时以支委会作为部门决策会议，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。

二是结合xxxxx实际，修订完善《xxxxx“三重一大”决策实施细则》、《xxxxx有限公司xxxxx支部委员会议事规则》，始终坚持“三重一大”事项由党组织会议前置审查研究的决策机制。三是xxxxx党支部严格执行前置把关程序，充分履行把关定向职责，确保重大决策有质有效。四是始终坚持厂务、党务公开，让部门各项重大决策接受广大群众监督，让权力在阳光下运行。

（五）建设高素质专业化企业领导人员队伍方面

一是xxxxx严格遵循集团干部管理办法以及选人用人相关规定，遵循德才兼备、以德为先的原则，严格执行干部选拔工作程序，动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职的情况符合工作要求，纪实材料完备详实。

在品德和廉洁方面，动议前主动征求纪检意见，并将之作为一票否决，确保选拔的干部符合集团干部任用的基本条件和任职资格要求，符合事业部发展的需要。二是强化中层干部管理，与部门负责人签订绩效考核责任书，各部门再将目标分解到个人，真正做到干部考核求“实干、实用、实效”。强化考核结果应用，每季度重点考核部门指标及重点工作完成情况，并将考核结果与下季度绩效挂钩，鼓励干部以身作则，发挥在团队中的带头作用，全力以赴完成好重点任务。三是落实从严管理监督干部要求，充分发挥各类监督措施的作用，坚持组织监督和群众监督相结合，党内监督与党外监督相结合。落实干部任前廉政谈话，实行干部约谈常态化，早提醒早纠正，防患于未然。坚持关心爱护干部，注重平时教育培养，促进干部健康成长。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，领导干部出国行为均向集团报批且获批后执行。不存在“违规兼职”、“裸官”等情况。

（六）加强基层党组织建设方面

一是根据工作实际，xxxxx党支部在人员变动后，第一时间召开党员大会进行支部委员增补选，严格按照“一上一下一报告”程序，选举出xxxxx党支部增补委员，并由支委会确定支委分工，为支部抓好党建工作提供坚实的组织保障。

二是积极参加集团党建实务培训班及党支部书记培训班，加强与优秀兄弟单位交流学习、对标对表，高效利用巡察整改成果，利用“xxxxx云课堂”APP，通过理论宣贯、制度解读、案例分析等方面学习，全面提升党务人员履职能力，为充分发挥党组织作用奠定扎实基础。三是围绕xxxxx公司形势任务教育要求，结合线下集中学、线上自主学等形式开展全员形势教育。每季度开展一次员工思想动态调研，及时了解员工所思所想。建立先进典型资源库，组织开展先进员工、先进班组分享交流会，促进全体员工学优比优。充分利用办公区走廊、洗手间展示牌等空间资源，积极宣传集团重大决策部署及重要会议精神。四是每年研究制定xxxxx统战工作要点，部署全年统战工作。组织全体党员与全体统战人士开展专题活动，促进全体互相交流，增进感情。组织开展统战人士座谈会，收集统战人士建言献策意见，进一步促进民主决策、民主管理和民主监督，让xxxxx的工作更加民主化、科学化。

（七）压紧压实全面从严治党责任方面

一是制定印发《xxxxx落实全面从严治党主体责任和监督责任清单》、《xxxxx党支部2024年落实全面从严治党主体责任重点任务》，将从严治党工作责任进行分解落实，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。

党支部书记切实负起从严治党第一责任人责任，切实发挥“头雁效应”，带头严格执行党的各项纪律，督促领导班子和全体党员干部履行“一岗双责”。xxxxx支委会每年专题研究部署党风廉政建设工作不少于2次。班子成员切实履行“一岗双责”，班子成员在各部门/中心例行会议上部署党风廉政建设工作。二是积极配合集团开展党建工作绩效考评，按要求提交党建工作报告，按要求向集团党委作基层党建述职评议报告。三是一体推进“三不”体制建设，常态化开展党风廉政教育，通过“理论学习+实地参观”的教育模式，进一步提高党员干部的廉洁素养。利用廉洁宣传园地展板、卫生间广告牌等形式进行廉洁宣传，让廉政文化入眼、入脑、入心，积极营造廉洁从业氛围。严格落实廉洁谈话制度，谈话内容聚焦“谈人谈事谈责”，着重关注不同领域的廉洁防控风险，提醒时刻绷紧“廉洁之弦”。严格落实八项规定精神，驰而不息纠正四风，按照集团党委部署安排，深入开展形式主义、官僚主义自查自纠并落实整改。扎实运用巡察整改成果，持续保持xxxxx在党的建设、费用报销、研发项目管理、综合管理等方面的合法合规性。

二、存在的短板问题

1.组织开展学习教育方式方法缺乏创新。

具体表现在开展党员理论教育未能充分结合新形势、新任务，习惯于沿用集中读文件文章、到红色教育基地参观学习等“套路”的教育方式，学习效果仅仅停留在“走一遍、看一遍”，真正留在心里、印在脑子里的学习成果内容不多，教育影响不持久。

2.联建共建作用发挥不明显。

虽然也与兄弟单位开展了联建共建工作，签订了联建共建协议书，加强双方在业务工作方面交流沟通，但在整合资源、形成合力方面还需进一步提升。

3.领导班子“一岗双责”落实成效需进一步提高。

虽然班子成员在各自分管领域强调了党风廉政建设要求，但对不同业务范围的岗位特点考虑不充分、梳理风险点不深入细致、防范措施针对性不强。

三、下一步改进措施

1.创新学习教育形式。打破学习“单向灌输”形式壁垒，活用交流研讨法、知识竞赛等形式，让党员从被动接收者转变为主动发声者，进一步提高党员参与积极性，增强学习实效。同时结合实际，多多开展实践类、服务类的活动，通过实践活动进一步激发党员干事创业热情，发挥先锋模范作用。

2.积极与业务链条上的合作伙伴、兄弟单位开展联建共建活动，充分利用结对共建平台，找准合作切入点，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，营造共建、共享、共同进步的合作关系，助力xxxxx及集团产业板块高质量发展。

3.班子成员率先垂范，严于律己、廉洁从政，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，同时结合各部门/中心的工作实际，对业务环节的廉洁防控风险点“点名”提醒，制定防控廉洁风险针对性措施，提高防范措施的可操作性和针对性。

贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务

一、把加强党的领导和完善公司治理统一起来

1、坚持和落实党的建设和国有企业改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接。

2、完善“双向进人、交叉任职”领导机制，全面推行党委（党组）书记、董事长由一人担任，党员总经理兼任党委（党组）副书记，适当增加进入董事会的党组织领导班子成员人数。

3、健全党组织议事决策机制，理清党委（党组）和其他治理主体的权责边界，完善“三重一大”事项决策的内容、规则和程序，落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题前置程序的要求。

4、大力推动党建工作要求纳入公司章程，根据国有企业不同情况，把党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障都写入章程。力争用1年左右时间取得显著进展。

5、强化对国有企业关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理，突出工程招投标、改制重组、产权变更和交易等方面的监督。研究解决中央企业监督执纪问责不严、监督责任虚化缺位的问题。持之以恒落实中央八项规定精神，深入抓好巡视发现问题的整改。

6、深化国有资产监管体制改革，加强出资人监管。研究提出新形势下监事会发挥作用的改革办法。加强外部董事队伍建设，严格管理并进行决策失误问责追责。

7、健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持和完善职工董事制度职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司管理。

二、建设高索质国有企业领导人员队伍

8、坚持党管干部原则，严格落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、凊正廉洁“20字”要求，严格执行民主集中制，严格规范动议提名、组织考察、讨论决定等程序，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。

9、把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，落实董事会、经理层选人用人权，党组织要在确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等方面把好关。按照市场规律对经理层进行管理，明确责权利，畅通“下”的渠道。

10、选好配强国有企业党委(党组)书记，使之既成为优秀的党委(党组)带头人，又成为经营管理的行家里手。

11、加强对国有企业领导人员的党性教肓、宗旨教育、警示教育，严明政治规矩，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，确保党和国家方针攻策、重大部署在国有企业贯彻执行。

12、严格日常管理，落实谈心谈话制度，加大综合考核评价和提醒、函询、诫勉力度。加强境外分支机构领导班子和领导人员管理监督。

13、研究干部管理体制改革，解决当前部分企业一把手和班子；成员两家分管在的弊端。

14、坚定不移推进国有企业负责人薪酬制度改革，调整偏高、过高的不合理收入，完善企业差异化薪酬分配方法，保证企业依法行使内部薪酬分配权，建立健全激励和约束并举、效率和公平并重，既符合市场一般规律又体现国有企业特点的分配机制。

15、注重国有企业领导人员后备力量建设，把发展潜力大的好苗子放到一线捶炼摔打、墩苗壮骨，把实践中成长起来的良将贤才及时选拔到领导岗位上来。

16、“三个区分开来“要求，合理划定容错界限，建立容错纠错机制。大力宣传优秀国有企业领导人员的先进事迹和突出贡献，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的浓厚社会氛围。

三、把国有企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒

17、积极适应国有企业产权关系、组织架构、管理模式等的发展变化，因地制宜、精准施策，力争用1年左右时间全面解决“应建未建”党组织的问题。在处置“僵尸企业”、破产企业过程中，做好党员细织关系接转、党组织隶属关系调整等工作。

18、认真贯彻落实关于加强中央企业境外单位党建工作的指导意见，因地制宜、灵活设置党的组织开展党的工作。

19、扎实开展“两学一做”学习教肓，把党员日常教肓管理的基础性工作抓紧抓好。重视在生产经营一线和青年职工中发展党员。加强国有企业劳务派遣制员工党员管理工作。

20、认真落实“三会一课”、领导班子民主生活会、组织生活会、谈心谈话、党员党性分析等基本制度，增强组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。建立健全党内激励关怀帮扶机制，增强党员荣誉感和归属感。

21、重视发挥党支部的主体作用，让支部成为团结群众的核心、教肓党员的学校、攻坚克难的堡垒。坚持把最优秀的党员选拔到支部书记岗位，把书记岗位作为培养选抜企业领导人员的重要平台。建立支部工作经常性督查指导机制，整顿软弱涣散党组织。

22、突出抓好职工思想政治工作，推动党的理论创新成果进企业、进车间、进班组、进头脑，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，引导职工群众听党话、跟党走。注重发现、培育、宣传各个层次各个方面的先进典型。

23、推动党建工作与生产经营深度融合，围绕生产经营创新工作载体、搭建活动平台，努力做到两手抓、两促进，把党建工作成效转化为企业发展活力和竞争实力。

四、加强对国有企业党的建设的领导

24、沿着国有企业领导人员管理链条，建立统一归□、责任明晰、有机衔接的国有企业党建工作领导体制。按照管人管党建相统一的原则，理中央企业分支机构和地方国有企业党建工作领导机制。

25、地方各级党委要把国有企业党的建设纳入整体工作部署和党的建设总体规划，每年至少专题研究一次。党委主要负责同志要经常过问，党委组织部门要负起牵头抓总的责任，国资监管部门党委要落实管资本就要管党建的责任，有关部门要切实发挥好相关职能作用。

26、国有企业党委(党组)要认真履行主体责任。党委(党组)书记要履行第一责任人的责任，专职副书记要履行直接责任，纪检组长(纪委书记)要履行监督执纪问责的职责，企业其他党员领导人员要落实“一岗双责”。

27、建立国有企业党委(党组)向上级党组织报告党建工作制度。全面推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。研究制定国有企业党建工作考核评价办法，强化考核结果运用，对抓党建不力的严肃问题。

28、中央企业专职副书记2024年底前要力争全部配备到位，规模较大的中央企业分支机构和地方国有企业也要配备专职副书记。有条件的企业要推行人事管理和基层党建一个部门抓，分属两个部门的要由一个领导管。

29、根据实际需要设立专门的党务工作机构，配备一定比例专兼职党务工作人员。建立党务工作人的和经营管理人员双向交流机制，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，落实同职级、同待遇政策。

30、落实国有企业党建工作经费，按照上职工工资总额的一定比例安排，纳入企业管理费用税前列支，确保党组织有工作条件、有经费办事。

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报二

按照县委党的群众路线教育实践活动领导小组的有关工作要求，我局认真组织开展整改落实“回头看”工作，现将有关情况报告如下：

一、活动开展情况

（一）领导重视，组织得力

为了把教育实践活动整改落实各项工作任务落到实处，我局组织召开领导班子专题会议，认真学习于群组发【20xx】1号文件精神，研究部署整改落实主要工作，并对工作的落实进行了分工。要求党员干部要结合工作实际以高度的责任感和使命感，扎扎实实地抓好各项工作。

（二）开展“回头看”，打牢基础

在整改落实开始前，对照中央、省、市、县委前两个环节部署要求，对前两个环节工作逐项进行“回头看”，重点看了聚焦“四风”、查摆剖析是否深刻，看即知即改、立改立行是否见效，看专项整治、解决问题是否到位，看责任主体、推进措施是否明确。通过“回头看”找到了差距，并对存在问题和不足的及时进行了“补课”，为做好整改落实、建章立制工作打下了坚实基础。

（三）目标明确，措施得当

按照中央明确的工作任务和省、市、县委确定的专项整

治内容逐项逐条抓落实，紧盯“四风”问题，特别是群众反映强烈的“门难进、脸难看、事难办”问题，制定整改具体措施。活动中坚持班子成员带头，即知即改，立改立行，以严格的标准、严厉的措施、严肃的纪律，落实好整改落实、建章立制的各项工作。通过整改，切实解决好领导干部世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，彻底解决工作不作为、群众观念差，公仆意识淡薄问题，使领导班子和领导干部的政治定力更加增强，科学发展观更加自觉，刹住“四风”更加有效，联系群众更加紧密，党内生活更加严格。通过开展专项整治，切实解决达到正风肃纪的效果。通过加强制度建设，实现用制度管人管权管事，发挥制度管根本、管长远作用，切实使好的作风得以弘扬，不良作风受到遏制，教育实践活动成果得到有效巩固，让干部职工切实感受到教育实践活动所取得的成果。

二、整改落实情况

我局紧密结合实际，抓住“四风”方面存在的突出问题，对准焦距、找准穴位，责任到人，下大力气抓整改。

（一）制定整改方案

针对查找的突出问题，制定了《党的群众路线教育实践活动整改方案》、《党的群众路线教育实践活动专项整治工作方案》和《教育实践活动制度建设计划》，研究制定了《领导班子整改清单》和《班子成员个人整改清单》，对马上能解决的问题，集中精力立即予以解决，对需要一段时间努力能解决的问题，跟踪问效，确保需要解决的问题有人来抓，逐步予以落实，对于受客观条件限制，一时不能解决的问题，制定切实可行的实施措施，积极解决。《党的群众路线教育实践活动整改方案》经过我局班子成员集体研究讨论通过后，形成初稿，征求了县委第二十六督导组的意见，反复修改完善，切实提高整改方案的针对性、操作性和规范性。在此基础上，组织党员干部对整改方案进行了讨论，根据讨论情况，又对整改方案进行了修改，送县委活动办及第二十六督导组审核把关。并按照文件要求，《党的群众路线教育实践活动整改方案》、领导干部个人整改清单在全体干部职工例行学习会上进行了通报，并在公示栏进行了公示，得到了干部职工的认可。切实让干部职工明白改什么、怎么改、改得怎么样，使整个活动始终处于群众的有效监督之下。

（二）落实整改方案，确保实效性

为确保整改工作按计划、按要求在规定的时间内高效完成，一是认真组织党员干部深入开展“回头看”，深入做好查缺补漏，进一步完善和落实整改措施，促进整改措施的全面落实。二是落实整改过程中，坚持上下结合原则，各部室和个人能解决的问题，交由各部室和个人进行解决；对各部室和个人不能解决的，由我局领导班子研究解决，确保了活动取得实效。如针对群众反映的“加强柑橘黄龙病防控工作，确保产业安全”的意见，我局开展了一系列积极措施：

1、统一规范了柑橘黄龙病防控技术。主要是砍病树、防木虱、种无病毒苗，统一柑橘黄龙病防控工作宣传口径。

2、加强了技术调查、监测工作力度。全县共建立了3个县级监测点，23个乡镇监测点，全面掌握全县柑橘木虱发生动态，指导果农防除柑橘木虱。

3、加大技术培训力度，采取集中培训和果园实地培训等多种形式做好乡镇果技员、果农的技术培训。提高县、乡、村技术人员诊断柑橘黄龙病的能力，指导全县果农柑橘黄龙病的田间识别、病树普查与清除。目前全县已开展了4期县级培训，培训乡镇果技员、果农870人次；基层培训18期，累计培训果农1700余人次。针对“领导班子成员与一般干部沟通较少”的意见，我局开展了积极的整改措施：9月8日召开局班子会议，会上强调要及时掌握干部思想动态，解决干部思想上的困惑，加强队伍管理和正规化建设，开展谈心谈话活动，有利促进队伍和谐与稳定。局班子成员通过不定期、不定形式开展的谈心活动，进一步凝聚人心、增进感情、促进和谐。按照分工负责、分片进行要求，通过谈心进一步了解了大家对工作、对单位的意见和建议，并按照干部反馈的信息，针对性的做好思想引导、心理疏导和感情传导工作。在谈心谈话中，了解了干部的思想、工作和生活情况，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑，积极协调解决干部工作、生活等方面的实际困难，促进理解信任，增进团结友谊。目前已开展谈心谈话活动5次，排查发现队伍中存在的矛盾纠纷并解决1起，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑1起。目前，领导班子“四风”方面存在的14个突出问题，通过调查研究，已经制订了整改措施，并已整改完成。

（三）针对“四风”问题，突出专项整治

根据中央和省、市、县委关于“四风”问题专项整治的工作部署，结合贯彻执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》，组织制定了专项整治工作方案，严格控制“三公”经费，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、严禁在私人会所等场所公款吃喝行为，严禁违规用车等方面的专项整治。我局班子成员按照职责分工，牵头开展好分管领域内的专项整治工作，做好有关工作的措施细化和组织实施，落实具体责任人和实施步骤，一项一项整治、一个一个攻坚，以重点突破推动作风整体好转。如在开展吃“空饷”专项整治活动中，我局自查“吃空饷”情况，对照编制实名制手册、工资表、考勤记录等资料进行自查，没有发现“吃空饷”情况，并及时将结果张贴公示；在开展果业油茶过度开发问题专项治理工作中，已对全县23个乡镇的果园生产基地进行摸底普查，建立了台账。在全面摸清情况的基础上，结合柑橘黄龙病病树的清理，针对全县普查出的不同程度过度开发果园面积合计约240亩林果业开发的果园下达整改通知，督促业主进行整改，完善水土保持工程措施和生物措施。例如小溪乡小溪村邱炳华123亩果园去年因黄龙病树达到30%以上进行了全园清除，退果还林，重新种植了松树保持水土。

三、建章立制情况

在深入分析产生“四风”问题的深层次原因的基础上，建立健全反对“四风”、改进作风的各项规章制度。

（一）制定制度建设计划

我局围绕解决“四风”方面的突出问题，把握贯彻党的群众路线制度建设工作重点，制定切实可行的制度建设计划。局群众路线教育实践领导小组办公室根据前一环节作风制度建设进展情况，着力推动制度的“废、改、立”工作。

（二）完善作风制度体系

按照制度建设计划所列出的责任分工和完成时间，进一步细化落实推进措施，围绕建立责任落实机制、健全工作机制、强化督促检查机制、完善追究问责机制等建章立制要求。一是对于以前行之有效的制度而没有得到认真执行的，在整改时认真进行总结，制定好落实的保证措施；二是对制度本身不够完善的，认真总结经验，进行完善；三是对缺乏制度保证的，认真研究建立起相关制度。目前，我局已建立和完善四项制度。

四、存在不足和下一步整改思路

在县委教育实践活动领导小组的正确领导下，我局教育实践活动整改落实、建章立制工作按照既定目标有效推进，取得了一定成效。但也存在一些不足，一是对群众路线的认识还需进一步深化；二是贯彻落实党的群众路线还需进一步拓展；三是对整改措施的落实还需进一步加强。这都需要在今后工作中高度重视、切实解决。

一是强化整改落实。

全面落实《领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案》，继续聚焦“四风”坚持领导带头，以身作则，发挥表率作用，通过主要领导带班子成员，一级抓一级，层层抓落实；坚持求真务实，立说立改，既着眼长远立规矩、定制度，又立足当前抓整改、促落实，用整改成效取信于职工群众。

二是完善长效机制。

全面落实《党的群众路线教育实践活动制度建设工作计划》，结合工作实际，围绕解决“四风”方面的突出问题，按照“废、改、立”的要求，进一步加强制度建设，将新建、修订完善的各项规章制度落到实处，逐步健全完善促进党员干部自觉贯彻为民务实清廉要求的长效机制，努力巩固教育实践活动的实践和制度成果。

三是狠抓正风肃纪。

继续落实《“四风”突出问题专项整治工作方案》，使干部职工对“四风”危害的认识进一步提高；落实为民务实清廉的要求更加到位；遵守中央八项规定和省、市、县委工作要求；接受群众监督、严格自律更加自觉7主动；继续深入接受群众的意见建议、监督和评判，把服务职工工作做细做实，打通联系服务群众的“最后一公里”。

今后，我们将继续以解决领导班子“四风”方面存在的突出问题为重点，以全面提高班子的工作水平为着力点，坚持立改立行和长效机制建设相结合，坚持纠正问题与建章立制相结合，切实加强服务型领导班子建设，确保群众路线教育实践活动各项工作任务取得实效。

**第四篇：2024国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告**

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告

一、落实“回头看”自查情况

一是高度重视，召开专题会议。

二是成立小组，加强组织领导。

三是刀刃向内，全面客观自查。

四是长期执行，做到自查常态化。

二、党建工作取得成效及经验

（一）党对企业全面领导情况

（二）企业快速发展情况。

（三）企业党建短板补齐情况。

（四）建立和完善现代企业制度情况。

（五）高素质专业化企业负责人建设情况。

（六）基层党组织建设成效情况。

（七）落实全面从严治党责任情况。

三、自查存在问题

（一）理论学习不够透彻、不够深入。

（二）意识形态相关责任落实不够。

（三）人才队伍建设与满足企业发展存在差距。

（四）部分领导干部干事创业热情较低、担当作为较差。

四、下步整改措施

（一）在加强理论学习上下功夫。

（二）在落实主体责任上下功夫。

（三）在加强人才储备上下功夫。

（四）在强化担当作为上下功夫。

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告

按照上级部门相关文件要求，我企业召开专题会议，围绕关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神要求进行专题研究部署，认真开展回头看工作。现将整体开展情况汇报如下：

一、落实“回头看”自查情况

一是高度重视，召开专题会议。

企业总经理、党组书记×××围绕上级会议文件要求，在×月×日召开班子成员会议，专题研究部署企业党建回头看相关事宜。通过会议召开，统一思想，为开展回头看工作做好思想准备工作。自觉做到行动和思想上与党和国家做到统一。

二是成立小组，加强组织领导。

企业为做好党建回头看工作，成立工作小组。由党组书记××担任组长，全面负责整体工作。由专职党组副书记×××担任副组长，负责抓好具体部署工作。由组织委员××担任组员负责具体工作，建立微信工作群，督促各党支部认真做好相关工作。通过设立小组，为党建回头看工作落地落实做好组织保障。

三是刀刃向内，全面客观自查。

国有企业党建回头看工是一项政治任务，必须认真贯彻落实好。我企业制定相关党建回头看工作方案，明确每项工作完成时间节点要求，认真完成好相关工作。建立党建工作问题台帐，及时把问题列入台帐中，明确问题整改完成时限，如期完成问题整改工作。

四是长期执行，做到自查常态化。

党建自查工作是提高党建工作的重要抓手，通过开展自查，发现问题，认真进行改善。对于树立风清气正的党建环境，提高基层党组织战斗力和凝聚力，具有十分重要的意义。所以，自查工作永远在路上，我企业定期进行自查，立查立改，把此项工作做到常态化。使自查效果长久显现出来，推动企业党建工作向更高层次发展。

二、党建工作取得成效及经验

（一）党对企业全面领导情况

1、强化学习制度，提高党员党性修养。企业严格按照上级党组织要求，定期组织企业党员开展专题学习。企业上下围绕党史学习教育活动，认真开展组织学习和理论研讨工作，督促全体党员认真记录学习笔记。组织全体党员去革命纪念馆参观学习，完成规定动作。

2、强化组织制度，提高党建工作科学化水平。明确企业党组书记为党建第一责任人，全面负责企业党建工作。严格执行三会一课制度，按照相关文件要求，召开组织生活会和民主生活会。按季度收缴企业全体党员党费，年初完成党报订阅工作。

3、抓好意识形态工作，严格按照上级要求，在企业定期召开相关意识形态理论学习，提高企业党员意识形态理论水平。

（二）企业快速发展情况。

在上级党组织的正确领导下，企业领导班子带领企业职工以抓生产、提效益为目标，一方面严格按照年初既定目标要求，认真做好各项生产工作，发现问题及时解决，从市场需求出发，研究经济发展规律，克服疫情带来的不利影响，提高市场占有率，把企业做大做强，实现企业快速健康发展。另一方面，严格控制成本，上到企业党委下到生产车间，严格落实好相关规定，削减办公经费和活动经费，做到开源节流，把资金用于生产发展方面。

（三）企业党建短板补齐情况。

我们企业高度重视党建工作，将相关人储备，各党支部都有大本学历人才负责此项工作，局党组也要求各支部定期开展相关理论学习，提高支部党员理论学习水平。学习内容紧紧围绕时政，按照当前党史学习教育要求，认真抓好四史理论学习。

（四）建立和完善现代企业制度情况。

制度是一个企业快速发展的重要保障，企业党组高度重视制度建设，企业党组在年初建立《企业组织建设制度》、《生产责任制度》、《安全生产应急预案制度》等相关制度，为企业良性健康发展提供制度保障。

（五）高素质专业化企业负责人建设情况。

人才是企业快速发展的重要保障，特别是企业领导人。作为领头羊，要有深厚的理论知识，开阔的眼界，对未来有前瞻性，有应急应变处理能力。为做好以中上层领导为核心的人才培养工作，企业定期组织他们参加高端论坛，参加线上专家理论专题讲座。同时，为了做好企业后备人才储备工作，企业党组经过研究把一批政治素养强、责任心强、有担当的年轻干部放到基层重要岗位进行历练。

（六）基层党组织建设成效情况。

在上级党组织的正确领导下，企业党组及各党支部充满了战斗力。一方面，各支部党员通过理论学习和研讨，政治素养和党性修养得到大幅度提升，朝着作为一名合格的共产党员迈进了一大步。另一方面，在当前新冠疫情暴发的特殊时期，企业党组严格按照市疫情指挥中心要求，安排党员在卡点进行执勤。各卡点党员都能够发挥党员先锋模范作用，克服现场环境简陋，天气寒冷等不利情况，认真做好“2+2+2”相关工作，面对群众的不理解和责难，他们耐心进行讲解，为做好我市疫情防控工作贡献一份自己的力量。

（七）落实全面从严治党责任情况。

严格按照规定要求，全面落实主体责任。始终坚持抓抓领导干部这个“关键少数”，牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，全局上下层层压实责任、级级传导压力。企业党组书记认真履行全面从严治党第一责任人责任，坚持对全面从严治党负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。

三、自查存在问题

（一）理论学习不够透彻、不够深入。

企业党组及各支部虽然能够按照上级组织文件要求，认真开展理论学习和理论研讨。但是，客观上由于忙于业务，理论学习时间较少，对书本内容没有深入进行学习和理解。存在蜻蜓点水的现象。

（二）意识形态相关责任落实不够。

企业党组虽然把党组书记作为第一责任人，但是相关具体制度没有出台，责任化分比较粗放，没有做到落地落实。

（三）人才队伍建设与满足企业发展存在差距。

虽然，企业经过招聘录用了大本学历人员补充到公司人才库中，但是懂得企业经营与发展的高端人才依然十分短缺。

（四）部分领导干部干事创业热情较低、担当作为较差。

企业中大部分干部都能发挥党员先锋模范作用，努力做好本职工作，把工作当成事业，不怕苦、不怕累，冲锋陷阵在前。但是，部分老干部工作年限较长，感觉自身进步空间较小。所以，对于工作缺乏热情，拈轻怕重，遇到困难绕着走。

四、下步整改措施

（一）在加强理论学习上下功夫。

企业党组会认真研究制定相关制度，切实做到每周三学，每周学习时间保证在2小时左右，学前要求全体党员认真预习学习内容，认真记录学习笔记，笔记上必须有结合学习内容的个人学习体会。体会必须要深刻，不能敷衍了事。

（二）在落实主体责任上下功夫。

企业党组重新制定意识形态工作责任制规定，细化工作内容和工作责任，做到具体工作到人和责任到人。确保整个意识形态工作落地落实。

（三）在加强人才储备上下功夫。

针对眼下高端人才短缺，严重影响企业快速发展的问题。企业党组经过研究决定，从两个方面入手来解决问题。一方面，加大招聘人才力度，同时全力解决招聘人员的后顾之忧，如安排住房、解决子女入学问题等。另一方面，大力培养单位后备干部，为他们提供外出学习和岗位锻炼的机会，提高其知识储备和企业管理能力，为公司步入快车道发展解决人才短缺的问题。

（四）在强化担当作为上下功夫。

企业党组针对部分老干部不作为、懒政的问题。一方面，制定岗位职责，明确工作范围和工作责任，用制度来明确工作内容。另一方面，也加强思想教育工作，通过理论学习和树立正面典型代表，来激发他们干事创业的热情。

**第五篇：2024国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告二**

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告

一、落实“回头看”自查情况

二、党建工作取得成效及经验

（一）党对企业全面领导情况

（二）企业快速发展情况。

（三）企业党建短板补齐情况。

（四）建立和完善现代企业制度情况。

（五）高素质专业化企业负责人建设情况。

（六）基层党组织建设成效情况。

（七）落实全面从严治党责任情况。

三、自查存在问题

（一）理论学习不够透彻、不够深入。

（二）意识形态相关责任落实不够。

（三）人才队伍建设与满足企业发展存在差距。

（四）部分领导干部干事创业热情较低、担当作为较差。

四、下步整改措施

（一）在加强理论学习上下功夫。

（二）在落实主体责任上下功夫。

（三）在加强人才储备上下功夫。

（四）在强化担当作为上下功夫。

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告

按照上级部门相关文件要求，我企业召开专题会议，围绕关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神要求进行专题研究部署，认真开展回头看工作。现将整体开展情况汇报如下：

一、落实“回头看”自查情况

一是高度重视，召开专题会议。

企业总经理、党组书记XXX围绕上级会议文件要求，在X月X日召开班子成员会议，专题研究部署企业党建回头看相关事宜。通过会议召开，统一思想，为开展回头看工作做好思想准备工作。自觉做到行动和思想上与党和国家做到统一。

二是成立小组，加强组织领导。

企业为做好党建回头看工作，成立工作小组。由党组书记XX担任组长，全面负责整体工作。由专职党组副书记XXX担任副组长，负责抓好具体部署工作。由组织委员XX担任组员负责具体工作，建立微信工作群，督促各党支部认真做好相关工作。通过设立小组，为党建回头看工作落地落实做好组织保障。

三是刀刃向内，全面客观自查。

国有企业党建回头看工是一项政治任务，必须认真贯彻落实好。我企业制定相关党建回头看工作方案，明确每项工作完成时间节点要求，认真完成好相关工作。建立党建工作问题台帐，及时把问题列入台帐中，明确问题整改完成时限，如期完成问题整改工作。

四是长期执行，做到自查常态化。

党建自查工作是提高党建工作的重要抓手，通过开展自查，发现问题，认真进行改善。对于树立风清气正的党建环境，提高基层党组织战斗力和凝聚力，具有十分重要的意义。所以，自查工作永远在路上，我企业定期进行自查，立查立改，把此项工作做到常态化。使自查效果长久显现出来，推动企业党建工作向更高层次发展。

二、党建工作取得成效及经验

（一）党对企业全面领导情况

1、强化学习制度，提高党员党性修养。企业严格按照上级党组织要求，定期组织企业党员开展专题学习。企业上下围绕党史学习教育活动，认真开展组织学习和理论研讨工作，督促全体党员认真记录学习笔记。组织全体党员去革命纪念馆参观学习，完成规定动作。

2、强化组织制度，提高党建工作科学化水平。明确企业党组书记为党建第一责任人，全面负责企业党建工作。严格执行三会一课制度，按照相关文件要求，召开组织生活会和民主生活会。按季度收缴企业全体党员党费，年初完成党报订阅工作。

3、抓好意识形态工作，严格按照上级要求，在企业定期召开相关意识形态理论学习，提高企业党员意识形态理论水平。

（二）企业快速发展情况。

在上级党组织的正确领导下，企业领导班子带领企业职工以抓生产、提效益为目标，一方面严格按照年初既定目标要求，认真做好各项生产工作，发现问题及时解决，从市场需求出发，研究经济发展规律，克服疫情带来的不利影响，提高市场占有率，把企业做大做强，实现企业快速健康发展。另一方面，严格控制成本，上到企业党委下到生产车间，严格落实好相关规定，削减办公经费和活动经费，做到开源节流，把资金用于生产发展方面。

（三）企业党建短板补齐情况。

我们企业高度重视党建工作，将相关人储备，各党支部都有大本学历人才负责此项工作，局党组也要求各支部定期开展相关理论学习，提高支部党员理论学习水平。学习内容紧紧围绕时政，按照当前党史学习教育要求，认真抓好四史理论学习。

（四）建立和完善现代企业制度情况。

制度是一个企业快速发展的重要保障，企业党组高度重视制度建设，企业党组在年初建立《企业组织建设制度》、《生产责任制度》、《安全生产应急预案制度》等相关制度，为企业良性健康发展提供制度保障。

（五）高素质专业化企业负责人建设情况。

人才是企业快速发展的重要保障，特别是企业领导人。作为领头羊，要有深厚的理论知识，开阔的眼界，对未来有前瞻性，有应急应变处理能力。为做好以中上层领导为核心的人才培养工作，企业定期组织他们参加高端论坛，参加线上专家理论专题讲座。同时，为了做好企业后备人才储备工作，企业党组经过研究把一批政治素养强、责任心强、有担当的年轻干部放到基层重要岗位进行历练。

（六）基层党组织建设成效情况。

在上级党组织的正确领导下，企业党组及各党支部充满了战斗力。一方面，各支部党员通过理论学习和研讨，政治素养和党性修养得到大幅度提升，朝着作为一名合格的共产党员迈进了一大步。另一方面，在当前新冠疫情暴发的特殊时期，企业党组严格按照市疫情指挥中心要求，安排党员在卡点进行执勤。各卡点党员都能够发挥党员先锋模范作用，克服现场环境简陋，天气寒冷等不利情况，认真做好“2+2+2”相关工作，面对群众的不理解和责难，他们耐心进行讲解，为做好我市疫情防控工作贡献一份自己的力量。

（七）落实全面从严治党责任情况。

严格按照规定要求，全面落实主体责任。始终坚持抓抓领导干部这个“关键少数”，牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”，全局上下层层压实责任、级级传导压力。企业党组书记认真履行全面从严治党第一责任人责任，坚持对全面从严治党负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。

三、自查存在问题

（一）理论学习不够透彻、不够深入。

企业党组及各支部虽然能够按照上级组织文件要求，认真开展理论学习和理论研讨。但是，客观上由于忙于业务，理论学习时间较少，对书本内容没有深入进行学习和理解。存在蜻蜓点水的现象。

（二）意识形态相关责任落实不够。

企业党组虽然把党组书记作为第一责任人，但是相关具体制度没有出台，责任化分比较粗放，没有做到落地落实。

（三）人才队伍建设与满足企业发展存在差距。

虽然，企业经过招聘录用了大本学历人员补充到公司人才库中，但是懂得企业经营与发展的高端人才依然十分短缺。

（四）部分领导干部干事创业热情较低、担当作为较差。

企业中大部分干部都能发挥党员先锋模范作用，努力做好本职工作，把工作当成事业，不怕苦、不怕累，冲锋陷阵在前。但是，部分老干部工作年限较长，感觉自身进步空间较小。所以，对于工作缺乏热情，拈轻怕重，遇到困难绕着走。

四、下步整改措施

（一）在加强理论学习上下功夫。

企业党组会认真研究制定相关制度，切实做到每周三学，每周学习时间保证在2小时左右，学前要求全体党员认真预习学习内容，认真记录学习笔记，笔记上必须有结合学习内容的个人学习体会。体会必须要深刻，不能敷衍了事。

（二）在落实主体责任上下功夫。

企业党组重新制定意识形态工作责任制规定，细化工作内容和工作责任，做到具体工作到人和责任到人。确保整个意识形态工作落地落实。

（三）在加强人才储备上下功夫。

针对眼下高端人才短缺，严重影响企业快速发展的问题。企业党组经过研究决定，从两个方面入手来解决问题。一方面，加大招聘人才力度，同时全力解决招聘人员的后顾之忧，如安排住房、解决子女入学问题等。另一方面，大力培养单位后备干部，为他们提供外出学习和岗位锻炼的机会，提高其知识储备和企业管理能力，为公司步入快车道发展解决人才短缺的问题。

（四）在强化担当作为上下功夫。

企业党组针对部分老干部不作为、懒政的问题。一方面，制定岗位职责，明确工作范围和工作责任，用制度来明确工作内容。另一方面，也加强思想教育工作，通过理论学习和树立正面典型代表，来激发他们干事创业的热情。

贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务

一、把加强党的领导和完善公司治理统一起来

1、坚持和落实党的建设和国有企业改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接。

2、完善“双向进人、交叉任职”领导机制，全面推行党委（党组）书记、董事长由一人担任，党员总经理兼任党委（党组）副书记，适当增加进入董事会的党组织领导班子成员人数。

3、健全党组织议事决策机制，理清党委（党组）和其他治理主体的权责边界，完善“三重一大”事项决策的内容、规则和程序，落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题前置程序的要求。

4、大力推动党建工作要求纳入公司章程，根据国有企业不同情况，把党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障都写入章程。力争用1年左右时间取得显著进展。

5、强化对国有企业关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理，突出工程招投标、改制重组、产权变更和交易等方面的监督。研究解决中央企业监督执纪问责不严、监督责任虚化缺位的问题。持之以恒落实中央八项规定精神，深入抓好巡视发现问题的整改。

6、深化国有资产监管体制改革，加强出资人监管。研究提出新形势下监事会发挥作用的改革办法。加强外部董事队伍建设，严格管理并进行决策失误问责追责。

7、健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持和完

善职工董事制度职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司管理。

二、建设高索质国有企业领导人员队伍

8、坚持党管干部原则，严格落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、凊正廉洁“20字”要求，严格执行民主集中制，严格规范动议提名、组织考察、讨论决定等程序，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。

9、把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，落实董事会、经理层选人用人权，党组织要在确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等方面把好关。按照市场规律对经理层进行管理，明确责权利，畅通“下”的渠道。

10、选好配强国有企业党委(党组)书记，使之既成为优秀的党委(党组)带头人，又成为经营管理的行家里手。

11、加强对国有企业领导人员的党性教肓、宗旨教育、警示教育，严明政治规矩，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，确保党和国家方针攻策、重大部署在国有企业贯彻执行。

12、严格日常管理，落实谈心谈话制度，加大综合考核评价和提醒、函询、诫勉力度。加强境外分支机构领导班子和领导人员管理监督。

13、研究干部管理体制改革，解决当前部分企业一把手和班子；成员两家分管在的弊端。

14、坚定不移推进国有企业负责人薪酬制度改革，调整偏高、过高的不合理收入，完善企业差异化薪酬分配方法，保证企业依法行使

内部薪酬分配权，建立健全激励和约束并举、效率和公平并重，既符合市场一般规律又体现国有企业特点的分配机制。

15、注重国有企业领导人员后备力量建设，把发展潜力大的好苗子放到一线捶炼摔打、墩苗壮骨，把实践中成长起来的良将贤才及时选拔到领导岗位上来。

16、“三个区分开来“要求，合理划定容错界限，建立容错纠错机制。大力宣传优秀国有企业领导人员的先进事迹和突出贡献，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的浓厚社会氛围。

三、把国有企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒

17、积极适应国有企业产权关系、组织架构、管理模式等的发展变化，因地制宜、精准施策，力争用1年左右时间全面解决“应建未建”党组织的问题。在处置“僵尸企业”、破产企业过程中，做好党员细织关系接转、党组织隶属关系调整等工作。

18、认真贯彻落实关于加强中央企业境外单位党建工作的指导意见，因地制宜、灵活设置党的组织开展党的工作。

19、扎实开展“两学一做”学习教肓，把党员日常教肓管理的基础性工作抓紧抓好。重视在生产经营一线和青年职工中发展党员。加强国有企业劳务派遣制员工党员管理工作。

20、认真落实“三会一课”、领导班子民主生活会、组织生活会、谈心谈话、党员党性分析等基本制度，增强组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。建立健全党内激励关怀帮扶机制，增强党员荣誉感和归属感。

21、重视发挥党支部的主体作用，让支部成为团结群众的核心、教肓党员的学校、攻坚克难的堡垒。坚持把最优秀的党员选拔到支部书记岗位，把书记岗位作为培养选抜企业领导人员的重要平台。建立支部工作经常性督查指导机制，整顿软弱涣散党组织。

22、突出抓好职工思想政治工作，推动党的理论创新成果进企业、进车间、进班组、进头脑，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，引导职工群众听党话、跟党走。注重发现、培育、宣传各个层次各个方面的先进典型。

23、推动党建工作与生产经营深度融合，围绕生产经营创新工作载体、搭建活动平台，努力做到两手抓、两促进，把党建工作成效转化为企业发展活力和竞争实力。

四、加强对国有企业党的建设的领导

24、沿着国有企业领导人员管理链条，建立统一归□、责任明晰、有机衔接的国有企业党建工作领导体制。按照管人管党建相统一的原则，理中央企业分支机构和地方国有企业党建工作领导机制。

25、地方各级党委要把国有企业党的建设纳入整体工作部署和党的建设总体规划，每年至少专题研究一次。党委主要负责同志要经常过问，党委组织部门要负起牵头抓总的责任，国资监管部门党委要落实管资本就要管党建的责任，有关部门要切实发挥好相关职能作用。

26、国有企业党委(党组)要认真履行主体责任。党委(党组)书记要履行第一责任人的责任，专职副书记要履行直接责任，纪检组长(纪委书记)要履行监督执纪问责的职责，企业其他党员领导人员要落实“一

岗双责”。

27、建立国有企业党委(党组)向上级党组织报告党建工作制度。全面推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。研究制定国有企业党建工作考核评价办法，强化考核结果运用，对抓党建不力的严肃问题。

28、中央企业专职副书记2024年底前要力争全部配备到位，规模较大的中央企业分支机构和地方国有企业也要配备专职副书记。有条件的企业要推行人事管理和基层党建一个部门抓，分属两个部门的要由一个领导管。

29、根据实际需要设立专门的党务工作机构，配备一定比例专兼职党务工作人员。建立党务工作人的和经营管理人员双向交流机制，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，落实同职级、同待遇政策。

30、落实国有企业党建工作经费，按照上职工工资总额的一定比例安排，纳入企业管理费用税前列支，确保党组织有工作条件、有经费办事。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找