# 企业员工岗前消防安全教育培训方案参考大全

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-06-18

*第一篇：企业员工岗前消防安全教育培训方案参考大全为提升公司员工消防安全意识及消防技能，切实加强消防安全管理。小文档下载网精心整理了“企业员工岗前消防安全教育培训方案参考”，望给大家带来帮助！更多优秀精选范文，请关注76范文！企业员工岗前消...*

**第一篇：企业员工岗前消防安全教育培训方案参考大全**

为提升公司员工消防安全意识及消防技能，切实加强消防安全管理。小文档下载网精心整理了“企业员工岗前消防安全教育培训方案参考”，望给大家带来帮助！更多优秀精选范文，请关注76范文！

企业员工岗前消防安全教育培训方案参考【一】

根据处安全教育培训的需求，结合我站实际情况，为加强我站安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，确保安全管理体系的的高效运转，特制定我站安全培训计划方案。

一、指导思想

本着对以对全站职工的利益高度负责的态度，紧紧围绕青梅站的中心工作，进一步提高职工的安全意识，普及安全知识，在广大职工中广大职工中牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，坚持“以人为本、安全第一”的方针，推进全站的安全管理工作。

二、安全培训内容

以“谁主管、谁负责”为工作原则，在具体工作中认真学习《中华人民共和国消防法》和《中华人民共和国安全生产法》及安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，提高员工安全生产意识教育。

三、安全教育培训对象

站全体职工、安全管理人员、、安全员、特殊工种和临时人员

四、安全教育培训目的强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产

五、教育培训实施措施：

1、充分发挥各科室的作用。

2、员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室，充分发挥各科室的作用，保证员工培训工作按计划实施。

3、建立培训、考核与使用相结合的制度。

4、凡特殊工种、技岗人员要求持证上岗，并对特殊工种、技岗人员进行业务培训学习，学习合格准予上岗；

六、组织机构

为加强此次培训工作的组织领导，青梅站特成立培训工作领导小组。

企业员工岗前消防安全教育培训方案参考【二】

一、单位全体员工每年六月各进行一次培训.二、新上岗和进入新岗位的员工须进行上岗前的消防安全培训.三、下列人员应理解消防安全专门培训.1、单位的消防安全职责人、消防安全管理人；[由www.feisuxs整理]

2、专、兼职消防管理人员；

3、消防控制室的值班、操作人员；:

4、其他依照规定应当理解消防安全专门培训的人员.四、培训资料:

1、有关消防法规、消防安全制度和保障消防安全的操作规程；

2、各部门、各岗位的火灾危险性和防火措施；

3、有关消防设施的性能、灭火器材的使用方法；

4、报火警、扑救初起火灾以及自救逃生的知识和技能；

5、组织、引导在场宾客疏散的知识和技能.五、消防监控室值班操作员应进行专业培训，考试合格持证上岗.六、培训方式:

1、由保安部门组织召集对饭店全体员工的培训；

2、邀请消防部门专业人员授课；

3、结合本年度消防演练，组织培训；

4、透过制作墙报、宣传栏、贴图画等方式进行消防安全教育.七、根据不一样部门的实施状况和工作需要，对其员工进行有针对性的培训.八、因工作需要员工换岗前进行再教育培训.以上是佰佰安全网小编介绍的企业员工消防安全教育培训制度的内容，如果大家还想了解更多关于，敬请继续浏览本网其他栏目内容，让企业有一个安全的工作环境.企业员工岗前消防安全教育培训方案参考【三】

1、一畅：保障人员密集场所消防安全通道畅通。

2、两知：知道消防安全职责，知道岗位火灾危险性。

3、四能：即四个能力。迅速组织扑救初起火灾的能力；及时引导人员疏散的能力；发现并整改常见火灾隐患的能力；消防安全知识宣传教育培训能力。

4、本单位配备的灭火器多为ABC多功能干粉灭火器，分为4公斤和8公斤两种；配电室、电站、信息中心配备的为4公斤二氧化碳灭火器。

5、每年的11月9日为全国消防安全宣传日。

6、灭火的基本方法有：冷却法、隔离法、窒息法、抑制法。

7、有焰燃烧须具备可燃物、助燃物、点火源、（温度）和未受抑制的链式反应。

8、白炽灯与可燃物之间的距离不得小于50cm，室内消防拴周围1.5m内禁止摆放物品，防火卷帘门两侧50cm内禁止摆放物品，室外消防栓周围3m内禁止摆放物品，室外消防专用车道、停车区、转弯区严禁占用堵塞。

9、报警方法：（1）按手动报警按钮报警；（2）电话报警。电话报警时要讲清楚起火点（在什么地方）、燃烧材料（什么东西烧着了）、火势情况、本人工作单位（岗位）及姓名。

10、报警电话：火警119；盗警110；急救中心120。

11、消火栓

（1）组成：消火栓由水龙头、水带、卡口、水枪头四部分组成。

（2）使用方法：使用时一定要先观察好周围的设施（柜台、货架）布局，选择好水带的铺设路线，打开消火栓玻璃门（两人面向消火栓站立，站在消火栓右侧的为第一人，站在消火栓左侧的为第二人），第一人持水枪头与水带一端卡口，边跑边将水枪头与水带连接牢固：第二人将水带另一端卡口与阀门出水端口对接，待水带打开后（不得存在折叠、弯曲现象），将阀门向逆时针方向旋转（模拟），打开消火栓阀门，然后第二人沿水带抛洒路线的右侧，迅速跑至第一人的右后方位置，两人共同把持住水枪头（因消火栓水枪头的喷射水压很大，约4公斤压力，若在水压的作用下造成水枪头脱手，致使水枪头左右摆动，易造成人员受伤），向起火点喷射。

也可以使用水喉胶管灭火。

注意：不能跨防火分区使用消火栓水带灭火。

12、灭火器使用方法：提起灭火器在距离起火点3米左右，一手拉开保险拉环，一手持胶管前端，压下手柄，向起火点根部喷射。

13、消防喉管操作方法：一人操作，首先将卷盘向外拉开，打开喉管总开关，快速将喉管拉出，同时将枪头开关打开，对准起火点喷射。

14、疏散时大声喊：“通道口在这里，请大家用湿毛巾捂住口鼻，压低身体，不要惊慌拥挤。”

注意：防止通道口堵塞，迅速有组织的从消防疏散通道疏散到安全区域。

15、四懂四会：懂本单位火灾危险性，懂预防火灾的措施，懂扑救火灾方法，懂逃生的方法；会使用消防器材，会报火警，会扑救初期火灾，会组织疏散逃生。

16、本单位共地上五层，高度22米，总建筑面积40000平方米，单层建筑面积8000平方米，每层采用特级防火卷帘分为两个防火分区，每层设计8个疏散出口，共设计8个疏散楼梯。建筑内设有火灾自动报警系统、自动喷水灭火系统、防排烟系统、室内外消火栓系统、疏散指示应急照明系统等消防设施，手动报警按钮60个、甲级木质防火门107扇、甲级防火卷帘门88樘、消防垂直电梯3部、消防战斗服6套、防毒面具80具、消火栓箱120个，每个消防栓配有两具灭火器，8公斤ABC灭火器320具、4公斤ABC灭火器140具、1211灭火器60具、水剂灭火器40具。

17、消防疏散通道分布：

一号消防疏散通道，二号消防疏散通道，三号消防疏散通道，四号消防疏散通道，五号消防疏散通道，六号消防疏散通道，七号消防疏散通道，八号消防疏散通道。

18、火灾处理程序

（1）火灾发生时应先进行报警，就近按下火灾报警按钮。报警时要说清楚起火点、燃烧物质，是否有人被围或受伤。报警人要说明自己的单位和姓名。

（2）使用就近的灭火器材灭火。

（3）按照应急广播的指示，保持冷静，及时疏导顾客撤离火灾现场。

19、贯彻“预防为主，防消结合”的消防方针，层层落实防火责任制，做到“谁在岗，谁负责”。

20、员工在工作中发现可疑情况，及时拨打安保值班电话。

企业员工岗前消防安全教育培训方案参考【四】

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

一、培训目标

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100%；

3、安全管理人员安全培训率达到100%；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1.一月:安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2.二月:安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3.四月:消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4.五月:消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5.七月:食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6.八月:员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7.十月:“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8.十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

企业员工岗前消防安全教育培训方案参考【五】

安全生产教育，是经济发展的一个重要条件，是企业现代化管理的重要内容之一，生产经营单位的安全生产教育工作是贯彻单位的方针，目标，实现安全生产、文明生产，提高员工安全意识和安全素质，防止不安全行为，减少人为失误的重要途径。安全生产教育制度作为加强安全生产管理，进行事故预防的重要而且有效的手段，其重要性首先在于提高本单位管理者及员工做好安全生产管理工作的责任感和自觉性，帮助其正确认识和学习职业安全健康法律、法规，基本知识；其次是能够普及和提高员工的安全技术知识，增强安全操作技能，懂得自己在安全生产中的地位和作用。

随着现代科学技术的不断发展，新技术、新材料、新工艺广泛应用，特别是随着我国政治经济体制改革的逐步深入，新的劳动组织形式不断出现，给社会带来了知识结构、技术结构、管理结构等方面的深刻变化，对安全劳动教育体系和培训也提出了新的\'要求，重视和加强安全劳动保护教育有着十分深远的意义，随着社会在不断前进，企业在发展，安全生产管理更要上一层台阶。下面就我单位实际情况制定具体培训计划：

1、各科室管理人员的培训

⑴各科室全体管理人员（包括企业主要负责人）每月要进行两次集中学习、考试一次。

⑵学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

⑶学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及有关行业的规章、规程、规范和标准。

⑷安全生产管理的的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

⑸国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

⑹工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术以及急救处理措施。

2、施工项目部培训：

⑴施工项目部全体人员，每月集中培训一次，每季度考核一次，由公司安全质检科负责。

⑵培训内容：有关安全生产的法律、法规、规章、规程、标准和政策。

⑶对新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

⑷掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、新工人培训：

⑴公司对新工人进厂进行三级培训制度，培训内容主要是安全生产基本知识，本单位安全生产规章制度劳动纪律。

⑵项目部培训施工现场安全生产状况和规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

⑶班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护（用具）的正确使用方法。

4、施工班组培训：

⑴施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每周不少于2小时。

⑵利用进场性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项，劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护情况。

5、公司全体职工考核办法:

公司的全体管理人员每月进行一次考试，内容包括国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及本行业的规章、规程、规范标准，安全生产管理知识，安全生产技术，劳动卫生知识等。

6、特殊职工考核办法：

按特种工人工种分类，每一季度考试一次；内容包括安全施工的基本知识，本工种安全操作规程，机械设备使用安全制度。

篇五：企业安全培训计划

为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“质量、环境、职业安全健康”方针，确保管理体系的高效运转，根据公司2024年度培训计划，制定安全生产培训计划。

培训对象包括企业管理人员和作业人员。

培训内容主要涉及安全法规、操作规程及规范、继续教育、特种作业等。

1、培训内容

（1）法律法规的培训 为进一步加强全员法律意识，定期组织管理 人员对新法规及现行法律法规进行培训。

（2）新规程及规范培训 为进一步贯彻执行新疆维吾尔自治区建筑工程质量、安全新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

（3）继续教育培训 根据公司发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

（4）新招大中专毕业生教育 本年度新招大中毕业生学生，为了使他们对公司有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新分的学生进行以企业规章制度、安全知识为内容的入场教育培训。

（5）特种作业人员培训 根据上级下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据培训点开课时间而定。

（6）特殊工种培训 根据程序文件中的要求，对本年度所有新开工程中的架子工、混凝土工、防水工、电气焊工及小型机械操作工进行特殊工种培训，培训安排根据各项目部新开工程而定，培训由工程部组织实施。

2、实施措施

充分发挥各部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各部室、各项目部。充分发挥各部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按公司培训制度中的规定进行。

3、要求

各部室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

外送员工参加培训，经主管领导或所属项目经理批准后，报公司工程部审批组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工视为不符合培训管理规定。

4、教育和培训的时间

根据建设建教[xx]83号文件印发的《建筑企业职工安全培训教育暂行规定》的要求如下：

（1）企业法人代表、项目经理每年不少于30学时；

（2）专职管理和技术人员每年不少于40学时；

（3）其他管理和技术人员每年不少于20学时；

（4）特殊工种每年不少于20学时；

（5）其他职工每年不少于15学时；

（6）待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于20学时的培训；

（7）新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于15学时、15学时、20学时。

5、教育和培训的形式与内容：

按等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意思和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

（1）新工人三级安全教育：

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

①公司级（办事处）。

②劳动保护的意义和任务的一般教育。

③安全生产方针、政策、法律、法规、标准、规范、规程和安全知识。

④企业安全规章制度。

（2）项目部级：

①建安工人安全生产技术操作一般规定。

②施工现场安全管理规章制度。

③安全生产法律和文明生产要素。

④在建工程基本情况，包括现场环境、施工特点、可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

（3）班组级：

①本人从事施工生产工作的性质、必要时的安全知识、机具设备及安全防护设施的性能和作用。

②本工种安全操作规程。

③班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律。

④本工种事故安全剖析、易发事故部位及劳动用品的使用要求。

（3）特定情况下的实施安全教育：

①季节性，如冬季、夏季、雨、雪天、汛、台期施工。

②节假日前、后。

③节假日加班或突击赶任务。

④工作对象改变。

⑤工种变换。

⑥新工艺、新材料、新技术、新设备施工。

⑦发现事故隐患或发生事故后的应急处理。

6.经常性安全教育：

在做好上述培训和教育工作的同时还必须把经常性的安全教育贯穿于施工全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。

（1）安全生产意识宣传教育。

（2）普及安全生产知识宣传教育。

（3）现场定期的（如每周）安全日活动。

（4）班组每天三上岗（上岗交底、上岗检查、上岗记录）、和一讲评（安全讲评）活动。

7.培训评价：

（1）了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规、管理体系标准、员工纪律。

（2）安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场的所有人员（包括分包单位），贯穿于从施工准备、工程施工到竣工交付的各个阶段和方面，通过动态控制，确保只有经过安全教育的人员才能上岗。

（3）公司培训评价由办公室主任进行评价。

（4）办事处培训评价由办事处主管领导进行评价。

（5）班组培训评价由办事处主管领导进行评价。

8.安全教育记录清单：

（1）职工劳动保护教育卡。

（2）安全教育记录。

（3）班组安全活动讲评记录。

（4）安全员、特种作业、操作人员名册

（5）中、小型机械作业人员名册（包括证书复印件）等。

（6）安全教育评价记录。以上条款有项目部建立台帐，办事处定期检查，公司安全部不定期抽查。

**第二篇：企业员工岗前消防安全教育培训方案**

为认真贯彻落实国家相关法律法规，加强职工法制教育，维护厂区治安稳定。小文档下载网精心整理了“企业员工岗前消防安全教育培训方案大全”，望给大家带来帮助！更多优秀精选范文，请关注76范文！

企业员工岗前消防安全教育培训方案大全【一】

一、安全培训计划

为贯彻公司的“质量、职业安全健康”方针，实现“质量、职业安全健康”目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训工作重点是：对在施工过程中与质量、职业安全健康有影响的员工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等

二、培训任务

1、相关员工培训 公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训；对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

2、新规程、规范培训 为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

3、继续教育培训 根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

4、新员工的安全教育培训 对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

5、特种作业人员培训 根据市劳动局下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

三、安全教育内容

1、安全技能教育

（1）本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

（2）处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

（3）使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

（1）本企业一般生产技术知识.（2）一般安全技术知识.（3）专业安全技术知识。

3、安全法规教育

（1）国家安全生产法律.（2）行业安全生产法规.（3）企业安全生产规章.4、安全思想教育

（1）思想教育

（2）纪律教育

四、安全教育的方法：

1、新职工三级安全教育 新职工（包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员）都必须进行企业（公司）、工地（项目工程现场）和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育 《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育 经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

五、安全教育的实施

1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育）由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材

。3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

5、教育培训时间：

a、三级安全教育时间不少于24学时。

b、特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c、经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d、转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e、专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。

f、职业健康教育时间不少于8学时。

六、实施措施

1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训工作程序》中的规定进行。

七、几点要求

1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料（培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等）一起送综合部存档。

3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见（注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费）后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

企业员工岗前消防安全教育培训方案大全【二】

根据处安全教育培训的需求，结合我站实际情况，为加强我站安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，确保安全管理体系的的高效运转，特制定我站安全培训计划方案。

一、指导思想

本着对以对全站职工的利益高度负责的态度，紧紧围绕青梅站的中心工作，进一步提高职工的安全意识，普及安全知识，在广大职工中广大职工中牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，坚持“以人为本、安全第一”的方针，推进全站的安全管理工作。

二、安全培训内容

以“谁主管、谁负责”为工作原则，在具体工作中认真学习《中华人民共和国消防法》和《中华人民共和国安全生产法》及安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，提高员工安全生产意识教育。

三、安全教育培训对象

站全体职工、安全管理人员、、安全员、特殊工种和临时人员

四、安全教育培训目的强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产

五、教育培训实施措施：

1、充分发挥各科室的作用。

2、员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室，充分发挥各科室的作用，保证员工培训工作按计划实施。

3、建立培训、考核与使用相结合的制度。

4、凡特殊工种、技岗人员要求持证上岗，并对特殊工种、技岗人员进行业务培训学习，学习合格准予上岗；

六、组织机构

为加强此次培训工作的组织领导，青梅站特成立培训工作领导小组。

企业员工岗前消防安全教育培训方案大全【三】

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

一、培训目标

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100%；

3、安全管理人员安全培训率达到100%；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1.一月:安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2.二月:安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3.四月:消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4.五月:消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5.七月:食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6.八月:员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7.十月:“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8.十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

企业员工岗前消防安全教育培训方案大全【四】

一、单位全体员工每年六月各进行一次培训.二、新上岗和进入新岗位的员工须进行上岗前的消防安全培训.三、下列人员应理解消防安全专门培训.1、单位的消防安全职责人、消防安全管理人

2、专、兼职消防管理人员；

3、消防控制室的值班、操作人员；:

4、其他依照规定应当理解消防安全专门培训的人员.四、培训资料:

1、有关消防法规、消防安全制度和保障消防安全的操作规程；

2、各部门、各岗位的火灾危险性和防火措施；

3、有关消防设施的性能、灭火器材的使用方法；

4、报火警、扑救初起火灾以及自救逃生的知识和技能；

5、组织、引导在场宾客疏散的知识和技能.五、消防监控室值班操作员应进行专业培训，考试合格持证上岗.六、培训方式:

1、由保安部门组织召集对饭店全体员工的培训；

2、邀请消防部门专业人员授课；

3、结合本消防演练，组织培训；

4、透过制作墙报、宣传栏、贴图画等方式进行消防安全教育.七、根据不一样部门的实施状况和工作需要，对其员工进行有针对性的培训.八、因工作需要员工换岗前进行再教育培训.以上是佰佰安全网小编介绍的企业员工消防安全教育培训制度的内容，如果大家还想了解更多关于，敬请继续浏览本网其他栏目内容，让企业有一个安全的工作环境.企业员工岗前消防安全教育培训方案大全【五】

一、消防基础知识

1、公司消防工作的基本方针:“预防为主，防消结合”。

2、公司消防工作的宗旨:A.人人必须遵守消防规章制度；B.爱护消防设施和器材，学会灭火器的使用，；C.把消防工作与生产放在同等重要位置；D.加强消防意识，时刻保持警惕；E.预防为主。

3、消防工作的基本原则:“谁主管，谁负责”。

4、“两会一知”。即在发生火险时，每位员工会使用灭火器材，会逃生自救，知道火警电话。

二、引起火灾的主要原因

1.电气设备引导起火灾。

2.随便吸烟，乱扔烟头或是火柴梗，也是造成火灾的主要原因。

3.不采取

4.停电时，使用蜡烛照明，忽视安全，引燃可燃物或动用明火找东西时引起火灾。

5.使用燃气及燃气用具不当，引起火灾。安全措施，违章使用电、气焊，火花落在可燃物上引起火灾。

三、火灾的预防:

1、保持消防通道畅通，消防门不能上锁，员工要记清楚车间和宿舍的安全出口、安全通道。

2、不乱拉乱接电线，对电路要经常检查，发现问题及时更换。

3、爱护消防设施，如消火栓、灭火器、消防沙箱，消防池一定要保证有充足的蓄水。四、发生火灾时的处理程序:

（1）报警；

（2）疏散，救援，灭火；

（3）安全警戒和防护；（4）善后处理。

灭火的基本方法:

（1）冷却灭火法。

（2）隔离灭火法。

（3）窒息灭火法。

五、遭遇火灾时如何自救遭遇火灾，应采取正确有效的方法自救逃生，减少人员伤亡。

1.一旦身受火灾威胁，千万不要惊慌失措，要冷静地确定自己所处位置，根据周围的烟、火光、温度等分析判断火势，不要盲目采取行动。

2.身处楼房的员工，发现火情不要盲目打开门窗，否则有可能引火入室，也不要盲目乱跑，更不要跳楼逃生，以免造成不应有的伤亡。可以躲到洗手间，紧闭门窗，隔断火路，等待救援。有条件的，可以不断向门窗上浇水降温，以延缓火势蔓延。

3.在失火的楼房内，应通过消防通道走楼梯脱险。

4.在有把握的情况下，可以将绳索一头系在窗框上，然后顺绳索滑落到地面。

5.逃离火场时，尽量采取保护措施。如用湿毛巾捂住口鼻，用湿衣物包裹身体。烟雾弥漫中，可采取低姿势逃生，并沿墙壁边逃生，以免错失方向。

6.如身上衣服着火，要迅速脱掉衣服，或者就地滚动，以身体压灭火焰，还可以跳进附近的水池，总之要尽量减少身体烧伤面积，减轻烧伤程度。

7.火灾发生时，常会产生对人体有毒有害的气体，所以要预防毒烟，应尽量选择上风处停留，用湿毛巾或口罩保护口、鼻及眼睛，避免有毒有害烟气侵害。

8.无法逃离火场时，到窗户边或天台呼救，等待救援。

**第三篇：最新企业员工岗前消防安全教育培训方案**

重点讲解了消防安全“四个能力”建设内容，怎样检查消除火灾隐患、及时扑救初起火灾战斗力量的形成、组织疏散逃生的正确方法和消防安全知识培训教育。小文档下载网精心整理了“最新企业员工岗前消防安全教育培训方案”，望给大家带来帮助！更多优秀精选范文，请关注76范文！

最新企业员工岗前消防安全教育培训方案【一】

1、一畅：保障人员密集场所消防安全通道畅通。

2、两知：知道消防安全职责，知道岗位火灾危险性。

3、四能：即四个能力。迅速组织扑救初起火灾的能力；及时引导人员疏散的能力；发现并整改常见火灾隐患的能力；消防安全知识宣传教育培训能力。

4、本单位配备的灭火器多为ABC多功能干粉灭火器，分为4公斤和8公斤两种；配电室、电站、信息中心配备的为4公斤二氧化碳灭火器。

5、每年的11月9日为全国消防安全宣传日。

6、灭火的基本方法有：冷却法、隔离法、窒息法、抑制法。

7、有焰燃烧须具备可燃物、助燃物、点火源、（温度）和未受抑制的链式反应。

8、白炽灯与可燃物之间的距离不得小于50cm，室内消防拴周围1.5m内禁止摆放物品，防火卷帘门两侧50cm内禁止摆放物品，室外消防栓周围3m内禁止摆放物品，室外消防专用车道、停车区、转弯区严禁占用堵塞。

9、报警方法：（1）按手动报警按钮报警；（2）电话报警。电话报警时要讲清楚起火点（在什么地方）、燃烧材料（什么东西烧着了）、火势情况、本人工作单位（岗位）及姓名。

10、报警电话：火警119；盗警110；急救中心120。

11、消火栓

（1）组成：消火栓由水龙头、水带、卡口、水枪头四部分组成。

（2）使用方法：使用时一定要先观察好周围的设施（柜台、货架）布局，选择好水带的铺设路线，打开消火栓玻璃门（两人面向消火栓站立，站在消火栓右侧的为第一人，站在消火栓左侧的为第二人），第一人持水枪头与水带一端卡口，边跑边将水枪头与水带连接牢固：第二人将水带另一端卡口与阀门出水端口对接，待水带打开后（不得存在折叠、弯曲现象），将阀门向逆时针方向旋转（模拟），打开消火栓阀门，然后第二人沿水带抛洒路线的右侧，迅速跑至第一人的右后方位置，两人共同把持住水枪头（因消火栓水枪头的喷射水压很大，约4公斤压力，若在水压的作用下造成水枪头脱手，致使水枪头左右摆动，易造成人员受伤），向起火点喷射。

也可以使用水喉胶管灭火。

注意：不能跨防火分区使用消火栓水带灭火。

12、灭火器使用方法：提起灭火器在距离起火点3米左右，一手拉开保险拉环，一手持胶管前端，压下手柄，向起火点根部喷射。

13、消防喉管操作方法：一人操作，首先将卷盘向外拉开，打开喉管总开关，快速将喉管拉出，同时将枪头开关打开，对准起火点喷射。

14、疏散时大声喊：“通道口在这里，请大家用湿毛巾捂住口鼻，压低身体，不要惊慌拥挤。”

注意：防止通道口堵塞，迅速有组织的从消防疏散通道疏散到安全区域。

15、四懂四会：懂本单位火灾危险性，懂预防火灾的措施，懂扑救火灾方法，懂逃生的方法；会使用消防器材，会报火警，会扑救初期火灾，会组织疏散逃生。

16、本单位共地上五层，高度22米，总建筑面积40000平方米，单层建筑面积8000平方米，每层采用特级防火卷帘分为两个防火分区，每层设计8个疏散出口，共设计8个疏散楼梯。建筑内设有火灾自动报警系统、自动喷水灭火系统、防排烟系统、室内外消火栓系统、疏散指示应急照明系统等消防设施，手动报警按钮60个、甲级木质防火门107扇、甲级防火卷帘门88樘、消防垂直电梯3部、消防战斗服6套、防毒面具80具、消火栓箱120个，每个消防栓配有两具灭火器，8公斤ABC灭火器320具、4公斤ABC灭火器140具、1211灭火器60具、水剂灭火器40具。

17、消防疏散通道分布：

一号消防疏散通道，二号消防疏散通道，三号消防疏散通道，四号消防疏散通道，五号消防疏散通道，六号消防疏散通道，七号消防疏散通道，八号消防疏散通道。

18、火灾处理程序

（1）火灾发生时应先进行报警，就近按下火灾报警按钮。报警时要说清楚起火点、燃烧物质，是否有人被围或受伤。报警人要说明自己的单位和姓名。

（2）使用就近的灭火器材灭火。

（3）按照应急广播的指示，保持冷静，及时疏导顾客撤离火灾现场。

19、贯彻“预防为主，防消结合”的消防方针，层层落实防火责任制，做到“谁在岗，谁负责”。

20、员工在工作中发现可疑情况，及时拨打安保值班电话。

最新企业员工岗前消防安全教育培训方案【二】

（一）企业经营者消防法制观念淡薄，对职工消防安全教育和培训，存在严重侥幸心理，从思想上缺乏足够认识。甚至认为职工的消防安全教育和培训工作是公安消防部门的职责，与自己毫不相关，只要大火不烧到自家，根本不管职工消防安全素质如何。还有一些企业经营者把做好消防工作简单地认为是购买灭火器，几个应急灯和疏散指示标志就足够了，开展职工消防安全教育培训工作见不着效益，可有可无，无关大局，导致职工消防安全意识得不到加强。

（二）员工岗前消防安全培训和特种岗位持证上岗制度未能落实，经常性的宣传教育流于形式，内容少，效果差。在我们引进的众多“三资企业”和鼓励发展的民营企业中，员工大部分来自于劳动力价格低廉的城镇外来务工人员。这些人员文化水平低，大部分在初中文化程度以下，自我保护意识差。员工不进行必要的岗前消防培训就上岗，甚至许多电、焊、烘烤、熬炼、木、库管、油类洗件工等特种岗位工作人员仍无证上岗，既不会有效预防火灾，也不懂得如何及时处置火灾，自防自救能力低，一旦发生火灾，连自己的生命也难保。

（三）职工消防知识跟不上科技进步发展的步伐，消防专业知识缺乏。随着高技术、高密度、高集中等新型企业的出现，与之相配套的新消防设施、装备需要懂技术的专业人员去管理维护，而同时新的火灾隐患也以新的面目显现出来，这就要求企业消防保卫人员及全体员工有较高的科技文化水平，必须掌握更专业的消防知识去发现和整改火险隐患。单靠会使用灭火器等最基本的消防常识，显然达不到要求。

（四）消防安全教育与灭火技能训练脱节，重理论，轻实践。在消防安全教育训练中，“课堂”教育多，理论讲授多，而逃生、自救互救训练等实践活动少，致使一些企业职工虽然接受了理论教育，但在实际生产经营劳动中缺乏“实战”经验，一旦遇到火险，仍然束手无策。

最新企业员工岗前消防安全教育培训方案【三】

一、安全教育培训的目标与要求

目标：根据企业安全教育培训的需求，结合我公司安全生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工及作业人员的安全意识和安全素质，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx安全教育培训计划。

要求：通过安全教育培训，提高领导层与管理层的安全意识，强化“安全第一”的观念；提高作业人员的安全技能，熟悉安全技术操作规程，提高安全行为的自觉性。

二、安全教育培训的对象与内容

1、公司主要负责人

培训内容：

（1）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

（2）安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；

（3）重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定；培训计划（4）职业危害及其预防措施；

（5）国内外先进的安全生产管理经验；

（6）典型事故和应急救援案例分析；

（7）其他需要培训的内容。

2、公司各级安全管理人员

培训内容：

（1）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

（2）安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；

（3）伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；

（4）应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；

（5）国内外先进的安全生产管理经验；

（6）典型事故和应急救援案例分析；

（7）其他需要培训的内容。

3、生产经营单位从业人员“三级安全教育”

培训内容：

（一）公司级岗前安全培训内容应当包括：

（1）公司安全生产情况及安全生产基本知识；

（2）公司安全生产规章制度和劳动纪律；

（3）从业人员安全生产权利和义务；

（4）有关事故案例；

（5）事故应急救援、事故应急预案演练及防护措施等

（二）车间（厂）级岗前安全培训内容应当包括：

（1）工作环境及危险因素；

（2）所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；

（3）所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；

（4）自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；

（5）安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；

（6）预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

（7）有关事故案例；

（8）其他需要培训的内容。

（9）化学品危险性信息：物理特性、化学特性、毒性、职业接触限值；

（10）工艺信息：流程图、化学反应过程、最大储存量、工艺参数安全上下限值；

（11）设备信息：设备材料、设备和管道图纸、电气类别、调节阀系统、安全设施。

（三）班组级岗前安全培训内容应当包括：

（1）岗位安全操作规程；

（2）岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项；

（3）有关事故案例；

（4）其他需要培训的内容。

4、特种作业人员

特种作业人员的范围和培训考核管理办法，按国家有关规定执行。

5、危险岗位作业人员

培训内容：

（1）所从事工种的\'安全职责、操作技能及强制性标准；

（2）所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；

（3）岗位安全操作规程；

（4）自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；

（5）安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；

（6）预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

（7）有关事故案例；

（8）其他需要培训的内容。

三、安全教育培训活动和时间

1、公司主要负责人和安全

统一组织培训和考核，经安全生产监管监察部门对其安全生产知识和管理能力考核合格，取得安全资格证书后，方可任职。

2、专职安全管理人员及车间兼职安全管理人员见安全培训计划表

3、新入厂员工“三级安全教育”由人力资源部在新进员工入厂报到时及时组织，统一安排，做到真实有效。

4、特种作业人员

特种作业人员，必须按照国家有关法律、法规的规定接受专门的安全培训，经考核合格，取得特种作业操作资格证书后，方可上岗作业。

5、危险岗位作业人员

由车间（厂）针对设备特点，组织危化品仓库、关键部位、关键设备等危险岗位作业人员进行专门培训，并组织岗位安全操作规程考核，合格后才能上岗。

四、安全教育培训组织实施与管理

1、培训教师：一般由公司内部相关安全技术人员培训，安全管理人员及危险岗位作业人员尽量聘请安全培训机构进行培训。

2、培训教材、教具、设备的确定

培训教材、教具、设备按培训对象的不同而具体安排。

3、培训过程的管理

要加强管理，确保教育培训的质量。管理责任人要明确具体职责，具体承办部门及协办部门要明确分工，通力合作。

4、安全教育培训考核与存档管理

（1）、考核：为考察培训效果，必须对培训对象进行考核，考核可采取笔试和实际操作等形式。特种作业人员必须通过指定部门的考试，合格者可取得上岗证。

（2）、存档管理：存档内容包括培训人员信息、培训时间、地点、考核结果等，应按安全档案的建档要求进行归档。

（3）、每周安全例会时，对本周的安全教育培训工作进行总结。

最新企业员工岗前消防安全教育培训方案【四】

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

一、培训目标

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100%；

3、安全管理人员安全培训率达到100%；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1.一月:安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2.二月:安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3.四月:消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4.五月:消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5.七月:食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6.八月:员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7.十月:“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8.十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

最新企业员工岗前消防安全教育培训方案【五】

一、单位全体员工每年六月各进行一次培训.二、新上岗和进入新岗位的员工须进行上岗前的消防安全培训.三、下列人员应理解消防安全专门培训.1、单位的消防安全职责人、消防安全管理人

2、专、兼职消防管理人员；

3、消防控制室的值班、操作人员；:

4、其他依照规定应当理解消防安全专门培训的人员.四、培训资料:

1、有关消防法规、消防安全制度和保障消防安全的操作规程；

2、各部门、各岗位的火灾危险性和防火措施；

3、有关消防设施的性能、灭火器材的使用方法；

4、报火警、扑救初起火灾以及自救逃生的知识和技能；

5、组织、引导在场宾客疏散的知识和技能.五、消防监控室值班操作员应进行专业培训，考试合格持证上岗.六、培训方式:

1、由保安部门组织召集对饭店全体员工的培训；

2、邀请消防部门专业人员授课；

3、结合本消防演练，组织培训；

4、透过制作墙报、宣传栏、贴图画等方式进行消防安全教育.七、根据不一样部门的实施状况和工作需要，对其员工进行有针对性的培训.八、因工作需要员工换岗前进行再教育培训.以上是佰佰安全网小编介绍的企业员工消防安全教育培训制度的内容，如果大家还想了解更多关于，敬请继续浏览本网其他栏目内容，让企业有一个安全的工作环境.

**第四篇：2024年企业员工岗前消防安全教育培训方案**

讲解了中国消防法规历史沿革、《消防法》发展历程及消防法律体系、《消防法》相关条款等，介绍了玻纤公司消防组织及消防安全重点部位情况。小文档下载网精心整理了“2024年企业员工岗前消防安全教育培训方案”，望给大家带来帮助！更多优秀精选范文，请关注76范文！

2024年企业员工岗前消防安全教育培训方案【一】

一、为进一步明确消防培训工作的重要性，我所确定了兼职消防专责，每月由消防专责根据培训计划，对全所职工进行消防知识培训。

二、消防培训情况： 一是对全所职工进行了消防安全重要性的培训，使全所职工了解到，消防安全工作要做到，不为隐患留空隙。火灾的防范要从大处着眼，但应该从小处做起。消防工作是一项复杂的系统工程，它广泛涉及到社会的各个领域，与社会进步，经济发展和人民群众生活紧密相关，一旦发生火灾，不仅造成财产的损失，而且易造成人员伤亡，影响社会的安定，因此，做好消防工作，是直接关系到国家和人民生命财产的一件大事。二是结合我所实际，使合所职工，对本所可能涉及到的消防器材和消防通道等消防相关设施有充分的了解。

三是每月对职工进行消知识培训，培训内容有：有关消防法规、《民乐县电力局消防安全制度》、保障消防安全的操作规程、火灾危险性和防火措施；各种消防设施的性能、灭火器材的使用方法；报火警、扑救初起火灾和自救逃生的知识和技能等。

通过消防安全理论学习和消防器材操作的培训，全所职工既懂得消防安全、生产安全的重要性，又能做到实际操作消防器材，提高了消防安全防范能力和自我保护能力。在以后的工作中，我们要把学到的消防知识充分运用到工作中去，更加努力的提高消防知识水平，为保证本所的安全运作奠定坚持基础。

2024年企业员工岗前消防安全教育培训方案【二】

一、培训目的1、让新员工了解公司概况，规章制度，组织结构，使其更快适应工作环境。

2、让新员工熟悉岗位职责，工作流程，与工作相关业务知识以及服务行业应具备的基本素质。

二、培训对象

公司所有新进员工

三、培训时间

新员工入职培训期1个月，包括2-3天的集中脱岗培训及后期的在岗培训。

四、培训方式

1、脱岗培训：采用集中授课的形式。

2、在岗培训：采用日常工作指导及一对一辅导形式。

五、培训教师

行政人事部负责人、店面经理、助理店长、在某方面具备专长和特殊技能的老员工

六、培训教材

公司简介、公司管理制度、部门管理制度、职位说明书、案例

七、培训内容

1、公司概况历史、背景、经营理念、愿景、价值观

2、组织结构图

3、公司福利待遇方面保险、休假、请假等

4、薪酬制度

5、绩效管理制度

6、职位说明书和具体工作规范、工作技巧

7、内部员工的熟悉

8、仪态仪表服务的要求

八、培训考核

1、书面考核。行政人事部统一印制考试受训者。脱岗培训中使用。

2、应用考核。通过观察测试等方法考查受训者在实际工作中对培训知识或技巧的应用。由部门直接上级、同事、行政人事部共同鉴定。

九、培训效果评估

行政人事部与新员工所在部门通过与受训者、教师、助理店长直接交流。跟踪了解培训后受训者的工作情况，逐步减少培训内容的偏差，改进培训方式，以使培训更加富有成效，达到预期培训目标。

2024年企业员工岗前消防安全教育培训方案【三】

加强安全生产宣传教育和培训，强化全民安全意识，提高劳动者安全生产技术素质，是落实“科学发展观”重要思想的根本要求，今年是国务院确定的“安全生产年”，组织开展好全年安全宣教培训工作，对保证安全生产工作立足防范，强化监督有着重大意义。

按照《安全生产法》、《安全培训管理办法》规定，以及各级对安全生产教育培训有关规定和要求，结合我场安全生产工作的总体部署，特制定20xx年我场安全生产教育培训工作计划。

一、工作目标

20xx年全区安全生产宣教培训工作以“安全发展，预防为主”为主题，广泛开展安全生产宣传教育行动，着力增强安全发展意识。实现安全生产培训标准化建设规范化管理，单位从业人员的安全素质和自我保护意识明显增强。具体目标为：

1、单位主要负责人、安全管理人员参加安全管理知识培训，培训率达到100%，并依法持证上岗。

2、加大对员工日常安全教育培训，做到每年不少于6次。

3、继续抓好特种作业人员安全知识培训，达到100%持证上岗。

4、结合安全生产标准化建设规范化管理，把企业全员安全培训贯穿到企业安全基础工作的每一个环节。

5、积极完成市安监局下达的安全培训计划各项指标。

二、培训教育对象

1、单位主要负责人：即场长。

2、安全生产管理人员：即本场从事安全生产管理负责人及其工作人员。

3、特种作业人员：即电工、凿岩工、机动车辆驾驶人员（厂内机动车辆）。

4、车场从事其它工作的所有员工。

三、培训内容

1、国-家-安-全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准。

2、安全生产管理基本知识、安全生产技术、职业卫生、安全生产专业知识。

3、重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援预案编制，应急处置的内容和要求以及事故调查处理的有关规定。

4、职业危害及其预防措施。

5、国内外先进的安全生产管理经验。

6、典型事故和应急救援案例分析。

7、伤亡事故统计报告及职业危害的调查处理方法。

8、安全生产管理相关台账。

9、特种作业人员的相关专业知识及其它人员的安全知识。

四、培训方式方法

1、单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员按上级要求集中到常德安培中心或组织到省级培训单位参加学习，并取得资质。

2、其他员工参加本场定期组织的安全教育学习。1—2月份学习：国-家-安-全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准。3—4月份学习：重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援预案编制，应急处置的内容和要求以及事故调查处理的有关规定。5—6月份学习：（1）安全生产管理基本知识、安全生产技术、职业卫生、安全生产转业知识。（2）国内外先进的安全生产管理经验。7—8月份学习：（1）职业危害及其预防措施。（2）典型事故和应急救援案例分析。9—10月份学习：伤亡事故统计报告及职业危害的调查处理方法。11—12月份学习：（1）安全生产管理相关台账。（2）特种作业人员的相关专业知识及其它人员的安全知识。

3、聘请专业人员来场授课指导学习。

五、工作要求

1、参加学习人员按要求集中精力学习，学习课时不能少于规定时间。

2、企业主要负责人要带头学习、带头讲课。

3、培训不合格者，停工学习，不能上岗。

篇二：企业安全培训计划

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

一、培训目标

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100%；

3、安全管理人员安全培训率达到100%；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管-理-员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1.一月:安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2.二月:安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管-理-员工作标准。对象：管理人员

3.四月:消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4.五月:消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5.七月:食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6.八月:员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7.十月:“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8.十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

2024年企业员工岗前消防安全教育培训方案【四】

根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我公司施工生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司～安全教育培训计划，具体内容如下：

安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全员、特殊工种和技岗人员（包括新入场和转岗人员）。

一、公司安全管理人员

1.安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2.安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3.安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4.培训地点：公司会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

二、项目经理

1.安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2.安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3.安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4.培训地点：公司会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

三、安全员

1.安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2.安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3.安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

4.培训地点：公司会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

四、特殊工种、技岗人员。

1.安全教育培训内容：公司各项安全管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2.安全教育培训方法：内部强化培训。

3.安全教育培训时间：内部强化培训时间根据在建工程进度进行安排，每个工程培训次数不少于2次。

4.培训地点：工程所在地会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

五、教育培训实施措施：

充分发挥各科室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室、各项目部。充分发挥各科室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更加紧密地与公司生产实际需要相结合。

建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善员工培训管理规定，加强员工培训工作的监控力度，保证按公司所需落实各项培训工作。

各科室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，项目部要根据公司的员工培训计划制定出实施计划方案，并对项目部工人培训实施情况进行监控。

2024年企业员工岗前消防安全教育培训方案【五】

安全生产教育，是经济发展的一个重要条件，是企业现代化管理的重要内容之一，生产经营单位的安全生产教育工作是贯彻单位的方针，目标，实现安全生产、文明生产，提高员工安全意识和安全素质，防止不安全行为，减少人为失误的重要途径。安全生产教育制度作为加强安全生产管理，进行事故预防的重要而且有效的手段，其重要性首先在于提高本单位管理者及员工做好安全生产管理工作的责任感和自觉性，帮助其正确认识和学习职业安全健康法律、法规，基本知识；其次是能够普及和提高员工的安全技术知识，增强安全操作技能，懂得自己在安全生产中的地位和作用。

随着现代科学技术的不断发展，新技术、新材料、新工艺广泛应用，特别是随着我国政治经济体制改革的逐步深入，新的劳动组织形式不断出现，给社会带来了知识结构、技术结构、管理结构等方面的深刻变化，对安全劳动教育体系和培训也提出了新的\'要求，重视和加强安全劳动保护教育有着十分深远的意义，随着社会在不断前进，企业在发展，安全生产管理更要上一层台阶。下面就我单位实际情况制定具体培训计划：

1、各科室管理人员的培训

⑴各科室全体管理人员（包括企业主要负责人）每月要进行两次集中学习、考试一次。

⑵学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

⑶学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及有关行业的规章、规程、规范和标准。

⑷安全生产管理的的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

⑸国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

⑹工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术以及急救处理措施。

2、施工项目部培训：

⑴施工项目部全体人员，每月集中培训一次，每季度考核一次，由公司安全质检科负责。

⑵培训内容：有关安全生产的法律、法规、规章、规程、标准和政策。

⑶对新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

⑷掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、新工人培训：

⑴公司对新工人进厂进行三级培训制度，培训内容主要是安全生产基本知识，本单位安全生产规章制度劳动纪律。

⑵项目部培训施工现场安全生产状况和规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

⑶班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护（用具）的正确使用方法。

4、施工班组培训：

⑴施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每周不少于2小时。

⑵利用进场性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项，劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护情况。

5、公司全体职工考核办法:

公司的全体管理人员每月进行一次考试，内容包括国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及本行业的规章、规程、规范标准，安全生产管理知识，安全生产技术，劳动卫生知识等。

6、特殊职工考核办法：

按特种工人工种分类，每一季度考试一次；内容包括安全施工的基本知识，本工种安全操作规程，机械设备使用安全制度。

篇五：企业安全培训计划

为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“质量、环境、职业安全健康”方针，确保管理体系的高效运转，根据公司2024培训计划，制定安全生产培训计划。

培训对象包括企业管理人员和作业人员。

培训内容主要涉及安全法规、操作规程及规范、继续教育、特种作业等。

1、培训内容

（1）法律法规的培训 为进一步加强全员法律意识，定期组织管理 人员对新法规及现行法律法规进行培训。

（2）新规程及规范培训 为进一步贯彻执行新疆维吾尔自治区建筑工程质量、安全新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

（3）继续教育培训 根据公司发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

（4）新招大中专毕业生教育 本新招大中毕业生学生，为了使他们对公司有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新分的学生进行以企业规章制度、安全知识为内容的入场教育培训。

（5）特种作业人员培训 根据上级下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据培训点开课时间而定。

（6）特殊工种培训 根据程序文件中的要求，对本所有新开工程中的架子工、混凝土工、防水工、电气焊工及小型机械操作工进行特殊工种培训，培训安排根据各项目部新开工程而定，培训由工程部组织实施。

2、实施措施

充分发挥各部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各部室、各项目部。充分发挥各部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按公司培训制度中的规定进行。

3、要求

各部室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

外送员工参加培训，经主管领导或所属项目经理批准后，报公司工程部审批组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工视为不符合培训管理规定。

4、教育和培训的时间

根据建设建教[xx]83号文件印发的《建筑企业职工安全培训教育暂行规定》的要求如下：

（1）企业法人代表、项目经理每年不少于30学时；

（2）专职管理和技术人员每年不少于40学时；

（3）其他管理和技术人员每年不少于20学时；

（4）特殊工种每年不少于20学时；

（5）其他职工每年不少于15学时；

（6）待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于20学时的培训；

（7）新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于15学时、15学时、20学时。

5、教育和培训的形式与内容：

按等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意思和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

（1）新工人三级安全教育：

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

①公司级（办事处）。

②劳动保护的意义和任务的一般教育。

③安全生产方针、政策、法律、法规、标准、规范、规程和安全知识。

④企业安全规章制度。

（2）项目部级：

①建安工人安全生产技术操作一般规定。

②施工现场安全管理规章制度。

③安全生产法律和文明生产要素。

④在建工程基本情况，包括现场环境、施工特点、可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

（3）班组级：

①本人从事施工生产工作的性质、必要时的安全知识、机具设备及安全防护设施的性能和作用。

②本工种安全操作规程。

③班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律。

④本工种事故安全剖析、易发事故部位及劳动用品的使用要求。

（3）特定情况下的实施安全教育：

①季节性，如冬季、夏季、雨、雪天、汛、台期施工。

②节假日前、后。

③节假日加班或突击赶任务。

④工作对象改变。

⑤工种变换。

⑥新工艺、新材料、新技术、新设备施工。

⑦发现事故隐患或发生事故后的应急处理。

6.经常性安全教育：

在做好上述培训和教育工作的同时还必须把经常性的安全教育贯穿于施工全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。

（1）安全生产意识宣传教育。

（2）普及安全生产知识宣传教育。

（3）现场定期的（如每周）安全日活动。

（4）班组每天三上岗（上岗交底、上岗检查、上岗记录）、和一讲评（安全讲评）活动。

7.培训评价：

（1）了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规、管理体系标准、员工纪律。

（2）安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场的所有人员（包括分包单位），贯穿于从施工准备、工程施工到竣工交付的各个阶段和方面，通过动态控制，确保只有经过安全教育的人员才能上岗。

（3）公司培训评价由办公室主任进行评价。

（4）办事处培训评价由办事处主管领导进行评价。

（5）班组培训评价由办事处主管领导进行评价。

8.安全教育记录清单：

（1）职工劳动保护教育卡。

（2）安全教育记录。

（3）班组安全活动讲评记录。

（4）安全员、特种作业、操作人员名册

（5）中、小型机械作业人员名册（包括证书复印件）等。

（6）安全教育评价记录。以上条款有项目部建立台帐，办事处定期检查，公司安全部不定期抽查。

**第五篇：企业员工岗前消防安全教育培训方案总结**

通过培训，增强职工消防安全意识，提升了抗御火灾能力，提高了对岗位的全新认识，为实现岗位消防安全奠定了坚实基础。小文档下载网精心整理了“企业员工岗前消防安全教育培训方案总结”，望给大家带来帮助！更多优秀精选范文，请关注76范文！

企业员工岗前消防安全教育培训方案总结【一】

1、一畅：保障人员密集场所消防安全通道畅通。

2、两知：知道消防安全职责，知道岗位火灾危险性。

3、四能：即四个能力。迅速组织扑救初起火灾的能力；及时引导人员疏散的能力；发现并整改常见火灾隐患的能力；消防安全知识宣传教育培训能力。

4、本单位配备的灭火器多为ABC多功能干粉灭火器，分为4公斤和8公斤两种；配电室、电站、信息中心配备的为4公斤二氧化碳灭火器。

5、每年的11月9日为全国消防安全宣传日。

6、灭火的基本方法有：冷却法、隔离法、窒息法、抑制法。

7、有焰燃烧须具备可燃物、助燃物、点火源、（温度）和未受抑制的链式反应。

8、白炽灯与可燃物之间的距离不得小于50cm，室内消防拴周围1.5m内禁止摆放物品，防火卷帘门两侧50cm内禁止摆放物品，室外消防栓周围3m内禁止摆放物品，室外消防专用车道、停车区、转弯区严禁占用堵塞。

9、报警方法：（1）按手动报警按钮报警；（2）电话报警。电话报警时要讲清楚起火点（在什么地方）、燃烧材料（什么东西烧着了）、火势情况、本人工作单位（岗位）及姓名。

10、报警电话：火警119；盗警110；急救中心120。

11、消火栓

（1）组成：消火栓由水龙头、水带、卡口、水枪头四部分组成。

（2）使用方法：使用时一定要先观察好周围的设施（柜台、货架）布局，选择好水带的铺设路线，打开消火栓玻璃门（两人面向消火栓站立，站在消火栓右侧的为第一人，站在消火栓左侧的为第二人），第一人持水枪头与水带一端卡口，边跑边将水枪头与水带连接牢固：第二人将水带另一端卡口与阀门出水端口对接，待水带打开后（不得存在折叠、弯曲现象），将阀门向逆时针方向旋转（模拟），打开消火栓阀门，然后第二人沿水带抛洒路线的右侧，迅速跑至第一人的右后方位置，两人共同把持住水枪头（因消火栓水枪头的喷射水压很大，约4公斤压力，若在水压的作用下造成水枪头脱手，致使水枪头左右摆动，易造成人员受伤），向起火点喷射。

也可以使用水喉胶管灭火。

注意：不能跨防火分区使用消火栓水带灭火。

12、灭火器使用方法：提起灭火器在距离起火点3米左右，一手拉开保险拉环，一手持胶管前端，压下手柄，向起火点根部喷射。

13、消防喉管操作方法：一人操作，首先将卷盘向外拉开，打开喉管总开关，快速将喉管拉出，同时将枪头开关打开，对准起火点喷射。

14、疏散时大声喊：“通道口在这里，请大家用湿毛巾捂住口鼻，压低身体，不要惊慌拥挤。”

注意：防止通道口堵塞，迅速有组织的从消防疏散通道疏散到安全区域。

15、四懂四会：懂本单位火灾危险性，懂预防火灾的措施，懂扑救火灾方法，懂逃生的方法；会使用消防器材，会报火警，会扑救初期火灾，会组织疏散逃生。

16、本单位共地上五层，高度22米，总建筑面积40000平方米，单层建筑面积8000平方米，每层采用特级防火卷帘分为两个防火分区，每层设计8个疏散出口，共设计8个疏散楼梯。建筑内设有火灾自动报警系统、自动喷水灭火系统、防排烟系统、室内外消火栓系统、疏散指示应急照明系统等消防设施，手动报警按钮60个、甲级木质防火门107扇、甲级防火卷帘门88樘、消防垂直电梯3部、消防战斗服6套、防毒面具80具、消火栓箱120个，每个消防栓配有两具灭火器，8公斤ABC灭火器320具、4公斤ABC灭火器140具、1211灭火器60具、水剂灭火器40具。

17、消防疏散通道分布：

一号消防疏散通道，二号消防疏散通道，三号消防疏散通道，四号消防疏散通道，五号消防疏散通道，六号消防疏散通道，七号消防疏散通道，八号消防疏散通道。

18、火灾处理程序

（1）火灾发生时应先进行报警，就近按下火灾报警按钮。报警时要说清楚起火点、燃烧物质，是否有人被围或受伤。报警人要说明自己的单位和姓名。

（2）使用就近的灭火器材灭火。

（3）按照应急广播的指示，保持冷静，及时疏导顾客撤离火灾现场。

19、贯彻“预防为主，防消结合”的消防方针，层层落实防火责任制，做到“谁在岗，谁负责”。

20、员工在工作中发现可疑情况，及时拨打安保值班电话。

企业员工岗前消防安全教育培训方案总结【二】

安全生产教育，是经济发展的一个重要条件，是企业现代化管理的重要内容之一，生产经营单位的安全生产教育工作是贯彻单位的方针，目标，实现安全生产、文明生产，提高员工安全意识和安全素质，防止不安全行为，减少人为失误的重要途径。安全生产教育制度作为加强安全生产管理，进行事故预防的重要而且有效的手段，其重要性首先在于提高本单位管理者及员工做好安全生产管理工作的责任感和自觉性，帮助其正确认识和学习职业安全健康法律、法规，基本知识；其次是能够普及和提高员工的安全技术知识，增强安全操作技能，懂得自己在安全生产中的地位和作用。

随着现代科学技术的不断发展，新技术、新材料、新工艺广泛应用，特别是随着我国政治经济体制改革的逐步深入，新的劳动组织形式不断出现，给社会带来了知识结构、技术结构、管理结构等方面的深刻变化，对安全劳动教育体系和培训也提出了新的\'要求，重视和加强安全劳动保护教育有着十分深远的意义，随着社会在不断前进，企业在发展，安全生产管理更要上一层台阶。下面就我单位实际情况制定具体培训计划：

1、各科室管理人员的培训

⑴各科室全体管理人员（包括企业主要负责人）每月要进行两次集中学习、考试一次。

⑵学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

⑶学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及有关行业的规章、规程、规范和标准。

⑷安全生产管理的的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

⑸国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

⑹工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术以及急救处理措施。

2、施工项目部培训：

⑴施工项目部全体人员，每月集中培训一次，每季度考核一次，由公司安全质检科负责。

⑵培训内容：有关安全生产的法律、法规、规章、规程、标准和政策。

⑶对新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

⑷掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、新工人培训：

⑴公司对新工人进厂进行三级培训制度，培训内容主要是安全生产基本知识，本单位安全生产规章制度劳动纪律。

⑵项目部培训施工现场安全生产状况和规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

⑶班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护（用具）的正确使用方法。

4、施工班组培训：

⑴施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每周不少于2小时。

⑵利用进场性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项，劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护情况。

5、公司全体职工考核办法:

公司的全体管理人员每月进行一次考试，内容包括国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及本行业的规章、规程、规范标准，安全生产管理知识，安全生产技术，劳动卫生知识等。

6、特殊职工考核办法：

按特种工人工种分类，每一季度考试一次；内容包括安全施工的基本知识，本工种安全操作规程，机械设备使用安全制度。

篇五：企业安全培训计划

为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“质量、环境、职业安全健康”方针，确保管理体系的高效运转，根据公司2024培训计划，制定安全生产培训计划。

培训对象包括企业管理人员和作业人员。

培训内容主要涉及安全法规、操作规程及规范、继续教育、特种作业等。

1、培训内容

（1）法律法规的培训 为进一步加强全员法律意识，定期组织管理 人员对新法规及现行法律法规进行培训。

（2）新规程及规范培训 为进一步贯彻执行新疆维吾尔自治区建筑工程质量、安全新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

（3）继续教育培训 根据公司发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

（4）新招大中专毕业生教育 本新招大中毕业生学生，为了使他们对公司有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新分的学生进行以企业规章制度、安全知识为内容的入场教育培训。

（5）特种作业人员培训 根据上级下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据培训点开课时间而定。

（6）特殊工种培训 根据程序文件中的要求，对本所有新开工程中的架子工、混凝土工、防水工、电气焊工及小型机械操作工进行特殊工种培训，培训安排根据各项目部新开工程而定，培训由工程部组织实施。

2、实施措施

充分发挥各部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各部室、各项目部。充分发挥各部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按公司培训制度中的规定进行。

3、要求

各部室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

外送员工参加培训，经主管领导或所属项目经理批准后，报公司工程部审批组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工视为不符合培训管理规定。

4、教育和培训的时间

根据建设建教[xx]83号文件印发的《建筑企业职工安全培训教育暂行规定》的要求如下：

（1）企业法人代表、项目经理每年不少于30学时；

（2）专职管理和技术人员每年不少于40学时；

（3）其他管理和技术人员每年不少于20学时；

（4）特殊工种每年不少于20学时；

（5）其他职工每年不少于15学时；

（6）待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于20学时的培训；

（7）新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于15学时、15学时、20学时。

5、教育和培训的形式与内容：

按等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意思和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

（1）新工人三级安全教育：

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

①公司级（办事处）。

②劳动保护的意义和任务的一般教育。

③安全生产方针、政策、法律、法规、标准、规范、规程和安全知识。

④企业安全规章制度。

（2）项目部级：

①建安工人安全生产技术操作一般规定。

②施工现场安全管理规章制度。

③安全生产法律和文明生产要素。

④在建工程基本情况，包括现场环境、施工特点、可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

（3）班组级：

①本人从事施工生产工作的性质、必要时的安全知识、机具设备及安全防护设施的性能和作用。

②本工种安全操作规程。

③班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律。

④本工种事故安全剖析、易发事故部位及劳动用品的使用要求。

（3）特定情况下的实施安全教育：

①季节性，如冬季、夏季、雨、雪天、汛、台期施工。

②节假日前、后。

③节假日加班或突击赶任务。

④工作对象改变。

⑤工种变换。

⑥新工艺、新材料、新技术、新设备施工。

⑦发现事故隐患或发生事故后的应急处理。

6.经常性安全教育：

在做好上述培训和教育工作的同时还必须把经常性的安全教育贯穿于施工全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。

（1）安全生产意识宣传教育。

（2）普及安全生产知识宣传教育。

（3）现场定期的（如每周）安全日活动。

（4）班组每天三上岗（上岗交底、上岗检查、上岗记录）、和一讲评（安全讲评）活动。

7.培训评价：

（1）了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规、管理体系标准、员工纪律。

（2）安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场的所有人员（包括分包单位），贯穿于从施工准备、工程施工到竣工交付的各个阶段和方面，通过动态控制，确保只有经过安全教育的人员才能上岗。

（3）公司培训评价由办公室主任进行评价。

（4）办事处培训评价由办事处主管领导进行评价。

（5）班组培训评价由办事处主管领导进行评价。

8.安全教育记录清单：

（1）职工劳动保护教育卡。

（2）安全教育记录。

（3）班组安全活动讲评记录。

（4）安全员、特种作业、操作人员名册（包括证书复印件）。

（5）中、小型机械作业人员名册（包括证书复印件）等。

（6）安全教育评价记录。以上条款有项目部建立台帐，办事处定期检查，公司安全部不定期抽查。

企业员工岗前消防安全教育培训方案总结【三】

根据处安全教育培训的需求，结合我站实际情况，为加强我站安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，确保安全管理体系的的高效运转，特制定我站安全培训计划方案。

一、指导思想

本着对以对全站职工的利益高度负责的态度，紧紧围绕青梅站的中心工作，进一步提高职工的安全意识，普及安全知识，在广大职工中广大职工中牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，坚持“以人为本、安全第一”的方针，推进全站的安全管理工作。

二、安全培训内容

以“谁主管、谁负责”为工作原则，在具体工作中认真学习《中华人民共和国消防法》和《中华人民共和国安全生产法》及安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，提高员工安全生产意识教育。

三、安全教育培训对象

站全体职工、安全管理人员、、安全员、特殊工种和临时人员

四、安全教育培训目的强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产

五、教育培训实施措施：

1、充分发挥各科室的作用。

2、员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室，充分发挥各科室的作用，保证员工培训工作按计划实施。

3、建立培训、考核与使用相结合的制度。

4、凡特殊工种、技岗人员要求持证上岗，并对特殊工种、技岗人员进行业务培训学习，学习合格准予上岗；

六、组织机构

为加强此次培训工作的组织领导，青梅站特成立培训工作领导小组。

企业员工岗前消防安全教育培训方案总结【四】

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

一、培训目标

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100%；

3、安全管理人员安全培训率达到100%；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1.一月:安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2.二月:安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3.四月:消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4.五月:消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5.七月:食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6.八月:员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7.十月:“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8.十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

企业员工岗前消防安全教育培训方案总结【五】

一、安全培训计划

为贯彻公司的“质量、职业安全健康”方针，实现“质量、职业安全健康”目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训工作重点是：对在施工过程中与质量、职业安全健康有影响的员工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等，培训计划表见附件1.二、培训任务

1、相关员工培训 公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训；对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

2、新规程、规范培训 为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

3、继续教育培训 根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

4、新员工的安全教育培训 对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

5、特种作业人员培训 根据市劳动局下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

三、安全教育内容

1、安全技能教育

（1）本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

（2）处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

（3）使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

（1）本企业一般生产技术知识.（2）一般安全技术知识.（3）专业安全技术知识。

3、安全法规教育

（1）国家安全生产法律.（2）行业安全生产法规.（3）企业安全生产规章.4、安全思想教育

（1）思想教育

（2）纪律教育

四、安全教育的方法：

1、新职工三级安全教育 新职工（包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员）都必须进行企业（公司）、工地（项目工程现场）和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育 《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育 经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

五、安全教育的实施

1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育）由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材教育光盘、试卷

。3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

5、教育培训时间：

a、三级安全教育时间不少于24学时。

b、特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c、经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d、转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e、专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。

f、职业健康教育时间不少于8学时。

六、实施措施

1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训工作程序》中的规定进行。

七、几点要求

1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料（培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等）一起送综合部存档。

3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见（注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费）后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找