# 2024年委托代理招聘合同(二十篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-28

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧委托代理招聘合同篇一联系电话...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**委托代理招聘合同篇一**

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《委托招聘单位登记表》（见附件）；

二、本次招聘岗位如下：（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位详细情况见《委托招聘单位登记表》（见附件）。

三、费用结算方式如下：

（一）委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见网站报价，具体数额以本合约为准，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整（大写）。

（二）为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写），作为乙方的委托招聘前期运作费用。

（三）甲方在乙方所推荐的岗位候选人后报到之日起三个工作日内，将候选人上班确认书反馈至乙方，并按《委托招聘单位登记表》中对应岗位的\_\_\_\_\_金额的%，即人民币元（大写）作为预付款。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘前期运作费后，须在本协议期限内完成以下工作，否则甲方有权要求退回委托招聘前期运作费。

（一）乙方在签订本协议后两个工作日内，乙方网站上发布甲方的委托招聘信息。

（二）乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘单位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需\_\_\_\_\_，在1个工作日内至少一个职位推荐五名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘前期运作费用。

六、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

（一）双方可另行书面约定协议顺延期。

（二）双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功，甲方应根据《招聘岗位一览表》向乙方支付该岗位\_\_\_\_\_金额的\_\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?元（大写）。如委托招聘不成功，乙方退回第三条第（三）款约定的预付款。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同（须约定违约金）。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，乙方应在15个工作日内向甲方提供另外合适人选，如在15个工作日内未能提供合适人选，则退回后续费用的50%；因甲方单方面原因导致录用人员在一个月内离开甲方单位，则不退回该岗位收取的全部服务费用。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

（一）乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

（二）甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

（三）甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向乙方所在地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_?年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_?甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**委托代理招聘合同篇二**

甲乙双方本着平等自愿、有偿服务的原则，就甲方委托乙方代为搜寻(猎聘)各类中甲方(委托方)： 乙方(受托方)：高级人才等事宜，经双方协商，达成如下协议，以资共同恪守。

甲方委托乙方招聘各类中高级人才，甲方对招聘岗位的职位描述、任职条件，及薪资 福利等承诺见《委托招聘登记表》。

一、双方责任与义务：

1、 甲方必须向乙方提供营业执照副本复印件，企业的经营概况，人员配备，发展前景 及资质等情况，并保证所提供资料的真实性，以使乙方正确理解甲方的实际情况及委托招聘要求，客观负责地向候选人介绍甲方情况。

2、 甲方必须详尽填写《委托招聘登记表》，所提要求及待遇标准必须严格执行。

3、 乙方根据甲方签字盖章确认后的《委托招聘登记表》，通过各种渠道为甲方搜寻所需 人才。《委托招聘登记表》作为本合同的附件一，具有同等的法律效力。

4、 乙方负责对应聘人才的性格，管理能力，专业知识与技能等综合能力进行测评;力 求客观全面的向甲方介绍候选人的基本情况。在征得甲方和候选人的同意后，组织双方进行面试。如未达成意向，则由乙方重新推荐合适人选。

5、 甲方应按照其规定的条件面试考核乙方提供的人才，并应于考核之日起10日内将是 否聘用(含试用)的意见及理由书面通知乙方。否则，乙方将视甲方意见为同意聘用。

6、 乙方在甲方确定试用人选后，协助双方签约，办理录用调动手续。

7、 乙方有义务为甲方选拔优秀人才，甲方有责任在决定留用(含试用)该人才的同时 将服务费用按时支付给乙方。

二、保证条款：

1、乙方保证按照《劳动法》的规定和猎头行规开展猎头业务;而甲方亦保证按照合同 的条款进行履约。

2、乙方保证在为甲方推荐人才的同时，不猎走甲方正在使用的人才;而甲方亦保证在委 托乙方同时，不再委托第二方猎寻同职位的人才。

3、甲方一旦聘用乙方推荐的一位人才，乙方则不得猎走甲方的人才。

4、合同签订生效后，若甲方单方面终止合同，已收费用不予退还;若乙方单方面终止合 同，退还所有甲方已付费用。

5、人才寻访时间为合同签订之日起60日内。

三、保密条款：

1、甲乙双方对所签订合同内容应严格保密。甲方在未征得乙方书面同意前不能对候选 人作任何资料审查及背景调查;乙方不得将甲方的商业机密和用人信息泄露出去。2、乙方应确保被猎候选人在到甲方工作前必须与原单位按照合法程序办好离职手续。而甲方不得利用被聘候选人盗取候选人原工作单位的商业机密和知识产权，一切由此引起的不良后果由甲方负责，乙方不承担任何责任。

四、服务费用的支付方式：

1、乙方按推荐岗位年薪(年薪指转正后一年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等)的 %收取人民币(大写)服务费。(按议定工资总额计算)

2、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金(预付款)计人民币元。

3、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民 币(大写) 元;(按议定工资总额结算)

4、人才的保证期为到岗后的120天。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应免费按本合同规定继续为甲方推荐人才，如甲方正式录用乙方推荐人才，乙方本次服务完成，不再有保证期。

5、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在12个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。

五、违约责任：

1、规定的支付服务费用期限内，甲方未能按时支付费用，则视为违约;甲方违约需向乙方支付双倍服务费用。

2、乙方若将推荐给甲方已任职的人才再推荐他处，视为违约;乙方违约需向甲方赔偿双倍的委托费用(但和约解除者除外)。

六、本协议经双方签署，自甲方支付预付款之日起生效。

七、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，附件作为合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**委托代理招聘合同篇三**

委托单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜寻企业所需\_\_\_\_\_（详见职务说明概要）。经双方友好协商，遵循\_\_\_\_\_有关条例达成以下条款：

第一条?声明

本合同目的在于确定合作期内甲.乙双方的权利及义务。

第二条?甲方工作程序

1.甲方需向乙方用书面形式提供有关企业资料

主要包括：企业简介、历史背景、主要产品，经营发展趋向等资料

2.甲方需向乙方用书面形式提供详细的岗位描述共\_\_\_\_\_\_份（此描述作为合同附件）

**委托代理招聘合同篇四**

篇，希望对你有所帮助。

委托招聘合同范本

(一)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：xx公司(以下简称乙方)

甲乙双方就甲方委托乙方寻找所需人才而达成如下协议：

一、甲乙双方保证各自为合法成立并有效的组织(企业)。乙方有从事该项服务的资格，甲方确认向乙方提供的各种资料的真实性，双方就各自的确认承担相应的法律责任。

二、甲乙双方协商确认委托搜索(猎取)人才的具体要求，填写(委托招聘书)，乙方根据(委托招聘书)要求为甲方搜索(猎取)相关人才，该委托招聘书作为本合同的附件。

三、本次委托的总服务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币。合同签订之日，甲方须支付委托金\_\_\_\_\_\_\_元人民币;其它服务费甲方在推荐的人才试用\_\_\_\_\_\_\_天之内支付\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币;试用\_\_\_\_\_天之内再支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

四、乙方在收到委托金本合同生效后，应根据甲方的要求为甲方提供人才，并保证提供人才的真实性，同时协助甲方安排有关面试的事宜。

五、甲方应在自面试之日起五天内将是否试用的意见及理由书面通知乙方。如试用，乙方将以此时间作为收取服务费的基准日，并按上述

第三条执行。

六、人才的保证期为试用之日后的三个月。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应按本合同程序再为甲方推荐人才，如甲方正式试用乙方推荐人才，乙方本次服务完成，不再有保证期。

七、本合同签订后，乙方未能向甲方提供候选人的应退还委托金;虽提供人选而甲方最终未能试用的，委托金不予退还。

八、本合同签订后，若甲方单方面终止本合同，已付费用不予退还;乙方单方终止合同的，退还所有甲方已付费用。

九、本合同为甲方委托一个人才适用，超过一个的另行说明。

十、本合同未尽事宜双方协商解决。如有补充合同与本合同有同等法律效力。

十

一、本合同及附件一式两份，双方各执一份，附件作为合同的组成部分，与本合同有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托招聘合同范本

(二)

甲方(委托方)：

乙方(受托方)：

甲方委托乙方开展招聘业务，双方以公平，公正，守信，诚意为原则，达成以下协议：

1.在双方协议期限内，由乙方为甲方提供人员代理招聘服务。

2.代理招聘服务费为300元人，支付方式为工作时间每满一个月支付100元人，直至满三个月后支付完毕。以\_\_\_\_日为月周期，不足\_\_\_\_日无须支付服务费。

3.甲方应按实际岗位需求完整，并承诺工作内容、时间符合国家法律，法规和政策规定以及社会公德。因乙方系为甲方提供招聘代理服务，乙方根据甲方的需要如实提供应聘者资料，乙方对应聘者资料负有审查责任。因乙方为应聘者提供职介服务，甲方不得以任何理由向乙方推荐的应聘者收取任何费用。

4.甲方可与乙方商议每次代理的服务范围。甲方未与乙方商议的，即视作默认为委托乙方负责对应聘资料进行初步筛选。(农村山林合作协议书)

5.甲乙双方在代理招聘期间应保持密切联系，甲方在委托代理招聘期间可向乙方了解应聘进展，乙方在代理甲方招聘过程中，有义务向甲方反馈招聘进展的情况，并提出调整应聘条件，岗位待遇等建议。

6.乙方可根据甲方商定的时间，地点，安排甲方与经乙方初步筛选的应聘人员进行面试，甲方根据面试情况确定意向录用人员。

7.甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，应在2个工作日内作出是否录用的决定，并反馈给乙方，否则视作推荐成功。

8.甲方在录用人员后，应依法与所录用的人员签订劳动合同，并办理用工登记手续，缴纳工伤保险、支付劳动报酬。对甲方拒绝或拖延与所录用人员签订劳动合同，办理用工登记手续，支付工资等的，一经查实，乙方有权拒绝继续代理发布招聘岗位。对情节严重的，乙方有权随时中止本协议。

9.甲方在录用人员后，应向乙方反馈录用人员的工作情况，以便乙方工作人员及时做好信息处理和回访工作。

10.乙方所进行的代理招聘地点范围不得在甲方所在地区(五区范围)。

1

1.对于因甲方岗位待遇前后不符，虚报工资等不诚信行为而造成求职者经济损失，由甲方承担全部责任。

1

2.本协议有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日20至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日。

1

3.本协议未尽事宜，由双方协商解决。

1

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：乙方：

经办人：

\_\_\_\_日期：日期：

委托招聘合同范本

(三)

一、甲方的权利和义务

1、甲方同意委托乙方猎聘\_\_\_\_职位， 并付职位年薪的\_\_\_%作为佣金;

2、甲方必须提供营业执照复印件、公司简介并填写《企业委托猎聘表》;

3、支付部分寻访差旅费用及保证人才质量的测评费， 甲方必须先付\_\_寻访定金;

4、如乙方在规定的工作日内未猎到合适的候选人提供面试，甲方有权终止合同或延迟初猎时间;

5、甲方如在乙方安排的初猎面试时不满意乙方所荐人才，可要求乙方重新推荐面试;

6、为保证乙方的工作顺利进行，面试由乙方安排见面;

7、待甲方通过面试选定人才到岗后，一周之内必须付清其余的佣金;

8、甲方选定人才到岗，如在三个月内对人选不满意可要求另猎人才。

二、乙方的权利和义务

1、乙方根据甲方提供的寻访资料撰写猎聘职位报告;

2、乙方通过各种途径寻找接近达到标准的候选人;

3、乙方对圈定入围的候选人进行初次面试并甄选及评估测试，对有希望的候选人进行复试测评， 选出符合甲方所列条件的候选人;

4、将经过乙方复试的最佳候选人的个人保密资料提交甲方参考， 资料包括对其经验的评价及其性格、能力和潜质的看法;

5、为双方安排面谈时间和地点。

6、乙方应在合同规定的日期内完成猎聘任务。如甲方面试后对人选不满意， 甲方都有权要求乙方再次举荐人选，乙方都应在合同工作日内完成。

7、乙方必须保证甲方企业的商业保密。

8、协调甲方与人才之间的关系，最终完成猎聘合同。

三、合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止， 共\_\_天。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力， 对未尽事宜，双方可协商另立补充协议。双方签字盖章后生效。

甲方：(签章)

乙方：(签章)

委托招聘合同范本

(四)

甲方(委托方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受托方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方开展委托招聘服务代为搜寻企业所需人才。经双方友好协商，遵循合同法有关条例达成以下条款：

第一条 声明

本合同目的在于确定合作期内甲、乙双方的权利及义务。

第二条 双方的权利和义务

1.甲方同意委托乙方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位(详见《委托招聘服务登记表》)开展委托招聘服务， 总服务费为人民币大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方需向乙方提供有关企业资料。主要包括：企业法人营业执照复印件加盖红章、授权委托书并填写《委托招聘服务登记表》。

3.乙方根据甲方提供的《委托招聘服务登记表》在三个工作日内与企业联系，进一步明确要招聘的职位。

4.乙方通过人才资源网络等各种途径寻找接近达到标准的候选人。

5.乙方对这些候选人进行初次筛选。

6.乙方对圈定入围的候选人进行情况核实，但不对人选进行面试。乙方对人选的求职事实负责。

7.乙方在合同签定后\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将不带任何联系方式的候选人简历发给甲方，甲方在两个工作日内完成确认并将确认结果返回给乙方。

8.乙方每次将最佳候选人简历以1：3的数量提交给甲方。

9.乙方推荐的候选人简历经甲方确定适合人员及适合数量后，甲方一次性付清资费，乙方在款到当日(工作日)提供被确定人员的联系方式。

10.甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果反馈给乙方。

1

1.本合同的服务资费不予退回。如遇面试后双方不满意，网站不重新推荐人选。

第三条 双方承诺(以下总服务费系指原该《委托招聘服务合同》约定的总服务费)

1.乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管，甲方不得将其以任何方式转让给任何

第三方。如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方总服务费的五倍作为经济补偿。

2.乙方推荐给甲方并最终未被甲方正式录用的人才，自推荐之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内甲方不得以任何名义录用其任职。否则甲方应在候选人上岗之日起3个工作日内，给付乙方总服务费的五倍作为经济补偿。

3.乙方承诺在\_\_\_\_\_\_\_\_年内对已成功推荐的人选不进行其它推荐，否则乙方补偿给甲方总服务费的五倍作为经济补偿。

4.乙方为甲方推荐的候选人，以甲方提供的《委托招聘服务登记表》为准。

5.甲乙双方必须对所签订合同严格保密，不得将其内容透露给

第三方。

6.甲乙双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。

第四条 免责条款

由于不可抗力而影响乙方正常的服务和支持时，不应视作乙方违约，甲方对此表示认同。

第五条 其它

1.本合同未尽事宜，经双方协商解决。

2.面试时如需要发生的应聘者差旅费，由甲方负责。

3.如果甲方委托乙方进行面试，乙方推荐人选未能参加面试或者未能实际到岗，则服务时间顺延，乙方负责再次推荐合适的人选给甲方，直到完成服务为止。

4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，合同自双方签章并乙方收到甲方总服务资费之日起，具法律效力。

第六条 纠纷处理

当双方发生业务纠纷时，须本着友好发展的态度协商解决问题。如果无法协调解决，可向甲方所在地仲裁机构提起仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章) (盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

委托招聘合同范本

(五)

委托人(单位): (以下简称甲方) 联系电话：

单位地址：

被委托人(单位)：合肥xx公司 (以下简称乙方) 法人代表： 孟x 电话: 055151x0567单位地址： \_\_\_\_市蒙城路与北一环交口新天地写字楼706室

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜索指定职位的人选(以附件中的《委托企业人才需求调查表》为准)，经双方友好协商，达成以下长期合作条款：

第一条 合同宗旨：本合同目的在于确定乙方代表甲方搜索侯选人时双方的权利与义务。

第二条 双方应承担义务： 甲方应承担义务：

1、 甲方应向乙方提供为介绍并填报《委托企业人才需求调查表》等真实的详细资料，甲方在《委托企业人才需求调查表》上所填的内容为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

2、 甲方应在侯选人面试后二天内将面试意见、审核结果及确认函反馈给乙方。

3、 乙方提供的人才资料，甲方不得以招聘人才为名，而达到窃取人才知识的目的，如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方和人才相应的经济赔偿。 乙方应承担的义务：

1、 乙方根据甲方提供的招聘资料拟订人才寻访计划。

2、 搜索可能达到该标准的候选人。

3、 对入选候选人初次面试并进行筛选。

4、 对通过初次面试的候选人进行复试，并进行专业测评。

5、 提交专业的候选人资料给甲方参考，资料包括该候选人个人状况分析，并对其经验、性格、能力和潜质进行客观评价。

6、 经过甲方的确认，由乙方为委托方和候选人安排面谈时间和地点。

7、 根据甲方意愿度，乙方可参与面试双方面谈，并可参与双方面谈中一些条款的协商。

8、 协助聘用合同的最终签署。

第三条 保证期承诺： 乙方承诺：

1、 乙方应在合同签定后十五个工作日内向甲方提供符合条件的候选人资料。

2、 被录用人由于薪金和福利条件达不到双方签定合同所约定的条件而离开甲方公司的，乙方将不履行保证期的承诺。 甲方承诺：

1、 甲方在收到乙方所递交之候选人简历后两个工作日内必须向乙方反馈对该候选人的详细意见。

2、 一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供《录用职位确认书》复印件予乙方。录用确认书应包括被录用人的工资(包括试用期期限、试用期后基本工资、津贴、奖金和提成)、上班报到日期、工作职位、职责等。如甲方无任何理由而不提供确认书复印件，则乙方不履行保证期的承诺。

第四条 收费标准

1、乙方按推荐岗位年薪(年薪指转正后\_\_\_\_\_\_\_\_年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等)的\_\_\_\_% 收取人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整服务费。(按议定工资总额计算)

2、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、 收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。共计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金(预付款)计人民币(大写) \_\_\_\_\_\_\_\_ 元整。

4、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_元整;(按议定工资总额结算)

5、人才的保证期为到岗后的21天。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应按本合同规定继续为甲方推荐人才，如乙方推荐人才在甲方上岗30天，乙方本次服务完成，不再有保证期。

6、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在12个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。甲方预付款到账日，本合同生效。

第五条 违约责任：

1、 甲方不能在约定的时间内及时足额支付乙方服务费，则每天按滞付金额的1%计付违约金;若延期三天乙方将不履行

第三条保证期的约定。

2、 如果甲方或其关联公司在此合同期内未招聘乙方所推荐的候选人，而在合同结束后\_\_\_\_\_\_\_\_年内聘用了又乙方推荐的候选人，则甲方同样要支付费用给乙方，支付金额按本合同规定执行;否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

第六条 保密责任：

1、 甲方必须对所签定合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

2、 应确保被录用的候选人与原工作单位按正常程序办好离职手续，甲方不得利用被录用之候选人盗取原工作单位之商业秘密，一切由此而引起的或由于候选人的辞职而引起的不良后果由甲方负责，乙方不承担任何责任。

第七条 补充条款：

第八条 付款方式：

付款方式原则上以银行汇款为主，帐号信息在签定合同时由乙方告之甲方。现金付款应在本公司出具有效身份证明后方可付款。

第九条 其他事项：

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、本合同正文，一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字及盖章后方可生效。

3、 其他相关约定事宜必须以附件形式与本合同随行，具有同等法律效力。

4、 签定合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议，双方将遵守本合同及附件中所有条款;对未尽事宜，

双方可协商解决;如无法协商，则双方将保留根据有关法律规定向对方采取必要法律行动的权利。任何一方违约，将承担由此造成的一切法律责任。

甲方(单位)：

公司盖章

法定代表：

公司盖章

经办人 ： 开户银行： x牌楼支行

银行账户：x400x4024

乙方(单位)：合肥xx公司

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**委托代理招聘合同篇五**

委托单位(以下简称甲方)：

代理单位(以下简称乙方)：

甲方因业务发展需要，委托乙方猎聘所需人才，经双方友好协商，签定合同如下：

第一条 工作内容：

甲方委托乙方猎聘 名人才，岗位为 ，暂定年薪为 万元。

第二条 甲方的权利义务：

1. 甲方必须向乙方提供真实详细的企业相关背景资料。

2. 甲方必须向乙方提供所需人才的详细的岗位说明书作为本合同附件。

3. 配合乙方对推荐的候选人进行面试。

4. 甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，必须在3个工作日内给出明确的录用意见，并用书面形式通知乙方。

第三条 乙方的权利义务：

1. 乙方严格按照甲方提供的岗位说明书对人才进行搜寻。

2. 乙方对初选合格人员进行面试并核准相关证明资料和工作经历。

3. 乙方必须提供详尽的人才评估报告，为甲方面试提供专业的岗位和用人建议。

4. 乙方负责与甲方沟通确认甲方面试的时间、地点，并安排好相关人才的联络服务工作。

5. 乙方所猎聘的人才不受甲方与第三方或其他猎头公司的协议约束，如有限制猎聘的人员名单，必须在委托合同签定的同时提交书面资料作为合同附件。

6. 协助甲方对人才聘用合同的最终签定。

第四条 服务费认定：

服务费认定依据以被录用人才年薪要求，并最终得到甲方与被录用人才双方同意的录用年薪为准。

第五条 收费条款：

1.总服务费：乙方按被录用者的首年年收入总合计(包括基本工资、津贴、奖金和提成)的30%-33% 收取服务费，合计服务费人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2.预付定金：合同签定后，在乙方开展搜寻工作前，甲方须向乙方交付服务费的30%作为定金即人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，人才上岗后转抵服务费。

3.余额给付：在该岗位候选人上岗后7日内一次性支付给乙方。

4.服务费变更：如甲方录用人才的实际年薪超过本合同约定的暂定年薪，则甲方必须补足超出部份的相应服务费，如甲方录用人才的年薪不足本合同约定的暂定年薪，乙方亦按实际年薪降低收取相应服务费。

5.结款方式：甲方付款以银行汇款为主，现金付款应由乙方工作人员出具有效身份证明后并经乙方负责人确认方可给付。

第六条 保密条款：

1. 甲方必须对本合同内容严格保密，未经乙方同意，不得对候选人资料作任何审查，不得泄露候选人相关信息。

2. 乙方不得泄露甲方企业的任何商业机密和内部信息。

3. 乙方推荐的候选人一旦被甲方录用，其个人资料及档案必须封存。

第七条 特别约定：

1. 乙方保证不猎取为甲方猎聘的人才。

2. 甲方如需面试乙方推荐的身在外地的人才，人才的来回差旅费由甲方承担。

3. 甲方不得以招聘或储备人才为名，达到窃取人才知识的目的。乙方向甲方推荐过的人才，在两年内被甲方聘用，均视为推荐成功，甲方需支付乙方合同约定的服务费。

4. 甲方已聘人才如在上岗后3个月内被解聘或离职，甲方需在人才离岗后15天内向乙方提出书面要求，乙方将免费为甲方推荐另一候选人到职。如甲方不再需要乙方推荐另外候选人，乙方需退还该岗位全额服务费中70%的服务费;

5. 甲方已聘人才如在上岗后12个月内被解聘或离职，甲方需在人才离岗后15天内向乙方提出书面要求，乙方将免费为甲方推荐另一候选人到职。如后推荐成功人才年薪发生变化，甲乙双方按实际年薪核定服务费，退补差额;也可将该岗位全额100%的服务费，用于在12个月内发生的其它岗位的委托招聘;

第八条 合同有效期：

1. 本合同需经双方签字盖章，乙方收到甲方定金开始生效。

2. 合同生效后一个月为乙方工作期，在此期间内甲方不得提出终止合同，如甲方提出终止合同，则乙方定金不退。乙方工作期满后15天内，未提供甲方愿意面试的合适侯选人(此期间提供的候选人以甲方最终面试为准)，同时甲方认为不需要乙方提供服务的情况下有权提出终止合同，乙方必须无条件全额退款。如甲方未提出终止合同，则乙方必须继续为甲方提供服务。如果未找到合适人选，乙方承诺甲方，可将该定金用于在12个月内发生的其它职位的服务费定金中抵扣。

3. 甲方录用乙方推荐人才，结清剩余服务费，人才上岗工作12个月后，本合同自动终止。

第九条 法律条款：

1. 本合同一式两份，双方各执一份。未尽事宜，双方协商。协商不成，可交仲裁机构仲裁或直接诉诸法律解决。

2. 本合同司法履行地在杭州。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**委托代理招聘合同篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《委托招聘单位登记表》(见附件);

二、本次招聘岗位如下：(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位详细情况见《委托招聘单位登记表》(见附件)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见网站报价，具体数额以本合约为准，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，作为乙方的委托招聘前期运作费用。

(三)甲方在乙方所推荐的岗位候选人后报到之日起三个工作日内，将候选人上班确认书反馈至乙方，并按《委托招聘单位登记表》中对应岗位的收费金额的%，即人民币元(大写)作为预付款。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘前期运作费后，须在本协议期限内完成以下工作，否则甲方有权要求退回委托招聘前期运作费。

(一)乙方在签订本协议后两个工作日内，乙方网站上发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘单位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，在1个工作日内至少一个职位推荐五名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘前期运作费用。

六、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功，甲方应根据《招聘岗位一览表》向乙方支付该岗位收费金额的\_\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元(大写)。如委托招聘不成功，乙方退回第三条第(三)款约定的预付款。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同(须约定违约金)。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，乙方应在15个工作日内向甲方提供另外合适人选，如在15个工作日内未能提供合适人选，则退回后续费用的50%;因甲方单方面原因导致录用人员在一个月内离开甲方单位，则不退回该岗位收取的全部服务费用。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向乙方所在地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**委托代理招聘合同篇七**

委托方(简称甲方)：

受托方(简称乙方)：

甲方现委托乙方为其招聘就业人员，根据合同约定给予乙方相应的招聘工作费用，现双方经自愿、平等协商就委托事项达成如下共识：

第一条 委托事项

1、乙方以甲方名义，按照甲方提交的代招岗位招聘简章内容，为甲方代招相关人员。

2、对成功通过面试的人员，甲、乙双方签订合格人员确认单。

第二条 甲方的权利和义务

1、甲方应如实发布代招人员招聘简章，所需代招人员的岗位要求、薪资待遇重要事项应内容完整、具体以及真实。

2、若代招人员为成功通过面试，甲方可不支付乙方报酬。但乙方为此次代招活动所支付的必要费用，由双方另行约定。

3、甲方应自行组织与劳动者进行签订劳动合同事宜。

4、甲、乙双方在签订合格人员确定单后，当天可按合格确认人员的人数，以每人 壹佰元 人民币支付乙方招聘工作费用。随后如代招人员仍在岗工作，按每月每人 壹佰元 人民币继续支付乙方招聘工作费用。总共支付 叁个月 ，共 叁佰元 人民币。

5、甲方通过银行转账或支付现金的方式向乙方支付报酬。

第三条 乙方的权利和义务

1、乙方应按照甲方代招人员招聘简章中岗位要求、薪资待遇内容，发布招聘广告，不得擅自变更甲方的招聘要求。

2、乙方不得故意向应聘人员隐瞒与甲方有关的重要事实或者提供虚假情况，如代招人员的岗位工资、保险福利等，以损害甲方利益。

第四条 违约责任

1、甲方可以单方撤销委托，但应提前五日以书面形式通知乙方。

2、甲方应按合同约定及时支付乙方报酬。

第五条 其他约定

1、本合同如发生争议，双方应友好协商，协商不成提交武汉市人民法院管辖。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**委托代理招聘合同篇八**

委托单位： (以下简称甲方)

代理单位： (以下简称乙方)

甲乙双方根据中华人民共和国有关法律法规规定，按照甲方需求，乙方接受委托，代甲方招聘所需人才。双方遵循互惠互利的原则，经平等自愿、协商一致，就委托招聘事宜达成以下条款：

第一条 声明

本合同目的在于确定合作期内甲、乙双方的权利及义务。

第二条 甲方工作程序

1、甲方需向乙方提供经年检有效的企业营业执照副本原件供乙方进行审核，并收取营业执照副本复印件及经办人身份证复印件备案。

2、甲方需向乙方用书面形式提供相关企业资料。(主要包括：企业简介、历史背景、主营业务，经营发展趋向等资料)

3、甲方需向乙方用书面形式提供详细的岗位描述共(主要包括：职位名称及需求名额、工作职责、任职要求、工作目标、学历、薪酬结构等相关内容以及确定需求人数) 甲方不得随意临时变更职位描述的各项条件，在必须变更的情况下，甲方应提前两天通知乙方以便进行更改。

4、在合作期内，甲方一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供录用确认书予乙方。否则，乙方有权对该候选人进行其它推荐。

第三条 乙方工作程序

1、乙方根据甲方提供的招聘资料与甲方共同讨论招聘职位的详细事宜(包括职位所需的技能、经验、对

候选人的性格要求、该职位在公司整体业务往来中的关系、权限、工作环境、职业报酬等一系列内容，由此撰写招聘职位描述)，乙方按照职位描述进行招聘。

2、对收集到的简历进行整理、分类、筛选，安排候选人进行初次面试;对符合职位条件的候选人进行复试并确证其是否符合甲方的各项条件，并进行综合评定，供甲方参考。

3、将最佳候选人的个人详细资料提交甲方参考，资料包括对其经验的评价及对其性格、能力和潜质的看法;待甲方确定面试时间后安排甲方和候选人面谈。

4、协助聘用合同的最终签署。

5、乙方负责为甲方组织符合条件的合格人员，并协助甲方进行初次面试以及复试，并对员工提供的各项资料进行实质性审查。

6、在 年 月 日前，乙方应当按照附件中确定人数以及要求为甲方招聘合格的员工，所有员工经甲方复试合格后正式上岗试用;若到岗员工因自身原因或经试用不符合甲方要求的，或违反甲方制度导致被解雇的，导致该岗位的空缺，不能算着乙方招聘到合格的员工，也不能算着乙方受托招聘所完成的数量。

7、在招聘过程中，乙方不得以甲方名义向所有应聘员工收取任何费用，或要求员工提供担保。

第四条 保证条款

1、自乙方推荐之候选人到甲方工作由于乙方所推荐候选人的自身原因或不称职而被甲方解雇的，根据甲方要求，乙方将在甲方通知之日起 日内为甲方另行招聘合格候选人，并经甲方复试合格后到职上岗。如乙方推荐的人员到甲方上班超过 个月而离职，乙方再做推荐，则甲方需另外付费。

2、乙方提供给甲方的所有人才资料，甲方需妥善保管;甲方不得以招聘或储备人才为名，将乙方提供的无关人才资料据为己有，或将人才资料泄露、转交给第三方使用。如有上述情况，甲方应无条件立即支付给乙方合同规定的双倍费用作为经济、信誉补偿金。

3、甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果书面反馈给乙方，未反馈则视为被甲方录用。遇特殊情况时需以书面形式向乙方进行说明及提出新的时间限定经乙方认可。

第五条 收费条款

1、 经乙方招聘及推荐的候选人被甲方录用且工作满 个月，甲方需向乙方支付 元/人的服务费。

2、 费用支付：分 次支付完所有费用。在乙方向甲方成功招聘 人并在员工正式上岗后，甲方按照乙方招聘人数先行向乙方支付 元/人的服务费;在员工到岗工作之日起第 月时，甲方按照乙方招聘人数另行向乙方支付 元/人的服务费。方式为转帐支付或现金支付，延期支付需要承担相应利息，利率按不低于银行同期贷款利率计算。

3、 如甲方因自身原因未履行委托招聘条件，致使乙方推荐的人才无法上岗或上岗的人才离职，乙方视为职责完成，甲方需按条款向乙方支付服务费。

4、 乙方需要在双方规定的时期内组织到人员。如未组织到人员乙方将不收取甲方任务费用。

第六条 其他条款

1、付款方式原则上以银行转帐为主，现金付款时由乙方出具有效证明后方可付款。

2、甲乙双方均须对本合同严格保密。甲乙双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。对未尽事宜，双方将协商解决。协议时间从签定之日起计算。

3、 其它补充条款：

4、 乙方若在 年 月 日前，未为甲方招聘到附件中确定人数及并经甲方复试合格的员工，乙方应当按照未招聘到岗人数应得服务费的总额的 %向甲方支付违约金。

第七条 法律条款

1、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字、盖章后即具法律效力。

2、 本合同履行地在 。

3、本协议随服务完成即自行终止。

甲方签章： 乙方签章：

甲方代表： 乙方代表：

年 月 日

年 月 日

**委托代理招聘合同篇九**

委托合同，又称委任合同。是指受托人以委托人的名义和费用为委托人办理委托事务，而委托人则按约支付报酬的协议。下面是小编搜集的人才委托招聘合同范本五篇，希望对你有所帮助。

人才委托招聘合同范本

(一)

委托单位：(以下简称甲方)

法定代表人：

代理单位：(以下简称乙方)

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜寻企业所需人才(详见职务说明概要)。经双方友好协商，遵循合同法有关条例达成以下条款：

第一条 声明

本合同目的在于确定合作期内甲、乙双方的权利及义务。

甲方工作程序

甲方需向乙方用书面形式提供有关企业资料

主要包括：企业简介、历史背景、主要产品，经营发展趋向等资料甲方需向乙方用书面形式提供详细的岗位描述共 份(此描述作为合同附件)

主要包括：人数、职务名称、工作职责、任职要求、工作目标、学历、薪酬结构等其它相关内容

3、在合作期内，甲方一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供录用确认书复印件予乙方。否则，乙方有权对该候选人进行其它推荐。

第三条 乙方工作程序：

乙方根据甲方提供的招聘资料与企业共同讨论要招聘的职位，不仅仅限于一般的职位描述，还包括职位所需的技能，经验，对候选人的性格要求，该职位在公司整体业务往来中的关系、权限等一系列内容，由此撰写代聘职位报告;乙方按照甲方的职位描述和待遇结构寻找人才(该描述作为合同附件)，甲方不得在协议期间临时变更职位描述的各项条件或终止猎寻，在必须变更或终止猎寻的情况下，甲方应按该职位描述总费用的30%另行支付乙方作为服务补偿。通过人才资源网络接近可能达到该标准的候选人;对这些候选人进行初次筛选;对有希望的候选人进行复试并确证其是否符合甲方的各项条件;将最佳候选人的个人保密资料提交甲方参考，资料包括对其经验的评价及对其性格、能力和潜质的看法;待对方确认后为双方安排面谈时间、地点;协助聘用合同的最终签署。

保证条款

1、自乙方推荐之候选人到甲方公司工作三个月内，由于乙方所推荐候选人的自身原因或不称职而离

开甲方公司的，甲方应在十五天内向乙方提出要求，则乙方将再为甲方物色推荐另一合适候选人到职。如后推荐成功人选年薪高于前一位人选，则甲方需要向乙方补付服务费用差额;如后推荐成功人选年薪低于前一位人选，则乙方向甲方退还服务费用差额部分。

乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管，甲方不得以招聘或储备人才为名，而达到窃取人才资料的目的和将人才资料泄露给

第三方，也不得抛开乙方私自让乙方提供的人才为其提供服务，如有上述情况，甲方应无条件立即支付给乙方合同规定的双倍费用作为经济、信誉补偿金。甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果书面反馈给乙方。

第五条 收费条款

经乙方推荐、甲方面试后录用，乙方将按被录用者岗位描述规定的首年年薪收入(包括基本工资、津贴、奖金和提成)的 作为服务费用，推荐成功一人，收取一人的费用。

预付款项：合同签定时，甲方须向乙方交付(b) 元作为委托招聘前期服务费用，此费用作为前期业务费，可在支付合同最后一次的服务费中扣除。余款给付：人才上岗后\_\_\_\_日内付清余款。

特殊情况：若推荐三人或三人以上人才均在上岗后试用期内(以三个月为上限)，人才个人表示辞职，则企业有权终止合同，由乙方退还全部费用的60%给甲方。甲方确定面试的外地人才，因来甲方应试所产生的费用由甲方负责。

乙方承诺在\_\_\_\_\_\_\_\_年内不猎取已成功推荐的人选，否则全额支付该岗位所支付的全额服务费。如甲方未履行委托招聘条件，致使乙方推荐的人才不上岗或上岗的人才离职，乙方视为协议完成。

第六条 其他条款

1、付款方式原则上以银行汇款为主：现金付款时由乙方出具有效身份证证明后方可付款。

2、甲方必须对所签订合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。对未尽事宜，经双方协商解决。协议时间从甲方款到乙方时计算。

其它补充条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 法律条款

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字后即具法律效力。

2、本合同司法履行地在武汉。

3、本协议随服务完成即自行终止。

甲方签章：乙方签章：

甲方代表：乙方代表：

开户行：

账 号：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人才委托招聘合同范本

(二)

委托单位(以下简称甲方)：

代理单位(以下简称乙方)：杭州xx公司

甲方因业务发展需要，委托乙方猎聘所需人才，经双方友好协商，签定合同如下：

第一条 工作内容：

甲方委托乙方猎聘 名人才，岗位为 ，暂定年薪为 万元。

第二条 甲方的权利义务：

1. 甲方必须向乙方提供真实详细的企业相关背景资料。

2. 甲方必须向乙方提供所需人才的详细的岗位说明书作为本合同附件。

3. 配合乙方对推荐的候选人进行面试。

4. 甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，必须在3个工作日内给出明确的录用意见，并用书面形式通知乙方。

第三条 乙方的权利义务：

1. 乙方严格按照甲方提供的岗位说明书对人才进行搜寻。

2. 乙方对初选合格人员进行面试并核准相关证明资料和工作经历。

3. 乙方必须提供详尽的人才评估报告，为甲方面试提供专业的岗位和用人建议。

4. 乙方负责与甲方沟通确认甲方面试的时间、地点，并安排好相关人才的联络服务工作。

5. 乙方所猎聘的人才不受甲方与

第三方或其他猎头公司的协议约束，如有限制猎聘的人员名单，必须在委托合同签定的同时提交书面资料作为合同附件。

6. 协助甲方对人才聘用合同的最终签定。

第四条 服务费认定：

服务费认定依据以被录用人才年薪要求，并最终得到甲方与被录用人才双方同意的录用年薪为准。

第五条 收费条款：

1.总服务费：乙方按被录用者的首年年收入总合计(包括基本工资、津贴、奖金和提成)的30%-33% 收取服务费，合计服务费人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2.预付定金：合同签定后，在乙方开展搜寻工作前，甲方须向乙方交付服务费的30%作为定金即人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，人才上岗后转抵服务费。

3.余额给付：在该岗位候选人上岗后\_\_\_\_日内一次性支付给乙方。

4.服务费变更：如甲方录用人才的实际年薪超过本合同约定的暂定年薪，则甲方必须补足超出部份的相应服务费，如甲方录用人才的年薪不足本合同约定的暂定年薪，乙方亦按实际年薪降低收取相应服务费。

5.结款方式：甲方付款以银行汇款为主，现金付款应由乙方工作人员出具有效身份证明后并经乙方负责人确认方可给付。

第六条 保密条款：

1. 甲方必须对本合同内容严格保密，未经乙方同意，不得对候选人资料作任何审查，不得泄露候选

人相关信息。

2. 乙方不得泄露甲方企业的任何商业机密和内部信息。

3. 乙方推荐的候选人一旦被甲方录用，其个人资料及档案必须封存。

第七条 特别约定：

1. 乙方保证不猎取为甲方猎聘的人才。

2. 甲方如需面试乙方推荐的身在外地的人才，人才的来回差旅费由甲方承担。

3. 甲方不得以招聘或储备人才为名，达到窃取人才知识的目的。乙方向甲方推荐过的人才，在两年内被甲方聘用，均视为推荐成功，甲方需支付乙方合同约定的服务费。

4. 甲方已聘人才如在上岗后3个月内被解聘或离职，甲方需在人才离岗后15天内向乙方提出书面要求，乙方将为甲方推荐另一候选人到职。如甲方不再需要乙方推荐另外候选人，乙方需退还该岗位全额服务费中70%的服务费;

5. 甲方已聘人才如在上岗后12个月内被解聘或离职，甲方需在人才离岗后15天内向乙方提出书面要求，乙方将为甲方推荐另一候选人到职。如后推荐成功人才年薪发生变化，甲乙双方按实际年薪核定服务费，退补差额;也可将该岗位全额100%的服务费，用于在12个月内发生的其它岗位的委托招聘;

第八条 合同有效期：

1. 本合同需经双方签字盖章，乙方收到甲方定金开始生效。

2. 合同生效后一个月为乙方工作期，在此期间内甲方不得提出终止合同，如甲方提出终止合同，则乙方定金不退。乙方工作期满后15天内，未提供甲方愿意面试的合适侯选人(此期间提供的候选人以甲方最终面试为准)，同时甲方认为不需要乙方提供服务的情况下有权提出终止合同，乙方必须无条件全额退款。如甲方未提出终止合同，则乙方必须继续为甲方提供服务。如果未找到合适人选，乙方承诺甲方，可将该定金用于在12个月内发生的其它职位的服务费定金中抵扣。

3. 甲方录用乙方推荐人才，结清剩余服务费，人才上岗工作12个月后，本合同自动终止。

第九条 法律条款：

1. 本合同一式两份，双方各执一份。未尽事宜，双方协商。协商不成，可交仲裁机构仲裁或直接诉诸法律解决。

2. 本合同司法履行地在杭州。

甲方(盖章)：

代表人： 乙方(盖章)： 代表人：

地址： 地址：\_\_\_\_市文三西路109号康xx8楼 电话： 电话：x833889x9507

传真： 传真：0571- 889x3270

开户行：杭州 账户：x1253

合同签定时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 合同签定时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人才委托招聘合同范本

(三)

合同签定地：

甲 方：

联系电话：

乙 方：联系电话：

开 户 行：

户 名：

银 行 帐号：

甲、乙双方经友好协商， 同意并签订以下条款：

1. 服务

在合同签订后的\_\_10-15\_\_\_个工作日内，乙方向甲方提供

第一批符合要求的候选人详细简历，每个职位提供简历2-3份。甲方在收到乙方推荐人选后 5\_\_\_\_日内组织面试，如果

第一批候选人经过甲方面试后反馈给乙方为不符合要求，双方应及时保持沟通，并根据实际情况，共同修改和调整职位要求(例如职位要求过于求全等)和扩大搜索范围，以便于乙方尽快推荐下一批候选人。

2. 职位描述

由甲方提供公司背景，投资规模，开展业务时间和业务范围，组织结构，企业文化等资料。

由甲方提供每一职位的详细职位描述(含职位名称、组织结构、薪金范围、特别需求等)，各项要求应尽量明确，其中薪资待遇和福利条件应与委托的职位相当。

3. 职位薪酬

由甲方与聘用员工协商确定;甲方应向乙方提供每一职位的薪酬范围。

4. 服务费

为使本次招聘顺利开展，甲方在本协议签订之日起 个工作日内向乙方一次性支付 (即人民币 )的预付款。(用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等费用)

甲方在乙方推荐的候选人被成功聘用后，按每职位每人支付乙方下列服务费用。 甲方录用乙方提供的人选，则甲方应向乙方支付的服务费用为税前年薪的百分之二十五(25%)。如年薪低于十万元人民币的以十万计算。

(注：税前年薪是指13个月的税前月薪总额)

5. 甲方通知

甲方应在与乙方推荐人员签订录用通知书后\_\_\_\_日内将录用通知书传真或邮件发给乙方。

甲方应在乙方推荐人员正式上班后\_\_\_\_日内书面通知乙方。

甲方应在与乙方推荐人员签订聘用合同后\_\_\_\_日内将所聘人员职位、年薪等情况以书面形式通知(以下称甲方通知)乙方。

6. 付款期限及方式

1) 所有付款以银行转帐方式支付;

2)乙方推荐的候选人到甲方报道后\_\_\_\_日内，甲方应支付乙方全额服务费用。

3)如甲方对乙方推荐的人选的实际录用多于实际委托访寻人数的，应按上述条

第4款规定的标准向乙方加付服务费，付款方式同本款的规定。

4)预付款用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等。

7. 乙方开户行

开 户 行：

户 名：

银 行 帐号：

8. 其它费用

如外地候选人需要到甲方所在\_\_\_\_市面试，差旅费如需甲方承担应事先征得甲方同意。费用可以通过乙方转交候选人。

9. 服务保证

9.

1.由乙方推荐到甲方上岗之人选的保用期，自该人选上岗之日起，最长不超过三个月，如甲方内部另行规定有更长或更短的试用期，均与本合约无涉。

9.

2. 乙方应保证所推荐人员资料真实。

10. 服务限制

1) 对于乙方推荐给甲方之员工，在所推荐人员被甲方聘用后乙方不得将其向其他客户推荐。

1

1. 保密原则

1) 乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及甲方员工信息进行保密;

2) 甲方应对乙方提供的人员资料保密，并应保证其内部知情人员对该类信息进行保密，不得将乙方提供的人员资料提供给甲方之外的任何

第三方。

1

2. 乙方推荐人员

1) 任何由乙方向甲方所推荐的人员，在其自推荐之日起十二个月内，均被视为乙方推荐人员，在此期限内，如乙方证实甲方与其发生聘用与被聘用关系，甲方均应按本合同第4条之规定向乙方支付相应款项。

2) 如果甲方在\_\_\_\_\_\_\_\_年内没有聘用乙方推荐的人才,而是推荐给其母公司或子公司或其它公司，甲方同样要支付费用给乙方，支付金额按本合同规定执行。

3) 对于乙方每次推荐的简历，如甲方自己有此简历应在24小时之内通知乙方，否则视为乙方推荐人选;乙方的顾问将全权负责与候选人的联系，安排面试等事宜。在乙方授权之前，甲方不得与候选人直接联系。

1

3. 与推荐人员的联络

甲方一般不应与乙方推荐人员直接联络。所有与被推荐人员的联络均应通过乙方进行。

甲方对候选人的背景调查，为尽量避免对候选人产生不利影响，原则上均应通过乙方进行，或事先和乙方探讨背景调查的时机和方式，达成共识后方可进行。

1

4. 合同期限及更新

本合同自生效之日起，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，在此期间内甲方提供的所有职位，均遵本合同条款。合同期满后，如双方无异议，合同自动顺延\_\_\_\_\_\_\_\_年，直至任何一方不愿意继续合作，并提前一个月书面通知对方，本合同终止。

1

5. 争议的解决

合同双方就本合同或本合同项下条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商加以解决。无法协商或协商不成的，任何一方均可向上海仲裁委员会申请仲裁，仲裁裁决是终局的，对甲乙双方均有约束力。

1

6. 违约责任

1) 如甲方未能按照本合同约定的时间、方式向乙方支付全部款项，则每逾期一天，应向乙方支付合同总金额千分之五的违约金。

2) 如甲方未能按照本合同第5条的规定履行相关通知义务，则乙方有权按照甲方与乙方所推荐人员签订的聘用合同约定的薪酬，自聘用合同中约定的上班日，收取本合同约定的服务费用。

3) 如乙方违反本合同第10条服务限制，乙方应向甲方返还该职位已付部分费用。

4) 如乙方在3个月内未找到甲方满意的候选人，应提供联系过的候选人名单，分析报告，和甲方讨论未找到合适候选人的原因，探讨解决方案。

1

7. 其它

1) 本合同甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

2) 本合同自乙方收到甲方预付费用之日起生效。

甲方：

代表：

\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日 乙方： 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人才委托招聘合同范本

(四)

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，就甲方委托乙方代为招聘事宜达成如下协议：

一、甲方向乙方提供真实有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、招聘要求及薪酬待遇等资料。

四、双方义务

(一)、乙方义务

1、乙方应在接受甲方委托后认真开展寻访工作，由乙方按本合同要求直接与应聘人员洽谈。

2、乙方必须保证向甲方提供的候选人资料的准确、合法性且候选人确有就业意向，并在甲方与候选人达成初步意向后，对甲方有意向的候选人进行更加全面深入的调查，确保其背景、工作经历、工作业绩的真实性、合法性和准确性。

3、乙方应及时将访寻工作情况及进展与甲方沟通，对寻访过程中可能出现的困难和新问题应及时与甲方协商对策。

(二)、甲方义务

1、甲方需及时向乙方提供甲方及其下属有招聘需求之公司的营业执照副本等各类办理招聘相关手续所需的文件。

2、甲方应确保所提供信息的真实性、合法性、准确性和完整性，如因甲方提供的信息不真实不合法而造成的损失、影响或侵犯了

第三方的权益，乙方有权停止甲方的不合格广告及所有服务，同时甲方需承担相应的法律责任及经济赔偿。

3、 甲方在收到乙方提供候选人信息的三个工作日内即应作出相应的取舍决定，并反馈给乙方，甲方录用(与应聘人员签订聘用合同)乙方推荐的候选人需在三个工作日书面通知乙方并通过乙方签字确认 ，否则视岗位招聘成功。甲方未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功。甲方未经乙方书面同意不得将乙方所推荐的候选人推荐给

第三方，否则视作委托招聘成功。

4、 每岗位或每人招聘服务成功后，甲方应按有关法律规定与录用人员签订劳动合同(须约定违约金)。录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷，由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

五、任一方须保证提供用本次委托招聘的资料，不侵犯任何

第三方的知识产权和其它合法权益，否则，由此给对方带来的任何损失，均由该方承担全部赔偿责任

六、任一方不得将对方的信息用作任何除本合同目的以外的其它商业目的，但为增加招聘效果，乙方将甲方招聘广告的信息用于与乙方合作的媒体上除外。

七、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则：

1. 双方可另行书面约定协议顺延期。

2. 双方商定终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

3. 如乙方推荐的候选人未能满足甲方的要求或在约定的招聘期限内未能足额推荐符合要求推荐候选人，则乙方应退回委托招聘前期运作费。

八、保密协议

1. 乙方应对所签协议严格保密，未经甲方同意，不得披露甲方的商业秘密。

2. 甲方应对所签协议严格保密，在未经乙方书面同意前，不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

3. 甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

九、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、委托招聘服务期限自签定本协议之日起一个月内有效。

本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商解决，协议一式两份，甲乙双方各持一份

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

经办人： 经办人：

联系电话： 联系电话：

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人才委托招聘合同范本

(五)

委托方(简称甲方)：

受托方(简称乙方)：

甲方现委托乙方为其招聘就业人员，根据合同约定给予乙方相应的招聘工作费用，现双方经自愿、平等协商就委托事项达成如下共识：

第一条 委托事项

1、乙方以甲方名义，按照甲方提交的代招岗位招聘简章内容，为甲方代招相关人员。

2、对成功通过面试的人员，甲、乙双方签订合格人员确认单。

第二条 甲方的权利和义务

1、甲方应如实发布代招人员招聘简章，所需代招人员的岗位要求、薪资待遇重要事项应内容完整、具体以及真实。

2、若代招人员为成功通过面试，甲方可不支付乙方报酬。但乙方为此次代招活动所支付的必要费用，由双方另行约定。

3、甲方应自行组织与劳动者进行签订劳动合同事宜。

4、甲、乙双方在签订合格人员确定单后，当天可按合格确认人员的人数，以每人 壹佰元 人民币支付乙方招聘工作费用。随后如代招人员仍在岗工作，按每月每人 壹佰元 人民币继续支付乙方招聘工作费用。总共支付 叁个月 ，共 叁佰元 人民币。

5、甲方通过银行转账或支付现金的方式向乙方支付报酬。

第三条 乙方的权利和义务

1、乙方应按照甲方代招人员招聘简章中岗位要求、薪资待遇内容，发布招聘广告，不得擅自变更甲方的招聘要求。

2、乙方不得故意向应聘人员隐瞒与甲方有关的重要事实或者提供虚假情况，如代招人员的岗位工资、保险福利等，以损害甲方利益。

第四条 违约责任

1、甲方可以单方撤销委托，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

2、甲方应按合同约定及时支付乙方报酬。

第五条 其他约定

1、本合同如发生争议，双方应友好协商，协商不成提交\_\_\_\_市人民法院管辖。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

委托代表： 委托代表：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日年\_\_\_\_日\_\_\_\_月

**委托代理招聘合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_管理咨询有限公司(以下简称乙方)

甲乙双方就甲方委托乙方寻找所需人才而达成如下协议：

一、甲乙双方保证各自为合法成立并有效的组织(企业)。乙方有从事该项服务的资格，甲方确认向乙方提供的各种资料的真实性，双方就各自的确认承担相应的法律责任。

二、甲乙双方协商确认委托搜索(猎取)人才的具体要求，填写(委托招聘书)，乙方根据(委托招聘书)要求为甲方搜索(猎取)相关人才，该委托招聘书作为本合同的附件。

三、本次委托的总服务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币。合同签订之日，甲方须支付委托金\_\_\_\_\_\_\_元人民币;其它服务费甲方在推荐的人才试用\_\_\_\_\_\_\_天之内支付\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币;试用\_\_\_\_\_天之内再支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

四、乙方在收到委托金本合同生效后，应根据甲方的要求为甲方提供人才，并保证提供人才的真实性，同时协助甲方安排有关面试的事宜。

五、甲方应在自面试之日起五天内将是否试用的意见及理由书面通知乙方。如试用，乙方将以此时间作为收取服务费的基准日，并按上述第三条执行。

六、人才的保证期为试用之日后的三个月。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应免费按本合同程序再为甲方推荐人才，如甲方正式试用乙方推荐人才，乙方本次服务完成，不再有保证期。

七、本合同签订后，乙方未能向甲方提供候选人的应退还委托金;虽提供人选而甲方最终未能试用的，委托金不予退还。

八、本合同签订后，若甲方单方面终止本合同，已付费用不予退还;乙方单方终止合同的，退还所有甲方已付费用。

九、本合同为甲方委托一个人才适用，超过一个的另行说明。

十、本合同未尽事宜双方协商解决。如有补充合同与本合同有同等法律效力。

十一、本合同及附件一式两份，双方各执一份，附件作为合同的组成部分，与本合同有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**委托代理招聘合同篇十一**

委托方(简称甲方)：

受托方(简称乙方)：

甲方现委托乙方为其招聘就业人员，根据合同约定给予乙方相应的招聘工作费用，现双方经自愿、平等协商就委托事项达成如下共识：

第一条 委托事项

1、乙方以甲方名义，按照甲方提交的代招岗位招聘简章内容，为甲方代招相关人员。

2、对成功通过面试的人员，甲、乙双方签订合格人员确认单。

第二条 甲方的权利和义务

1、甲方应如实发布代招人员招聘简章，所需代招人员的岗位要求、薪资待遇重要事项应内容完整、具体以及真实。

2、若代招人员为成功通过面试，甲方可不支付乙方报酬。但乙方为此次代招活动所支付的必要费用，由双方另行约定。

3、甲方应自行组织与劳动者进行签订劳动合同事宜。

4、甲、乙双方在签订合格人员确定单后，当天可按合格确认人员的人数，以每人 壹佰元 人民币支付乙方招聘工作费用。随后如代招人员仍在岗工作，按每月每人 壹佰元 人民币继续支付乙方招聘工作费用。总共支付 叁个月 ，共 叁佰元 人民币。

5、甲方通过银行转账或支付现金的方式向乙方支付报酬。

第三条 乙方的权利和义务

1、乙方应按照甲方代招人员招聘简章中岗位要求、薪资待遇内容，发布招聘广告，不得擅自变更甲方的招聘要求。

2、乙方不得故意向应聘人员隐瞒与甲方有关的重要事实或者提供虚假情况，如代招人员的岗位工资、保险福利等，以损害甲方利益。

第四条 违约责任

1、甲方可以单方撤销委托，但应提前五日以书面形式通知乙方。

2、甲方应按合同约定及时支付乙方报酬。

第五条 其他约定

1、本合同如发生争议，双方应友好协商，协商不成提交武汉市人民法院管辖。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

委托代表： 委托代表：

年 月 日年 日 月

**委托代理招聘合同篇十二**

甲方：

乙方：

经友好协商，就甲方委托乙方招聘人才事宜达成以下协议。

一、委托招聘内容：

甲方委托乙方招聘 等 个岗位，共 名职员。甲方招聘岗位的职责描述、具体要求、福利待遇承诺等见《委托企业招聘需求表》(附件一)

二、甲方的责任和义务：

1、甲方向乙方提供营业执照复印件(加盖公章)，并提供详实企业资料(性质、经营范围、规模等)，同时向乙方提交详实《委托企业招聘需求表》，并按承诺对乙方推荐的人才进行面试招录工作。

2、甲方应积极配合乙方的荐才工作，及时反馈所推荐人才的招录情况。

3、未经乙方同意与参与，甲方不得直接与候选人进行接触，否则乙方有权放弃已承诺的义务。

4、甲方在试用期内辞退乙方提供的人才，或人才自主离职的，应及时通知乙方，同时由甲方根据乙方要求重新提供新的候选人才，并完成招录工作。

三、乙方的责任和义务：

1、乙方按甲方《委托企业招聘需求表》中的要求和承诺为甲方搜寻、筛选、推荐人才。

2、乙方在协议生效 日内完成首批人才推荐，按每岗位 名候选人才向甲方推荐人才。

3、乙方协助甲方审定《委托企业招聘需求表》，并协助甲方组织人才复试(乙方可提供面试场地)。

4、凡乙方推荐并被甲方录用的候选人，乙方不得将该候选人推荐至其他单位(甲方同意的除外)，乙方应严守保密条款，保证甲方和候选人提供的信息不外泄。

四、费用及付款方式

1、收费标准根据招聘职位的不同划分为三级：

(1)普通职位(月薪在1200元以下)，乙方按每岗位每人200元收费标准向甲方收取委托费，共计人民币 元整。

(2)中级职位(月薪在1200元——3000元之间)，乙方按每岗位每人月薪30%收费标准向甲方收取委托费，共计人民币 元整。

(3)高级职位(月薪在3000元以上)乙方按每岗位每人月薪45%收费标准向甲方收取委托费，共计人民币 元整。

2、甲方应在本协议签订后按委托费50%支付预付款项计 元，乙方收款后协议方能生效，余款在人才试用合格后一月内付清。

乙方因客观原因不能为甲方提供符合《委托企业招聘需求表》规定要求的人选，则应向甲方退还全部费用。

五、注意事项

1、若首批推荐人才录用不成功，乙方可再次推荐合适人选，在允许的范围内可以根据甲方要求进行推荐;除非乙方及时提出此岗位人选无法寻猎，提出中止为止，费用结算参照本协议第四条办理。

2、甲方在试用期内发现被录用者不能胜任工作而辞退，或被录用者在试用期内自行辞职的，乙方可自甲方提出请求之日起 日内免费为其重新推荐合适人选至少名。

3、甲方在面试乙方推荐的人选后，认为符合非本协议规定的甲方所设置的其他岗位时，同样属于乙方为甲方提供的委托招聘服务，并参照本协议所规定的服务收费标准收取相应的服务费用。

六、违约罚则

1、一方当事人因第三方的原因违约，应先向对方承担违约责任，与第三方之纠纷另行解决。

2、合约期内甲方不得自行或再委托其他机构招聘已委托招聘的岗位，否则以违约论。

3、在协议履行过程中，甲方变更职位的要求、薪水等条件没有得到乙方书面确认的前提下，单方面提出解除协议属于违约行为，乙方不予退还已收预付款项。

4、协议签订后因甲方的原因致使协议不能按期履行，自乙方第一次提醒之日起30日后协议自动解除，乙方所收预付款项不予退还。

七、后契约义务

在合同履行中双方可能掌握的另一方的技术及商业秘密如未经书面许可，不得向任何第三方披露，否则承担相应的法律后果。

八、本合同的任何修改和变更均以双方协商一致的书面文件为准;本协议未尽事宜，双方协商解决。

九、本协议由双方加盖公章及授权代表签字之日起成立，协议一式二份，双方各执一份。

甲方代表： 乙方代表：

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

**委托代理招聘合同篇十三**

甲乙双方本着平等自愿、有偿服务的原则，就甲方委托乙方代为搜寻(猎聘)各类中甲方(委托方)： 乙方(受托方)：某某人力资源开发有限公司高级人才等事宜，经双方协商，达成如下协议，以资共同恪守。甲方委托乙方招聘各类中高级人才，甲方对招聘岗位的职位描述、任职条件，及薪资福利等承诺见《委托招聘登记表》。

一、双方责任与义务：

1、 甲方必须向乙方提供营业执照副本复印件，企业的经营概况，人员配备，发展前景及资质等情况，并保证所提供资料的真实性，以使乙方正确理解甲方的实际情况及委托招聘要求，客观负责地向候选人介绍甲方情况。

2、 甲方必须详尽填写《委托招聘登记表》，所提要求及待遇标准必须严格执行。

3、 乙方根据甲方签字盖章确认后的《委托招聘登记表》，通过各种渠道为甲方搜寻所需

人才。《委托招聘登记表》作为本合同的附件一，具有同等的法律效力。

4、 乙方负责对应聘人才的性格，管理能力，专业知识与技能等综合能力进行测评;力求客观全面的向甲方介绍候选人的基本情况。在征得甲方和候选人的同意后，组织双方进行面试。如未达成意向，则由乙方重新推荐合适人选。

5、 甲方应按照其规定的条件面试考核乙方提供的人才，并应于考核之日起10日内将是否聘用(含试用)的意见及理由书面通知乙方。否则，乙方将视甲方意见为同意聘用。

6、 乙方在甲方确定试用人选后，协助双方签约，办理录用调动手续。

7、 乙方有义务为甲方选拔优秀人才，甲方有责任在决定留用(含试用)该人才的同时将服务费用按时支付给乙方。

二、保证条款：

1、乙方保证按照《劳动法》的规定和猎头行规开展猎头业务;而甲方亦保证按照合同的条款进行履约。

2、乙方保证在为甲方推荐人才的同时，不猎走甲方正在使用的人才;而甲方亦保证在委托乙方同时，不再委托第二方猎寻同职位的人才。

3、甲方一旦聘用乙方推荐的一位人才，乙方则不得猎走甲方的人才。

4、合同签订生效后，若甲方单方面终止合同，已收费用不予退还;若乙方单方面终止合同，退还所有甲方已付费用。

5、人才寻访时间为合同签订之日起60日内。

三、保密条款：

1、甲乙双方对所签订合同内容应严格保密。甲方在未征得乙方书面同意前不能对候选人作任何资料审查及背景调查;乙方不得将甲方的商业机密和用人信息泄露出去。

2、乙方应确保被猎候选人在到甲方工作前必须与原单位按照合法程序办好离职手续。而甲方不得利用被聘候选人盗取候选人原工作单位的商业机密和知识产权，一切由此引起的不良后果由甲方负责，乙方不承担任何责任。

四、服务费用的支付方式：

1、乙方按推荐岗位年薪(年薪指转正后一年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等)的 %收取人民币(大写) 服务费。(按议定工资总额计算)

2、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金(预付款)计人民币元。

3、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民币(大写) 元;(按议定工资总额结算)

4、人才的保证期为到岗后的120天。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应免费按本合同规定继续为甲方推荐人才，如甲方正式录用乙方推荐人才，乙方本次服务完成，不再有保证期。

5、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在12个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。

五、违约责任：

1、规定的支付服务费用期限内，甲方未能按时支付费用，则视为违约;甲方违约需向乙方支付双倍服务费用。

2、乙方若将推荐给甲方已任职的人才再推荐他处，视为违约;乙方违约需向甲方赔偿双倍的委托费用(但和约解除者除外)。

六、本协议经双方签署，自甲方支付预付款之日起生效。

七、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，附件作为合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方： 乙方：某某人力资源开发有限公司

甲方代表： 乙方代表：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

**委托代理招聘合同篇十四**

合同签定地：

甲 方：

联系电话：

乙 方：联系电话：

开 户 行：

户 名：

银 行 帐号：

甲、乙双方经友好协商， 同意并签订以下条款：

1. 服务

在合同签订后的\_\_10-15\_\_\_个工作日内，乙方向甲方提供第一批符合要求的候选人详细简历，每个职位提供简历2-3份。甲方在收到乙方推荐人选后 5 日内组织面试，如果第一批候选人经过甲方面试后反馈给乙方为不符合要求，双方应及时保持沟通，并根据实际情况，共同修改和调整职位要求(例如职位要求过于求全等)和扩大搜索范围，以便于乙方尽快推荐下一批候选人。

2. 职位描述

由甲方提供公司背景，投资规模，开展业务时间和业务范围，组织结构，企业文化等资料。

由甲方提供每一职位的详细职位描述(含职位名称、组织结构、薪金范围、特别需求等)，各项要求应尽量明确，其中薪资待遇和福利条件应与委托的职位相当。

3. 职位薪酬

由甲方与聘用员工协商确定;甲方应向乙方提供每一职位的薪酬范围。

4. 服务费

为使本次招聘顺利开展，甲方在本协议签订之日起 个工作日内向乙方一次性支付 (即人民币 )的预付款。(用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等费用)

甲方在乙方推荐的候选人被成功聘用后，按每职位每人支付乙方下列服务费用。 甲方录用乙方提供的人选，则甲方应向乙方支付的服务费用为税前年薪的百分之二十五(25%)。如年薪低于十万元人民币的以十万计算。

(注：“税前年薪”是指13个月的税前月薪总额)

5. 甲方通知

甲方应在与乙方推荐人员签订录用通知书后五日内将录用通知书传真或邮件发给乙方。

甲方应在乙方推荐人员正式上班后五日内书面通知乙方。

甲方应在与乙方推荐人员签订聘用合同后五日内将所聘人员职位、年薪等情况以书面形式通知(以下称“甲方通知”)乙方。

6. 付款期限及方式

1) 所有付款以银行转帐方式支付;

2)乙方推荐的候选人到甲方报道后五日内，甲方应支付乙方全额服务费用。

3)如甲方对乙方推荐的人选的实际录用多于实际委托访寻人数的，应按上述条

第4款规定的标准向乙方加付服务费，付款方式同本款的规定。

4)预付款用于支付前期市场调查、信息收集、人才面试等。

7. 乙方开户行

开 户 行：

户 名：

银 行 帐号：

8. 其它费用

如外地候选人需要到甲方所在城市面试，差旅费如需甲方承担应事先征得甲方同意。费用可以通过乙方转交候选人。

9. 服务保证

9.1.由乙方推荐到甲方上岗之人选的保用期，自该人选上岗之日起，最长不超过三个月，如甲方内部另行规定有更长或更短的试用期，均与本合约无涉。

9.2. 乙方应保证所推荐人员资料真实。

10. 服务限制

1) 对于乙方推荐给甲方之员工，在所推荐人员被甲方聘用后乙方不得将其向其他客户推荐。

11. 保密原则

1) 乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及甲方员工信息进行保密;

2) 甲方应对乙方提供的人员资料保密，并应保证其内部知情人员对该类信息进行保密，不得将乙方提供的人员资料提供给甲方之外的任何第三方。

12. 乙方推荐人员

1) 任何由乙方向甲方所推荐的人员，在其自推荐之日起十二个月内，均被视为“乙方推荐人员”，在此期限内，如乙方证实甲方与其发生聘用与被聘用关系，甲方均应按本合同第4条之规定向乙方支付相应款项。

2) 如果甲方在一年内没有聘用乙方推荐的人才,而是推荐给其母公司或子公司或其它公司，甲方同样要支付费用给乙方，支付金额按本合同规定执行。

3) 对于乙方每次推荐的简历，如甲方自己有此简历应在24小时之内通知乙方，否则视为乙方推荐人选;乙方的顾问将全权负责与候选人的联系，安排面试等事宜。在乙方授权之前，甲方不得与候选人直接联系。

13. 与推荐人员的联络

甲方一般不应与乙方推荐人员直接联络。所有与被推荐人员的联络均应通过乙方进行。

甲方对候选人的背景调查，为尽量避免对候选人产生不利影响，原则上均应通过乙方进行，或事先和乙方探讨背景调查的时机和方式，达成共识后方可进行。

14. 合同期限及更新

本合同自生效之日起，有效期为一年，在此期间内甲方提供的所有职位，均遵本合同条款。合同期满后，如双方无异议，合同自动顺延壹年，直至任何一方不愿意继续合作，并提前一个月书面通知对方，本合同终止。

15. 争议的解决

合同双方就本合同或本合同项下条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商加以解决。无法协商或协商不成的，任何一方均可向上海仲裁委员会申请仲裁，仲裁裁决是终局的，对甲乙双方均有约束力。

16. 违约责任

1) 如甲方未能按照本合同约定的时间、方式向乙方支付全部款项，则每逾期一天，应向乙方支付合同总金额千分之五的违约金。

2) 如甲方未能按照本合同第5条的规定履行相关通知义务，则乙方有权按照甲方与乙方所推荐人员签订的聘用合同约定的薪酬，自聘用合同中约定的上班日，收取本合同约定的服务费用。

3) 如乙方违反本合同第10条“服务限制”，乙方应向甲方返还该职位已付部分费用。

4) 如乙方在3个月内未找到甲方满意的候选人，应提供联系过的候选人名单，分析报告，和甲方讨论未找到合适候选人的原因，探讨解决方案。

17. 其它

1) 本合同甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

2) 本合同自乙方收到甲方预付费用之日起生效。

甲方：

代表：

年月 日 乙方： 代表： 年 月 日

**委托代理招聘合同篇十五**

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，就甲方委托乙方代为招聘事宜达成如下协议：

一、甲方向乙方提供真实有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、招聘要求及薪酬待遇等资料。

四、双方义务

(一)、乙方义务

1、乙方应在接受甲方委托后认真开展寻访工作，由乙方按本合同要求直接与应聘人员洽谈。

2、乙方必须保证向甲方提供的候选人资料的准确、合法性且候选人确有就业意向，并在甲方与候选人达成初步意向后，对甲方有意向的候选人进行更加全面深入的调查，确保其背景、工作经历、工作业绩的真实性、合法性和准确性。

3、乙方应及时将访寻工作情况及进展与甲方沟通，对寻访过程中可能出现的困难和新问题应及时与甲方协商对策。

(二)、甲方义务

1、甲方需及时向乙方提供甲方及其下属有招聘需求之公司的营业执照副本等各类办理招聘相关手续所需的文件。

2、甲方应确保所提供信息的真实性、合法性、准确性和完整性，如因甲方提供的信息不真实不合法而造成的损失、影响或侵犯了第三方的权益，乙方有权停止甲方的不合格广告及所有服务，同时甲方需承担相应的法律责任及经济赔偿。

3、甲方在收到乙方提供候选人信息的三个工作日内即应作出相应的取舍决定，并反馈给乙方，甲方录用(与应聘人员签订聘用合同)乙方推荐的候选人需在三个工作日书面通知乙方并通过乙方签字确认，否则视岗位招聘成功。甲方未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功。甲方未经乙方书面同意不得将乙方所推荐的候选人推荐给第三方，否则视作委托招聘成功。

4、每岗位或每人招聘服务成功后，甲方应按有关法律规定与录用人员签订劳动合同(须约定违约金)。录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷，由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

五、任一方须保证提供用本次委托招聘的资料，不侵犯任何第三方的知识产权和其它合法权益，否则，由此给对方带来的任何损失，均由该方承担全部赔偿责任

六、任一方不得将对方的信息用作任何除本合同目的以外的其它商业目的，但为增加招聘效果，乙方将甲方招聘广告的信息用于与乙方合作的媒体上除外。

七、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则：

1. 双方可另行书面约定协议顺延期。

2. 双方商定终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

3. 如乙方推荐的候选人未能满足甲方的要求或在约定的招聘期限内未能足额推荐符合要求推荐候选人，则乙方应退回委托招聘前期运作费。

八、保密协议

1. 乙方应对所签协议严格保密，未经甲方同意，不得披露甲方的商业秘密。

2. 甲方应对所签协议严格保密，在未经乙方书面同意前，不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

3. 甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

九、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、委托招聘服务期限自签定本协议之日起一个月内有效。

本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商解决，协议一式两份，甲乙双方各持一份

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

经办人： 经办人：

联系电话： 联系电话：

签署日期： 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签署日期： 年 月 日

**委托代理招聘合同篇十六**

甲方：

地址：

开户行：

帐号：

联系电话：

乙方：

开户行：

帐号：

联系电话：

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《委托招聘单位登记表》(附件一);

二、本次招聘岗位如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位详细情况见《委托招聘单位登记表》(附件一)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见《招聘岗位一览表》(附件二)，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，作为乙方的委托招聘前期运作费用。

(三)甲方在乙方所推荐的岗位候选人后报到之日起三个工作日内，将候选人上班确认书反馈至乙方，并按《招聘岗位一览表》中对应岗位的收费金额的 %，即人民币 元(大写)作为预付款。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘前期运作费后，须在本协议期限内完成以下工作，否则甲方有权要求退回委托招聘前期运作费。

(一)乙方在收到甲方的招聘信息资料后三个工作日内，在中国宁波人才网(www..)上发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘单位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，至少推荐二名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘前期运作费用。

六、在协议期限内， 如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功，甲方应根据《招聘岗位一览表》向乙方支付该岗位收费金额的 %，即人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元(大写)。如委托招聘不成功，乙方退回本第三条第(三)款约定的预付款。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同(须约定违约金)。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，乙方应在15个工作日内向甲方提供另外合适人选，如在15个工作日内未能提供合适人选，则退回后续费用的50%;因甲方单方面原因导致录用人员在一个月内离开甲方单位，则不退回该岗位收取的全部服务费用。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：乙方：日期：

**委托代理招聘合同篇十七**

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，就甲方委托乙方代为招聘事宜达成如下协议：

一、甲方向乙方提供真实有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、招聘要求及薪酬待遇等资料。

四、双方义务

(一)、乙方义务

1、乙方应在接受甲方委托后认真开展寻访工作，由乙方按本合同要求直接与应聘人员洽谈。

2、乙方必须保证向甲方提供的候选人资料的准确、合法性且候选人确有就业意向，并在甲方与候选人达成初步意向后，对甲方有意向的候选人进行更加全面深入的调查，确保其背景、工作经历、工作业绩的真实性、合法性和准确性。

3、乙方应及时将访寻工作情况及进展与甲方沟通，对寻访过程中可能出现的困难和新问题应及时与甲方协商对策。

(二)、甲方义务

1、甲方需及时向乙方提供甲方及其下属有招聘需求之公司的营业执照副本等各类办理招聘相关手续所需的文件。

2、甲方应确保所提供信息的真实性、合法性、准确性和完整性，如因甲方提供的信息不真实不合法而造成的损失、影响或侵犯了第三方的权益，乙方有权停止甲方的不合格广告及所有服务，同时甲方需承担相应的法律责任及经济赔偿。

3、 甲方在收到乙方提供候选人信息的三个工作日内即应作出相应的取舍决定，并反馈给乙方，甲方录用(与应聘人员签订聘用合同)乙方推荐的候选人需在三个工作日书面通知乙方并通过乙方签字确认 ，否则视岗位招聘成功。甲方未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功。甲方未经乙方书面同意不得将乙方所推荐的候选人推荐给第三方，否则视作委托招聘成功。

4、 每岗位或每人招聘服务成功后，甲方应按有关法律规定与录用人员签订劳动合同(须约定违约金)。录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷，由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

五、任一方须保证提供用本次委托招聘的资料，不侵犯任何第三方的知识产权和其它合法权益，否则，由此给对方带来的任何损失，均由该方承担全部赔偿责任

六、任一方不得将对方的信息用作任何除本合同目的以外的其它商业目的，但为增加招聘效果，乙方将甲方招聘广告的信息用于与乙方合作的媒体上除外。

七、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则：

1. 双方可另行书面约定协议顺延期。

2. 双方商定终止协议时，乙方不退回委托招聘前期运作费。

3. 如乙方推荐的候选人未能满足甲方的要求或在约定的招聘期限内未能足额推荐符合要求推荐候选人，则乙方应退回委托招聘前期运作费。

八、保密协议

1. 乙方应对所签协议严格保密，未经甲方同意，不得披露甲方的商业秘密。

2. 甲方应对所签协议严格保密，在未经乙方书面同意前，不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

3. 甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

九、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、委托招聘服务期限自签定本协议之日起一个月内有效。

本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商解决，协议一式两份，甲乙双方各持一份

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

经办人： 经办人：

联系电话： 联系电话：

签署日期： 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签署日期： 年 月 日

**委托代理招聘合同篇十八**

委托单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜寻企业所需人才(详见职务说明概要)。经双方友好协商，遵循合同法有关条例达成以下条款：

第一条 声明

本合同目的在于确定合作期内甲.乙双方的权利及义务。

第二条 甲方工作程序

1.甲方需向乙方用书面形式提供有关企业资料

主要包括：企业简介、历史背景、主要产品，经营发展趋向等资料

2.甲方需向乙方用书面形式提供详细的岗位描述共\_\_\_\_\_\_份(此描述作为合同附件)

主要包括：人数、职务名称、工作职责、任职要求、工作目标、学历、薪酬结构等其它相关内容

3.在合作期内，甲方一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供录用确认书复印件予乙方。否则，乙方有权对该候选人进行其它推荐。

第三条 乙方工作程序

乙方根据甲方提供的招聘资料与企业共同讨论要招聘的职位，不仅仅限于一般的职位描述，还包括职位所需的技能，经验，对候选人的性格要求，该职位在公司整体业务往来中的关系.权限等一系列内容，由此撰写代聘职位报告;乙方按照甲方的职位描述和待遇结构寻找人才(该描述作为合同附件)，甲方不得在协议期间临时变更职位描述的各项条件或终止猎寻，在必须变更或终止猎寻的情况下，甲方应按该职位描述总费用的30%另行支付乙方作为服务补偿。

通过人才资源网络接近可能达到该标准的候选人;对这些候选人进行初次筛选;

对有希望的候选人进行复试并确证其是否符合甲方的各项条件;

将最佳候选人的个人保密资料提交甲方参考，资料包括对其经验的评价及对其性格.能力和潜质的看法;待对方确认后为双方安排面谈时间.地点;

协助聘用合同的最终签署。

第四条 保证条款

1.自乙方推荐之候选人到甲方公司工作三个月内，由于乙方所推荐候选人的自身原因或不称职而离

开甲方公司的，甲方应在十五天内向乙方提出要求，则乙方将免费再为甲方物色推荐另一合适候选人到职。如后推荐成功人选年薪高于前一位人选，则甲方需要向乙方补付服务费用差额;如后推荐成功人选年薪低于前一位人选，则乙方向甲方退还服务费用差额部分。

2. 乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管，甲方不得以招聘或储备人才为名，而达到窃取人才资料的目的和将人才资料泄露给第三方，也不得抛开乙方私自让乙方提供的人才为其提供服务，如有上述情况，甲方应无条件立即支付给乙方合同规定的双倍费用作为经济.信誉补偿金。甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果书面反馈给乙方。

第五条 收费条款

1. 经乙方推荐、甲方面试后录用，乙方将按被录用者岗位描述规定的首年年薪收入(包括基本工资、津贴、奖金和提成)的\_\_\_\_\_\_作为服务费用，推荐成功一人，收取一人的费用。

2. 预付款项：合同签定时，甲方须向乙方交付(rmb)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为委托招聘前期服务费用，此费用作为前期业务费，可在支付合同最后一次的服务费中扣除。

3. 余款给付：人才上岗后10日内付清余款。

4. 特殊情况：若推荐三人或三人以上人才均在上岗后试用期内(以三个月为上限)，人才个人表示辞职，则企业有权终止合同，由乙方退还全部费用的60%给甲方。甲方确定面试的外地人才，因来甲方应试所产生的费用由甲方负责。

5. 乙方承诺在三年内不猎取已成功推荐的人选，否则全额支付该岗位所支付的全额服务费。

6. 如甲方未履行委托招聘条件，致使乙方推荐的人才不上岗或上岗的人才离职，乙方视为协议完成。

第六条 其他条款

1.付款方式原则上以银行汇款为主：现金付款时由乙方出具有效身份证证明后方可付款。

2.甲方必须对所签订合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

3. 合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。对未尽事宜，经双方协商解决。协议时间从甲方款到乙方时计算。

4. 其它补充条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 法律条款

1.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字后即具法律效力。

2.本合同司法履行地在杭州。

3.本协议随服务完成即自行终止。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**委托代理招聘合同篇十九**

委托人(单位): (以下简称甲方) 联系电话：

单位地址：

被委托人(单位)：合肥浩轩投资管理有限公司 (以下简称乙方) 法人代表： 孟玲 电话: 0551--5130567 单位地址： 合肥市蒙城路与北一环交口新天地写字楼706室

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜索指定职位的人选(以附件中的《委托企业人才需求调查表》为准)，经双方友好协商，达成以下长期合作条款： 第一条 合同宗旨：本合同目的在于确定乙方代表甲方搜索侯选人时双方的权利与义务。 第二条 双方应承担义务： 甲方应承担义务：

1、 甲方应向乙方提供为介绍并填报《委托企业人才需求调查表》等真实的详细资料，甲方在《委托企业人才需求调查表》上所填的内容为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。 2、 甲方应在侯选人面试后二天内将面试意见、审核结果及确认函反馈给乙方。

3、 乙方提供的人才资料，甲方不得以招聘人才为名，而达到窃取人才知识的目的，如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方和人才相应的经济赔偿。 乙方应承担的义务：

1、 乙方根据甲方提供的招聘资料拟订人才寻访计划。 2、 搜索可能达到该标准的候选人。 3、 对入选候选人初次面试并进行筛选。

4、 对通过初次面试的候选人进行复试，并进行专业测评。

5、 提交专业的候选人资料给甲方参考，资料包括该候选人个人状况分析，并对其经验、性格、能力和潜质进行客观评价。

6、 经过甲方的确认，由乙方为委托方和候选人安排面谈时间和地点。

7、 根据甲方意愿度，乙方可参与面试双方面谈，并可参与双方面谈中一些条款的协商。 8、 协助聘用合同的最终签署。 第三条 保证期承诺： 乙方承诺：

1、 乙方应在合同签定后十五个工作日内向甲方提供符合条件的候选人资料。

2、 被录用人由于薪金和福利条件达不到双方签定合同所约定的条件而离开甲方公司的，乙方将不履行保证期的承诺。 甲方承诺：

1、 甲方在收到乙方所递交之候选人简历后两个工作日内必须向乙方反馈对该候选人的详细意见。 2、 一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供《录用职位确认书》复印件予乙方。录用确认书应包括被录用人的工资(包括试用期期限、试用期后基本工资、津贴、奖金和提成)、上班报到日期、工作职位、职责等。如甲方无任何理由而不提供确认书复印件，则乙方不履行保证期的承诺。 第四条 收费标准

1、乙方按推荐岗位年薪(年薪指转正后一年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等)的\_\_\_\_% 收取人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整服务费。(按议定工资总额计算)

2、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、 收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。共计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金(预付款)计人民币(大写) \_\_\_\_\_\_\_\_ 元整。

4、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民币(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_元整;(按议定工资总额结算)

5、人才的保证期为到岗后的21天。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应免费按本合同规定继续为甲方推荐人才，如乙方推荐人才在甲方上岗30天，乙方本次服务完成，不再有保证期。

6、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在12个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。甲方预付款到账日，本合同生效。 第五条 违约责任：

1、 甲方不能在约定的时间内及时足额支付乙方服务费，则每天按滞付金额的1%计付违约金;若延期三天乙方将不履行第三条保证期的约定。

2、 如果甲方或其关联公司在此合同期内未招聘乙方所推荐的候选人，而在合同结束后一年内聘用了又乙方推荐的候选人，则甲方同样要支付费用给乙方，支付金额按本合同规定执行;否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

第六条 保密责任：

1、 甲方必须对所签定合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

2、 应确保被录用的候选人与原工作单位按正常程序办好离职手续，甲方不得利用被录用之候选人盗取原工作单位之商业秘密，一切由此而引起的或由于候选人的辞职而引起的不良后果由甲方负责，乙方不承担任何责任。 第七条 补充条款：

第八条 付款方式：

付款方式原则上以银行汇款为主，帐号信息在签定合同时由乙方告之甲方。现金付款应在本公司出具有效身份证明后方可付款。 第九条 其他事项：

1、本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。 2、本合同正文，一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字及盖章后方可生效。 3、 其他相关约定事宜必须以附件形式与本合同随行，具有同等法律效力。

4、 签定合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议，双方将遵守本合同及附件中所有条款;对未尽事宜，

双方可协商解决;如无法协商，则双方将保留根据有关法律规定向对方采取必要法律行动的权利。任何一方违约，将承担由此造成的一切法律责任。

甲方(单位)：

[公司盖章]

法定代表：

[公司盖章]

经办人 ： 开户银行： 农业银行 三牌楼支行

银行帐号：124024

乙方(单位)：合肥浩轩投资管理有限公司

签署日期： 年 月 日

签署日期： 年 月 日

**委托代理招聘合同篇二十**

甲方(委托方)：

乙方(受托方)：

甲方委托乙方开展招聘业务，双方以\"公平，公正，守信，诚意\"为原则，达成以下协议：

1.在双方协议期限内，由乙方为甲方提供人员代理招聘服务。

2.代理招聘服务费为300元/人，支付方式为工作时间每满一个月支付100元/人，直至满三个月后支付完毕。以30日为月周期，不足25日无须支付服务费。

3.甲方应按实际岗位需求完整，并承诺工作内容、时间符合国家法律，法规和政策规定以及社会公德。因乙方系为甲方提供招聘代理服务，乙方根据甲方的需要如实提供应聘者资料，乙方对应聘者资料负有审查责任。因乙方为应聘者提供职介服务，甲方不得以任何理由向乙方推荐的应聘者收取任何费用。

4.甲方可与乙方商议每次代理的服务范围。甲方未与乙方商议的，即视作默认为委托乙方负责对应聘资料进行初步筛选。(农村山林合作协议书)

5.甲乙双方在代理招聘期间应保持密切联系，甲方在委托代理招聘期间可向乙方了解应聘进展，乙方在代理甲方招聘过程中，有义务向甲方反馈招聘进展的情况，并提出调整应聘条件，岗位待遇等建议。

6.乙方可根据甲方商定的时间，地点，安排甲方与经乙方初步筛选的应聘人员进行面试，甲方根据面试情况确定意向录用人员。

7.甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，应在2个工作日内作出是否录用的决定，并反馈给乙方，否则视作推荐成功。

8.甲方在录用人员后，应依法与所录用的人员签订劳动合同，并办理用工登记手续，缴纳工伤保险、支付劳动报酬。对甲方拒绝或拖延与所录用人员签订劳动合同，办理用工登记手续，支付工资等的，一经查实，乙方有权拒绝继续代理发布招聘岗位。对情节严重的，乙方有权随时中止本协议。

9.甲方在录用人员后，应向乙方反馈录用人员的工作情况，以便乙方工作人员及时做好信息处理和回访工作。

10.乙方所进行的代理招聘地点范围不得在甲方所在地区(五区范围)。

11.对于因甲方岗位待遇前后不符，虚报工资等不诚信行为而造成求职者经济损失，由甲方承担全部责任。

12.本协议有效期自20xx年6月13日20xx至20xx年月31日。

13.本协议未尽事宜，由双方协商解决。

14.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：乙方：

经办人：

日期：日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找