# 2024年道桥系学生管理工作总结(终稿)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-06-23

*第一篇：2024年道桥系学生管理工作总结(终稿)2024年道桥系学生工作总结道桥系学工办第一部分 对照学生工作二级考核体系的工作总结2024年即将结束，在校系各级领导的正确领导和全系师生的大力支持下，在相关部门的积极配合下，道桥系学工办较...*

**第一篇：2024年道桥系学生管理工作总结(终稿)**

2024年道桥系学生工作总结

道桥系学工办

第一部分 对照学生工作二级考核体系的工作总结

2024年即将结束，在校系各级领导的正确领导和全系师生的大力支持下，在相关部门的积极配合下，道桥系学工办较好地完成全年的学生管理工作，现结合我校学生工作二级考核指标体系总结如下：

一、招生工作

为配合我校的招生工作，有效宣传道桥系的教学资源建设和学生管理工作成果，提到学校的知名度和吸引力，我系积极开展招生宣传和咨询工作。

（一）招生宣传资料

为加强招生宣传工作，我系除向学生处提供精选图片和准确的文字资料外，还通过系网页、宣传栏和彩页形式进行宣传，取得良好的效果。特别是近6年来的就业率简报成为各考生和家长的访问率最高的版块。

（二）招生咨询工作

我系各专业主任非常重视招生咨询工作，在为招生宣传提供文字及图片资料基础上，积极参与对报考学生的咨询工作。

二、就业工作

（一）保证就业率目标的实现

2024届毕业生共485人，初次就业率协议为96.29%，协议就业率为85.98%；2024届毕业生协议就业率目前达到41.7%，放假前就业率可达到 60%。

（二）就业市场开发与培育

1、用人单位信息库建设

我系建立了完善的用人单位信息库，信息全面准确。在链接在系网页上，访问方便快捷，成为学生及家长点击率最高的链接标题。

2、市场调研与开发

为应对就业低谷，积极走访用人单位，不断开拓新的就业市场。2024年，我们与30余家新单位建立了联系，为学生就业提供了300多个岗位，有105名学生与这些新企业签订了就业协议，约占毕业生总数的21.6%。

3、坚持就业洽谈会小型化、经常化和专业化

2024年，为2024届和2024届毕业生举办了36场小型就业洽谈会，组织学生参加学校大型招聘会1次，专场招聘会5次。通过就业QQ群和班级QQ群及时向毕业生发布企业需求信息，提高了就业工作的成效。

（三）就业指导与服务

1、课程建设方面

道桥系对就业、创业指导课程建设方面十分重视，我系学工办李云峰主任和负责就业工作的杨江勇老师都直接为我系毕业生授课。多媒体课件准备齐全，授课采用互动、研讨和实践等多种形式。通过就业指导课的开设，学生能够主动与任课教师探讨本行业、专业的发展前景、就业空间。学生的满意度较高，我系自就业指导课程开设以来未出现任何教学事故。李云峰主任的课件荣获校就业指导课件二等奖。

2、指导服务方面 系里非常重视学生就业的指导服务，每年在开展就业意向调查的基础上，通过就业政策宣讲会、讲座、模拟招聘会、企业文化进校园等方式，系统地开展就业政策、职业生涯规划、就业观念、择业技巧和职业素养的培养与引导，开展了系列一对一式的就业指导服务，学生满意率高。

同时，通过简历大赛、演讲大赛和礼仪训练，提升学生应聘水平和能力。成功引入筑龙网和建筑新时代作为我系毕业生的技术支持平台，与部分专业老师共同进行高职教育“售后服务”模式研究和实践工作，得到企业的一致好评。

3、创业实践方面

2024年，我系正式成立了学生模拟公司--惠通道桥技术咨询有限公司，目前拥有电脑等资产2万余元。该模拟公司制度健全、管理规范；由学工办李云峰主任和杨江勇老师任指导教师。六年来，一直按照企业管理和运行模式定期开展创业实践活动，学生积极性高，结合专业开展相关产品的研发或提供相关技术服务。

（四）毕业生跟踪反馈

2024年我们系通过电话、网络的形式对近几年的毕业生做了抽样调查。其中2024年道桥工程检测技术专业的郝彩菊，道路桥梁工程技术专业的姚少玉；2024年公路监理专业张开、钟振兴，道路桥梁工程技术专业的李俭，高等级公路维护与管理专业的杨忠盛在单位表现突出，成长较快，都得到了单位的较高评价，先后走上公司的中层领导岗位，也多次荣获“优秀员工”、“先进个人”、“先进生产（工作）者”等荣誉称号。

三、学风建设

（一）主题教育

1、开展学风建设月活动

根据学校的统一部署，在2024年上半年，我系制定了详细的学风建设月活动方案，召开了全系学风建设及文明修身动员大会，各班召开了“转变学风，从我做起”主题班会，召开考试违纪学生座谈会，发放了学业警示书，开展了测量知识竞赛、测量技能大赛、科技制作大赛、公路绿化与景观知识和路基路面病害知识巡讲、公路内业管理讲座等8项活动；邀请沈阳市交通局安全生产监督处处长张树标高级工程师为学生做校内外实习安全教育，道桥系教师和学生近400人聆听了报告，有效推动了我系的学风建设。

2、开展学风建设周活动

2024年下半年，我系依据学校要求制定了详细的学风建设周活动方案，召开了全系学风建设及诚信考试动员大会，各专业召开了学风建设系列座谈会，各班级制定了个人学业规划和班级学业规划，评选了专业状元、学习标兵和优良学风班，邀请优秀毕业生做报告，通过板报和网页，对学风建设进行了全方位的宣传，在我系的形成了浓郁学风氛围。进行了专项学风整治活动，路桥科技中心围绕五周年庆典开展了7项专业社团活动，系团总支学生会开展了5项与学风建设相关的活动，推动了我系学风建设的好转。

3、开展学风状况调研

每学期开学初，对上学期的学生情况进行统计，形成学生学习状况统计，为系教学管理和教学方法改革提供了依据。2024年4月份，为了更好的深入了解我系的学风状况，剖析当前学风状况形成的原因，并提出改进学风的可行性建议，我系开展学风调查活动。通过问卷调查的方式对我系6个专业12级、11级的900余名同学调查，较为真实的反应我系当前的学风状况。为我系有针对性地开展学风建设工作奠定了基础。

（二）学习管理方面

1、迟到、自习、早操与考风考纪

学工办和教学办齐抓共管，通过教学周记，实施学风学纪管理，先后对4名旷课较多的学生发出了学业警示书，使课堂纪律更加有序学风明显好转。每个学期末都召开专项学生大会，提高学生诚信考试的意识，加强了我系学生的考风考纪管理，补考率有所下降，作弊现象明显减少。通过照相形式，实现大型集体活动的快速记录和考勤，堵住了漏洞，有效提高了出勤率。

（1）上课迟到方面：2024年上半年，我系有16次人上课迟到，平均每天约为0.14人次。下半年：有53人次迟到，平均每天约为0.34人次。

（2）自习出勤率：2024年上半年平均为91.66%，下半年平均为98.93%，（3）早操出勤率：2024年上半年平均为87.92%，下半年2024级平均为99.2%，2024级平均为：99.15%。

（4）考风考纪方面：2024年上半年有8人考试违纪，占全系的0.5%，下半年有13人考试违纪，占全系学生数的0.83%。

2、奖优评先

（1）奖学金及评优管理

在奖学金评定、学生个人和集体评优中采取量化标准，由学生申报、辅导员把关、学工办审核公示的程序，实现全程公平、公正和公开，凸显学习成绩、各项技能大赛和各项活动中获奖等在评优中所占的评分比重，在全系范围内评选了优良学风专业、学风班级、学风寝室和“专业状元”、“ 学习标兵”，实现6年无投诉。

（2）大型经验交流会

我系在邀请优秀毕业生和毕业生党员做经验交流的同时，又成功举办了第五届实习经验交流会，有效推动了我系的学风建设。

四、日常教育管理

（一）公寓管理

1、辅导员进公寓

为贯彻落实学校关于辅导员进公寓的工作要求，我系为公寓辅导员办公室配备了两台电脑，两套工作台、一张办公桌和一个档案柜，为辅导员提供良好的办公环境。制定了辅导员公寓值班表和相应的管理制度，实行总支书记和学工办每周轮流总值班，每天两个辅导员值班制，对公寓进行全面检查管理，取得了实效。

2、公寓卫生

通过实施学生公寓轮流值班管理制度，使我系公寓管理工作有了较大进步。2024年上半年，我系公寓卫生平均分为75.35分，下半年平均分为88.46分，有了明显的提升。

3、公寓文化建设

通过12号公寓门厅的制度上墙、标语布臵和公告板的设臵，值班室值班制度、值班表上墙，加强了我系公寓管理制度的宣传。同时，通过新生叠被比赛、文明寝室评比以及优质生活和当一次寝室长等系列公寓文化节活动的开展，有力地推动我系的公寓文化建设。

（二）行为管理

1、入学教育活动月

为了帮助2024级新生顺利完成从中学到大学的角色适应和角色转变，让新生迅速熟悉我系，尽快适应大学生活，适应我系教育与管理模式，养成良好的学习及生活习惯，顺利完成大学的学习任务，确立新的人生奋斗目标，科学规划大学生学习生涯和职业生涯，成长为知识、能力、素质俱佳的实践、应用型合格大学生奠定基础。道桥系根据学校统一安排，利用8月26日至30日六天的时间集中进行了丰富多样的入学教育活动，同时组织学生进行多次专项训练，使学生快速适应大学生活。

2、文明修身月活动

为了贯彻岳书记、张校长学生工作会议讲话精神，培养学生增强规划意识，增强学习兴趣，掌握学习方法，我系组织学生开展了丰富多彩的教育宣传9项系列活动，掀起了新一轮文明修身热潮，在广大教师、学生中引起强烈反响。

3、毕业生文明离校活动

为保证我系2024届毕业生顺利离校，根据学生处的统一部署，结合我系实际，开展了毕业生党员文明离校座谈会、毕业生签订文明公约、毕 业生德育答辩、毕业生诚信教育、毕业生捐赠活动、毕业生党员给学弟学妹们的一封信活动和毕业生公寓卫生保洁行动等7项活动，实现2024届毕业生安全文明离校。

4、纪律处分

2024年上半年，我系学生违纪共85人次，其中受警告处分80人次，严重警告处分5人次。

2024年下半年，我系学生违纪共69人次，其中受警告处分58人次，严重警告处分8人次，记过处分1人次，留校察看处分2人次。

2024年下半年违纪人次总数较上半年减少16人次，减少幅度为18.8%；学生违纪情况得到较大改善。

（三）劳动教育

1、劳动周

2024年经过全体辅导员的共同努力，我系劳动周平呈均成绩总体呈上升趋势，上半年我系劳动周平均成绩为76.74分，下半年平均风约在77.86分，有了一定幅度的提升。

2、扫雪

为加强冬季除雪工作，我系成立了由学工办主任牵头的领导小组，由专职辅导员和学生会主席团成员共同组成。对除雪分担区进行了详细的划分，强调了除雪质量标准。今冬下了三场大雪，雪停就是命令，各班级及时按学生处的要求完成了各自分担区的除雪任务。没有延误，除雪效果良好。

五、思想政治教育

（一）心理健康教育

1、心理健康普查

为全面了解新生心理健康状况，科学、有效地实施心理健康预警与援助，根据学校关于2024级新生入学教育工作的统一部署，我系对2024级新生进行了心理健康普查。

此次普查采取调查问卷的形式，由各专业辅导员组织班级学生统一进行。对新生进行心理健康普查并为其建立心理健康档案，是我系心理健康预警与援助体系的关键一环，有助于学校全面、客观地掌握新生的心理健康状态，提高心理健康教育工作的针对性和实效性。在各位老师的大力支持和配合下，心理健康普查已成为新生入学教育的常规项目，充分体现出我校关爱学生从进校开始，从细节入手的一贯作风。根据普查结果，针对不同群体的学生分门别类地开展个别咨询、团体辅导、专题讲座、拓展训练等多种宣传教育活动，以有效提升大学生的心理素质，积极引导学生健康成才。

2、心理健康教育月

为迎接大学生心理健康教育月活动，我系按照学生处的活动要求，结合专业特色和学生心理特点设计活动方案，并按方案认真组织实施。本次活动以“微笑传递正能量”为主题，通过阳光笑脸采集、心理健康知识宣传、心理趣味运动会、心理情景剧等系列活动引发学生对心理健康的重视，意在让大学生认真的分析自己身上存在的心理问题，以阳光的形象，天使的笑容展示当代大学生的魅力。

3、危机预防

为加强大学生心理健康工作，按照学生处的活动要求，结合学生心理特点。由党总支书记牵头，学工办主任和专职辅导员任副组长，辅导员为成员小组长，各班级中共设臵了50名专职心理委员，及时关注班级同学的心理健康状态，定期汇报班级同学的心理状况，形成了有效的心理危机预防监控网络，对有心理问题的学生及时进行了疏导。

（二）贫困生帮扶

1、贫困生档案

在新生入学后，根据其提供的贫困证明和实际情况进行贫困生认定，并建立贫困生档案，每学期根据班级掌握的情况，对贫困生进行审核，从而保证真正需要帮助的学生进入贫困生信息库，完善档案建设。

2、奖助学金评选

对于助学金，班级干部提名或个人申请，采用班级同学认定的方式确定获得助学金的人选。对于国家励志奖学金、省政府奖学金和国家奖学金均采用量化考核标准，经本人申请、辅导员把关、系学工办审核评选、公示的流程实现全程公开化，保证评选的公平和公正，该项评比工作实现6年无投诉。

3、贫困生家访

系里每年寒假都统一组织对贫困生的家庭进行走访，一方面加强了与贫困生家庭的沟通，同时也对贫困生家庭经济条件有一个准确的把握。暑假一般采取辅导员自愿的原则进行家访。

（三）队伍建设

1、辅导员培养

2024年共组织2次辅导员专项培训，2次辅导员工作专题研讨活动，提高了辅导员队伍的凝聚力和执行力。我系辅导员中1人荣获校就业先进个人称号，1人荣获就业指导课件制作二等奖。

2、学生导师培养

我系根据各个专业的师资情况，对将三个年级的学生分配给每个专业教师，由专业教师负责他们的实习、实训、毕业设计和就业指导工作，明确了责任。每学期都组织1次学生导师专题研讨会，对学生导师工作进行经验总结，不断提升专业导师的工作水平。

六、共青团工作

（一）团学组织及干部队伍建设

1、团组织机构建设

道桥系团总支组织机制、结构健全，人员分工合理明确；顺利及时第完成了2024年的毕业生和新生的团员关系办理、注册、团费收缴等工作办理；在团内评优、团员推优工作严把质量关，2024年共有团员推优25人，均顺利发展为中共预备党员，均无投诉情况。

2、主题团日活动

2024年，我系团总支积极配合并圆满完成了上级团组织部署的主题活动工作；先后组织主题团日活动20次，其中自主开展主题团日活动3次，活动主题鲜明，具有教育意义及广泛的影响力；

积极开展评优、先进人物评选、报告会、讲座工作；团员民主生活会等组织生活有声有色。

3、学生干部队伍选拔

2024年，我系团总支以严格的标准、规范的程序和公平、公开、公正的原则，实施团总支学生会、路桥科技中心、道桥传媒中心和模拟公司四大学生组织的干部选拔培养和换届工作，共选拔学生干部68人，按规定时间召开了组织成立大会。全过程组织程序规范，换届材料齐全，无舞弊和不规范现象。

4、学生干部管理与培养（1）严格学生干部考核评价

在四大学生组织中均建立了学生干部考核制度，严格对例会考勤、服务态度、行为规范和工作质量等几个方面进行考核，作为评优和任免的依据。对学生干部中存在问题及时采取约谈的形式督促改进。

（2）学生干部培养机制完善

2024年，我系举办了为期15天的学生干部培训，培训学生干部和预备干部包含了知识讲座、户外拓展、参观学习等多种形式；组织大型学生干部素质拓展2次；选派24名学生骨干参加了学校组织的“青年马克思主义者培训班”，全面提升了我系学生干部的整体素质。

在加强学生干部培养的同时，我系扎实做好团员推优工作、积极分子和预备党员的考核和培养工作。2024年，我系共有336名大一学生递交了入党申请书，173名学生被确定为入党积极分子，62名学生参加业余党校学习并取得合格证书，25名优秀学生成为中共预备党员,16名在校预备党员按期转正。12名 “省优秀毕业生”中3 人为党员，60名 “校优秀毕业生”中10人为党员。

（二）学生社团建设

1、社团管理

道桥系目前共有25个学生社团，其中一级学生社团3个（即路桥科技中心、道桥传媒中心和模拟公司），二级学生社团22个。路桥科技中心为一级专业学生社团，下设专业协会16个，分别与我系的六个专业相对应，文体类社团6个。

各社团在指导教师的带领下，开展了丰富多彩的社团活动，为校园文化建设作出了积极的。今年共评选出优秀学生社团4个，均荣获校“五四先进社团”称号，其中路桥科技中心得到校团委的推荐参加了沈阳市第三届“十佳大学生社团”的评比。

2、指导教师管理

道桥系有学生社团25个，指导教师共42人。其中路桥科技中心作为一级专业学生社团，在以系主任欧阳伟老师的带领下的专业教师指导委员会指导下进行工作。下设16个专业协会，每个专业协会一般都由2个以上专业教师进行指导。创业类、问题类的专业社团的指导教师均由辅导员老师。每年都对各学生社团的指导教师进行评优。

3、社团文化节

我系在积极参加学校团委组织的社团文化节活动基础上，配合校团委自主开展了系列社团活动。以系学生会社团部、路桥科技中心、道桥传媒中心和模拟公司四大学生组织为平台，先后组织开展了“盛世文明，绫罗华夏”礼仪时装秀、道桥汽车测绘三系联合的迎新生联欢晚会等系列文体 活动11项、专业社团活动14项、创业就业类活动5项，我系4个学生社团荣获校“五四先进社团”称号。

（三）校园文化活动

1、文化艺术节

我系在积极参加学校组织的文化艺术节活动基础上，积极打造道桥特设文化活动，自主开展5项大型文艺类晚会，参与者达6800余人次，高质量完成了校团委要求的各项工作，学生参与率高、成效显著。在校征文活动中，我系分别荣获一、二、三等奖。

2、体育文化节

我系在积极组织学生参加学校组织的体育节活动的同时，组织本系学生开展了5次体育类的比赛，较好地完成校团委交办的各项工作，学生参与率高、成效显著。我系学生荣获省级武术大赛一等奖和二等奖各1项，市级大赛一等奖1项。在秋季运动会中取得团体总分第二名，在纪念“一二〃九”运动长跑比赛中，获得女子组第一名，男子组第二名，团体第二名，在沈北地区五所高校联合的纪念“一二•九”运动校际交流长跑活动中取得第二名的好成绩。

3、社会实践及志愿者服务工作

道桥系在积极组织82名学生参加校团委组织的天润广场V爱驿站服务、全运会志愿者和“中国梦”十八大宣讲团活动的同时，我系爱心协会到虎石台宏成老年公寓为老年人服务，取得了良好的社会影响。

七、学生工作特色

2024年，路桥科技中心以成立五周年庆为核心开展了系列活动。充分 发挥专业社团活动在我系学风建设中的催化作用，形成了良好的学风氛围。打造出“以学带赛、以赛促学、校企合作”的活动特色，进一步扩大了知名度，提升了路桥科技中心在我校学生专业社团的影响力，实现了专业社团活动的创新。主要体现在以下几个方面：

1、记录格式的创新—总结五年工作，编制路桥科技中心大事记

2、宣传形式的创新—引入企业赞助，制作带有会标的纪念品

3、庆典形式的创新—采用会议形式，创造了多项首次

本次庆典采用大会形式，但在活动的组织过程中创造了多项首次。（1）首次在社团庆典中使用了我校的校歌（2）首次在社团庆典活动中使用了时间控制表

（3）首次在社团庆典活动安排了会旗交接仪式（4）首次以最经济的形式运用和安排了庆典晚会（5）首次得到校领导和企业人士的关注

4、活动模式的创新—活动贯穿全年，扩大庆典活动影响力

5、活动标准的创新—活动标准由“四有”拓展到“五有” 总之，2024年，路桥科技中心在各级领导、专业导师和企业专家的指导下，围绕路桥科技中心成立五周年开展了五周年成果展、宣传活动、庆祝典礼、道桥工程知识讲座、知识竞赛、科技制作、技能大赛、与企业专业座谈等系列庆祝活动。邀请了校领导和企业专家参加，在宣传企业文化的同时，得到了企业支持，在服务广大同学的同时，扩大了路桥科技中心的知名度，为提升我校学生专业社团的影响力，打造专业特色浓郁和企业参与度高的专业社团奠定了坚实的基础，实现了多方面的活动创新，成效 显著，具有广泛的推广和借鉴意义。

第二部分 2024年我系学生工作中存在的问题

我系学生工作方面还存在以下问题：

1、在专业社团活动方面，挖掘“专业导师”潜力不够，今后还应在多出优秀的学生作品和精品活动方面下功夫。

2、在调动辅导员积极性方面做的不够，少数辅导员工作上缺乏经验、思路和方法，个别班级学风氛围不够浓厚。

3、在转变学生就业观念方面仍然不够深入，2024届毕业生协议就业率目前仅达到41.7%，就业工作压力依然较大。

4、虽然对省内外调研开发了一些新单位，但与企业的交流不够深入。

三、2024年道桥系学生工作思路

在2024年，我系学生管理方面重点做好以下工作：

1、认真学习和贯彻十八大三中全会精神和刘延东副总理视察我校时的讲话精神，统一思想，强化队伍建设和学风建设，创新学生管理。

2、转变就业观念，实施就业质量工程，完善“售后服务”体系。

3、与教学办密切配合，齐抓共管，和强化学纪学风和诚信考试意识；

4、全面落实“五有五化五结合”的学生活动模式，全力打造优秀学生作品和精品活动，备战国省级技能大赛；

5、以活动为导向，坚持“四有”活动标准，推动学生综合素质培养；

6、加强校企合作，开展职业能力培训，提升学生职业素质。

2024年1月5日

**第二篇：道桥系学生管理工作总结**

个人述职报告

道路桥梁工程系 欧阳伟

2024年道路桥梁工程系在学校党委的正确领导下，在全系教师的共同努力下，顺利的完成了各项工作任务，作为全系的工作的主要负责人，主要在以下几个方面进行述职：

一、2024年道路桥梁工程系重点工作任务完成情况

1、启动新一轮的人才培养方案修订及课程体系建设工作

面对新的形势更有效地利用教学资源，更系统化和针对性的培养道桥施工人才，组织全系各专业重新修订人才培养方案。针对道路工程技术专业提出了“清单”式教学及课程改革方案，对道路工程施工、桥梁工程施工等11门课程进行了全面整合，提出理论实践分段式教学，全过程与企业对接等课程改革模式，形成便于教与学，便于教师、学生、社会、企业了解的公示型课程体系。经过二轮的论证，基本确定了《路基结构设计与施工》、《路面结构设计与施工》、《桥梁上部结构设计与施工》和《桥梁下部结构设计与施工》等四门课程的教学内容。

2、制定并实施了系统化的教学管理制度

教学办在学校教学管理制度的基础上，道桥系制定并颁布了 “学期教学计划管理细则”、“教材使用管理细则”、“学期授课计划管理细则”等15项教学管理细则，教进一步规范“教师填报→专业汇总审查→系部审核”教学管理工作流程，提出了教师教学周记制度，系部班子成员和专业主任带班检查教学情况，各专业选派教师参加系部教学竞赛，以评促教，提高了教师的责任感与教学水平，强化了道桥系教学管理水平。

3、完成了四年制本科人才培养方案的制定工作

通过两轮的讨论和系内论证会，初步确定的人才培养方案，明确了道桥专业“面向道路桥梁工程建设设计、施工、管理、服务第一线，培养精于道路桥梁施工技术、善于施工组织和管理的复合型高素质技术应用性人才。”的专业培养目标。确立了在四年中分别培养“通用能力、施工能力、设计能力和管理能力”的课程体系设计思路，构建了能力←→ 岗位，层级递进的课程体系。

4、三位一体的创新实训基地建设得到进一步加强

完成了创新型实训基地项目申报书修订工作，明确由道桥综合实训及产品培训中心、道桥综合试验检测中心和校企合作研发中心等以教学产品（服务）为纽带生产（服务）型的校内实训基地的建设项目，确定了各个建设项目的建设内容、建设标准、预期目标和建设标准等指标。目前，创新型实训基地项目三批共计160余万元设备采购已经完成，实验实训管理规章制度等软件建设内容也已初步形成。

5、团队建设及师资队伍培养工作得到进一步提升

各专业制定了团队人才培养计划，全年派出教育教学培训20人次、企业锻炼13人次，提升了教师队伍教学与实践水平。同时在学校领导的大力支持下组织了鸭绿江大桥、新-铁高速公路、二环、三环快速干道等工程项目的参观学习，促进了广大教师参与工程实践的积极性。

6、教学资源建设工作得到进一步深化 顺利完成了国家道路桥梁工程技术专业教学资源库建设工作，通过验收并得到一致好评，启动了工程监理专业的教学资源库建设工作。

7、完成了教师及学生技能竞赛工作，效果良好

组织实施了教师综合教学竞赛，学生测量知识竞赛、测量技能大赛等活动，提升了教师积极参与教学研究、学生自主学习的兴趣与能力。

8、教风及学风建设工作得到进一步加强（1）教风建设方面：

1）实行了系、专业两级教学管理，加强过程管理的组织工作 2）制定了教学管理细则、构建过程管理的评价指标体系 3）规范了教学过程，量化教学工作考核

4）强化了教学过程监控与分析，实行“日查”、“周记”制度(2)学风建设：

道桥系按照“以教风带学风，以管理促学风，以教改带学风，以学生自律促学风，以人生规划带学风”的总体思路，重点从“调研、管理、教育、帮扶、奖励、惩戒” 等六个方面开展学风建设工作，并且形成独具道桥特色的“以学带赛、以赛促学”的学风建设新模式，学生学风有了一定程度的提升。

9、就业工作

2024届毕业生就业率为96.73%，协议就业率为87.22%，达到预期目标。

10、党风及组织建设工作 2024年道桥系以抓班子自身建设为核心，开展了以党员为带头作用的专业团队建设工作，组织党员干部深入学习党的理论知识，并结合自身工作做贡献的主题建设工作，促进了党风建设，在整个系部工作中党员的模范作用得到明显提升。

二、个人工作情况

1、全面完成系内各项工作及重点负责工作；

2、协助与协调教学管理及实训体系建设工作；

3、全面参与专业及课程建设工作；

4、带领全国教学资源库建设并顺利通过验收；

5、组织科研及教学管理工作，组织教材及精品课程建设。

7、组织参与国内、省内教学培训。

三、个人工作中存在的问题及不足

1、管理细化程度不够

2、管理体系没有完善；

3、技术服务扩展不足，应加大对外联系，进一步提升系部培训能力；

3、应进一步调动全系教师的积极性，全员参与系内各项工作建设；

4、深入课堂听课较少，缺少对教师授课水平的直接评价。

四、下一步工作设想

（一）2024年工作总体思路

2024年，道路桥梁工程系在校党委的领导下，进行各项工作的总体思路是：依托学校重点工程建设，开拓专业发展思路，全面推动教学质量工程建设，加强教学管理工作，强化各种教学竞赛，深化校企合作，开发就业新市场，提高成果建设，建立团结、和谐、创新的团队。

（二）2024年各项重点工作安排

1、继续完善专业及系部发展规划，加强专业建设工作，进一步完善各专业课程体系建设工作，做好申办新专业前期调研工作。

2、全面完善实施确定的15项教学管理细则，对教学活动实施全过程的精细化管理。

4、依托创新型实训基地项目建设继续完善实训中心建设，提高实训分组率以及实训效果，研究并制定学生校外生产性实习的管理细则。

5、全面提升教师的教学能力，开展各类教学竞赛工作，注重对4名新进教师教学、科研与实践能力的培养，争取引进4-6名专业教师和实验人员。

6、积极加强校企合作，开拓思路，积极探索社会服务新模式；

7、在2024年土木类毕业生就业遭遇“寒冬”的严峻形势下，进一步开拓就业市场，确保学生就业率与就业质量；

8、全面加强教风、学风建设工作，全面加强宿舍管理，实现学生日常行为管理的重大突破。

9、积极探索研究和完善四年制本科人才培养模式，高质量完成教学资源库建设工作。

10、加强党风及班子建设，发挥党员先进与带头作用，创建和谐、创新团队。

2024年12月28日

**第三篇：学生管理工作总结(终版)**

恪尽职守 服务为先 建设培养优秀学生的管理工作平台

——xx学院2024学生管理工作总结

2024年，在学校工作要点的宏观指导下，在党委学工部、招生就业处、校团委等相关部门的全力支持下，在xx学院党委的直接领导下，我院学生管理工作队伍恪尽职守、服务为先，坚持“以学生为本、以服务为本”的工作理念，认真落实“确保不出事、专心办件事、精诚做好事，团结成大事”的工作原则，切实实施“爱、管、疏、导、美”的工作口诀，充分运用“基本点抓住根子，关节点抓住要害；平常事抓好服务，重要事抓好底线；老办法抓出新意，新办法抓出成效”的工作方法，圆满完成了学生管理工作的考核目标，初步形成了结合专业特色、具有一定亮点，不断培养造就优秀学生的管理工作平台。现将我院一年来学生管理工作汇报如下，请予以审核。

一、领导机制健全，强化团队建设

（一）完善工作队伍，凝聚团队力量

●党支部堡垒工程团队

包括各年级、研究生党支部书记、副书记、支部委员，由院党委副书记领导，各学生支部书记配合，主要负责学生党支部建设、党员培养发展、党支部活动和党校培训设置与安排。

●“青马工程”实践团队

包括分团委书记（副书记）、学生会主席（副主席）、各社团与协会组织负责人。该团队责任人为分团委书记，主要负责党务团学工作，紧紧围绕青年马克思主义者的培养目标，着力培养学生干部骨干，推动团学活动提升水平、彰显特色，着力培养大学生创新精神和实践能力。●专兼职辅导员团队

包括各年级专职辅导员、兼职辅导员、研究生辅导员以及就业创业专职人员。该团队责任人为党委副书记，分工负责各年级学生日常管理、思想教育、学业督促、生活引导及综合服务工作。

●年级委员会团队

包括学生工作办公室主任和各年级工作委员会（一般为5-7人）。该团队责任人为学工办主任和各年级专职辅导员，重点负责安全稳定、奖贷资助、科技创新、学风建设和就业创业5个工作平台的建设，着力提升学生管理工作水平。

●就业与创业团队

该团队为横向联动团队，责任人为教学副院长和党委副书记。每个团队主要包括就业专职辅导员、专业教师、兼职辅导员、年级委员，重点推动科技创新、就业帮扶、创业项目的申报和建设，探索构建招生〃培养〃就业联动机制。

（二）突出学习培训，提高胜任能力

以《辅导员工作条例》为指导，以更好的教育学生、管理学生、服务学生为目标，以我院辅导员队伍实际为依据，开拓工作理念、增强工作技能、提炼工作经验、提升工作实效，在辅导员中提倡学生交流经常化、专业学习例会化，充分利用例会时间组织辅导员进行专业学习，提高理论素质。

2024年我院共选派3名辅导员参加全国辅导员培训班，前后两次用不同形式赴陕西师范大学、西安理工大学和武汉大学展开工作调研。同时通过开展学期工作经验交流，对学生中出现的典型问题共同探讨解决办法，对学生自主提出的共性问题予以解答。从知识结构、能力结构、协调提高辅导员的业务能力，营造“学习工作化、工作学习化”的工作氛围。

（三）强化协调机制，实现管理联动

为了适应新时期高校管理工作发展的客观需要，根据学校《关于构建新型和谐师生关系的指导意见》精神要求，我院建立以教学副院长为学生工作领导小组副组长的工作体制，通过定期召开学工—教学联系会议，落实辅导员、班导师联谊制度、任课教师联系备案制度等促进教学与学生管理工作相互渗透、相互启发、相互补充，将教学工作与学生工作有机结合起来。一方面要求学生管理工作者从培养目标出发、站在全局高度、树立整体观念，积极配合教学工作，有计划的开展学生工作；另一方面引导任课教师充分发挥教学育人功能，使专业教学活动、学生管理和思想教育相互交叉融合，使思想教育工作和学生管理工作由粗放式的管理变为细致的引导，全面建设教学管理与学生管理联动机制。

结合班导师的专业背景和工作经历以班级为单位“纵向带班”，实现班导师带班的“专业优势”和“年级优势”的互补，并鼓励班导师每年带动一到两名学生参加科技创新工作。同时，在班导师队伍中提倡做好班级工作所应做到的“六个特别关心”，即：班导师要特别关心学生的思想进步，特别关心学生的学业进展，特别关心学生的人生规划，特别关心学生的生活状态，特别关心学生的心理健康及性格培养，特别关心学生的专业思想的树立和特别关心专业研究能力的提高。全面带动班导师队伍的服务热情。

（四）优化管理制度，形成保障体系

1.安全稳定管理制度。包括人身安全、财产安全、心理安全、消防安全以及突发事件等5个方面，主要按照制度文本、执行程序、惩戒措施、应急预案和教育效果等层次展开。2.党团建设管理制度。包括党支部建设、党校培训组织条例、党员发展与管理以及团务工作制度等内容。

3.学风学业管理制度。包括学习纪律、考风考纪、专业发展、学分评定、学术创新、学业警示以及学业贫困监控制度。

4.奖贷资助管理制度。包括贫困生认定、勤工助学、临时补助、奖学金与助学金评定以及特色奖学金建设等制度。

5.评优评先管理制度。包括综合积分、素质积分，先进基层党支部、优秀班集体、优良学风班、优秀团支部、文明班级，优秀党员、三好学生、优秀毕业生、文明学生、优秀学生干部、优秀团干部等评比制度。

6.就业创业激励制度。包括就业市场、就业教育、就业招聘、就业帮扶、职业规划、创业激励、校友回访等制度。7.学工队伍建设制度。包括岗位职责、团队建设、调研工作、经验总结、理论研究等制度。

二、教学相长，模块管理，提升工作水平

为了迎接新的时代要求与挑战，我院将组织模块化理论运用于学生教育管理工作实践中，将学生教育管理工作中的系统复杂问题分解与整合，形成以党务团学、奖贷资助、学风学业、就业创业、安全稳定、科技创新为内容的六大管理模块。建立了由党委副书记、分团委书记、学工办主任、专兼职辅导员、年级委员会、学生干部组成的联动工作管理体系。以年级为单位，横向突出工作重心；以学院为单位，纵向统筹规划安排，让学生主动参与到自我管理中来。学生管理工作以学生为本、以平台为基、以教师为主，相互配合、共同进步，严格按照部署保质保量完成任务。通过这种模块化管理模式和联动式管理体系，实现我院学生管理工作的系统性、针对性、时效性、创新性，开拓我院学生工作的新局面。

学院贯彻“以学生为本，以服务为本”的工作理念，层层落实责任，稳中求进，大胆创新，成立以党务团学、奖贷资助、学风学业、就业创业、科技创新、安全稳定为内容的六大学生工作平台，完善机制、分类管理、落实责任，务求在学生工作中教育好、管理好、服务好学生。

（一）党务团学工作平台

紧紧围绕“一个工程、两个阵地、五个模块”展开工作。一是全面实施增强党员学习力、凝聚力和执行力为核心内容“党支部堡垒工程”，将全院173名学生党员、83名预备党员纳入4个本科生党支部和1个研究生党支部完整的教育、培养和管理体系。二是深化建设“党务”和“团学”2个阵地，不断完善“两校、两课、两班、两日”活动载体，实现党务对团学的引领、带动和提升，促使团学成为党务的力量源泉、有力助手和坚实后备军。三是围绕思想政治教育和学业发展目标设置党支部活动的五个模块：即理想信念、安全稳定、学风学业、科技创新、就业创业。通过安排年级党支部委员兼任年级委员会成员，实现党支部管理和学生自我管理的统一，实现党员管理和学生干部管理的统一。

本，“党支部堡垒工程”以我省高校思想政治教育测评体系检查为契机，大大加强了党员活动室、党员图书、党员资料等硬件建设，通过深化党校培训机制和主题党日学习活动，实现了党支部组织建、思想建设的目标。充分发挥大学生思想政治教育中的骨干带头作用和先锋模范作用，努力把党支部构建成为“学习型组织、创新性团队、战斗型堡垒”。

主要做法：

①开展党支部“堡垒工程”；②巩固发展入党积极分子帮扶小组。③召开学习第十八届三中全会精神党支部委员座谈会；④开展层次分明、主题鲜明的党日活动；⑤进一步规范党员发展程序。⑥强化学生党员监督机制、严格组织生活制度。⑦开展入党动机讨论会和党务知识竞赛。⑧设立“党员示范岗”，建立学生“党员服务队”。（2）以党建促团学，强化学生党员和学生干部骨干的发展、教育和管理，培养思想正、能力强、效率高的学生干部群体，开展切实有效的思想政治教育活动，帮助我院学生建立正确的人生观、价值观、世界观，思想积极向上，无非法传销、罢课、罢餐、非法游行集会等现象发生，为我院学生工作的科学发展提供坚实有力的政治保障。

主要做法：

开展我与我的中国梦、铭记九一八等思想教育活动，不断加强大学生思想道德建设；开展读书学习交流会、“xx文化”展览等文艺类活动，提高学生文化艺术修养；开展“晴朗杯”心理知识竞赛、“成功心理学影片赏析”等心理教育类活动；开展第二期“青马工程”主题教育；开展拓展训练等素质教育类活动；开展环湖先锋、报纸义卖等志愿服务类活动。结合学院“六大平台”建设，党支部切实分工，指派六名党支部委员从六方面协助年级辅导员做好院里工作，同时在年级中起到模范带头作用。协助做好学风学业管理工作，其中包括，学习纪律、考风纪律、专业发展、学分评定、学术创新、学业警示及学业贫困监控制度制定和督促学生按照制定制度执行。在科技创新方面走在年级同学的最前端，积极组队参加各项科技创新类比赛。充分利用各平台，并充分吸收各平台当中优秀的学生发展成为党员，一方面搭建创先争优平台，另一方面可以完善并优化党员结构。

（二）安全稳定工作平台

安全稳定工作关系全体学生的生命和财产，事关学校和社会的稳定和发展。按照校党委的统一部署和有关安全会议精神要求，我院以“稳定压倒一切”、安全是工作之本为方针，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，为能够营造一个安全、文明、健康的育人环境而努力，切实保障学生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。一年来，全年学生在政治、治安、刑事以及学生二次违纪等方面均为零违纪，在学校历次安全稳定检查中均为零事故，在学生宿舍安全文明检查中均为零通报。主要做法：

1.积极开展安全稳定教育。从新生入学教育开始，通过特色鲜明的主题活动，加强学生安全警示教育，增强学生安全意识，防微杜渐、防患未然。如我院举行消防安全演习，增强学生防火防灾意识；开展“防微杜渐”安全访谈活动，系统的传授学生安全知识；开展寝室安全大找茬活动，消除潜在的生活安全隐患；组织学生学习学生手册，确保学生全面了解并掌握与学生有关的管理制度和规定，严格遵守校规校纪等。2.认真落实检查管理制度。我院专门成立了安全工作领导小组、对学生宿舍进行定期拉网式排查、日常专项检查、节假日安全巡查、并对潜在隐患及时进行整改，设有安全稳定应急预案、处置突发事件预案等，做到安全无缝隙、稳定可持续。通过一年来紧张有序的工作，基本消除了安全隐患、坚决杜绝了各种危险，把各类安全问题和威胁解决在萌芽时期，为巩固排查成果、建立长效机制奠定了基础。

3.重视加强宿舍文明建设。宿舍是学生学习、生活的重要场所，良好的宿舍环境和氛围有利于学生的健康成长。我院制定了一系列管理制度，采取了相应的措施，如开展优良学生寝室评比、寝室文化节等活动，促进宿舍文明建设。同时加大了针对学生晚归和外宿、外租房等情况的检查力度，并形成了长效机制。

4.建立畅通的学生信息反馈系统。一是通过建立完善学生信息反馈系统，依托党员、学生干部及时反馈学生当中存在的各种问题，使辅导员能在第一时间将问题解决在萌芽状态。5.开展心理健康教育工作。我院按照“及早预防、及时疏导、有效干预、快速控制”的总体要求，建立完善了学生心理危机干预机制。为更好地帮助有严重心理问题的学生度过心理难关，我们建立学生心理健康档案，积极开展大学生心理健康普查，全面掌握学生的心理健康状况，及时疏导学生的负面心理情绪，给他们提供心理帮助。此外，开展丰富多彩的心理健康教育活动，将安全稳定工作与心理辅导工作、思想政治教育相结合，促进学生全面发展。

（三）学风学业工作平台

良好的学风对于提高教学水平和人才培养质量，促进学生的全面发展和健康成长有着十分重要的意义。我院以“良好班风、正派考风、踏实学风”为基本要求，践行“三风（学风、班风、考风）、三进（进班级、进课堂、进宿舍）”主题活动，积极探索学风建设新机制、理顺思路、完善制度、严格执行、多管齐下，全面提升学生素质，营造学风建设的良好氛围。

今年我院学风考风有较大提高和改善，学生诚信考试，作弊人次趋零化;挂科现象得到有效遏制，重修学分的数量呈现下降趋势，“两证”不全人数明显减少；参加研究生考试220人，占本科毕业生的47.9%，录取人数达到105人，占参考的人数47.7%。

主要做法：

（1）加强人生观和职业生涯规划教育，通过开展“大学生职业规划讲座”等活动引导学生明确学习目的，端正学习态度，提高学习兴趣，增强学习动力，培养学生能力，养成惜时勤学的习惯。

（2）加强纪律与道德教育，重点抓好考风考纪与诚信教育。通过开展“考前动员会”、“诚信考试臂章”、“签订诚信考试承诺书”等活动，引导学生增强法纪观念、校规意识和道德观念，自觉遵守学习纪律、考试纪律、生活纪律，提高学习的诚信度，杜绝考试作弊和抄袭论文作业现象的发生。值得一提的是，我们连续两个学期组织了考风考纪现身说法宣传队，组织了2批共11人次的考风考纪剖析教育，5名曾经因为作弊导致失去学位证的同学结合自身思想和学习转化情况，正反对比说明考试作弊的极大危害，遵守考试纪律的重要意义，起到了非常好的教育效果。

（3）加强学习方法的辅导，通过开展“学习经验交流会”等活动，引导学生培养科学的治学精神，养成严谨的治学态度，掌握科学的治学方法，提高自主学习的能力、探究学习的意识和独立研究的能力。（4）严格管理，规范学生行为。健全和完善学生管理规范体系，规范学生的行为，促使学生把主要精力投入学习活动；坚持和完善早操制度。坚持一年级学生做早操，并以此为抓手加强学生养成教育和纪律观念教育，规范学生行为；加强考试管理，对考试作弊的学生，应当及时取证，坚决按章处理；加强课堂考勤工作，辅导员坚持每天深入课堂考勤，督促学生自律。通过以上措施，我院学风建设取得了良好的效果，学年早操平均出勤率达98%以上，学生上课平均出勤率达97%以上。

（5）执行学风学业警示制度、学业贫困监控制度、学业跟踪问效制度。积极引导，关注、帮助学业困难学生，及时调整学习计划，端正学习态度，努力完成学习目标。

（6）落实辅导员、班导师、专业课教师定期联谊制度。及时沟通、及时交流、及时探讨，以师德、师风、教风建设带动学风建设，提高教师教学水平，完善教学督导机制，充分发挥教师在学风建设中的主导作用。

（四）奖贷资助工作平台

“制度化，公开化，透明化，鼓励先进、激励后进”是我院学生工作的重要环节。本着“公平、公正、公开、细致”的原则，认真做好各级各类评优评奖工作。同时以“关爱友善、互助互进、共同发展”为宗旨，在开展资助工作注重规范和实效，给困难学生实质鼓励，不断探索帮困助学的新路子，为贫困学生成长成才营建良好的外部条件。本，学生欠费率为本院应交学费的%。

主要做法：

（1）建章立制，流程控制，实现资助工作零投诉。严格按照学校、学院相关规定，做好国家奖学金、助学金、励志奖学金的评定和发放工作。学院2024年制订了《xx学院国家奖学金申请流程》、《xx学院国家励志奖学金申请流程》、《xx学院国家助学金奖学金申请流程》、《xx学院资助工作组织建构》等8个流程规范，使奖助学金评定更加规范化、制度化。同时在奖助学金评定过程中学院两次召开专题会议，研究讨论奖学金评定工作，确保了学院奖助学金申请条件严格、评定程序流程规范、评定结果无争异，实现了奖助学金零投诉的目标。

（2）多方筹措，积极开拓资金筹措渠道。学院经过积极沟通，目前已经与卫华集团达成了续签卫华奖学金的初步意向。全年xx学子获国家奖学金4人、国家励志奖学金65人，国家助学金516人，卫华奖学金21人，校内优秀奖学金399人、专业奖学金399人、积极进步奖学金67人。

（3）加强宣传，强化引导，实现资助品质提升。资助工作不仅要授之鱼，更要授之渔。学院始终将感恩教育、奖励优秀、激励后进做为奖助学金工作的一个重要组成部分。通过学院有意识的引导，xx学子的感恩意识明显提高，学习积极性显著提高，旷课、逃课类现象大幅减少。

（4）公平公正细致做好贫困生认定、困难补助、勤工助学、紧急补助和公益捐助工作。为了更好地帮助在校贫困学生，特别是品学兼优的贫困学生顺利完成学业，我院配合学校实施和推动助学贷款，进一步健全“奖、贷、助、补、减”的全方位扶困工作机制，使扶困工作进一步科学化、规范化。建立了贫困学生档案，有针对性地对贫困生进行扶助，我院今年为125名贫困生提供了勤工助学，为601名贫困生发放了助学金补助。

（五）科技创新工作平台

我院高度重视对学生现代学习观念、学术科研意识和创新意识方面的教育和培养，引导学生树立科学的、开放式的、循序渐进式的和终身的学习观念，增强学术兴趣，完善学生学术科研培养体系，通过开展创新类项目、实践类团学活动、竞技类知识竞赛，切实提高学生创新精神和实践能力。

主要做法：

（1）高度重视，建规立制，打造大学生科技创新的平台。xx学院建立大学生科技创新领导小组，构建科技创新工作平台，积极推动建立符合我院学生科技创新实际的培训、交流、实践、激励立体综合模式。学院推出学生科技创新立项、申报制度、结项制度，目前已有三个项目获批为华北水利水电大学大学生创新性实验计划立项资助项目，同时还制定了配套的奖励等政策以及相关的激励措施，同时立足于学生，成立了科技协会，并不断扩大其积极作用。制定创新平台建设规划，明确创新平台建设目标和重点任务，出台推进创新平台建设相关政策和规定，推进创新平台建设依法建设。同时还建立执行管理团队，承担科技创新平台的运行管理。目前学院已初步形成了“学生科技创新领导小组+科技创新工作平台+科技创新协会+精品课程+指导老师+丰富多彩的科技创新活动”六位一体的格局。

（2）积极引导，树立典型，营造良好的科技创新氛围。结合我院的专业特点，开办了“参观科技馆”、“科技图片展”、“科技创新征文大赛”和“xx制图大赛”等活动，使每一个学生都参加到学生科技活动中来，通过现场观摩培养科技兴趣，通过亲身制作培养动手实践能力。同时学院还定期举办科技创新讲座和创新沙龙活动，提高学生创新意识，形成了浓厚的科技创新文化氛围，建立了良好的创新创业环境，并形成有利于创新创业的政策氛围、文化氛围和舆论氛围。

（3）加强大学生课外科技立项工作，全力备战“挑战杯”。通过“挑战杯”等创新实践类活动不断培养在校生创新精神和实践能力。我院2024级豆亮亮、刘润、王亮的作品环保无碳小车在河南省第11届“挑战杯”大学生课外学术作品竞赛中获得二等奖的优异成绩。同时组织学生参加各层次xx类专业竞赛，强化专业知识和专业技能。为进一步推动和加强创新创业教育和大学生自主创新实践工作，鼓励和支持大学生创业，我院还设置了创业项目专项基金，并配套出台了基金管理办法等措施，以切实加强资金的有效使用，为创业者提供了创新不可或缺的立项资金，并引入了成功的管理经验、经营机制以及横向纵向的有关资源。

（4）培育良好的产学研合作氛围，建立良性互动机制。学院打造服务特色产业的创新平台，集合高校的科技力量和企业的资金及市场营销等优势进行协同创新，为创新平台建设奠定了重要基础，助推平台成果产业化。建立健全科研成果转移与转化，健全利益共享和风险共担机制，促进产学研长期合作。促进创新人才培养和科研创新能力提升，通过创办产学合作研究项目，邀请产业界人士参与研讨和学生创新俱乐部，鼓励大学生创新，即xx学院作为人才和知识的提供者，与产业的紧密结合关系，为创新发展提供了良好的环境。

（5）加强人才信息库建设，大力培育创新人才。针对学院在重点科技领域和重点发展产业中人才紧缺的实际，学院聘请知名专家作为创新顾问，选拔培养优秀学生科技人才，建立创新人才后备队伍。同时，还通过建立人才信息数据库，动态采集、归类分析，掌握学院人才的分布，有计划、有重点地组织培训和开展师带徒等活动。

（六）就业创业工作平台

学院积极落实创业就业工作，贯彻落实“一把手”工程，健全工作制度、严格管理程序、完善服务体系，以“全面服务，细心指导、规范管理、拓宽渠道”为工作准则，进一步增强市场机制配置毕业生资源的功能和作用，全方位开就业创业服务和指导工作。据最新数据统计，我院2024届毕业生452人的毕业率达100%，在当前严峻的就业形势下，已连续五届毕业生就业率达到100%，在五次就业考核中，读的四次一等奖、一次二等奖。

主要做法：

（1）组织机构健全，队伍建设完整。学院成立了以院长、书记为主要负责人，学科带头人、导师、辅导员为成员的相对稳定的毕业生就业工作领导小组，定期针对学生就业工作召开专题会议，部署就业工作，及时掌握就业工作进展情况，深入结合我院学生学业也就业实际，统筹规划，积极探索工作方法。（2）深入调查，细致研究。组织对近三年就业状况回访调查，收集毕业生对学校评价的反馈意见，跟踪问效；根据学院专业特点，每年组织全体毕业生进行自我评价和毕业生就业意向调查；召开毕业生座谈会，收集毕业生对学院及学校评价意见；组织了用人单位市场需求调查，收集用人单位及社会各界对毕业生质量以及对学院和学校的评价意见。

（3）开展针对性和实效性强的就业指导工作。举办就业指导报告会，帮助毕业生树立正确的择业观、就业观,指导学生为求职择业做准备；提高学生求职择业的方法和技巧，减轻学生求职的压力，指导学生进行心理调适。如邀请我院今年新的合作单位河南四方达超硬材料有限公司人力资源部部长为毕业学生做了“我是企业需要的那个人么”的主题报告，使未就业学生认清自我，找准差距，及时就业；举办创业座谈会，邀请具有丰富阅历的创业典型代表对我院学生进行创业指导，指导学生转变就业观念，降低择业的期望值，动员学生强创业意识，勇于到中小型的企业积累经验，鼓励学生自主创业；召开考研专题动员会，帮助学生明确考研方向，掌握考研技巧；在开展集中就业指导解决学生的普遍性问题的同时，针对一些特殊情况，我院成立就业指导办公室安排值班教师与同学对话，面对面帮助学生解决求职择业中的具体问题，特殊问题。

（4）拓展就业市场、创造就业机会。我院积极针对各专业特点、培养规格与社会发展趋势，制定切实可行的就业市场开拓方案：发挥我院教职工的积极性，采用奖励机制鼓励教职工为毕业生提供就业信息:邀请有关企业来校召开专场招聘会。先后有郑州钻石精密仪器有限公司、郑州锦飞汽车公司、郑州信昌汽车公司、河南四方达超硬材料有限公司等来我院进行专场招聘，共招聘毕业40多名。

（5）认真落实以奖助学、以贷促学政策。通过开设“卫华奖学金”、“一帆xx奖学金”等对创新人才培养激励。深化就业基地和工作平台建设，促进在校学生的就业创业再上新台阶。

三、2024年工作目标

1、以党务促团学为根本，围绕促进大学生学业全面发展，大力加强学生思想政治、科学精神和实践能力教育。

2、以管理重心下移为契机，围绕教学管理与学生管理联动协同，改善优化学生管理工作制度与氛围。

3、以6个工作平台建设为载体，实现学生管理、服务、教育功能的整合提升，不断深化提升内涵建设和学生管理队伍胜任力。

2024年，xx学院认真贯彻校学生工作领导小组的指示精神，紧紧围绕“以学生为本、以服务为本”的工作宗旨，圆满完成了学生管理目标考核规定的各项任务，在提升理念、团队建设、模式探索、平台打造、机制完善等方面取得了实际效果，在安全稳定、学风学业、党务团学、奖贷资助、科技创新、就业创业等各项学生工作中取得了丰厚收获。

与此同时，我们也清醒的看到，在学校内涵提升、特色发展的大环境下，我院学生工作仍然存在着一些不足。例如，学生思想政治教育和管理工作的体制和机制建设还需要进一步完善；辅导员队伍的理论素养和技能还有待进一步加强；学风建设中任课教师的积极性还没有完全发挥；管理体制和岗位职能还不够明晰、创新精神和实践能力不够突出。我们将在新的一年在再接再厉、精诚团结、同心协力、开拓创新，在学生管理方面取得更加优异的成绩。xx学院学生工作领导小组2024年12月25日

**第四篇：道桥公司工作总结**

兴城市道桥公司二O一O年工作总结

2024年我公司全体干部职工在上级各部门的关心与支持帮助下、在公路段领导的正确指导下，在工作中克服困难，发扬不怕苦、不怕累的精神，团结一致，较好地完成了上级领导布置的各项工作任务。但在工作中还存在一些不足的地方，仍需改进。现将各方面工作情况总结如下：

一、工程进展情况

（一）已竣工工程

碧海雅居，长420米，3月28日开工，4月4日竣工； 海中街，黑色路面完工； 滨海公路防护栏14公里；

兴海北路黑色路面，6.65公里，6月4日开工，7月2日竣工；

首山路，920米，4月20日开工，5月15日竣工； 黎明路，780米，4月3日开工，5月15日竣工； 电视台旁边胡同400米，黑色路面完工； 菊花岛防护工程，1.8公里，7月3日开工，7月19日竣工； 沙上线大修，18公里长，9米宽，黑色路面，7月3日开工，8月15日竣工；

兴海北路小桥，10.4米，7月7日开工，7月15日竣工； 钓鱼台小桥，胜利小桥，人行道，护栏安装，7月15日竣工；

临海产业园区，1.07公里，路面宽18米，黑色路面完工； 围兴线过水路面完工；

东辛庄镇城区道路维修，70000平方米，9月10日开工，9月30日竣工；

刘台子，官王线村通，完工；

兴田线，6公里，表面处理，9月19日开工，已完工； 三合水库；

羊洪线中修，补坑槽；

拣闻线处理翻浆、补坑槽；

（二）在建工程

河东路南辛庄中桥，87延长米，7月17日开工，施工中； 首山北延路，2.68公里，已修三道管函，路基底层完成600米；

钓鱼台路，503米，施工中。

二、严抓思想素质与业务素质培训

我公司在2024年年初即组织党员学习科学发展观，理论联系实际,在工作中充分地实践这一理论。通过理论学习和业务培训使职工的理论认识得到了提升，广大职工干部自身的政治思想素质和工作能力也相应有了提高。在平时的工作中抓住职工的思想动态，有针对性地进行教育管理，彻底解决职工上岗之前的思想负担，使职工轻松上岗，全身心投入到工作当中。

2024年公司发展预备党员一名，捐款三次，金额共计17,930.00元。

三、严把安全质量关，贯彻安全生产理念

公司在原有安全设施基础上，在本年内又增加了多项安全设施，采取了多种安全措施。新增安全旗帜15面、彩旗200面、串旗500米、旗杆240根、安全标志牌30个。

（一）制定严格的安全生产规章制度。在工程开工之前由各主管领导负责对职工进行安全生产教育，组织职工系统地学习安全生产规章制度，订立岗位责任制，做到责任到人，分工明确；

（二）安全制度制定后，公司各部门必须严格执行，奖惩分明，按章办事，如发生任何人员伤亡事故必追究其责任；

（三）要求施工现场必须设立安全标语、标识牌、安全旗等标志设施；

（四）节、假日期间做好值班安排，保障各项安全。

四、加强团结，提高工作效率

（一）公司领导以身作则，坚持到施工现场办公并现场指导工作，多次针对具体工作召开现场会议，更好、更迅速地解决了施工中所遇到的各种问题；

（二）公司领导班子成员不断加强思想学习和修养，逐渐提高业务能力和领导水平，在公司各项具体工作中发挥了良好的带头作用。公司领导在工作中选贤举能，秉承“能者上，庸者下”的用人机制，提拔有能力有作为的人员，补充到工程施工一线中去发挥其能力。

（三）注重对公司青年业务骨干的后继培训，提高其技术水平，充分保障了公司后备优秀人才的力量。

（四）运用激励机制，通过精神与物质双重奖励，充分激发职工的工作热情和积极性。在工作中，严格落实奖惩制度，做到赏罚分明，对任劳任怨、吃苦耐劳的职工给予奖励；对因疏忽大意对工作造成不良影响与后果的对工作不负责任的职工坚决予以处罚。

五、公司在今年的工作中虽然取得了一些可喜的成绩，但仍有一些不足，比如对施工中一些工作的细节没有抓牢、个别散慢职工的思想工作没有跟进等等。我们要及时总结工作经验教训，扬长避短，争取在下一年中，各项工作都有突飞猛进的实质性飞跃，公司上下同心协力，多创精品工程！

兴城市道桥公司

二O一O年十月二十六日

**第五篇：道桥系四月工作总结**

道 桥 系 学习部 四 月 工 作 总 结

道桥系学习部

二〇一四年四月 道桥系学习部四月工作总结

坚持的昨天叫做立足，坚持的今天叫做进取，坚持的明天叫做成功。漫步在岁月的岸边，享受一份漂泊的浪漫，回顾本月的工作有好有坏，有顺手也有困难。本月工作总结如下:

一、工作内容

1、常规工作：经过这个月的工作情况，发现部门工作的某些不足，部门内出现有部分干事在工作上的不积极现象，我们也针对这方面作出了相应的对策并实施开展。

2、照常开展了以“友谊花开万里香”的主题班会，和组织部合作完成此次的班会考勤任务，大家都认真负责。

3、辩论赛复赛赛和半决赛已圆满完成，学习部干事认真负责。

4、全院运动会上我部门负责的男子5000米一对一后勤服务工作非常到位，取得了圆满成功。

5、签到坐班等常规工作正常进行，且例会的开展也照常进行。

二、进步之处

由于本月的工作不多，但是干事在工作中仍很负责，认真对待。不论最后结果如何，常规工作仍全力配合。尤其是有些仍能在最后做到坚持。

三、不足与需改进之处 有部分干事在工作表现的不积极，在早上签到时时常不去以及开例会时迟到，希望以后部门实施相应对策后，我们的干事能改正这些缺点，使我们部门更加优秀。

道桥系学习部 二〇一四年四月二十一日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找