# 2024年纪委书记在交警支队警示教育大会上的讲话（仅供学习）

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-06-22

*2024年纪委书记在交警支队警示教育大会上的讲话（仅供学习）同志们：现在开始开会，经支队党委研究，今天组织大家召开警示教育会。这次会议是支队党委坚持全面从严管党治警，坚持队伍常态教育，持续加强教育整顿工作而召开，主要目的是进一步形成强有力的...*

2024年纪委书记在交警支队警示教育大会上的讲话（仅供学习）

同志们：

现在开始开会，经支队党委研究，今天组织大家召开警示教育会。这次会议是支队党委坚持全面从严管党治警，坚持队伍常态教育，持续加强教育整顿工作而召开，主要目的是进一步形成强有力的震慑，对支队队伍党风廉政建设和反腐败工作进行部署，推动交警队伍全面从严管党治警向纵深发展，请同志们必须高度重视起来，开好今天的会。今天的会议总共有3项议程：一是观看警示教育片《代价》；二是由我向大家通报各单位教育整顿期间自查自纠工作情况及典型案例；三是局领导XXX讲话。

首先，进行会议第一项内容：集体观看由全国教育整顿办下发的警示教育片《代价》。

……

下面进行会议第二项内容：由我通报各单位教育整顿期间自查自纠工作情况及典型案例。

通报的目的就是为了贯彻“自查从宽被查从严”政策，落实边自查、边整改、边提升的工作要求。通报材料里讲到的案例，涉及到的单位要深入反思，认真检讨，认真组织整改提升，抓好落实，没点到的单位更不能松懈，坚决不能有事不关己高高挂起的麻痹思想，要举一反三，主动去自查整改，防止类似事件的发生。

一、查纠整改环节工作情况

队伍教育整顿查纠整改环节开展以来，各单位积极发动，认真按照工作要求开展谈心谈话及自查自纠，共计开展谈心谈话2737人次，截至6月12日，自查共173人。

1.按单位分类。其中XX大队32人、XX大队27人、XX大队21人、XX大队18人、XX大队14人、XX大队14人、XX大队9人、XX大队6人、XX大队5人、XX大队5人、XX大队5人、XX大队4人、XX3人、XX大队3人、XX处2人、XX大队2人、XX处1人、XX处1人、XX处1人。

2.按问题类型分类。未认真履行工作职责43人、违反勤务管理42人、违规经商办企业20人、违反保密管理规定14人、未履行管理责任14人、违规出国境13人、违反工作纪律7人、执法不规范6人、违反廉洁纪律3人、涉嫌双重户籍2人、违反队伍管理规定2人、违反“三个规定”1人、家属违规经商办企业1人、涉嫌违反计划生育政策1人、违反生活纪律1人、违反警车管理规定1人、违反群众纪律1人、违反交通安全规定1人、违反办案区管理规定1人。

3.党政纪处分情况。教育整顿自查自纠阶段，结合单位自查，支队教育整顿办确认，市局教育整顿办认定，共对11人进行党政纪立案审查调查，其中4人违规经商办企业、2人违规出国境、1人违反国家计划生育政策、1人涉嫌组织出入国边境、1人违规收受管理服务对象礼金、1人违反生活纪律、1人违反工作纪律及廉洁纪律。

二、典型问题通报

按照市局教育整顿警示教育的要求，我通报一下XXX及XXX的处分情况，请大家举一反三、引以为戒。XXX身为行政机关公务员，以非法占有为目的，在签订、履行合同过程中隐瞒真相，以虚假的产权证明作为担保，骗取被害人财物，且数额特别巨大，其行为已经构成了合同诈骗罪，被判处有期徒刑三年，并处罚金人民币4万元。4月6日，市局对XXX合同诈骗罪给予了开除党籍及行政开除处分。XXX身为行政机关公务员，无视国家法律，致使人民利益受损，政府公信力受损，造成恶劣的社会影响，其行为已经构成玩忽职守罪，被人民法院依法判处有期徒刑十个月，4月6日，市局对XXX玩忽职守罪给予了开除党籍及行政开除处分。

查纠整改的重点是严格边查纠、边剖析，通过这段时间的教育整顿自查自纠数据剖析，充分反映暴露出一些问题，可以说这也是我们交警队伍管理、执勤执法方面的顽疾痼疾，主要有以下几方面内容：

1.生活不自律，不从严遵守相关纪律规定。

一是违规经商办企业及违规参股借贷问题。

本次自查中违规经商办企业及违规参股借贷的不在少数，该问题支队几乎每年都有强调，都有组织申报清理，但是我们仍有部分同志日常政治学习、纪律教育不落实，造成了不如实申报、屡教屡犯。如：XXX大队民警XXX，在教育整顿期间还注册成立了公司，该同志就是典型的存在边教育边犯错类型，教育整顿如火如荼的开展，该同志仍然顶风违纪，要求XXX大队及该同志深刻剖析检讨。有些同志心存侥幸，认为自己仅仅是股东，我要声明一下，现在是大数据时代，任何异常行为都是在监控之下的，提醒大家要严于律己，严格规范自己的行为，按照法律法规办事。在这里我再强调一下，根据《中国共产党纪律处分条例》，经商办企业、拥有非上市公司的股份

或者证券、从事有偿中介活动、在国外或境外有注册公司或者投资入股的都属于违纪行为。二是违规出国境问题。这也是比较典型的问题，同志们也比较容易忽视，通过支队教育整顿自查情况数据分析，我们的同志违反较多的主要有以下三类问题：未经批准擅自出国境、未经批准在国（境）外擅自更改行程、未经批准擅自延长或滞留国（境）外。有些同志没审批就出国了，还有些同志审批一个地方，去的又是另一个地方，按照公职人员出国境管理规定这也是违纪。不是说你审批通过了，就可以想去哪就去哪，规定是申请什么地方就只能去什么地方，相关规定大家都要认真学习领会。如：XXX大队民警唐某在2024年至2024年间，先后8次违规出境旅游，目前市局已对该同志进行立案审查调查。在这里再次强调一下，全体警官民警必须严格按照《XXX市公安局交通警察支队民警因私出国（境）管理工作办法》，执行审批报备程序及证件管理规定。

2.执法办案不规范，不认真履行工作职责。

一是应拘未拘问题。

我们有些同志在办理案件中，工作责任心不强，不认真履职，未及时对违法人员执行行政拘留，并且目前仍有未执行到位的。因为疫情原因这都是借口，不要简单电话联系一下就不去追了，现在是信息时代，只要用心就肯定能够查找到位，希望这些同志认真反省，提高工作责任心。二是执法办案不规范问题。侦查大队民警

XXX在对一起交通肇事的嫌疑人进行讯问时，不认真履行工作职责，直接复制了该当事人前三次的询问笔录，造成录音、录像与询问笔录不一致的问题，导致XXX区人民检察院对该案下发了纠正违法通知书；XXX大队民警陈某，在夜巡处理事故过程中，将警用装备PDA交由聘员使用，并让聘员开具事故认定书，严重违反了警用装备管理规定；XXX大队民警林某在处理一起交通事故中，由于其未认真履行工作职责、违法工作纪律、带情绪化执法，在对当事人进行责任认定时与当事人存在肢体接触，引发当事人的不满并投诉，造成了一定影响。三是工作失职问题。车管处XXX分所民警凌某在机动车转移登记中不认真履行工作职责，造成不合格车辆转出，引发群众反复信访投诉，且车管处业务监管中心复查发现他近三年查验合格的车辆中有65辆存在问题。经过支队党委研究，给予凌某党内诫勉处理（影响期6个月），并取消年度评优评先资格。四是利用职权收取钱财、谋取私利问题。XXX大队民警蒋某在查处辖区货车超载交通违法整治过程中，利用职权私自放行违法车辆，并收取当事人好处。反映出我们的同志仍然存在侥幸心理，认为不会被发现，在当前如此高压的反腐态势下仍然不收手不收敛，等待他们的将是党纪的处理。

通过以上案例，暴露出我们队伍中顽疾痼疾还是根深蒂固的，身为人民警察，就要认真履职，对得起自己身上的警服，对得起自己的身份，要时刻心系群众，否则就会在执法办案中出现纰漏，容易犯廉洁问题。

（三）日常勤务不落实，执行力不强。

一是违反勤务管理规定问题。

有不按勤务时间出勤到岗的，还有勤务工作时间不足的，甚至还有夜间敏感警情不出警的，且不在少数，仅仅是教育整顿以来，XXX大队民警黎某、袁某、徐某就分别各有9次、7次和5次夜间敏感警情不出警的记录。反映出我们的同志思想麻痹、敏感性不强，没有认真落实勤务管理规定。二是执法记录仪使用不规范问题。有无视频的，也有非本人佩戴的。去年12月至今年3月，XXX大队二中队民警黄某的执法记录仪多次出现无视频的情况；XXX大队民警马某存在3次在事故处理时未按照规定佩戴执法记录仪，多次被各级督察部门通报的情况。三是未严格遵守保密纪律问题。主要表现在违规存储保密信息、U盘违规外联、在互联网发布内部警务信息等方面。如：XXX大队民警蒋某违反保密设备的使用管理规定，在互联网电脑存储敏感信息，被市局检测通报；XXX大队民警郑某在其工作期间未履行管理责任，管理的聘员错误使用了U盘，引发了“一机两用”报警。

以上通报的问题，都是队伍中比较典型的问题，可以说是支队队伍中的顽疾痼疾，各单位要切实对照问题自查自省，有则改之无则加勉。教育整顿查纠整改环节已经接近尾声，下一步就是要看大家抓整改抓落实的决心了，教育整顿的核心和精髓就是通过自查自纠，促进整改队伍顽瘴痼疾，达到提升队伍管理和业务规范化水平的目的。各单位要拿出决心，认真组织落实整改，在整治反复出现、队伍易发多发、群众反应强烈等典型问题的同时，不断巩固和深化整治成果，确保教育整顿各项措施落到实处，实实在在取得实效。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找