# 最新民工劳动合同法(7篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-27

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**民工劳动合同法篇一**

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_。

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-\_)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲方：乙方：年月日：

**民工劳动合同法篇二**

农民工劳动合同范本一

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年月 日起，至 止。

第二条工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为 ，支付时间为 支付标准为。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为 。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加 保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除

按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的;

(5)造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：年 月 日

代理人(签章)

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间： 年 月 日

农民工劳动合同范本二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

农民工劳动合同范本三

甲方(用人单位)名 称： 乙方(劳动者) 姓 名： 根据《中华人民共和国劳动民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为 (固定期限/无固定期限

/以完成一定工作任务为期限)，自 年 月 日起至 止。其中，试用期(有/无)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为 ，工作地点为 。 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条 甲乙双方应当按照《劳动民法典》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动民法典》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**民工劳动合同法篇三**

甲方(用人单位)：

单位地址：

工程名称：

工程地点：

项目部名称：

乙方(姓名)： 性别： 出生日期:

身份证号码： 工地暂舍

说 明

1、本合同适用于建筑行业的用人单位与民工签订劳动合同。

2、用人单位应当直接与农民工签订合同，合同一经签订，即具有法律约束力。

3、用人单位留存的劳动合同书应粘贴农民工本人身份证复印件一份。

4、填写劳动合同书内的各项必须用钢笔或碳素笔，严禁用油笔和铅笔填写。

根据《中华人民共和国》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同， 共同严格履行本合同所列条款。

第一条 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日 终止。其中，试用期 日。

第二条 乙方根据甲方工作需要，在 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

第四条 甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用 工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

第五条 甲方支付乙方工资的支付方法 ;支付标准

第六条 甲乙双方应按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七条 乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行;乙方患 病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

第八条 甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行 劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家 规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第九条 乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实 行特殊劳动保护。

第十条 乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳 动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十一条甲乙年双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政 部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办 法按照有关规定执行。

第十二条 经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

第十三条 本合同期满，经双方同意可以续订。

第十四条 经双方协商一致，可以解除本合同。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的;

4.被依追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。但是应当提前三十日以书 面形式通知乙方本人：

乙方患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另

1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协 商双方不能就变更本合同达成协议的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知方式通知甲方。但 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1.乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2.乙方因工负伤或者患职业病并经劳动鉴定委员会人丧失或者部分丧失劳动能 力的;

3.女职工在孕期、产期和乳期内的;

4.法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条 本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

第二十条 双方约定

第二十一条 本合同依法订立既具有法律约束力，双方必须履行本合同规定的义 务。甲方有下列情形之一的，迫使乙方提出解除劳动合同的，加法哪个应当按照 规定支付报酬和经济补偿金，按有关规定支付赔偿金：

1. 以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2. 未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3. 克扣或者无故拖欠乙方工资的;

4. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

5. 低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证;变更或 继订的劳动合同应当重新履行签证程序。

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳 动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服从的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第二十四条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和 省得法律、法规、规章的规定执行。

第二十五条 本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

第二十六条 本合同未经合法授权代签、涂改无效。

合同签订日期 年 月 日

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**民工劳动合同法篇四**

合同编号：[\_\_\_\_\_\_\_\_\_]年\_\_\_\_\_\_\_\_号

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市（旗、县、市、区）办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盟（市）\_\_\_\_\_\_\_旗（县、市、区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村（街道）

本市（旗、县、市、区）住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《内蒙古自治区劳动合同规定》以及相关法律法规规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条 合同期限：

1．有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；

2．无固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始；

3．以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种（岗位）。根据生产经营的需要，经乙方同意，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务，乙方如无正当理由应当服从。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 甲方根据国家有关规定及本单位经营效益和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月工资总额均不得低于乙方工作所在地最低工资标准。

第四条 甲方应按有关规定向乙方支付高于正常工作时间的工资报酬。

第五条 甲方应制作《记工考勤卡》，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间（工作量）等在记工卡上予以记录；甲方应在每月月末对《记工考勤卡》的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天￥\_\_\_\_\_\_\_元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式向劳动者本人足额支付上月工资。

第八条 工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从下列a、b、c中选择）：

a、实行标准工时制。乙方每周工作5天，每天工作8小时，休息两天。

b、实行不定时工作制。

c、实行综合计算工时工作制。

实行不定时工作制或者综合计算工时工作制的，应报劳动保障行政部门批准。

第九条 甲方依法参加工伤保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和自治区有关规定执行。

第十条 甲方应按国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供必须的劳动安全卫生条件和必要的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十一条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。甲方招用技术工种人员，必须从取得职业资格证书的人员中录用。乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十二条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求。

第十三条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第十四条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十六条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1．乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；

2．乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系情况证明的；

3．乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的；

4．乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

5．乙方被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

4．甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十八条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

1．劳动合同期满，甲、乙双方任何一方不再续订的；

2．甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现的；

3．以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第十九条 本合同解除或终止之日起7日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有应支付的工资。

第二十条 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，根据生产经营或者工作需要，双方可以协商续延劳动合同。

第二十一条 甲方应按国家、自治区有关规定向乙方支付解除（终止）劳动合同经济补偿金。

第二十二条 甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予以赔偿。

第二十三条 双方约定事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议的，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、自治区有关规定相抵触的内容，按法律法规和自治区有关规定执行。

第二十六条 甲乙双方签订本合同后，应到有管辖权的劳动保障行政部门鉴证。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴证员：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**民工劳动合同法篇五**

签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人，不得安排未满十八周岁的未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月，劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月。三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同、试用期不得超过六个月；劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包括在劳动合同期限内。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地区最低工资标准。本地区年度最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。

4、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，或安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，或安排劳动者在法定休假日工作的，应分别支付劳动者不低于工资的150%、200%、300%的工资报酬。

5、用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取抵押金、风险金等财物，不得扣押劳动者的居民身份证或者其他证件。

6、用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉电话：

甲方（用人单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市（县、区）办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

，居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（自治区、市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_\_\_\_村（街）

本市（县、区）住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条本合同期限为：

a、有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；

b、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至止。

c、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条试用期约定为：

a、无试用期；

b、试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第三条甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地点从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种（岗位）。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第四条甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为。

a、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

b、按工日工资标准（1工日=8工时），根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

c、根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间（工作量）等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条工资按月支付，具体支付、结算方式为a、每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前结算付清上月工资；b、每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，余款按如下约定结算支付：

第八条工资发放方式为

a、银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行；

b、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

第九条工作时间为

a、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b、甲方根据建筑业生产特点，经劳动保障行政部门审批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

第十条甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

第十一条甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十二条甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgj146—20xx）。

第十四条乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第十五条甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第十六条甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动合同法》第27条、第38条、第39条、第40条和第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

第十七条劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件，并在5日内进行工资结算，一次性付清所有未发放工资。

第十九条甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动合同法》及有关规定执行。乙方根据《劳动合同法》第38条规定解除本合同，甲方也应按照《劳动合同法》及有关规定执行。

第二十条甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要补足低于标准部分，经劳动保障行政部门责令限期支付，而逾期不支付的，要依法支付应付金额50%—100%的赔偿金。

第二十一条甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按应付金额50%—100%的标准向乙方支付违约金。

第二十二条双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理第

二十三条甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（签字或盖章）\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**民工劳动合同法篇六**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(委托代理人)：

地 址：

性 质：

联 系 电 话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系 电 话：

xx省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据(中华人民共和国劳动法)和(xx省劳动合同规定)等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位工作，担任 工种或职务，具体工作内容为： 。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

(一)乙方试用期的工资标准为： 元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第 种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其金额分别为 、 、 、 。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为 。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为 元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按(劳动法)第四十四条规定支付乙方工资。

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作 小时，每周工作 天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按(劳动法)第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订(变更劳动合同协议书)。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2、

3、

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、乙方达到法定退休条件的；

4、甲方依法破产、解散的；

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的；

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用；

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四) 甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1、 ；

2、 ；

3、 。

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(二)其他违约责任：

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公 章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人(委托代理人)

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

**民工劳动合同法篇七**

甲方（用人单位）简明情况

乙方（劳动者）简明情况

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为：

1。固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2。以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。 3。无固定期限：自 年 月 日起。 第二条 乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为 ，工作地点为 。

第三条 乙方工作时间执行 工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应依法支付加班工资。

第四条 甲方于每月 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条 其他约定事项：

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

法定代表人（或主要负责人）

合同签订日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找