# 2024年在新任职干部集体谈话会上的讲话

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-28

*2024年在新任职干部集体谈话会上的讲话2篇【一】同志们：这次干部调整，首先要感谢XX等五位同志。五位同志还没有到退二线的年龄，主动跟组织提出把自己的岗位让给年轻人施展才干。同时要感谢所有退居二线的同志，大家自觉服从组织安排，愉快退到二线，...*

2024年在新任职干部集体谈话会上的讲话2篇

【一】

同志们：

这次干部调整，首先要感谢XX等五位同志。五位同志还没有到退二线的年龄，主动跟组织提出把自己的岗位让给年轻人施展才干。同时要感谢所有退居二线的同志，大家自觉服从组织安排，愉快退到二线，没对组织提出任何异议、任何要求。这些同志高风亮节、主动让贤的情怀，我很感动。同时也希望你们不忘为党和人民利益、为事业作贡献的初心，发挥自身特长优势，并为年轻干部职工做好“传帮带”。

这次干部人事调整，我有几个感触与大家作一交流：一是大家非常支持。组织调整干部，就是要把最合适的人安排到最合适的岗位。之前我曾说过，不要搞托关系、打招呼那一套，对我来说没有作用，在维护自己热爱的事业与得罪某些托关系的人之间，我肯定选择前者。大家都非常支持，到目前为止没有一位同志托人给我打招呼，给我出难题。此外，这次调整由于全市法院系统干部队伍要进行跨部门交流，时间跨度长，从公示到调整已有一个多月，期间大家工作都非常认真，尤其是一些明知道自己要调整、要退二线的干部，工作依然兢兢业业，让我非常感动。这样的心态、状态、风气非常好。二是充分发挥了党组织的作用。这次干部调整，院党委赋予各分院、机关各部门党支部干部提任推荐权，目的就是要充分发挥党组织的作用。党委、党支部成员跟所在单位部门的同志接触最密切、情况最清楚。人选如果没有得到党委或者党支部的推荐，都不列入院党委推荐范围。经过这个程序推荐出来的干部，群众的公认度的确比较高。今后，院党委要坚持这一做法，请各党支部把人员审核关把好、把推荐权用好。三是干部队伍的年龄结构有所改善。院党委将干部年轻化作为本轮干部调整的重要目标，主要是考虑到市XX在全市较大单位中平均年龄最大，干部老化的现象比较突出。因此，本轮干部调整专门划定正科级干部\*\*年前后、副科级干部\*\*年前后两个层面进行分层推荐、考察和任用，确保各年龄层次的优秀干部都能脱颖而出。经过这一轮调整，科级干部年龄降低X岁，\*\*后的科级干部比例提高了X%，一批\*\*后、\*\*后干部走上正科、副科岗位，干部结构更加年轻化。四是风气明显改观。写举报信的问题在以往的干部调整中比较突出，这次调整到现在为止没有收到一封举报信，说明风气变好了。五是全面过硬的干部不多。这次干部调整岗位多，但能完全胜任的干部并不多，公认度高的干部更少，有些干部只能是“矮个”里面挑“高个”。做到每个岗位、每个人都能够人岗相适的确比较困难。选干部主要看品德、悟性、能力、工作激情、工作实绩、群众公认度，并由此区分优秀干部、合格干部和不合格干部。大家要把自己摆进去，照着优秀干部的标准去做，就会变得优秀。这次没有提任的同志也可以逐一对照，看看自己属于哪个层面。

在座的各位同志是全市XX的中坚力量，你们发挥作用的好坏，直接关系到你所在单位部门的工作水平乃至整个XX的水平和未来。在此，我给大家提几点要求：

一、要勤勉工作。

干部干部，“干”字当头。我们倡导“有为才有位、有位必有为”的用人导向，决不能占着位置不干事、干不成事。要坚决杜绝“提拔一个干部、少了一个干事”的现象，每一位领导干部都应该是工作主力、岗位骨干，不能走上领导岗位就想着歇一歇，把工作交给其他人员去做。要给自己施加压力，每天要有“小目标”，还要确定周目标、月目标、年目标，千万不能等着上级派单、领导派工，做一天和尚撞一天钟，浑浑噩噩过日子。要善于发挥主观能动性，树立争创一流的目标，把工作干到极致，干出全省同行可学可看的特色亮点，把自己干成全省同行业的专家，使全市法院各项工作都在原有的基础上实现大幅提升。

二、要富有激情。

从“精气神”就能看出一个人的工作状态、工作实绩。市委、市政府提出考察干部很重要的一点，就是看你激情高不高、斗志强不强。我感觉市局机关干部的状态不如三个分院，有些同志疲疲沓沓，感觉不到那种昂扬向上的“精气神”。各单位部门的主官首先自己要有工作激情、奋斗动力，同时要注重党建统领，发挥好党组织的战斗堡垒作用，加强思想政治工作，对本单位、本部门的干部多关心、多帮助，把大家的工作积极性充分调动起来。要让大家看到，你带的这支队伍就是一支不一样的队伍，是一支敢打硬仗、能打胜仗的队伍！

三、要终身学习。

职务的升迁不等于能力素质的提升。当今知识更新非常快，不学习的话连自己落后了都不知道。比如通讯网络新型犯罪，目前已占到全部案件的\*\*%以上，这一占比今后还会更高，但我们全院有能力打防这类违法犯罪的专业人才却不多。大家不要以为职务调整了、环境变了、工作忙了，就成为放松学习的理由。我们不仅要学习业务和法律知识，这是干好XX工作的看家本领；还要加强政治理论学习，这是当好领导干部的第一关。要善于在研究状态下学习，做到学、思、践、悟有机结合、融会贯通。特别是年轻干部，更要把学习作为一种生活方式，养成每天学习、终身学习的习惯。

四、要懂得感恩。

有舞台才能“唱戏”，有梯子才能登高。干部的成长和升迁离不开个人自身的努力和奋斗，但根本还要组织的培养、关心和信任。每一位干部都是在组织的培养下成长的，组织既然给了你这样一个体现自我人生价值的平台，就要好好珍惜，争取把自己的工作做好，以此来回馈组织。千万不要觉得提拔到领导岗位完全是你自己个人应得的。离开了组织，你能力再强、本事再高，也不可能有什么大的作为。离开了单位，你什么也不是。只有怀着一颗感恩的心去对待组织的培养、关心和信任，才能把职业当作事业，把吃苦当作奉献。

五、要搞好团结。

团结是干事创业的基础，没有团结的环境，个人的本事再大也难以成事。作为领导干部，心胸一定要宽广，特别是各单位部门的“一把手”，要做到“信任不放任、果断不专断、统揽不包揽”，创造让每个同志都能发挥自主性、积极性、创造性的氛围；作为单位部门的副职，要做到“服从不盲从、补台不拆台、分工不分家”，协助“一把手”带领大家成就事业、成就自己。大家要做到大事讲原则、小事讲风格，坦诚提出意见建议，这样就能在合作共事中加强理解，在团结奋斗中实现进步。当然，搞团结不是无原则的一团和气，一团和气就容易滋生歪风邪气，也就肯定团结不了。领导干部就要敢抓敢管，不怕得罪人，是非分明、导向鲜明，绝不能对歪风邪气麻木不仁、见怪不怪，必须抓早抓小、坚决遏制。

六、要做好表率。

这个表率是各个方面的，哪个方面都不能短、不能缺。尤其是品德一定要过硬，一定要严格要求自己。作为领导，平时加班加点，你们一定要在场；遇到急难险重的任务，你们一定要冲在前面。就是要以身作则、以上率下，要比常人牺牲得多、付出得多。同时，大家务必要守住廉政底线，好好汲取身边反面典型案例的教训，经常对照一下自己有没有这样的行为。法院是大队伍，权力相对集中，社会关注度高，我们的干部出点问题，社会反响很大。大家一定要有自觉接受监督的意识，主动把自己摆到聚光灯下，不要老是想着去规避组织的管理，否则肯定会出问题。不该做的事情绝不要去做，决不能有损XX的形象。

最后把工作交接的事情再强调一下。交接工作要细致、具体。前任要把工作讲透、讲全，不要以为你懂的，后任也懂，不要故意隐瞒，给后任“挖坑”、制造障碍，以显示自己干得好、后任干得差。后任要多多发现前任的长处，多多肯定前任取得的成绩，不要刻意贬低前任，以显示自己的工作基础有多差、自己有多能干，更不要抓住一点不足不提其余成绩。大家都要相互补台、相互支持、相互配合，以工作为重、以大局为重。到位之后的半个月内，业务部门的主官都要抓紧去省厅以及市里的相关部门进行对接。

特别强调，不要以看望、拜访、祝贺等名义搞宴请或者变相宴请，自己既不要组织发动，也不要附和参与。组织给你更大的平台，是更大的压力、更重的责任，没有必要“弹冠相庆”。

下一步我们马上要筹备召开全市XX工作会议，再接下来就是XX专项工作，时间非常紧，任务非常重，大家要尽量缩短磨合期，马上进入工作状态。

【二】

同志们：

这次干部的调整，主要就是根据党政机构改革的需要，结合区情实际，经过区委充分沟通酝酿、严格推荐考察后进行的。大家都知道，这次党政机构改革，至关重要，备受关注。为保证机构改革成功，根据中央、省委、市委有关精神和要求，区委确立了系统考虑、局部调整、压茬推进、保持稳定的总体原则，明确了人岗相适、选优配强的用人原则和干部队伍结构化、专业化、年轻化的发展方向。区委决心通过改革，进一步强化正确用人导向和激励担当作为机制，改出更好的精神风貌和工作状态，通过改革提振士气、利于工作、促进发展。这次干部调整，绝大部分都是涉及各相关部门一把手，这是本轮机构改革人事调整的第一波，也是最重要的、最关键的批次。在上午召开常委会研究决定人事安排任免后，还遵照省委、市委模式，按照有关程序，提请了区委全会票决，除了\*\*名提拔任职\*名调任任职的同志需要公示以外，其他领导干部马上就正式履行任职程序。为确保机构改革顺利推进，下面，我代表区委区政府与大家进行一次集体谈话，强调以下四点意见。

一、要强化大局观念，坚决服从组织安排

本次区委常委会议关于机构改革部门（单位）正职人选的决定，是区委慎重研究、反复酝酿、综合各方面意见，根据干部工作表现、干部自然情况等做出的组织决定。机构改革中干部进退留转是事业需要、组织选择，每一位同志都会有个人意愿，但在事业需要和组织选择面前，大家必须放下个人意愿，坚决服从区委决定，不折不扣地执行，决不能强调个人原因、向组织提无理要求。实实在在地讲，每一名同志、每一个岗位的调整，都体现了区委既对事业、也对干部本人负责的态度，对事业必须庄重严肃，对干部的安排同样周全、妥善，事业和工作是大局，那是要对组织、对全区各领域发展振兴、攻坚克难，对各项工作督导检查、问效问责，同时也是对你本人、连带你的领导、下属和同志们负责的，在这些面前，个人意愿、个人利益必须靠边站，这是原则，也是道理。同志们，变动时期看定力、危难时期看担当、利益面前看品质，越是特殊时期、过渡时期，越见党性、官德、人品、能力，相信我们每一位同志都会有很好的表现。根据《干部任用条例》\*\*条规定：“对无正当理由拒不服从组织调动或者交流决定的，依照法律及有关规定予以免职或者降职使用”。根据《纪律处分条例》第\*\*条规定：“对拒不执行党组织分配、调动、交流等决定的，给予警告、严重警告或者撤销党内职务处分”。今天和大家集体谈话，首先就是要求同志们讲政治、顾大局、讲纪律、守规矩，坚决服从组织安排，在机构改革特殊时期，在XX振兴发展关键阶段，深刻领会区委决策意图，坚决与区委保持一致，尽显一名党员领导干部应有的本色、本分，更多发挥领导作用、引领作用，带领同志们，坚守初心，克难攻坚，履职尽责，高质量地完成好机构改革和各项工作任务。

二、要强化协同配合，有序做好工作交接

这次调整部门（单位）正职人选，有一些干部还有公示期，同时履行完组织程序后，在机构改革中各项工作还有一个交接期。那么，在履行程序以及相关机构、职能调整到位之前，各有关部门（单位）同志要团结和带领本单位的同志们，继续按照职责坚守岗位、落实任务、开展工作，有序进行交接，保证干部职工思想稳定和机关工作的正常秩序，决不能因为机构改革影响工作。在公示期满、履行完程序之后，各位职务发生变化的同志要尽快和现岗位上的同志做好交接，双方都要增强大局意识，强化协同配合，现岗位上的同志要全心全力配合接任同志开展工作，传好接力棒，做好传帮带，站好最后一班岗，确保人心不散、秩序不乱、工作不断、交接顺畅，确保改革、工作两不误，通过改革促进和推动工作。涉及机构改革职能划转，现在可以着手开展前期工作，待公示期满、履行完程序后启动实施。

三、要强化责任落实，稳妥推进人员转隶

人员转隶是这次机构改革的重点任务，涉及队伍稳定、工作连续。在座的各位同志，都是部门的主要负责人，要把机构改革、人员转隶作为一项政治任务，坚定改革方向、服从改革需要，明确目标，强化责任，有组织有纪律按步骤保时限积极稳妥推进改革。要按照中央明确的“先转隶”、再“三定”的要求，对涉及职能调整的，以划入部门为主，划出部门配合，根据职能调整内容，遵循“编随事走、人随编走”的原则，研究制定部门内设机构和人员编制转隶实施方案，经批准后实施，并确保平稳有序做好转隶工作。各位同志，要认真负责，严肃纪律，充分团结和依靠班子成员，做好干部职工的思想稳定工作，要把工作做严做实做深做细，保证整体工作的连续性。这期间，也是对在座各位同志政治意识、担当意识、领导能力的考验。要讲政治、顾大局、守纪律，需要调整谁、需要留下谁、需要转隶谁，都是改革需要，都是事业需要，都是发展需要，无论哪个科室、哪个层级干部，都必须无条件地服从组织安排，决不允许向组织讲价钱、谈条件，对拒不服从组织决定的，要严肃纪律、就地免职，情节严重影响机构改革进程的，坚决严肃问责，予以纪律处分，绝不姑息迁就，坚决维护党中央改革决策的权威性和严肃性。

四、要严明纪律规矩，营造良好政治环境

实现新时代XX振兴发展的宏伟目标，需要有一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为、敢于担当的高素质专业化干部队伍。区委决意通过这次机构改革，改出良好面貌，改出过硬作风，改出激昂士气，要让“想干事有本事、说真话办实事、敢碰硬有担当、清正廉洁”的好干部有舞台有机会，及时使用起来、提拔起来，更好地发挥作用。希望同志们能够顺应机构改革需要，顺应XX发展需要，切实把区委决策部署贯穿和贯彻落实于机构改革的全过程，更加集中精力、心无旁鹜地抓好班子带好队伍，严格执行中央和省市区委有关机构改革纪律和要求，自觉遵守政治纪律、组织纪律、干部人事纪律、机构编制纪律、财经纪律和保密纪律，坚决做到令行禁止。要沉下气来、安下心来，保持定力，立足岗位职责做好本职工作，依法依规妥善圆满地做好人、财、物的转隶和交接工作，确保国有资产不受损失，确保档案、资料等妥善保存，确保机构改革任务圆满完成。按照区委决定，区纪委、区委组织部将严肃查处机构改革中的违规违纪问题。

同志们，这里我要特殊强调一点，目前我区最紧要的工作，就是即将来临的全国“两会”期间的信F维W工作。在今天的集体谈话会议结束后，各位同志要马上进入工作岗位，以党政一把手的角度，进入工作状态，既要做好本单位的稳定工作，也要做好本部门负责的信F维W工作。要充分认清当前全区严峻信F形势，要进一步压实领导责任，强化措施，维护稳定，对信F维W工作严防死守，做到心中有数、尽职尽责，要把信F维W工作当成首要的政治任务来抓，坚决做到“五个坚决防止”，达到“四个确保不发生”目标。

同志们，角色在变，不变的是初心；岗位在变，不变的是使命。希望同志们牢记使命、勇挑重担，以舍我其谁的气概、中流激水的勇气、心怀全局的胸襟、清爽干净的品格，用实实在在的新业绩和新形象，回报区委和人民的信任和期望，为奋力谱写新时代“美丽XX、幸福家园XX新篇章”贡献力量！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找