# xx医聘用文件便函

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-11

*第一篇：xx医聘用文件便函XX省卫生计生委关于报请审批xx省第x人民医院聘用XX同志的函省人力资源和社会保障厅：根据《xx省高层次人才引进绿色通道实施办法（试行）》的有关规定，XX省第X人民医院在第X届中国XX人才博览会开展招聘高层次和急...*

**第一篇：xx医聘用文件便函**

XX省卫生计生委关于报请审批xx省

第x人民医院聘用XX同志的函

省人力资源和社会保障厅：

根据《xx省高层次人才引进绿色通道实施办法（试行）》的有关规定，XX省第X人民医院在第X届中国XX人才博览会开展招聘高层次和急需紧缺人才工作，经专家组现场评审，拟聘用硕士研究生XX同志到XX省第X人民医院工作。经研究，我委同意XX省第X人民医院聘用XX同志到该院工作。

现将有关材料报送贵厅，请予审批。

附件：XX省第X人民医院关于拟聘用XX同志到我院工作的请示（另附）

2024年5月5日

**第二篇：专业技术人员聘用文件**

专业技术人员聘用文件

XXXXXXXXX 公司 专业技术人员聘用管理办法 为了适应公司生产管理需要，充分调动专业技术人员的工作积极性和创造性，发挥专业技术人员的优势，进一步完善和深化专业技术职务聘用制度，也为了积极稳妥地使我公司专业技术人员聘用工作转入正常化，全面地开展专业技术人员聘用工作，建立健全专业技术人员聘用档案，特制定如下专业技术人员聘用管理办法。1.目的 通过对公司专业技术人员的聘用，对本工作目标完成情况、工作职责履行情况、个人工作技能等方面进行综合评估，客观、全面、有效的评价专业技术人员全年工作业绩，了解专业技术人员工作状态，并根据聘用结果给予相应的待遇，激励专业技术人员钻研专业知识，提高专业技术水平，创造性地开展专业技术工作，充分发挥专业技术人员的技术骨干作用，进行技术创新，全面推进公司的技术装备水平。2.适用范围 本聘用办法适用于公司内已取得专业技术任职资格证书并从事本专业或相关专业技术工作的各类在岗专业技术人员。3.聘用原则 ①聘任职务必须与本人专业技术资格工作岗位基本相一致。②聘任与考核相结合先考核后聘任考核结果必须在胜任以上方可聘任。③总经理级以上职务人员不再聘任专业技术职务。4.聘用程序方案 1： 高级专业技术职务的聘任：分公司提出聘任申请，经民爆事业部专业技术职务考核聘任领导小组审核通过后，公司行文聘任； 中初级专业技术职务的聘任：分公司个人提出聘任报告，经分公司专业技术考评小组审核通过后，由分公司党群办行文聘任并上报事业部人力资源中心备案。方案 2： 在岗专业技术人员根据已获得的专业技术职称证书及专业

技术履行情况进行总结，向分公司专业技术考评小组提交书面专业技术工作总结和聘任申请，聘任与否由公司专业技术考评小组评议。各单位部门可根据工作需要和专业技术人员和平时工作业绩择优提出推荐名单及推荐人历工作总结，报公司专业技术考评小组，考评小组根据单位推荐意见和专业技术考评结果，向总经理提出聘用建议报告，由总经理行使最终决定权。5.聘用条件 ①对考取国家执业资格证书的人员，资格证书专业与岗位一致或相似且满足聘任资格审查条件的，可在审核、考核后聘任相应的专业技术职务。②对参加国家考试取得专业技术资格人员，满足聘任资格审查条件的，可在审核、考核后聘任与资格相应的专业技术职务。③资格审查时需提供专业技术资格证书，毕业证书，部分专业职称人员需提供外语考试合格证，计算机等级考试合格证等。6.管理 ①专业技术人员聘用后考核周期为 1 年，每年年底进行等级考核。②专业技术职务考核内容主要包括：工作态度、工作能力、工作成绩 3个方面进行评价。③考核结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次 当年经考核为最优秀的专业技术人员，视职称等级予优先低职高聘考虑。即指聘任的专业技术职称高于取得的任职资格。适用于单位现有岗位，但没有取得相应资格的专业技术人员。低职高聘人员应具备下列条件： Ⅰ、工作表现突出，具备所聘岗位职称要求的专业知识和工作能力。Ⅱ、工作业绩明显优于具有同系列、同级别任职资格的专业技术人员。Ⅲ、已获得高级工程师职称人员除外。Ⅳ、经市人事部门批准备案的。经考核为不称职的，视情节予以高职低聘考虑。即指聘任的专

业技术职称低于取得的任职资格。有下列情况之一，经专业技术考评小组审定可以高职低聘： Ⅰ、已取得专业技术职称任职资格，但不能履行本岗位职责，业务能力不足，工作不扎实。Ⅱ、完不成规定的工作任务，专业技术知识不熟练。Ⅲ、责任心不强，缺乏应有的职业道德和工作热情。Ⅳ、屡次年终考核结果为“不合格”的。④对考核后一次性职称津贴补助时，被评为优秀的专业技术人员执行津贴待遇的 100，被评为称职的专业技术人员执行津贴待遇的 90，被评为基本称职的专业技术人员执行津贴待遇的 80，被评为不称职的专业技术人员执行津贴待遇的 70。7.聘用期限 聘用期限一般根据工作需要确定。任期内屡次考核三等达到 5 年者，总经理可随时解聘专业技术人员或其相应待遇。考核方案：

一、工作态度 评价目标 评价标准 得分 工 责任心 消极被动不负 有时责任心强，有一定的责任 责任心强，能清 对任何事情都 得分 作 责任。但多数情况下 心并敢于对自 楚地知道自己 有强烈的责任 态 缺乏责任心。己的工作负责，的责任，并勇于 心且积极付诸 度 知错就改。负责。行动。20 分值 5 0 1 2-3 4 5 分 积极性 无论怎样督促 遇问题和困难 不知疲倦，不断 求知欲强，并把 勇于挑战，不畏 得分 也不上进，工作 就垂头丧气，不 进取，对工作不 知识用于实践，困难；为实现目 挑挑拣拣，避难 出成果。挑不拣。弥补自己工作 标竭尽全力。就易。中的短处，努 力提高自己素 质。分值 5 1 2 3 4 5 协 作 不推不动，但求 只考虑本职工 理解领导意图，充分理解群体 不惜牺牲自我，得分 精 神 自己方便合适。作，对其他事

情 主动为领导分 目标，乐意为群 通力合作。不闻不问。担责任，帮助同 体目标的实现 事解决问题。做贡献。分值 5 1 2 3 4 5 遵 章 不遵守规章制 有时违反规章 遵守规章制度，政策水平高，说 遵章守纪，原则 得分 守 纪 度，不服从领导 制度，服从领导 能规劝他人做 话办事干脆利 性强，企业利益 安排，我行我 的安排。好工作，服从安 落，原则性强。高于一切。素。排。分值 5 0 1 2-3 4 5

二、工作能力 专业知 专业知识较窄，对 对本专业知识有所 懂得本专业的知 本专业知识扎 具备全面的知 得 识 本专业知识了解不 了解，但却缺乏广 识，并有一定广 实，接受新技术 识，能运用自 分工作能 多，也不愿意学习度和深度。有 度和深度。 较快，运用合 如，有 40力 15 分 补充。无学习10 课时的学习记 有 20 课时的学习理，有 30 课时的学习记 记录。录。记录。课时的学习记 录。录。分值 5 1 2 3 4 5 技术工 技术工作经验较 技术工作经验不 有一定技术工作 有一定技术工 技术工作经验 得 作经验 少。多，不精。经验，以往工作 作经验，工作成 丰富，成绩不 分 成绩一般。绩良好。菲，评价良好。分值 5 1 2 3 4 5 技术研 不具备技术研究能 能在别人带动下进 有一定的技术研 有较强的技术 有很强的技术 得 究能力 力。行技术研究，但不 究能力并积极向 研究能力并稍 研究能力，独特 分 持久。这方面发展。有建树。性强。分值 5 1 2 3 4 5 创新能 依赖原有技术，无 依据前人已有观 自己可根据前人 创新，能通过自 技术上有创新，得 力 创新。点，自己变形。年 的观点，提出自 己摸索

提出新 想像力丰富，合 分 度创新 1-2 项。己的观点。 观点新技术。理性强。创 创新 3 项。创新 4 项 新 5 项。分值 10 1 2-4 5-6 7-8 9-10 发现解 看不到问题，遇到 能发现问题，但拖 能及时发现问 发现问题及时，在任何情况下，得 决问题 问题束手无策。拖拉拉，解决很慢。题，对一般问题 处理问题当机 都能发现问题，分工作能 能 力 能作出决断。立断，雷厉风 解决问题，且不力 25 分 行，解决问题能 出现差错。力较强。分值 10 1 2-4 5-6 7-8 9-10 分析判 思维混乱，反应迟 思维较清晰，但呆 思维较清晰、准 思维清晰准确，分析问题全面，得 断能力 钝，逻辑性差。经 板、片面，有时判 确，反应较快。反应迅速，逻辑 逻辑性强，判断 分 常判断失误。断，有失误。无较大判断失 性强，无判断失 准确。误。误。分值 5 1 2 3 4 5工作成 目标完 没有完成规定目 基本完成规定目 比规定目标完成 比规定目标完 比规定目标完 得绩 40 分 成情况 标。标。较好。成得多。成得既好又多。分 分值 10 0 1-2 3-4 5-7 8-10 技术与 完成的技术工作无 完成的技术工作创 完成的技术工作 完成的技术工 完成的技术工 得 经济效 效率。效益 2 万元以上。创效益 6 万元以 作创效益 10 万 作创效益 12 万 分 益 上。元以上。元以上。分值 10 0 1-2 3-4 5-7 8-10 技术成 没参与过技术项目 与别人合作的技术 较大项目的主要 科研项目的主 科研项目完成 得 果 或提出合理化建 项目中有一般性成 参与者。要完成者。的组织者，技术 分 议。果。工作中有创新，填补业内空白。分值 10 0 1-2 3-4 5-7 8-10 工作质 工

作质量低劣，经 一般能完成工作，能完成任务，工 按期完成任务，提前完成任务，得 量 常出现差错。质量处于平均水 作质量比较好，工作质量较高，工作质量突出，分平。设计水平一般。产品设计结构 技术水平出众。合理。无重大差 无差错。错。分值 5 1 2 3 4 5 工作效 办事拖拉，经常需 有时需要催促，效 工作效率较高。工作效率高。守时惜时，按时 得 率 要催促。率一般。完成任务，解决 分 问题迅速准确。分值 5 1 2 3 4 5总分值 工作态度 工作能力 工作成绩

**第三篇：工会便函**

全面提升企业综合竞争力，着实改进广大职员工生活福利待遇，秉承“取之于民，用之于民”的优秀传统，现将公司福利金申请有关事宜明文如下：

A、公司法定节假日相关文艺活动、球类棋艺比赛（含同外厂友谊赛）、全厂职员工礼品赠送、用于改善职工生活休闲娱乐等设备设施治具、职员工生病住院公司慰问礼品金、职员工直系家属子女伤&亡慰问金，由公司工会福利金实际用费全额报销。

B、职员工上班期间（除请假外），因故生病、意外受伤等原因，如因住院、大型手术等金额超过1000元以上的，需扣除社保报销金额后提请公司福利金申请，根据如下工作年限给予审批核算报销，同时提供医院原件发票（因社保报销的，需提供社保报销发票复印件）

1、（已满试用期）—1年（未满1年）给予申请额10%报销。2、1—2年（未满2年）给予申请额20%报销。3、2—3年（未满3年）给予申请额40%报销。4、3—5年（未满5年）给予申请额50%报销。5、5—6年（未满6年）给予申请额60%报销。6、6年（含6年）及以上给予申请额70%报销。

C、福利金申请需统一填制公司专用格式福利金申请表（各部文员处有电子档），由职员工从部门提出申请，部门主管及经理核准后，提交公司工会核算实际报销，同时需通过工会成员60%以上人员签字生效。D、鉴于劳资双方关系，公司大型福利金用款（5000元及以上金额），需先由工会提出申请待公司总经理及董事总经理批复同意后方才执行活动计划。

**第四篇：便函怎么写**

委托函

兹委托xxx同志（职务：生产部经理）与湖北省疾病预防控制中心签订职业病危害评价技术服务合同。

单

位：

委 托 人：

二00七年

月

日

这是以前发过的一个便函不知道对你有没有用，标题是黑体小二，加粗，正文是仿宋三号字，便函是没有文号和，主题词的和红头文件发文的形式不一样，当然下面日期那是要盖单位公章的。

**第五篇：医改文件目录**

目录

一、综合性文件

1.中共山东省委 山东省人民政府《关于贯彻落实中发〔2024〕6号文件精神进一步深化我省医药卫生体制改革的实施意见》

（鲁发〔2024〕16号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„

12.山东省人民政府《关于印发医药卫生体制改革近期重点实施方案（2024-2024年）的通知》

（鲁政发〔2024〕90号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„9

3.山东省人民政府办公厅《关于印发山东省医药卫生体制改革2024年重点工作安排的通知》

（鲁政办发〔2024〕83号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„1

44.山东省人民政府办公厅《关于印发山东省医药卫生体制改革2024年重点工作安排的通知》

（鲁政办发〔2024〕43号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„17

二、基本医疗保障制度

1.省政府办公厅《关于加快推进城镇基本医疗保障制度建设的指导意见》

（鲁政办发〔2024〕46号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„2

32.省人力资源和社会保障厅等四部门《关于妥善解决关闭破产国有企业退休人员等医疗保障有关问题的通知》

（鲁人社〔2024〕16号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„2

53.省人力资源和社会保障厅等三部门《关于大学生参加城镇居民基本医疗保险有关问题的通知》

（鲁人社〔2024〕31号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„27

4.省卫生厅等四部门《关于巩固和发展新型农村合作医疗制度的实施意见》

(鲁卫农卫发〔2024〕5号)„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„28

5.省卫生厅《关于开展定点就医定额补偿试点工作的通知》

（鲁卫农卫发〔2024〕8号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„33

6.省卫生厅《关于开展省级新型农村合作医疗定点医疗机构即时结报试点工作的通知》（鲁卫农卫发〔2024〕2号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„3

47.省卫生厅《关于进一步做好定点就医定额补偿试点工作的意见（试行）》

（鲁卫农卫发〔2024〕3号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„35

8.省卫生厅《关于开展新型农村合作医疗支付方式改革试点工作的指导意见》（鲁卫农卫发〔2024〕8号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„36

9.省卫生厅 省民政厅《关于开展提高农村儿童重大疾病医疗保障水平试点工作的实施意见》

（鲁卫农卫发〔2024〕9号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„38-1-

三、基本药物制度

1.卫生部等九部委《关于印发的通知》（卫药政发〔2024〕78号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„

412.卫生部等九部委《关于印发国家基本药物目录管理办法（暂行）的通知》

（卫药政发〔2024〕79号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„44

3.财政部等四部门《关于印发的通知》

（财社〔2024〕21号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„47

4.国家发改委等三部委《关于印发改革药品和医疗服务价格形成机制的意见的通知》（发改价格〔2024〕2844号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„49

5.国家食品药品监督管理局《关于印发加强基本药物质量监督管理规定的通知》（国食药监法〔2024〕632号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„

536.国家食品药品监督管理局《关于加强基本药物生产及质量监管工作的意见》

（国食药监安〔2024〕771号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„55

7.省政府办公厅《关于印发山东省推行国家基本药物制度的实施意见的通知》

（鲁政办发〔2024〕9号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„58

8.省医改办《关于国家基本药物制度实施启动后相关工作的安排意见》

（鲁医改办〔2024〕4号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„61

9.省财政厅等五部门《关于完善政府卫生投入政策的实施意见》

（鲁财社〔2024〕30号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„63

10.省财政厅等四部门《关于基层医疗卫生机构实施基本药物制度补偿机制的试行意见》（鲁财社〔2024〕10号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„67

11.省物价局《关于实施基本药物制度过渡期价格管理有关问题的通知》

（鲁价格发〔2024〕41号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„69

12.省人力资源和社会保障厅《关于将国家基本药物纳入城镇基本医疗保险药品报销目录的通知》

（鲁人社办发〔2024〕22号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„70

13.省人力资源和社会保障厅等四部门《关于先行实施国家基本药物制度基层医疗卫生机构人事制度改革的指导意见》

（鲁人社办发〔2024〕43号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„71

14.省编办等三部门《关于印发的通知》

（鲁编办〔2024〕42号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„7

315.省卫生厅等六部门《转发卫生部等六部门的通知》

（鲁卫规财字〔2024〕14号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„7

516.省卫生厅等九部门《关于印发的通知》

（鲁卫药政发〔2024〕1号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„76

17.省卫生厅等九部门《关于做好过渡期我省基本药物采购配送使用工作的通知》（鲁卫药政发〔2024〕2号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„79

18.省卫生厅《关于印发的通知》

（鲁卫药政发〔2024〕3号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„8

119.省卫生厅 省医改办《关于实施基本药物制度的基层医疗卫生机构在过渡期内配备使用非基本药物有关问题的通知》

（鲁卫药政发〔2024〕4号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„8

420.省卫生厅《关于切实做好基本药物合理使用及采购配备工作的通知》

（鲁卫药政字〔2024〕7号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„85

21.省卫生厅《关于切实做好全省网上药品集中采购工作的通知》

（鲁卫规财字〔2024〕23号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„87

四、基层医疗卫生服务体系

1.省政府办公厅《转发省卫生厅、省财政厅关于加快提升村卫生室服务能力的意见的通知》

（鲁政办发〔2024〕47号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„89

2.卫生部办公厅关于推进乡村卫生服务一体化管理的意见

（卫办农卫发〔2024〕48号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„9

13.卫生部办公厅《关于落实2024年医改任务 做好农村卫生服务有关工作的通知》（卫办农卫发〔2024〕120号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„9

34.省卫生厅《关于实施“卫生强基工程”的意见》

（鲁卫办发〔2024〕5号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„96

5.省卫生厅《关于印发的通知》

（鲁卫办发〔2024〕22号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„99

6.省编办等四部门《关于招聘临床医学专业本科毕业生为乡镇卫生院培养全科医师的实施意见》

（鲁卫人发〔2024〕5号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„101

7.省卫生厅 省人力资源和社会保障厅《关于城市医生申报中高级专业技术职务资格前到农村服务有关问题的通知》

（鲁卫人发〔2024〕5号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„103

8.省卫生厅 省财政厅《关于印发〈山东省基层医疗卫生机构绩效考核办法〉（试行）的通知》

（鲁卫人发〔2024〕9号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„10

59.省卫生厅 省财政厅《关于印发的通知》（鲁卫科教国合发〔2024〕8号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„116

10.省卫生厅《关于印发的通知》

（鲁卫科教国合发〔2024〕3号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„118

11.省卫生厅《关于印发山东省基层卫生人员培训提高行动工作方案的通知》

（鲁卫科教国合发〔2024〕7号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„119-3-

12.省卫生厅《关于印发山东省乡村医生在岗培训项目实施方案的通知》

（鲁卫科教国合字〔2024〕11号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„12

213.省卫生厅 省教育厅《关于进一步做好全省乡村医生普通中专学历教育工作的通知》（鲁卫科教国合字〔2024〕24号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„12

414.省卫生厅 省中医药管理局《关于组织实施山东省中医临床技术骨干培养项目的通知》

（鲁卫中综合发〔2024〕11号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„125

15.省卫生厅 省中医药管理局《关于印发的通知》

（鲁卫中业务发〔2024〕2号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„127

五、基本公共卫生服务均等化

1.卫生部等三部委《关于促进基本公共卫生服务逐步均等化的意见》

（卫妇社发〔2024〕70号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„13

32.省卫生厅等三部门《关于印发的通知》（鲁卫妇社发〔2024〕19号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„137

3.省卫生厅《关于印发的通知》

（鲁卫妇社发〔2024〕20号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„146

4.省卫生厅等三部门《关于印发的通知》（鲁卫妇社发〔2024〕23号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„149

5.省卫生厅 省财政厅《关于印发的通知》（鲁卫妇社发〔2024〕24号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„153

6.省卫生厅《关于做好建立农村居民健康档案试点工作的通知》

（鲁卫农卫发〔2024〕3号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„158

7.省卫生厅《关于印发的通知》

（鲁卫农卫发〔2024〕13号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„159

8.省卫生厅 省财政厅《关于印发山东省2024年农村饮水安全工程水质卫生监测项目实施方案的通知》

（鲁卫疾控发〔2024〕7号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„16

29.省卫生厅 省财政厅《关于印发2024年补种乙肝疫苗项目实施方案的通知》

（鲁卫疾控发〔2024〕8号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„16

510.省卫生厅《关于印发的通知》

（鲁卫医字〔2024〕79号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„169

11.省卫生厅《关于印发的通知》（鲁卫疾控字〔2024〕95号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„176

12.省卫生厅 省财政厅《关于做好重大公共卫生妇幼项目实施工作的通知》

（鲁卫妇社发〔2024〕4号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„178

13.省卫生厅《关于加快推进2024年全省基本公共卫生服务逐步均等化工作的通知》（鲁卫妇社发〔2024〕5号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„180

14.省卫生厅等三部门《关于印发的通知》

（鲁卫妇社发〔2024〕8号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„182

15.省卫生厅《关于进一步做好基本公共卫生服务疾病预防控制项目技术指导工作的通知》

（鲁卫疾控发〔2024〕8号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„185

16.省卫生厅《关于对乙型肝炎病毒感染孕妇所生新生儿免费接种10μg/支乙肝疫苗的通知》

（鲁卫疾控函〔2024〕14号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„187

17.省卫生厅《关于调整山东省2024年农村饮水安全工程水质卫生监测项目的通知》（鲁卫疾控字〔2024〕25号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„188

18.省卫生厅 省爱卫办《关于印发山东省农村饮水水质卫生监测系统实施方案的通知》（鲁卫疾控字〔2024〕45号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„189

19.省卫生厅等三部门《关于对2024医改重大公共卫生服务疾控项目进行考核的通知》

（鲁卫疾控字〔2024〕56号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„192

20.省卫生厅《关于配合做好肇事肇祸精神病人排查工作的通知》

（鲁卫疾控字〔2024〕57号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„195

六、公立医院改革试点

1.卫生部等五部门《关于印发公立医院改革试点指导意见的通知》

（卫医管发〔2024〕20号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„197

2.省卫生厅《关于印发山东省临床路径管理试点工作方案的通知》

（鲁卫医字〔2024〕126号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„20

23.省卫生厅等四部门《关于发展民营医疗机构的意见》

（鲁卫医发〔2024〕1号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„206

4.省卫生厅 省医改办《转发卫生部国家医改领导小组办公室关于确定公立医院改革国家联系试点城市及有关工作的通知的通知》

（鲁卫医发〔2024〕2号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„208

5.省卫生厅《关于印发的通知》（鲁卫医发〔2024〕7号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„210

6.省卫生厅《关于做好全省临床路径管理试点工作的通知》

（鲁卫医字〔2024〕36号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„21

57.省卫生厅《关于印发的通知》（鲁卫医字〔2024〕38号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„217

8.省卫生厅《关于公布省（部）属医院公立医院改革单项试点项目的通知》

（鲁卫医字〔2024〕97号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„220

9.省卫生厅《关于公布2024年省部属医疗机构十大惠民医疗项目的通知》

（鲁卫医字〔2024〕99号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„222

10.省卫生厅《关于印发山东省2024年“医疗质量万里行”活动实施方案的通知》（鲁卫医字〔2024〕104号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„22

4七、其他

1.省政府《关于扶持中医药事业发展的意见》

（鲁政发〔2024〕89号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„231

2.省卫生厅 省中医药管理局《关于印发的通知》

（鲁卫中综合发〔2024〕2号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„236

3.省医务工会《关于做好医改关键之年职工维权工作的通知》

（鲁医工字〔2024〕9号）„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„„240-6-

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找