# 被HR马上放弃考虑的六种简历5篇范文

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-06-29

*第一篇：被HR马上放弃考虑的六种简历招聘的任务很重，得到的求职简历也很多，筛选求职简历是HR每天必做的事情。看了那么多的求职简历，有一些求职简历只看一眼，便马上放弃考虑，他就失去了得到这个工作岗位的任何机会。每个HR都是这样，一些求职简历...*

**第一篇：被HR马上放弃考虑的六种简历**

招聘的任务很重，得到的求职简历也很多，筛选求职简历是HR每天必做的事情。看了那么多的求职简历，有一些求职简历只看一眼，便马上放弃考虑，他就失去了得到这个工作岗位的任何机会。每个HR都是这样，一些求职简历是被拒看的。

1、求职简历里有很长的求职信。

HR时间有限，通常要在很短的时间里看很多的求职简历，如果求职信过长，甚至重点不突出，重复表述同一个特质或能力，HR会感到你能提出来的就这有这些了，其他就不必要看了。

2、求职简历不完整。

工作经验在招聘当中是很被HR看中的。有的人写自己的工作经历时，不是前边丢掉几年就是近一两年的工作经历空白，让人对他顿生怀疑，也对他的求职态度和做事态度产生疑虑，再看下去的想法也没有了。

3、求职简历表述过于简略。

有一些人的求职简历相当的简单，工作经历只写到年，工作情况只写岗位名称，教育情况只写大专或大本，让人看到后了解的信息实在有限，那么也不会再进一步考虑了。

4、求职简历出现明显错误。

尤其是一些时间上的错误，比方说上十几年的大专，普通本科上五年或三年，还有两年和一年的，或者教育经历与工作经历完全重叠，或者算下来从11岁就开始工作经历的等等，这样的简历会马上被抛弃掉的。

5、求职简历的附件形式或标题不明确的。

有的人提交求职简历时只写是应聘或个人简历，简历采用附件形式发送，这样的情况下如果简历很多，HR会把这样的求职简历放在最后，有时间才会浏览一下，时间紧就根本不会去理会了。

6、用很怪异的邮箱名字发送求职简历。

例如司机投递简历时名字是“没油了”或“迷路了”，年轻人投求职简历用什么“彻夜跳舞、狂欢”这类的文字，或者带脏字，等等，这样的标题和名字让人一看即不会想再去打开简历看看了。

每个HR经历不同，各方面情况不同，也可能各有所好，但是一些明显的、易犯的毛病还是应当尽量避免。招聘和应聘都是一件很严肃的事情。如果你是应聘者，请用负责的态度好好对待每一个环节，这样才能让HR相信你同样会具备严谨的工作态度。

**第二篇：容易被HR放弃的六种简历**

容易被HR放弃的六种简历

招聘的任务很重，得到的求职简历也很多，筛选求职简历是HR每天必做的事情。看了那么多的求职简历，有一些求职简历只看一眼，便马上放弃考虑，他就失去了得到这个工作岗位的任何机会。每个HR都是这样，一些求职简历是被拒看的。

1、求职简历里有很长的求职信。

HR时间有限，通常要在很短的时间里看很多的求职简历，如果求职信过长，甚至重点不突出，重复表述同一个特质或能力，HR会感到你能提出来的就这有这些了，其他就不必要看了。

2、求职简历不完整。

工作经验在招聘当中是很被HR看中的。有的人写自己的工作经历时，不是前边丢掉几年就是近一两年的工作经历空白，让人对他顿生怀疑，也对他的求职态度和做事态度产生疑虑，再看下去的想法也没有了。

3、求职简历表述过于简略。

有一些人的求职简历相当的简单，工作经历只写到年，工作情况只写岗位名称，教育情况只写大专或大本，让人看到后了解的信息实在有限，那么也不会再进一步考虑了。

4、求职简历出现明显错误。

尤其是一些时间上的错误，比方说上十几年的大专，普通本科上五年或三年，还有两年和一年的，或者教育经历与工作经历完全重叠，或者算下来从11岁就开始工作经历的等等，这样的简历会马上被抛弃掉的。

5、求职简历的附件形式或标题不明确的。

有的人提交求职简历时只写是应聘或个人简历，简历采用附件形式发送，这样的情况下如果简历很多，HR会把这样的求职简历放在最后，有时间才会浏览一下，时间紧就根本不会去理会了。

6、用很怪异的邮箱名字发送求职简历。

例如司机投递简历时名字是“没油了”或“迷路了”，年轻人投求职简历用什么“彻夜跳舞、狂欢”这类的文字，或者带脏字，等等，这样的标题和名字让人一看即不会想再去打开简历看看了。

每个HR经历不同，各方面情况不同，也可能各有所好，但是一些明显的、易犯的毛病还是应当尽量避免。招聘和应聘都是一件很严肃的事情。如果你是应聘者，请用负责的态度好好对待每一个环节，这样才能让HR相信你同样会具备严谨的工作态度。

**第三篇：被HR拒绝的六种简历**

招聘的任务很重，得到的求职简历也很多，筛选求职简历是HR每天必做的事情。看了那么多的求职简历，有一些求职简历我只看一眼，便马上放弃考虑，他就失去了得到这个工作岗位的任何机会。每个HR都是这样，一些求职简历是被拒看的，比方说：

1、求职简历里有很长的求职信。

HR时间有限，通常要在很短的时间里看很多的求职简历，如果求职信过长，甚至重点不突出，重复表述同一个特质或能力，HR会感到你能提出来的就这有这些了，其他就不必要看了。

2、求职简历不完整。

工作经验在招聘当中是很被HR看中的。有的人写自己的工作经历时，不是前边丢掉几年就是近一两年的工作经历空白，让人对他顿生怀疑，也对他的求职态度和做事态度产生疑虑，再看下去的想法也没有了。

3、求职简历表述过于简略。

有一些人的求职简历相当的简单，工作经历只写到年，工作情况只写岗位名称，教育情况只写大专或大本，让人看到后了解的信息实在有限，那么也不会再进一步考虑了。

4、求职简历出现明显错误。

尤其是一些时间上的错误，比方说上十几年的大专，普通本科上五年或三年，还有两年和一年的，或者教育经历与工作经历完全重叠，或者算下来从11岁就开始工作经历的等等，这样的简历会马上被抛弃掉的。

5、求职简历的附件形式或标题不明确的。

有的人提交求职简历时只写是应聘或个人简历，简历采用附件形式发送，这样的情况下如果简历很多，HR会把这样的求职简历放在最后，有时间才会浏览一下，时间紧就根本不会去理会了。

6、用很怪异的邮箱名字发送求职简历。

例如司机投递简历时名字是“没油了”或“迷路了”，年轻人投求职简历用什么“彻夜跳舞、狂欢”这类的文字，或者带脏字，等等，这样的标题和名字让人一看即不会想再去打开简历看看了。

每个HR经历不同，各方面情况不同，也可能各有所好，但是一些明显的、易犯的毛病还是应当尽量避免。招聘和应聘都是一件很严肃的事情。如果你是应聘者，请用负责的态度好好对待每一个环节，这样才能让HR相信你同样会具备严谨的工作态度。

**第四篇：HR马上扔掉的六种简历**

HR马上扔掉的六种简历

招聘的任务很重，得到的简历也很多，筛选简历是HR每天必做的事情。看了那么多的简历，有一些简历我只看一眼，便马上放弃考虑，他就失去了得到这个工作岗位的任何机会。每个HR都是这样，一些种简历是被拒看的。比方说：

1、很长的求职信。

HR时间有限，通常要在很短的时间里看很多的简历，如果求职信过长，甚至重点不突出，重复表述同一个特质或能力，HR会感到你能提出来的就这有这些了，其他就不必要看

了。

2、简历不完整。

工作经验在招聘当中是很被HR看中的。有的人写自己的工作经历时，不是前边丢掉几年就是近一两年的工作经历空白，让人对他顿生怀疑，也对他的求职态度和做事态度产生

疑虑，再看下去的想法也没有了。

3、表述过于简略。

有一些人的简历相当的简单，工作经历只写到年，工作情况只写岗位名称，教育情况

只写大专或大本，让人看到后了解的信息实在有限，那么也不会再进一步考虑了。

4、出现明显错误。

尤其是一些时间上的错误，比方说上十几年的大专，普通本科上五年或三年，还有两年和一年的，或者教育经历与工作经历完全重叠，或者算下来从11岁就开始工作经历的等

等，这样的简历会马上被抛弃掉的。

5、附件形式或标题不明确的。

有的人提交简历时只写是应聘或个人简历，简历采用附件形式发送，这样的情况下如果简历很多，HR会把这样的简历放在最后，有时间才会浏览一下，时间紧就根本不会去理

会了。

6、用很怪异的邮箱名字发送简历。

例如司机投递简历时名字是“没油了”或“迷路了”，年轻人投简历用什么“彻夜跳舞、狂欢”这类的文字，或者带脏字，等等，这样的标题和名字让人一看即不会想再去打开简历看看

了。

每个HR经历不同，各方面情况不同，也可能各有所好，但是一些明显的、易犯的毛病还是应当尽量避免。招聘和应聘都是一件很严肃的事情。如果你是应聘者，请用负责的态

度好好对待每一个环节，这样才能让HR相信你同样会具备严谨的工作态度。

收藏 分享

**第五篇：六种原因阻碍HR看你简历**

大家要求职中，可能会遇到一种情况就是投了好多简历却得不到回音，如何确保投出的个人简历的回音？六种原因阻碍hr看你简历，请阅读下文。

一、求职信不注明应聘岗位名称

有的简历不注明应聘岗位名称，对于每天接收成百上千封简历的招聘人员，可能这样的简历一下就被del了，谁让你不明确应聘目标，与人提供方便呢。

二、简历与招聘岗位要求明显不符

有的简历呈现出来的工作经验与应聘岗位差异太大，也是瞬间被del的对象。如企业招聘软件开发人员，求职简历里却呈现出做销售或客户开发的工作经历。我曾经收到过同时应聘三个岗位的简历，基本得出这样的结论：什么都能干的人，可能什么都干不好。因为这样的简历没有突出任何方面的技能或专长，自己对自身的发展不清楚，如无头的苍蝇乱撞，这样的人企业不会感兴趣的。当然，对于刚毕业的学生，求职心切，需要企业帮他们来定位，希望多获得一份机会，可以另当别论，但对于有工作经验的人，出现这种情况是不应该的。

三、简历内容简单，凸现不了招聘岗位需要的内容

有的简历只是程序化地列出接受教育、参加工作的时间段，对涉及到的实质内容则轻描淡写，让人无法了解其干过哪些工作，具备什么样的知识、经验、技能，这样的简历呈现出来的信息很有限，不会引起招聘人员的注意。除非，应聘的人员实在少，招聘人员会耐着性子，打电话具体询问一些情况或要求其详细填写应聘表，但是对于急于得到工作的求职者，还是自己主动充实简历为好，毕竟守株待兔的好事概率太低。

四、简历出现错误或时间顺序混乱情形

简历好比求职者的“脸面”，如果出现错字、时间顺序混乱或内容错误等情况，无疑会让人觉得连自己脸面都收拾不好的人，工作也好不到哪儿去。所以，简历填写完毕，作为求职者要反复查阅，核对无误。

五、简历呈现出“频繁跳槽”的经历

用人单位普遍不喜欢“频繁跳槽”者，往往因其频繁更换工作，而将其拒之门外，除非你本人所拥有的技能市场替代性很小。当然，求职者如隐瞒频繁跳槽经历，造成简历不真实，则更是弄巧成拙。

六、其它不可预见的因素

有时，招聘岗位非常急缺，可能先发求职简历的人就先被录用了，后面发简历的人既使知识、经验、技能更高一筹，也可能失去了机会，所以，时机也很重要;有时，招聘人员看到求职者在该企业的竞争对手企业工作过，为了了解更多的信息，可能优先安排面试。总之，不可预见的主观因素有时也是影响求职成否的重要因素。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找