# 最新聘用短期用工劳动合同(十二篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-29

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。聘用短期用工劳动合同篇一乙方：...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**聘用短期用工劳动合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

一)甲方公司总部;

二)甲 方在全资公司或参股的合资公司;

三)甲方在内地省份机构及境外机构;

四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第十六条 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，经双方签字后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字)

职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用短期用工劳动合同篇二**

甲方(用人单位)：

名称

经济类型

法定代表人

(单位负责人)

电话

地址

乙方(劳动者)：

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月日

二、工作内容

甲方分配乙方在店岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成工作任务。

三、工作时间

甲方实行每日不超过8小时，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月15号为发薪日;工资制度和分配形式按下列第项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成工作任务，每月工资元(包括全勤奖、几件奖金另计);

2、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方的权利和义务

(一)、甲方的权利与义务

1.甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司依法规定的各项规章制度。

2.甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行教育纠正或给予相应处罚。

3.甲方为乙方提供必要的工作条件和场地，建立健全的工作流程，保证乙方工作的正常进行，甲方需结合乙方的实际情况、个人意愿、公司业务发展需要等综合情况为乙方提供相应的兼职工作。

(二)、乙方的权利和义务

1.乙方要按照甲方规定的时间正常上下班，不得迟到早退。

2.乙方要听从甲方负责人指挥，服从调动。

3.乙方要在每月底向甲方报备次月的休息天数，甲方将根据店内情况统一安排。

乙方必须按照甲方安排的时间执行，不得私自休息。

4.在本公司担任此工作是乙方的自愿行为，乙方在工作期间，应遵纪守法、严格自律、爱护身体、端正行为。

在工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果，皆由乙方自己负责，甲方不承担任何连带责任。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6.乙方若欲离职，需提前15天以书面形式通知甲方，经同意后方可办理离职手续，本协议自动解除。

7.乙方必须遵守甲方规定的与工作岗位相应的保密职责,若因乙方违反规定而导致甲方遭受损失，甲方将追究乙方相应的法律责任。

八、双方约定的其他事项

1.乙方必须在甲方所提供的工作岗位上工作三个月以上，如中途离职则按照自离处理，工作期间乙方必须遵守公司制定的相关制度。

2.乙方在公司享受正常的工资待遇，如法定节假日不能放假，则工资按双倍计算。

3.如合同到期，甲、乙双方可续约。

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年月日

年月日

**聘用短期用工劳动合同篇三**

甲方(用人单位)：

名称

经济类型

法定代表人

(单位负责人)

电话

地址

乙方(劳动者)：

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至年月 日

二、工作内容

甲方分配乙方在店岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成工作任务。

三、工作时间

甲方实行每日不超过8小时，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月15号为发薪日;工资制度和分配形式按下列第项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成工作任务，每月工资元(包括全勤奖、几件奖金另计);

2、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方的权利和义务

(一)、甲方的权利与义务

1.甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司依法规定的各项规章制度。

2.甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行教育纠正或给予相应处罚。

3.甲方为乙方提供必要的工作条件和场地，建立健全的工作流程，保证乙方工作的正常进行，甲方需结合乙方的实际情况、个人意愿、公司业务发展需要等综合情况为乙方提供相应的兼职工作。

(二)、乙方的权利和义务

1.乙方要按照甲方规定的时间正常上下班，不得迟到早退。

2.乙方要听从甲方负责人指挥，服从调动。

3.乙方要在每月底向甲方报备次月的休息天数，甲方将根据店内情况统一安排。乙方必须按照甲方安排的时间执行，不得私自休息。如有特殊情况，应提前一天向店内负责人提出申请，经批准后方可休息，否则视为旷工。

4.在本公司担任此工作是乙方的自愿行为，乙方在工作期间，应遵纪守法、严格自律、爱护身体、端正行为。在工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果，皆由乙方自己负责，甲方不承担任何连带责任。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6.乙方若欲离职，需提前15天以书面形式通知甲方，经同意后方可办理离职手续，本协议自动解除。

7.乙方必须遵守甲方规定的与工作岗位相应的保密职责,若因乙方违反规定而导致甲方遭受损失，甲方将追究乙方相应的法律责任。

八、双方约定的其他事项

1.乙方必须在甲方所提供的工作岗位上工作三个月以上，如中途离职则按照自离处理，工作期间乙方必须遵守公司制定的相关制度。

2.乙方在公司享受正常的工资待遇，如法定节假日不能放假，则工资按双倍计算。

3.如合同到期，甲、乙双方可续约。

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**聘用短期用工劳动合同篇四**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位负责人)

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用短期用工劳动合同篇五**

短期用工劳动合同书

甲方(用人单位)：

名称经济类型：

法定代表人(单位负责人)：

电话：

地址：

乙方(劳动者)：

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》规定，在平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自?年?月?日起至?年?月?日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元;

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动\_\_\_\_\_

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会\_\_\_\_\_费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的\_\_\_\_\_、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、其他事项

1、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

2、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

3、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：?法定代表人(签章)：

(单位负责人)

年?月?日

乙方(签章)：

年?月?日

鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

年?月?日

**聘用短期用工劳动合同篇六**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为市。

三、工作时间和休息休假甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

四、劳动报酬甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成 元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用短期用工劳动合同篇七**

甲方（用人单位）

名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（单位负责人）:\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）

姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_\_项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_元；

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动\_\_\_\_\_

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会\_\_\_\_\_费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的\_\_\_\_\_、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

(单位负责人)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用短期用工劳动合同篇八**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（单位负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_就业证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止或作（工程）结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。十

一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**聘用短期用工劳动合同篇九**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_电话:\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动民法典》(以下简称《劳动民法典》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止，并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为标志。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：(\_\_\_\_)管理和专业技术类/(\_\_\_\_)工人类。

(三)甲方因生产

经营

需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或月为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/周);

2、计件工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立);

3、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_日(或周\_\_\_\_)。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

**聘用短期用工劳动合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。在正常情况下乙方必须完成生产任务，具体生产任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用短期用工劳动合同篇十一**

短期用工劳动合同范本

甲方(用人单位)：

法定代表人(单位负责人)

电话

地址

乙方(劳动者)：

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至年 月 日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元;

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动\_\_\_\_\_

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会\_\_\_\_\_费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的\_\_\_\_\_、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： 法定代表人(签章)：

(单位负责人)

年 月 日

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

年 月 日

劳动合同 | 无固定期限劳动合同 | 聘用合同 | 劳务合同 | 用工合同

劳动合同 | 无固定期限劳动合同 | 聘用合同 | 劳务合同 | 用工合同

**聘用短期用工劳动合同篇十二**

甲方：

法定代表人：

电话：

地址：

乙方：

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》规定，在平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务。

在正常情况下乙方必须完成生产任务，具体生产任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。

日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日;

工资制度和分配形式按下列第项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产任务，每日工资元，每月工资元;

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、其他事项

1、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

3、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人：

年 月 日

乙方：

年 月 日

鉴证机关：

鉴证人：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找