# 最新导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同(二十二篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-14

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇一**

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章)乙 方(签名)

年月日 年月日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇二**

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，工作任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求，完成规定的数量、质量、指标的

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于 元

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工

1、 流水式工作周报，每周六交予负责人;

2、 如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的;

2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的;

3、有连续旷工行为的;

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的;

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的;

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

1、在合同期间，甲方无故不按时支付或克扣乙方的劳动报酬待遇，甲方应按当月乙方劳动报酬的20%支付补偿金给乙方;

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇三**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码

现家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方家中老人年事已高，需要家政服务人员提供相关家政服务;乙方自称今年\_\_\_\_\_\_\_\_岁、身体健康，能够照顾甲方老人的生活起居等家政服务各项工作的能力。甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作;

2、负责居室环境卫生工作;

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作;

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期半个月，劳务工资按每月元计发;试用期满后，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_\_元计发。每个月安排乙方2个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视、不虐待、保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得强迫乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得虐待所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前5天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担保方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇四**

甲方： 215;国公司 法定地址： 215;(电话，电报挂号，电传)乙方： 中国公司 法定地址： 215;(电话，电报挂号，电传)

第一条 根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师，技术工人，行政人员(翻译，厨师)在国工作。具体人数，工种，工龄和月工资详见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条 乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入国国境的签证和在国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1.乙方人员在215;国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资月工资30天215;工作天数(包括周日和官方假日)

3.上述工资应以乙方人员到达215;国之日起到离开215;国之日止计算。

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京xx公司帐户，并按215;国215;银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻215;国大使馆经济参赞处。

5.甲方将乙人员月工资和加班费的25%以国货币支付并汇给中国驻215;国大使馆经济参赞处在银行帐户。

第四条 甲方负责乙方人员从到的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从返回，由甲方通过航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条

1.甲方负责乙方人员的住宿费。在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3.甲方为乙方人员在国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具。

5.甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品。

6.乙方人员的居住面积如下：

(1)组长，工程师，技术员，行政人员为8--10平方米;

(2)其余人员为4--5平方米。

7.甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1.乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时。

2.根据工作需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%。周假日加班为日工资的200%。

第七条

1.乙方人员享受周日假和国官方规定的节假日为十七天。

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资30天215;假期工作天数。

第八条

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回215;的机票。

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电，断水，材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条 在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1.乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回的旅费和替换者来的旅费。同样，甲方将根据规定对伤病者给予补偿的各项措施。

2.在期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1.乙方人员在服务期间，应遵守国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重当地的风俗习惯。

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1.服务期为215;年，从乙方人员到达地算起，其间包括乙方人员在国内或国外所享受的假期。

2.本合同自签字之日起生效，有效期215;年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3.当本合同延期后，乙方人员在工作215;年后，月工资增长百分之十五。

第十三条

1.乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的三个月内予以替换，不给任何费用。

2.在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病且有医疗证明者除外。

3.在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在的人员，不享受从到的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从至的旅费。

4.甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1.自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2.乙方人员抵达后，国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条 由于地震，台风，水灾，火灾，战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条 双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条 为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条 除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给

第三者。

第十九条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条 双方在发生重大情况变化时，可协商修改，补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条 凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二条 甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条 本合同的适用法律选择由双方协商同意的

第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。本合同用中文和215;文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份;副本若干份。本合同于一九年215;月215;日由甲，乙双方的授权代表在215;国215;市签字。甲方 乙方代表：代表：职务：职务：劳动合同 篇10甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年（月）。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或完成工作额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_\_\_元。

第十二条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律和规章制度

第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条甲方解除本合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1.在试用期内的；

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第\_\_\_\_日起，每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，除本合同

第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3.本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第三十四条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条\_\_\_\_\_\_\_\_\_十

一、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。十

二、其他

第三十七条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（委托代理人）：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（委托代理人）：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇五**

甲方因生产需要，按照有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_ \_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产任务

甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

三、劳动报酬

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

劳动保护、保险福利待遇甲方负责给乙方上意外保险二份，乙方自上一份，若出现意外伤残、死亡等情况，由保险公司按照保险条例负责赔偿。福利按照企业业绩情况适当给予。

四.劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。严格遵守操作规程，保证生产。爱护单位财产，不无故损坏公物。听从指挥，服从调动。保质保量完成任务，不得投机取巧。有事及时请示报告，不得擅自主张。

五.有下列情形之一的，本合同自行解除：

甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

六.乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

服务态度恶劣，损害消费者利益的;

有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

七、违约责任

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方 元。本合同于 年 月 日起生效，。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年月日订

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇六**

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

住所地：

联系电话：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

证件类型：居民身份证证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、第一条在甲方工作起始时间年月日

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作职责是按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第三条甲、乙双方确认工作地点在济宁市，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

三、工作时间和休息休假

第五条甲、乙双方同意以小时计酬为主的用工形式，乙方在甲方一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时。

第六条甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第七条甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第八条甲方以货币形式支付乙方工资：按小时计酬标准不低于甲方所在地人民政府规定的最低小时工资标准。

第九条甲方工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十条甲方支付的小时工资中包含其应缴纳的社会保险等费用。乙方按照国家和济宁市有关规定，可以个人身份参加社会保险。

第十一条甲方依照国家和我市有关规定，为乙方办理工伤保险并缴纳工伤保险费，乙方在合同期内发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、劳动合同的终止

第十三条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

八、特别约定

第十四条乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十五条乙方应当保守甲方的商业秘密。

第十六条乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十七条乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第十八条甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十九条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

九、劳动争议的解决

第二十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向济宁市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十、劳动合同的生效

第二十一条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十二条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：乙方(签字)：

法定代表人：

委托代理人：

年月日年月日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇七**

甲方(单位)全称 单 位 类 型 法定代表人（或负责人） 登 记 注 册 地 邮编实 际 经 营 地 劳动保障证号组织机构代码证号联系部门 联系人 联系电话乙方(职工)姓名性别文化程度 出 生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 在本单位工作起始时间 居民身份证号 社会保障卡号 户 籍 所 在 地邮编 实 际 居 住 地邮编 职业资格证书名称及等级就业登记证号 联系电话\_\_\_\_市人力资源和社会保障局制根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一,并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日起始，以完成 工作任务为合同终止时间（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 （管理、技术、工勤）岗位从事 工种工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： 本合同履行地为 。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为 （常白班、 班 运转、轮班倒班工作制），平均每天的工作时数为 小时，每周休息日（保障每周不少于一个完整昼夜的休息）；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位（工种），应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月\_\_\_\_日为甲方工资发放日，甲方提供工资表（条）乙方签收确认，乙方的工资标准采用下列第方式确定：

（1）月薪制：每月为元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资的计发基数标准 。

（2）基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月元（实行年薪制的每月预付工资为元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。法定工作时间以外超过定额部分，应当计发加班工资。

（4）其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险和福利

1、甲方应当按规定自用工之日起为乙方办理社会保险登记，参加养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方为乙方申报的缴费基数须经职工本人确认或公示，甲方应按月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

4、甲乙双方应依据国务院《住房公积金管理条例》、《\_\_\_\_市住房公积金条例》等有关法律、法规规定依法缴存住房公积金，其中乙方缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为元月（或合同约定工资的 %）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为，竞业限制期限为月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起\_\_\_\_日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、甲乙双方因缴存住房公积金发生的纠纷，由住房公积金管理部门接受投诉、举报，并按国家和地方住房公积金管理规定依法调解和查处。十

一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。十

二、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起\_\_\_\_日内到人社部门办理备案手续。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)甲方（盖章）乙方（签名）法定代表人或负责人（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇八**

甲方(用人单位)名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者) 姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《黑龙江省劳动合同条例》及有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种类型合同。

(一)固定期限合同：本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限合同：本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

(三)以完成一定工作任务为期限合同：本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。其中试用期于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休息休假权利。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条 甲方应严格执行《黑龙江省企业工资支付暂行规定》，及时足额支付乙方的劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

五、社会保险、福利待遇

第十条 甲乙双方必须按国家和黑龙江省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，个人缴费部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 乙方在合同期内，休息休假、患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家和黑龙江省的法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方依据国家有关法律、法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方应当严格遵守各项制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度和操作规程，严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十二条 乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的履行、变更

第十三条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。甲方应当提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第十四条 乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

八、劳动合同解除、终止和经济补偿

第十五条 甲乙双方解除或者终止本合同，应当按照《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41、42、43、44、45条和《黑龙江省劳动合同条例》第25、26、27、28条规定执行。

第十六条 甲方应当在与乙方解除或者终止本合同之日起十五日内，出具解除或者终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照本合同约定，与甲方办理工作交接。甲方应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接手续时支付给乙方。

第十七条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定执行。乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十八条 本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或者盖章后生效。

甲方 (签字或者盖章) 乙方 (签字或者盖章)

法定代表人或主要负责人

签字日期：年 月 (签字或者盖章) 日

黑龙江劳动合同范文二

甲方：(单位名称) 法 定 代 表 人 职 务：

或主要负责人姓名：

单位住所： 乙方：(职工姓名) 身份证号： 户口所在地： 家庭现在住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条 劳动合同期限 本合同为 期限的劳动合同。自 年 月 \_\_日起至 年 月 日止，期限为 年 月;其中试用期为 个月，自 年 \_\_月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点 甲方安排乙方在 岗位工作。工作地点 。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条 劳动保护、工作条件和职业危害防护 乙方所从事的工作过程中，可能产生 职业危害，甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条 劳动报酬 甲方依据劳动分配原则实行 工资制度，并执行职低工资保障制度，乙方试用期间的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为 元，试用期满后月工资为 元。工资的调整依据国家规定和集体约定合同的约定执行。工资支付日期为每月 日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条 保险福利 甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条 劳动合同的履行 甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条 解除合同条件 经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。 符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十二规定情形之一的，甲方可以解除劳动合同。用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条规定解除乙方的劳动合同。

第八条 终止合同条件 符合《劳动合同法》第四十四条规定情况之一的，劳动合同终止。

符合《劳动合同法》第四十五条规定情况之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动合同手续。符合签订无固定期劳动合同的应当签订无固定期劳动合同。

第九条 经济补偿 解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条 专项协议 如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或终止劳动合同后的经济补偿及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条 双方约定的其他条款

第十二条 本合同未尽事宜及遇到国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。 第十三条 本合同一式二份，甲乙双方签字(章)后各执一份。

第十四条 双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直播向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可向人民法院起诉。

甲方：法定代表人(或委托代理人)

(盖章) 年 月 日

劳动合同鉴证机关(盖章)

年 月 日

乙方：(签字) 年 月 日 (盖章)

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇九**

甲方(用人单位)

单位名称: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)

姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《\_\_\_\_\_\_研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。

岗位性质与职级 。

二、合同期限

合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作纪律和技术保密要求

1.乙方应严格遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度,服从甲方的管理;

2.乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后,应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3.乙方离开用人单位\_\_\_\_年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4.其他约定：

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1.甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2.乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3.甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

4.工作报酬与福利待遇的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、合同的变更、终止和解除

1.岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2.有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)乙方退休、死亡;

(3)甲方撤消或解散。

3.有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失;

(3)乙方年度考核不合格;

(4)乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天;

(5)乙方公派出国或因私出境逾期不归;

(6)乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4.乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。5.有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6.甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7.有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内;

(2)乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间;

(3)乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

8.有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1)在试用期内;

(2)经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害乙方身体健康，甲方又不努力改善条件;

(3)甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益;

(4)乙方按国家规定应征入伍;

(5)经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校;

(6)乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9.乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10.乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

八、违反和解除合同的责任

1.聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2.乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3.属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同;

(2)乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同;(3)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4.因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议,应当协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的,可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解,也可以直接向有关机构申请仲裁,或依法向人民法院起诉。

十、双方需要约定的其他事项

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十**

甲方：

法定代表人：

乙方：

乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

a.固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延\_\_\_\_\_\_\_\_年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同;双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

b.无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至合同

第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条 录用条件为：

1.学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，详见“职责描述”;

第六条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：a.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;b.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)a.标准工时制。b.不定时工时制。c.综合计算工时制。

第十条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

a.计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元小时，病假扣除标准为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元小时。

b.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

c.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十八条 甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章 社会保险和福利待遇

第二十一条 甲方根据国家和\_\_\_\_市有关规定为乙方参加购买下述社会保险(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴社会保险

第二十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：～～～

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十五条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十七条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十八条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十九条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前\_\_\_\_日通知乙方解除合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

a.因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

b.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

c.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

d.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

e.乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客尚)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

法律法规规定的其他情形。

第三十二条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

a.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d.甲方的生产经营发生严重困难的。

e.依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十三条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

a.在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

b.甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

c.甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

d.甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

e.甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

a.从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

b.在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

c.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

d.女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

e.在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的。

法律法规规定的其他情形。

第三十五条 有下列情形之一的，合同自行终止：

a.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

c.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的。乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

法律法规规定的其他情形。

第三十六条 合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有合同

第三十四条所规定情形之一的，同时不属于三十一条约定。合同顺延至相应情形消失。

第十章 经济补偿与赔偿

第三十七条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十八条 除按合同三十一规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的。甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十一章 培训服务期与竞业限制

第四十条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十一条 双方可另行签订《培训教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第四十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：a.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。b.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。xx公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十三条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.若乙方违反

第四十二条规定的，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十二章 劳动争议处理

第四十四条 甲、乙者双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十三章 其他规定

第四十五条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第四十六条 合同如与法律、法规相抵触的。或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十七条 合同未尽事宜，双方另有约定的。从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十八条 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十九条 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第五十条 甲、乙双方另行约定条款

第五十一条 合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖x)后生效。

甲方：(签字盖x)\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字盖x)\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十一**

为满足参与者需求，甲、乙、丙三方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本合同。由乙方对甲方提供家政服务、甲方支付劳务费、丙方对乙方担保的形式订立家政劳务合同：

一、合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_年。

二、 由甲、乙、丙三方商定以下乙方到甲方做家政的《上岗协议》内容：

乙方从 年 月 日到 年 月 日起，自愿到甲方家工作，工作地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，是否吃住，休息日\_\_\_\_\_\_，国定假日(可、不可)休息;国定假乙方工作，工资属单薪;工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_及其他 ，乙方确认，签名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方确认，签名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。丙方确认：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名。

三、证件：

1)乙方、甲方、丙方均出示的是本人正确身份证和有效证明。并乙方和丙方应将有效身份证的复印件交于甲方各一份。

2)乙方出示有效、真实的体检合格证明，体检内容要有：胸透正常、无心脏病、无高血压、肝功能2对半正常、无各种传染病等。并有甲方保管。

乙方的义务和权利：

(一 )义务

1.自愿签定合同：

乙方愿意到甲方家为其做家政服务;接受丙方为乙方的担保人;自愿签订此合同。

提供有效内容,符合合同的体检证明;

完全依照三方订立的本合同内容的要求进行家政工作。

2.财产和生命安全：

如属乙方不慎毁坏客户物品的，乙方应照价赔偿;乙方自身因没有(或没有要求甲方合理的)采用必要的安全的措施，而造成乙方或甲方生命及财产的损失，一切后果与甲方无关，乙方自己承担。乙方在带小孩的工作过程中，特别要注意安全，有意或无意造成孩子的伤或亡，一切后果有乙方负责;

乙方在工作期间，对甲方家庭内的贵重物品，不得擅自触摸，更不得窃为己有。如触犯刑律的，甲方将配合公安局要求国家执法部门立案，并同意甲方对乙方追加2倍经济损失赔偿。产生的后果有乙方负责;

乙方在工作期间内应当注意防火、防盗、防煤气中毒的恶性事件的发生，以保护自己和客户的人身安全、财产安全和他人的人身、财产安全。如乙方疏忽或违规操作，而对甲方造成严重后果者，乙方在经济上要予以实际损失额赔偿给甲方，法律上应予以追究。

3.考勤：

(1)乙方在工作期间不得违反合同制定的工作纪律，若在工作中，无法适应《上岗协议》签订各内容，应以书面形式，提前二周通知甲方，甲方应予以换人，如果乙方不提前通知甲方而私自旷工，作矿工处理。

乙方上岗后，在甲方没有提出终止合同的前提下，必须为甲方服务满壹个月后方可起薪;或未满一个月而没有下列情况之一的，予以起薪。未满一个月的属下列情况之一，甲方不予起薪：1)无故擅自终止合同2)无故旷工3)损坏业主物品或给甲方造成损失超过其工资数目。4)上岗期间违反家政服务员的职业道德(合同中约定的)而造成甲方中途解聘的。

在工作期间，按合同订立的时间和地点工作，乙方同意：如因乙方原因未经甲方同意，而无故迟到早退15分钟内罚款10元;无故15-30分钟罚款30元;无故迟到30-60分钟则罚款50元;无故迟到1小时以上按旷工处理;矿工处理：矿工日无工资;另向甲方有权扣除乙方相应的五天工资。

4.纪律

(1)乙方未经甲方的同意，不得使用甲方的电话、化妆品、衣物、家电用品、食物等属甲方的东西;如有违反，乙方愿意以原物品的2倍赔偿给甲方;

(2)乙方不得未经甲方同意擅自进入或挪动甲方明确规定的地方、物品(甲乙双方约定以下几列乙方不能进入或用)如有违反，乙方愿甲方扣除当月的5天工资;

(3)乙方不得未经甲方同意向他人泄露甲方的家庭人事情况、经济状况、家庭矛盾、工作或学习的内容和地址、电话号码、住址、身份及隐私等等的家庭信

4)乙方未经甲方同意，任何时间不得带任何人进入甲方的住址和工作、学习的地点乙方如果有违反，愿意甲方向其追回全额的经济损失和予以1000元的赔偿金额;有义务交清甲方交代的家中经济帐目。

(二)权利

1.乙方在本合同生效二周后，有权要求享受甲方为其所承保的意外医疗保险和意外伤害保险条款和保险额度。

2.乙方在工作期间应当爱护甲方的家庭财产，对贵重易碎、易损物品及危险动作的清洁，应当首先采取安全保护措施，也有权要求客户提供安全保护措施，方可小心进行清洁工作。国定假期有权向甲方要求休息，但应扣除相应的工资。

3.乙方有权要求甲方给予乙方双方谈妥的福利(包括：工作时间 、工作地点、餐用次数 、住宿条件 、提供的生活用品 、国定假期 、探亲时间 工资 等等)。

4.乙方有权在双方约定的发薪时间，向甲方催讨当月的工资。

五、甲方的权利和义务：

(一)义务

1.甲方愿意接受乙方为其做家政服务;接受丙方为乙方的担保人。自愿签订此合同。

2.甲方应在乙方工作后二周，对乙方买好意外医疗保险(保额为 人民币)和意外伤害保险(保额为人民币)。并此时，有乙方为该保险的受益人;

甲方在合同期间，乙方除了请假、矿工或损毁甲方物件及合同中约定款项，按合同照扣服务费外，不满意乙方服务可同乙方沟通、协调直至甲方可单方面立即终止本合同，但不可克扣乙方的服务费，甲方不得以乙方服务不到位为借口克扣甲方服务费，甲方如以此为由而克扣甲方服务费，则属甲方违约。终止合同后的乙方前未拿的服务费，甲方要按实际天数同乙方照算。

甲方有责任对贵重的易碎物品或其他，在采取安全措施的情况下，指令乙方进行工作，如属甲方明知有安全隐患，而不提醒或误导乙方，至发生物品或人员伤亡，甲方要承担一半的责任。

甲方有责任对其贵重的财、物实施严格的保管。

甲方必须在每月乙方工作满月后的第 天，给乙方发相约定的薪水。不得拖欠。

定约合同后，甲方要改变原定的《上岗协议内容》必须征得乙方的同意(除了要终止合同)，否则，甲方擅自改变上岗协议内容，而使乙方月内的工时薪水损失，仍有甲方补足;在乙方家里或乙方本人确实有突发事件发生或必要事件，有义务给乙方准假或同意乙方终止合同。

(二)权利

乙方在工作期间，对甲方家庭内的贵重物品，不得擅自触摸，更不得窃为己有。如触犯刑律的，甲方有权将配合公安局要求国家执法部门立案，并追加实际经济损失的2倍要求乙方予以赔偿。

甲方有权在乙方的工作内，在地点、时间不变的情况下，指令乙方的工作顺序、要求等方面的安排;有权在任何时间终止本合同;

在国定假期，符合国家的国定假薪水的前提下，有权同乙方商议加班事宜;

有权了解乙方的家庭人员情况和乙方的社会关系;

有权清查已交给乙方的家中经济帐目。

六、丙方的权利和义务

义务

1.保证乙方的身份、住址、年龄、身份证号真实、有效，否则，将承担乙方违约后的甲方一切经济、精神损失;

2.对乙方的来源有对甲方说明、担保的义务，如果今后乙方违约，丙方有义务提供乙方的真实有效的身份证地址、现住址、年龄、身份、家属地址、及家属身份等;如果丙方今后不能向甲方提供约定的乙方真实身份信息，丙方将有向甲方赔偿所有乙方违约所造成的一切经济、精神损失的义务。

七、权利

有权留下甲方的身份证地址、身份证号码、联系方式

有权知道甲方给乙方的工资待遇、工作地点、工作时间;

在任何时候能提供乙方的真实有效的身份证地址、现住址、年龄、身份、家属地址、及家属身份的前提下，不对乙方的违约行为和后果负责。

八、三方的违约责任

甲方、乙方、丙方三方，应遵守本合同订立的内容和要求，如有违反，也应以本合同订立的制约方法进行;

三方如遇到矛盾，应尽力协商和谦让;

如遇在本合同未详尽事宜，三方在予以协商;

三方有纠纷，协商不成，可到甲方的所在地人民法院予以起诉。

九、此合同系三方自愿订立。一式三份，甲、乙、丙各执一份。签名、或盖章有效。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 丙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员))：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利

1.按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况;

2.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分;

3.根据生产(32作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产(32作)岗位;

4.当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

5.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方的义务

1.按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件;

2.创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

3.根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方的权利

1.享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利;

2.按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;

3.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;

4.按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同;

5.甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)乙方的义务

1.服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务;

2.遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物;

3.遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德;

4.努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训;

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

1.乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(月、周、日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方工资，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3.加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4.从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6.双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1.甲方转产或调整生产任务的;

2.甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3.由于不可抗拒力致使本合同无法履行的;

4.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2.乙方违反或不履行劳动合同的;

3.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的;

5.乙方被依法追究刑事责任的;

6.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

9.经有关部门确认，甲方歇业，合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第6、7、8、9项解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金;

10.双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的;

2.乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.乙方在享受法定休假、探亲假期间的;

6.法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的;

4.甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5.甲方有侵害乙方合法权益行为的;

6.经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的;

7.乙方参军、入学或出境定居的;

8.双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1.由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习)，培训后为甲方服务期未满的;

2.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

3.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、违反劳动合同的责任

1.甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方需要约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_。

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_日起。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_承担工作任务。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、乙方每月两天休班假期。

四、劳动报酬和支付时间

1、甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人。

六、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签名)

法定代表人或

(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、 劳动合同期限

1、固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_试用期为 个月。

2、无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

二、工作内容

(一) 根据甲方工作需要，乙方从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

(二) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方按以下第 种方式确定乙方的工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、标准工时制,每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(二)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月 \_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

六、社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

甲方向乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、保守商业秘密和竞业限制

(一)乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。

(二)乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后 \_\_\_\_\_\_\_\_年(月)内，不得在 (地域)从事 (业务范围)工作。

(三)在竞业限制期限内，甲方按月向乙方支付竞业限制经济补偿费，具体标准为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

八、双方约定的其他事项

九、劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十五**

甲方：单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原退休单位或下岗单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_退休证号或下岗证书号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_外来人员就业登记卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方应共同遵守合同所列各项条款，违约者必须承担法律责任。

第一条 甲方因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_同志(简称乙方)为\_\_\_\_\_\_\_部门计划外用工。聘用时间自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方同意甲方根据工作需要，聘用在\_\_\_\_\_\_\_部门、\_\_\_\_\_\_\_岗位为计划外用工。其岗位工作职责和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲乙双方权益和义务

(一)甲方权利和义务：

1.根据国家有关法规、法律，以及甲方的规章制度对乙方进行管理;

2.依据国家有关政策对乙方实施奖励或处罚;

3.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施;

4.保护乙方合法权益，按照有关规定，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含单位承担养老保险金、失业保险金)。经费来源甲方或甲方所属用工部门。

①以出勤天数计发聘用期间月酬金，病假期间不支付酬金，由聘用单位负责考核，并于次月1日将上月考勤报人事处，计财处每月 5 日(节假日顺延)以货币形式支付乙方聘用酬金。

②聘用单位根据实际情况可实行月酬金与奖金相结合，奖金根据对乙方的用工考核情况由用工单位发放。

5.乙方在聘用期内发生的医疗费用自理。在工作时间、工作场所因突发病导致死亡，甲方给予乙方一次性抚恤金，一次性抚恤金为月酬金乘以10个月。(聘用的离退休职工或有下岗生活费的人员除外)。

(二)乙方权益和义务：

1.遵守甲方规定，服从甲方管理，按合同要求认真履行岗位职责(工作任务);

2.享受甲方根据乙方自身条件和岗位情况支付的工作报酬;

3.劳动合同期满，根据甲方工作需要，按平等自愿的原则经双方同意可继续签订计划外用工聘用合同。

第四条 有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

1.乙方在聘用期间内，被证明不符合聘用条件或不能胜任所聘用的岗位要求;

2.严重违反工作纪律或甲方的管理制度;

3.被依法追究刑事责任;

4.不履行聘用岗位合同规定的义务;

5.患病医疗终结后且不能继续从事聘用岗位工作;

6.聘用合同签订时所依据的客观情况发生重大变化以致无法履行，甲、乙双方又不能变更合同达成协议。

第五条 任何一方解除协议，必须提前15天以书面形式通知对方，方可解除合同。

第六条 担保人推荐聘用人员的承诺：

1.聘用人员必须遵纪守法，遵守学校的规章制度，履行岗位工作职责，爱护学校的公共设施和财产。

2.在工作中如出现由本原因给学校造成财产损害除追究当事人的责任及财产的赔偿，担保人同时承担财产的赔偿。本合同一式四份(甲乙双方、聘用单位、人事处)，经双方签字后生效，具有法律效力。

担保人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

备注：1.本人愿意参加社会统筹，交纳养老保险。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

2.本人不愿意参加社会统筹，养老保险费要求发给本人。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

附件

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十六**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、 合同期限

合同期限 20xx年 1月 1 日至 20xx年 1 月 1 日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

二、 生产、工作任务

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

三、 劳动纪律

甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、 劳动保护和劳动条件

甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为

乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、 工作时间和休息休假

根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、 劳动报酬

日工资为130元甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

八、合同的终止和解除

双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(三) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从

九、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二)从事违反国家法律法规的。

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

十、违约责任及赔偿

甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十七**

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

三、劳动报酬

第七条

养护工

工资标准为每月 元。

四、劳动纪律

第八条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第九条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

五、劳动合同的解除

第十条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；

（三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四） 被依法追究刑事责任的。

第十一条

有下列情形之一

第十三条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十四条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十八**

甲 方： 乙 方：

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 .

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇十九**

一、合同期限

自年月日至年月日

试用期：自年月日至年月日

二、工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

三、劳动条件

1、甲方负责乙方免费吃砖配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

四、劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满30个钟，保底工资500元;试用期满后每月未满45个钟，保底工资800元。

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_元;局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

五、劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

六、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》;

2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

七、劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

1在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的;

3乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

1乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的;

2乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的;

3甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

1甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

2甲方未按劳动合同支付劳动报酬;

3在试用期内。

八、违反劳动合同应承担的民事责任

1、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资捌佰元。

2、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失捌佰元。

九、本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十、本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：乙方：

年月日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇二十**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

身份证号码：

住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、工作内容和工作地点

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作(工种)，乙方的工作任务或职责是工作。

第二条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第三条乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

二、劳动合同期限

第四条合同期限

第五条双方同意按一下第 种方式确定本合同期限：

第六条有固定期限：从年 月 日起至 年 月日止。

第七条以完成一定工作任务为期限：从年 月 日起至工作任务完成时止。

第八条劳动合同到期后，若双方无异议，可按本合同继续执行，而无需再行签订合同。

三、劳动报酬

第九条甲方按下列第 种方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按完成一定工作任务计酬，标准为 元(日/项)。

2、甲方按月支付乙方工资，标准为 元。

四、劳动合同的变更

第七条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

3、法律、法规规定的其他情形。

五、劳动合同的终止

第八条有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、法律、法规规定的其他情形。

第九条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

六、其他

第十条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决，以协商结论执行。

第十二天本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：

签约日期： 年 月 日

乙方(签字)：

签约日期： 年 月 日

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇二十一**

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(正文中简称甲方)注册地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工商登记号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子信箱： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_网址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (正文中简称乙方)注册地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工商登记号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子信箱： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_网址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国民法典》等有关法律规定，本着平等互利原则，甲乙双方经友好协商，就乙方聘用中国员工事宜达成本合同。

第一条 甲乙双方有关乙方聘用中国员工及相关事宜，适用本合同。本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的，从法律、法规、规章和政策;法律、法规、规章或政策没有规定的，由甲乙双方协商确定，并签订协议作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第二条 甲方向乙方派遣中国员工或乙方聘用中国员工的，双方应按照本合同有关约定另行订立《聘用中国员工合约》，明确乙方聘用中国员工的具体人数、姓名、聘期、聘用费等事宜并作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三条 乙方与被聘用的中国员工之间系聘用与被聘用的劳务关系，双方可以根据本合同有关规定，另行订立《聘用约定》，确定乙方与中国员工之间的权利义务，《聘用约定》副本需送甲方备案。

第四条 乙方与中国员工之间因购房贷款(含担保)等民事事宜，应另行订立相关协议，确定各自的权利义务。所生争议，与甲方及本合同无关，甲方不承担中国员工之连带责任。

第五条 乙方与中国员工之间因出国、培训需约定服务期限、费用、赔偿等事宜，应事前订立相关出国培训协议或者培训协议，确定各自权利义务。所生争议，甲方不承担中国员工之连带责任。

第六条 本合同内容与法律、法规、规章或政策相抵触的，或者因法律、法规、规章或政策变更而不一致的，分别以法律、法规、规章或政策规定为准。甲方（单位盖）：法人代表（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 乙方（签章

**导游劳动合同期限 旅行社导游劳务合同篇二十二**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

二、生产任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间从事临时性生产。

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：。

三、劳动保护和劳动条件甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

1.甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资形式，工资金额为\_\_\_\_\_;

2.由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费;

3.乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4.乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

3.乙方被依法追究刑事责任的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的;

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保存，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：乙方签字盖章：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找