# 沈阳天北建筑安装工程公司

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-06-26

*第一篇：沈阳天北建筑安装工程公司沈阳天北建筑安装工程公司一、1、祝家七十二中学，2024年初预定维修，自行车棚、玻璃木墙、理石台阶、植树、工程价款为：二十九万元人民币（定点招标单位施工合同）2、祝家七十二中学，（1）护坡改造工程、（2）东...*

**第一篇：沈阳天北建筑安装工程公司**

沈阳天北建筑安装工程公司

一、1、祝家七十二中学，2024年初预定维修，自行车棚、玻璃木墙、理石台阶、植树、工程价款为：二十九万元人民币（定点招标单位施工合同）

2、祝家七十二中学，（1）护坡改造工程、（2）东西护坡及边石维修工程、预定为十五万元人民币。（定点招标单位施工合同）

3、祝家七十二中学，食堂改造工程、预定为九万元人民币（定点招标单位施工合同）

祝家七十二中学约余工程款肆拾伍万元人民币

二、1、沈阳市第五十一中学，东校区宿舍改造重标工程价为一百一十八万七千元人民币，已收到八十万元，尚余工程款三十八万七千元人民币

2、其中浴室改造和其他暖气改造门窗增加等，外给水管线改造等，增加工程款二十万元人民币（定点招标单位施工合同两分，待审核）

沈阳市第五十一中学约余工程款陆拾叁万柒仟元人民币

**第二篇：年终总结(建筑安装工程公司可参考)**

建筑安装工程公司年终工作总结（项目总结)

在这前期走过的历程里有功有过、有奖有罚，但天津机场项目部所走过的每一步都在公司的领导与同事们的大力支持与帮助下将工程顺利完工，并赢得天津机场各位领导对我单位所做的一切予以肯定，这一切的一切都离不开领导们辛勤的培育、同事们的支持，在此天津机场项目部衷心感谢公司各级领导对我部的体恤与关怀，衷心感谢各位同仁对我部的支持与帮助。

一年来，受公司委托，由我负责天津机场所有工程的现场管理工作。在公司的正确领导下，围绕工程现场安全、质量、进度、协调、回款及后期要加强改进的事项等工作做出以下总结。

一、安全工作

自开工至竣工，天津机场所有施工项目无一伤亡事故的发生，坚持安全第一，质量为主的原则。

二、质量工作

围界工作对于工程质量要求比较高，自开工以来一直紧密与监理单位及甲方取得一致并积极配合，按设计及规范要求施工，后期由于采用木模，使混凝土地梁表观效果不是很好，出现缺边掉角、蜂窝麻面现象，西区围界出现二次浇筑不牢，但经过即时发现，并经过即时的整改，达到预期效果。天津地区由于地下水位高，多处地段由原水溏之类的填土而成，使得地基不稳定，土质情况较差，干缩变形比较大，造成多处地梁出现开裂现象，后来调整伸缩缝之间的间距，以减少此类现象的发生。我坚信，在今后的工作中，不断的发觉新工艺、新方法，使各项施工工序安全、可靠、讲工期、讲质量，为围界工程在民航界站稳跨进一大步面努力奋斗。

三、工程进度管理

工程进度是此次工作的重点也是难点工作，东区围界施工没有出现明显的进度问量，后期由于材料不到位托延了一段时间，西区围界说句心里话，能干完真的是不容易！为保证奥运会开办相关机场安保工作的完成，真是捏了一把汗，主要是材料及资金带来相当大的影响。

四、协调工作

由于资金及材料的延误使得甲方、监理单位的不满，因而出现大量的协调工作，但通过各种方式方法在天津机场划了一个带点惭愧的句号，空客围界工程前期工作就绪保证了工程的正常进行。

五、回款

1、扩建围界工程累计回款达95%

2、扩建标志线工程累计回款达95%

3、西区围界工程累计回款达80%，剩余待审计后支付。

总的来讲回款工作还算是不错的。

六、后期要加强的工作

天津机场的施工使我吸取了不少经验，我承认自己的不足，天天在甲方及监理的训斥下逐渐的完善起来，从整个前期天津机场围界工程来看，存在不少内因与外因的缺陷。

在合同方面，有好多没有考虑到因素，如：天津地质现状、土方问题使得公司多出92000万的平整土方的费用。前期工作缺少现场实地考查，直接进场施工，现场工作面还没有，这也是我自己的责任没有考虑周全。本次工程属于中标工程，但中标工程有好多关于公司资质，人员资质及大量工程竣工资料，合同内提出1000元的资料费，有时根本也没有提出来（删除）。随着工程进展，我将积极调动相关管理人员各负其责，同时由于工程本身需要，在车辆及其它配套设施上也是不可缺少的，不然工作很难进展，希望领导能继续给予支持。

从资金及材料方面，这两个方面是工程能够顺利、按时完工的重要因素，缺一不可。资金方面：如果没有资金，各方面都相互影响，直造成工程进度的延误；直接影响施工队伍的积极性，将使得管理工作难度加大，同时希望公司对项目部的现场经费做出合理的控制指标。现场是要省吃俭用，但有些因素是不可抗拒的，该花的地方要花，该省的要省。；材料方面：材料的质量标准也要加强注意，曾经出现网片大小不

一、立柱的缺陷、铆钉的牢固程度不够等问题，还有转角立柱必须要加工，没有转角立柱使得材料浪费很大。

从人员方面来说，要严格控制施工队伍的考核工作，即时签定施工合同，使双方具有约束力，避免造成不必要的后果。针对当前的形式，由于人员工资及材料价格的不稳定，建议采用承包制（包干）。

从项目部体质来说，一个中标单位很简单的要有自己的办公地点，管理人员吃住及交通工具，配套设施，这方面直接体现出一个单位形象问题。

总的来说，不管有再大的困难，再大的压力2024年都已经匆匆的走过，已成为一个教训、一个事迹、一个历史，但换回来的确是使工程更完善的宝贵经验。我希望让2024永远成为历史，不要再卷土重来，同时也更希望公司能考虑到在外地施工人员的心里感受，让所有公司的外地管理人员能体会到公司更多的体恤与关怀，认我们在外地施工的人员能感觉到更多大家庭的温暖。

最后还要感谢公司领导对我的辛勤培育、同事们对我的大力支持，我在此向领导们表示崇高的敬意。我坚信在2024的工作中，在公司正确的领导方针政策下更加努力学习，认真工作，搞好我项目部团队合作精神，为打造公司形象而奋斗，为打造公司品牌而争取，为公司的2024叙写新篇章而努力，为了公司的明天去拼搏。

黑龙江民航建筑安装工程有限公司

附：天津机场自2024年5月30日开工以来,总计完成工程量如下：

1、围界工程10400延米;

2、标志线工程25000平方米;

3、排水沟工程3800延米（外单位施工）;

工程总造价：约550万元，总工期1年零2个月。

后期开工围界：

天津机场空客配套工程围界工程量：14700米，计划工期2024年4月15日。

工程总造价:5947265元。

**第三篇：建筑安装工程公司施工现场管理制度**

施工现场管理制度汇编

内蒙古鑫安建筑安装工程有限责任公司

2024年4月9日

目 录

一、建筑施工企业及施工现场质量保证体系规定（意见稿）

二、施工现场质量管理制度

三、施工员岗位责任制

四、技术员岗位责任制

五、质量检查员岗位责任制

六、项目经理岗位职责

七、项目工程师岗位职责

八、资料员岗位职责

九、施工项目部各类制度

1、施工现场工程质量管理制度总则

2、图纸会审设计变更制度

3、岗位培训制度

4、技术复核制度

5、技术交底制度

6、隐蔽工程验收制度

7、材料采购、检验制度

8、混凝土、砂浆试块制作、养护、试压制度

9、工程质量“三检”制度

10、分项分部（子分部）工程验收、评定制度

11、工程质量样板引路制度

12、成品保护制度

13、工程质量回访保修制度

十、房地产开发项目施工现场管理制度

十一、监理工作制度

建筑施工企业及施工现场质量保证体系规定（意见稿）

第一条 为适应工程建设和管理的需要，规范建筑施工企业工程质量管理，在总结近年来的实践经验、广泛听取有关专家意见的基础上，结合建筑施工企业质量管理现状和工程建设实际，针对建筑施工企业及工程项目施工现场质量管理特点，制定本规定。

第二条 本规定规定了建筑施工企业质量管理机构的设置及工程项目施工现场质量保证体系的基本要求，通过提高建筑施工企业及施工现场工程质量保证能力，确保向社会提供满足法律法规、标准规范和建设单位要求的合格建筑工程。

第三条 本规定适用于：

一、建筑施工企业质量管理机构的设置及人员配备；

二、施工现场工程质量保证体系的建立、实施、持续改进和自我评价；

三、政府建设行政主管部门及其委托的机构、发包单位、监理单位或施工企业，对施工现场工程质量保证体系进行检查或评价。

第四条 施工现场工程质量保证体系是施工企业质量保证体系的组成部分，施工企业除应健全自身质量保证体系外，还应依照本规定对项目经理部的工作加强指导、监督、检查和审核。

第五条 施工现场工程质量保证体系必须由总包单位项目经理部负责在其承包施工的工程范围内建立，并统一协调管理。各分包项目经理部应结合分包工程的范围、特点，以及总包项目经理部的具体要求，建立相应的施工现场工程质量保证子体系。

第六条 本规定依据《中华人民共和国建筑法》、《建设工程质量管理条例》等法律法规、规范标准，并参照《建设工程项目管理规范》GB/T50326-2024、《质量管理体系要求》GB/T 19001-2024制定。

第二章 建筑施工企业质量保证体系建设要求

第七条 施工企业必须设置独立的质量管理机构，形成自上而下的质量管理网络。配备与公司资质等级和营业范围相适应的具有专业技术职务的专职质量管理人员，负责企业质量管理的日常工作。质量管理机构应设专人作为部门负责人，专职质量管理人员配置要求：特级企业应不少于20人，一级企业应不少于15人，二级企业应不少于10人，三级企业应不少于6人。质量管理机构应配备相应的检测仪器，具备必需的质量监控检查能力。

第八条 质量管理机构部门负责人应是大专以上文化程度，中级以上专业技术职称，5年以上相关工作经历；质量管理人员应是中专以上文化程度，初级以上专业技术职称，3年以上相关工作经历。目前尚无条件的必须在2年内填补空白点，质量管理人员要接受专业培训并持证上岗。

第 九条 实行建筑施工现场质量保障制度。公司应设置专职质量员，且应专业配套合理，并组成独立的质量管理机构。

第三章施工现场工程质量保证体系建设要求

第十条 项目经理部应按本规定，围绕实现工程项目质量目标和持续改进工程质量活动，建立施工现场工程质量保证体系，形成文件，加以实施和保持，并不断改进其有效性。

第十一条 施工现场必须设立项目经理部负责工程项目施工和交付活动的管理。

一、项目经理是工程项目施工质量的第一责任人，必须由施工企业法定代表人书面授权，持有与工程项目类型和规模相适应的有效资格证书。

二、项目经理部的组织形式应与工程项目的规模、技术复杂程度、专业特点、人员素质相适应。部门或岗位的设置及人员定编配置，应满足法律法规及工程项目施工管理的需要和持有效资格证书上岗的规定。

三、公司质量管理部门直接派驻的专职质量管理人员负责项目经理部的质量管理工作。

四、项目经理和项目经理部的质量管理人员组成应报发包单位、监理单位、公司主管部门审查、确认。

五、项目经理部应明确与工程质量所有有关人员的质量责任和权限，建立工程项目质量责任制；制定工程项目质量管理制度，对文件和记录控制、图纸会审、施工组织设计和质量计划编制、施工技术交底、材料采购和验收、分包选择和管理、见证取样和送检、工序控制、设计变更、技术复核、隐蔽验收、工程资料、质量验收、事故处理、工程交付及回访保修的管理要求做出具体规定。

第十二条 项目经理部应组织管理人员熟悉工程项目施工图纸、施工合同，参加设计交底和图纸会审。

一、掌握地质资料、设计意图，掌握关键部位的工程技术和质量要求；

二、从施工的角度提出设计修改和优化意见，并对设计交底和图纸会审纪要进行签证；

三、确定法律法规、标准规范、发包单位和施工企业对工程项目的有关要求。

第十三条 项目经理部必须根据已确定的工程项目的有关要求，建立工程项目的质量目标，并形成文件。工程项目的质量目标应包括：

一、满足适用的法律法规和规范标准要求

二、满足工程施工承包合同的规定和所在施工企业的承诺；

三、包括工程实物质量的总要求和阶段性要求；

四、可考核，并尽可能定量。

第十四条 项目经理部应为实现质量目标，针对工程项目的特点，编制施工组织设计和质量计划，对施工方案、施工组织和质量管理活动做出具体安排。

一、施工组织设计应结合工程项目与施工现场实际编制，内容主要应包括：

1、工程概况；

2、施工部署；

3、施工方案与新技术、新工艺、新材料、新设备应用；

4、施工进度计划；

5、建筑材料、建筑构配件、设备和分包需求计划；

6、技术复核、隐蔽工程验收、工艺检测和工程质量验收计划；

7、工期、技术、质量等施工管理措施；

8、施工总平面布置图。

二、质量计划应以实现工程项目质量目标为目的，依据施工组织设计编制，内容主要应包括：

1、工程项目的质量目标和要求；

2、项目经理部的组织结构与质量责任分配；

3、施工现场工程质量保证体系对文件资料的需求、配置和管理；

4、检验、测量的需求、配置和管理；

5、施工和工程交付过程中验证、确认、检验和试验活动的安排，以及建筑材料、建筑构配件、设备和已完工程的验收标准；

6、施工和交付过程所需的记录。

三、施工组织设计和质量计划可单独编制也可合并编制，单独编制时相关内容可互相引用。

四、质量计划与施工组织设计应按规定分级组织审批，并报送发包单位、监理单位审查、签认。当工程项目的有关要求变更时，应修改相应的施工组织设计和质量计划，并按规定审核审批。

第十五条 项目经理部应组织施工技术交底。

一、在单位工程、分部工程、分项工程施工前，施工技术人员应编制施工技术交底文件，对管理人员和操作人员，进行针对性的施工技术交底，并保留双方签字的交底记录。

二、应确保被交底人全面准确地了解施工工艺、操作要点、质量标准、技术措施等信息。

第十六条 项目经理部应按本规定要求选择供应商、分包单位，报送发包单位、监理单位审查、签认后，组织建筑材料、建筑构配件、设备和分包人员进场。

第十七条 施工现场具备开工条件后，项目经理部应向发包单位、监理单位报送开工报审表及相关资料。开工条件主要应包括：

一、质量安全监督、施工许可等报建手续齐全；

二、施工组织设计已获发包单位、监理单位批准；

三、现场管理人员已到位

四、道路、场地、水、电、大型临时设施等已满足开工要求。

第十八条

项目经理部应有计划地对施工现场的从业人员，进行相应的质量教育和培训，确保合格的从业人员上岗。项目经理、专职技术员、施工员、质量检查员和特种作业人员应按有关规定持证上岗。

第十九条 项目经理部必须对构成工程实体的建筑材料、建筑构配件、设备等物资，进行质量控制，确保其质量和性能符合要求。

一、项目经理部应对供应商提供物资的能力进行评价，签订采购或租赁协议、合同等；并对进场的物资实施验证，查验供应商提供的备案证、出厂质量检验和有效证明文件。

二、内部调拨或转移的物资，项目经理部应进行外观、规格和质量保证资料检查，必要时可抽样复试，并形成记录。

三、发包单位提供的物资，应对其规格、型号、等级及质量验收标准与方法在工程施工承包合同中做出约定，进场时会同发包单位进行交接验证。

四、分包单位采购或转移的，项目经理部应在分包合同中明确约定，并对采购或租赁协议、合同进行签认；对进场的物资共同进行外观、规格和质量保证资料检查，必要时可抽样复试，并形成记录。

五、项目经理部应对进场建筑材料按规定见证取样，送交工程质量检测机构进行检测。严禁未经检验或检验不合格的建筑材料投入使用。

第二十条 项目经理部应对专业工程和劳务分包单位予以控制，以确保分包活动符合规定。

一、项目经理部应按有关规定依法向合格的分包单位发包施工业务。应评价分包单位的合法资质，法律法规要求提供的经营许可文件，技术、质量、生产管理能力等。

二、项目经理部必须与分包单位明确各自质量责任权限，规定分包单位应满足施工现场工程质量保证体系的要求；规定对分包单位从业人员资格的要求；审核审批与签署手续齐全、有效。

三、项目经理部必须按分包合同约定，对分包单位的施工活动实施控制，并形成记录。

1、审核批准分包单位的专项施工组织设计、施工方案、质量、技术措施；

2、确认分包单位进场人员的资格，并对其进行针对性的质量教育、培训和施工交底，形成记录；

３、安排专人对分包单位施工全过程的质量活动实施指导、监督、检查和评价，对发现的问题及时进行处理。

第二十一条 项目经理部应按照施工组织设计和质量计划的要求，对影响工序质量的因素实施动态控制和检查，确保工序质量达到规定要求。

一、项目经理部应对影响工序质量的因素实施控制，控制内容和要求主要应包括：

1、安排具有相应操作技能和上岗证书的人员进行操作；

2、提供合格的建筑材料、建筑构配件、设备等；

3、明确适用的工艺规范、验收标准，对操作人员进行施工交底，并落实施工班组自检、互检和交接检；

4、组织技术复核和施工令签发。

二、工程施工与设计要求发生矛盾时，项目经理部收到设计变更洽商记录和设计变更通知后，应修改相关的施工组织设计和质量计划，报发包单位、监理单位审查、签认，并对分包单位及操作人员进行补充交底。；

三、项目经理部应及时、全面、准确地建立工序活动控制记录，确保主要工序活动的可追溯性，主要应包括：

1、施工日记和施工记录；

2、工序技术交底记录、特殊工序技术交底评审记录；

3、操作人员的上岗培训记录；

4、设计变更洽商记录和设计变更通知单；

5、施工质量的过程检查和整改复查记录。

第二十二条

项目经理部必须建立工程质量验收和竣工交付制度，对涉及工程质量的检验批、分项工程、分部工程、单位工程进行质量验收，确保不合格工程不转序或竣工交付。

一、项目经理部应对在建工程分部分阶段进行质量验收，保存验收记录。验收应由具有相应资格的授权人员实施，未经监理工程师签字，不得进入下一道工序施工，工程承包合同和法律法规有要求时，应由所属施工企业、发包单位、设计单位、监理单位或政府建设行政主管部门委托的机构见证、审核、复验或签认。

工程质量验收的内容主要应包括：

1、隐蔽工程验收；

2、施工工艺检验与试验；

3、检验批、分项工程、分部工程质量验收；

4、工程交接检验与验收；

5、地基与基础工程、主体结构工程中间验收；

6、单位工程质量验收。

二、单位工程完成后，项目经理部应进行工程质量、竣工资料的预检和整改，经施工企业确认并签署质量合格文件、通过质监机构竣前检查后，报发包单位、监理单位组织竣工验收，办理竣工工程和竣工资料移交手续，提报质量保证书。

三、工程质量验收或竣工交付中发现的工程质量问题，应由项目经理部组织整改，不得转序和放行

四、工程竣工交付后，项目经理部应按规定整理、移交工程施工技术资料，主要包括：

1、建设工程承包合同；

2、施工技术资料；

3、施工管理资料；

4、施工质量验收资料；

5、竣工交付资料；

6、竣工图；

7、工程照片、录音、录像、光盘、磁盘等有关资料。

第二十三条 项目经理部必须建立工程质量事故处理制度，规定责任部门与责任人员的责任、权限和工作程序，对发现不符合国家或行业现行有关技术标准、设计文件及合同要求的工程质量事故进行处理，确保不留工程质量隐患。

一、项目经理部应根据对后续工序施工、工程结构安全与使用功能的影响程度和法律法规的要求，对工程质量事故的分类和上报做出规定。重大工程质量事故的分级、上报处理应符合国家规定。

二、项目经理部应根据批准的工程质量事故处理方案组织整改。工程质量事故造成的质量缺陷的处置方法包括：

1、采取返工措施，消除工程质量缺陷；

2、采取返修或加固补强措施，使工程质量缺陷控制在验收规范允许的范围内；

3、不作返修让步接收，在后续工序中采取相应的弥补措施，使其影响控制在规范允许的范围内。

三、项目经理部对工程质量缺陷实施返工、返修、加固补强等弥补措施后，应按处置方案规定对整改后的工程质量，重新进行检查验收，作好记录，以证实其符合规定的要求。

四、项目经理部应将工程质量事故处理的报告、调查鉴定、质量缺陷、处置和重新检查验收和标准的原始记录整理归档。

第二十四条 项目经理部应建立文件管理和质量记录管理制度，明确职责，对文件的发布、配置与使用进行控制，确保在使用场所都能获得适用的有效文件和记录。

一、文件控制的范围是施工现场工程质量保证体系所要求的文件，包括：

1、适用的法律法规、规范规程及其强制性条文；

2、设计文件、合同、协议书；

3、施工组织设计、质量计划、施工企业质量管理体系文件、项目经理部质量管理制度、操作规程和作业指导书。

二、质量记录控制的范围是用于证实施工现场工程质量保证体系有效运行和工程实物质量符合规定要求的记录，应包括：

１、施工现场工程质量保证体系策划、实施、检查和改进活动的记录，包括：图纸会审、设计变更、洽商记录；物资采购、工程分包管理记录；施工记录及新材料、新工艺施工记录；施工技术交底和施工过程检查记录；与发包单位、监理单位的往来信函及处置记录；工程质量事故及事故调查处理资料。

２、工程实物质量检查和验收的记录，包括：建筑材料、建筑构配件、设备、商品混凝土等出厂合格证及进场检（试）验报告；工程定位测量、放线及沉降观测记录；施工试验报告、分项工程试验记录及见证检测记录；技术复核、隐蔽工程验收记录；工程安全和功能检验及主要功能抽样检测资料和记录；单位工程观感质量检查记录；检验批、分项工程、分部工程、单位工程质量验收记录；设备调试和质量监督检测机构系统功能测定记录；系统检测报告；工程竣工交付记录。

第四章　监督管理

第二十五条 建筑施工企业及施工现场项目经理部应严格按照本规定要求，建立健全质量保证体系，提高企业内部自我管理、自我检查、自我控制、自我监督、自我保证能力，夯实质量工作基础，从根本上保证工程质量。

第 二十六条 建设行政主管部门将对建筑施工企业及施工现场项目经理部质量保证体系的建立、运转和有效性等方面进行检查，并将检查情况记入施工企业信用档案和施工企业项目经理质量诚信档案，定期通过新闻媒体（电视、电台、报刊、杂志）、建管信息网等向社会和行业公示，并将质量保证体系的建设作为评价企业质量管理和企业资质升级、年检、评优和招投标的重要依据，促进企业质量标准化管理走上良性循环的轨道。

第五章　附则

第二十七条 本规定由松原市建筑工程质量监督站负责解释。

第二十八条 本规定自二00九年五月一日起施行。

施工现场质量管理制度

1、项目经理必须对施工员及施工班组进行每一道工序的技术质量交底。

2、施工员必须牢固掌握工程的工艺流程及施工技术质量要求。

3、认真做好工程前期准备工作，编制切实可行的施工组织设计。针对不同工程特点，制定相应的施工方案，并组织进行技术革新，从而保证施工技术的可行性及先进性。

4、施工技术的准备

在熟悉施工图纸的基础上，对图纸中的问题进行汇总，结合本公司的施工特点，提出具体的修正方案，报甲方及设计单位共同探讨，以达成一致，使得问题能够在进场施工前得到最大限度的解决。

6、对原材料进行严格的验收。不合格的原材料坚决不用。

7、保证技术工人的相对稳定。对技术特别过硬的技术工人实行奖励。同时淘汰技术不合格的施工人员。

8、施工工艺是决定工程质量好坏的关键，有好的工艺，能使操作人员在施工过程达到事半功倍的效果。为了保证工艺的先进性及合理性，公司对于不太成熟的工艺安排专人进行试验，将成熟的工艺编制成作业指导书，并下发各施工员，施工员在现场指导生产时则依此为依据对工人进行书面交底，并由班组长签字接收。工艺交底包括工具及材料准备、施工技术要点、质量要求及检查方法、常见问题及预防措施。在施工时先交底后施工，严格执行工艺要求。

9、加强专项检查、及时解决问题。

9.1开展自检、互检活动，培养操做人员的质量意识。各工序完成后由班组长组织本班组人员，对本工序进行自检、互检，自检依据及方法严格执行技术交底，在自检中发现的问题由班组自行处理并填写自检记录，班组自检记录填写完善，自检出的问题已确实修正后方可由施工员进行验收。

9.2专职检查、分清责任。在施工人员自检基础上，项目经理要对工程施工的各道工序进行检查，从严要求，对不合格的要立即处理，在检查时必须分清产生不合格的原因，是由于工人操作引起，还是由于施工材料或施工方法引起的不合格。查清原因后，对于反复发生的问题要制定整改措施及相应的预防措施，防止同类问题再次发生。对于工人操作引起的不合格，要视情况严重程度对工人采取处罚措施，并及时向操作人员讲明处罚的理由。

9.3定期抽查，总结提高。定期到各项目的工程质量情况进行检查，对发现的问题定期集中分类，定期召开质量分析会，组织施工管理人员对各类问题分析总结，针对特别项目制定纠正预防措施，并贯彻实施。使各施工管理人员在不断解决问题的过程中，提高水平。

9.5做好内部验收。工程完工后，在交付业主使用前，由公司工程部及现场项目经理部对工程进行全面的验收检查，对于发现的问题，书面通项目经理及时整改，如有必要则进行二次内验，只有在内部验收通过后，工程才能交付甲方进行验收。从而保证一次性验收合格。

施工员责任制

1、施工员是现场的直接组织和领导者，职责是按照“尽量要好、成本要低、速度要快，保证安全施工的原则，完成项目的施工任务。

2、根据施工组织设计的总进度，编制施工作业计划、材料、加工半成品。予制构件，按规格型号配套，按需用时间提出计划。

3、准备好的施工机械，组织材料进场，根据现场时间材料情况，调正好砼、砂浆等材料的施工合比，进行挂牌公布。

4、做好劳动力的组织和安排，了解施工班组的技术力量，人员配备，组织工序和各工种的搭接。

5、将质量管理有关规定、技术规程，技术质量标准和设计图纸的要求，变换施工方案、措施，向班组进行交底。

6、要经常检查施工现场的临时水电有无情况，机器能否转动，材料是否齐全，并检查安全隐患，落实“五防”，“四口”，“三安”的措施，对违章作业，坚决制止。

7、加强质量管理、检查。如砂浆、砼配比是否正确，检查试块，试件是否按规定制作、养护。做好每天施工记录

技术员岗位责任制

一、认真熟悉施工图纸，提出图纸中存在的问题，搞好图纸的会审工作。

二、编制施工图纸（施工）预算，计算出材料分析汇总表，按分部分项工程（基础、主体、装饰、分层）提出材料计划表。

三、做好各分部分项工程技术交底资料，向各班组进行技术交底。

四、负责本工程的定位、放线、测平、沉降、观测记录。

五、负责测量用具、仪器的保管，并定期校正测量仪器。

六、收集、整理工程施工中的变更签证资料。

七、做好分部、分项成本核算工作，按时结算各施工班组的分部、分项、分层、单项完成任务结算书。

八、应对自己的工作，兢兢业业、一丝不苟、认真细致的完成。

九、认真配合好项目经理（施工员）的工作。

质量检查员岗位职责

一、在项目经理领导下，负责检查监督施工组织设计的质量保证措施的实施，组织建立各级质量监督保证体系。

二、严格监督进场材料的质量、型号、规格、监督各项施工班组操作是否符合规程。

三、按照规范规定的分部分项检验方法和验收评定标准，正确进行自检和实测实量，填报各项检查表格，对不符合工程质量标准、质量要求返工的分部分项工程，写出返工意见并出具罚款单。

四、提出工程质量通病的防治措施，提出制订新工艺、新技术的质量保证措施建议。

五、对工程的质量事故进行分析，提出处理意见。

六、向每个施工班组做（质量验收评定标准）交底。

七、每个项目施工都应在施工段（墙、柱、梁、板）贴上质量检查验收表。如：混凝土柱：（浇灌时间、拆模时间、垂直度、平整度、施工班组、木工、混凝土工、施工负责人、检查人）制表贴于柱上。

项目经理职责

1、项目经理为第一责任人，对整个建筑工程的质量、安全负全面责任，遵守国家有关政策法规，履行承包合同。

2、根据工程合同范围，协调总包单位、建设单位、监理单位、质监站的关系，按时参加协调会，定期召开各分包单位协调会。

3、制定项目质量、安全方面的管理规章制度，加强项目班子管理及班组建设。

4、组织实施包括各专业安装单位在内的施工组织设计、施工计划、技术管理、安全生产、文明施工。

5、施工中按月及时组织专业人员填报包括各专业分包单位在内的进度计划表，负责同建设单位联系按期收取工程进度款项。

项目工程师职责

1、在上级技术部门的指导下，对总承包范围内的工程技术、质量管理负直接责任。认贯彻国家技术标准、规范、规程、接收上级部门的监督检查。

2、组织专业技术人员进行总承包范围内的工程质量检查，并将工程质量检查结果通知相关单位，及时处理各种技术问题，参与分部分项工程的质量评定工作。

3、主持编制各关健工序的施工方案（技术指导书），主持图纸会审，负责向工长进行技术规范方面的交底工作。

4、制定项目技术管理制度、质量保证措施，负责全面质量管理的开展。

5、积级推广新技术，降低工程成本，参与项目经济活动分析会，帮助各专业分包单位提高技术管理水平。

6、协助工长抓好班组施工质量，安全文明施工，创标准化文明工地。

资料员岗位职责

一、收集整理齐全工程前期的各种资料。

二、按照文明工地的要求、及时整理齐全文明工地资料。

三、做好本工程的工程资料并与工程进度同步。

四、工程资料应认真填写，字绩工整，装订整齐。

五、填写施工现场天气晴雨、温度表。

六、登记保管好项目部的各种书籍、资料表格。

七、收集保存好公司及相关部门的会议文件。

八、及时做好资料的审查备案工作，及时认真、不误竣工

施工项目部各类制度

施工现场工程质量管理制度总则

一、项目部坚决贯彻执行上级颁布的各种质量管理文件、规程、规范、和标准，牢固树立“百年大计，质量第一”的思想，宗旨是优质、优产、用户至上。

二、项目部为了保证工程质量，设置由项目技术负责人专管的质量安全科，专人负责施工质量检测和核验记录，并认真做好施工记录和隐蔽工程验收签证记录，整理完善各项施工技术资料，确保施工质量符合要求。

三、进行经常性的工程质量知识教育，提高工人的操作技术水平，在施工到关键部位时，由项目技术负责人和专职质量检查员到现场进行指挥和技术指导。

四、施工现场工程质量管理严格按照施工规范要求层层落实，保证每道工序的施工质量符合验收标准。坚持做到每个分项、分部工程施工质量自检自查，严格执行“三检”制度；不符合要求的不处理好决不进行下道工序的施工，实行“质量一票否决”制。

五、隐蔽工程施工前，经自检合格后报监理公司查验，经监理工程师查验合格后及时办理隐蔽工程验收签证，方可进入下道工序的施工。

六、严格把好材料质量关，不合格的材料不准使用，不合格的产品不准进入施工现场。工程施工前及时做好工程所需的材料复试，材料没有检验证明，不得进入隐蔽工程的施工。

七、建立健全工程技术资料档案制度，专人负责整理工程技术资料，认真按照工程竣工验收资料要求，根据工程进度及时作好施工记录、自检记录和隐蔽工程验收签证记录。将自检资料和工程质量控制资料分类整理保管好，随时接受上级部门的检查。

八、对违反工程质量管理制度的人，将按不同程度给予批评处理和罚款教育，并追究其责任。对发生事故的当事人和责任人，将按上级有关规定程序追究其责任并做出处理。

图纸会审设计变更制度

一、图纸会审工作由建设单位组织进行，按工程类别项目部（分公司）组织相关人员查阅熟悉图纸、了解图纸中存在的问题，并参加图纸会审。

二、图纸会审应做好记录，由组织会审单位将提出的问题及时解决，并详细记录，写成正式文件（必要时由设计单位另出修改图纸），监理（建设）单位、设计单位、施工单位的代表均应签名盖章认可，列入工程档案。

三、在施工过程中，无论建设单位还是施工单提出的设计变更都要填写设计变更联系单，经设计单位和监理（建设）单签字同意后，方可进行。

四、如果设计变更的内容对建设规模、投资等方面影响较大的，必须由公司审批后报送相关主管部门。

五、所有设计变更资料，包括设计变更联系单，修改图纸均需文字记录，纳入工程档案。

岗位培训制度

一、培训工作力求做到“三化三实”即“多样化、规范化、科学化”和“实际、实用、实效”。

二、各项目部应根据培训计划及职工的排班情况科学安排培训。职工应按时参加培训。

三、每次课程结束后，项目部将安排考试。考试的形式为书面答卷结合口头问答及岗位抽查。岗位抽查指项目部就所讲授的培训内容是否被学员运用到实际工作中进行随机考核。

四、凡每次考试不及格者，不得上岗。待重考合格后，重新上岗。考证优秀者将视情况予以奖励。

工程技术复检制度

技术复核项目应根据单位工程具体情况定，但下列项目必须复核：

一、放线、定位（包括桩定位）、基槽（坑）标高、深度、尺寸

二、各层的标高、轴线、砖砌体皮数杆、模板的轴线、断面尺寸和标高

三、预制构件、预埋件、预留孔

四、砼、砂浆配合比（作为计量资料）

五、关系到结构安全和使用功能的项目技术复核后，施工员应立即填写复核记录和自复意见，报监理（建设）单位复核认可。技术交底制度

一、坚持以技术进步来保证施工质量的原则，每个工种、每道工序施工前，项目部（分公司）必须进行技术交底。

二、项目工程师或技术负责人对施工员、质检员、安全员及施工管理有关人员进行技术交底，明确关键性的施工问题，主要工种工程的施工方法和控制要点、采用技术文件、检测要求以及安全技术要点。

三、施工员对班组长进行技术交底，明确图纸要求，采用作业指导书，施工方法要点，技术措施要点，质量标准要求，安全生产文明施工要点。

四、班组长对作业班组进行技术交底，结合具体操作部位，明确各部位的操作要点，技术要点、质量要求，安全文明施工要求以及岗位职责。

五、各级技术交底以口头进行，并有文字记录，参加交底人员履行签字手续，技术措施不当或交底不清而造成质量事故的要追究有关部门和人员的责任。

隐蔽工程验收制度

一、工程完工后无法进行检查的那一部分工程，特别是重要结构部位及有关特殊要求的部位都要进行隐蔽工程验收。

二、分项工程施工完毕后，应由施工员会同质检员进行自检，并签发隐蔽工程验收记录，在指定日期内，由监理（建设）单位、设计单位签具验收意见。

三、隐蔽工程在未进行验收前，不得进行下道工序施工，若有违反验收制度，造成返工损失时，应追究有关部门和人员的责任。

四、隐蔽工程验收单位由工地资料员保管，竣工整理成册，纳入工程档案。

材料采购、检验、管理制度

一、材料进场必须有材料员、仓管员、质量员到场进行验收，做好进货检验记录。

二、钢材、水泥、砖、防水材料等原材料进场应有出厂合格证和质量保证书，还应及时做材料标识和复试工作。不合格材料由材料员与供货方交涉，办理退货、调货、索赔工作。

三、各种材料的领用，发放必须持有施工员签发的材料领用单后，仓库保管员方可发放有关材料。

四、各种材料进场后至使用前均要挂设过程标识，明确检验状态，表明该批材料是否为待检品、不合格品或合格品，以便使用。

五、仓库保管员应根据不同材料分类堆放，并根据不同性质做好防水、防火、防潮、防热等保护工作，易燃、易爆物品应有专门仓库、专人保管、登记和领用。

工程质量“三检”制度

一、自检：操作人员在操作过程中必须按相应的分项工程质量要求进行自检，并经班组长验收后，方可继续进行施工。施工员应督促班组长自检，为班组创造自检条件（如提供有关表格、协助解决检测工具等）要对班组操作质量进行中间检查。

二、互检：工种间的互检，上道工序完成后下道工序施工前，班组长应进行交接检查，填写交接检查表，经双方签字，方准进入下道工序。上道工序出成品后应向下道工序办理成品保护手续，而后发生成品损坏、污染、丢失等问题时由下道工序的单位承担责任。

三、专检：所有分项工程、隐检、预检项目，必须按程序，作为一道工序，邀请专检人员进行质量检验评定。

砼、砂浆试块制作、养护、试压制度

一、砼、砂浆试块各项目部必须指定专人制作、养护、试压。

二、试块的尺寸、数量、制作方法、养护、强度计算必须严格执行工程质量施工与验收规范的规定。

三、制作试块所用材料，必须与施工所用材料一致，不得加料、补做，并在监理（建设）单位见证人的监督下制作实施。

四、如果试块强度没有达到设计强度，应立即报告公司技术部门、监理（建设）单位和设计单位，共同分析原因，商讨补强措施，并做好记录。

五、在工程施工期间，砼、砂浆试块报告单由工地资料员保管，竣工后和其他技术资料汇总成册。

分项、分部（子分部）工程验收评定制度

一、施工过程中必须对分项工程进行质量验收评定，由项目技术负责人会同质检员、班组长参加验收评定，并做好记录签字。不合格者应予返工。

二、分部工程完工由项目技术负责人会同施工员、质检员进行分部工程验收，检查分项工程验收资料，根据资料给予评定后报监理（建设）单位验收评定。

三、基础工程、主体结构工程（可分层段）经项目部（分公司）验收评定后，经公司质量科验收签章后，报监理（建设）单位验收评定。

四、单位（子单位）工程达到竣工标准后，由项目部（分公司）将全套工程技术文件上报公司质量科审核，核定工程质量自评等级，经公司总经理、总工程师审定并签章后报监理（建设）单位核查。

工程质量样板引路制度

施工操作要注重工序优化、工艺的改进和工序的标准化操作，通过不断探索，积累必要的管理和操作经验，提高工序的操作水平。确保操作质量，每个分项工程或工种（特别是量大面广的分项工程）都要在开始大面积操作前做出示范样板，包括样板墙、样板间、样板件等，统一操作要求，明确质量目标。

成 品 保 护 制 度

为保证建筑产品的完整性和完美性，确保工程质量达到预期的目标，特制定以下制度：

一、项目部与班组签订成品保护责任制，由班组把责任落实分解到每一作业岗位。同时加强员工的成品保护教育，提高素质。

二、施工班组对前一班组作业完成的成品有责任进行保护。后作业班组不得对前施工班组完成的成品有污染或损坏。

三、对进场的设备、半成品等应指定位置堆放，并有专人负责保护，避免在施工安装前损坏或缺少零件。

工程质量回访保修制度

一、提交工程竣工报告时，向建设单位出具“建筑工程质量保修书”。

二、在合理使用期限内正常使用的情况下，根据“建筑工程质量保修书”约定的质量保修范围、保修期限和保修责任，由公司质量科派员进行质量回访，及时反馈业主的质量投诉。

三、由施工原因造成的工程质量问题，公司将严格履行保修义务，并对造成的经济损失承担赔偿责任。

（建设单位责任及义务）开发项目施工现场管理制度

为加强本公司房地产开发项目的现场管理，保证房地产开发项目按公司计划和开发项目的组织设计要求如期完成，特制定本制度。

一、管理机构的职权

1、受公司领导或工程部直接指导代表公司支持和办理开发项目的一切管理业务，定期或不定期的向公司领导或向直接领导做出项目进展情况的汇报，重大事宜应及时汇报。

2、按照有关要求，组织项目实施，使其项目工程优质、高效、节省、文明、安全的完成。

3、依据“建筑工程承、发包合同”签办工程价款的拨付和有关经济签证。

4、当发生影响开发项目工程质量，施工单位混乱影响项目进度及违约、违章事宜时，除向领导做紧急报告外，由权做出临时停工或应急的决定。

5、组织办理项目交工验收。

二、施工现场管理的内容及要求

1、前期阶段现场施工的内容及工作

（1）开发地块内的动员工作及旧建筑拆除工作；

（2）三通一平工作（接通施工用水、电；接通开发区通达外部的道路；现场要按规划设计要求平整好场地）。

（3 现场的其它前期工作（包括：伐树、移树、现场的临搭建等）

2、施工建设期的现场管理内容及工作

（1）做好充分完善的施工前准备工作，及技术准备（包括：组织有关人员审学、会审施工图纸。通过审学、会审图纸应掌握设计意图，澄清图纸疑点，解决设计上的错、漏、碰、缺；编制开发项目组织设计等）。

（2）组织有关人员踏勘现场，以明确现场地形地貌，放线定位依据，平面坐标及标高原始点，邻舍布置方案等。

（3）与各施工单位（包括土建工程、设备安装工程等）协调平衡工程的组织进行与穿插；完善不良施工季节（雨季与冬季）的施工组织与措施。

（4）深入现场检查了解施工中的全过程，定期召开现场平衡、协调会议，解决施工进度中的问题，做好施工中的进度、质量、技术、供应、成本等全面协调与控制。

（5）加强场容管理。包括：各施工单位作业场区与调整；物资与施工机械的合理堆放与布置；消防设施的设置；施工道路的畅通；场容整洁；施工用水、电的分配供应，安全施工文明作业；环保措施的制定与贯彻等内容。并建立检查评比制度等。

3、现场技术管理的内容及工作

（1）加强图纸管理。现场应具有图纸收发、登记、保管、回收等环节的图纸管理制度（包括工程变更图纸在内）。

（2）加强技术交底。在施工过程中施工单位提出的有关技术方面的问题，应及时传达设计部门，及时约其举行”设计技术交底会议”会同施工单位一起研究解决。

（3）加强对材料、配件、设备试化验的监督检查。建筑工程用的材料（半成品、成品、设备等），均应具备合格证件，出厂证件及化实验的证件。

（4）要记录好工程日志和施工记录。即工程开竣工日期及各分部分项施工起止日期；图纸及文件收发日期；气象情况（气温、风力、风向、阴、雨、晴、雾、霜、雪）；每日施工部位及进度；隐蔽工程检查及验收；各类事故的发生、分析与处理；材料、配件、设备、供应及短缺情况；上级部门的检查及指示；其它重要事项如停水、停电、停工、现场治安等等。

（5）要做好施工记录。如地基处理记录；大型构件安装记录；现场予应件施工记录；新技术、新材料、新工艺推广应用记录；测量记录；沉降观测记录；雨冬期施工记录；构件荷载实验记录；质量与事故处理记录。

三、加强现场管理工作

1、加强工程量的管理与控制；

2、加强工程签证的管理；

3、加强工程资料及档案的管理；

4、加强工程首尾及竣工验收的管理；

5、加强保修期的管理及尾款支付的管理；

本管理制度是按现行公司实际情况拟订的，日后新的开发项目根据现实环境、问题等可以删增应用。

**第四篇：建筑安装工程公司总经理述职报告**

文章标题：建筑安装工程公司总经理述职报告

(2024年1月27日)

董事局\_主席及各位董事：

在集团公司董事局的正确领导下，在房产公司及各子公司的大力支持下，2024年，\_\_\_建安公司根据经营管理责任书及董事局会议决议，[找文章到☆好范文 wenmi114.com(http://www.feisuxs/)一

站在手，写作无忧!]定位于依托集团，面向市场，虽持续受到国家宏观调控的影响，但公司全体员工不怕困难、团结拼搏、迎难而上、奋力进取，基本上完成了2024年的各项目标，为\_\_\_的经济发展做出了新的贡献。

一、2024建安公司各项考核指标完成情况（表格版表述附表一附后）及采取的工作措施具体可归纳为以下九个方面：

（一）、生产经营管理方面

1、建筑面积：计划开工面积(略去)万m2，实际开工面积(略去)万m2，完成计划的(略去)；计划竣工面积(略去)万m2，实际竣工面积(略去)m2，完成计划的(略去)。

2、建安产值：计划完成产值(略去)万元，实际完成产值(略去)万元，完成计划的(略去)；计划完成兑现收入(略去)万元，实际完成兑现收入(略去)万元，完成计划(略去)，同比增加(略去)。

3、工程质量：工程项目合格率(略去)，单位工程优良率(略去)。

4、安全文明施工：工伤事故发生率控制为2‰，2024公司安全生产目标管理综合评分为98分，被评为\_\_\_市安全生产目标管理先进单位；申报省安全文明工地3个。

5、合同履约：合同履约率(略去)；

6、总经理满意度测评：管内员工不记名投票满意率90.12；

7、开工项目：⑴、湖天一色五期；⑵、\_\_\_·顺天国际；⑶、会同奥林匹克花园住宅小区、体育中心、影剧院；⑷、锦绣中方·桃花源；⑸、金滩春天金星座；⑹、西站巷、迎丰路强电下地工程18标段；⑺、洪江\_\_\_商业广场；⑻、世纪花园南苑楼。

8、竣工项目：⑴、湖天一色三期及平台；⑵、湖天一色0#楼及0-1#楼平台；⑶、湖天一色新天地平台；⑷、湖天一色13#附楼及9-10#楼平台；⑸、金滩春天金盾A座、金贝座；⑹、世纪花园3#；⑺、冷水江\_\_\_·国际；⑻、西站巷、迎丰路强电下地工程18标段。

（二）、质量管理

1、质量是企业的生命，效益的源泉，是企业的生存之本，是企业进入市场的通行证。为此，我们把质量作为企业根本事情来抓，严格执行国家质量标准和规范，从每道工序抓起，加强过程控制。建安公司为确保工程质量达到优良，采取了以下措施：

⑴、要求质安员每天在施工现场的时间不少于半天，及时掌握工程质量动态，纠正施工作业中的违规行为，遏制质量隐患的发生。

⑵、坚持图纸会审制度，要求施工人员懂图、识图，并认真核对图纸，做好记录。

⑶、施工前，施工员必须对操作人员进行技术交底；施工中，严格贯彻执行自检、互检和交接检制度；施工后，严格按规范进行验收，确保每个环节，每道工序落到实处。

⑷、严把原材料的采购和进场关，采购员必须采购优质、合格的材料进入施工现场。

⑸、施工中认真做好隐蔽工程记录，未经验收，严禁隐蔽。

⑹、对职工进行质量管理教育，加强职工的质量意识，做好成品保护。

⑺、总经理经常下工地，督促和检查项目管理人员的工作，现场召开技术研讨会，及时解决技术难题。

⑻、经常开展工程质量评比竞赛活动，奖优罚劣，努力提高工程质量。

⑼、全年共开展质量大检查12次，下达检查通报12份，下达质量整改意见56条。全年质量方面的处罚金额累计达(略去)元。

2、中方行政中心、在水一方C、D被评为省优质工程，且中方行政中心计划申报芙蓉奖工程。

（三）、安全生产，文明施工

公司始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，加强安全生产管理，认真落实各级管理人员的安全生产责任制，在保证质量、工期的前提下，杜绝重大安全事故的发生，全年未发生重大伤亡事故，工伤事故频率为2‰，为公司各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实基础。主要抓了以下几项工作：

1、加强安全法制教育，提高项目员工安全意识

公司采取了各种有效措施，如：利用标语、横幅、广播和看光碟等多种形式，广泛宣传国务院、建设部关于安全生产的文件精神，宣传安全生产的法律、法规和规章制度，组织学习《中华人民共和国安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》。提高项目员工的安全法制观

**第五篇：建筑安装工程公司总经理述职报告**

文章标题：建筑安装工程公司总经理述职报告

(2024年1月27日)

董事局\_主席及各位董事：

在集团公司董事局的正确领导下，在房产公司及各子公司的大力支持下，2024年，\_\_\_建安公司根据经营管理责任书及董事局会议决议，[找文章到☆ fwsir.com()一站在手，写作无忧!]定位于依托集团，面向市场，虽持续受到国家宏观调控的影响，但公司全体员工不怕困难、团结拼搏、迎难而上、奋力进取，基本上完成了2024年的各项目标，为\_\_\_的经济发展做出了新的贡献。

一、2024建安公司各项考核指标完成情况（表格版表述附表一附后）及采取的措施具体可归纳为以下九个方面：

（一）、生产经营管理方面

1、建筑面积：计划开工面积(略去)万m2，实际开工面积(略去)万m2，完成计划的(略去)；计划竣工面积(略去)万m2，实际竣工面积(略去)m2，完成计划的(略去)。

2、建安产值：计划完成产值(略去)万元，实际完成产值(略去)万元，完成计划的(略去)；计划完成兑现收入(略去)万元，实际完成兑现收入(略去)万元，完成计划(略去)，同比增加(略去)。

3、工程质量：工程项目合格率(略去)，单位工程优良率(略去)。

4、安全文明施工：工伤事故发生率控制为2‰，2024公司安全生产目标管理综合评分为98分，被评为\_\_\_市安全生产目标管理先进单位；申报省安全文明工地3个。

5、合同履约：合同履约率(略去)；

6、总经理满意度测评：管内员工不记名投票满意率90.12；

7、开工项目：⑴、湖天一色五期；⑵、\_\_\_·顺天国际；⑶、会同奥林匹克花园住宅小区、体育中心、影剧院；⑷、锦绣中方·桃花源；⑸、金滩春天金星座；⑹、西站巷、迎丰路强电下地工程18标段；⑺、洪江\_\_\_商业广场；⑻、世纪花园南苑楼。

8、竣工项目：⑴、湖天一色三期及平台；⑵、湖天一色0#楼及0-1#楼平台；⑶、湖天一色新天地平台；⑷、湖天一色13#附楼及9-10#楼平台；⑸、金滩春天金盾A座、金贝座；⑹、世纪花园3#；⑺、冷水江\_\_\_·国际；⑻、西站巷、迎丰路强电下地工程18标段。

（二）、质量管理

1、质量是企业的生命，效益的源泉，是企业的生存之本，是企业进入市场的通行证。为此，我们把质量作为企业根本事情来抓，严格执行国家质量标准和规范，从每道工序抓起，加强过程控制。建安公司为确保工程质量达到优良，采取了以下措施：

⑴、要求质安员每天在施工现场的时间不少于半天，及时掌握工程质量动态，纠正施业中的违规行为，遏制质量隐患的发生。

⑵、坚持图纸会审制度，要求施工人员懂图、识图，并认真核对图纸，做好记录。

⑶、施工前，施工员必须对操作人员进行技术交底；施工中，严格贯彻执行自检、互检和交接检制度；施工后，严格按规范进行验收，确保每个环节，每道工序落到实处。

⑷、严把原材料的采购和进场关，采购员必须采购优质、合格的材料进入施工现场。

⑸、施工中认真做好隐蔽工程记录，未经验收，严禁隐蔽。

⑹、对职工进行质量管理教育，加强职工的质量意识，做好成品保护。

⑺、总经理经常下工地，督促和检查项目管理人员的，现场召开技术研讨会，及时解决技术难题。

⑻、经常开展工程质量评比竞赛活动，奖优罚劣，努力提高工程质量。

⑼、全年共开展质量大检查12次，下达检查通报12份，下达质量整改意见56条。全年质量方面的处罚金额累计达(略去)元。

2、中方行政中心、在水一方C、D被评为省优质工程，且中方行政中心计划申报芙蓉奖工程。

（三）、安全生产，文明施工

公司始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，加强安全生产管理，认真落实各级管理人员的安全生产责任制，在保证质量、工期的前提下，杜绝重大安全事故的发生，全年未发生重大伤亡事故，工伤事故频率为2‰，为公司各项的开展和经济指标的完成打下了坚实基础。主要抓了以下几项：

1、加强安全法制教育，提高项目员工安全意识

公司采取了各种有效措施，如：利用标语、横幅、广播和看光碟等多种形式，广泛宣传国务院、建设部关于安全生产的文件精神，宣传安全生产的法律、法规和规章制度，组织学习《中华人民共和国安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》。提高项目员工的安全法制

观念和安全意识，自觉遵守各项安全规章制度。2024年6月，为进一步响应市安全生产月活动号召，在公司门口和各在建工地悬挂安全生产横幅12条，组织施工管理人员和项目工人观看《安全生产法》和《法佑平安》的安全生产教育光碟，并发放《建筑工人施工安全规范手册》1000册，在全公司营造“关注安全、关爱生命”的良好氛围，加大安全法制宣传教育力度，提高全体员工安全生产防范意识。

2、落实安全责任制，提高市场竞争力

公司以层层签定的安全生产责任书为纽带，进一步实行工程项目负责制，确定了各项目负责人即为安全生产第一责任人。同时，公司为进一步提高市场竞争能力，不断加强安全管理，夯实安全基础，并结合实际情况，补充完善安全生产规章制度。

3、抓好安全教育培训

长期以来，公司坚持把安全教育培训作为公司安全管理的基础和重要环节，并把安全教育培训作为提高公司员工素质和安全管理的必修内容，全公司安规考试及格率为100，同时，重点抓了对特种作业人员，安全员，项目负责人、安全管理人员的培训，经考试全部合格。

4、开展安全大检查活动

开展安全大检查活动，是及时消除安全隐患的重要手段之一。2024年共进行安全月检12次，下达安全生产检查通报12份，整改意见347条，进行各项检测148次，进行安全技术交底28次，全年安全方面的处罚金额累计达（略去）元。

5、加强安全制度建设

公司针对所承接的工程项目，及时编制和完善了土方工程、脚手架工程、模板工程、起重吊装工程等危险性较大分部工程的专项施工方案。针对施工现场可能发生的高处坠落、坍塌、物体打击、机械伤害等事故制定了相应的事故应急预案，有效地遏制了安全事故的发生。

6、加大安全生产投入

公司购置了符合安全标准的安全帽1000余顶，安全网1500多张，及安全带、雨衣、雨鞋、漏电开关、漏电保护器等防护用品；在各项目部配备了卫生保健箱，防暑降温药品。全年投入的安全防护经费约58万元。为了降低安全风险，为公司员工、项目工人投了意外伤害保险和责任保险，参保人数达1500人。

7、继续抓好文明工地创建

目前在水一方B栋、冷水江\_\_\_·国际、洪江\_\_\_商业广场已申报了湖南省安全文明工地。

（四）、企业资质

2024年3月，经省建设厅批准，升为国家二级资质施工企业。2024年2月份经省建设厅批准，首批获得建筑施工企业安全生产许可证。2024经过公司全员共同努力，企业综合实力不断增强，业务范围日益扩大，至今公司已有12人通过全国一级建造师考试，待注册即可获得全国一级注册建造师执业资格，为企业升为一级施工企业奠定了坚实的基础。

（五）、成本控制

针对点多面广、战线长，管理人员紧缺、计量困难等特点，公司采取了以下措施：

1、成本控制必须从源头抓起，我公司积极响应董事长提出的“定额设计、定额施工”的号召，参与设计管理，从设计阶段控制成本，并在施工阶段努力降低成本，全年少用钢材（略去）吨，节约成本（略去）万元。

2、积极开展市场调查，了解各种材料及劳务的市场价格，并建立了相应的劳务单价电子文档，材料采购做到货比三家，价廉物美。

3、制定了工程劳务招投标管理制度和工程预结算管理办法，按公司制度组织劳务、材料招投标，选择优质低价的劳务队伍和原材料。

4、对周转材料的使用采用总经理审批制，材料周转次数有起了明显提高，仅竹木胶板一项就比去年节约100万元。

5、修订完善了力资费管理办法，采取按月结算，由执（全）委会最终审批制，有效的控制了各项目力资费用的支出。

6、根据公司施工现场的特点，积极收集各分公司一线施工管理人员的意见，修订了工程劳务承包的补充条款和点工管理制度，并组织公司全体员工和工班长进行了学习、考核，提高了员工的管理水平，进一步明确了劳务工种的范围，减少了点工的支出，降低了工程成本，提高了公司的经济效益。同去年相比全年降低点工工资（略去）万元。

7、及时进行成本信息反馈，使各项目的成本控制做到心中有数，为加强项目的成本管理起到了积极作用；

8、及时进行工、料、机分析，对各竣工项目的生产成本及时进行和分析，查找工、料、机超支或节约的原因，经验，吸取教训，为公司降低成本指明了方向和发展途径。

（六）、教育培训

针对公司部分管理员工实践短、经验不足，而项目员工绝大部分来自农村，文化素质、技术素质普遍低下，加之流动性大等特点，建安公司今年加大了培训教育力度，除严格执行项目员工三级教育制度外，还做了如下：

1、2024年3月和9月，公司先后2次组织全体管理人员和工班长进行安全生产知识培训，为了提高培训效果，聘请了专家授课，培训结束后进行了考试，共有165人参加此次培训，全部合格。

2、2024年5月，组织施工管理人员参加了市里举办的中级安全员和中级质量员培训班，并通过考试取得了相应的中级证书；

3、公司为提高预算员的技术水平，实行了周五预算员集体办公制度，系统地学习施工定额和规范，掌握计算规则和取费标准，效果明显。

4、每周二组织全体员工学习安全生产知识安全管理和工程专业等知识共计33次，提高员工的综合素质。

5、2024年6月，为全国安全生产宣传月。为响应市安委会号召，公司组织全员进行安全培训，并分批组织公司在建项目从业人员观看安全事故案例和安全生产技能方面的光碟，学习人数累计达1056人；

6、针对施工现场存在的安全问题，公司先后三次组织施工管理人员和工班长在湖天一色、在水一方和金滩春天工地召开了安全生产现场会，对发生的安全事故案例进行分析，经验，吸取教训，有效地遏制了安全事故的发生。

（七）、精神文明建设

1、思想教育

员工既是公司生产经营任务的主要承担者，又是思想道德建设的主要参与者，员工思想道德素质的高低，直接关系到公司生产经营管理水平的高低。员工思想教育是公司全方位精神文明建设的一个重要内容，是增强公司经营能力，提高公司经济效益的一条重要途径，对于提高企业整体素质,维护企业良好信誉，增强企业向心力和凝聚力，促进企业健康发展，具有重要意义。因此公司始终坚持贯彻集团公司“以人为本，诚信待人”的核心价值理念，以公司规章制度为准绳，加强员工的思想教育，规范员工的行为，加强员工对企业的认同感和责任感，以提高员工的激情。

2、文体活动

在繁忙的之余，员工的业余生活也是多姿多彩。除在组队参加集团公司的篮球赛和文艺活动之外，公司组织各项目部、处室员工进行篮球比赛，使每位员工都能参与文体活动，并且在活动中表现出团结协作、奋勇拼搏的精神；在参加公司司庆活动中，如体育比赛获得多项第一名的好成绩，特别是公司男篮连获多届冠军，我司文艺节目的精彩演出，大大展现了建安公司员工的风采，鼓舞了公司员工的士气。通过这样的活动，员工之间相互交流、互相帮助，加深了友谊，提高了团队精神和凝聚力。

（八）、机构改革、三定方案

根据董事局指示，公司进行了机构改革。于2024年三月完成三定。中层以上干部实行竞聘上岗，充分调动了员工的积极性，提高了员工的责任心。机构按精简、扁平化管理原则设置，机构设置具体为：总经办、综合协调处、财务处、采购处、8个项目经理部、2个独立项目部。

（九）、其它业绩

1、为加强成本控制管理，改变原有管理模式，成立了洪江\_\_\_广场、世纪花园南苑楼两个独立项目部。

2、积极拓展融资渠道，全年累计筹集生产流动资金187万元，积极发动和宣传集团公司销售政策，累计购房款达850万元，缓和了资金压力，保障了工程公司生产经营的有序进行。

3、11万平方米的锦绣中方·桃花源项目全面开工，是继中方四大家竣工后的又一创举，为中方县城的建设作出了新的贡献；

4、2024年10月，按照市委、市政府的总体部署，我公司承建的迎丰路强电下地工程第18标段施工，面对不利的施工条件和重重困难，胜利完成市委、市政府赋予的光荣使命。

5、由湖南\_\_\_集团捐资156万元、我司承建的西站巷工程顺利竣工通过验收，并受到市委市政府领导的好评。

2024年，\_\_\_建安公司所取得的成绩来之不易，这完全得益于集团董事局的正确领导，得益于\_\_\_房产公司和各子公司的大力支持，得益于\_\_\_建安公司全体员工的辛勤，在此，我表示衷心的感谢！

二、存在的问题及体会

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，我们的还有不少薄弱环节和不足之处：

1、执行力不够：某些事故的发生，暴露出安全管理的各项措施还未完全落实到位；在工程质量方面出现的问题也说明了公司没有完全执行国家规范标准。

2、项目工人的安全教育和专业培训不够。项目工人的流动性较大，在进行安全、专业技术培训后，还未能真正理解贯彻“质量第一，安全第一”的方针政策，从而在一定程度上也影响了工程质量和进度。

3、施工合同管理未完全

走向市场化，工程款不能及时到位，导致工程进度缓慢，影响了\_\_\_建安公司的形象。

4、部分劳务班组技术水平低，安全意识不强，给公司管理带来了很大难度。

5、部分施工员责任心不强，能力较差，使砼试块合格率偏低。

6、工程成本控制力度不够，周转材料利用率不高，材料浪费较多，项目管理人员成本意识不强；定额施工，定额设计未落到实处。

7、融资能力不强，不能为集团分担资金压力，导致大部分在建项目工程进度缓慢。

8、员工思想意识转变较慢，不能紧跟集团发展步伐。

三、2024设想及2024年生产经营各项计划指标（表格版表述附表二附后）

回顾过去，展望未来。2024年是\_\_\_建安公司将升为一级施工企业最关键的一年，今年在建工程32万平方米，在工程任务繁重而艰巨、资金紧张，为此，我们应着重抓好以下几项：

1、企业资质：加强企业资质管理，做好基础，力争在2024年将企业升级资料报省建设厅。

2、加强成本控制：严格执行定额设计、定额施工。加大力度开展劳务、材料的市场调查，实行单包工程材料采购的限量限价，严格按公司制度组织招投标，选择价格合理的劳务、材料，组建审图小组，严把审图关，杜绝超标、超规设计。加速周转材料的利用和控制，提高材料的周转率。

3、拓宽现有项目管理承包模式，加强奖惩激励机制。

4、成立独立项目部，为规范建筑用工行为成立劳务公司。

5、拓宽融资渠道，减缓集团资金压力，真正做到资金就地平衡。

6、打造\_\_\_建安品牌，通过电视、网络等媒体宣传\_\_\_建安的优秀事迹，提高公司的企业形象。

7、加强合同管理：认真履行施工合同、劳务合同和材料供销合同，加大合同的监管力度，确保资金及时回笼。

8、工程质量长抓不懈。继续加大管理力度，狠抓执行力，全面落实国家规范、标准，保证工程质量，多创优质工程。

9、施工安全，警钟长鸣。继续抓好施工人员和项目员工的安全教育，提高全员的安全意识，切实保证施工现场安全防护到位。

10、加大教育培训力度。鼓励公司管理人员参加国家专业技术职称考试。继续对在职员工和劳务层进行专业技能培训，加强对国家规范标准的学习，提高员工及劳务层专业水平。

11、关注、关爱员工生活，提高员工的福利待遇。

12、继续完善“三定方案”，精简机构，提高员工的效率。

四、结束语：

董事局钟主席及各位董事：由于总经理能力不强，执行力不够，过去的2024年存在着许多的不足，刚迈入2024年却深感责任重大，我们\_\_\_建安公司全员一定要解放思想，转变观念，提高意识，紧跟集团步伐，在集团董事局的正确领导下，坚定信心，振奋精神，开拓创新，扎实，全面完成2024年的各项，为\_\_\_集团的发展作出新贡献。

谢谢大家！

《建筑安装工程公司总经理述职报告(第2页)》来源于网，欢迎阅读建筑安装工程公司总经理述职报告(第2页)。Nf6

观念和安全意识，自觉遵守各项安全规章制度。2024年6月，为进一步响应市安全生产月活动号召，在公司门口和各在建工地悬挂安全生产横幅12条，组织施工管理人员和项目工人观看《安全生产法》和《法佑平安》的安全生产教育光碟，并发放《建筑工人施工安全规范手册》1000册，在全公司营造“关注安全、关爱生命”的良好氛围，加大安全法制宣传教育力度，提高全体员工安全生产防范意识。

2、落实安全责任制，提高市场竞争力

公司以层层签定的安全生产责任书为纽带，进一步实行工程项目负责制，确定了各项目负责人即为安全生产第一责任人。同时，公司为进一步提高市场竞争能力，不断加强安全管理，夯实安全基础，并结合实际情况，补充完善安全生产规章制度。

3、抓好安全教育培训

长期以来，公司坚持把安全教育培训作为公司安全管理的基础和重要环节，并把安全教育培训作为提高公司员工素质和安全管理的必修内容，全公司安规考试及格率为100，同时，重点抓了对特种作业人员，安全员，项目负责人、安全管理人员的培训，经考试全部合格。

4、开展安全大检查活动

开展安全大检查活动，是及时消除安全隐患的重要手段之一。2024年共进行安全月检12次，下达安全生产检查通报12份，整改意见347条，进行各项检测148次，进行安全技术交底28次，全年安全方面的处罚金额累计达（略去）元。

5、加强安全制度建设

公司针对所承接的工程项目，及时编制和完善了土方工程、脚手架工程、模板工程、起重吊装工程等危险性较大分部工程的专项施工方案。针对施工现场可能发生的高处坠落、坍塌、物体打击、机械伤害等事故制定了相应的事故应急预案，有效地遏制了安全事故的发生。

6、加大安全生产投入

公司购置了符合安全标准的安全帽1000余顶，安全网1500多张，及安全带、雨衣、雨鞋、漏电开关、漏电保护器等防护用品；在各项目部配备了卫生保健箱，防暑降温药品。全年投入的安全防护经费约58万元。为了降低安全风险，为公司员工、项目工人投了意外伤害保险和责任保险，参保人数达1500人。

7、继续抓好文明工地创建

目前在水一方B栋、冷水江\_\_\_·国际、洪江\_\_\_商业广场已申报了湖南省安全文明工地。

（四）、企业资质

2024年3月，经省建设厅批准，升为国家二级资质施工企业。2024年2月份经省建设厅批准，首批获得建筑施工企业安全生产许可证。2024经过公司全员共同努力，企业综合实力不断增强，业务范围日益扩大，至今公司已有12人通过全国一级建造师考试，待注册即可获得全国一级注册建造师执业资格，为企业升为一级施工企业奠定了坚实的基础。

（五）、成本控制

针对点多面广、战线长，管理人员紧缺、计量困难等特点，公司采取了以下措施：

1、成本控制必须从源头抓起，我公司积极响应董事长提出的“定额设计、定额施工”的号召，参与设计管理，从设计阶段控制成本，并在施工阶段努力降低成本，全年少用钢材（略去）吨，节约成本（略去）万元。

2、积极开展市场调查，了解各种材料及劳务的市场价格，并建立了相应的劳务单价电子文档，材料采购做到货比三家，价廉物美。

3、制定了工程劳务招投标管理制度和工程预结算管理办法，按公司制度组织劳务、材料招投标，选择优质低价的劳务队伍和原材料。

4、对周转材料的使用采用总经理审批制，材料周转次数有起了明显提高，仅竹木胶板一项就比去年节约100万元。

5、修订完善了力资费管理办法，采取按月结算，由执（全）委会最终审批制，有效的控制了各项目力资费用的支出。

6、根据公司施工现场的特点，积极收集各分公司一线施工管理人员的意见，修订了工程劳务承包的补充条款和点工管理制度，并组织公司全体员工和工班长进行了学习、考核，提高了员工的管理水平，进一步明确了劳务工种的范围，减少了点工的支出，降低了工程成本，提高了公司的经济效益。同去年相比全年降低点工工资（略去）万元。

7、及时进行成本信息反馈，使各项目的成本控制做到心中有数，为加强项目的成本管理起到了积极作用；

8、及时进行工、料、机分析，对各竣工项目的生产成本及时进行和分析，查找工、料、机超支或节约的原因，经验，吸取教训，为公司降低成本指明了方向和发展途径。

（六）、教育培训

针对公司部分管理员工实践短、经验不足，而项目员工绝大部分来自农村，文化素质、技术素质普遍低下，加之流动性大等特点，建安公司今年加大了培训教育力度，除严格执行项目员工三级教育制度外，还做了如下：

1、2024年3月和9月，公司先后2次组织全体管理人员和工班长进行安全生产知识培训，为了提高培训效果，聘请了专家授课，培训结束后进行了考试，共有165人参加此次培训，全部合格。

2、2024年5月，组织施工管理人员参加了市里举办的中级安全员和中级质量员培训班，并通过考试取得了相应的中级证书；

3、公司为提高预算员的技术水平，实行了周五预算员集体办公制度，系统地学习施工定额和规范，掌握计算规则和取费标准，效果明显。

4、每周二组织全体员工学习安全生产知识安全管理和工程专业等知识共计33次，提高员工的综合素质。

5、2024年6月，为全国安全生产宣传月。为响应市安委会号召，公司组织全员进行安全培训，并分批组织公司在建项目从业人员观看安全事故案例和安全生产技能方面的光碟，学习人数累计达1056人；

6、针对施工现场存在的安全问题，公司先后三次组织施工管理人员和工班长在湖天一色、在水一方和金滩春天工地召开了安全生产现场会，对发生的安全事故案例进行分析，经验，吸取教训，有效地遏制了安全事故的发生。

（七）、精神文明建设

1、思想教育

员工既是公司生产经营任务的主要承担者，又是思想道德建设的主要参与者，员工思想道德素质的高低，直接关系到公司生产经营管理水平的高低。员工思想教育是公司全方位精神文明建设的一个重要内容，是增强公司经营能力，提高公司经济效益的一条重要途径，对于提高企业整体素质,维护企业良好信誉，增强企业向心力和凝聚力，促进企业健康发展，具有重要意义。因此公司始终坚持贯彻集团公司“以人为本，诚信待人”的核心价值理念，以公司规章制度为准绳，加强员工的思想教育，规范员工的行为，加强员工对企业的认同感和责任感，以提高员工的激情。

2、文体活动

在繁忙的之余，员工的业余生活也是多姿多彩。除在组队参加集团公司的篮球赛和文艺活动之外，公司组织各项目部、处室员工进行篮球比赛，使每位员工都能参与文体活动，并且在活动中表现出团结协作、奋勇拼搏的精神；在参加公司司庆活动中，如体育比赛获得多项第一名的好成绩，特别是公司男篮连获多届冠军，我司文艺节目的精彩演出，大大展现了建安公司员工的风采，鼓舞了公司员工的士气。通过这样的活动，员工之间相互交流、互相帮助，加深了友谊，提高了团队精神和凝聚力。

（八）、机构改革、三定方案

根据董事局指示，公司进行了机构改革。于2024年三月完成三定。中层以上干部实行竞聘上岗，充分调动了员工的积极性，提高了员工的责任心。机构按精简、扁平化管理原则设置，机构设置具体为：总经办、综合协调处、财务处、采购处、8个项目经理部、2个独立项目部。

（九）、其它业绩

1、为加强成本控制管理，改变原有管理模式，成立了洪江\_\_\_广场、世纪花园南苑楼两个独立项目部。

2、积极拓展融资渠道，全年累计筹集生产流动资金187万元，积极发动和宣传集团公司销售政策，累计购房款达850万元，缓和了资金压力，保障了工程公司生产经营的有序进行。

3、11万平方米的锦绣中方·桃花源项目全面开工，是继中方四大家竣工后的又一创举，为中方县城的建设作出了新的贡献；

4、2024年10月，按照市委、市政府的总体部署，我公司承建的迎丰路强电下地工程第18标段施工，面对不利的施工条件和重重困难，胜利完成市委、市政府赋予的光荣使命。

5、由湖南\_\_\_集团捐资156万元、我司承建的西站巷工程顺利竣工通过验收，并受到市委市政府领导的好评。

2024年，\_\_\_建安公司所取得的成绩来之不易，这完全得益于集团董事局的正确领导，得益于\_\_\_房产公司和各子公司的大力支持，得益于\_\_\_建安公司全体员工的辛勤，在此，我表示衷心的感谢！

二、存在的问题及体会

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，我们的还有不少薄弱环节和不足之处：

1、执行力不够：某些事故的发生，暴露出安全管理的各项措施还未完全落实到位；在工程质量方面出现的问题也说明了公司没有完全执行国家规范标准。

2、项目工人的安全教育和专业培训不够。项目工人的流动性较大，在进行安全、专业技术培训后，还未能真正理解贯彻“质量第一，安全第一”的方针政策，从而在一定程度上也影响了工程质量和进度。

3、施工合同管理未完全走向市场化，工程款不能及时到位，导致工程进度缓慢，影响了\_\_\_建安公司的形象。

4、部分劳务班组技术水平低，安全意识不强，给公司管理带来了很大难度。

5、部分施工员责任心不强，能力较差，使砼试块合格率偏低。

6、工程成本控制力度不够，周转材料利用率不高，材料浪费较多，项目管理人员成本意识不强；定额施工，定额设计未落到实处。

7、融资能力不强，不能为集团分担资金压力，导致大部分在建项目工程进度缓慢。

8、员工思想意识转变较慢，不能紧跟集团发展步伐。

三、2024设想及2024年生产经营各项计划指标（表格版表述附表二附后）

回顾过去，展望未来。2024年是\_\_\_建安公司将升为一级施工企业最关键的一年，今年在建工程32万平方米，在工程任务繁重而艰巨、资金紧张，为此，我们应着重抓好以下几项：

1、企业资质：加强企业资质管理，做好基础，力争在2024年将企业升级资料报省建设厅。

2、加强成本控制：严格执行定额设计、定额施工。加大力度开展劳务、材料的市场调查，实行单包工程材料采购的限量限价，严格按公司制度组织招投标，选择价格合理的劳务、材料，组建审图小组，严把审图关，杜绝超标、超规设计。加速周转材料的利用和控制，提高材料的周转率。

3、拓宽现有项目管理承包模式，加强奖惩激励机制。

4、成立独立项目部，为规范建筑用工行为成立劳务公司。

5、拓宽融资渠道，减缓集团资金压力，真正做到资金就地平衡。

6、打造\_\_\_建安品牌，通过电视、网络等媒体宣传\_\_\_建安的优秀事迹，提高公司的企业形象。

7、加强合同管理：认真履行施工合同、劳务合同和材料供销合同，加大合同的监管力度，确保资金及时回笼。

8、工程质量长抓不懈。继续加大管理力度，狠抓执

行力，全面落实国家规范、标准，保证工程质量，多创优质工程。

9、施工安全，警钟长鸣。继续抓好施工人员和项目员工的安全教育，提高全员的安全意识，切实保证施工现场安全防护到位。

10、加大教育培训力度。鼓励公司管理人员参加国家专业技术职称考试。继续对在职员工和劳务层进行专业技能培训，加强对国家规范标准的学习，提高员工及劳务层专业水平。

11、关注、关爱员工生活，提高员工的福利待遇。

12、继续完善“三定方案”，精简机构，提高员工的效率。

四、结束语：

董事局钟主席及各位董事：由于总经理能力不强，执行力不够，过去的2024年存在着许多的不足，刚迈入2024年却深感责任重大，我们\_\_\_建安公司全员一定要解放思想，转变观念，提高意识，紧跟集团步伐，在集团董事局的正确领导下，坚定信心，振奋精神，开拓创新，扎实，全面完成2024年的各项，为\_\_\_集团的发展作出新贡献。

谢谢大家！

《建筑安装工程公司总经理述职报告(第3页)》来源于网，欢迎阅读建筑安装工程公司总经理述职报告(第3页)。Nf6

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找