# 简历中的常见问题[大全5篇]

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-26

*第一篇：简历中的常见问题导语：简历是商业沟通的形式，它应该是简洁和正式的，不应该出现“我”的字样，且尽量少用冠词。如何更好完成工作你或你的团体所面临的是怎样的问题或挑战?你是怎么样克服困难的?你努力的结果怎么样?公司怎样从你的表现中获利?...*

**第一篇：简历中的常见问题**

导语：简历是商业沟通的形式，它应该是简洁和正式的，不应该出现“我”的字样，且尽量少用冠词。

如何更好完成工作

你或你的团体所面临的是怎样的问题或挑战?你是怎么样克服困难的?你努力的结果怎么样?公司怎样从你的表现中获利?

目标叙述过于华丽

许多候选人在简历的开始部分的目标叙述时就让人兴趣寡然。最糟糕的目标叙述一般是这样开始的：”一个具挑战性的职位不仅让我有机会为公司做贡献而且也给我以成长和进步的机会。”这样的叙述早已用滥掉了，而且太过平常，浪费了宝贵的简历空间。如果你正在写简历，试试用小纸条来代替目标叙述，在小纸条上你可以说说你的工作或你专长的领域。

过于关注工作职责

简历中最普遍的错误就是将简历变成一份枯燥乏味的职责责任清单。许多人甚至会用他们公司的工作守则作为改善简历的指南。创建一份简历是对上述剩余部分的删节，你不该仅仅叙述必需的信息，还要说明你的每个公司的不同经历。要提供公司怎样因你的表现而大获其利的具体例子。当彰显自己的成就时，请问自己以下问题：

篇幅过短和过长

太多的人想把他们的经历压缩在一页纸上，因为他们曾经听说简历最好不要超过一页。当将简历格式化地缩到一页时，许多求职者就删除了他们给人深刻印象的成就。反之亦然。就拿那些在简历上用几页纸漫谈不相干的或者冗长的经历的候选人来说，看的人很容易就会觉得无聊。所以，当你写简历时，试着问自己：”这些陈述会让我得到面试的机会吗?”然后，仅仅保留那些会回答”是”的信息。

决定其篇幅的因素包括有职业、企业、工作经历、教育和造诣程度等等。最重要的就是，简历中的每一个字都要能够推销该候选人。

人称代词和冠词的用法

简历是商业沟通的形式，它应该是简洁和正式的，不应该出现“我”的字样，且尽量少用冠词。试看一例：

陈述：我已经开发了一种新的产品，它使销售额增加了200万，使部分销路总量增加了12%。

应该写成：新开发的产品使销售额增加了200万，使部分销路总量增加了12%。

罗列不相干的信息

许多人会在简历中概括他们的兴趣，比如阅读，徒步旅行和滑雪等等。其实，这些只有在它们与目标工作有关联的时候才最好加入。例如，候选人申请的是一份滑雪教练的工作，那么他或她就应该提到其喜欢乡间滑雪的兴趣。

简历中一般不应该提到一些私人信息，比如生日，婚姻状况，身高和体重等等。当然，这也是有例外的，比如说一些娱乐方面的特长和美国以外的求职。

版面安排

人事经理曾经说过，一个讨厌的麻烦就是有的候选人只是描述他的或她的技能而不涉及具体工作。对每一个职位都虎视眈眈是让人讨厌的。除非你的简历有紧急情况，比如说事实上没有工作记录或者极端繁忙工作，你要避免使用格式化的功能简历。最有效果的一种格式是经过改良的按年代排列的类型。请看一下其基本版面安排： 页眉(姓名，住址，电子邮件地址，电话号码);以有力的个人概述引领(详细设计你的主要经历和专业领域);年代次序颠倒的雇佣记录(着重于过去10到15年的成就);教育(为了有所梯度，该项可以移到顶部);另外的相关主题包括职业联盟，社会活动，技术专长，出版物，专利和所用语言等。

没有摘要部分

摘要部分是求职者最好的工具。做过该项内容的候选人就会知道这种类型的技能和资格占有很重要的地位。摘要中应该说明与所求职位相关的技能等级和经验。为了创造一个有影响力的概括陈述，老练的开头会决定什么才是对雇主们来说是重要的。接下来，罗列一下你匹配的技能、经验和教育情况。这些自我推销点就可以并入概括部分了。

**第二篇：高校学生简历中常见问题**

班级简历常见问题

1有些人的基本信息用写得多了，尽量把空间留给项目经验。

2、排版问题，排版方面可以再好好想想，排版不是很好，有些很乱。尽量不要去网上下载，而是要下载完后自己去打开WORD设计相同的样式。（网上下载要把网址给P掉）

3、字体问题，正文用宋体，要突出的可以改变字体

4、项目经验、社会工作经验语言不够简练，重点不突出，尽量用数字说话，5、突出自己与岗位的能力吻合，根据岗位描述自我评价

6、工作经验和求职意向不相称。（销售市场方面的就写校园代理，品牌推广，学生工作经历等；技术的就要写项目经验等）

7、自我评价与求职岗位、公司文化相适应，且一定要清晰明了，有所重点。

8、简历最好有照片（但必须要准备好相应的相片，蓝底、红底彩照）

9、培训经验最好能突出培训内容和成果。最好有相应的经验填写，要懂得用语言渲染

10、社会经验、实践经历，项目经验要有所侧重，不要每个都写很多或者每个都写很少

11、四六级成绩不好的不要把分数写进去。

12、简历版面要简洁大方，清晰明了，把自己当做面试官来看待，就知道怎么样了

13、一些类同的的经历奖项不要重复突出，可以在后面标明几次就好。一些可以舍去的要舍去，让简历看起来干练一些

14、实习经验 要有工作内容 有收获。

15、是在做简历不是在做名片，要有自已的实际内容。

**第三篇：简历撰写中的五大常见问题**

简历撰写中的五大常见问题

前一段时间，我们专门组织了燕飞静、臧凯、傅梅、潘艳等资深HR从业员，推出了一项一元修改简历的活动。这个活动吸引了来自全国各地数百名同学前来体验。虽然仅仅是一元钱的象征性收费，而且活动刚开始时也没有太多的章法可循，修改起来确实颇为费时，但参与活动的专家们都非常的认真和投入。

在此，要向参与简历修改爱心活动的所有老朋友们诚挚地说声：辛苦！从我本人修改的几十份简历来看，主要的问题集中在以下几个方面：

1、简历模板选择不当。

很多同学乃至有过几年工作经验的朋友选用从智联或前程无忧等招聘网站直接下载自己的简历，一点不加修改。这样的简历虽然内容齐全，但信息过于冗余。比如在个人信息栏里，姓名、年龄、性别、出生日期、学历、籍贯、民族、政治面貌、住址等等一应俱全，其实这个部分招聘官最喜欢看到的是你的个人联系方式，一旦他们希望与你面谈可以准确联系到你。面试官不是包打听，也不做人口普查，多余的信息并不十分必要。

另外，在求职意向一栏里很多人选择：市场、销售、客服那只人事行政什么职位都勾上了，看上去无所不能，这是非常犯忌的；还有什么现在的收入，期望收入，工作城市选择等等都在上边，这个也非常的不合时宜。倒不是说这些信息不重要，而是有一些是你在投递简历前就应该考虑清楚的，没必要出现在简历上。这些要素不仅不会增加你获得面试的可能，反而会大大影响你得到面试的机会。

选择招聘网站的固定简历模板还是好的，更有甚至把学校的学生登记表作为简历发来的已不在少数。

2、求职意向空缺或求职意向泛滥

很多同学的简历中压根就没有求职意向这一栏，也有的在求职意向里填写过于泛滥，就像上面说的什么职位都能干，什么企业都想试，什么行业都想进入。

求职意向空缺和泛滥都是问题。因为在一份简历中，你的靶子就是目标应聘岗位，而靶心是该岗位的胜任能力和岗位要求。简历的使命就是要向招聘方证明自己具备该目标岗位的胜任能力，符合对方的招聘要求。求职意向空缺或者泛滥都会导致无的放矢。

3、个人综合职业素养和能力不突出

HR看简历的时间很短，往往会在5秒钟内决定Pass与否，因此HR先只会挑选一些关键词（Key words)来看，这些词包括你的教育背景、你的学习成绩排名、英文和计算机水平，也包括诸如：销售、市场、人力资源、客服等职能术语，也会包括诸如：沟通、团队精神、问题分析与解决、演讲呈现、组织协调等等通用能力的关键词汇。

很多同学在简历中长篇累牍地罗列了许多社团活动和实习经历，却缺乏经验总结和能力提炼。HR喜欢看到的是逻辑非常清晰，用一些动词打头的短句来表明你的经历；用数字来表明你的成果，并以此来判断你的综合能力；不喜欢赘述项目概况以及琐碎的活动进程。

大家一定要记得：我们需要在简历中展现的是自己的能力，而不仅仅是经历。

4、自我评价成自我夸耀

不少同学会在简历的求职意向前后或者最后添加一段自我评价，这种意识非常好，它可以很好总结自己简历中与目标岗位的匹配情况，让招聘官一目了然。

但遗憾的是，很多自我评价变成了自我吹嘘，自我夸耀。一连串诸如：积极主动、性格开朗、奋发向上、不甘落后等炫目的形容词冲斥其间，却看不到任何事实支持，显得非常主观。

其实这个部分需要的是你在炫目的形容词前面加上客观而真实的数据就好：比如，大学四年学生社团经验培养了良好的沟通和组织协调能力就远比简单地说

自己具有良好的沟通能力为好。这个总结也会把焦点引向你的实实在在的经历中，无论是简历筛选还是面试都会有好处。

5、版式设计不够美观

在版式设计方面，有部分同学不够细致，错别字、字号选择及行距调适存在问题，让简历版面显得不够美观大方。人靠衣服马靠鞍，简历要看版式。在如今这个计算机普及的年代里，你的简历很大程度代表你了你的计算机的基本应用水准，这可不能让招聘官看低了啊。

在这里我还想谈一下照片的黏贴问题。同学们都习惯在简历上黏贴自己的照片，这在以前网速低的时候是一个让人诟病的话题，但如今网速升级，大家还是比较喜欢看看照片的，尽管俗话说“人不可貌相”，但哪个面试官都希望新来的人看起来让人愉悦啊。但说实话，很多同学对照片选择太过随意，不能够很好体现自己的职业素养，也不能代表自己青春、阳光的心态，更有甚者竟然选用QQ等视频摄像头的自拍照，真让人看之无语。

以上问题，很大的根源在于应聘者不太了解自己要应聘的岗位，缺乏对行业、企业和岗位的深入了解，写简历前准备功课做得不够细致，也缺乏对招聘官心理的研究所致。

知彼知己，百战不殆！各位同学，在投递简历前千万不能图省事，一定要多下些功夫去研究目标岗位这个靶子，要花功夫来提炼自己的胜任能力来对准靶心，做到有的放矢。

文章来源：易答宝（）

**第四篇：简历面试常见问题**

最后一个月是否全面复习：

这个问题我是坚持的反对的！因为在黑马学习的知识面，是很广的，而真正工作中用到的不会有这么多。大家现在所要做的，就是把简历精心的准备好，把简历上涉及到的知识点掌握熟就可以了。完全不必要把黑马学过的知识再从头到尾复习一遍，这样即消耗了大量的时间，对找工作帮助也不是很大。

写简历：

简历可分为几个模块：

基本资料：要尽可能的详细，手机，信箱是必须的，还要注意扬长避短，比如你90年的，那就写年龄 23，而不是写出生年月。

求职方向：

个人技能：可以写在一起，也可以分为java技能，android技能，数据库等。

工作经验：上一家公司的工作时间最好要大于一年。如果你经常的跳来跳去，面试官也不太喜欢。

项目经验：越多越好，最好说出一些亮点，难点来。

自我评价：可以说一些客套话，也可以写一个简短的介绍。

模块间的排版和组合，可以充份发挥程序猿的想像力，一份完善的、个性的简历也能给面试官留下印象。

简历中常见的问题：

#、样式雷同：好多同学的简历模板都是一个样子，连标题颜色，样式全都一样。

建议大家找模板去网上找，或自己写，不一定要多漂亮，但一定要有自己的风格，要和别人的不一样。

还有一个问题，有些同学的简历是从网站直接导出的，结果格式都乱了，不建意使用。

#、关于项目：如果你的项目是一个商城、一个播放器、一个JNI调用，那你就要好好考滤一下了。

面试官看到这样的简历就知道是培训出来的。

在学校学的项目最好不要写在简历上。

#、简历中的项目一定要能从网上下载。

因为只要你工作过，就会有自己的产品，做出来的项目，不管有多烂，一定会在挂到网上让别人下载。

如果你的项目不能下载也不能演示，那面试官基本上就可以断定，你没工作过。介绍项目的时候是面试中的重点，一定要说的深入一些，#、你去公司以后开发的产品、这款产品如何为公司带来利润？

#、关于技能描述：

虽然大家都是一个班里出来的，所撑握的技能都差不多，但同一个技能，二个人来描述，说出的话是不一样的。所以，都自己写，别copy。每个人的技能看似差不多，但用心写的，和随意写的，看起来是很不一样。

？？、？#、关于测试手机

公司里的测试手机，一般都是各种型号都有的，很少有公司只是一个，或二个测试机。如果公司对软件的兼容性要求比较高，那位各种型号的手机都要测一次。

#、对外包的认识

有些同学觉得外包公司不能去，因为不稳定，干二三个月可能就会被辞。其实这是一种误解，你在公司入职的时候，同样会签合同，如果公司要辞人的话，那就得按合同办事，额外支付二个月的工资。其实，只要你有技术，有能力，公司是不会主动辞人的，现在公司都是招不来合适的。其实按我个人意愿，我是挺喜欢外包公司的，这样能接触到各种各样的项目，对个人技术的提高，会很有帮助。

举例说明：有些公司自己直接招的人，但合同也并

不是和本公司来签的，而是与另一个人才服务公司签订的合同，而且这样的事情也越来越多。

#、公司只有1、2个android开发人员。这种情况非常多，因为一般的android项目开发本身不需要太多的人，所以公司里面有3、4个开发人员，就足够了，就不会再招了。那招人的公司是哪些呢，就是那些开发人员不多的公司。比如：现在北京所有的开发公司有100万家。其中有10万家已经拥有android团队，还有90万家，他们中的大部分都想涉足android开发，但现在没有这方面的人，怎么办呢，肯定先招一个再说了，就算是组建团队，也要一个一个的招啊。

9、独立开发的能力（重要！）。

现在公司招开发人员，普遍都有一个要求，你一个人能不能独立的完成一个项目，如果能，OK，工作就搞定，如果不能，那我们得再考滤一下。

对简历的要求：

最好是找一家真实存在的公司，项目就写公司真实开发过的项目。你所要做的就是把自己完美的包装进去，这样包装出来的简历最具有真实性，当然所要花的功夫也最多。

Q：有些同学不仅会问“他们公司的项目我都没做过，怕说的时候说不好”？

A：那么就要求你把公司的项目下载下来，好好研究研究，最好能写其中的几个模块，这样给别人说的时候才能说的详细，说有明白。

如果你有比较合适的公司，但这个公司不做android项目，那么也可以去网上找一些看不出开发商的项目，就说是这家公司的，这样也可以，但所花费的力气，和第一种方法是一样的。

投简历：

一开始投的时候，不要投太多，先投100份左右，试试水，看还有没有要修改的。如果确定已经相当完善，不需要再修改了，我个人建议是海投。一般来说有一个比例，每投40份简历，会收到一个面试电话。照此比例，来安排你的投放量。

面试中：

如果被问到不会的问题，别晃张，工作了以后每个人的工作方向不同，遇到不会的很正常，但你不能只说“不会”二字完事了，即使不会，也要说说你的思路，你的想法，这正是考验你解决问题，思考问题的能力。

如“消息推送、语音识别”等热门技术。

你有什么要问题要问公司的：

别说“没什么问题”。

面试官喜欢什么样的人：

技术好、自信、谦虚、善于勾通、表达。

关于态度：

我们找工作、去面试，一定要以积极的态度，一定要主动出击。要知道面试，不是考试，不是让你被动的回答问题，做填空题。而是要你主动出击，去给对方介绍，介绍你的公司，你的项目，你以技术。这样你才能给面试官留下印象，面试官对你才有一个全面的认识。

关于工资：

毕业的时候同学都在想，我该要多少钱的工资呢？特别是看班上前几名就业的都是9K或10K的，心里想着，都是一班同学，能差多少，我也要10K。那你就大错特错了，虽然是同班同学，但差别很大，有硕士有本科，还有没上过大学的。有做开发５年的，也有刚毕业的。所以，你可以看到往期的就业薪水，有10K以上的，也有5K左右的。给自己定好价，是面试成功的第一步。

关于所得税：

网上的个人所得税的算法，和真实中是不一样的。每家公司的标准都不一样。一般，工资7K到手有6.5K左右。

比如，你在一家公司入职，说的是工资7K，但签合同的时候，签的可能并不是7K，可能只有3K或4K，这样的话，交的税或各项社保就按这个为基准来交，公司交的也少，你交的也少，这叫合理避税。

关于社保：

有些同学说在北京的公司，如博彦或软通等公司。大公司在北京肯定都有社保的。

关于合同：签合同的时候，看公司要求，有些是3年，有些是5年，不要怕，签了就是了，真到想走的时候，提前说一声，随时可以走，不存在什么违约赔偿。

开发项目多长时间，多少钱？

就拿我们的商场来说，3个人，开发4个月，平均工资8K，12\*8 大约10万，还有测试人员，美工，办公人员，房租，经理，等人的工资，也就是说，成本大约，20万，如果卖的话，其码开价40万，项目开发的流程：

拿一个实例来说明开发的流程。

技术以外要回答的问题：

公司的详细地址、网站网址?

公司的经营范围、主营业务、赢利模式?

公司的人员结构组成，公司规模。

公司之前有什么主要的产品。

你去公司以后开发的产品、这款产品如何为公司带来利润，是否能从网上下载。

你在做项目的时候，遇到最大的困难是什么，是怎么解决的？

你有什么职业规划。

回答的时候要想着，我说什么样的答案，对方会满意。？

面试中的问题：

1、你之前的薪水多少，工资都有哪些组成。

2、上一家公司工作的时间最好不要少于1年。

3、要工资时要注意，技术水平一样，公司越大，工资越少。

4、北京有公积金的情况。

5、离职原因？

最好找一个，在你面试的这家公司不会出现的情况。

面试回来后，一定要勤于总结。

每面一家都要总结一下，若有不会的面试题，一定要查一查，问一问，弄清楚，弄明白，有可能下次，还会被问到，这个机率很大。

总结，不单是总结技术问题，也要总结那些非技术问题。

最后，写个心得体会，共享到群里。

面试后，若感觉可以，但没消息，可以打电话回去问一下。

打个电话对我们来说，费不了几个钱，但却可能获得很重大的信息。面试完后，面试官一般都会在简历上做一些批注，以前6期一个哥们的事。

简历若修改太大，可以再换个信箱，这样就可以区分新老简历。

**第五篇：简历制作常见问题及解答[定稿]**

【1】简历中要不要罗列所学的专业课程？

解答：如果你是应聘与专业相关的职位，可以在教育背景中列出一些与职位相关的专业课（成绩要比较好的），同时给出成绩；如果你是跨专业求职，例如，你是理工科专业，去应聘金融类职位，那么建议将你辅修的金融相关的专业课程列出来，同时也给出成绩，如果成绩都不理想，那建议不要罗列课程了。

【2】简历中要不要写自我评价？怎么写自我评价？

解答：如果招聘公司没有特别说明，一般不建议在简历中写自我评价，理由：要知道hr收到的凡是带自我评价的简历，基本上千篇一律都是一些夸自己的套话、废话，都是主观的东西，无法真正体现个人特点，hr基本不会看这样的空洞的自我评价；但如果招聘方的简历模板中指明要写自我评价的，建议结合实际经历点出自己的经验方面、个性方面的闪光点，例如：细心严谨：在××公司实习期间，没出现数据分析错误，类似于这样的自我评价。千万不要写“本人积极向上，勤奋好学……”这样空洞的。

【3】简历中要不要写兴趣爱好？怎么写兴趣爱好？

解答：如果招聘公司没有特别说明，一般不建议在简历中写兴趣爱好，过于主观的东西说明不了任何问题，现在的hr不会去通过你写的兴趣爱好去判断你的，最重要的还是你的经历，兴趣爱好过于主观的东西没有指导意义；但如果招聘方的简历模板中指明要写兴趣爱好的，建议写1、2个兴趣爱好即可，不要过多，而且最好是自己擅长的。兴趣爱好最好具体一些，类似于“音乐”这样的兴趣爱好太过笼统，没有特点。

【4】cv是什么意思？是指求职信吗？

解答：cv的英文全称：curriculum vitae，就是指简历，不是指求职信，求职信是cover letter；注意不要混淆。

【5】简历名称怎么写？（简历标题怎么写？）

解答：在发送附件简历或者网上申请的时候，一般都涉及到“简历名称”的问题。简历名称应该如何写？一定不要使用“×××求职简历”、“我的简历”“简历3”、“resume”等字样，如果人人都以这样的形式命名，则hr很难区分，并增加了hr的操作麻烦，这样可能导致简历被刷。简历名称最好写为“应聘的职位＋自己的姓名”，方便hr直接下载保存，而后又能方便地查阅到你的简历。网申填写的简历名称与此相同。

【6】投递简历的语言，中文or english?

解答：投递的简历及求职信的语言选择只是存在中英文简历显示的先后顺序问题，即投递简历时中英文简历都要有，但是先后显示顺序视具体情况而定，建议参考以下原则：

1：如果招聘信息中明确注明了接收简历的语言，则严格根据招聘信息中的要求来选择投递简历的语言；

2：如果招聘信息中没有注明简历语言，则在简历正文中附中文的求职信，然后是英文求职信，然后是中文简历在前、英文简历在后；

3：如果是附件投递简历，则将中英文简历合并到一个文档中，第一页为中文简历，第二页为英文简历，不需要做成两个附件文档，否则hr得分两次下载；

【7】给外企投递简历，简历中有必要标明党员的政治背景吗？

解答：不需要，对于像政治背景、宗教信仰等个人信息，应聘外企的时候，不需要写。但如果是应聘公务员、国家机关或事业单位，党员的政治背景建议写在简历上。

【8】简历有必要附证书复印件吗？

解答：不需要，只要在简历的所获奖励或证书内容中注明即可，如果后续面试、签约需要，公司会要求你提供相关原件或复印件，发简历的时候不需要。

【9】简历有必要放上学校logo吗？

解答：不需要，华而不实。

【10】简历需要封面吗？

解答：不需要。hr常常面对的是上百、上千份简历，没有时间来仔细品味你的所谓简历封面。把简历的内容直接呈现给hr才是最好的。

【11】简历是否需要贴照片吗？

解答：如果是帅哥靓女、形象不错的话，那建议在简历中贴上照片；如果不是的话，那建议不要贴照片。如果贴照片的话，建议用标准简历照，不要随便用大头照或者生活照。

【12】简历需要写页眉页脚么？

解答：不需要，把页眉页脚的空间省出来给简历正文内容。更不要把学校的logo加上去，华而不实。简历模板及格式参看：简历模板及格式样板

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找