# 最新年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结(23篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-06-22

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇一**

一、完善各项规章制度，落实以制度化进行管理。

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全职责制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室职责制》、《承包队管理人员职责制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员职责制》的出台后，根据管理人员的素质及工作潜力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行了工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位职责制后，收费员的职责得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、用心，使今年的收费工作在进行边改革边收费的状况下都能较好地完成任务。

在人事管理工作中，文秘人员从事管理单位的人事档案的收集整理工作，工作量已十分巨大，而近年来计生工作亦务必严把关。在人员少、工作量大的状况下，她们仍能完美地完成任务，把档案工作及计生工作管理得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

二、完善承包职责制，促优质服务，安全生产的落实。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及服务质量的高标准，我处在清扫及车队方面都试着不一样程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产潜力，进一步完善承包职责制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

三、收费改革初见成效，管理工作迈向规范化。

对于收费难问题，我处早几年就一向在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的推荐，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市建立信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。透过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费状况制作出一套收费系统软件;同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》;对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的住户和单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，\_\_\_十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费，达六成多;单位(主要是店铺)成功扣费，也到达了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化，办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

四、存在问题

我处在改革工作顺利进行的同时，也面临着必须的问题，个性是收费难和垃圾处理的问题。这次银行代缴垃圾费的改革由于是第一次尝试，当然也存在着不少问题，如所输入电脑的住户名称与银行客户的存折上的名称有误差;有部分住户未能按时在银行存折中存足金额;有些住户的帐号有出错等等，这些问题都造成了扣费未能成功。应对这一系列的问题，我处工作人员并没有退缩，在办公室人员仔细查问题，收集人员耐心向住户解释下，问题也在逐渐被解决。但是，在我处所统计的一万多户住户中也有相当一部分是不愿意签《服务合约》与《代缴垃圾收运及卫生保洁费授权书》的;有些店铺由于其自身的稳定性和长期性难以保证，也不愿意签。这对我处的收费工作规范化造成了必须的障碍。另外，对于出租屋的住户，我处也只能向其收取现金。这些问题还有待进一步的解决。另一方面，经过几年的不断努力，我市城区已在不断的探索中走出了一条垃圾收集和处理的路子，但还要不断地完善。我处的垃圾收集和处理正逐步走向正规化管理，但是，我处在和顺石塘建立的临时垃圾填埋场，由于倾倒量比较大，已接近满场。这无疑是给我处的垃圾出路提出了又一个严峻的问题。就目前垃圾处理量等状况来看，若到明年，仍未能找到适合的地点作为垃圾的处理场，则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。这但是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广大环卫工人的不懈奋斗下，确实是取得了可喜的成绩。但是展望未来，随着南海市经济的不断发展，城市建设步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的任务则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力，振奋精神，扬长避短，为南海市的建设作出应有的贡献;同时，克服困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇二**

今年以来，环卫站在县委、县政府和主管局的领导下，围绕“南珠杯”竞赛、建立礼貌县、深入开展“城乡清洁工程”等活动，坚持科学发展观，开拓创新、扎实工作，采取有力措施，加大市容环境的整治力度，努力提高县城环境卫生整体水平。经过全体干部职工的共同努力，环卫工作取得了较好的成绩，为县城创造了一个清洁、优美的生活和工作环境。

一、工作成绩

(一)贯彻党的xx届四中全会精神，坚持科学发展观，牢固为民服务的理念，增强职责意识、发展意识、服务意识、效率意识;同时，进一步完善各项规章制度，用规章制度管人管事，提高环境卫生工作的水准。

(二)按时保质保量完成各项工作任务。自从广西实行“城乡清洁工程”活动以来，我站在人员少，机械设备简陋的条件下，全体职工主动作为、不等不靠，用心做好服务范围内的清扫保洁、垃圾收集和运输处理工作，做到了垃圾日产日清，确保县城环境卫生清洁。

(三)在政府及上级部门的大力支持下，收费人员充分发挥业务水平，用心收取城市生活垃圾处理费，20\_\_年1-11月份收上的城市生活垃圾处理费已接近103万元，弥补了环卫经费部分不足，使垃圾处理走上产业化管理轨道。

(四)为花交会添风姿，以洁净、亮丽、清洁的环境，迎接第七届全国茉莉花茶交易会的召开。在花交会期间，按上级文件精神部署，我站在保证做好日常工作的同时，又担负起清理垃圾死角、清除街道淤泥、杂草，加强街道清扫保洁力度和冲洗街道等各项任务;在时间紧、任务重的状况下，根据实际状况制定了切实可行的工作计划，从清扫保洁、垃圾运输、管理监督等工作上，一环扣一环地有序开展各项工作，以高标准的一流环境，为花交会的成功举办作出了不平凡的贡献。20\_\_年，在接待各项迎检工作中，我站突击加班共5750人次，出动车辆1200车次，清运垃圾1320吨。

(五)巩固垃圾分类成果，加快县城垃圾“三化”进程，20\_\_年的分类工作，在经费、人员不到位的状况下，稳定历年分类成果，并将分类收集工作逐渐扩大开展。

(六)稳定职工队伍，完善和职工劳动合同的签订制度，按国家和地方有关规定为职工办理社会保险、工伤保险，解决了合同工的后顾之优。

二、存在问题

(一)环卫设施设备落后，缺少中转站。由于没有列入城市规划，应配置的设施没有配置到位，给垃圾的收集运输工作增加了很大的难度;因没有中转站而在街上进行垃圾中转，不但增加了环卫工人的劳动压力和劳动成本，而且人为地造成环境二次污染，既影响市容和环境卫生，又影响市民的正常生活，群众反对意见强烈，因此造成投诉、上访的现象日益增多。

(二)环卫车库属危房，须立即工改。车库位于东门水泥厂旁，建于1987年，建筑面积为400平方米，属简易的砖木结构，是环卫车队仓库兼停车场和垃圾转运站的重要场所，长年的使用已无法修缮。于20\_\_年经房管所鉴定属d级危房，须整改;但由于经费不到位，至今都没有进行整体的维修或重建工作，存在严重的安全隐患。

(三)环卫运输车辆残损破旧，维修率高，维修费用大;该报废的车辆仍在“带病”运行，存在极大的安全隐患;经常因车辆问题，造成垃圾无法及时清运，从而影响整个工作的正常运转和质量保证。

(四)公共厕所，现属于环卫站管理的有12座，实际上勉强能使用的只有4座。近年来，由于经费短缺，用于公厕的维护、维修费几乎没有;大部分公厕墙体脱落，地面凹凸不平，化类池堵塞，用具被盗;由于诸如此类的原因，市民大多不愿上公厕。

(五)清扫、保洁工人休息场所少。目前城内仅有一处清扫、保洁工人休息场所，也就是迎宣商场地下室。除此之外，其它片区都没有，造成了工人没有地方更衣、休息，保洁车等作业工具只能在街边停放，影响市容环境和交通安全。

(六)没有洒水(冲洗)车供水器。

(七)环卫经费严重不足，制约着环卫事业的发展。由于财政困难，环卫经费未能按计划拨付，造成资金缺口较大，车辆正常的维护、劳动用具的购置、职工按正常享受的福利待遇等不能按时兑现。

(八)垃圾处理厂，电线老化，线路安装不合格;厂房天面被大风掀翻，刮风漏雨。由于经费不到位，无法及时进行维修，存在重大的安全隐患。

(九)由于县城没有垃圾填埋场，县城混合收集的生活垃圾和不可堆肥垃圾只能运往附城辖地巴山坪堆放处理。因设备简陋，只能采取简单填埋和露天焚烧方式，造成环境二次污染，周边村民对此反对意见强烈，纷纷提出要取消这个填埋场;承包业主要求逐年增加垃圾处置费和道路维修费，其属地下佛村民要求逐年增加土地使用费;鉴于目前环卫站和业主采取逐年签订协议的方式，县城垃圾将可能随时面临无处堆放的处境。

(十)人员、经费严重不足，制约着环卫事业的发展。随着城市化进程的加快，城区面积的不断扩大和新时期环境卫生的工作需要，根据国家住房和城乡建设部《城镇市容环境卫生劳动定额》的标准和《劳动法》的有关规定，目前我站应配备环卫工人563人，也就是需要增加环卫工人382人。现有的181人，只能确保旧城区的主次干道的清扫保洁，新城区的开发根本没有潜力进行服务。按有关规定，我站已拟定20\_\_年扩大服务范围的工作方案和增加环卫工人及设备的请示，但zhèngfǔ部门只批复增加环卫工人50人。

(十一)垃圾分类收集的推进工作不容乐观，扩大分类工作条件还没成熟。个性是旧城区、城中村、流动人口聚居点、街头集贸市场等，人们思想落后，对分类工作不配合;又没有相应的机制措施和经费投入，目前在上述地方尚不适合开展垃圾分类工作。

(十二)城市生活垃圾处理费征收工作难度大，群众意识淡薄，观念落后;政府没有出台相关的政策措施，缺乏相关的管理制度;使收费“钉子户”越来越多，工作难度越来越大，收取率仅有60%。

(十三)环卫工人工资待遇低，收入少，条件艰苦;劳动强度大，工作任务繁重;职工的加班费、补贴和劳保费都不能按时发放，使职工队伍不够稳定，工作用心性低;工人流失大，招工难，影响扩大服务范围和增加环卫工人的需求。

(十四)居民环境卫生意识薄弱，随处乱丢乱倒垃圾的现象十分严重，把果皮箱当成垃圾箱，屡禁不止，与礼貌县城的要求格格不入，严重影响市容市貌和县城环境卫生;居民、单位门前“三包”职责制没有落实到位，缺乏相关的追究职责制和管理制度。

三、20\_\_年工作计划

(一)继续争取政府部门支持，按照国家住房和城乡建设部《城镇市容环境卫生劳动定额》(hld47-101-20\_\_)的要求，配足环卫工人，满足不断扩大服务范围的需求;及时解决环卫办公场所问题、车队场所更新问题以及环卫工人休息间问题，树立环卫形象。

(二)按《城市环境卫生设施设置标准》有关要求，完善环卫基础设施设备，争取将中转站、公厕以及工人作息场所等列入城建规划，并与城建规划建设同步进行，规模与实际相配套。

(三)采取承包方式，逐步实行路段承包职责制，面向社会公开招标，成立运输公司、保洁公司。环卫站作为管理部门，采取有效措施，进行监督管理，协助做好各项工作，努力提高工作效率和服务水平。

(四)关心环卫工人的生活困难，努力提高环卫工人的社会地位，完善一整套的管理制度，力争得到社会上人民群众的支持和信任。

(五)完善垃圾分类制度，进一步推进垃圾分类收集工作，促进我县生活垃圾逐步走上资源化、减量化、无害化处理目标，以制度形式逐步扩大垃圾分类服务区。

(六)结合我县的实际状况，加强垃圾处理费的收取力度，构成收费制度化管理，严格执行收费标准;要求上级政府协调有关部门尽早出台方案\_水费收取垃圾处理费，实行城市生活垃圾处理费\_水费统一征收，减少收费难度和操作环节。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇三**

我处以争创省级礼貌卫生县城为目标，进一步深化环卫改革，在县委、县政府及县城管局的正确领导下，在全处干部职工的共同努力下，大大改变了宜章县城脏、乱、差的现象，为优化我县的环境作出了应有的贡献。

一、加强思想教育，提高职工“创卫”、“优环”好处

以马列主义、认真贯彻落实党的xx大精神。按照“三个有利于”的标准，切实加强干部职工思想教育，转变思想观念，把建立礼貌卫生城市和优化经流济环境变成每个干部职工的自觉行动和行为准则。切实增强大局意识，切实增强团结意识，切实增强稳定意识，争做勤奋学习，关于思考的模范，解放思想，与时俱进的模范，勇于实践，锐意创新的模范，把全处干部职工的思想和行动真正统一到党的xx大精神，统一到全处贯彻重温“两个务必”，发扬优良传统上来。

二、以市场为导向，进一步深化环卫改革

随着经济的发展，城市建设步伐的加快，环卫改革步步深入，经处主任办公会议研究决定，上报县城管局批准，进行了全方位的改革方案的落实。改革后的环卫，出现了日新月异的面貌。

一是引进了新的竞争机制，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了个清扫保洁小组，每个小组推选了一名不脱产的小组长，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。对于清扫保洁人员，打破大锅饭，引入了竞争机制，实行了内部竞争上岗、优化组合。部分路段又对外实行了招标，增强了全体职工的工作职责感、危机感和使命感，提高了环卫工作的管理、服务水平。同时对每个清扫保洁小组，按照《道路清扫保洁质量考核扣分标准》，实行日检月评。每月评比结果的头名和末名予以奖励或罚款元，大大提高了工人的工作用心性，宜章县城的街道环境得到了很大的改观。

二是恢复了市容监察队。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违返市容市貌的行为，我处市容监察队依照《城市市容和环境卫生管理条例》负责对其进行严格的监督和管理。

三是成立渣土管理办公室。随着城市建设的发展，土建工程日益增多，渣土等管理办公室则依照宜政通宜章县人民政府《关于加强县城区渣土管理的通告》资料对各建设、施工单位及调运渣土的车辆进行综合管理。

四是成立环卫服务队。依照宜政通宜章县人民政府《关于在县城区内实行袋装收集垃圾的通告》资料对全城各住宅小区、单位居民实施上门收集袋袋垃圾服务，同时带给对外环卫有偿服务。并依照宜价字号文件标准对服务用户的收取服务费，大大减少了居民将袋袋垃圾扔在路上及人行道上的现象。减轻了环卫工人的劳动强度，更美化了县城环境。

五是清运组按原有的经费成本核算制运作。据统计，上半年清除全城垃圾死角共达余处，清运垃圾总量达余吨。为了方便了居民垃圾的投放，在全城多处垃圾死角增设了垃圾箱(清水个、环城北路个、西门新村个、黄岑岭路口个、宜章八中门口个)。同时争取政府资金万元，组织对玉溪河环境进行了彻底的清理，十天之内清除玉溪河垃圾余吨。

六是加大了内部管理力度，实行政务公开，严格执行政策，按章收费执法。

⒈狠抓内部管理，严格落实计划生育及综治等各项工作。

⒉实行“一个窗口”对外办公，并设置对外电话;

⒊公开各项办事条件、程序、手续及收费项目、依据、标准等;

⒋按项目标准收费，做到礼貌执法、礼貌纠章、不乱收、不乱罚、不大头小尾，不巧立名目。

七是加大宣传力度，扩大环卫收费的深度广度，拓宽收费渠道，提高职工福利待遇。

⒈加大宣传力度，透过电视、车辆\_、发放宣传单等形式进行宣传，以自身礼貌素质、卫生意识服务市民、教育市民、影响市民;

⒉扩大了蒋家湾市场、南京洞市场清扫收费服务范围;

⒊争取政府支持，委托交通局代收机动车辆垃圾代运费。

八是投入了超多的人力、物力、财力为垃圾场选址建场。月日因坪垃圾场使用期限长达年，周边群众反应强烈，造成垃圾多次积压在城内而无法及时清运出去。在县委、县政府及县城管局的关心支持下，先后在城关镇清水村六组丝麻垅、城南乡黄土山村十一组尖子背两处建垃圾场，投资建场经费万元。目前选址工作仍在进行中。

九是争取争政策，领导重视，今年月份，争取政府资金万元，用于垃圾场建场，并购进了台东风牌大型多功能垃圾车及个配套垃圾斗。

三、存在的问题

一是随着人们环卫意识的提高，为垃圾场选址、定址迫在眉睫。

二是现有临时垃圾场垃圾处理需用黄泥覆盖公分以上，而单靠现有的旧推土机是不能完成取土覆盖工作，务必争取政府资金购进买铲车一台，以顺利完成覆盖工作。

三是垃圾场距离远，环卫基础设施差，急需配套完善，现有的台小型多功能垃圾车已严重老化，均已到达报废年限，单靠台大型多功能垃圾车根本不能适应日产垃圾吨的需要;洒水车台，台报废、台严重老化;全城个小型垃圾斗破烂不堪，致使清运造成次污染，同时也严重影响市容市貌。还有公厕、果皮箱、垃圾中转站等公用设施都没有，严重影响了我县创卫，优环工作及环卫事业发展和居民生活。

四是环卫工人的工资，福利等待遇较差，环卫改革后，环境卫生面貌发生了改观，但环卫工人的工资只有元，再无其它任何的补贴。环卫工作是苦、脏、累的体力劳动，工资待遇应提高，以充分体现社会主义按劳分配的原则。

五是环卫工人的医疗保障金，养老保险金及住房公积金应妥善解决。

六是市民环卫意识高低不一，环卫有偿服务费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重。

四、深化环卫事业改革，推进环卫事业发展

我处以创省级礼貌卫生县城为目标，进一步深化环卫改革。

一是进一步争取政府重视。加强对环卫基础设施的投入，增加垃圾车、洒水车，在县城主要街道设置果皮箱、垃圾中转站、公厕等环卫设施，召集在城单位会议，筹资配备新垃圾箱。

二是充分调动职工用心性，在保质保量完成各项工作的同时，不断加大宣传力度，扩大环卫有偿服务的深度和广度。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇四**

承着去年创建国家卫生城市的东风，二oxx年我处在\"三个代表\"学习的基础上，进一步认识自我，找出不足，开拓新的思路，为使环卫处的工作走上规范化、现代化而不断努力奋斗。主要的工作有以下几方面：

一、完善各项规章制度，落实以制度化进行管理。

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全责任制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室责任制》、《承包队管理人员责任制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员责任制》的出台后，根据管理人员的素质及工作能力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行了工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位责任制后，收费员的责任得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、积极，使今年的收费工作在进行边改革边收费的情况下都能较好地完成任务。

在人事管理工作中，文秘人员从事管理单位的人事档案的收集整理工作，工作量已非常巨大，而近年来计生工作亦必须严把关。在人员少、工作量大的情况下，她们仍能完美地完成任务，把档案工作及计生工作管理得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

二、完善承包责任制，促优质服务，安全生产的落实。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及服务质量的高标准，我处在清扫及车队方面都试着不同程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产能力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

三、收费改革初见成效，管理工作迈向规范化。

对于收费难问题，我处早几年就一直在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的建议，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市创建信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。通过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费情况制作出一套收费系统软件;同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》;对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的\*\*户住户和\*\*个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，在十月十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费\*\*户，达六成多;单位(主要是店铺)成功扣费\*\*户，也达到了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化，办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

四、存在问题

我处在改革工作顺利进行的同时，也面临着一定的问题，特别是收费难和垃圾处理的问题。 这次银行代缴垃圾费的改革由于是第一次尝试，当然也存在着不少问题，如所输入电脑的住户名称与银行客户的存折上的名称有误差;有部分住户未能按时在银行存折中存足金额;有些住户的帐号有出错等等，这些问题都造成了扣费未能成功。面对这一系列的问题，我处工作人员并没有退缩，在办公室人员仔细查问题，收集人员耐心向住户解释下，问题也在逐渐被解决。但是，在我处所统计的一万多户住户中也有相当一部分是不愿意签《服务合约》与《代缴垃圾收运及卫生保洁费授权书》的;有些店铺由于其自身的稳定性和长期性难以保证，也不愿意签。这对我处的收费工作规范化造成了一定的障碍。另外，对于出租屋的住户，我处也只能向其收取现金。这些问题还有待进一步的解决。另一方面，经过几年的不断努力，我市城区已在不断的探索中走出了一条垃圾收集和处理的路子，但还要不断地完善。我处的垃圾收集和处理正逐步走向正规化管理，但是，我处在和顺石塘建立的临时垃圾填埋场，由于倾倒量比较大，已接近满场。这无疑是给我处的垃圾出路提出了又一个严峻的问题。就目前垃圾处理量等情况来看，若到明年，仍未能找到适合的地点作为垃圾的处理场，则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。这可是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广大环卫工人的不懈奋斗下，确实是取得了可喜的成绩。但是展望未来，随着南海市经济的不断发展，城市建设步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的任务则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力，振奋精神，扬长避短，为南海市的建设作出应有的贡献;同时，克服困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇五**

工作队把调查研究，吃透乡情作为驻乡工作的切入点和突破口。驻乡后，全体队员立即开展了深入细致的调查摸底工作，他们进百家门，问百家情，走村串户，深入田间地头，与村民们促膝谈心，在很短的时间内便掌握了全乡基本情况，为顺利开展各项工作奠定了基础。

(一)、××乡现辖8个行政村和1个居委会，80个社、4260户、15428人、劳动力6825人;全乡有党员532名、党小组108个;全乡总面积41030亩，其中田8303亩，土21329亩;全乡粮食产量9833吨，人均纯收入2225元，人均生产总值7395元，全县排名32位。

(二)、根据县委、政府××年6月4日召开的党的农村政策在农村具体落实情况检查的会议精神和要求，我局党组、行政高度重视，认真研究，从局机关抽调18名政治素质强，业务精的骨干组成8个暗访组，于xx年6月5日至6月7日深入到××乡的8个村，80个组，400户农户家中，对xx乡党委、政府落实党的农村政策情况进行了明查暗访。××乡党委、政府能认真贯彻执行党关于农村的各项方针、政策，宣传到户，做到家喻户晓，粮食直补通知发放到户，粮食直补按标准和资金在规定时间内兑付到户，农民负担监督卡基本到户，农业税做到了先减后征并按规定下调了3个百分点，退耕还林、安全、农业税社会减免、农业税灾歉减免等一律都按政策执行。

在暗访中，我们发现存在下列一些问题：

1、学校收费不统一，学生保险费强收强扣。

2、今年退耕还林补助粮食质量太差，老百姓都是卖掉了的。

3、两工问题部分老百姓不愿意缴。

4、村务、政务上墙不规范。

5、肥料高于农资规定的价格(尿素：1800元/吨、碳氨：560-600元/吨)。

针对以上的问题，我局明查暗访组于6月7日下午与大竹县xx乡党委、政府交换了意见，xx乡政府已于本月15日前完成整改，从而保证了党对农村政策不折不扣的贯彻落实。

工作队在摸清双溪乡的基本情况，找准各项工作薄弱点的基础上，进行了认真讨论，统一了思想，主要从以下几个方面着手，切实为该乡办了几件看得见、摸得着的实事。

该乡地处深丘，根据地形特点和各村实际，工作队与乡党委共同研究，查摆优势劣势，进一步理清发展思路，确定重点是抓“土百合”、经果林、畜牧，强力实施“2542”工程，以促进农民增收。

1、在双溪、炬光、宝顶发展“土百合”××亩。充分发挥胡友富、邱一志为核心的种植能人的带动和辐射作用。

2、培养扶持养殖大户500户。鼓励农户大力发展养殖业，重点推广以万中国为代表的獭兔、黄羊、dr牛，以张兴君为龙头的生猪养殖，以曾祥勇为代表的家禽养殖。县环卫局尽量提供资金和物质保障，培训技术，提供项目信息，免费办理发展生产的生产用房环保手续。

3、在普照、朝阳、宝顶重点发展生态林，同时，为保证退耕还林各项政策措施落实，工作队队员还深入到农户，搞好宣传，帮助农民解决思想认识不到位等问题，力争全乡全年完成400亩生态林任务。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇六**

20\_\_年，在区委、区政府和市环卫局的正确领导下，\_\_区环卫局认真贯彻落实上级工作部署，按照党的群众路线教育实践活动的要求，以中心城区环境提升为契机，创新思路，强化管理，狠抓质量，圆满完成了各项目标任务。

一、凝心聚力，夯实群众路线。

按照上级党委的统一部署，我局把深入开展党的群众路线教育实践活动作为首要政治任务。以解决“四风”问题为主要内容，坚持立足学习提高，加强党性修养，着眼解决问题，建立长效机制，做到三个规定环节环环相扣。

1、深入学习，广泛听议，提高服务质量。

(1)高度重视，周密部署。第一时间成立了局教育实践活动领导小组，落实了局党组成员联系点，在机关走廊设置教育实践活动宣传栏、意见箱，开辟学习园地。召开专题会议，对教育实践活动进行全面部署，制定实施方案。

(2)加强学习，提高认识。先后组织全体干部职工认真学习了《关于认真学习贯彻在党的群众路线教育实践活动工作会议上的讲话的通知》等相关学习资料，集体观看了《四风之害》、《焦裕禄》等学习专题片。联系工作和思想实际，分析查找局党组及领导班子成员在“四风”方面存在的问题，谈认识、找差距、摆问题、明态度。

(3)开门纳谏，收集建议。通过公告、邮箱、公开专线、意见箱、谈话活动，范围征求意见。结合党员干部下基层“四下四解四促”调研活动，召开不同层面的座谈会3次，入户走访54户，委托辖区各社区居委会向居民发放作风建设情况调查问卷600余份。共征集各类意见300余条，梳理汇总出我局职责范围内涉及群众利益和服务群众方面的问题40余条。

2、从严要求，深刻查摆，确保达成目标。

在区教育实践督导组指导下，我局领导成员间深刻严肃地进行查摆、开展批评，确保活动达到发现问题、解决问题的预期目标。一是“四风”问题找的准。局领导多次召开专题会，聚焦“四风”逐一找准问题根源，综合归纳、剖析查找出突出问题。二是谈心交心充分。党组成员相互之间面对面进行谈心谈话，推心置腹地沟通思想，提出意见、寻求共识。三是剖析材料深刻。由局长主持撰写领导班子对照检查材料，确保材料剖析到位，态度端正、认识深刻。四是生活会求实。7月28日局领导班子召开专题生活会，以整风精神开展批评与自我批评，达到了“团结—批评—团结”的效果。

3、分类整改，建章立制，扎实取得成效。

针对群众意见反馈和查摆发现的问题，局领导班子以高度紧迫感与责任感抓好整改。一是活动中边查边改。突出抓好中央八项规定和21项专项细则，以硬制度和硬举措反对“四风”。二是落实第三环节开展专门整改。提出多项整改落实、专项整治和制度建设任务，确保整改成效“不空”、“不偏”、“不虚”。

这次教育实践活动指导明确、领导有力、主题突出、特色鲜明、成效显著，有力促进了我局党建工作的深入开展，推动了各项中心工作再上新台阶。

二、主动作为，优化中心城区提档升级。

1、开展“卫生整治月”行动。4月份开展“卫生整治月”行动，对迎宾大道、黄河路、渤海路、经二、经四、清池大道、浮阳大道等10余条主干道两侧，60余处多年来积存的大量无主垃圾、顽固死角进行了彻底清理，耗资30余万元，出动挖掘机、铲车、自卸车、压缩车等大型专业设备870余台次，人员1600余人次，清理清运生活垃圾、建筑垃圾共计4300余方，明显改善了中心城区环境卫生质量，得到广大市民和各级领导一致好评。

2、开展“主次干道大清洗”活动。“五一”前夕开展了“主次干道大清洗”活动。主要针对辖区主次干道两侧砖头瓦块、杂草、白色垃圾进行彻底的大清除，并且延伸覆盖到树坑、墙根，清除各类垃圾800余方，同时对沿街果皮箱、垃圾桶逐个进行维护和清洗，确保设施完好、外观干净、整洁，摆放整齐，使辖区卫生面貌焕然一新。

3、整治\_\_景观带。海河路、渤海路沿线景观绿化整治工作中，区环卫局组织一线职工奋战30余天对沿线两侧进行精细化清理，出动人员300人次，车辆100余次，清理垃圾500余方。清理后，极大改善了\_\_景观带环境面貌，对渤海路与海河路沿线放置垃圾容器，配备专人分片巡回清理，做到长效保持，为迎接我市园林城市初评检查创造了有利条件。

三、多措并举，力求环卫管理精益求精。

1、树形象，提档主次干道卫生质量

一是提升机械化清扫率。新增清扫车、洗路车、洒水车等大型机械化清扫保洁设备34台，确保解放路、新华路、清池大道、浮阳大道等各大主干道全天候不间断机械清扫，每天4次洒水降尘作业和路面清洗1次的交替洗扫保洁模式。新增58辆电动三轮车全部补充到解放路，新增电动保洁车151辆，取代了落后的人力三轮车，分配到各主次干道，充分利用灵活机动的特性，提高整体保洁效率。

二是增强垃圾清运能力。新增1个单转臂液压楼中转站，新增大型垃圾自卸车10部，垃圾清理快速反应队在原有的基础上新增挖掘机1台，垃圾压缩车一部，新设备的投入进一步完善了机械清理作业模式。同时为了提高作业效率、降低运输成本，自行寻址新建建筑垃圾存放点两处，方便建筑垃圾的集中存放和及时处理。

三是强化巡回清理。在保持原有机械化垃圾清理快速反应队伍的同时，组建15人的人工突击队，配备1台挖掘机，将主次干道可视范围内垃圾死角纳入日常巡查范围，做到垃圾即时清理，平均日清理垃圾148余方，卫生死角日清点共12余处，结合数字平台案件，出动快速反应小组完成各类清理任务，全年共清垃圾40、5万方，清理垃圾死角970处次，平整垃圾5、8万余平米，出动车辆6670余台次。

四是合理调配人员。自3月份以来，相继新招清扫保洁工300余人补充到一线三班作业，陆续新增御河路、清池大道、浮阳大道等12条主要干道实施16-24小时全天候保洁模式，并逐步向辖区各主次干道延伸，最终实现中心城区主次干道18-24小时全天候保洁模式全覆盖。

2、惠民生，城乡环卫一体化全面升级

在全区实现城乡环卫一体化全覆盖、生活垃圾日产日清的基础上，创新工作方法，狠抓城托管区卫生托管质量，百姓幸福指数不断提升。

一是组建精细化巡回清理队伍。自一体化组建精细化巡回清理队以来，对全部托管区域实行精细化巡回清理，重点普扫街巷、规整杂物和清理即时垃圾，清理队伍和各托管区保洁员交叉作业，相得益彰，在低投入的前提下达到优质高效的目的。本年度共出动人员3000余人次，车辆近1100车次，共清理垃圾点4000余处，清除垃圾达3000余方，平整辖区路面15000余平方米。

二是提升作业品味。对路况基础条件较好的12个村庄，自20\_\_年陆续投入5台电瓶清扫车辅助清扫路面，实现村村通主干道机械化清扫全覆盖，减少保洁人员15名，路面质量显著提升。

三是配强环卫装备。去年区财政投资800余万元，购置垃圾压缩车9台，电瓶式垃圾运输车18台用于城乡环卫一体化，今年购进小型道路清扫车7辆，挖掘机2台，大型自卸翻斗车2辆，对沟渠、河坡、托管区干道等重点区域的垃圾进行彻底清理，堵住垃圾源，做到长效保持。

四是打造沿河景观。由于\_\_两岸的环境卫生工作责任不明确，脏乱差现象严重，经区政府研究决定交由城乡一体化统一管理。按照统一部署，自2月底开始组织人员对沟渠及河坡两岸等重点区域的垃圾进行彻底清理，堵住垃圾源，利用20余天的时间对\_\_沿岸进行精细化作业，出动人员50人次，车辆60余次，清理垃圾6000余方，完工后为\_\_两岸沿线配备保洁员，实施常态化管理，\_\_两侧环境明显改观。

五是主动接管辖区干道。按照区政府主要领导指示，11月初开始，一体站对新育红路、育才路、康宁西路等8条尚未纳入市统一规划管理的新建路段进行集中突击，出动车辆140余车次，人员130余人次，清除垃圾450余方，普扫面积达80000余平方米，细化作业后配齐保洁人员，实施常态化托管。

3、亮窗口，打造家庭卫生间式公厕

一是做好消杀清掏工作。自今年5月开始，组织对辖区138座公厕和公厕周围垃圾容器中的生活垃圾进行全面消杀，同时专门配备机动消杀组，及时对部分居民区乱倒生活垃圾进行消杀。截至日前，共完成人工清掏1267车，机抽9852车。为提高工作效率，对市局配发的12辆电动三轮车，进行改装升级，安装水箱等工具，配发给保洁员，提高工作效能。

二是增强为民服务意识。在一类公厕内安装市区交通导向图，为来沧外地人员提供方便，更新制作温馨安全提示牌、针线盒、门帘等便民服务。对我区45个单位和社区的化粪池进行有偿服务，同时义务为市政府、区政府、区\_等机关单位及困难社区居民提供无偿服务，共计清理化粪池80多处，疏通管道5300余米。

三是开展公厕“洗脸”行动。定期为公厕“洗脸”，上半年共计为一类公厕洗脸567座次，为三类水冲公厕洗脸945座次，为无水公厕洗脸88座次。共计清理公厕内外墙广告850座次，清理公厕外围杂草杂物420座次。

四是集中修缮老旧设施。全年对公厕进行每月8次拉网式排查，发现各类安全隐患156处，及时进行上报维修整改，排除了隐患，改造危厕38座。

一年来，区环卫局立足本职，强化管理，在圆满完成本职工作的同时，克服人员紧缺、工作任务繁重等困难，及时处理数字\_案件和群众投诉，截至日前共接收城区数字\_案件\_\_00余起，已成功处理8960余起。平均每月接收案卷800余件，在区终端平台月综合评价中多次名列前茅。不折不扣地完成区委、区政府及市局下达的各项临时性任务，在迎接“\_”、“创建园林城市”及省市领导检查等30余次大型活动中，得到上级领导的多次好评，处处展现了环卫广大干部职工的良好形象。

四、再接再励，力争20\_\_再创佳绩

经过全局广大干部职工的共同努力，我局各项工作取得了一定的成绩，但与广大市民的要求和创卫城市标准还有不少差距，还存在垃圾死角重复反弹、作业质量有待提高等突出问题，在今后的工作中，我们将进一步巩固已有成果，增强服务意识，加大管理力度，不断提高环卫作业质量，力争明年再上新台阶，再创新佳绩，具体做好以下几方面的工作。

1、抓好环境卫生质量提档升级。认真梳理总结工作中存在的问题，采取切实可行的具体措施，确保主次干道、城乡环卫一体化托管区、公厕环境卫生质量全面升级。

2、巩固提升城乡环卫一体化工作成果通过强化管理、创新服务等方式，促进托管区卫生质量不断提档升级。

3、配齐环卫设施。按照市环卫局规划要求，做好垃圾收集站和公厕等基础设施建设等工作。

4、密切关注季节变化，做好冬季清扫、迎检及全市的重大活动预案，有的放矢。

5、不断强化辖区道路扬尘治理，确保严管区条主次干道全部实现机械化清扫，坚决杜绝职工焚烧树叶、垃圾，无倒垃圾等严重污染环境的行为，改善辖区内的空气质量。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇七**

20\_年，环卫站在街道党工委、办事处的正确领导下，街道环卫站认真贯彻落实“城市建设管理年”和“创建文明城市”工作部署，坚持以提升城市品位和社会文明程度为目标，以巩固发展国家卫生城市创建成果、推动环卫事业健康发展为己任，勇于创新，奋力拼搏，不断完善长效管理机制，在精、细、严上下功夫，扎实有效地开展了鲤中街道环境卫生管理工作，努力营造优美和谐宜居的城市环境。现将一年来工作总结如下：

一、持续开展卫生考评活动，狠抓长效管理机制

为积极贯彻落实“城市建设管理年”活动，环卫站积极配合市、区考评中心对我街道的明查、暗访工作，认真贯彻落实关于实行网格化管理精神，严格按照网格化管理实施方案，协同作战，狠抓整改工作，积极开展市容环境卫生考评活动：①认真执行泉鲤鲤办·20\_号文《泉州市鲤城区人民政府鲤中街道办事处关于印发的通知》的要求，坚持日巡查和周评比制度;②坚持每月卫生考评制度。通报考评结果，分析工作得失，明确工作思路，协调工作问题等;③坚决落实整改工作，认真对照市、区、街道考评办法，落实辖区责任，按网格化标准做到跟踪落实;④积极开展协调工作，及时协调社区反映的问题，多次与市、区相关部门沟通协调工作中的问题，消化问题，解决矛盾。

二、加强环卫队伍建设，切实履行工作职责

1、认真做好错时时间段的巡查。为有效遏止卫生管理不到位、不落实的情况，环卫站成立卫生督查队，并配备摩托车、照相机等设备，对各社区背街小巷环境卫生进行监督、巡查和管理，做好倡导文明行为的宣传教育工作。同时，卫生督查员严格按照道路的清扫保洁要求，对辖区内的清扫保洁人员进行监督管理。对发现的环境卫生问题，记录归档并及时反馈到网格责任人，要求限期整改并跟踪落实到位，从而使辖区内的环境卫生全面达标。

2、持续有效的执行规章管理制度。

①街道环卫站自出台《环卫工考勤制度》以来，坚持执行全天候签到签退制度，有效杜绝环卫工人迟到、早退、脱岗、溜岗现象，从而提高环境卫生保洁质量;

②严格执行区环卫所制定的《环境卫生绩效考评规定》，落实绩效考评，提升工作质量。

3加强管理人员素质和业务培训。努力培养其爱岗、敬业、奉献精神。坚持了每周一的管理人员工作例会，学习上级文件精神，指明薄弱环节和需要改进的地方，下一步工作安排等。通过会议，管理人员交流工作，发表意见，形成相互学习、相互促进的良好工作格局。

三、开展专项整治行动，加大卫生综合治理

1、美食街综合整治。加派保洁人员，美食街主干道保洁人员由原来的4人增加到6人，负责美食街主干道及周边支巷保洁工作;延长保洁时间，美食街主干道保洁早晨7:00前完成早清扫，夜间保洁延长至12点;落实错时保洁，美食街主干道中午(11:30-14:30)和傍晚(17:30-19:30)安排错时保洁，不留保洁缝隙;执行考勤制度：由促进社区安排人员负责对美食街保洁人员进行考勤。

2、全面整洁人行天桥。环卫站多次组织人员对辖区温陵路两座人行天桥进行全面整洁，清除天桥两旁绿化带内垃圾和杂物，并对天桥周边乱张贴的小广告及乱涂写进行清洗。共计出动环卫工人10人次，环卫管理人员5人次，水车4车次，清除卫生死角13处。

四、更新环卫设施，确保保洁工作有序进行

1、及时维修更换果皮箱。对温陵路、九一路、南俊路、中山路、西街等主干道的果皮箱有破损情况的及时进行维修，并加强对果皮箱的管理，定期进行排查，及时清掏清洗，杜绝垃圾满溢和外观脏乱现象。、

2、增补劳保用品。环卫站投入购置环卫工人劳保用品(遮阳帽、毛巾、肥皂等)共72份，以保护环卫工人安全和健康，丰富了环卫工人劳保用品的样式，提高档次;每月购置大竹扫帚更替使用，确保环卫工人保洁工作有序进行。

总之，在今后的工作中，街道环卫站将进一步强化服务意识，攻艰克难，努力提高工作质量，以与时俱进的精神状态、求真务实的工作作风，开创我街道环境卫生的新局面。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇八**

我所的各项工作紧紧围绕创“省径卫生城市”的为重点工作，以“转变作风作表率，为民务实抓发展”为主基调，坚持“跨前一步、为民服务”的工作理念，不断完善机制，有序推进各项工作，实现了“容貌整洁、管理有序、环境美化”的市容环境建设和管理新目标。现将20\_\_年全年工作汇报如下：

一、基本情况

我所现有人员97人，其中正式工19人，临时工78人。日清扫面积约84万平方米，每天两大扫，专人保洁，日清运垃圾约50吨，网罩行车。

二、主要工作情况

(一)水边镇清扫保洁接管

根据《峡江县人民政府会议》(29)号记录摘要的会议精神，我所从20\_\_年1月1日全面接管了水边镇的环境卫生及水边镇环卫所原班人员，并扩大了清扫保洁范围及增加了垃圾清运力度。在接管以前水边镇环卫所只清扫了石阳路半条路，接管后，我所在人员不够及水边镇垃圾车报废的情况下，不等不靠，将石阳路未清扫部分、玉峡大道水边段、水边新村等实现了全面清扫，新增清扫保洁面积约5万平方米，清运垃圾车次从原来的每天1车提高到每天3至4车。我所的进入，改善了人居环境，得到了水边镇居民的普遍好评，赞不绝口。

(二)日常工作情况

1、抓清扫改革，提高城市清扫保洁精细化。清扫实行改革，将清扫路面细化，路面清扫实行“定员、定岗、定任务”，分配到每名清扫工人，每名清洁工人负责一条路面清扫保洁，责任、任务明确，谁出现问题谁负责，谁的路面干净就奖励谁。彻底打破了以前“3人一组，5人一群”的旧体制，消灭了“窝工”现象、出现问题后的“连坐”现象。改革后，整体提高了职工的积极性，整体提高了管理的操作性，整体提高了城市清扫保洁的精细化。

2、用制度管事管人。每周五定期召开班子成员例会，及分析工作中存在的不足及改进办法，加强班子成员中的沟通和协调，提高凝聚力;认真落实长效管理机制，实行竞争上岗，对管理人员进行调整，落实责任制;加强长期机关效能工作，所办公室上、下班实行实名签到制，对前来办事的人员实行微笑服务，坚决杜绝“门难进、脸难看”的现象发生;加强财务管理，严格财经纪律，压缩非生产性开支，购买须经2个人的手，报销发票须经2个人以上签写属实，最后由财务领导签写同意报销。加强收费管理，督促各单位签订垃圾清运协议书，加大收缴清洁卫生费力度，增收节支，以保证日常运作。

3、结合我们的工作实际，制定工作目标。我所实行一级监督一级的责任到个人的做法，今年初我所成立卫生监督小组，小组长由所领导兼任，队长每日必须进行日常监督检查，监督小组每月不定期督查路面是否有\_露垃圾，是否存在漏扫现象，是否有坐等下班时间等问题的存在;如果存在，不是扣罚职工，而是扣罚队长责任不到位，每次最少100元，实践证明，城区主次干道和公共场所的卫生明显好转。工业园清扫保洁管理实行百分制，由我所监管人员按清扫保洁程度打分，工业园领导监督打分实施情况，给予承包人一定的压力，促使承包人花时间和力气来保证工业园的洁净。各个住宅小区有物业管理的小区，我们和物业公司签订清运合同，物业公司没有接管的住宅小区，我们找到建筑商协调，要求尽快形成物业管理。

4、花大力气稳定临时工的队伍，努力改善用工环境。我所不仅为适龄临时工办理养老保险，还为临时工办理了工伤险和意外伤害险;同时，还和正式工享受同等待遇，同样竞争优秀工作人员。今年10月份，临时工工资从650元提高到750元。

5、加强生活垃圾填埋场、垃圾中转站、公厕的管理。减少中转、运输垃圾的过程中产生的二次污染，加大对垃圾填埋场、中转站、公厕的消毒力度，并聘请专人喷洒药水;车辆及时清运、清洗，严格做到每日清洗。认真落实日常收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因垃圾飘洒造成二次污染，20\_\_年入场垃圾总量约2.4万吨，我所清运车队清运垃圾总量约1.8万吨，工业园区垃圾总量约0.6万吨;公厕属于水冲式，有专人管理。10月份，我所花费了1.96万元对集贸市场公厕进行了水网、电路改造和内部简单装修等，便槽式改为蹲位式。公厕内便槽通畅，无蛛丝、无乱涂乱画、无臭味，定期消毒。

6、做好安全防事故及处理群众投诉工作。我们始终把安全防事故工作放在十分重要的位置，车队坚持每月上一次安全教育课，分析交通事故成因，规范司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理群众投诉，群众投诉主要集中在集贸市场周边、物业小区环境卫生等，今年我们将重点加强对这些重点区域的监管，由于管理得力及工作恰当，20\_\_年接到群众的投诉电话和投诉信笺明显减少。

7、紧紧抓住“创卫”的契机，加大了环卫设施的建设。在创卫之时，我所加强了环卫设施完好率的管理，发挥了环卫设施的功能。根据“创卫”标准和要求，新增废物箱290只。为确保环卫设施完好率，我所加强巡视，发现破损立即通知作业单位及时维修或更换，确保了环卫设施的完好率，发挥了环卫设施的功能。根据行业管理标准，重点抓公厕管理、垃圾房管理制度和废物箱的保洁管理制度，做到责任明确，管理规范。

(三)抗洪抢险

20\_\_年6月份，暴雨铺天盖地的袭来，山洪暴发，赣江水位陡涨。连续的暴雨，致使老县城巴邱镇基本被淹没，巴邱变成了水城。洪水已将城区农贸市场地段变成沼泽，巴邱路、人民路、步行街、水东门、岭上路等均大量积水。摆在环卫职工面前的，将是一项庞杂而艰辛的工作。洪水退后，我所出动了3辆垃圾运输车及10多个人支援巴邱镇清理垃圾。大方锹铲起的淤泥，根本不能全部送到垃圾车上，锹上流出的淤泥掉到地上，淤泥四溅，工人被淤泥包裹，成了一个泥人了，而我们却没有半点怨言，依然将垃圾、淤泥一车一车清理出去，工人们连续奋战了5天，清理了100多车垃圾、淤泥，直到还给了居民一个洁净人居环境，我们才显露了胜利的笑容。

(四)工业园区招投标工作

6月28日，工业园区清扫保洁招投标工作圆满成功，清扫面积为263292.88平方米，中标价为1.01元/年.平方米，承包期限为2年(20\_\_年7月1日至20\_\_年6月30日)，承包费总共为531851.62元。

(五)购买保洁公益性岗位工作

根据省人力资源和社会保障厅、财政厅《关于开展购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案》(赣人社字[20\_\_]166号)和《关于印发峡江县购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案的通知》(峡府办字[20\_\_]109号)文件精神和要求，安排我所38个保洁岗位。人员到位后，我所将接管玉笥路(农业局至计生委段)、水晶路、玉梁路、承天路、元阳路、玉峡路等未清扫路面，新增清扫面积25.8万平方米。以及对现有路面进行调整，减轻现有人员工作压力，加大清扫力度。

三、垃圾填埋场项目工程工作小酷

县垃圾卫生填埋场项目总投资3839.96万元。其中：中央资金400万元已到帐，地方配套资金124万元，并设置垃圾卫生填埋场项目专帐，成立县生活垃圾填埋场项目领导小组。垃圾卫生填埋场设计总库容77.3万立方米，周围500米内无村庄。垃圾卫生填埋场修建成功后，日处理垃圾114吨，最小处理55吨，平均处理77吨。以后各年的处理规模按5%递增，服务年限为20\_\_年。

项目建设的主要内容是：场区道路，场地平整、防渗工程、截洪沟、渗沥液收集处理和排放、填埋气体导出与处理、计量设施、绿化隔离带、防飞散设施、封场工程、监测井、填埋摊铺、碾压设备、装运土及消毒杀虫设备、水土保持、进场道路、机械维修、供配电、给排水、消防、通信、监控、检测化验、加油和洒水等设施，以及填埋作业机械停车库和填埋作业材料库等。20\_\_年项目建设完成情况如下：

现已完成环境影响报告书、可行性研究报告、初步设计、地质勘探、施工图纸设计、征林地已完成;完成进场道路修建、硬化工程0.5公里;清基工程完成;完成土方工程1.6万m3;完成管理房场地平整;完成250千伏安电路安装工程;副坝基础清淤完成，回填料石加固完成，修整库区边坡基本完成，库区临时道路完成，管理用房主体工程已完工，已进入水电安装及室内装修，地下水导排系统、渗沥液导排系统、截洪沟、副坝正在建设中，累计完成投资520万元。

20\_\_年，我所将按照“创卫生城市”为目标，认真组织实施各项工作，具体从以下几个方面推进工作：

1、修建生活垃圾填埋场为我所20\_\_年的工作重点。我所将组织好、配合好相关部门为生活垃圾填埋场项目修建工作，我所将严抓质量关，保证质量合格，争取续建资金到位。

2、计划修建中转站一座。

3、以“创卫生城市”为契机，搞好宣传，加强人民群众的环卫意识。

4、完成县委、县政府和主管局下达的其他工作目标任务。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇九**

一年来，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕建设“惠民之州”、“幸福\_\_\_\_”的目标要求，牢记“奉献社会、服务群众”的宗旨，发扬“宁愿一人脏，换来万人洁”的无私奉献精神，强化环境卫生管理常态化工作，狠抓环境卫生整治和环卫设施建设，攻坚克难，改革创新，取得了明显成效，为我市蝉联全国文明城市和荣获“\_\_\_\_中国幸福感城市”及顺利通过国家卫生城市复审发挥了重要作用。

一、\_\_\_\_年主要工作情况

(一)抓队伍建设，队伍呈现积极向上新风貌

一是加强了中心组理论学习。重点学习了\_\_\_\_\_\_\_\_”重要讲话精神等，全年共组织了9个专题12次的集中学习，提高了领导干部的理论水平和执政能力。

二是加强了党建工作。深入开展“三个年”活动，开展“读红色书籍，唱红色歌曲，做红色传人”为主题的红色经典系列活动，基层党组织建设得到了加强，党员干部队伍作风明显好转。6月30日，为隆重纪念中国共产党建党\_\_周年，我局在滨江公园南广场举行唱红歌暨“七?一”表彰活动，表彰了一批市“先进基层党支部”和“优秀共产党员”。此外，还组织了摄影爱好者积极参与\_\_\_\_市“共产党员风采”摄影比赛活动，有两幅作品分别获得了二等奖和三等奖，充分展示了环卫共产党员爱岗敬业、无私奉献的风采。

三是加强了廉政建设。认真落实上级党委、纪委关于加强党风廉政建设的指示精神和市纪委《关于推进廉政风险防控机制建设的意见》，通过警示教育、观看《反腐倡廉》专题录象等，提高全局干部职工的思想认识和防腐拒变的能力;实行政务公开，接受群众监督和评议;不断完善各项制度，用规范的制度去赌塞漏洞，从源头上防止\_问题的发生。一年来，局领导班子无违法违纪行为，干部职工中无严重违纪现象发生。

四是开展各种形式的业务培训、技能竞赛，提高环卫队伍综合素质。认真落实“一进三出”工程，今年我局先后组织了9批450人次的学习培训和9批285人次的考察培训，其中1批20人次的新加坡考察学习，是\_\_\_\_环卫历史的第一次。此外，部分所队结合业务工作、消防安全等主题开展了座谈会、学习会，提高技能和安全意识。通过学习、考察培训，不但开阔了视野，交流了经验，增长了知识，提高了环卫工人技能和水平，还感受到党委、政府对环卫工人的关心和爱护，增强了环卫工人的自豪感和荣誉感，提升了环卫队伍的整体素质。

五是抓好工青妇和计划生育工作。通过开展形式多样的文娱活动，丰富环卫工人的文化生活，增强他们的生活情趣。对计划生育工作常抓不懈，不断完善计划生育管理制度，制订有效的措施，严格把好计划生育关。一年来，全局干部、职工没有违反计划生育的现象。共青团员是我局一支朝气蓬勃、有知识、有潜力、有战斗力、觉悟高的生力军，共青团团委经常组织他们开展一些有益活动。

六是不断改善环卫工人的工资福利待遇。市委、市政府不断加大环卫投入，逐年改善环卫工人的工资福利待遇。今年开始，环卫工人享受每年免费健康体检的待遇。各部门和社会各界持续关爱环卫工人，市总工会、市慈善总会向我局特困职工发放救助金104600元;\_\_\_\_名流置业有限公司向我局环卫工人赠送价值324\_\_0元的衬衣3997件;市广播电视大学用三年时间免费培养环卫大学生100名。

目前，全局干部职工思想稳定，爱岗敬业，积极进取，呈现积极向上的新风貌。我局被市委评为争先创优“五好”红旗基层组织;被市委、市政府及市政协评为承办政协提案先进单位;被市城市管理委员会评为“先进网络单位”。我局团委荣获“20\_\_-\_\_\_\_年度\_\_\_\_市五四红旗团委”称号。

(二)抓日常保洁，为市民提供优质环卫服务

一是坚持不懈地落实“三包”责任制度、“三员”工作制度、“三个一”考核奖惩制度、应急自动响应制度、领导和机关干部定期一线劳动制度等环境卫生长效管理制度，确保了惠城中心区1200万平方米的大街小巷和1180万平方米“两江”水面每天保持干净整洁;确保了32座垃圾中转站、76座公厕、9800多个果皮箱和垃圾桶每天正常运行、发挥作用;确保了1644块路、96座候车亭、540张座椅每天保持干净整洁。

二是坚持市区居民生活垃圾上门收集制度，优化生活垃圾运输系统;实施环卫车队目标管理，提升车队业务水平和服务质量;健全垃圾焚烧发电厂、灰渣填埋场管理制度，从而确保了惠城中心区1000吨生活垃圾日产日清，全年收集、运输、处理生活垃圾36万多吨，无害化处理率100%。

三是为多项重点活动提供了优质的环卫保障服务。在迎接“市党代会、\_会”、全国稳定“菜篮子”价格、推进“三项建设”现场会、“20\_\_年度实施《纲要》省考核评估”、全国文明城市复检、国家卫生城市复查等一项项市委、市政府重点活动中，我局高度重视，制订详细工作方案，采取有力措施，对环卫设施、路面、水域实施24小时不间断保洁管理，为各项活动的圆满完成提供保障。

四是实施了全市环境卫生质量检查通报制度。各县区的城市环境卫生质量每月一检查，每季一通报，进一步明确了环卫责任，减少了卫生死角，提高了全市的环境卫生水平。

市区生活垃圾100%无害化处理，大街大巷天天干净整洁，成为\_\_\_\_城市管理品牌之一，为顺利通过全国文明城市、国家卫生城市复查作出了突出贡献。

(三)抓设施建设，不断提升环卫的基础能力

一是推进市垃圾焚烧处理厂二期扩建项目建设。该工程总投资1、2亿元，于今年2月份开工建设，7月份完成了3#炉安装调试并试运行;4#炉将于近期完成安装调试，预计年底该工程可点火试运行。同时，推进了垃圾焚烧处理厂与各相关企业签署“三废”处理协议，妥善解决了“三废”处理问题。

二是推进\_\_\_\_市区垃圾渗滤液深度(膜)处理工程建设。\_\_\_\_市区垃圾渗滤液深度(膜)处理工程总投资2500万元，是环保模范城市复查的重点项目，时间紧、标准高、任务重。为了确保该工程在12月底前能顺利建成、投产，我局全局动员、专人负责、开通绿色通道，现已基本完成了综合车间和一体化池的主体建设，开始安装设备。

三是修建市垃圾填埋场进场道路。垃圾填埋场进场道路是垃圾进行无害化填埋的生命线，在既要满足施工需要又要保证日常运输垃圾需求的情况下，周密部署、精心组织，局领导多次到现场指导，该工程项目总投资360万元，于11月顺利完工并通车。

四是加大垃圾转运站、公厕的建设力度。新建成惠南大道垃圾转运站、公厕1座;对一批垃圾转运站、公厕和环卫工具房进行维修。完成了5座垃圾转运站、公厕的规划选址及报批工作;完成了3座开发商建设的垃圾转运站、公厕的验收工作。

五是不断提高环卫作业机械化水平。根据业斌书记在去年环卫工人节庆祝大会上提出的“要不断提高环卫机械化水平”的要求，今年，市财政增加了资金预算，采购了一批环卫作业设备。同时，提高了环卫保洁市场化准入门槛，新招标路段增加了机扫率的要求。目前，市区垃圾机械运输率达到100%，道路清洗机械化率100%，惠城中心区主干道的机械清扫率已从去年的49%提高到62%。

(四)抓宣传发动，市民环境卫生意识不断提高

一是以迎接全国文明城市、国家卫生城市复检为契机，开展了“车内垃圾不落地，文明\_\_\_\_更美丽”、垃圾分类收集试点等专题宣传活动;采取环卫人“人人都是宣传员”措施，开展不间断的环卫意识宣传;采用“处处干净，不忍污染”措施，强化市民的环卫意识。

二是开展垃圾分类试点工作。为贯彻落实国务院《关于进一步加强城市生活垃圾处理工作的意见》，从源头上控制城市垃圾污染，促进我市生态文明城市和“幸福\_\_\_\_”建设，我局会同惠城区政府对我市实施垃圾分类试点工作。通过前期摸底、调研后，制定垃圾分类试点工作方案和宣传方案。选定了市区金迪星苑和东湖花园5号小区共3200户居民进行生活垃圾分类试点，于9月3日举行启动仪式。目前，试点小区居民垃圾分类知晓率达\_\_%以上，参与率40%以上，是全省继广州、深圳、珠海之后，开展生活垃圾分类试点的城市。

三是开展环境卫生整治专项行动。我局联合惠城区政府开展\_\_\_\_年环境卫生整治专项行动。整治行动将从4月底持续到10月份，采取“市环卫局、区爱卫办、街道办、物业公司”四级联动，每月至少安排两次集中整治，着力解决一些市民反映强烈的环境卫生突出问题，消除卫生死角，全面提升市区环境卫生质量，营造更加干净整洁、优美亮丽的市容环境。

四是开展门前卫生整治活动，充分发挥市容卫生监察职能。利用宣传车巡回广播，向市民宣传《关于加强\_\_\_\_市区市容卫生管理的通告》，同时与沿街门店签订《门前三包卫生责任书》，从而提高了沿街门店门前的卫生质量。

(五)抓《纲要》落实，推动城乡环卫一体化工作

一是以落实《珠三角改革发展规划纲要》和《“\_\_\_\_”规划》为契机，不断推进县区垃圾无害化处理设施的建设。敦促惠东县、博罗县垃圾填埋场前期规划、环评、可研等工作的落实，力争两垃圾填埋场今年底建成，明年投入使用;推动惠阳区、龙门县垃圾填埋场的改造;督促惠阳区垃圾填埋场渗滤液预处理工程开工建设，以达到环保城市要求。

二是召开环卫局长会议和组织参观学习，为全市环卫系统提供了一个交流经验、研究工作的平台，同时也开拓了视野，增长了见识，较好地推进了城乡环卫一体化工作。

三是认真落实市委、市政府《关于推进城乡环境卫生管理一体化的实施意见》，扎实推进了我市城乡环境卫生管理一体化工作。我局联合市委农办、市财政局印发了《关于推进城乡环境卫生管理一体化奖励资金申报、拨付等有关事项的通知》，对城乡环境卫生设备、设施建设市级奖励资金的申报、拨付和使用管理等进一步明确，有力地推动了城乡环卫设施建设。

惠城区、惠阳区、大亚湾区完成了行政村均设保洁队的任务，落实了区级财政对村组保洁人员经费保障政策;惠东、博罗、龙门县完成部分行政村设保洁队的任务，并对其人员经费实施补贴。惠城区、惠阳区被国家住房和城乡建设部评为全国第一批村镇垃圾治理全覆盖县(市、区)，全国仅28个，我市占2席，我市村镇垃圾治理工作走在了全国的前列。

(六)抓安全生产，安全生产形势进一步趋好

一是加强了宣传教育，进一步树立了“安全生产是的节约，安全生产是政绩”的观念;召开安全生产专题会，分析解决问题，进一步提高全体人员的安全意识。

二是健全了《环卫局安全生产管理规定》、《环卫局环卫作业管理规定》等规章制度，制度管人，长效管理。

三是加强检查，狠抓了安全生产责任制的落实，有效地消除安全隐患。

四是加大资金投入，为安全生产提供物质保障。完善安全生产设备，如及时更换灭火器、安全锥等。

由于管理到位，责任落实，措施有力，安全生产形势进一步趋好，全年无重大事故发生，发生各类事故34宗，造成直接经济损失1646、17元。

(七)抓扶贫工作，扶贫开发工作取得新成效

按照“三年任务两年完成”的目标，认真落实扶贫工作责任制，着力改善贫困村的生产、生活条件，提高贫困户的自我发展能力。局务会议多次研究部署兴家村文化广场建设和危房改造工作。局领导班子及机关科室、基层单位负责人等多次到兴家村指导扶贫工作，春节、中秋节到该村进行慰问。通过多方努力，较好地完成了扶贫工作任务：贫困户危旧房改造和村道建设按时完成，文化广场建设和村容村整治工作将于年底完成;帮扶村村收入可达7、5万元;13户贫困户均可实现人均年收入2500元。该村还被评为省奖补资金对象之一，获奖金25万元。

此外，人事财务管理、环卫收费、政务公开及行政许可办理等工作也取得了新进展。

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但也存在许多问题和困难：如全市城镇生活垃圾无害化处理平均水平不高;建筑垃圾和餐厨垃圾资源化利用处理仍然是空白;环卫基础设施建设“难选址、难建设、难使用”没有得到根本上解决;内街小巷、城乡结合部和广大农村环卫质量整体水平不能达到人民群众要求;环卫工人待遇仍然需要提高。这些都需要在今后工作中切实解决。

二、\_\_\_\_年工作计划

我们知道，环卫工作是一项“每天都要从头开始”的工作，只有逗号，没有句号;只有起点，没有终点。下一步，我们将按照市委、市政府的指示要求，树立环卫惠民理念，不断提高城乡环境卫生质量，不断提高城乡居民幸福感，充分发挥环卫部门应有的作用。主要狠抓七个方面的工作：

(一)狠抓环卫队伍建设。认真学习贯彻党的xx大、xx届六中全会精神和省、市第十次党代会精神，加强思想政治教育和形势教育，保持环卫队伍稳定。继续实施“一进三出”工程，开展岗位大练兵、劳动技能竞赛等活动，不断提高环卫工人的技能和工作效率。

(二)狠抓环境卫生质量常态化管理。坚持不懈落实“三员”、“三包”和“三个一”等长效管理制度;推进垃圾中转站规范管理示范点及重点路段环卫整治示范成果转化，全面升级惠城中心区环卫管理水平;落实全市环境卫生质量检查通报制度，加强检查、监督，提高我市的环境卫生整体水平。

(三)狠抓环卫基础设施建设。规划、建设、改造一批垃圾中转站和公厕;推进水上环卫码头、建筑垃圾处理场和餐厨垃圾处理中心的建设;有计划地增添购置一批先进的环卫设备设施;落实环卫基础设施设备“市级奖励、县级补助、乡镇投入”制度，推进各县区、各镇街环卫基础设施建设和环卫设备购置，不断提高环卫作业机械化水平。

(四)狠抓环卫宣传和生活垃圾分类试点工作。加强与新闻媒体的合作，加大环卫宣传力度，提高市民的环卫意识。抓好惠城中心区垃圾分类试点工作，探索模式，积累经验，逐步扩大垃圾分类收集范围，不断推进生活垃圾处理的减量化、无害化、资源化。

(五)狠抓安全生产工作。加强安全宣传教育，提\_部职工的安全生产法制观念和自我保护意识;进一步完善安全生产制度，形成人人重视安全、关注安全的良好氛围，杜绝重大事故发生。

(六)狠抓环卫管理体制改革和创新。按照省市有关公用事业单位体制改革精神，逐步实行事企分开，管干分离，积极推进环卫行业市场化运作;推行以费养事，建立绩效工资制度。积极稳妥地推进车队目标管理试点工作，探索发挥基层主观能动性的新方法、新途径。

(七)逐步提高环卫工人的工资福利待遇。开展各种有益工人身心健康的活动，切实解决干部职工实际困难，想方设法提高环卫工人的工资福利待遇。

\_\_\_\_年是深化“\_\_\_\_”规划的重要之年，是我市夺取全国文明城市标兵和建设“三宜”协调发展示范区的关键之年，环卫工作面临新的机遇和挑战，必须百尺竿头更进一步。我们有信心、有决心继续发扬艰苦奋斗、拼搏进取、爱岗敬业和无私奉献精神，不断提高自身的知识和技能，开拓创新，扎实工作，为推动\_\_\_\_环卫事业再上新台阶，为建设惠民之州、和谐\_\_\_\_、幸福\_\_\_\_做出新的更大贡献。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十**

20\_年，市容环卫局按照县委、县政府的工作部署，全面贯彻落实市、县“三会”精神，结合本单位年初工作计划，全面推进城乡生活垃圾治理，狠抓文明县城创建工作落实，推动行政服务行为规范有序开展，环卫事业呈现良好的发展态势。现将20\_年上半年主要工作简要总结如下：

一、主要工作做法和成效

(一)全面细化任务，扎实推进城乡生活垃圾治理。

自去年10月24日召开全县城乡生活垃圾治理动员大会以来，我局紧紧按照省、市城乡生活垃圾治理工作要求，全面推动县城和各镇(含街道、度假区，下同)的生活垃圾治理工作，加快城乡环卫基础设施建设和设备、人员的配备，大力构建“户收集、村集中、镇转运、县处理”生活垃圾收运治理模式，进一步夯实了城乡环卫统筹一体化发展、环卫公共服务均等化基础，为实现创建国家生态县提供了保证。

一是完成了垃圾收运处理设施专项规划。根据省、市有关要求，我县已于20\_年11月委托深圳市新城市规划建筑设计有限公司初步编制了《\_县城乡生活垃圾处理专项规划》。今年上半年，就《专项规划》面向县有关职能部门征求了意见，召开了专家论证会，使《专项规划》成为指导落实城乡环卫公共服务均等化的纲领性文件。

二是完善了\_县垃圾无害化处理场配套设施。我县垃圾处理场已于去年12月基本建成，今年以来，通过加快对处理场污水处理站、进出场道路、设备等配套项目完善，并参照深圳、河源、惠州等地的管理经验，组建了县垃圾处理场的管理队伍，县垃圾无害化处理场即将全面投入运营，提高我县城镇生活垃圾无害化处理率。

三是加快了城乡转运站和自然村收集屋(池)建设。县城方面：县城已完成1间转运站的升级改造工程，其余2间压缩站正加紧办理报批手续。乡镇方面：按照“一镇一站”要求，全县16个乡镇完成了12间转运站建设任务，配套设施加紧完善中，其余4镇正加快建设中。同时，按照“一村一点”要求，全县245个行政村、2247个自然村共投入1000多万元完成了垃圾收集屋(池)建设，并投入使用。

四是完善了运输车辆。积极推行密闭、环保、高效的垃圾收运系统。目前，县城投入1600多万元购置压缩车、洗扫车及方向式手扶拖拉机共30台，平山、大岭等12个镇共投入1100多万元购置压缩车、洗扫车共17台(套)，其他各镇均具备较强的运力，城乡生活垃圾收运效率进一步提高。

五是抓好了净化城镇工作。1、加大宣传力度。在县电视台播放了“\_是我家、卫生靠大家”、“清洁在手中、文明在心中”、“垃圾不乱扔，\_更美丽”的宣传口号和倡议书;在全县城乡特别是工业重镇广泛开展中小学“一生带一户、一校带千家”和“小手拉大手、文明一起走”等宣传活动，形成了良好的宣传氛围和带动效果。2、健全保洁机制。乡镇每个自然村至少配备了1名专(兼)职保洁人员，完善村委(社区)环卫作业保洁机制;在县城投入使用3台洗扫车，部分乡镇也配备了扫路车，县城和巽寮主、次干道机械化清扫率已达60%以上;3、开征城市生活垃圾处理费。我县全面完成了垃圾处理费开征前期工作，着手在县城和周边镇开征城市生活垃圾处理费。4、推进垃圾分类试点工作。扎实推进县城广厦花园等3个居民小区垃圾分类收集试点工作，已完成宣传栏、垃圾分类宣传手册的制作及分类收集垃圾桶的布点等工作，取得成功经验后进一步推广。

六是深化推进乡村清洁工程。全县245个行政村已建立健全了卫生保洁制度，各自然村已配备保洁员2247人;推动抓好“乡村美、大清洁”、“美丽乡村，环卫先行”农村清洁工程活动，各镇加大力度清理农村路边、河边、池边、海边和公共区域等“四边一区域”积存垃圾;抓好港口、平海、巽寮等沿海镇内海漂浮垃圾和沙滩生活垃圾的清理工作，城乡面貌进一步美化。

七是不断健全长效机制。县出台了《\_县城乡生活垃圾治理考核办法》，明确了考核方式、评分标准、奖补办法等，把城乡生活垃圾治理工作绩效列入各镇党政一把手政绩考核。上半年县财政已落实了对设施建设及保洁员配备等方面的补助资金，为推动成效机制建设提供了保证。同时，认真落实《乡镇环境卫生质量检查通报制度》，采取“月抽检、季普查”的检查督查办法，上半年落实检查通报2次。同时，我局以办理政协重点提案为契机，全面贯彻《水环境保护法》，加强与环保、水务等部门的沟通协调，进一步加大城乡特别是西枝江流域生活垃圾治理，建立西枝江流域检查机制，水环境保护机制得到健全。

(二)强化整改落实，深化推进文明县城创建工作。

根据《\_县20\_年创建广东省文明县城环境卫生整治工作方案》(\_创建[20\_]6号)精神，我局进一步明确部门责任分工、整改范围、具体措施，完善工作机制，为迎接文明县城测评验收奠定了基础。

一是保洁管理更规范。加强县城主街道进行机械化清扫工作，街道洁净度不断提升;大力抓好城乡结合部、城中村卫生死角专项治理，城乡环境面貌有改善。在扩展服务区域增加配备环卫工人，加强对主干道采取“两班倒”巡回保洁，严格落实居民小区、内街小巷等收集区“一天两收集”的管理，县城环卫管理水平更加规范。

二是责任落实更到位。通过在县城发放8000多份环卫宣传小册子，进一步落实《门前三包》责任制，联合有关部门加强对临时堆放建筑垃圾治理，及时查找源头，按时、按规定清理，今年以来，清理主要街道建筑垃圾80吨，共20余车次，确保了主要道路卫生整洁;按照创文办要求，不断强化环境卫生窗口整治工作，建立健全电话投诉跟踪处理机制，服务水平进一步提高，实现了环境卫生投诉件件有落实。上半年有效处理投诉85件。

三是配套整治更有力。抓好了创文包干区的责任落实，并积极配合县城各单位包干区的垃圾清理工作;抓好周末清洗街道活动，实现街道干净整洁，县城人民路、建设路、新平路、华侨城大道等已成为新的文明样板路段。加强对垃圾中转站升级改造同时，加强对垃圾运输车的管护，确保收运过程不出现跑、冒、漏、滴现象;加大对果皮箱的安装维护管理力度，安排专职人员每天对街道果皮箱进行维护，确保果皮箱卫生整洁;落实对垃圾转运站的维护管理，定期消毒除“四害”，治理乱放杂物等现象。

(三)抓好规范管理，不断完善依法行政工作。

一是抓好政务公开工作。按照《中华人民共和国政府信息公开条例》和县委、县政府有关工作要求，我局通过调整政务公开工作领导机构、健全公开制度、突出公开事项、完善公开载体等方式不断改进政务公开工作，利用单位网站、宣传栏、电视媒体等途径主动公开有关政务信息，保障了政务信息的公开透明。

二是完善行政审批工作。根据《关于公布\_县20\_年行政审批制度改革调整事项目录(第一轮)的通知》(\_府[20\_]113号)精神，进一步理清职能，做好县城建筑垃圾、散体物料的运输、消纳、大型户外广告设置等事项的审批工作，形成规范的网上服务和“窗口服务”工作，有效推进依法行政工作。

三是抓好信访投诉工作。密切关注“网络问政”、部门网站、网上论坛、电视媒体等群众反馈的信息，指定专门人员负责管理;同时在单位内部建立了专人负责登记的投诉服务电话，确保了线上、线下全方位地收集、接受群众的投诉反馈，并形成责任跟踪落实的机制，环卫服务不断规范，群众满意度日益提高。

(四)改进思想作风，推动提升党建工作水平。

一是抓好中心组理论学习。按照《关于20\_年我县党委(党组)中心组暨党员干部开展理论学习的意见》的要求，我局党支部积极抓好“三个定位、两个率先”、改革创新、“两大产业集群”、文明创建等4个专题的学习，更好地提高了领导班子对党的思想理论和经济社会发展的掌握。

二是抓好纪律作风整治活动。为深入贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”，我局深入开展整治“庸懒散奢”等不良风气活动，通过强化领导、建章立制、宣传发动、自查自纠、教育监督等形式，强化了全体干部职工责任意识及纪律意识，形成了“学赶超、改惰性、遵纪律、奉廉洁”的作风改进氛围，使党员干部呈现出积极向上的精神风貌;另外，扎实做好公务用车、公务消费等管理，压缩公务成本，杜绝公车私用和奢侈浪费现象。

三是落实好县委、县政府交办的工作。积极支持宝口镇今年的禁毒专项整治行动和计划生育集中服务活动，扶持村禁毒和计生专项资金1、6万元，并选派4名干部职工与镇村干部进村入户开展工作，同吃苦、敢于同制贩毒分子作斗争，成功抓获了宝口制毒案的2名逃脱的疑犯。积极落实新一轮扶贫开发“双到”帮扶工作，对多祝丰年村帮扶对象进行班子成员定向帮扶;推进兴家村驻村帮扶工作，对驻村的纯二女户、困难户进行资金帮扶。

二、存在问题

今年上半年，我县城乡垃圾治理工作取得一定成效，但从全县城乡治理总体工作看，还存在如下问题。一是投入不足，部分乡镇经济困难，垃圾清扫、收集、处理等经费缺口较大，造成有的村保洁员配备还不足，存在垃圾屋(池)垃圾清运不及时现象。二是部分市民爱护卫生环境的思想认识不高，乱倒垃圾现象时有发生，特别是县城、部分工业重镇建筑垃圾乱倒现象严重。三是环卫队伍招工难，环卫队伍不稳定，县城、乡镇均不同程度存在，环境卫生质量易反复;四是城乡生活垃圾治理力度有待加大，建管结合有待加强，常态化管理需加紧落实。

三、下半年工作计划

下半年的工作重心主要有两个：一是全面圆满完成城乡生活垃圾治理任务，二是抓好文明县城创建测评验收工作。我局将围绕工作中心，全面对照《\_县全面推进城乡生活垃圾治理工作行动计划》和文明县城测评指标，逐条逐项抓好落实，主要抓好六个方面工作：

(一)抓好处理场的等级评定和运营管理。抓好处理场收尾工程建设，投入运营，按照省、市要求抓好等级评定;参照先进管理办法，配套相应管理人员和运营设备，细化管理办法，提高我县城镇垃圾无害化率。

(二)抓好城乡生活垃圾治理工作。抓好“一镇一站、一村一点”环卫基础设施验收工作，保障补助经费落实到位，监督设施运营管理，完善城乡生活垃圾收运模式，加强对各镇“美丽乡村，环卫先行”农村清洁工程的指导和检查通报工作。

(三)抓好城镇垃圾处理费征收工作。在县城开征生活垃圾处理费，加大宣传力度，在各水厂设置服务岗位，加强说服解释，并将生活垃圾征收工作进驻网上办事大厅，完善管理相关办法。

(四)抓好文明县城创建工作。加大创文人员、资金等投入，切实推进卫生整治，全面提高县城卫生洁净水平，确保圆满完成考核指标任务。

(五)抓好行政审批改革工作。梳理行政职能，抓好审批制度改革，推动网上办事大厅和“窗口服务”等工作，形成程序规范、专人负责、依法高效的工作格局。

(六)抓好党建提升工作。积极按照上级党委工作部署，在改进工作作风、禁毒行动、扶贫“双到”、服务基层等方面不断增强工作主动性，探索工作新举措，推动党建工作水平有新提升。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十一**

3月我从水环境管理处来到科技处从事一种全新的管理工作，一年来在处长的领导下，在的帮助下，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的工作总结如下：

一、具有较好思想政治素质和专业理论素质，有一定的实践创新能力。

在工作中有大局意识，特别是年初落聘以后，组织安排我到科技处工作。当时也有很多顾虑和担心。是顾全大局，积极应对，还是顾念小我，消极接受，成了摆在我面前的一项重要课题。来到科技处以后，立即被处内紧张忙碌的工作局面和浓厚的学术氛围所吸引，也深感责任重大，能力素质不足。只有在实践中学习，在学习中提高，尽快承担起工作任务，才能不辜负领导的关心，不辜负组织的培养和同志们期待。因此自己在工作中不怨天尤人，而是积极调整心态，努力查找自身的不足，不仅向书本学习，向实践学习，向处内领导和同志学习，向先前在岗的昆林同志请教，在各方领导同志的热心指导和帮助下，教快地快进入了工作角色。

在工作中作风塌实，态度诚恳，胸怀宽阔，顾全大局，与处内同志能和谐相处，互助互让，既能独挑一担，又能打好配合。在各种考验面前，表现了一个共产党员良好的思想政治素质和道德修养。

二、工作勤奋，责任意识强，较好地完成了自身承担各项工作任务。

一是积极组织推进局重点科研课题的研究。对环科院《大顶子山航电工程运行后对松花江段的水环境影响及对策研究》、《哈尔滨市环境质量全面达标规划》、《哈尔滨市循环经济发展规划》等科研项目进行跟踪指导，促进其按期完成项目研究工作。

二是按要求组织申报哈尔滨市20xx年环保科技攻关项目。在项目的立项申报工作中有所创新，能够紧密结合哈尔滨市环保工作实际，指导项目单位有针对性地筛选科研项目，使科研工作为环境管理工作提供有效支持。经初步审核并指导修改，向市科技局申报空气污染物浓度数值模型预报的研究、厨予处理与综合利用项目、大气颗粒物源解析研究、排污权交易体系的研究、生物监测及种群油画在制药废水处理中的应用、无冲击振动钢轨、中地闪点液体燃料灶具系统及烃醇燃料]、硝基苯对松花江哈尔滨段水环境的影响趋势与生态恢复研究、硝基苯对松花江哈尔滨江段冰融期水及水生物污染的对策研究、硝基苯对沿江饮用水井污染的监测与防治研究、含硝基苯的活性炭(淤泥)治理研究等10项公关项目。

三是结合20xx年工作重点工作任务和我市创建环保模范城目标，征集并组织申报06年局系统科研项目。

四是多次修改、完善并发布了《哈尔滨市环保系统科研项目管理办法》，为环保科研项目的立项、审查、跟踪指导、结题验收等管理工作更加规范化、科学化奠定基础。

五是强化环保市场监督管理。为满足管理工作的需要，进一步规范洁净配煤与助燃剂产品市场，做了大量工作，将《燃煤助燃剂质量标准》与《洁净配煤质量标准》申报列入了省地方标准编制计划，按照《黑龙江省标准编制计划》，组织编制《燃煤添加剂质量标准》和《洁净配煤质量标准》。组织专家论证进行多次论证，同时深入生产企业征询意见，对10个助燃剂和洁净煤厂家的产品进行了检测,根据检测结果,准备进一步修改完善标准的编制说明。完善后的两个标准已经上报省局科技处，等待批准后发布。

六是有针对性地组织举办了哈尔滨市板材、油漆和涂料企业环境标志产品认证培训班，提高了企业对环境标准产品认证重要意义的认识和认证的积极性，使受训企业明确了认证的有关知识和程序。为有环境标准的企业开展环境标志认证提供咨询服务，组织认证公司和相关企业座谈，研究探索哈尔滨市环境标志产品认证工作思路，为正在逐步开展环境标志产品认证工作奠定基础。

七是iso14000环境管理体系认证工作方面有新的突破，超额完成了年初制定的开展20家认证的工作目标。在有针对性地在建筑、石化、医药等重点行业和企业进行iso14000环境管理体系的宣贯工作，举办了iso14001：20xx版标准培训班，编制了14000宣贯手册,帮助30家企业开展了iso14000环境管理体系认证，对认证单位进行了备案登记并出具了环境守法证明。按省环保工作要求,对哈尔滨鑫岩实业有限公司等“双绿色”认证企业进行了复查，提高了其环境管理水平，保持环境管理认证的可信度。

八是创新环境新标准培训方式，以试代训，充分利用网络优势，组织开展了区、县、市(市)环保局执法和监督管理人员的《环境标准考试》，促进了区、县、市(市)环保局各级环境管理和监察人员对环境标准的学习，减轻了基层参加组班培训的负担，收到了非常明显的学习效果。

总之，一年来，脚步匆匆，忙忙碌碌，在工作中收获，在收获中快乐。在新的一年，自己要更加严格要求自己，更加努力工作，向各级领导和同志们交上一份优秀的答卷。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十二**

20\_\_年我局在区委、区政府的正确领导和市、区有关部门的大力支持下，紧紧围绕国家卫生城市复审这一中心任务，对照与区政府签订的目标管理责任书，按照精细化、常态化要求，不断强化管理措施，加大工作力度，狠抓工作落实，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、20\_\_年上半年工作回顾

(一)坚持项目带动为目标，强化环卫设施建设。一是西环路大型压缩式垃圾中转站项目，市发改委已下发《关于西环路压缩式垃圾中转站工程可行性研究报告的批复》(金发改〔20\_\_〕421号)，现正在办理土地审批相关手续;二是新建或改造一批高标准公厕。计划新建泰安路公厕、步行街公厕，在北环路绿色长廊安装一座移动式公厕，改造天津路公厕和广州路公厕。目前，泰安路公厕正在管网协调和设计工作;步行街公厕随步行街供热交换站改造同时配建;北环路绿色长廊移动公厕正在选址安装;天津路公厕正在进行设计工作;广州路公厕改造正在申请改造资金;三是生活垃圾处理场四期防渗工程，现已报市发改委申请立项;四是新建简易式垃圾中转站4座，现正在申请建设资金和选址;五是安装200个地埋式果皮箱，现正在申请建设资金和选址。六是购置3台洒水车和1台喷雾车，以降低道路二次扬尘污染，改善城区大气环境。现正在办理车辆采购手续。

(二)坚持重点项目为抓手，全力落实招商引资任务。20\_\_年我局确定的招商引资项目为\_\_市建筑垃圾处理循环利用项目。该项目总投资4600万元，建设一座有钢结构厂房、综合办公楼、原材料处理区、成品堆放区、调度等后勤管理基础设施，年处理50万立方米的城市建筑垃圾、年产150万平方米的板瓦、双筒瓦和水泥彩瓦的建筑垃圾处理厂。目前，该项目正在设备招投标工作，预计到位资金600万元。

(三)以巩固国家卫生城市为核心，着力加强五项管理措施。一是加强道路清扫保洁管理，全面提升市区环境卫生质量。严格落实“五定三包”制度和检查评比制度，切实做到每天凌晨集中全面清扫，全天分段巡回保洁，随脏随扫。对重点路段、市场口和易脏区域实行重点清扫保洁，洗扫车每天清洗一遍，电动保洁车全天保洁，人工清扫与机械作业有机结合，确保干净整洁，极大地提高了城市清洁度;二是强化公厕管理措施，不断提升公厕管护水平。对所有水冲式公厕和移动公厕实行专人管理，严格按照公厕管理制度，对蹲坑、尿池进行定时清洗、保洁，做到设施完好，标志齐全，基本无臭味、无蝇蛆、无尿碱，无乱贴乱画。旱厕安排专人管理，做到粪便及时掏运，不外溢，不泄露，密封运输和无害化处理，无害化处理率达到了100%;三是严格作业程序，确保生活垃圾及时中转清运和无害化处理。严格落实执行“五定二包一清”制度，对所有地埋式垃圾中转站、敞口式垃圾箱做到随满随拉，不冒尖，不外溢。压缩式中转站随倒随压，及时转运，做到日产日清;四是科学规范管理，严防建筑垃圾(渣土)乱倾乱倒，保证市容市貌整洁靓丽。环卫监察大队对重点区域设立检查点，派专人盯守，并采取全天24小时不间断巡查，严防沿街撒漏、乱倾乱倒建筑垃圾等违规行为，使我市建筑垃圾管理步入规范有序、监管有力、健康发展的良性轨道，进一步促使城市环境整洁优美，促进社会和谐发展。截止目前，清理乱倾乱倒建筑垃圾30余处，治理路面大小污染、撒漏150余处，查处违章拉运车辆180余次，行政处罚9次;五是加强对生活垃圾场和医疗废弃物集中处置中心的管理，进一步做好医疗废物集中处置费收缴工作。严格实行环保法规责任制。按照现行法规和标准，坚持大气防护、水资源保护、环境保护及生态平衡相结合的原则，对进场生活垃圾严格实行充填、推平、压实、覆土和再压实等操作过程，采用平面分层法，减少填埋场的沉降量，使城区生活垃圾无害化处理率达到100%。

(四)全力提升公厕管护水平，实现旅游公厕革命。针对我市公厕布局不合理，建设滞后的问题，根据国家旅游局提出的旅游厕所“数量充足、干净无味、实用免费、管理有效”的要求和省市关于加快旅游厕所建设的相关会议精神，一是区环卫局制定了金川区高标准公厕建设及改造方案，计划近三年在市区和两镇新建及改造升级50座高标准公厕;二是细化责任，明确责任单位、责任人，进一步将工作落到实处;三是协调规划部门，制定完成了《20\_\_-20\_\_年\_\_市中心城区公共厕所布局规划》;四是制定考核办法。区环卫局今年重点对其管理的25座公厕和监管的20座公厕进行分类考核管理，做到责任明确，奖罚分明。

(五)加强监督检查和整改落实工作，着力提升市区环境卫生整体水平。一是继续加大与街道社区、两镇等部门的联系协调力度，做好居民区和城乡结合部环境卫生工作;二是结合“爱国卫生月”活动和国家卫生城市复审，我局多次出动装载机，翻斗车，对西坡养殖区、河雅路等路段常年死角垃圾进行了集中清理，共清理建筑垃圾约800立方米，进一步提高了市区环境卫生整体水平;三是继续尝试政府购买社会环卫保洁服务。现已对外承包4条路段，分别为东环路、北环路、永昌路、南环路。经过先行试点，积累经验，逐步扩大对外承包力度，力争年底对外承包道路达到6条。

(六)全力做好\_、政协提案议案办理和信访ww禁毒工作。一是认真对待群众的来信、来电、来访。截止目前，共接到群众来信来访5次，件件有答复，有处理意见;二是重视\_政协建议、提案的答复工作。截至目前，共接到市区\_代表、政协委员提出的建议、提案13件，现已答复了1件，代表委员满意率达到100%;三是积极答复上级部门转来的市长热线、信箱，上半年共接到市长热线9条，件件有答复、有处理意见，群众满意度高。四是全力做好了30名吸毒人员的就业安置工作，目前，所有安置人员情绪稳定，工作积极。

二、其它工作

以“联村联户、为民富民”为契机，着力加强党组织建设。一是坚持学习。认真制定党员干部政治理论学习安排，每周五定期组织机关干部和党员开展政治理论学习，党总支委员会成员定期为党员讲授党课，不断提高广大党员干部的思想政治素质;二是健全组织。重视对入党积极分子培养教育工作，上半年1名预备党员按期转正，党员队伍不断壮大;三是夯实基础。深入贯彻落实省、市、区“联村联户、为民富民”行动，组织干部职工多次分批深入帮扶村\_\_镇\_\_村体察民情，了解\_，制定帮扶计划。在春种之际为联系户送去价值3000多元柴油，帮助农民解决春耕生产中遇到的困难和问题;四是开展活动。“三八”、“五一”“交换空间开心市场”等节点组织职工开展了飞镖、定点投篮、跳绳比赛励志网、以物易物等群众喜闻乐见的体育活动，丰富了职工业余文化生活，增强了队伍凝聚力。五是获得荣誉。上半年我单位一名职工评选为\_\_市禁毒先进个人，三名职工评选为金川区优秀在职党员。六是开展“善行义举四德模范”评选。上半年经过层层评选，共选出6名四德模范。

三、下半年工作打算

下半年，我局将重点抓好以下工作：

(一)强化管理措施，不断提高环境卫生作业水平。一是在做好日常管理工作的同时，不断创新管理模式，进一步完善岗位管理制度，落实职工考核奖罚制度，切实增强职工的责任感和紧迫感，不断提高工作效率和质量;二是继续加大对建筑垃圾和工程渣土运输管理力度，努力提高建筑垃圾综合利用水平;三是积极做好国家卫生城市大验收考评工作。四是继续抓好“三严三实”专题教育实践活动。

(二)加大工作力度，确保基础设施建设和招商引资任务落实。一是进一步加大市财政局、国土局、发改局等相关部门沟通协调力度，加快项目建设进度;二是力争10月底完成公厕新建或改造任务。三是继续抓好招商引资项目落地工作。

(三)继续深入实施效能风暴行动，切实转变机关工作作风、提升工作效能。

(四)继续抓好全局安全。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十三**

20xx年我局在区委、区政府的正确领导和市、区有关部门的大力支持下，紧紧围绕国家卫生城市复审这一中心任务，对照与区政府签订的目标管理责任书，按照精细化、常态化要求，不断强化管理措施，加大工作力度，狠抓工作落实，较好地完成了各项工作任务。

一、20xx年工作回顾

(一)坚持项目带动为目标，强化环卫设施建设。一是西环路大型压缩式垃圾中转站项目，市发改委已下发《关于西环路压缩式垃圾中转站工程可行性研究报告的批复》(金发改〔20xx〕421号)，现正在办理土地审批相关手续;二是新建或改造一批高标准公厕。计划新建泰安路公厕、步行街公厕，在北环路绿色长廊安装一座移动式公厕，改造天津路公厕和广州路公厕。目前，泰安路公厕正在管网协调和设计工作;步行街公厕随步行街供热交换站改造同时配建;北环路绿色长廊移动公厕正在选址安装;天津路公厕正在进行设计工作;广州路公厕改造正在申请改造资金;三是生活垃圾处理场四期防渗工程，现已报市发改委申请立项;四是新建简易式垃圾中转站4座，现正在申请建设资金和选址;五是安装200个地埋式果皮箱，现正在申请建设资金和选址。六是购置3台洒水车和1台喷雾车，以降低道路二次扬尘污染，改善城区大气环境。现正在办理车辆采购手续。

(二)坚持重点项目为抓手，全力落实招商引资任务。20xx年我局确定的招商引资项目为金昌市建筑垃圾处理循环利用项目。该项目总投资4600万元，建设一座有钢结构厂房、综合办公楼、原材料处理区、成品堆放区、调度等后勤管理基础设施，年处理50万立方米的城市建筑垃圾、年产150万平方米的板瓦、水泥彩瓦的建筑垃圾处理厂。目前，该项目正在设备招投标工作，预计到位资金600万元。

(三)以巩固国家卫生城市为核心，着力加强五项管理措施。一是加强道路清扫保洁管理，全面提升市区环境卫生质量。严格落实“五定三包”制度和检查评比制度，切实做到每天凌晨集中全面清扫，全天分段巡回保洁，随脏随扫。对重点路段、市场口和易脏区域实行重点清扫保洁，洗扫车每天清洗一遍，电动保洁车全天保洁，人工清扫与机械作业有机结合，确保干净整洁，极大地提高了城市清洁度;二是强化公厕管理措施，不断提升公厕管护水平。对所有水冲式公厕和移动公厕实行专人管理，严格按照公厕管理制度，对蹲坑、尿池进行定时清洗、保洁，做到设施完好，标志齐全，基本无臭味、无蝇蛆、无尿碱，无乱贴乱画。旱厕安排专人管理，做到粪便及时掏运，不外溢，不泄露，密封运输和无害化处理，无害化处理率达到了100%;三是严格作业程序，确保生活垃圾及时中转清运和无害化处理。严格落实执行“五定二包一清”制度，对所有地埋式垃圾中转站、敞口式垃圾箱做到随满随拉，不冒尖，不外溢。压缩式中转站随倒随压，及时转运，做到日产日清;四是科学规范管理，严防建筑垃圾(渣土)乱倾乱倒，保证市容市貌整洁靓丽。环卫监察大队对重点区域设立检查点，派专人盯守，并采取全天24小时不间断巡查，严防沿街撒漏、乱倾乱倒建筑垃圾等违规行为，使我市建筑垃圾管理步入规范有序、监管有力、健康发展的良性轨道，进一步促使城市环境整洁优美，促进社会和谐发展。截止目前，清理乱倾乱倒建筑垃圾30余处，治理路面大小污染、撒漏150余处，查处违章拉运车辆180余次，行政处罚9次;五是加强对生活垃圾场和医疗废弃物集中处置中心的管理，进一步做好医疗废物集中处置费收缴工作。严格实行环保法规责任制。按照现行法规和标准，坚持大气防护、水资源保护、环境保护及生态平衡相结合的原则，对进场生活垃圾严格实行充填、推平、压实、覆土和再压实等操作过程，采用平面分层法，减少填埋场的沉降量，使城区生活垃圾无害化处理率达到100%。

(四)全力提升公厕管护水平，实现旅游公厕革命。针对我市公厕布局不合理，建设滞后的问题，根据国家旅游局提出的旅游厕所“数量充足、干净无味、实用免费、管理有效”的要求和省市关于加快旅游厕所建设的相关会议精神，一是区环卫局制定了金川区高标准公厕建设及改造方案，计划近三年在市区和两镇新建及改造升级50座高标准公厕;二是细化责任，明确责任单位、责任人，进一步将工作落到实处;三是协调规划部门，制定完成了《20xx-20xx年金昌市中心城区公共厕所布局规划》;四是制定考核办法。区环卫局今年重点对其管理的25座公厕和监管的20座公厕进行分类考核管理，做到责任明确，奖罚分明。

(五)加强监督检查和整改落实工作，着力提升市区环境卫生整体水平。一是继续加大与街道社区、两镇等部门的联系协调力度，做好居民区和城乡结合部环境卫生工作;二是结合“爱国卫生月”活动和国家卫生城市复审，我局多次出动装载机，翻斗车，对西坡养殖区、河雅路等路段常年死角垃圾进行了集中清理，共清理建筑垃圾约800立方米，进一步提高了市区环境卫生整体水平;三是继续尝试政府购买社会环卫保洁服务。现已对外承包4条路段，分别为东环路、北环路、永昌路、南环路。经过先行试点，积累经验，逐步扩大对外承包力度，力争年底对外承包道路达到6条。

(六)全力做好人大、政协提案议案办理和信访维稳禁毒工作。一是认真对待群众的来信、来电、来访。截止目前，共接到群众来信来访5次，件件有答复，有处理意见;二是重视人大政协建议、提案的答复工作。截至目前，共接到市区人大代表、政协委员提出的建议、提案13件，现已答复了1件，代表委员满意率达到100%;三是积极答复上级部门转来的市长热线、信箱，共接到市长热线9条，件件有答复、有处理意见，群众满意度高。四是全力做好了30名吸毒人员的就业安置工作，目前，所有安置人员情绪稳定，工作积极。

二、其它工作

(一)以“联村联户、为民富民”为契机，着力加强党组织建设。一是坚持学习。认真制定党员干部政治理论学习安排，每周五定期组织机关干部和党员开展政治理论学习，党总支委员会成员定期为党员讲授党课，不断提高广大党员干部的思想政治素质;二是健全组织。重视对入党积极分子培养教育工作，1名预备党员按期转正，党员队伍不断壮大;三是夯实基础。深入贯彻落实省、市、区“联村联户、为民富民”行动，组织干部职工多次分批深入帮扶村双湾镇金河村体察民情，了解民意，制定帮扶计划。在春种之际为联系户送去价值3000多元柴油，帮助农民解决春耕生产中遇到的困难和问题;四是开展活动。“三八”、“五一”“交换空间开心市场”等节点组织职工开展了飞镖、定点投篮、跳绳比赛、以物易物等群众喜闻乐见的体育活动，丰富了职工业余文化生活，增强了队伍凝聚力。五是获得荣誉。我单位一名职工评选为金昌市禁毒先进个人，三名职工评选为金川区优秀在职党员。六是开展“善行义举四德模范”评选。经过层层评选，共选出6名四德模范。

三、下半年工作打算

下半年，我局将重点抓好以下工作：

(一)强化管理措施，不断提高环境卫生作业水平。一是在做好日常管理工作的同时，不断创新管理模式，进一步完善岗位管理制度，落实职工考核奖罚制度，切实增强职工的责任感和紧迫感，不断提高工作效率和质量;二是继续加大对建筑垃圾和工程渣土运输管理力度，努力提高建筑垃圾综合利用水平;三是积极做好国家卫生城市大验收考评工作。四是继续抓好“三严三实”专题教育实践活动。

(二)加大工作力度，确保基础设施建设和招商引资任务落实。一是进一步加大市财政局、国土局、发改局等相关部门沟通协调力度，加快项目建设进度;二是力争10月底完成公厕新建或改造任务。三是继续抓好招商引资项目落地工作。

(三)继续深入实施效能风暴行动，切实转变机关工作作风、提升工作效能。

(四)继续抓好全局安全。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十四**

20\_\_年，我所党支部在上级党委的指导下，组织党员干部职工认真学习党的基本理论，党的xx届五中全会精神，主动开展党的思想建设、组织建设、作风建设，团结带领全所党员干部职工主动参加县城精神礼貌建设，完成上级党委交给各项工作。现将具体工作状况作如下总结。

一、进一步完善政治理论学习，加强政治理论学习，努力提高党员干部思想政治素质。

1、成立了环卫所党支部政治理论学习小组，制定了《县环卫所党支部政治理论学习制度》，使我所党支部政治理论学习做到了制度化。

2、继续坚持政治学习制度，党支部组织党员干部每月集中学习一次，把党的xx届四中全会精神与本单位实际结合起来学习，做到了务实有成效。

3、认真贯彻执行计委党委精神，组织党员干部职工参加计委系统党委组织演讲比赛，我所党支部获“组织奖”。

4、进一步加强党风廉政建设。在“七·一”期间组织党员干部观看了反腐斗争警示录相，党员支部观看录相后，纷纷表示要廉政为公，勤政为民，做好本职工作。

二、进一步加强组织建设，确保党支部战斗堡垒作用。

1、根据《党章》“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，认真做好党员组织发展工作。党支部经常以谈心方法，向入党主动分子和群众宣传党的方针、政策，鼓励他们政治上严格要求自己，业务上精益求精，不断学习，不断进步，争取早日加入党组织。

2、加强党员组织观念和组织纪律教育，组织党员认真学习中组部《关于中国\_\_x党费收缴、管理和使用的规定》，做好党费收缴工作，完成全年党费收缴工作。

三、以“党建”促“建立”，带领党员干部职工投身于县城精神礼貌建立活动之中。

1、进一步加强职工政治理论学习和业务知识学习，透过学习，广大职工“精神礼貌建立”认识进一步。在工作中，都能以“建立”标准来规范自己本职工作，正是因为如此，县城城区精神礼貌建立工作上了一个新台阶，也确保几次国家领导来\_\_市考察时，我县县城清洁卫生。

2、进一步加强对工会工作领导，支持工会开展群众性的文体活动;能关心群众生活，对因病住院的职工能及慰问，能关心退休职工生活状况，尽力帮忙他们排忧解难。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十五**

一、认真学习了\_\_\_、精神和与环保法律、法规，不断充实自己，提高自身理论水平和专业。

二、参加市联审中心环保审批工作。

参加建设现场踏勘、检查60余次;联审窗口及处内接待咨询工作100人次;受理建设项目报件50余份。

三、参与审查建设项目环境影响报告书(表)、登记表，起草审批意见。

四、参加建设项目环保验收工作。

五、完成全市建设项目环保十佳工程申报工作。

六、指导七区建设项目工作，督促各区环保局按时上报建设项目月报表，对建设项目进行跟踪管理。

七、完成提案答复工作6件。

八、负责道里区、动力区建设项目“两项制度”执法检查工作，对违反“两项制度”的单位进行处罚。

九、烟尘污染专项检查工作。对香坊区限期治理单位进行检查、督办。

十、积极环保法律、法规，为和环评单位做好服务，发放各种法规、标准、服务指南、办事程序、环评单位名单、与民政局协调企业环保审批事宜。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十六**

我局现有环卫职工637人(其中正式工128人、退休职工82人、临时工427人),作业任务：清扫、清洗辖区35条主次干道，日清扫保洁作业面积200万平方米，日清运垃圾360吨，日管理维护公厕26座(不含坐落单位公厕数)、直管垃圾中转站38座，日清理果皮箱603个。负责市、区计划内的环卫设施建设，负责本区范围内的环卫监察纠章，负责收取辖区内环卫有偿服务费，负责辖区6个乡镇街道环卫工作的检查指导。

今年来，在区委、区政府的正确领导下，我局始终以争创一流的环卫业绩为目标，大力推行环卫精细化管理，进一步加快环卫设施建设，积极探索环卫市场化运作，抓住重点，突出亮点，细化任务，强化措施，圆满完成了工作目标和各项任务。1-5月份我区环卫日常管理在市环卫行业主管部门考核中累计成绩靠前，并获得环卫设施奖励70万元;环卫有偿服务收费任务，实现了时间过半任务过半。具体工作情况总结如下：

主 要 做 法

一、深化内部改革，提高环卫作业水平。

从1月份起，我局将辖区内主次干道的清扫、清洗作业进行了全面整合，以常胜西路为界，将辖区主次干道划分为南北两个片区，整合原有清扫公司和清洗公司人员和设备，成立了道路洗扫一公司和道路洗扫二公司，道路洗扫一公司负责常胜西路以北(含常胜西路)区域主次干道的清扫保洁及清洗作业，道路洗扫二公司负责常胜西路以南(不含常胜西路)区域主次干道的清扫保洁及清洗作业，重新核定了两个作业片区的承包经费、作业质量要求和考核管理办法，促使两个公司在业务承包经费和作业质量标准上形成了相互竞争、你追我赶的崭新局面。激发了两个公司在内部管理上的潜能与活力，减少了业务上敷衍塞责、推诿扯皮的现象，花在加强常态化管理上的心思多了，临时“抱佛脚”、搞突击的现象少了，环卫作业水平明显提高。

同时，今年我局压缩非生产性开支，将立新大道延伸段、长丰大道、蒸水南堤等新拉通的道路纳入了环卫日常专业化管理，确保了辖区内环卫作业全覆盖。

二、优化环境，更新换代垃圾中转站。

早些年，我区兴建了70多座小型垃圾中转站。这些中转站对于环卫员工和市民群众倒垃圾较为方便，但是由于数量较多，转运量少，密封性差给周边环境带来较大影响。减少一个垃圾中转站，就等于减少一个环境污染源。20xx年，我局新建改建了压缩式垃圾站5座。这种新式的垃圾中转站转运量大，密封性好，辐射面广，目前我区只要拥有10座左右即可满足需要。基于上述认识，我局今年不等不靠。压缩一切非生产性开支，整合各种人力物力资源，将新建改建的5座压缩式垃圾站全部启用，同时，淘汰取缔了8座旧式垃圾中转站，使原设有垃圾站的周边环境大为改观。我局还大力推行城乡环境同治工作，指导雨母山乡按照“户分类、村收集、乡转运、区处理”的环卫运作机制，促使该乡环境卫生面貌显著改观。今年5月6日，周海滨市长在雨母山乡调研农村综合整治、现场视察雨母山压缩式垃圾中转站时，对雨母山乡农村环卫整治及压缩式垃圾中转站的投入使用给予了充分肯定和高度评价。

今年拟在衡州大道、外环路4s店等地兴建压缩式中转站2-3座，待市里明确下达任务后，我局即可启动建设。还邀请市规划局对我区环卫设施建设进行了规划布点，拟制xx年环卫设施建设专业规划。

三、强化管理，改善市民如厕环境。

今年3月，我局对辖区所有直管公厕进行了一次全面摸底排查，一一罗列出相关存在问题，并挤出维修经费2万余元，请专业维修人员对公厕管道该疏通的疏通，化粪池该清掏的清掏，屋顶该补漏的补漏，墙壁该刷漆的刷漆，设施破损的该修补的修补，清洗保洁班次该增加的增加。通过采取这些管护措施，公厕内外环境面貌焕然一新。今年5月，我局又将辖区所有直管公厕，每天24小时向社会免费开放使用。市民如厕环境更好更方便了。

四、建章立制，力促环卫质量提标。

为进一步加强日常管理力度，确保环卫作业质量。完善了局领导、质检股、业务管理部门、班长“四级网络”业务值班督查机制，局班子成员坚持每周一次通宵带班督查。做到及时在一线发现问题、及时在一线处理问题，通过勤查严督，全面提升辖区环境卫生水平。

五、真情服务，促进环卫有偿收费。

在环卫有偿服务收费工作中，一方面对环卫有偿服务单位，及时进行上门走访，掌握各单位实际产生的垃圾量，并在双方充分协商的基础上，做到合理收费，争取应收尽收;另一方面强化服务，提高服务质量，以良好的信誉、周全的服务赢得服务对象的理解和支持，营造和谐互动的收费氛围。今年未发生一起收费纠纷事件。

六、践行党的群众路线，立足本职切实为民办实事。

按照中央、省、市、区开展活动的文件精神和动员会议精神要求，及时成立了蒸湘区环卫局党的群众路线教育实践活动领导小组。制定了《蒸湘区环卫局开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，还下发了《党的群众路线教育实践活动手册》便于党员干部开展集中学习和自学。

于4月3日上午组织全体党员(在职党员41人、退休党员10人)，召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，对深入开展教育实践活动进行了动员部署。并分别于4月22日、23日组织全体党员、干部参加听党课、开展大讨论和征求意见会，学习了中央、省、市、区关于教育实践活动工作会议精神和有关文件、学习了规定的三本书有关内容、《报告学习辅导百问》等。4月25日上午，我局3个党支部分别组织开展了以“入党为什么”、“我的群众观”、“六问”等专题大讨论。5月9日，局党委组织全体党员干部与青年团员50余人到红色基地——夏明翰故居学习。通过此次学习，全体党员干部被深深的震撼，精神得到了一次全面洗礼。同时通过开展形式多样的征求意见活动。采取发放征求意见表、设立征求意见箱、开通电话专线等形式，认真听取干部职工意见，倾听各方面的声音。将征求到的意见和建议认真对待，分类梳理，广泛征求意见建议116条，通过梳理归纳为21条，其中，属于领导班子的11条，属于领导干部个人的8条，行业共性问题1条。

自开展“大走访、大调研、大服务”活动以来，局党委副书记、局长邓成、党委书记雷志红、副局长周中平分别参与了红湘街道联合新村社区党的群众路线教育实践活动的动员会以及征求意见会。对该社区如何开展好党的群众路线教育实践活动进行了指导。在深入走访过程中，“大走访”活动小组成员认真记录了走访时间、走访地点、走访对象及走访内容等。目前，共组织召开座谈会5次，宣讲有关政策28场次，走访困难群众6户，送去慰问金2400元，并收集整理了反映存在的问题和建议，建立了民情台账、困难群众台账，编制简报5期。

存 在 问 题

一、环卫作业经费缺口大

由于作业标准全面提高和环卫作业面大幅增加，如在市、区两级政府未安排经费的情况下，我局将立新大道延伸段、长丰大道、蒸水南堤等新拉通的道路，共计新增清扫保洁面积17.4万平方米，纳入了环卫日常专业化管理，1-5月份我局环卫作业经费缺口达275万元，目前我局运作举步维艰;推行环卫市场化运作是大势所趋。据我们了解，南岳区和长沙市雨花区推行主次干道清扫清洗市场化作业每平米单价在9元以上，我市受大环境的限制，环卫工作难度相对更大，要确保环卫作业效果，必须保障必要的投入。

二、环卫队伍不稳定，环卫干部职工工资福利待遇低

我局128名正式工按衡人社发73号文件标准和环卫行业可以发放特殊津贴的相关政策，每月工资应提高749元，年需经费96万元，因无资金保障渠道，环卫在职正式工至目前未能按标准和相关政策发放，在职职工情绪不稳定，思想波动大，亟待解决正式工的增资问题。

三、环卫局班子建设问题

环卫工作任务重，事务繁杂，目前我局班子成员仅有5名，且其中局党委书记借调至区城市管理办工作，缺一名副局长，一名纪委书记，班子成员目前是超负荷工作，亟需增添后备力量，配齐班子成员。

四、我区环卫停车场建设项目亟需尽快启动

我区现有环卫车辆52台(其中环卫作业车辆38台，工具车14台)，目前只能停放在原火车西站衡州大道立交桥下和其它路段上，存在很大的安全隐患，亟待尽快启动我去环卫停车场建设，但目前该项目的征地费尚未付，建设资金更是没有着落。

下 步 打 算

一、将辖区主次干道的清扫、清洗作业面向社会进行公开招标，并进一步深化环卫内部改革，把清厕、清运作业实行局内部招标承包，同时做好环卫员工的思想工作，妥善安排好环卫干部职工，确保环卫改革稳步推进。

二、建立完善环卫业务质量考核办法和标准。市场化运作后，增加环卫考核和市容监察的力量配备、增加信息采集报送的职能。成立市容质检信息采集队，负责环卫考核、市容监察、信息采集报送等工作，加大业务考核力度，确保环卫管理长效化、常态化。

三、进一步加强环卫基础设施建设。想方设法争取资金，年内兴建压缩式垃圾中转站2-3座。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十七**

一、打好经济仗，再上新台阶

20\_\_年各项收入总额为563万元，高于20\_\_年11万，其中自筹收入340万元，财政预算223万元，另政府年终补足部分50万元未计其列。

20\_\_年，各项总支出为630万元，其中：工资为400万元(其中临时工工资150万元)，福利60万元，各项上缴5万元，招待费11万元，小车开支2万元，生产车辆开支100万元，其中油料费为70万元，修理费30万元，环卫设施维护及垃圾场开支20万元，其他各项开支32万元。

财务收支相抵全年亏损17万元。虽然仍处于亏损境地，但我单位与下属两所签订了责任状，制定了收费人员目标任务，积极开拓费源，经济指标完成情况取得了全面胜利，干部职工工资得到了进一步提高。

二、借好“五创”风，打造新临湘

环卫局是我市“五创”提质核心队伍之一，城市卫生的提质关键在于我们的服务能力，要上水平、上台阶，就要借风扫落叶。尤其在迎省眷时，通过我们400多名干部职工共同努力，向各级主管部门和全市人民交出了一份满意的答卷。

(一)、服务范围不断拓展

清扫面积达到100多万平方米，在20\_\_年增加20条背街的基础上，又新增了10条背街小巷的清扫保洁范围，垃圾收集覆盖率达98%以上，日清运210吨，基本做到日产日清。所有服务对象投诉得到都及时处理。

(二)、设备设施不断完善

在各级政府部门的大力支持下，完成了城区果皮箱的更换;增加了一辆10吨的洒水车和一辆农用车;五里牌公厕及垃圾中转站改造与绿化广场公厕及垃圾中转站新建已经动工;指导中国电网临湘公司等单位建设垃圾中转站或垃圾池5座;垃圾无害化处理项目建设已经全面开工。

(三)、服务质量不断提高

城市市容和环境卫生管理条例：一是制订责任制度。我们为了城市卫生全面提质，首先在年初对城区各路段进行了重新测量，并按实际条件进行了重新劳动定额分配，实行了“路段清扫、保洁承包责任制”和“清运承包责任制”，保洁时间达到18小时，清运做到日产日清。二是加强宣传劝导。在做好日常清扫，卫生保洁工作的同时，按市“五创”办要求，对责任路段开展了文明劝导活动，并在此基础上，加大了“垃圾不出店”与背街小巷的宣传力度，分区分片，责任到人到岗，严格控制了城市主要污染源。三是清除卫生死角。我们对城乡结合部进行了严格监察，并定期进行清理，采用集中行动与平常检查相结合原则治理，基本清除了卫生死角。四是街巷洒水降尘。我们在增加一辆洒水车后，在每天洒水降尘的同时，对城区主次街道进行了地毯式清洗，城市卫生质量得到全面提高。特别是在今年夏季，天气持续高温，我们的洒水车每天进行了两次喷雾降温，大大改善了我市人居环境。

三、践行“两维护”，建设新环卫

垃圾无害化处理项目建设是一项利国利民的事实工程，节能减排在当下，低碳环保功千秋。但这项工程涉及面广，牵涉单位多，从选址到环评、可研、场地勘察、国土预审、压覆矿产、地质灾害报告书等一系列前期工作都遇到各种各样的困难与问题，甚至改址和改址后的一些阻力。这些困难除法律或技术约束外，关键是出现了错综复杂的利益矛盾。我们在项目指挥部的帮助下，特别是在李炎利局长的带领下，无数次走访垃圾所在地杨田村，了解群众诉求，帮助村民解决实际困难，由政府出资200多万元对三王、新屋两个组的水利设施、道路进行了新建和改造，并给予了二个组每组20多万元的经济补偿;自来水免费接通，且每人每月免费提供3吨自来水;另对部分村民进行了补偿。维护群众利益，维护我市环卫事业核心利益。目前，垃圾无害化处理项目工程建设经过千辛万苦后，终于全面开工，这将是我市节能减排的一项伟大工程，也是我市环卫事业发展的一个新的里程碑。

四、创建两文明，树立新风尚

我们今年又申报了“岳阳市精神文明单位”，并开展了创建活动，并获得了荣誉。一是成立了精神文明领导小组。领导小组以团结、务实、勤政、廉洁为要求，并严格按要求进行制度约束，确保队伍健康、稳定发展。极大地加强了班子的凝聚力、号召力、战斗力。二是机关工作有条不紊。机关工作不断改观，机关卫生状况、劳动纪律、办事作风良好。三是党、工、青、妇工作开展有声有色，职工业余生活丰富多彩。开展了创先争优活动，学“红旗市民”、学“劳模”、学“\_\_普法”、学习两个维护等“五争四学”活动，开展了篮球赛，拨河比赛、精品街道打造赛等环卫赛事。通过这些活动的开展，我单位党支部建设成了“创先争优”先进党支部，涌现了以王文龙为代表的一大批省市先进工作者，增加了队伍的凝聚力、向心力，陶冶了干部职工情操。四是综合治理、安全生产、计划生育工作全面达标。我们根据自身弱点与优势，加强了各方面的工作，重新制订了计划生育制度和安全生产制度，重大责任事故为零，干部职工上访为零，计外生育为零(节育率100%)。

五、研究新形势，规划新未来

我们目前困难主要是资金短缺。收入563万元，其中财政预算拨款223万元，收费收入340万元。另外，政府年终补算50万。而支出需要984万元，其中人员支出需要745万元，公用经费支出170万元，环卫设施建设及维护需要69万元。一年收支缺口达到421万元。也就是说，由于经费不足，一是工人工资无法提高，人力资源贫乏，职工年龄偏大，梯队建设不稳，卫生提质困难;二是环卫设备设施无法更新，特别是车辆都无法及时修理与更换，给生产酿造了极大的安全隐患;三是城乡结合部管理薄弱，没有经费清理野垃圾，城市总是被垃圾包围。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十八**

在市委、市政府及建设局党委正确领导下，通过全局干群共同努力，克服了资金紧、任务重、责任大的困难，紧紧围绕建设局党委年初工作目标，科学谋事干事，积极创先争优，并取得了优异成绩，现向领导简要汇报。

一、打好经济仗，再上新台阶

20\_\_年各项收入总额为563万元，高于20\_\_年11万，其中自筹收入340万元，财政预算223万元，另政府年终补足部分50万元未计其列。

20\_\_年，各项总支出为630万元，其中：工资为400万元(其中临时工工资150万元)，福利60万元，各项上缴5万元，招待费11万元，小车开支2万元，生产车辆开支100万元，其中油料费为70万元，修理费30万元，环卫设施维护及垃圾场开支20万元，其他各项开支32万元。

财务收支相抵全年亏损17万元。虽然仍处于亏损境地，但我单位与下属两所签订了责任状，制定了收费人员目标任务，积极开拓费源，经济指标完成情况取得了全面胜利，干部职工工资得到了进一步提高。

二、借好“五创”风，打造新临湘

环卫局是我市“五创”提质核心队伍之一，城市卫生的提质关键在于我们的服务能力，要上水平、上台阶，就要借风扫落叶。尤其在迎省眷时，通过我们400多名干部职工共同努力，向各级主管部门和全市人民交出了一份满意的答卷。

(一)、服务范围不断拓展

清扫面积达到100多万平方米，在20\_\_年增加20条背街的基础上，又新增了10条背街小巷的清扫保洁范围，垃圾收集覆盖率达98%以上，日清运210吨，基本做到日产日清。所有服务对象投诉得到都及时处理。

(二)、设备设施不断完善

在各级政府部门的大力支持下，完成了城区果皮箱的更换;增加了一辆10吨的洒水车和一辆农用车;五里牌公厕及垃圾中转站改造与绿化广场公厕及垃圾中转站新建已经动工;指导中国电网临湘公司等单位建设垃圾中转站或垃圾池5座;垃圾无害化处理项目建设已经全面开工。

(三)、服务质量不断提高

城市市容和环境卫生管理条例：一是制订责任制度。我们为了城市卫生全面提质，首先在年初对城区各路段进行了重新测量，并按实际条件进行了重新劳动定额分配，实行了“路段清扫、保洁承包责任制”和“清运承包责任制”，保洁时间达到18小时，清运做到日产日清。二是加强宣传劝导。在做好日常清扫，卫生保洁工作的同时，按市“五创”办要求，对责任路段开展了文明劝导活动，并在此基础上，加大了“垃圾不出店”与背街小巷的宣传力度，分区分片，责任到人到岗，严格控制了城市主要污染源。三是清除卫生死角。我们对城乡结合部进行了严格监察，并定期进行清理，采用集中行动与平常检查相结合原则治理，基本清除了卫生死角。四是街巷洒水降尘。我们在增加一辆洒水车后，在每天洒水降尘的同时，对城区主次街道进行了地毯式清洗，城市卫生质量得到全面提高。特别是在今年夏季，天气持续高温，我们的洒水车每天进行了两次喷雾降温，大大改善了我市人居环境。

三、践行“两维护”，建设新环卫

垃圾无害化处理项目建设是一项利国利民的事实工程，节能减排在当下，低碳环保功千秋。但这项工程涉及面广，牵涉单位多，从选址到环评、可研、场地勘察、国土预审、压覆矿产、地质灾害报告书等一系列前期工作都遇到各种各样的困难与问题，甚至改址和改址后的一些阻力。这些困难除法律或技术约束外，关键是出现了错综复杂的利益矛盾。我们在项目指挥部的帮助下，特别是在李炎利局长的带领下，无数次走访垃圾所在地杨田村，了解群众诉求，帮助村民解决实际困难，由政府出资200多万元对三王、新屋两个组的水利设施、道路进行了新建和改造，并给予了二个组每组20多万元的经济补偿;自来水免费接通，且每人每月免费提供3吨自来水;另对部分村民进行了补偿。维护群众利益，维护我市环卫事业核心利益。目前，垃圾无害化处理项目工程建设经过千辛万苦后，终于全面开工，这将是我市节能减排的一项伟大工程，也是我市环卫事业发展的一个新的里程碑。

四、创建两文明，树立新风尚

我们今年又申报了“岳阳市精神文明单位”，并开展了创建活动，并获得了荣誉。一是成立了精神文明领导小组。领导小组以团结、务实、勤政、廉洁为要求，并严格按要求进行制度约束，确保队伍健康、稳定发展。极大地加强了班子的凝聚力、号召力、战斗力。二是机关工作有条不紊。机关工作不断改观，机关卫生状况、劳动纪律、办事作风良好。三是党、工、青、妇工作开展有声有色，职工业余生活丰富多彩。开展了创先争优活动，学“红旗市民”、学“劳模”、学“\_\_普法”、学习两个维护等“五争四学”活动，开展了篮球赛，拨河比赛、精品街道打造赛等环卫赛事。通过这些活动的开展，我单位党支部建设成了“创先争优”先进党支部，涌现了以王文龙为代表的一大批省市先进工作者，增加了队伍的凝聚力、向心力，陶冶了干部职工情操。四是综合治理、安全生产、计划生育工作全面达标。我们根据自身弱点与优势，加强了各方面的工作，重新制订了计划生育制度和安全生产制度，重大责任事故为零，干部职工上访为零，计外生育为零(节育率100%)。

五、研究新形势，规划新未来

我们目前困难主要是资金短缺。收入563万元，其中财政预算拨款223万元，收费收入340万元。另外，政府年终补算50万。而支出需要984万元，其中人员支出需要745万元，公用经费支出170万元，环卫设施建设及维护需要69万元。一年收支缺口达到421万元。也就是说，由于经费不足，一是工人工资无法提高，人力资源贫乏，职工年龄偏大，梯队建设不稳，卫生提质困难;二是环卫设备设施无法更新，特别是车辆都无法及时修理与更换，给生产酿造了极大的安全隐患;三是城乡结合部管理薄弱，没有经费清理野垃圾，城市总是被垃圾包围。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇十九**

一、吃透乡情民意，掌握基本情况

工作队把调查研究，吃透乡情作为驻乡工作的切入点和突破口。驻乡后，全体队员立即开展了深入细致的调查摸底工作，他们进百家门，问百家情，走村串户，深入田间地头，与村民们促膝谈心，在很短的时间内便掌握了全乡基本情况，为顺利开展各项工作奠定了基础。

(一)、××乡现辖8个行政村和1个居委会，80个社、4260户、15428人、劳动力6825人;全乡有党员532名、党小组108个;全乡总面积41030亩，其中田8303亩，土21329亩;全乡粮食产量9833吨，人均纯收入2225元，人均生产总值7395元，全县排名32位。

(二)、根据县委、政府××年6月4日召开的党的农村政策在农村具体落实情况检查的会议精神和要求，我局党组、行政高度重视，认真研究，从局机关抽调18名政治素质强，业务精的骨干组成8个暗访组，于xx年6月5日至6月7日深入到××乡的8个村，80个组，400户农户家中，对xx乡党委、政府落实党的农村政策情况进行了明查暗访。××乡党委、政府能认真贯彻执行党关于农村的各项方针、政策，宣传到户，做到家喻户晓，粮食直补通知发放到户，粮食直补按标准和资金在规定时间内兑付到户，农民负担监督卡基本到户，农业税做到了先减后征并按规定下调了3个百分点，退耕还林、安全、农业税社会减免、农业税灾歉减免等一律都按政策执行。

在暗访中，我们发现存在下列一些问题：

1、学校收费不统一，学生保险费强收强扣。

2、今年退耕还林补助粮食质量太差，老百姓都是卖掉了的。

3、两工问题部分老百姓不愿意缴。

4、村务、政务上墙不规范。

5、肥料高于农资规定的价格(尿素：1800元/吨、碳氨：560-600元/吨)。

针对以上的问题，我局明查暗访组于6月7日下午与大竹县xx乡党委、政府交换了意见，xx乡政府已于本月15日前完成整改，从而保证了党对农村政策不折不扣的贯彻落实。

二、解决工作重点，推动各项工作

工作队在摸清双溪乡的基本情况，找准各项工作薄弱点的基础上，进行了认真讨论，统一了思想，主要从以下几个方面着手，切实为该乡办了几件看得见、摸得着的实事。

该乡地处深丘，根据地形特点和各村实际，工作队与乡党委共同研究，查摆优势劣势，进一步理清发展思路，确定重点是抓“土百合”、经果林、畜牧，强力实施“2542”工程，以促进农民增收。

1、在双溪、炬光、宝顶发展“土百合”××亩。充分发挥胡友富、邱一志为核心的种植能人的带动和辐射作用。

2、培养扶持养殖大户500户。鼓励农户大力发展养殖业，重点推广以万中国为代表的獭兔、黄羊、dr牛，以张兴君为龙头的生猪养殖，以曾祥勇为代表的家禽养殖。县环卫局尽量提供资金和物质保障，培训技术，提供项目信息，免费办理发展生产的生产用房环保手续。

3、在普照、朝阳、宝顶重点发展生态林，同时，为保证退耕还林各项政策措施落实，工作队队员还深入到农户，搞好宣传，帮助农民解决思想认识不到位等问题，力争全乡全年完成400亩生态林任务。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇二十**

一、基本情况

我所现有人员97人，其中正式工19人，临时工78人。日清扫面积约84万平方米，每天两大扫，专人保洁，日清运垃圾约50吨，网罩行车。

二、主要工作情况

(一)水边镇清扫保洁接管

根据《峡江县人民政府会议》(29)号记录摘要的会议精神，我所从20\_\_年1月1日全面接管了水边镇的环境卫生及水边镇环卫所原班人员，并扩大了清扫保洁范围及增加了垃圾清运力度。在接管以前水边镇环卫所只清扫了石阳路半条路，接管后，我所在人员不够及水边镇垃圾车报废的情况下，不等不靠，将石阳路未清扫部分、玉峡大道水边段、水边新村等实现了全面清扫，新增清扫保洁面积约5万平方米，清运垃圾车次从原来的每天1车提高到每天3至4车。我所的进入，改善了人居环境，得到了水边镇居民的普遍好评，赞不绝口。

(二)日常工作情况

1、抓清扫改革，提高城市清扫保洁精细化。清扫实行改革，将清扫路面细化，路面清扫实行“定员、定岗、定任务”，分配到每名清扫工人，每名清洁工人负责一条路面清扫保洁，责任、任务明确，谁出现问题谁负责，谁的路面干净就奖励谁。彻底打破了以前“3人一组，5人一群”的旧体制，消灭了“窝工”现象、出现问题后的“连坐”现象。改革后，整体提高了职工的积极性，整体提高了管理的操作性，整体提高了城市清扫保洁的精细化。

2、用制度管事管人。每周五定期召开班子成员例会，及分析工作中存在的不足及改进办法，加强班子成员中的沟通和协调，提高凝聚力;认真落实长效管理机制，实行竞争上岗，对管理人员进行调整，落实责任制;加强长期机关效能工作，所办公室上、下班实行实名签到制，对前来办事的人员实行微笑服务，坚决杜绝“门难进、脸难看”的现象发生;加强财务管理，严格财经纪律，压缩非生产性开支，购买须经2个人的手，报销发票须经2个人以上签写属实，最后由财务领导签写同意报销。加强收费管理，督促各单位签订垃圾清运协议书，加大收缴清洁卫生费力度，增收节支，以保证日常运作。

3、结合我们的工作实际，制定工作目标。我所实行一级监督一级的责任到个人的做法，今年初我所成立卫生监督小组，小组长由所领导兼任，队长每日必须进行日常监督检查，监督小组每月不定期督查路面是否有\_露垃圾，是否存在漏扫现象，是否有坐等下班时间等问题的存在;如果存在，不是扣罚职工，而是扣罚队长责任不到位，每次最少100元，实践证明，城区主次干道和公共场所的卫生明显好转。工业园清扫保洁管理实行百分制，由我所监管人员按清扫保洁程度打分，工业园领导监督打分实施情况，给予承包人一定的压力，促使承包人花时间和力气来保证工业园的洁净。各个住宅小区有物业管理的小区，我们和物业公司签订清运合同，物业公司没有接管的住宅小区，我们找到建筑商协调，要求尽快形成物业管理。

4、花大力气稳定临时工的队伍，努力改善用工环境。我所不仅为适龄临时工办理养老保险，还为临时工办理了工伤险和意外伤害险;同时，还和正式工享受同等待遇，同样竞争优秀工作人员。今年10月份，临时工工资从650元提高到750元。

5、加强生活垃圾填埋场、垃圾中转站、公厕的管理。减少中转、运输垃圾的过程中产生的二次污染，加大对垃圾填埋场、中转站、公厕的消毒力度，并聘请专人喷洒药水;车辆及时清运、清洗，严格做到每日清洗。认真落实日常收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因垃圾飘洒造成二次污染，20\_\_年入场垃圾总量约2.4万吨，我所清运车队清运垃圾总量约1.8万吨，工业园区垃圾总量约0.6万吨;公厕属于水冲式，有专人管理。10月份，我所花费了1.96万元对集贸市场公厕进行了水网、电路改造和内部简单装修等，便槽式改为蹲位式。公厕内便槽通畅，无蛛丝、无乱涂乱画、无臭味，定期消毒。

6、做好安全防事故及处理群众投诉工作。我们始终把安全防事故工作放在十分重要的位置，车队坚持每月上一次安全教育课，分析交通事故成因，规范司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理群众投诉，群众投诉主要集中在集贸市场周边、物业小区环境卫生等，今年我们将重点加强对这些重点区域的监管，由于管理得力及工作恰当，20\_\_年接到群众的投诉电话和投诉信笺明显减少。

7、紧紧抓住“创卫”的契机，加大了环卫设施的建设。在创卫之时，我所加强了环卫设施完好率的管理，发挥了环卫设施的功能。根据“创卫”标准和要求，新增废物箱290只。为确保环卫设施完好率，我所加强巡视，发现破损立即通知作业单位及时维修或更换，确保了环卫设施的完好率，发挥了环卫设施的功能。根据行业管理标准，重点抓公厕管理、垃圾房管理制度和废物箱的保洁管理制度，做到责任明确，管理规范。

(三)抗洪抢险

20\_\_年6月份，暴雨铺天盖地的袭来，山洪暴发，赣江水位陡涨。连续的暴雨，致使老县城巴邱镇基本被淹没，巴邱变成了水城。洪水已将城区农贸市场地段变成沼泽，巴邱路、人民路、步行街、水东门、岭上路等均大量积水。摆在环卫职工面前的，将是一项庞杂而艰辛的工作。洪水退后，我所出动了3辆垃圾运输车及10多个人支援巴邱镇清理垃圾。大方锹铲起的淤泥，根本不能全部送到垃圾车上，锹上流出的淤泥掉到地上，淤泥四溅，工人被淤泥包裹，成了一个泥人了，而我们却没有半点怨言，依然将垃圾、淤泥一车一车清理出去，工人们连续奋战了5天，清理了100多车垃圾、淤泥，直到还给了居民一个洁净人居环境，我们才显露了胜利的笑容。

(四)工业园区招投标工作

6月28日，工业园区清扫保洁招投标工作圆满成功，清扫面积为263292.88平方米，中标价为1.01元/年.平方米，承包期限为2年(20\_\_年7月1日至20\_\_年6月30日)，承包费总共为531851.62元。

(五)购买保洁公益性岗位工作

根据省人力资源和社会保障厅、财政厅《关于开展购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案》(赣人社字[20\_\_]166号)和《关于印发峡江县购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案的通知》(峡府办字[20\_\_]109号)文件精神和要求，安排我所38个保洁岗位。人员到位后，我所将接管玉笥路(农业局至计生委段)、水晶路、玉梁路、承天路、元阳路、玉峡路等未清扫路面，新增清扫面积25.8万平方米。以及对现有路面进行调整，减轻现有人员工作压力，加大清扫力度。

三、垃圾填埋场项目工程工作小酷

县垃圾卫生填埋场项目总投资3839.96万元。其中：中央资金400万元已到帐，地方配套资金124万元，并设置垃圾卫生填埋场项目专帐，成立县生活垃圾填埋场项目领导小组。垃圾卫生填埋场设计总库容77.3万立方米，周围500米内无村庄。垃圾卫生填埋场修建成功后，日处理垃圾114吨，最小处理55吨，平均处理77吨。以后各年的处理规模按5%递增，服务年限为20\_\_年。

项目建设的主要内容是：场区道路，场地平整、防渗工程、截洪沟、渗沥液收集处理和排放、填埋气体导出与处理、计量设施、绿化隔离带、防飞散设施、封场工程、监测井、填埋摊铺、碾压设备、装运土及消毒杀虫设备、水土保持、进场道路、机械维修、供配电、给排水、消防、通信、监控、检测化验、加油和洒水等设施，以及填埋作业机械停车库和填埋作业材料库等。20\_\_年项目建设完成情况如下：

现已完成环境影响报告书、可行性研究报告、初步设计、地质勘探、施工图纸设计、征林地已完成;完成进场道路修建、硬化工程0.5公里;清基工程完成;完成土方工程1.6万m3;完成管理房场地平整;完成250千伏安电路安装工程;副坝基础清淤完成，回填料石加固完成，修整库区边坡基本完成，库区临时道路完成，管理用房主体工程已完工，已进入水电安装及室内装修，地下水导排系统、渗沥液导排系统、截洪沟、副坝正在建设中，累计完成投资520万元。

20\_\_年，我所将按照“创卫生城市”为目标，认真组织实施各项工作，具体从以下几个方面推进工作：

1、修建生活垃圾填埋场为我所20\_\_年的工作重点。我所将组织好、配合好相关部门为生活垃圾填埋场项目修建工作，我所将严抓质量关，保证质量合格，争取续建资金到位。

2、计划修建中转站一座。

3、以“创卫生城市”为契机，搞好宣传，加强人民群众的环卫意识。

4、完成县委、县政府和主管局下达的其他工作目标任务。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇二十一**

20xx年我局在区委、区政府的正确领导和市、区有关部门的大力支持下，紧紧围绕国家卫生城市复审这一中心任务，对照与区政府签订的目标管理责任书，按照精细化、常态化要求，不断强化管理措施，加大工作力度，狠抓工作落实，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、20xx年上半年工作回顾

（一）坚持项目带动为目标，强化环卫设施建设。一是西环路大型压缩式垃圾中转站项目，市发改委已下发《关于西环路压缩式垃圾中转站工程可行性研究报告的批复》（金发改〔20xx〕421号），现正在办理土地审批相关手续；二是新建或改造一批高标准公厕。计划新建泰安路公厕、步行街公厕，在北环路绿色长廊安装一座移动式公厕，改造天津路公厕和广州路公厕。目前，泰安路公厕正在管网协调和设计工作；步行街公厕随步行街供热交换站改造同时配建；北环路绿色长廊移动公厕正在选址安装；天津路公厕正在进行设计工作；广州路公厕改造正在申请改造资金；三是生活垃圾处理场四期防渗工程，现已报市发改委申请立项；四是新建简易式垃圾中转站4座，现正在申请建设资金和选址；五是安装200个地埋式果皮箱，现正在申请建设资金和选址。六是购置3台洒水车和1台喷雾车，以降低道路二次扬尘污染，改善城区大气环境。现正在办理车辆采购手续。

（二）坚持重点项目为抓手，全力落实招商引资任务。20xx年我局确定的招商引资项目为xx市建筑垃圾处理循环利用项目。该项目总投资4600万元，建设一座有钢结构厂房、综合办公楼、原材料处理区、成品堆放区、调度等后勤管理基础设施，年处理50万立方米的城市建筑垃圾、年产150万平方米的板瓦、双筒瓦和水泥彩瓦的建筑垃圾处理厂。目前，该项目正在设备招投标工作，预计到位资金600万元。

（三）以巩固国家卫生城市为核心，着力加强五项管理措施。一是加强道路清扫保洁管理，全面提升市区环境卫生质量。严格落实“五定三包”制度和检查评比制度，切实做到每天凌晨集中全面清扫，全天分段巡回保洁，随脏随扫。对重点路段、市场口和易脏区域实行重点清扫保洁，洗扫车每天清洗一遍，电动保洁车全天保洁，人工清扫与机械作业有机结合，确保干净整洁，极大地提高了城市清洁度；二是强化公厕管理措施，不断提升公厕管护水平。对所有水冲式公厕和移动公厕实行专人管理，严格按照公厕管理制度，对蹲坑、尿池进行定时清洗、保洁，做到设施完好，标志齐全，基本无臭味、无蝇蛆、无尿碱，无乱贴乱画。旱厕安排专人管理，做到粪便及时掏运，不外溢，不泄露，密封运输和无害化处理，无害化处理率达到了100%；三是严格作业程序，确保生活垃圾及时中转清运和无害化处理。严格落实执行“五定二包一清”制度，对所有地埋式垃圾中转站、敞口式垃圾箱做到随满随拉，不冒尖，不外溢。压缩式中转站随倒随压，及时转运，做到日产日清；四是科学规范管理，严防建筑垃圾（渣土）乱倾乱倒，保证市容市貌整洁靓丽。环卫监察大队对重点区域设立检查点，派专人盯守，并采取全天24小时不间断巡查，严防沿街撒漏、乱倾乱倒建筑垃圾等违规行为，使我市建筑垃圾管理步入规范有序、监管有力、健康发展的良性轨道，进一步促使城市环境整洁优美，促进社会和谐发展。截止目前，清理乱倾乱倒建筑垃圾30余处，治理路面大小污染、撒漏150余处，查处违章拉运车辆180余次，行政处罚9次；五是加强对生活垃圾场和医疗废弃物集中处置中心的管理，进一步做好医疗废物集中处置费收缴工作。严格实行环保法规责任制。按照现行法规和标准，坚持大气防护、水资源保护、环境保护及生态平衡相结合的原则，对进场生活垃圾严格实行充填、推平、压实、覆土和再压实等操作过程，采用平面分层法，减少填埋场的沉降量，使城区生活垃圾无害化处理率达到100%。

（四）全力提升公厕管护水平，实现旅游公厕革命。针对我市公厕布局不合理，建设滞后的问题，根据国家旅游局提出的旅游厕所“数量充足、干净无味、实用免费、管理有效”的要求和省市关于加快旅游厕所建设的相关会议精神，一是区环卫局制定了金川区高标准公厕建设及改造方案，计划近三年在市区和两镇新建及改造升级50座高标准公厕；二是细化责任，明确责任单位、责任人，进一步将工作落到实处；三是协调规划部门，制定完成了《20xx-20xx年xx市中心城区公共厕所布局规划》；四是制定考核办法。区环卫局今年重点对其管理的25座公厕和监管的20座公厕进行分类考核管理，做到责任明确，奖罚分明。

（五）加强监督检查和整改落实工作，着力提升市区环境卫生整体水平。一是继续加大与街道社区、两镇等部门的联系协调力度，做好居民区和城乡结合部环境卫生工作；二是结合“爱国卫生月”活动和国家卫生城市复审，我局多次出动装载机，翻斗车，对西坡养殖区、河雅路等路段常年死角垃圾进行了集中清理，共清理建筑垃圾约800立方米，进一步提高了市区环境卫生整体水平；三是继续尝试政府购买社会环卫保洁服务。现已对外承包4条路段，分别为东环路、北环路、永昌路、南环路。经过先行试点，积累经验，逐步扩大对外承包力度，力争年底对外承包道路达到6条。

（六）全力做好\*、政协提案议案办理和信访ww禁毒工作。一是认真对待群众的来信、来电、来访。截止目前，共接到群众来信来访5次，件件有答复，有处理意见；二是重视\*政协建议、提案的答复工作。截至目前，共接到市区\*代表、政协委员提出的建议、提案13件，现已答复了1件，代表委员满意率达到100%；三是积极答复上级部门转来的市长热线、信箱，上半年共接到市长热线9条，件件有答复、有处理意见，群众满意度高。四是全力做好了30名吸毒人员的就业安置工作，目前，所有安置人员情绪稳定，工作积极。

二、其它工作

以“联村联户、为民富民”为契机，着力加强党组织建设。一是坚持学习。认真制定党员干部政治理论学习安排，每周五定期组织机关干部和党员开展政治理论学习，党总支委员会成员定期为党员讲授党课，不断提高广大党员干部的思想政治素质；二是健全组织。重视对入党积极分子培养教育工作，上半年1名预备党员按期转正，党员队伍不断壮大；三是夯实基础。深入贯彻落实省、市、区“联村联户、为民富民”行动，组织干部职工多次分批深入帮扶村xx镇xx村体察民情，了解\*，制定帮扶计划。在春种之际为联系户送去价值3000多元柴油，帮助农民解决春耕生产中遇到的困难和问题；四是开展活动。“三八”、“五一”“交换空间开心市场”等节点组织职工开展了飞镖、定点投篮、跳绳比赛励志网、以物易物等群众喜闻乐见的体育活动，丰富了职工业余文化生活，增强了队伍凝聚力。五是获得荣誉。上半年我单位一名职工评选为xx市禁毒先进个人，三名职工评选为金川区优秀在职党员。六是开展“善行义举四德模范”评选。上半年经过层层评选，共选出6名四德模范。

三、下半年工作打算

下半年，我局将重点抓好以下工作：

（一）强化管理措施，不断提高环境卫生作业水平。一是在做好日常管理工作的同时，不断创新管理模式，进一步完善岗位管理制度，落实职工考核奖罚制度，切实增强职工的责任感和紧迫感，不断提高工作效率和质量；二是继续加大对建筑垃圾和工程渣土运输管理力度，努力提高建筑垃圾综合利用水平；三是积极做好国家卫生城市大验收考评工作。四是继续抓好“三严三实”专题教育实践活动。

（二）加大工作力度，确保基础设施建设和招商引资任务落实。一是进一步加大市财政局、国土局、发改局等相关部门沟通协调力度，加快项目建设进度；二是力争10月底完成公厕新建或改造任务。三是继续抓好招商引资项目落地工作。

（三）继续深入实施效能风暴行动，切实转变机关工作作风、提升工作效能。

（四）继续抓好全局安全。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇二十二**

在市委、市政府及建设局党委正确领导下，通过全局干群共同努力，克服了资金紧、任务重、责任大的困难，紧紧围绕建设局党委年初工作目标，科学谋事干事，积极创先争优，并取得了优异成绩，现向领导简要汇报。

一、打好经济仗，再上新台阶

20\_\_年各项收入总额为563万元，高于20\_\_年11万，其中自筹收入340万元，财政预算223万元，另政府年终补足部分50万元未计其列。

20\_\_年，各项总支出为630万元，其中：工资为400万元(其中临时工工资150万元)，福利60万元，各项上缴5万元，招待费11万元，小车开支2万元，生产车辆开支100万元，其中油料费为70万元，修理费30万元，环卫设施维护及垃圾场开支20万元,其他各项开支32万元。

财务收支相抵全年亏损17万元。虽然仍处于亏损境地，但我单位与下属两所签订了责任状，制定了收费人员目标任务，积极开拓费源，经济指标完成情况取得了全面胜利，干部职工工资得到了进一步提高。

二、借好“五创”风，打造新临湘

环卫局是我市“五创”提质核心队伍之一，城市卫生的提质关键在于我们的服务能力，要上水平、上台阶，就要借风扫落叶。尤其在迎省检时，通过我们400多名干部职工共同努力，向各级主管部门和全市人民交出了一份满意的答卷。

(一)、服务范围不断拓展

清扫面积达到100多万平方米，在20\_\_年增加20条背街的基础上，又新增了10条背街小巷的清扫保洁范围，垃圾收集覆盖率达98%以上，日清运210吨，基本做到日产日清。所有服务对象投诉得到都及时处理。

(二)、设备设施不断完善

在各级政府部门的大力支持下，完成了城区果皮箱的更换;增加了一辆10吨的洒水车和一辆农用车;五里牌公厕及垃圾中转站改造与绿化广场公厕及垃圾中转站新建已经动工;指导中国电网临湘公司等单位建设垃圾中转站或垃圾池5座;垃圾无害化处理项目建设已经全面开工。

(三)、服务质量不断提高城市市容和环境卫生管理条例一是制订责任制度。我们为了城市卫生全面提质，首先在年初对城区各路段进行了重新测量，并按实际条件进行了重新劳动定额分配，实行了“路段清扫、保洁承包责任制”和“清运承包责任制”，保洁时间达到18小时，清运做到日产日清。二是加强宣传劝导。在做好日常清扫，卫生保洁工作的同时，按市“五创”办要求，对责任路段开展了文明劝导活动，并在此基础上，加大了“垃圾不出店”与背街小巷的宣传力度，分区分片，责任到人到岗，严格控制了城市主要污染源。三是清除卫生死角。我们对城乡结合部进行了严格监察,并定期进行清理，采用集中行动与平常检查相结合原则治理，基本清除了卫生死角。四是街巷洒水降尘。我们在增加一辆洒水车后，在每天洒水降尘的同时，对城区主次街道进行了地毯式清洗，城市卫生质量得到全面提高。特别是在今年夏季，天气持续高温，我们的洒水车每天进行了两次喷雾降温，大大改善了我市人居环境。

三、践行“两维护”，建设新环卫

垃圾无害化处理项目建设是一项利国利民的事实工程，节能减排在当下，低碳环保功千秋。但这项工程涉及面广，牵涉单位多，从选址到环评、可研、场地勘察、国土预审、压覆矿产、地质灾害报告书等一系列前期工作都遇到各种各样的困难与问题，甚至改址和改址后的一些阻力。这些困难除法律或技术约束外，关键是出现了错综复杂的利益矛盾。我们在项目指挥部的帮助下，特别是在李炎利局长的带领下，无数次走访垃圾所在地杨田村，了解群众诉求，帮助村民解决实际困难，由政府出资200多万元对三王、新屋两个组的水利设施、道路进行了新建和改造，并给予了二个组每组20多万元的经济补偿;自来水免费接通，且每人每月免费提供3吨自来水;另对部分村民进行了补偿。维护群众利益，维护我市环卫事业核心利益。目前，垃圾无害化处理项目工程建设经过千辛万苦后，终于全面开工，这将是我市节能减排的一项伟大工程，也是我市环卫事业发展的一个新的里程碑。

四、创建两文明，树立新风尚

我们今年又申报了“岳阳市精神文明单位”，并开展了创建活动，并获得了荣誉。一是成立了精神文明领导小组。领导小组以团结、务实、勤政、廉洁为要求，并严格按要求进行制度约束，确保队伍健康、稳定发展。极大地加强了班子的凝聚力、号召力、战斗力。二是机关工作有条不紊。机关工作不断改观，机关卫生状况、劳动纪律、办事作风良好。三是党、工、青、妇工作开展有声有色，职工业余生活丰富多彩。开展了创先争优活动，学“红旗市民”、学“劳模”、学“xx普法”、学习两个维护等“五争四学”活动，开展了篮球赛，拨河比赛、精品街道打造赛等环卫赛事。通过这些活动的开展，我单位党支部建设成了“创先争优”先进党支部，涌现了以王文龙为代表的一大批省市先进工作者，增加了队伍的凝聚力、向心力，陶冶了干部职工情操。四是综合治理、安全生产、计划生育工作全面达标。我们根据自身弱点与优势，加强了各方面的工作，重新制订了计划生育制度和安全生产制度，重大责任事故为零，干部职工上访为零，计外生育为零(节育率100%)。

五、研究新形势，规划新未来

我们目前困难主要是资金短缺。收入563万元，其中财政预算拨款223万元，收费收入340万元。另外，政府年终补算50万。而支出需要984万元，其中人员支出需要745万元，公用经费支出170万元，环卫设施建设及维护需要69万元。一年收支缺口达到421万元。也就是说，由于经费不足，一是工人工资无法提高，人力资源贫乏，职工年龄偏大，梯队建设不稳，卫生提质困难;二是环卫设备设施无法更新，特别是车辆都无法及时修理与更换，给生产酿造了极大的安全隐患;三是城乡结合部管理薄弱，没有经费清理野垃圾，城市总是被垃圾包围。

以上是我单位20\_\_年工作总结，我们坚信在市委、市政府及建设局党委的坚强领导下，环卫400多名干部职工能够爱岗敬业，艰苦奋斗，把我市环卫事业做到又快又好发展。

**年度环卫局单位总结 环卫处年终工作总结篇二十三**

20\_\_年，环卫处全体干部职工在市委市政府的正确领导下，在城管局党组的帮忙支持下，全面贯彻落实十八大会议精神，坚持科学发展观，按照年初制定的《20\_\_年工作实施方案》，合理调整机构设置，实行定岗、定人、定责的管理机制。以冲刺全国县市百强为目标，在四城联创活动中，立足本职岗位创新工作，为当阳建设贡献自己的力量。现将上半年工作总结如下:

一、全面贯彻落实十八大精神，加强队伍的思想作风建设。

1、用心开展各类学习教育活动。透过春训、生活会全面认真贯彻落实党的十八大精神，不断提高环卫队伍的思想政治觉悟和党性修养。

2、狠抓党风廉政建设，根据工作实情，行业特点和干部职工的思想实际，开展多种形式的廉政教育和法制宣传教育。透过第十四个党风廉政建设宣传月活动，多次组织党员干部学习中央、省、市、有关党风廉政建设职责制的相关规定、文件。做到警钟长鸣，从而确保党员干部队伍的廉洁高效。

3、加强处领导班子作风建设，充分发挥领导班子的战斗堡垒作用和中层骨干的先锋模范带头作用，处支部与中层以上干部层层签定了《20\_\_年目标职责书》有效的提高他们的大局意识、团结意识、稳定意识，做到了各科室团结协作、各司其职、齐抓共管构成合力，为推进环卫事业的发展提升了战斗实力。

二、以创城迎检为切入点，开创环卫工作新局面。

1、增大清扫保洁服务面积，消除垃圾死角，提高服务质量。

一是内管部分新增加了广州路延伸段、金桥工业园127640平方米的作业面积，由在编11名人员从事清扫保洁。非在编73名人员从事城区内管区415707㎡道路清扫保洁、人行道冲洗。

二是根据去年市场化作业的运转状况，由公司继续承包了原承包范围的环卫作业，今年市场化作业范围进一步向背街小巷扩大，雅美公司新增了创业一路、创业二路、花园街等26360平方米清扫保洁范围;宏宇公司新增了八一路、航空路25150平方米的清扫保洁面积;公司接管了由内管作业划转的南正街天桥至财保路段以及友谊路段，天桥至北山超市的56781平方米的清扫保洁等环卫作业。

三是进一步提高城区环境服务水平，城区清扫保洁时间延长到了晚21:30分;每月冲洗主干人行道，整治因天气原因造成的环境卫生、背街死角达22次。上半年清扫保洁全体职工严格按照《环卫处规章制度及考核细则》要求，履岗尽责，清扫保洁合格率达98%，使城区环境卫生整体质量得到了大幅提升。

2、环卫收费再上新台阶。环卫收费人员按照《20\_\_年收费科运作模式》开展工作，全处上半年费收工作稳步推进。到达了时间过半任务过半的目标。

3、机械化作业队运转正常。洒水、吸尘、洗路、作业严格按照规定的时间、规定的范围、保质保量完成工作;垃圾清运收集严格实行巡查制，做到了垃圾箱、屋不漫溢，车走地净，不抛洒滴漏，到达了日产日清的质量标准;压缩中转站按照四站垃圾平衡压缩要求，调整收集倾倒车辆，使垃圾压缩不积压，压缩完及时全封闭运往无害化垃圾处理厂。上半年，垃圾清运、压缩中转率为100%，保障了机械化清运作业运转正常。

4、用心配合市委市政府各项工作。20\_\_年上半年，环卫处各部门立足岗位，团结协作，以良好的城市环境卫生面貌圆满的完成魅力史丹利情系三农幸福当阳公益演出大型活动和大小25次迎检工作任务。

5、环卫监察中队成效显著。环卫监察中队为提高城区市民居住卫生环境，采取了宣传、管理与查处相结合的办法，加强了对城区建筑渣土、垃圾乱拖乱倒、抛洒滴漏及夜垃圾的管理。对城区建筑垃圾管理，环卫监察中队与城区各建筑施工单位签订了《环境卫生职责书》，督促施工单位硬化进出场道路，建立冲洗水槽，安排专职保洁员，规范桐树对建筑垃圾处置场;对垃圾乱拖乱倒现象监察中队采取派人守点管理，上半年，查处门店装修的建筑渣土78期;运输散体、液体物质抛洒滴漏的车辆查处110期;乱拖乱倒垃圾查处56期，透过以上措施，极大程度上改变了城区卫生环境。

三、以万名干部洁净千万家为载体，实现城乡生活垃圾清运、处置一体化。

今年按照市委市政府的指示精神，由环卫处督建的草埠湖、河溶、半月、两河、育溪、官当、王店七座乡镇压缩站的工程，于20\_\_年3月开工，现土建工程已全部完成、压缩设备已陆续安装、人员培训正在进行当中，预计6月底正式投入使用。环卫处遵循市委、市政府的户分类、村收集、镇转运、市处理垃圾清运体系，实现城乡垃圾收集、压缩、中转、无害化处理一体化，改变了乡镇居民居住卫生环境。

四、工会职能充分发挥，深入职工送温暖。

工会组织充分发挥职能，深入开展了送温暖活动。

一是建立困难职工家庭生活状况登记制度和健康档案，组织对患重病和特困家庭的职工进行慰问和救助，采取结对帮扶等形式，努力为困难职工排忧解难，并针对困难职工不同的致困原因，采取一对一的帮扶措施，有针对性地帮忙他们解决遇到的突出困难和问题。

二是于今年5月为全处职工续买了意外伤害保险，全处女职工购买了女性安康保险确保职工的人身安全，解决了职工在工作中的后顾之忧;

三是在城管局工会工作委员会及局领导的亲切关怀下，努力为职工办实事、办好事，把职工的工资待遇问题列为全年重点工作任务，按照20\_\_年新的工作方案，大幅度提高一线临时职工的工资。进一步激发职工队伍献身环卫、忘我奉献的热情。

四是凡是职工患病住院的，工会受处领导委托，或陪同处领导前往医院或家里看望和安抚，为病患职工送去温暖;遇到职工本人或主要亲属去世，及时前往吊唁与慰问，帮忙解决善后事宜。

五是用心开展丰富多彩的活动，组织职工拔河比赛，开展安康杯劳动竞赛活动，透过开展活动，陶冶了他们业余生活情操，提高我处广大职工的安全健康意识和安全生产技能，增强了他们的综合潜力。工会真正把组织的温暖送到职工心中，解决了职工的焦点、难点问题，确实为职工办了实事，使职工真正感受到了组织的关心和关怀。

五、建立长效机制，巩固工作成绩。

上半年，环卫处透过不断摸索工作方法，总结工作经验，建立长效机制，各项工作稳步推进，主要做法:

1、完善规章制度，加强内部管理。

我处20\_\_年根据工作实际，科学合理地设置管理岗位，逐步建立健全各项规章制度，使各项管理工作有法可依、有据可查。为进一步强化岗位职责，规范职工行为，处各科室职工严格围绕环卫中心工作，层层签订了《20\_\_年目标职责书》。

2、加强安全措施，保障安全生产。

一是安全生产制度上墙;二是层层落实并签订安全生产目标职责书;三是每月14日召开一次安全生产会议;四是每月进行定期或不定期安全检查，排查安全隐患，对车辆安全技术性能进行检查，使病车不上路，对压缩站人员操作规程，安全制度落实状况进行抽查，做到防患于未然。五是每两年为一线职工更换添置反光标志服，反光雨衣，雨鞋，以保证工人的作业安全。六是严格实行安全生产奖惩制度，每月设定100元安全奖，月汇总，年终兑现。环卫处将安全措施落实到实处，使全处职工时刻注意安全，礼貌作业，为环卫处安全生产带给有力保障。

3、严格质量考核，确保服务提高。

为确保城区环卫服务质量的提高，环卫处质检科按照《处质量考核细则》分为两班，从早4:30至晚21:00对全处的清扫保洁、机械化作业、公厕等环卫作业及三家市场化作业公司的工作时间、工作流程、工作质量严格日检月评，以打造最干净的宜居城市为目的，以经济奖惩为手段，每月一通报，每月奖惩落实，奖惩分明，极大限度地调动了全处干部职工的工作用心性，确保了环卫服务在任何时间高质量。

六、存在的问题

1、环卫工作是苦、脏、累的体力劳动，随着卫生环境要求的不断提高，环卫工人在城市建立及日常优化环境卫生工作作出了的贡献，有效推动了当阳经济的发展。环卫工人一向是低收入群体，按照国家政策补发三年的绩效工资至今补发未到位，极大程度影响我处职工工作用心性，稳定性，期望上级部门用心研究解决办法。

2、按照城市环卫设施布局，每500米建设一座设施齐全(含伤残设施)的公共厕所，随着城市的发展，当阳市城区的公厕远远未到达部颁标准，只拆未建，望上级部门用心呼吁有关部门建设与之城市相匹配的公厕。

3、环卫办公楼已严重出现裂痕，墙面涂料剥落，楼顶掉石灰块，已经威胁到办公人员生命安全，期望上级部门解决。

七、20\_\_年工作总结

20\_\_年，环卫处在上级部门城管局党委的正确领导下，加强职工理论学习，深化长效机制管理，为实现\_市争宜昌前三、争全省十强，奋力冲刺全国百强的目标，全处干部职工在四城联创活动中，立足岗位，发挥埋头苦干、乐于奉献的精神，为全市人民营造整洁、优美的生活工作环境而努力奋斗。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找