# 椿木营乡教育教学教研工作小结（共5篇）

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-06-22

*第一篇：椿木营乡教育教学教研工作小结椿木营乡教育教学教研工作小结2024年秋季学期已经结束。回顾这一学期所做的工作可圈可点，但也存在不足。义务教育迎国检这项工作对我乡的教育教学质量存在一定的影响。然而，我乡的教育教学工作在全体师生员工的共...*

**第一篇：椿木营乡教育教学教研工作小结**

椿木营乡教育教学教研工作小结

2024年秋季学期已经结束。回顾这一学期所做的工作可圈可点，但也存在不足。义务教育迎国检这项工作对我乡的教育教学质量存在一定的影响。然而，我乡的教育教学工作在全体师生员工的共同努力下，在乡党委、政府的领导下，在县教育局的关心、支持、指导下，各校均顺利完成了各项教育教学工作任务。做到了全面贯彻执行党的教育方针，全面提高教育教学质量。以教育科研为突破口，大力推行素质教育。以强化管理为抓手，强化学校教学常规管理，规范教学秩序，深化课程改革，更新教育观念，强化质量意识，努力实践教育教学理论，一学期来取得了一定的成绩，现将2024年秋季学期教学教研工作总结如下：

一、基本情况

全乡共有学校6所，其中今年一贯制学校1所、点小3所。幼儿园2所。全乡共有中小学、幼儿园教学班30个，在乡学生总数1178人（含幼儿园）。其中初中教学班6个，学生320人；小学教学班17个，学生1901人；幼儿园教学班6个，学生272人，期中中心幼儿园204人；

二、加强领导、提高认识

本学期来，随着开学，椿木营中心学校根据该乡教育工作现状，结合县教研室领导到我乡听课，检查指导工作情况以及教育教学相关的文件精神。成立了椿木营中心学校教学教研工作领导小组，由椿木营乡中心学校校长任组长，朱永柏为副组长，其余为成员，努力抓好全乡的教育教学工作。业务处为了强化教育教学常规管理，提出了教学教研“三个一”工作要求（即每月一查、每月一研、每人一课）。组织了中小学青年教师参加学科课堂教学竞赛，参加人次达18人次，提升了自己的能力，带动了椿木营乡教育事业的发展。中小学小学部数学组率先开展了教学研讨活动，引领教师们开展教育教学研究，探究新型课堂教学评价模式，最大限度地发挥评价的激励作用。与此同时，椿木营乡中心学校完善了各项管理工作制度，讨论了椿木营乡奖励性绩效考核方案及履职考核等相应管理 制度，一学期来全乡学校教学秩序井然，分工合理，安排恰当，档案资料健全，学校教师各司其职，学校教学教研工作有了新的变化和发展。

三、各项工作落实情况

1、通过检查各点校、中小学，开学初都制定了教学教研工作方案，各学校能严格按照《课程方案》及新课程的标准要求，安排好课程总表，教师授课一览表、作息时间表、周历活动表、开齐课程、开足课时、上满学时。

2、中心学校基本做到了对教师常规教学进行不定期检查、指导，发现问题及时整改、并将检查情况每月进行公示。按照要求对检查情况进行了面对面交流，肯定成绩，找出问题，并提出整改意见。乡中心学校把教师教学常规工作纳入教师考核，并与教师绩效工资和今后岗位聘用挂钩。

3、教师培训：一学期来，乡中心学校共组织教师培训50余人次，其中参加国培计划10余人次，已取得相应合格证书的10余人次，小学《语文》、初中《道德与法治》、《初中语文》、《历史》起始学科的视频培训、多人次的进行了信息技术网络培和训其他培训，而且效果明显，均取得了结业证书。除此之外，全乡各校利用每周教师例会进行校本培训，对教学常规、教学业务、教学理念等进行系统地培训。进一步提高了我乡教师的业务水平。

4、教学教研活动 ：组织了小学部数学教师参加了恩施州举办地小学数学微课竞赛，虽然结果不理想，但增添了教师信心，提高了教师的教学水平；组织了初中地理教师参加了恩施州组织的录像课竞赛，初中化学教学说课比赛，其中，中学取得了较好的成绩。与此同时，还组织开展了椿木营中小学《主题团队月》、《宪法日》、《法制进校园》、《中小学艺术节》、《州级优秀学生评选》、《科技创新大赛》、《三笔书法大赛》活动，并将《团队月活动》制成光盘参加教研室组织的评优活动，取得了一定的成绩。这些活动的开展，为教师们展现了新的教育方法，教学理念，彰显了许多亮点，活动效果较好，达到相互学习的目的；部分点校也要开展了相关教学研讨活动，进一步推进了我乡教育工作进程。

5、以教育科研为重点。大力号召教师们撰写教育教学论文、编写教案、课件、教具等优秀作品参加各级评选比赛。累计共计作品30余件。一学期来，推荐教案5篇，课件8件，论文16篇，科学创新5件。其中论文荣获州级表彰的有2 篇。

6、教师按照程序认真备课，中心学校每月进行检查、登记。各位教师认真批改作业，并认真写好作业反馈记录。有针对性的辅导学生，有学生辅导记录。

7、完善了全乡中小学的学籍管理工作。对全乡文化户口册进行了重新清理、核对，确保了数据的准确性，为全县中小学一体化发展提供数据的支撑。

8、留守儿童，特别是建档立卡的贫困户的统计工作，中小学、粟谷小学设立了亲情小屋，也开展了一些工作，本学期内，根据县教育局文件要求，对全乡各校留守儿童情况进行统计上报，但因我乡留守儿童较多，浮动性较大，摸底不够准确，9、加强了对图书室、音乐室、美术室、体育器材室、仪器、实验电教器材的管理。严格执行管理制度.四、存在问题

1、检查指导力度不够，检查内容不够细化。不能为教师们提出指导性意见和建议。

2、教研有待加强。学校的本教研没有结合实际，或者说没有进行，对教研的认识不到位。导致许多教师教学方法老化，没能及时吸取更多丰富的经验。

3、打造青年骨干教师迫在眉急。就本学期参加各级组织的活动来说，充分说明我乡目前的教研 工作现状，教学方法老化，观念不新。参加上级组织教学竞赛活动只能落到最后。

5、信息技术教育设备的使用有待进一步提高。好多教师没能真正发挥设备的辅助作用。

6、部分教师积极性不高，一半以上教师没有认真备课，部分教师不是上课，而是念课，照本宣科，叫学生在书上划杠杠；批改作业马马虎虎，一勾到底，更有甚者少数教师一学期批改作业寥寥几次。教研组成了资料组，不看教师实际，对照大纲填写备课次数，作业批改次数等。少数教师考试成绩年年倒数，调整到哪个班，那个班就是倒数第一

五、下步工作

1、打造一批能上台面的青年骨干教师、让他们发挥带头作用，比如说吴苏霞、陈霄、谢青、刘士静等教师，敬业精神强、教学方法新，让她们起到引领作用、学校要给她们提供展示的平台，同时也要让其他教师向她们门学习。所以 如何转变教师们落后的教育思想就成了，落后教师能否虚心的学就成了问题的关键。

2、带领教师们克服博弱学科的教学，加大对薄弱学科的常规检查力度，提高薄弱学科训练量。

3、加大推门听课力度，形成制度，建议中心学校阶段性集中力量对进行常规教学抽查。

4、进一步细化教学常规管理相关要求，严格与绩效、评优表模，职称评定等挂钩。

5、努力推进信息技术为教育教学服务.目前我乡这项工作属于薄弱环节，设备损坏严重，需维修更换。

6、开展教学研讨活动，为全乡教育教学树立导向。

7、搞好骨干教师，学科带头人的评选。

**第二篇：椿木营教育系统深入开展治理**

椿木营中小学深入开展治理“整酒风”工作

责任状

为了严明纪律，营造我校良好的教育发展环境，促进广大教职员工廉洁从教，切实加强教育行风和师德师风建设。根据县委办公室《关于深入开展治理“整酒风”的通知》（宣办文【2024】4号）、《宣恩县教育局党组关于深入开展治理“整酒风”的紧急通知》（宣教党

【2024】3号文件精神和椿木营乡中心学校2024年2月8日《椿木营乡教育系统狠刹“四股歪风”的公告》的要求，制定本责任书。

一、组织领导

椿木营中小学治理“整酒风”领导小组：

组长：滕齐凯（党支部书记、校长）

副组长：朱永柏（副校长）、彭建章（副校长）

成员：张显政（党支部副书记、校长助理，负责协助治理工作）

汪顶文（办公室主任，具体负责各种违纪案件的会议

记录、调查材料的撰写）、汤美秀（政教处主任，协助调查处理工作）

严清泉（总务主任、具体负责后勤快的治理工作）

下设办公室与行政办公室，汪顶文任办公室主任。

二、责任目标

自2024年2月8日（农历正月十七日）起，我校全体教职员工党（含退休教师，下同）婚丧嫁娶事宜实行规范管理，婚丧嫁娶以外的“整酒”活动得到全面控制。

三、责任内容

（一）人人要当宣传员，将上级文件精神和要求及时传达到与自己一同生活的家属。

（二）监督本校全体教职员工及自己家属推行婚丧嫁娶备案和不操办、不参与婚丧嫁娶以外的“整酒”活动。

（三）及时举报和有效遏制家属违规操办婚丧嫁娶事宜和操办婚丧嫁娶以外的各种“整酒”活动。

四、责任追究

（一）教职工及家属违规操办婚丧嫁娶事宜和操办婚丧嫁娶以外的各种“整酒”及参与上述活动的，取消相应职工评优表模资格，考核定为基本合格以下等次，同时对当事人进行经济处罚、组织处理和纪律处分【是学校在编在岗职工（含资教生）的取消当年奖励性绩效工资和学校政策内的一切福利待遇，并调出本校、且三年内不得晋升职务和职称；是中层班子以上干部原地先免职再调出、属合同工的予以辞退】。

（二）对本校教职员工操办和参与婚丧嫁娶以外的各类“整酒”活动治理不力、效果不明显、群众反映强烈的现象，将按照《宣恩县治庸问责办法》和县教育局制定的相关规定，对治理领导小组相关成员严肃问责。

本责任状一式两份，学校和个人各执一份。

椿木营中小学责任单位：

校长：责任人：

2024年2月20日

**第三篇：椿木营国土资源所2024工作总结**

2024年椿木营国土资源所

工作总结

2024年以来，我所紧紧围绕在乡党委政府和县国土资源局的正确领导和直接指导下，在社会各界各部门的理解支持和帮助下，坚持以科学发展为统领，以服务经济建设为中心，以贯彻落实基本国策为主线，以保护资源发展为己任，以“保增长保红线”为目标，积极主动，严格规范管理，较好地完成了本的各项工作任务。现就2024工作情况总结如下：

一、工作回顾

(一)明确指导思想和工作目标

今年，我所工作的指导思想和工作目标是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，弘扬求真务实精神。按照“强管理，促规范，抓队伍，树形象”的工作方针，保护与合理利用国土资源。加强地质灾害防治管理，强化安全生产意识，努力加强基础业务建设，全力推进依法行政水平。坚持改革，规范管理，更进一步转变行业作风。坚持统筹兼顾，突出重点，进一步加大耕地保护力度和地质环境管理力度。努力发挥整体功能，全力提高队伍素质，促进本乡国土资源管理法制化、规范化、制度化，为实现本乡社会全面、协调、持续发展作贡献。

(二)重点抓以下几个方面的工作

1、强化安全生产责任意识，确保人民群众生命财产安全

为全面加强安全生产管理工作，彻底排查安全隐患，有效预防安全事故的发生，最大限度避免或减少人员伤亡和财产损失，增强全民安全生产责任意识。2024年以来，我所将安全生产工作作为抓各项工作的重中之重。本着“人民生命财产安全高于一切，责任重于泰山”的原则，建立了安全生产管理责任制，安全生产巡回检查制度，安全隐患登记、排查、整改、销号、报告制度、汛期值班等制度，明确了责任，严格管理，从严防范。对非法小煤窑实行实地巡查和室内监控的管理模式，巡回检查达16次，底数清，情况明。对非煤矿山企业的安全巡回检查达18人次，下达《安全隐患限期整改通知书》8份，与矿主签订《安全生产管理责任书》2份。在地质灾害防治管理方面，制定并下发了《椿木营乡地质灾害防治管理办法》、《椿木营乡2024年汛期地质灾害防灾预案》、灾害点《应急抢险救预案》，建立了群测群防体系，落实了险情明白卡22份，签订地质灾害管理目标责任状15份，对地质灾害巡回监测达20人次。

总的说来，我所在安全生产管理工作中，高度警惕，高度重视，建立了地灾防治工作责任制，责任到人，任务明确，目标明确，措施有效，从严防范，严格监管，达到了安全生产工作中无人员伤亡的目标。

2、加强队伍建设，提高干部队伍的综合素质

我所按照国土系统《行政为民的十项精神》、《工作人员五条禁令》的要求，坚持以人为本的方针，从加强干部队伍的教育管理入手，不断增强职工的政治素质、理论水平和业务知识，我所始终把学习教育放在工作首位。一是加强政治学习，做到思想教育不放松；二是加强业务知识学习，促使职工素质快提高。近年来，我所相继在行业作风、文明创建、廉政建设、行政效能、勤政促使全面工作有机结合、高度统一；三是通力协调、融汇贯通，鞭策全体职工工作的积极性、主动性、严谨性、热情性，使每位干部工工作争做到政治上坚定、理论上清醒、思想上纯洁、经济上干净、业务上求精、爱岗敬业、勤奋工作，求实创新、敢于进取。在学习方式上我所采取辅导讲解与会议传导相结合、集中学习与自觉相结合、参加县局培训与下基层实践相结合，严格学习制度，因才施教，做到有的放失。通过加强建设，使我所依法行政，廉洁自律，勤政为民，求真务实的国土形象得到进一步的完善。

3、严格贯彻落实2024年全县国土资源管理工作要点，促进工作全面协调发展

今年来，我所按照县局2024年工作部署，全面落实各

项管理工作。

(1)进一步加强对基本农田的保护，确保耕地总量平衡。一，是结合本乡的产业结构调整趋势，充分阶段调动群众开发土地的积极性，在政策上充分鼓励个体户对未利用土地进行开发，增加全乡耕地面积，大力发展反季节蔬菜和畜牧业，增加百姓收入，全力保护我们的生命线。二是严格建设用地审批，把好审批关，做到“三到场”，重点把好现场勘察关，堵住违法用地源头，严禁占用耕地进行非农业建设。共审批农村宅基地88宗，面积14143平方米。

(2)进一步严格土地执法，依法查处土地违法案件，共 查处违法占地7件，面积为792平方米，查处率和结案率分别达100％。通过治理整顿，全乡国土资源市场秩序得到了规范。

(3)依法征收矿产资源补偿费和采矿权使用费。2024，矿产资源补偿费计划征收4000元，采矿权使用费计划征收1000元。

(4)认真开展基层站所政风行风评议回头看和创建满意基层所的工作，制定腐败风险预警防控方案。坚持依法行政、文明执法、增强服务意识，切实转变工作作风，提高工作效率。

(5)全面完成集体建设用地使用权的登记发证任务，2024计划要求发证80宗，全年我所共完成发证93宗，完成率100％。

二、工作存在的不足及下步思路

一是执法力度需进一步加强，理顺用地秩序；二是各项业务工作发展不平衡，存在作风不实、纪律不严、措施欠妥的现象；三是土地登记、农村宅基地验收发证工作速度须进一步加快，资料需进一步规范。

在今后的工作中，我所必须牢牢抓住工作目标，规范地籍档案管理工作，加强执法力度，强化安全生产意识，加快国土资源有偿使用的步伐，全面推进依法行政、文明执法、热情服务的国土资源管理新模式，精诚团结，开拓创新，抢抓机遇，积极应对，主动作为，以饱满的热情，务实的作风投入到国土资源管理工作之中，为全乡的经济社会全面发展提供优质的服务，为全面完成县委县政府和县国土局赋予的任务而努力奋斗。

椿木营国土资源所

二0—一年十二月五日

**第四篇：椿木营中小学2024年秋季学期工作总结**

椿木营中小学2024工作总结

一学期来，我校积极贯彻党的十七大精神，高举建设中国特色社会主义的伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的十七大精神为指导。以科学发展观统领学校教育教学改革与发展全局，巩固和提高义务教育的成果，全面实施素质教育，努力提高教育教学质量。以德育为首，教学为中心，加强师德师风建设，提升校园文化建设品位，逐步提高我校的社会地位。在继续学习实践、全面落实科学发展观，积极推进“课内比教学，课外访万家”、积极创建平安和谐校园等方面工作均取得了较好的成绩。现总结如下：

一、狠抓班子队伍建设，增强了其在师生中的亲和力与公信度

班子的建设好坏直接影响到学校的政令是否畅通，是否形成合力，学校是否团结向上。对此，本学期学校经过认真反思过去管理中的经验教训，在班子中严格实施了“坐班制”、“周工作要点管理扣分制”、严格的“三级督导制”以及定期对班子考勤和完成周工作要点情况“公示制”，责任“层层追究制”，校长、副校长积极带头执行，如实记载，并与绩效工资严格挂钩、严格兑现，激发了班子内的工作积极性和责任心，班子内的庸懒散现象明显好转，提升了班子队伍在教师中的公信度与亲和力，为学校的严格管理奠定了坚实的基础，确保了本期学校各项工作有条不紊的开展。

二、开展创优争先活动，促育人环境的优化 1.组织师生学习党的十七大精神和宣恩县第十四次党代会精神，以科学发展观指导教育教学改革工作。十月以来，在全校教职工中广泛开展“课内比教学，课外访万家”创优争先活动，人人参与，个个上讲台比教学，个个进万家家访，写心得写反思，填写了大量并规范装订所有资料。两位分管副校长身先士卒并带领相关处室主任及相应人员一道认真贯落实省厅、县教育局及乡中心学校有关“课内比教学、课外访万家”的文件精神，结合学校实际扎实开展工作。分管教学副校长彭建章自始至终亲自起草“课内比教学”实施方施并整理装订相关资料，毫无怨言，从不推诿，将课内比教学按以小组（中小学英体组、中教部文科组、中教部理科组、小教部综合组）为单位组织开展“课内比教学”活动，每个小组再制定小组方案，按三个年龄段落实比教学流程，然后对照实施。全校教师无论是年纪已58周岁的老教师易敬川、熊尚英、王松山、戴习然；还是代课教师刘秘、郭勇，都积极参与其中，精心准备按要求完成相关任务。分管德育安全工作的副校长朱永伯除了自始至终参与小教部的课内比教学外，还亲自制定了课外访万家活动实施方案，带头利用双休时间深入学生家庭扎实开展访万家活动，在其带领下并涌现出了像熊尚英、陈爱生、姜海燕、郭勇、赵文勇、王强、刘礼煌、何道威、张显政、黎智等家访到位的教师，特别是资教生刘礼煌、何道威在访万家活动中不怕苦、不怕累。何道威应访16家，其中15家家家访户户落；刘礼煌老师计划对全班学生进行一次全面的家访家，到目前止已访近30家，当刘老师趴涉30余里来到陈英家看到其父亲双目失明、母亲又多病，家庭特别困难时，他毫不犹豫的将身上仅有的200元钱塞给陈英的父亲，晚上7点他拖着疲惫的身躯回到自己破乱简陋的寝室很快将相机拍摄下来有关学生陈英家的一组照片发至了网上，以期待更多的好心人来帮助她家。何道威与刘礼煌等教师踏遍了椿木营的山山水水，给家长送去了家庭教育的方法，了解了学生家庭成长环境，架起了家校联系的桥梁，为共同促进学生的健康成长打下了坚实的基础。

我校通过课内比教学及访万家活动，进一步提高了我校教师的教育教学水平及职业道德修养，大家充分认识到此次活动是认真落实《国家中长期教育改革和发展规划》纲要，是办满意人民教育的需要，即能提高教师的业务水平，又能密切家校联系，共同促进学生的健康成长。

2.组织师生学习《义务教育法》、《未成年保护法》等法律法规，上好法制教育课，努力实现依法治校。学校利用广播、宣传板报、各班召开主题班会等形式对学生进行法制宣传教育。

3.开展忠孝雅诚教育及大家跳活动，学校邀请了全国青年演讲家王一航作了“赢在校园”为主题的感恩教育，师生反映强烈；同时我校还组织教师积极参加了全县“教工杯”男球及女子排球赛等活动，使校园彰显生机，使师生之间、教师与教师之间关系进一步融洽，为构建和谐校园奠定了坚实的基础。学校在少先队建队62周年之际，开展了以“红领巾心向党”为主题的爱国主义专题教育活动，充分发挥了少先队的先进性作用，学校精神风貌处处展新颜。

4.九月下旬，学校组织召开了我校建校史上“第一届椿木营中小学家长委员会”，会上903班学生冯媛媛的家长冯仕贵等家长被当选为第一届家长委员会主任等职，乡党委纪委书记周朝顺同志给当选的同志颁发了证书，使我校家校共建形成了新的局面，紧接着全校各班召开了家长会，对学生不准带手机等养成教育问题达成了一致，学生的行为习惯等养成教育大有好转。

三、加大常规管理力度，学校管理努力实现制度化、科学化

1.巩固“两基达标”的工作成果，继续做好学生异动手续，档案的建档、完善工作。努力做好控辍工作，本学期学生入学率高、辍学率比过去的几学期要低。本学期学生流失率控制在3%以内了。

2.加强校园文化建设，提升校园文化品位。开展“校园清洁工程”，校园“流动红旗班级“及“流动红旗路队”的评选活动和开展以“理想”为主题的班会活动。通过这些活动的开展，规范了学生的行为，增强了学生的集体荣誉感、责任感与安全自我保护意识，学生放学回家再不是过去那种似乎战场上的败兵四处逃串狼狈的样子。全学期出版安全卫生常识和弘扬“爱我校园、爱我班级”为主要内容的墙报及学习园地十五期并进行评比、法制宣传墙报一期，课内比教学与课外访万家板报一期、家长委员会工作板报一期，学校秩序井然。

3.学校组织多期班主任工作培训学习，培养班主任的工作能力，提高育人水平。提高教师育人水平。11月份，组织班主任到701班观摩已“理想“为主题的主题班会，使学生从小树立了远大的理想，并教育学生将理想信念与实际学习生活相结合，鼓励他们爱拼才会赢，全校学风教风异常浓厚。4.做好校园文明建设和校容校貌整治工作，继续进行女寝“文明宿舍”评比。学校以此为契机大力对学生进行清洁卫生、内务管理等方面的养成教育。

5． 学校利用有限资金和加大向上积极争取的力度，为教师办公室安上了办公电脑，结束了我校教师办公室无电脑的局面，并充分利用电子收文系统和学校电子学生档案管理系统，开展信息资料的接收和统计表格、计划、总结等材料的上传工作，有效提高办事效率。完成了2024年党报党刊发行任务。向县教育信息杂志及其他网站的投稿动态新闻稿件达20余篇，超额完成了任务。

6.学校结合实际进一步完善各种管理制度，尤其是绩效管理制度，一是开学初，学校出台了将小教部的成绩与近三年粟谷同级的各科两率一分之和进行比较进行绩效恒定，让教师心中有数；二是加大了绩效等级间的差距，尽量解决干与不干，干好与干坏一个样的局面，在一定程度上激发了教师工作的积极性；三是学校紧紧把三级备考工作拿在手上，期中前后学校相继召开了初三初二中考会考及小六备考会议，认真分析了本届初二初三及小六的形式，出台了相关奖惩措施，会上学校在资金特别困难的时候拿出两千元现金对中考会考中取得地理全县单科第三名的刘文富、易敬川进行了嘉奖。备考后各班掀起了浓厚的备考氛围，初三教师起早贪黑、不畏寒冷，利用课余时间认认真真的给学生上辅导课，精神特别可嘉，令人敬佩。

7.认真贯彻实施《宣恩县教育局关于提升教育质量意见》，开展形式多样、切实有效的教育科研活动，积极组织教师、学生参加各级各类教与教学竞赛活动，向振老师带领四名学生参加了有线电视台及县教育局合办的校园小记者竞赛，师生参加全县校园歌曲大家唱竞赛、其中万红霞老师将代表宣恩到州参赛；组织教师积极参加了县教育局工会组织的全县教育工会举办的男篮及女子排球赛。

8.落实学教师培训方案，加强骨干教师的培养，采取“走出去，请进来”的办法，努力构建学习型教师队伍。我校十分重视县民中与我校的结对帮护工作，于10月17号，邀请县民族中学4名教师在县教研室傅主任的带领下，到我校进行“比教学”的专题指导，并以语文、英语、思品、地理的课堂教学为实例，县民中的四位老师进行示范，他们的课堂都很好的引领了我们的课堂教学，提高了我校教师的业务能力和水平，为开展“比教学’活动奠定了良好的基础。我校初中部全体教师分别参与小组活动，我校语文老师汪顶文、郭勇，英语老师大、小李红霞，思品老师万红霞、姜海燕，地理老师刘文富一共上了七节汇报课，也都受到了县专家一行的好评。我校教师参加全县“课内比教学”大比武，徐欣、陈春生、彭建章、刘文富等荣获二等奖。

四、规范收费，财务制度健全

1.不增设收费项目，不提高收费标准。严格执行财务预算计划，量入而出，科学有效地使用公用经费。2．规范教辅资料征订工作，无乱征订课外教辅读物，不以行政手段强制学生购买和使用各种教辅资料，按时全额上缴各种款项。

3．大宗物品如办公物品采取政府采购形式。接受县局和有关部门对经费的监管和检查。

4.坚持校务公开制度，接受师生、家长和社会的监督，后勤实行集体管理体制，校长、副校长、后勤主任、后勤管理员及校办主任全程参与后勤管理，集体采购。

五、安全工作警钟长鸣，师生安全有了保障

1..强化学校安全管理，完善各项管理制度和应急预案，充分利用安全处、少先队、团总支、门卫室，共同维护校园安全稳定和谐。制定完善各种安全应急预案和防控措施，做好必要的检查工作和档案记录。

2.利用安全教育活动月的要求，开展普及安全知识，开展了一次防楼道踩踏，注意提高师生自救和救护能力。

3.开展学校及周边环境综合治理工作，深入持久开展“安全文明校园”创建活动。主动联系派出所的干警，争取他们的支持，整治影响校园正常教学秩序的事件，全力排查校园周边矛盾纠纷，实现了全年安全零事故指标。

4.制订学校校舍、食堂卫生等方面的安全措施。加强食品、饮水卫生安全监督和管理。自觉接受县卫生监督部门的检查和指导，对他们提出的要求及时进行整改，保证食品食物的卫生安全。

六、廉政建设和师德师风教育促领导和教师形象的塑造 1.师德师风教育活动中，转变了教职工的作风，努力使教职工的精神面貌与时俱进地发生新的变化。汪顶文、王月华、姜海燕加入了党组织。学校班子在廉政建设中，探索民主办学，财务政务公开。刘文富、万红霞、唐生长被乡党委评为优秀党员，学校被评为先进党组织和护林防火先进单位。

2.做好家长来信答复和来访接待工作，做好家访工作，维护广大人民群众的根本利益。避免教职工和家长集体、越级上访现象发生。

3.认真贯彻县有关贫困学生资助工作的文件精神，健全家庭经济困难学生资助体系，加强领导，细致工作，积极开展“爱心助学”活动，确保家庭经济困难的中学生不失学。本学期，困难寄宿生生活补助按文件要求、及时审定上报。4.按时上交有关计划、方案、总结、报表到上级有关部门。

5.及时完成上级部门突击性工作，积极配合乡党委政府的中心工作。

七、项目建设及其他

1.多方争取添置了一批电脑等办公用品、体育器材设备，目前教师办公室已安上了办公电脑，结束了教师办公室无电脑的历史，为教师教育教学查找资料、上传信息等提供了方便。

2筹措5万元资金安装了校园监控系统，为师生生命财产安全提供了强有力的保障。

3.学校自筹1.5万元资金打通了老教学楼至行政办公楼的中轴通道，解决了师生学习工作生活绕道不便的苦恼，新建了10余立方的引水池和20立方的储水库，彻底解决了枯水季节及冬季无水吃而需用车买水吃的局面，一学期为学校节约资金近万元；师生几十年梦寐以求的围墙合同范围内工程基本完成，已立项拟建1500平方的学生公寓楼几经周折即将破土动工，教师住宿楼维修工程已通过验收使用。

4.民建中央副主席、新浪网总裁汪延来我校回访调研，感慨万千，他认为山里的孩子与北京的孩子一样可爱，他决定将加大对我校的关注力度，将赠书到校。

八、存在的问题及努力方向

1.常规教学管理尚需加强，部分同志存在出工不出力现象，思想泛滥，心的变态，什么都不顾，何时都不管，好像是看破了红尘，对己宽松，与学生不负责，横眼竖眼挑剔、总看不管别人，只有自己千错万错都好，这种倾向严重影响学校的发展，影响同志间的团结，严重阻碍着学校教育教学发展的大局，今后学校将加大整治工作中的庸懒散现象，对特别不负责任、其教学成绩又差的教师将不予安排在我校工作。

2.“课内比教学、课外访万家”活动存在差距，凸现问题。本学期通过开展“厅长工程活动”，不难发现部分教师在课内比教学中驾驭课堂教学的能力低，突出表现为教学中教学重点不突出、教学难点没有很好地突破，以及重点、难点在整个教学过程中时间安排不当，老师讲得过多，师生互动少，对学困生没有足够的耐心进行引导和激励，学生的学习主体地位没有得到充分体现，课堂沉闷。有的教师因为缺乏驾驭课堂的经验，或者没有临场应变的机智，不会在课堂上及时调控课堂节奏和取舍教学任务，导致顾此失彼；教材把握欠缺，知识讲解浅层化、深度不到。有的教师不能把书本知识变成自己的教学语言、照本宣科、生动性不够。学生学习兴趣不高。不能把陈述性的知识问题化。致使学生停留知识表面；满堂灌现象依然存在：有些老师自顾不暇，学生与教师互动缺乏，自主练习很少；关注学生不够。有的老师一堂课全站在讲台上面，只顾自己预设环节的完成，没有走下讲台，深入学生；还有的教师只注重预设，而忽略生成，在课堂上，学生讨论发问的问题老师没能及时诱导，致使有价值的问题没被关注，没有深入；教师基本功还需加强，粉笔字书写不规范或者潦草以至于让学生模糊。普通话的使用不规范、不标准，尤其是少数个别教师不按要求和不按时上交相关资料。在“访万家”活动中，很有一部分教师包括班子成员认识不够，责任心不强，敷衍塞责、资料不全、有的基本上作假，不当做回事。

在整个活动中教师整体上是不错的，值得总结和表扬，但有少数人得个且个，不履行基本职责，少数人真值得反思；作为学校要将厅长工程活动深入开展下去，作为推动学校发展的动力和行动指南。

3.学校在改善师生工作及生活学习环境方面力度不够，下学期将加大资金争取力度，安装师生热水供应系统，狠抓“十有八配套”建设工作、把学生餐厅单元作业改成流水作业，抓好学生标准化实验室建设，将争取资金维修行政办公楼、教师住宿楼，整修校园操场，新建公共则所。4.下学期将狠抓开源节流工作，将有限的资金用在刀刃上。明春学校将建成年出栏近百头的4450养猪圈，让师生吃上放心鲜肉。

5.教师住房改革虽初见成效，但尚不彻底。学校通过多方努力解决了历史住房的疑难问题，但住房管理及收取租金工作缓慢，有待加大力度。

2024

年12月30日

**第五篇：椿木营中小学2024年秋季学期结束及寒假工作安排**

椿木营中小学2024年秋季学期结束及寒假工作

安排

根据宣教文[2024]27号文件和中心学校的有关意见，结合我校实际，对学期结束工作、寒假工作及2024年春季学期的开学工作作如下安排，请各年级、处室及相关人员予以落实。

一、本学期学校结束工作安排

1、元月3好晚六点召开全体教师期末考试工作会，元月4日—

—6日为期末考试时间（中教部4号——6号考试，小教部5号——6号考试）；考试当天各科任教师务必阅完当天所考科目，小教各科阅卷由正副校长亲自把关（英语、科学、品德——滕齐凯、数学——朱永柏、语文——彭建章）,中教部由相应组长把关，所有阅卷未经把关人员允许，阅卷教师不得随意拆卷或更改分数，一经发现严肃处理。

2、6号上午11：00——12:30各班发放成绩单、各任课老师布置适量寒假作业，班主任组织做好教室内务整理及清洁区、宿舍等区域的卫生，锁好门窗(钥匙贴好班级标签交总务处)，对学生进行安全教育。12:30家长进校园接学生，请各班主任务必与家长搞好相应交接手续，放学时由朱校长牵头带领政教处和安全处室所有人员整队、所有班主任护送学生放学，确保学生平安离校。

3、各处室于元月4号前拟好总结（总务处拟好守校合同）于元

月6号下午2:30上交校长办公室，7号上午10:00由校办交中心学校。

4、5——6号各位教师交三册于相应处室，元月7号上午9:20

——12:30各班主任及教师与总务处搞好财务财产交接。

5、7号下午2:30召开全体教师会，进行学期工作总结及相关事

宜安排，晚6:00——8:00全体教师凭各处室的签字单到总务处办理离校手续。

6、8号上午9:20——10:00召开全体班子会议，10:30——2:30下列 人员参与扎帐：滕齐凯、彭建章、朱永伯、严清泉、李贵荣、戴习然、唐生长、刘文富、黎明智。

二、寒假注意事项

1、放假前，各科任教师要合理安排学生的假期作业，尤其是初三必须以班为单位印发寒假作业日程单，此项将列入各班班主任、科任教师的绩效考核内容。

2、各位教师离校前务必收检好各自寝室内的贵重物品，确保安全，凡不能带走的贵重物品请与在校的教师联系代为保管。

三、下学期开学工作安排1、2024年2月6（古历正月十五日）班子报道，下午2:30开会。

2、正月16日全体教师在行政办公室签字报道，晚六点全体教师在多媒体教室开会，不接受电话请假（特殊情况除外）。

3、正月17日学生报名，晚6:00上夕会课。

4、正月18日，正式上课。

四、其他工作

1、重要设备必须存放到总务处指定的地点（各办公室电脑由总务处 制定地点统一管理。特别提醒：借用理化生实验室仪器和学校录音机及其他办公用品的老师必须在离校前归还到汤金阶老师手中或教务处。

2、所有用电设备必须切断电源。各教师办公室由总务处检查切断到位，各处室由处室主任负责，广播室由向主任负责。

3、朱校长牵头对是否存在安全隐患进行一次排查，要有记载，并向校长办公室作出情况汇总说明。

4、办公室于放假前整理好本资料，并敦促各处室完成档案资料的整理工作。

5、职工离校前，必须做好办公室的卫生，关锁门窗，拉好窗帘。

6、寒假期间，总务处搞好课桌凳维修、4450养猪圈及学生餐厅改造工作。

椿木营中小学校长室

2024年12月26日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找