# 驾培科2024年度工作总结

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-25

*第一篇：驾培科2024年度工作总结驾培科二〇一三年度工作总结二〇一三年在校领导的正确领导下，努力学习业务知识，不断提升培训业务形象。一年来的工作可以概括为：培训质量在稳步增长，业务形象在迅速提升，管理在不断强化，硬件在明显改善，科技在逐步...*

**第一篇：驾培科2024年度工作总结**

驾培科二〇一三年度工作总结

二〇一三年在校领导的正确领导下，努力学习业务知识，不断提升培训业务形象。一年来的工作可以概括为：培训质量在稳步增长，业务形象在迅速提升，管理在不断强化，硬件在明显改善，科技在逐步发展，始终坚持了“安全高效、质量第一、信誉至上”的培训宗旨，大力开展 “优质服务，我为学校做贡献” 活动，实现了2024年的总体目标。全年带领驾培科招收培训学员1900人，全年没有出现责任事故。

回顾一年来的主要工作，具体有以下几个方面：

一

加强学习，不断提高政治业务水平。按时参加学校组织的政治业务学习，开展大练功活动，认真履行节假日值班制度，不断认真学习政治和业务知识，紧跟当前形势，始终和校领导保持一致，认真学习领会社会主义科学发展观，把科发发菜观落实到实处，精神面貌焕然一新，工作热情空前高涨，服务态度明显改善，各科目合格率明显提高，工作热情和工作效率都有不同程度提高，对个人的工作动力也不言而喻。一年来，在科室人员最多，工作性质分散的情况下，全体工作人员没有违法乱纪现象，保证职工队伍的稳定，为完成各项工作指标打下良好的基础。在节假日和日常工作中，夏天不惧炎热、冬天不怕严寒，不论是寒暑假或是节假日，都像一颗记不锈的螺丝钉拧在自已怕岗位上，无论何时何地都以个人利益服从组织，以大局为重，以工作为先，做到不迟到，不早退，优其在执行百分考核和绩效工资以来，工作多、任务重、人员流动性大的不利务件下，是违纪最少得分最多的科室。为工作的正常到家行起到了至关重要的做用。

二

优化队伍建设，加强内部管理。驾培科每月对工作人员进行业务培训，尤其是对教练员、科室工作人员，考核结果体现在绩效工资中。为此驾培制定实施了《驾培科教练员绩效考核办法》，成立了考核小组，对教练员的十七个方面进行了具体的规范考核。为确保考核办法落实到实处，确保训练纪律有效落实，提高培训毛贼量，建立了学员定期与不定期结合回访制度，从根本上杜绝了吃、拿、卡、要现象的发生，有力地保证了培训工作的良好声誉。

三

开展效能革命，提倡履行节约，想法节约每一分钱，每一滴油。为解决教练车材料较贵，我们北上保定，到教练车生产地以低于焦作市场50%价格购进质量好的零部件，改装电动教练车七台，每年可节约经费15万元，改装天然汽教车四台，可节约开支50%预计每年可节约开支五万余元，做到了真正意义上的节能、安全、环保低碳。

在2024年工作中，驾培科认真学习执行上级有关文件精神，结合《机动车驾驶培训管理规定》、《机动车培训机构资格条件》以及《机动车教练场技术要求》等具体要求，对驾驶培训工作中的安全生产制度的实施与安全生产责任事故方面、对教练车辆及训练场地的组织管理方面、对教学大纲执行情况与培训证书的发放情况、对学员的回访情况等，诸一进行检查规范，从而使驾培科的安全措施进一步落实到位，管理制度进一步健全完善，培训环境进一步得到改善。存在的不足

存在的不足之处，主要有：全体成员的政治水平有待进一步提高，以更好地学习科学发展观，促进和谐社会建设；培训制度有待进一步深入落实和完善；个别教练员的工作责任心有待进一步加；服务质量和服务水平有待进一步得到全面提升等。

在2024年的工作中，驾培科全体成员能够顾全大局，吃苦耐劳，完成培训工作目标。在新一年的工作中，让我们以新的姿态新的面貌、新的观念，使驾培科的各项工作向“服务质量标准化，服务管理规范化，服务教学一体化”的方向得到全面发展，让我们全体成员心往一处想，劲往一处使，统一认识，团结协作，努力工作，不断开创培训工作的新路子。

二〇一三年十二月

**第二篇：驾培科2024年上半年工作总结**

驾培科2024年工作总结及2024年工作打算

2024年，驾培科在局党委正确领导和关心支持下，经过监管人员和驾校双方的共同努力，市场秩序明显好转，培训行为逐渐规范，培训质量明显提高，我市驾培行业正朝着规范化、制度化、正规化方向发展。现将驾培科2024年工作情况及2024年工作打算汇报如下：

一、工作总结

在上半年工作中，我科一直认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，向三家驾校提出“安全管理制度化、安全措施规范化、作业行为标准化”的要求，以保证今年安全生产工作的顺利进行。严格遵守各项管理规章制度，时刻以《山东省规范化驾校考核标准》来规范驾校的经营行为。认真做好学员录入工作，严格审核教学日志，按照大纲要求，签署培训记录。同时，进一步严格建立管理台账，确保各项资料的存档。

为维护驾培市场秩序，按照《山东省道路运输管理条例》、《机动车驾驶员培训管理规定》的要求，对邹城驾培市场存在的问题进行严厉查处，并作出罚款处理。加强现场监督，督促驾校规格化教学，努力提高技术水平，严格培训纪律，确保培训质量。按照济交运函【2024】8号文的通知精神和要求，精心组织各驾校教练员继续再教育培训工作，帮助各驾校解决好工学矛盾，全程监督好各驾校再教育培训活动。按照济交运【2024】4号文要求，认真开展机动车驾驶员培训市场整治，严厉打击我市驾培市场存在的问题。按照济交运【2024】28号文要求，精心组织各校开展驾校质量信誉考核活动的工作，在今年的质量信誉考核中，我市3家驾校均达到AAA的好成绩。

二、工作打算

1、加大巡查力量和范围，严厉打击在检查过程中发现的违规私设培训点、招生点等非法经营行为，并及时深入驾培市场调查了解，随时掌握我辖区内驾培市场的动态信息，建立起一套完善、长效的驾培市场监督管理体制。

2、加强对驾校经营活动的现场监督，督促驾校的培训行为日趋规范，确保培训质量。严格按照程序进行，决不放松丝毫要求，不允许任何不规范培训行为存在。同时督促驾校加强对教练员的管理，提高教练员的职业道德素质。

驾培科将在2024年里，抓住机遇和挑战，紧紧围绕驾培工作，充分发挥监管职能，扎扎实实做好各项工作，在探索中逐步规范邹城驾培市场。探索出一条适合邹城驾培市场发展的驾培监管新路子，为规范驾培市场、建设平安交通作出应有的贡献。

驾培科 2024年11月24日

**第三篇：驾培科10月重点工作总结**

驾培科10月重点工作总结

（一）继续开展机动车驾驶培训市场专项整治工作。（责人科室：驾培科，完成时限：10月31日。完成结果：已完成）。

完成情况：1.已对驾培机构教练员存在吃、拿、开、要现象的教练员进行电话回访、核实调查。

2.对此次驾培机构专项整治中所发现的问题，制定了科学合理的驾培市场驾管措施，以确保驾培市场的健康有序发展。

（二）针对我市教练员存在吃拿开要现象且屡次不止的现象，会同第五纪工委制定《机动车驾驶培训机构廉洁从业情况考核实施办法》。（责任科室：驾培科，完成时限：10月31日。完成结果：已完成）。

1.草拟《廉洁教学考核办法》。

2.并会同了第五纪工委制定《廉洁教学考核办法》。（未完成）

3.下发《廉洁教学考核办法》。（未完成）

未完成原因：因有其它工作任务，还来不及邀约第五纪工委，争取本月31号完成。

（三）在专项整治过程中发现个别驾校收取名额占用费的问题，邀请各驾培机构负责人和相关部门界定名额占用费的合法性及合理性（责任科室：驾培科，完成时限：10月31日。完成结果：未完成）。

未完成原因：已邀请各培训机构负责人及相关部门商谈有关名额占用费的相关问题及合理性；但由于没有得到一个明确的答复，故现在未能界定。

**第四篇：驾培人员工作总结**

工作总结

我叫\*\*\*，男，现年\*\*岁，从事机动车教练员工作近\*\*年。现把我\*\*年的驾驶工作汇报如下：

1.工作经历

\*\*\*\*年\*\*月起,到\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*从事教练员工作近\*\*年。驾校成立之初，因为整个驾校培训工作体系尚未形成，在我和同事们不断的总结、学习教授内容的方法、技巧，领会教学大纲内涵，满足教学要求；同时传授学员全面的安全驾驶技能方面竭尽全力。争取从我这里出去的每一个学员都能学到驾驶技能，同时保证人生安全。

2.工作业绩

回顾十多年来的驾驶和车辆管理工作，我主要取得了三方面的成绩：

一． 始终坚持学习驾驶技术和车辆维修、维护以及现代化汽车管理方面的知识。几十年如一日，不断学习和充电，克服了自己文化基础差的弱点，靠着自己的钻研精神，为单位解决了众多的车辆故障和疑难问题，节省了单位的开支，保证了行车的安全。随着驾龄的增长，我的汽车驾驶水平已经非常纯熟，对汽车性能的了解已不断深入，充分保障了驾乘人员的安全舒适，驾驶技能和车辆维护保养知识已经具备驾驶技师的水平。

二． 十七年来安全行车超过八十万公里，从未出现一起安全责任事故。我一直强化道路安全法律法规的学习，提高自身的安全意识，并在实践工作中不断总结经验，培养自己应对突发事件的心理素质。我热爱汽车驾驶工作，爱护车辆，工作一直勤勤恳恳、任劳任怨，遵章守纪，具有强烈的工作责任感、敬业精神和职业道德，用自己的良好表现赢得了领导和群众的认可。

三、在教练员工作中，积极贯彻上级有关教学的政策、法令，并及时请示、汇报、研究、传达布置上级对教学工作的指示和要求，做好交通安全工作，每年按市车辆管理所和交通管理部门的要求进行所属车辆年检、对学员经常进行法纪、法规教育，并指导、考核学员操作水平，提供学员审核意见，进行车辆驾驶职业道德教育和安全行车教育，增强法纪观念，确保行车安全。

3.教学经历

在云阳县森华驾校从事教练工作的这10年中，也是我职业成长的10年。这个过程中，交通法规在变，不断的要求我们教练员提高自己的执教水平，需要我们不断的学习充电，一方面适应法律法规的变化，另一方面也需要不断的提高教学水平。

同时在教学过程中，也得到单位和同事的肯定。

4.教学业绩

在教学过程中，我不断学习总结教学经验，提高自己的业务水平。

首先我合理规划学员时间和教练安排相结合。在我培养的学员当中，我合理计划因为工作耽搁等特殊原因而不能随时学习的学员于其他学员之间的作息，做到每一个学员能愉快的、及时的学习，从而节约从上车到考试通过的时间。我在\*\*年教学中，共教出\*\*\*\*个学员，平均每三天一个学员。

合理的教学方式，让学员学得轻松，考试胸有成竹。场地考试经验的线路、位点与灵活的线路修正相结合，为学员讲授各种不同的车位情况下仍然通过反向修正使得车身达到正确的位置。这也是我能快速的带出一批学员的根本原因。

5.教学管理

教授学员，看起来是一个单纯的事情。其实，在教育教学过程中，合理安排时间、内容、先后顺序、学员互助等方面，来提高学员学习的积极性和有效性有着非常重要的影响因素。

首先，是提高自身的管理意识。一提到教学质量,有些人往往认为这只是校长或教研人员的事,与其他的教学人员毫无关系。其实,从现代教学管理来看,教练不仅是教授者,又是一个管理者,一方面,教练承担着管理学员、检查学员成绩等教学活动；同时也要真正意识到自己不只是教授者,而且也是教育教学过程的管理者,这对提高教学管理的有效性和教学质量是非常必要的。

第二，动员各方面力量参与教学管理

教学质量的提高,要通过全体教练和学员的共同努力才能卓有成效地实现。要使教学促进教学质量的提高,根据国外现代教学管理的成功经验,必须动员、组织驾校的全体学员教学中来。“尺有所短，寸有所长”，我们鼓励学员之间，包括同一个教练和不同教练之间的学员，互相沟通学习，鼓励学员分享自己学习心得。学员之间的沟通能够目的性更强、并且考虑问题的角度更能从一个新生的角度来思考，往往达到一个比较好的效果。

第三，我们努力创造一个好的教学环境

美好的教学环境是提高教学质量的必要条件。教学环境包括教练的工作条件、教学设备等因素。首先我们为学员提供一个干净、舒适的教学空间，我们每日必需对车辆进行清洁，保持车内整洁。同时，我们保持一个良好的学习氛围，使得学员于教练之间、学员与学员之间关系和睦，沟通无障碍。这就要求我们教练有一个良好的沟通技巧，让学员快速、准确的执行他们的学习内容。

6.培训指导

作为一个教练，我们杜绝“闭门造车”。每一个教练在教学过程中都会总结自己的教学方法，我很愿意和其他同仁分享我的经验。

首先，我经常会参加一些教练培训班。其实培训班也是一个互动过程，每一次新的交规出台，因为对新的法律法规有一个理解消化的过程，而每一个人的理解都有一定的不同，这个时候就是通过互相讨论教学方法来对教学内容达成共识，形成一套最为科学的方案，从而让学员快速、准确的学习、理解培训内容。

另外，我们经常组织一些学校内部的讨论班，交流教学心得，学习别人长处，分享自己心得，共同提高业务水平。

在这些互动的过程中，我们成了老师，同时也成了学员。

7.思想政治表现

从教十年，我的口碑一向不错，特别是在学风有损的今天。我的学员当中，很大一部分是老学员推荐他们的亲戚或者朋友指定要到我的车上来，往往我车上的学员都比其他车上的要多，从来都是学员太多了带不过来。究其原因，我想一下几方面可以佐证：

首先，几乎每天5:20起床，中午不休，晚上正常7:30收工，往往加班到10点。为学员考虑，多让学员摸车，就需要教练奉献自己宝贵的时间。

第二，我几乎不参加学员的聚会，不抽烟、不喝酒；廉洁从教，为人师表；为学员学习和安全负责。

第三，服从安排，团结协作，工作尽心尽责，态度端正，努力完成驾校交给的各项任务。

第四，出勤好，勇挑重担，从不计较个人得失。

第五, 在做好教学工作的同时，全心全意为学校做一些力所能及的事，在教学中，能够带头作用，认真学习领会新交规精神，努力探索教学规律，改进教学方法，提高教学质量。

8.遵纪守法

“行车安全是保障”，而教练更是学员的启蒙者，安全必须靠我们每一个人来保证才能达到大家安全。在教学过程中，我一直要求：

第一，我自身保证行车安全。在我行车17年中，没有一起因为我而起的重大交通事故。交通安全是多方面的事情，我虽然不去肇事，但是对于路面上可能对我肇事的车辆也是今年避让，避免事故的发生。

第二，在我的学员中强调遵纪守法。每一个学员，我会从思想上去警告他们，有可能他们的一个小的错误动作就可能酿成大祸，时时刻刻提醒他们行车安全，提高安全意识。并且教授行车过程中如何避免潜在危险，降低出险概率，从而保障自身的安全。

遵纪守法是我们每一个在路上行驶人员的责任，只有我们共同努力才能降低交通事故概率。

9.专业技能水平

我们作为指导学员学习驾驶技能的启蒙老师，是推动驾驶员素质教育的实践者，是构筑交通安全第一道防线的主力军，肩负着神圣的使命和社会责任。因此，能否培养出安全的驾驶员，首先在于教练员是否具备高度的社会责任感、扎实的专业知识和良好的教学能力。

首先，具有高度的社会责任感。

我国道路交通事故尤其是群死群伤的重特大事故发生率居高不下，给国家和人民群众的生命、财产带来严重损失。目前，我国平均每5分钟有1人死于车祸，平均每1分钟有1人因交通事故而受伤。2024年，我国交通事故死亡人数占全国各类事故死亡总人数的78.4%，而同期美国占45%，法国占11%.驾驶整体素质不高，导致我国的道路交通安全形势严峻，并且阻碍了构建和谐社会的进程。因此，作为驾驶员启蒙老师，我们首先要有高度的社会责任感，充分认识到机动车驾驶员培训工作的重要性，才可能培养出安全的驾驶员，承担起保障道路交通安全的社会重任。

第二：具有扎实的专业知识

安全驾驶不是对车辆的简单操作，而是一种涉及到交通心理学、交通学等诸多知识的复杂行为方式。在驾驶培训过程中，我们不仅要教学员怎么做，更重要的是教学员为什么这样做，做到晓之以理，才有利于学员理解和掌握，因此，我们首先有合理的知识结构和丰富的专业知识储备，并且能够随着道路交通安全法律法规、车辆技术和现代化教学手段等知识的不断更新，自觉加强业务学习，巩固专业知识，这样才能胜任自己的工作。

第三，伙伴式的教学风格

伙伴式教学风格的特点是共同互动型。在这种风格下，尽管教练员对学员进行操控与指导，但学员可能享受参与对话的权利。学员达到其学习目标是教练员就始终重视的，为此教练员对其进行指导和纠错。教练员和学员间的交际方式也始终是伙伴式的。无论是教练员还是学员都在自己的角色中感到愉快、相处和谐，这将给学习效果和考试结果带来积极的影响。

第四，良好的教学能力

我们是一位传授驾驶技能的教育工作者，因此，教练员要胜任自己的工作，不仅仅要具有高度的社会责任感和扎实的专业知识，而且还应当具有传授驾驶知识和驾驶技能的能力。

**第五篇：驾培管理工作**

驾培管理工作

（一）认真宣贯《道路运输从业人员管理规定》。及时转发了交通部交公路发[2024]765号“关于认真贯彻实施《道路运输从业人员管理规定》的通知”精神，以及省运管局皖公运教[2024]1号文件精神。对县级运管部门和各驾校作了具体要求，第二季度驾培科与市行政服务中心联合做了题为“阳光行政热线”走进演播室专题节目，重点对9号部令基本原则和主要内容作了宣传，并就听众提出的“从业资格证”的相关问题作了解答。同时，在全市运管所长例会上，采取以会代训方式对各运管部门在行使运政执法过程中要严格执行9号部令新规定提出明确要求。

（二）进一步规范营业性驾驶员从业资格考试制度。严格执行《中华人民共和国道路客货运输驾驶员从业资格考试大纲》，我市从今年4月1日起增加了“车辆安全检视”和“旅客急救”两项专业知识应用能力考试内容。这一措施的落实，更加严格了营业性驾驶员从业资格证考试质量，进一步规范了各驾校的教学行为，使培训质量得到进一步提高，严把了从业资格准入关。

（三）开展上半机动车驾驶员培训机构信誉考核工作。5月底至6月底，要求各县、市、区运管部门和各驾校分别按自评阶段、初评阶段、评比审查阶段、复核抽查阶段、总结公示阶段进行了具体实施考核。此次信誉考核一改往年考核办法，分为办学资质考核与教学质量考核相结合的综合考核，将更科学、更客观的对我市驾校的综合办学能力进行一次重新审定。

（四）规范教学车辆管理，提高驾校办学质量。为贯彻落实省运管局有关精神，经过多次与市交警支队积极磋商，市运管处与市交警支队联合下发“关于规范机动车驾驶培训教学车辆管理工作的通知”9运驾字[2024]051号），并将于2024年9月1日起，两部门将联合行动，对全市驾校的教练车辆进行一次规范性检查，统一安装“顶灯式”标识，要求凡车辆技术等级达不到二级以上的教学车辆一律不准投入教学训练，确保驾驶员培训教学安全。

（五）注重教练员队伍教学行为日常监管，严把教练员教学资格准入关。驾培科多次在驾校例会上对各驾校在培养和提高教练员队伍整体素质提出严格要求，使各个驾校认识到教练员的素质高低直接影响到驾校的培训质量，是驾校的生力军。今年，全市各驾校共报名参加上半年教练员资格考试的近300人。为激发我市教练员改进教学方法、提高教学质量，三月份组织了一次“客货运输从业资格教练员观摩教学活动”，为教练员提供了互相切磋、共同学习的平台。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找