# 最新医药公司心得体会(五篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-17

*我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。医药公司心得体会篇一4月23日下午...*

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

**医药公司心得体会篇一**

4月23日下午，我们来到了位于\_\_区南塔附近的天士力大药房南塔店。作为连锁药店中的一家，该点坐落在居民聚居区域，并南临南塔鞋城等商业街区，北临省医院，东面与颐玛特超市相对。\_\_区作为市中心，人口相对集中，交通便利，居民生活水平相对水平相对较高，因此南塔店在选址上具备了充足的客源，一定的顾客够买力，便利的交通以方便顾客的前来购买和配送中心送货运输。南塔店的入口设计为封闭型入口，面向大街一面。进入店内，左面为非处方药专柜，右面为处方药专柜。紧贴店内侧的是中药饮片专柜，旁边还设立了一个医疗器械专柜，作为经营的“副业”以增加销售量。为了充分利用营业面积，在店中央设立了“药岛”，将柜台销售与货架销售有机结合。药岛和周围的柜台在整个店内形成“口”字型通道方便顾客从身边两册同时浏览选购药品，缩短了行程。在店中环顾浏览时感觉到南塔店虽然营业面积不大，但经营药品的品种很齐全。每个柜台都分为几层摆满了各种不同的药品，让顾客有更大的选择空间再与营业员的交流中，营业员具备了基本的医务能力和营业素质。对常见病、所售药品的药理常识掌握很牢固，能依据顾客的口述迅速判断疾病，帮助顾客选准药品。对治疗同种疾病的不同药品之间的差别、副作用等都能详细具体的解释。处方药的销售须严格持医师处方销售。

天士力大药房南塔店之行，让我有如下三个方面的收获：第一，从经营者的角度考虑，药品销售是以盈利为核心。最初的药店选址应综合考虑客流量、购买力、交通、现有市场和潜在市场等多方面因素，已保障药品有畅通的销售渠道。其次是店面营业场所的设计，一个好的营业场所能够促进药品销售、培养顾客忠诚度并提高工作效率。在设计过程中，应根据行业特点和顾客需求及周边环境等因素，结合各种布局、橱窗、货架的优缺点综合设计，扬长避短，以做到有利于顾客、服务于大众、突出特色、善于经营、提高效率、增长效益。在天世力大药房南塔店的药品陈设中，让我不足之处在于药品的摆设有些混乱。儿童药品与成人、中老年人药品交错摆设，不便顾客寻找。同时，柜台分层摆设尽管充分利用了柜台空间，但却没有充分考虑群体特点。儿童药品摆在上层，而成人、中老年人相当一部分药品却摆在了下层，往往需要俯下身去才能看清药品。儿童正处于生长期，而中年人特别是老年人视力减退、行动不便，在正常视觉范围内很都会造成一定困难。最后，就是经营策略的选择上。天士力的促销策略是会员积分制。当顾客的积分达到一定不同程度时，增予不同的奖品以刺激顾客的再消费。同时在点内粘贴pop广告以唤起顾客注意，渲染气氛。经营者应根据本店自身特点兼消费者的特点选择合适的促销模式增加需求、扩大销售。第二，从经营的范围来看。销售的是药品，具有特殊性的商品，关系到人的健康与生命问题。经营者要具备良好的职业道德。在法律允许范围内正常营业，不能为了谋取暴力而销售伪药、劣药，也不能强卖顾客实际并不需要的药品。由于药品的特殊性，经营者在经营前要持有相关的法律文件如、、gsp认证等。第三，就是销售人员自身。销售人员要有一定的医务能力、识别顾客的能力、销售技巧和良好的心理素质，给顾客带去高质量的药学服务，以体现药店的核心功能。这也正是目前我们在校大学生在即将踏入社会成为一名医药销售者所应具备的最基本的能力和素质。

4月24日下午，我们来到了实习的第二站——位于\_\_区的沈阳第一制药厂。接待员在会议室向我们介绍了药厂的大体概况。沈阳第一制药厂建于1949年，是我国历史最悠久的药厂之一。该厂先总共有4种剂型的生产线。其中主要的整肠生胶囊剂销量曾位于全国首位。通过幻灯片，接待员向我们介绍了主要生产线的流水过程，并介绍了其中一些关键的生产设备和近年来厂里引进的新技术与新设备。随后，我们参观了整肠生和青霉素的生产线。药品生产对环境的要求非常高，所以只能隔着玻璃观看里面的工人操作。生产线的机械化水平很高，工人的操作也很熟练。

从沈阳第一制药厂的整个参观过程中，的感受就是我国的咿医药产业正在朝着更好、更高的方向积极发展，争取达到国际先进水平。给我们将来投身药学事业增添动力和希望。

医药产业被称之“朝阳产业”，但“朝阳产业”是需要各方面共同为之努力奋斗的。医药产业的发展离不开国家政府的积极支持，离不开先进技术的基础保障，更离不开科研人员的刻苦钻研。我国药学产业发展起步晚，科研水平不高，目前国内绝大部分药品均为仿制药。这不但不能真正反映国内医药产业的发展水平，也容易被其他国家起诉侵犯其知识产权。最近，国家已投资74亿用于药品研发，创造属于我们自己的药品。作为在校大学生更应该从现在做起，努力学习专业知识，培养科研进取精神。为我国的医药产业发展注入新的活力与力量，让药学产业成为真正意义上的“朝阳产业”。

医药公司实习心得作文（篇3）[\_TAG\_h3]医药公司心得体会篇二

时间过得很快，转眼间，九个月的实习结束了，原本迷茫与无知，现如今满载而归，我告别了我的药厂实习生活，也永远告别了我的学生时代，在这段时间里我收获了许多，收获了知识、技术、经验。我学到了很多课本上学不到得知识，令人难忘，令人回味。踏上工作岗位，才知道，时间是这样过的，生活是这样过的，思想是这样在改变的。

在入厂第一天，公司领导就安排所有的实习生在会议室进行培训，首先让我们了解药厂厂区布局、车间布局，熟悉相关原则，给我们介绍各个车间生产的药品和车间领导人，然后就是各个部门管理人员给我们讲解保健品方面的知识、车间工艺、安全、消防知识和企业文化，让我们熟悉了药品生产工艺流程，学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合，在我们培训了这些知识后把我们分配到了各个部门开始实习。我被分配到生产部的固体制剂车间，一进车间就是清场，亲身实践6s，之后被分配到颗粒分装岗位跟着师傅学习颗粒包装机的知识，然后跟着压片的师傅学习了很多关于压片机和压片工艺的知识。发现，就那样小小的一个药片需要那么多的工艺流程才可以制作成功。在为期九个月的实习里，我们每个新学员像一个真正的员工一样每天签到，有自己的工作服，有自己的工作日志，感觉自己已经不是一个学生了，和上班族一样，每天早上早早地起床，准时到车间换好工作服开始进入工作状态。下面我把实习以来的工作做如下简要的总结：

一、思想纪律方面

实习期间，我严格遵守公司的各项规章制度，按时上下班，不随便旷工，对工作认真负责，积极地向公司靠拢，平时遵纪守法，爱护公共财产，乐于助人，人际关系融洽，并积极参加公司开展的各种培训活动，在培训中积极发表自己的看法。

二、自身要求严格，树立良好形象

在工作中，我更是积极要求上进，跟着师傅从最基本的做起，从清扫地面、墙壁到清洗机器，努力工作，记得从小事做起，从身边做起，车间里的卫生查差了，不是自己当值也拿扫帚扫扫，哪个房间的灯开着没人就随手把灯关了，在车间里亲自实践“6s”，明白了“6s”的重要性;帮师傅剔除牛初乳钙片上的黑点，体会到了余世维老师说的职业化工作态度：力求完美，用心把事情做好。

三、端正生活态度，谨记工作职责

健康和文明的生活态度越来越受到人们的关注和重视，作为一名当代大学生，我们的生活态度应该是更积极的，意志是更坚定的，要正确面对现实，并对自己和社会要有高度的责任感。在实习期间，车间温度经常是达到三十多摄氏度，加料加到胳膊酸痛;在制粒间浓重的酒精味呛的都喘不过气···这些苦我们都抱怨过，但我们没有退缩，看着药片一片片从机器中出来，我们满足地笑了，因此我们不再怕脏怕累，认真谨慎地做好每一项工作，从不松懈。

四、处理好人际关系，关心爱护身边的每一个人

良好的人际关系是我们前进和发展的重要条件，因此作为一名当代大学生的我在处理好自己的人际关系，还协助、引导身边的人奋发有为、积极进龋

五、把个人价值置于社会价值中

实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。这次在\_\_\_\_\_\_合成制药有限公司为期的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步。

**医药公司心得体会篇三**

一、实习目的

1.1实习单位简介

\_\_\_保税区\_\_\_合成制药有限公司是\_\_\_医药集团股份有限公司下属子公司，成立于\_\_\_\_年，固定资产投资1亿多元，占地面积5万多平方米，是依据gmp(已通过认证)标准建设的头孢菌素和半合成抗生素原料药生产企业。地址位于\_\_\_保税区内，\_\_\_\_年被市政府授予花园式企业称号。\_\_\_\_年兄弟公司\_\_\_保税区丽达医药有限公司成立并由\_\_\_合成制药有限公司治理、固定资产投资1亿多元，占地面积4.3万多平方米，一期工程枸橼酸铋钾生产车间现已落成，500mt头孢新车间，中试车间、中心化验室等相继落成，\_\_\_合成及丽达将成为合成原料药生产及中试基地。公司现有员工近300人，主要产品为年产700吨的6-apa，600吨氨苄西林、阿莫西林，160吨头孢曲松钠，30吨头孢他啶及头孢呋辛钠，其工艺和经济技术指标均已达到国际水平，产品质量均符合国际药典标准。年产值和销售额均已近4亿元，现已成为国内规模的青霉素三水酸原料药和头孢类无菌原料药生产基地之一。同时为了适应企业的持续发展，对原有品种扩展的同时开发头孢类原料药头孢匹胺、头孢尼西、头孢米诺等，心血管类药辛伐汀，消化系统药枸橼酸铋钾。本公司以市场为依托，以高新技术为动力，以现代治理为手段，以创、上规模为目标，以“超越自我，挑战极限”的企业理念，迎接新经济时代的到来。

1.2实习目的及意义

(1)了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则;(2)熟悉药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习各车间物料流程，加强gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合;(3)了解各部门日常工作，亲自体验，并自我总结;(4)提高沟通及人际关系处理能力;(5)体验上班族生活。丰富专业知识，积累工作经验，为以后走上工作岗位打基础;(6)找到自身不足之处，早日弥补，增强自己适应社会能力。

二、实习内容

2.1公司生产部门介绍

合成部分：合成一车间，合成二车间，合成三车间，500mt车间，负责头孢粗品的合成，离心干燥。精制部分：精制一车间，精制二车间，精制三车间，精制四车间，负责对头孢类粗品进行精制加工无菌处理，得无菌粉，再送进包装车间包装就得到成品。(1)合成部生产一车间合成生产一车间是\_\_\_合成有限公司四个合成车间中重要车间之一，该车间共有正式员工30人，车间主任1人，工站长1人，技术员2人，分四个班，车间的主要生产产品为头孢曲松钠粗品，年产量300mt，车间员工操作岗位分为：反应岗位和离心干燥岗位。

2.2岗位实习内容

(1)离心干燥岗位职责和工作制度;了解离心干燥岗位标准操作规程，熟悉产品和半成品的质量标准;把握该岗位主要设备的性能和使用注重事项

开题报告

(2)熟悉车间布局和管线流向

(3)根据“上部料式离心机标准离心操作规程”，对头孢曲松钠粗品及中间体7-act进行放料，离心，洗涤操作，把握离心机速度的控制和放料阀门的切换

(4)把握设备的清洁保养技能(离心机双锥，粉碎机，出料车，滤包等清洁保养)

(5)使用摇摆式颗粒机进行产品的粉碎操作

(一)离心机工作原理：离心机是立式刮刀卸料自动过滤离心机，待分离的物料经进料管进入高速旋转的离心机转鼓内，在离心机力场的作用下，物料通过滤布(滤网)实现过滤，液相经液管排出，固相则截留在转鼓内，待转鼓内滤饼达到机器规定的装料量，停止装料，对滤饼进行洗涤，同时将洗涤液滤出，达到分离要求后，离心机低速运转，刮刀装置动作，将滤饼刮下，完成一次工作循环。

(二)摇摆式颗粒机工作原理：电动机直接针齿减速机，通过偏心凸轮带动齿条，驱动制粉轴往复旋转，使固体物料进入刮粉轴内仓，再由齿轮顶角将物料推出筛网成粒，粉型固体物。

(三)回转真空干燥机(双锥)回转真空干燥机(双锥)工作原理：

干燥设备通过对设备夹套的加热加温，内胆不停地翻滚搅和，同时对设备内胆进行真空抽湿，达到对物料的进一步干燥与混合的目的，本厂生产的干燥机广泛应用在化工，医药，染料，食品等行业。产品生产流程：7-氨基头孢三嗪(7-act)反应—→离心干燥—→7-氨基头孢三嗪湿料粉碎—→真空干燥—→7-氨基头孢三嗪干料粗品—→贴产品标签—→头孢曲松钠(ctr)反应—→离心干燥—→湿料粉碎—→真空干燥—→头孢曲松钠(ctr)粗品—→贴产品标签—→包装送进冷库头孢曲松钠的制备工艺属于化然后再加入钠成盐剂进行反应析出结晶而制得，其特征在于溶媒是由烷的卤代烃，乙酸乙脂或丙酮与醇类溶剂和水组成的混合溶媒，在7-act和ae-活性脂的搅拌反应至澄清，再直接加入钠成盐剂进行成盐反应，待反应溶液变混浊时进行养晶处理，然后用头孢曲松钠的不溶性有机溶剂将结晶析出，最后经过常规的结晶洗涤、干燥后处理得头孢曲松钠成品。7-氨基头孢三嗪的合成工艺方法以7-氨基头孢烷酸(7-aca)为原料，经3-位三嗪环取代，先制得7-氨基头孢三嗪(7-act)。头孢曲松钠的生产工艺合成的制备技术领域，由氮气保护，在溶媒中，由7-act和ae-活性脂在胺类中间反应物的作用下进行反应。

三、实习结果

在为期几个月的实习里，像一个真正的员工一样拥有自己的工作卡，感觉自己已经不是一个学生了，和上班族一样上班，天天8：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日)在\_\_\_集团集体宿舍门口等候公司专线车接送我们上下班，实习过程中我遵守公司的各项制度，做到了不睡岗，托岗，闯岗，不缺勤，没发生过重大事故，虚心向有经验的同事学习，认真的完成领导下达的工作任务，并把在大学里所学的专业知识运用到工作当中，下班休息之余扩充自己的专业知识，使自己在工作中更有竞争力，在实习过程中我顺利的通过了司级，车间级，班级的层层考核，获得了独立上岗操作的资格。

四、实习体会

实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。这次在\_\_\_\_\_\_合成制药有限公司为期的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃的陋习，逐渐被自己所认知，自己所学知识的肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏让我明白我需要学习的太多，使我熟悉到必须让自己了解更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

实习是步入社会前的预演，允许犯错而且给你足够的机会改正;但真正踏入社会后，没人会宽恕你，犯错的代价往往是失去工作。再次感谢每一为老师的宽容，感谢大家给予的经验和鼓励，我会将学到一切带到日后的工作中去，用勤劳和智慧在社会上立足。通过这次实习，学到了许多课堂上学不到的东西，增长了许多学识和见识，受益匪浅。通过实践，深化了一些课本上的知识，获得了许多实践经验，另外也认识到了自己部分知识的缺乏和浅显，激励自己以后更好的学习，并把握好方向。总而言之，这次实习锻炼了自己，为自己人生的道路上增添了不少新鲜的活力!最后，感谢学校和老师为我们提供的这次宝贵的实习机会!3个月的实习虽然短暂，但我到的东西却不少，学好专业知识是很重要的，但到工作地点实践，学习并积累经验更为重要。了解专业是必需的，但加强专业外的各种知识，技能的学习，认识社会也是不可乎视的。择业要根据自身的特点和社会的需要选择，作一个适应社会的综合性人才是我的目标。这次实习看到的和领悟到的都让我收获颇丰，为以后的实习和工作奠定了基础积累了经验。在取得不少收获的同时我也真诚的感谢各位领导和老师为我们精心安排的一切，感谢他们一直以来给予我们的关心和照顾以及对我们的付出!

医药公司实习心得作文（篇5）[\_TAG\_h3]医药公司心得体会篇四

在这个假期中，我们一行六位大学生来到了江苏省\_\_药业\_\_公司进行了参观学习。这个企业坐落于连云港市经济技术开发区，是一个新兴的现代化综合性制药企业。公司自从2024年创立以来，通过实行程序化和目标化管理的营销策略，建立了一个覆盖面大、渗透力强的营销网络。他们以科学的营销体系促进销售，达到了销售业绩连年翻番的好成绩，并于20\_\_年进入全国医药企业五十强，且连续八年被评为aaa资信企业。在最近的福布斯20\_\_中国潜力100榜上，\_\_药业位居排名第七位。这作为一家新兴的药业公司，实在是难能可贵!

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化管理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺;我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友;我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话;我们还与常年往返中国和加拿大的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，\_了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

一、企业文化

江苏\_\_药业\_\_公司是一家拥有自主知识产权，朝气蓬勃，富有创新意识的知识型、科技型的大型制药企业。她以创新、科技、人才、管理的核心优势和严谨、科学、兢兢业业、一丝不苟的具体行为来服务社会、营造健康。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不容易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，区别在于企业文化中的核心价值观和企业的核心竞争力。而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可被替代的一种能力。这种能力之所以重要，因为它带来的竞争性是买不来、带不走、学不到甚至不可替代、无法模仿的。

而成立于2024年的\_\_制药在短短的10年时间内，从当年的一个不具天时不具地利的小厂，发展到了现在占地面积五万多平方米、每年净盈利高于10亿元佳绩的全国知名企业，就是因为他们拥有一套自上而下的优秀企业文化。

那么，究竟企业文化的内涵是什么呢?“企业文化是指在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、习惯性的行为规范和准则的总和。”而正是这些统一的价值观、共同的认知体系才使得一个企业拥有强大的核心竞争力。

据\_\_药业的伏女士介绍，每一个进入\_\_的员工(小到负责清洁工作的工人，大到项目经理)在来到工作岗位之前，都需要提前进行培训。

“回顾\_\_药业的漫漫征程，梳理诸多经验。我们发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证至关重要。建厂伊始，可谓不具天时、不具地利，但我们没有为困难阻碍，没有在恶劣的条件前止步。艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩。这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难的动力。同时我们又始终用超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的管理、制度架构、人员观念得到全面提升。

在荣誉和成就面前，\_\_人并没有满足现状，我们深深知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规。我们的核心能力在于新产品的研发，这些年公司来一直秉承‘科技为本’的理念，以博士后工作站及技术中心为依托，诚招医药领域内的高科技人才，做好科研开发工作，为公司进军新医药领域及现有品种的升级换代打好基础。

在‘\_\_精神’的旗帜下，我们将一如既往地致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业做出更大的贡献。”

这是每个新来的员工都需要用心阅读用心体会的关于\_\_历史的领导致辞。其中，所谓的“\_\_精神”就是：豪在大志、森在伟业、精在管理、神在创新。也即，立大志、创伟业、精管理、重创新。员工也要受到这样的教育，作为一个高科技制药公司，\_\_企业的终极目的绝不只是为了盈利，她有着更为沉重的企业责任——为医、患提供满意的服务;为员工提供良好的个人发展空间;为社会做出应有的贡献。这正如管理大师德鲁克在《组织的管理》里所说的，“一个组织机构是为了某项特定的目标和使命，或起到某项特定的社会作用而存在的。”所以，我们可以看到，\_\_企业正与德鲁克的这句话遥相呼应，证明了一个企业当且仅当她有一定积极的社会作用才能够屹立于竞争激烈的市场。

在参观\_\_制药厂的时候，我们发现厂内并没有口号式的标语。例如，他们的企

业宗旨是“服务社会，营造健康”，但不论何处都找不到这样的字眼。我们象征性的问了几个正在休息的工人\_\_的企业宗旨是什么，他们都能流畅的告诉我们，其中还有一些师傅给出了自己的深刻理解。这就让我们不得不佩服这个企业的管理能力——他们成功地避免了形式主义。我们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成了统一。真正的做到了言行一致、表里如一。伏女士也告诉我们，他们这里除了培训时候发下的学习资料，没有任何字面上对企业文化的诠释。但是，当我们走进这个企业，当我们成为其中任何岗位上的一员之时，就会发现，\_\_的企业文化就好像空气一样，无处不在。每个员工的心态、每个员工的行为，处处体现着\_\_的那种高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证。

我们在闲聊时也曾经询问伏女士，他们为什么要进行企业文化建设。她告诉我们，\_\_文化不是为了赶时髦、为了要做“文化人”，也不是为了提高企业品牌在消费者心中的档次地位，而是要通过企业文化约束员工，凝聚员工，激励员工。但是，这种凝聚并不代表\_\_文化就是统一员工的行为。许多企业要求员工统一制服，清晨排列成行做早操，喊些口号，就算企业文化了。其实不然，优秀的企业文化在于员工对制度的真心拥护，在于企业统一的价值观，并非只是对于工作环境的统一。就好像微软的招聘广告语所说：“你喜欢自由自在，手拿可乐，边听音乐边工作的环境吗?”实践证明，随意的工作环境并不妨碍优良企业文化的行成与执行。

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是关键”。的确，顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上的产品，但也可以上演最惨烈的斗争。如果组织缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个组织也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。所以，\_\_需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业如果没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥(凝聚剂)一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

二、大学生从学校到企业的转变

通过这次实践，我们发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学生需要进行的角色转变就已经相当大了。

从学校走向社会，从教室走向工作岗位，由学生变成员工，无论生活方式，还是生活环境;无论是思维方式，还是思考方法，都要发生很大的变化才能更好的适应企业。在实践过程中，我们通过和员工的交谈，再加上伏女士的点拨，以及各自的观察，总结出了下面几条。要想成功的从学生变为员工，至少要做到以下几点：

第一，由“是什么”转变为“做什么”

校园里的学生更喜欢探究了解事物的本质，非要弄出一番道理才知足;但企业里更注重的是以实践为前提，可行性与成本效益一旦作出合理评估，即可采取行动。换句话说，校园型思考喜欢冠以抽象的概念，而企业工作者更侧重做什么，从何时做，何处做，并如何达到效果。一句话：学生喜欢抽象具体，但员工需要具体抽象。

第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题”

作为一个学生，等待老师出题目是再正常不过的了，被动的应付考试导致学生产生一种制约式的处世观。然而，来到职场之后，我们必须以主动积极地态度，不断地寻找自我突破，不断寻找问题，思考问题，解决问题，才能自我成长、脱颖而出。一句话：学生习惯被动应付，但员工需要主动探求。

第三，由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决”

在学生时代，大家都被教育要独立完成作业、要独立参加考试。但是在企业里则不是这样，员工们遇到的问题都是错综复杂，涉及多方面的，单凭个人的主张见解，恐怕是找不到问题所在的，更拟定不出合理的对策。所以，需要集思广益，结合各个专业的特色，共同合作。一句话：学生善于独立奋战，但员工需要协同作战。

第四，由“为自己”转变为“为大家”

校园里的学生都深信，只要自己努力学习，就可以换来好成绩从而换来身边老师同学的尊重。所以学生的学习都是以自我为中心。但企业的工作是一个整体，是需要各个环节共同努力才能做好的。团队中每一个人都要扮演一定角色，必须互相协作支持，才能产生成效。也就是说，我们要追求的不是个人利益化，而是集体利益化。一句话：学生总是自私自利，但员工需要无私为工。

第五，由“注重智商开发”转变为“注重情商开发”

校园里智商高的学生，不论他的情商如何，似乎总是可以拥有好成绩从而进入好大学。但是在企业中，智商固然重要，但情商高的人才能够控制好自己的情绪、能够自我激励、能够正确对待自己，能够客观看待同事，能够适应各种环境，能够正确处理各种关系。所以这类人才能够更好的完成工作。一句话：学生习惯纯脑劳动，但员工需要全面发展。

所以，总的来说，学生从学校到工作岗位真的需要很大程度上的改变。而这次社会实践，才让我们认识到了这一点：大学生在思想上、心理上、学业上往往不够成熟，但由于多方面原因，大学生们常常以我为中心，自我感觉良好，常有“天生我才必有用”的豪气。可实际上，很大一部分大学生的素质与真正意义上的成才有着极大的差距。

曾经，我认为一个毕业生(尤其是硕士研究生)走完了从小到大的二十余年的学校生涯，学了很多的知识，懂了很多的道理，应该可以成为一个较为全面的工作人员。尤其像是清华这样的学校培养出的学生，更应该能够胜任各种岗位的需求。但是，经过了解，我发现清华毕业生的口碑并不像我们想象的那么好：

去年六月举办的首届中国高校it院长论坛上，与会的不少企业界代表普遍认为“清华大学it专业的学生勤奋聪明，但是不知道做事的方法，不会想问题，创造力和发散思维能力差”;

前年三月在北京国际展览中心举办的人才招聘会上，美国特路普国际集团公司的招聘摊位上方有一个很醒目的告示：“说明：清华北大毕业生一概免谈!”，经询问，这是因为过去公司用过的清华北大的毕业生，都有一种莫名其妙的优越感，浮躁不安，因此，他们中没有一个成功的范例;

每年人才招聘会上还有一些单位也反映，大学的毕业生与一般院校的毕业生相比，往往更加注重个人待遇和工作条件，却又不愿意为单位为集体尽更多的责任。一旦遇到未满足个人心意的情况，他们往往选择立刻走人。

这些事例都证明了，大学毕业生，哪怕是大学毕业生，都存在着距离合格员工的或大或小的差距。而对于这些欠缺处的关注，在校园里往往是微乎其微的。于是，这次实践告诉我们，作为大学生，我们不但要注重知识和技能教育，更要大力加强心理素质和道德品质教育，使我们既具有高度的事业心和责任心，又具备坚韧不拔、百折不挠的意志和精神，这样才能真正成为个人有所作为、又对社会有所贡献的人。

同时，作为院校出身的我们，更要尤其注意：要正确看待自己、正确看待社会，正确处理个人理想、个人利益和社会需要的关系，这样才能既可充分施展个人才华，又为社会所接受并欢迎。

三、总结

总之，我们在本次对江苏省\_\_药业的社会实践活动过程中，检验了自身的能力，并在与企业中的员工甚至管理阶层的比较中，明显的发现了自身经验严重不足，观察问题、分析问题、解决问题的能力严重不够等等问题。我们也通过这次社会实践开阔了视野，接触了社会现实，在社会这个大舞台上感受和体验了许多书本上学不到的东西。

医药公司实习心得作文（篇4）[\_TAG\_h3]医药公司心得体会篇五

20\_\_年\_月\_日至\_月\_日，在学校的组织下进行了为期\_\_天的实习，实习对我们大学生来说是非常重要的经历，实习机会来之不易，我们对实习的态度非常积极，工作热情都非常高，也非常重视这次的实习。

一、实习目的

1.1实习单位简介

华北制药集团有限责任公司是我国的制药企业之一，公司的前身华北制药厂是中国\"一五\"计划期间的重点建设项目，由前苏联援建的156项重点工程中的抗生素厂、淀粉厂和前民主德国引进的药用玻璃厂组成，1953年6月开始筹建，总投资7588万元，1958年6月全部投产。华北制药厂的建成，开创了我国大规模生产抗生素的历史，结束了我国青霉素、链霉素依赖进口的历史，缺医少药的局面得到显著改善。

建成五十多年来，华药稳健经营，逐步壮大，经营范围不断拓展，销售额持续增长，业绩保持优良，主要经济指标始终处于国内同行业前列。与投产时相比，主要产品由5个增加到目前的包括抗生素原料药(中间体)、维生素及营养保健品、生物农兽药、现代生物技术药物、制剂五大系列700余个品种;由一家产权结构单一的工厂，发展为拥有四十多家子、分公司的特大型企业集团。

强大的企业实力

华药集团公司以其规模优势、技术优势、质量优势，连续多年跻身全国500家和经济效益工业企业行列、国家首批6家技术创新试点企业之一和国家“863”高新技术研究发展计划成果产业化基地;被“中国工业经济联合会”评为16家国际竞争力的企业，是其中的一家化学制药企业;在首届“百姓安全用药调查”活动中，被评为“百姓放心药企业”，入选“中国十大诚信企业”、中国化学药品原料药制造业“自主创新能力十强”第一名，华北制药新药中心被国家命名为“微生物药物国家工程研究中心”。华北制药视质量为生命，在国内外市场上具有较高的质量声誉。1986年在医药行业首家荣获“国家质量管理奖”，2024年通过iso9001质量管理体系认证，2024年通过iso14001环境质量体系认证。“华北”牌商标在医药行业最早被认定为中国驰名商标，入选《福布斯》中国最有价值五大工业品牌之一，获“全国质量管理卓越企业”称号，并连续多年被评为“全国用户满意企业”，中国10强诚信品牌、河北省自主品牌建设“重点培育品牌企业”。

华药集团公司有27家子公司，其中上市公司华北制药股份有限公司是其的控股子公司，其下又有12家子公司。华药股份公司1992年重组设立，1993年社会募集，1994年挂牌交易。2024年根据经营管理的需要，华药集团公司组建了抗生素原料药、制剂药、淀粉糖vb12三个事业部，分别将生产经营上述三类产品的子公司或生产车间纳入事业部管理。通过上市华药已累计募集社会资金10.7亿元。华药积极招商引资，组建了16家中外合资合作企业，累计引进外资7000万美元。

先进科学的质量管理

华药按照现行的gmp标准组织生产，主要产品生产线已通过国家gmp认证。生产中不断改进工艺技术，提高产品质量，降低消耗，主要产品生产技术在国内处地位。应用国际先进水平的装备，保证生产过程稳定和产品质量稳定。其中新建生物技术药物生产基地的所有装备均符合国际gmp标准。在国内最早将计算机应用于抗生素发酵过程控制，新建的半合成抗生素生产基地的计算集成制造系统--cims应用工程项目被认定为国家\"863\"示范工程。

华北制药集团现有7000平方米的质量检测中心，检测手段先进，有效地控制了各个环节的生产质量。1986年华药在医药行业首家获\"国家质量管理奖\"。2024年，华药股份公司通过iso9001质量体系认证。华药根据国际标准和国外先进标准组织生产，有29个品种通过\"采标\"认证，先后有5个主要产品获国家优质产品奖，34个品种获得省级以上优质产品称号。

雄厚的科研力量

华药集团公司有很强的自主研发能力。1970年原厂中心试验室经扩大充实，改组为抗生素研究所，致力于新抗生素的开发，并先后在国内率先开发成功杆菌肽、春雷霉素、平阳霉素、两性霉素b、林可霉素、克林霉素、克林霉素磷酸酯、去甲基万古霉素等十余种产品。1991年，抗生素研究所改组为新药研究开发中心，成为医药行业第一家国家认定企业技术中心。新药中心集中了两百多名优秀的研发人员，装备了先进的实验仪器，并具有完整的中试系统，使新药开发和成果转化成为一项系统工程。由于长期高强度的投入，每年都有新产品投放市场。在自主研发的同时，华药与众多的国内外科研机构开展密切合作，吸引各种科技资源到企业中来，开展\"产学研\"联合创新。

1979年\"华北牌\"注射用葡萄糖获国家质量管理银奖。1980年\"华北牌\"青霉素钠获国家质量管理金奖。1981年\"华北牌\"丙丁总溶剂获国家质量管理银奖。1981年\"华北牌\"硫酸链霉素获国家质量管理银奖。1983年\"华北牌\"盐酸林可霉素获国家质量管理银奖。1984年\"华北牌\"注射用葡萄糖又复评为国家质量管理金奖。1986年获得国家质量管理奖。1997年荣获全国质量管理小组活动优秀企业。1997年华药被国家经贸委认定为技术创新试点企业，在研发上得到有力支持，1999年\"华北\"牌商标在医药行业最早被认定为中国驰名商标，2024年华北牌商标评估值36.88亿元，2024年华药被科技部认定为\"863高科技研究发展计划成果产业化基地\"。截止到1999年止，华北制药集团共获得国家发明奖5项。国家科技进步奖18项，省(部)级科技进步奖70项。\"八五\"期间，华北制药集团投产新产品、新品种达30余种，1999年度新产品、新品种、新规格产品产值达9亿元。

华北制药集团公司是国家经贸委第一批技术创新试点企业，华北制药集团新药开发中心是我国第一批认定的\"企业技术中心\"。目前，\"中心\"承担的13个新产品研究和2项重大工艺研究课题，已完成2个新产品研究，获新药批准文号4个，已有6个新药进入中试阶段，至2024年后，每年将有1-2个创新药物或现代生物技术药品投放市场。

优秀的企业资源文化

高素质的员工是华药最宝贵的资源。华药有一支4000余人的工程技术人员队伍，其中有中高级技术职称的占到一半以上，研发人员占到三分之一左右，国家有突出贡献的专家2人，享受国务院特殊津贴专家8人，河北省管优秀专家4人，河北省有突出贡献专家13人。五十多年来，华药稳步经营，逐步壮大，经营范围已由单纯的制药拓展到了生物、化工、农药、商贸等领域，由一家产权结构单一的工厂，发展为生产有关于原料药及中间体、维生素及淀粉糖、制剂生产企业、生物技术、营养保健品、农药及兽用药、医药流通、医药化工生产、药用包装材料科研机构等三十多家子公司，是一个多元投资主体的企业集团。

企业宗旨——人类健康至上，质量永远第一

企业战略——统筹整合，力主创新，优化升级，做精做强

企业目标——实施“三步走”，实现“一二三”目标。

第一步，到2024年销售收入达到100亿元;

第二步，到2024年销售收入达到200亿元;

第三步，到2024年销售收入达到300亿元。

企业作风——雷厉风行，执行到位

未来发展战略

未来几年，华北制药将坚持以科学发展观为统领，继续秉承“人类健康至上，质量永远第一”的企业宗旨，按照“统筹整合、力主创新、优化升级、做精做强”的发展战略，努力实施“三步走”，实现“一二三”目标(第一步，到2024年销售收入达到100亿元;第二步，到2024年销售收入达到200亿元;第三步，到2024年销售收入达到300亿元)，力争通过三到五年的努力，进入国内制药企业前三强，把华药建设成为“创新、集约高效、开放共赢、和谐富裕”的新华药，建设成为紧密型、高效能、可持续的国内世界一流的现代制药集团。

1.2实习岗位简介

华北制药集团制剂有限公司是华北制药股份有限公司的控股子公司，是华北制药专业从事药物制剂生产的企业。公司拥有片剂、硬胶囊剂、颗粒剂(均含头孢菌素类、青霉素类)、栓剂、冻干粉针剂、小容量注射剂、口服液和片剂(均含抗肿瘤药)、酊剂(含喷雾包装)、溶液剂(外用)、散剂等10种剂型及硬胶囊壳工厂和中药提取工厂。

公司生产产品涵盖青霉素类、头孢菌素类、氨基糖苷类、四环素类、酰胺醇类、大环内酯类、磺胺类等多种抗生素药;抗肿瘤药;解热、镇痛、抗炎抗痛风病药;治疗神经系统疾病用药;治疗精神障碍药;心血管系统用药;消化系统用药;血液系统用药;维生素类药物和中成药制剂等20余个大类262个品种。(实习期间所在的制剂分厂三部主要以生产水针剂和粉针剂为主)。

公司一贯秉承“人类健康至上，质量永远第一”的企业宗旨，建立了完善的质量保证体系，并严格按照gmp组织生产，公司致力于环境的保护和持续改进，2024年通过iso14001环境体系认证;2024年通过了iso9001质量体系认证以及iso18000职业健康安全体系认证。2024年以较高的符合度通过了联合国儿童基金会国际招标现场审核。

1.3实习目的及意义

(1)了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则;

(2)熟悉药品包装流程，学习各车间物料流程，加强gmp知识和安全知识的实习，把理论与实践相结合;

(3)了解各部门日常工作，亲自体验，并自我总结;

(4)提高沟通及人际关系处理能力;

(5)体验上班族生活。丰富专业知识，积累工作经验，为以后走上工作岗位打基础;

(6)找到不足之处，早日弥补，增强自己适应社会能力。

二、岗前培训知识

1、包装材料的基本要求

1.1药用包装材料、容器必须符合相应的标准。

1.2凡直接接触药品的包装材料、容器必须持有《药用包装材料、容器生产许可证》的厂家采购。

1.3直接接触药品的包装材料、容器(包括油墨、粘剂、衬垫等)必须无毒与药品不发生化学反应，不发生组分脱落或迁移。

1.4包装材料、容器必须保证合格的药品在有效期内不变质。

1.5各类包装材料、容器必须保证符合其药品的理化性质要求。

1.6凡直接接触药品的包装、容器不准重复使用。

2、包装材料的文字

2.1笔画清晰，粗细均匀，色泽一致。

2.2文字内容应与标准文字稿相一致，不得有错字或漏字。

2.2.1药品的标签、使用说明书应与药品监督管理局审批的内容相一致。

2.2.2标签、使用说明的内容包括品名、批准文号、批号、规格、有效期、生产单位、注册商标、主要成分、含量、装量、功能主治、用法用量、禁忌证及不良反应等。

3、包装材料的规格尺寸应符合相应规定

4、包装材料不利用残缺、撕破、漏胶、粘连及受污染的现象，同类包装材料中不得夹杂其他包转材料。

5、检查待包装药品的品名、批号、规格、待包量、检验报告单等符合外包装指令单上所写。

6、检查标签的领用数与实际数量是否相符，如有不符合立即作好记录，进入批记录。

7、检查包装时是否有不合格的外包装材料。

8、检查棉花或拷贝纸是否塞满、塞紧。

9、检查瓶盖是否拧紧，瓶盖是否完好无损。

10、检查数片或数胶囊、入瓶数量是否准确。

11、检查铝箔封口是否严实，是否有烧坏或没有封紧现象。

12、检查小盒是否漏放说明书、中盒是否装满，大件所装数量是否正确，是否放入产品合格证(装箱单)并是否都盖有批号。

13、检查外包材料的使用数、残余数剩余数三者之和是否等领用数。

14、检查下班前是否清理外包现场，是否搞好卫生和做好批包装记录。

15、装操作工是否按《外包装岗位操作法》进行操作。

16、的标签、说明书在质量监督员的监督下销毁。

17、安全保卫部每年定期组织义务消防队员进行现场火灾演习和培训工作。

18、各部门保证其工作区域灭火设施、安全通道、安全门畅通无阻。作好设施维修保养。

19、各部门要组织好义务灭火组织，并积极参加有关培训。

20、工厂所有员工必须熟悉自己的作业区域的消防设施的位置，当所在区域发生火灾时能配合消防人员灭火。

21、发生火灾时，员工需保持冷静，不要惊慌和\_。使用灭火器扑救初起火灾。

22、当火灾不能被立即扑灭或控制时，任何在场员工有义务立即使最近的电话报警。

23、除了灭火有关人员外，其它人员按顺序从安全出口撤离火警区域。

各行各业都有着不同的规章制度，有了规章制度，做任何事就有了标准，自然而然就会担起一定的责任。责任重于泰山!通过培训，使我受益匪浅，安全培训是我深思，一个企业要想永葆活力，一要懂得生产与管理，更要注重安全。

三、实习内容

3.1公司生产部门介绍

注射剂制剂车间：水针制剂生产车间;冻干制剂生产车间;分装车间;灯检车间;外包装车间等部门。

3.2岗位实习内容

在实习工作中我们所在的制剂三部，主要负责冻干制剂的外包装工作，在辨别清批号的前提下，还要对药品的质量、生产日期、批号;包装材料的质量、生产日期、批号等进行核对，做到“坏药不进盒，出厂全优秀”;对于说明书的包裹，简封的正反，合格证的填写以及包装好的药品要统一摆放防止药品倒放、错放等……

四实习结果

在为期的21天的实习里，基本上了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则;熟悉了药品包装流程，学习了各车间物料流程，加强了gmp知识和安全知识的实习;了解了各部门日常工作，亲自体验，并自我总结;体验了上班族生活。丰富了专业知识，积累了工作经验，为以后走上工作岗位打下了基础;

五、实习心得

这次在华药的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，实习是我们离接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。它使我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药这个领域有了全新的熟悉，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野。

实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我体会到上班族的生活是多么的不容易，对于即将面临工作的我来说这次实习使我懂得了什么事情都是要从基础做起的，不积跬步，无以至千里，一口吃不成大胖子，学习是用无止境的。当然我还发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃的陋习，逐渐被自己所认知，自己所学知识的肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏让我明白我需要学习的太多，使我熟悉到必须让自己了解更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

医药公司实习心得作文（篇2）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找