# 2024年聘用雇员劳动合同书(3篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-06-29

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**聘用雇员劳动合同书篇一**

\_\_(以下简称雇员)

电话：

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_工作，并履行以下职责。

b.期限：本合同有效期为\_\_(年、月)，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

c.工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_至星期\_\_，每天从\_\_点至\_\_点，一周共\_\_小时。

d.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

e.扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：

f.主要工作地：雇员主要工作地为\_\_.但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_地以内其他选区履行职责。

g.差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h.保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i.最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

j.食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_美元。

(同上)雇主免费提供住宿。

(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_餐，每月收费\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：

6.(同上)其他：

k.其他规定：下列附加规定适用于本合同：(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

l.终止合同：本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_天以书面通知另一方当事人;或2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_天以书面通知另一方当事人。

(a)因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

(b)下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_次无故旷工和(或)\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：

m.争议的解决：

怨情和调解因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

n.汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

o.不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名。

雇主(打印的名字、称号和签名)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(打印的名字和签名)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用雇员劳动合同书篇二**

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，为规范管理，明确用人单位和劳动者双方的权利义务关系，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限、工作地点、工作岗位及聘用条件。

1、合同期限两年，从 年 月 日至 年 月 日止(含试用期 个月)。

2、乙方工作地点为甲方住址及相关业务范围内。

3、工作岗位为 主管会计 。

4、在签订本合同前，乙方应提供身份证、《会计从业资格证》和学历证书原件供甲方审核，并复印后交甲方存档。

二、工作内容

1、全面履行企业会计职责，负责公司各种票据的收集、分类、制作凭证，做到账目清楚，凭证齐全。

2、编制有关财务报表，完成分类帐、总帐、报表做到准确无误。

3、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作，并协调处理好与税务机关的关系。

4、按规定为公司办理证件、执照、资质登记以及年检等业务。

5、完成公司领导交办的其他临时工作。

三、工资待遇及福利待遇

1、从合同签订时间起甲方每月支付乙方的基本工资为人民币元/月，甲方每月 日以货币形式将上个月的工资支付给乙方。

2、关于社保问题，经双方协商甲方不予办理。

四、保密规定

1、乙方对甲方商业秘密和财务秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

2、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职。

五、双方的权利和义务

(一)甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、根据公司日常业务的需要，为乙方安排工作，但不限于财务工作;

2、监督检查乙方工作情况，提出批评或意见;

3、对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

(二)甲方须履行的义务：

1、按时、足额支付乙方劳动报酬;

2、为乙方履行职务提供一定的工作条件;

3、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

(三)在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、要求甲方提供相应工作条件和工作所需凭证、帐册、数据等。

2、对甲方财务管理工作提出建议;

3、辞职(须提前两个月提出书面申请)。

4、在工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，要求甲方给予奖励;

5、对甲方提出违反规定国家法律法规、政策的指令有权拒绝执行。

(四)乙方须履行的义务：

1、依法履行主管会计职务，按时完成甲方交付的工作任务;

2、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督;

3、在履行主管会计职务时，不得违反国家法律、财经制度，违背职业道德;

4、在合理合法的前提下，使甲方及时享受到国家的税务优惠政策，相关项目的免税政策，提高经济利益;因甲方不懂税法，如出现漏税、多缴税款等问题给公司带来的损失，均由乙方负责;

5、不得从事有损于甲方公司声誉的活动，严禁泄漏甲方公司的秘密和有关财务数据，造成财务数据丢失和泄密，承担相应经济责任和法律责任;

6、乙方在执行职务中，须妥善保管甲方公章印鉴以及各种证件，并依照财务规定正确使用公章印鉴及证件，如有丢失、滥用、私用等行为给甲方造成损失的，乙方须承担赔偿责任，触犯刑律的，移送司法机关依法追究刑事责任。

7、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

8、乙方须在甲方授权范围内履行职务，未经授权不得以甲方名义开展业务。否则，乙方自行承担责任。

六、合同的终止和违约责任

(一)在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正;

2、乙方因违法乱纪被撤销会计从业资格

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

4、甲方公司被撤销。

(二)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商;

2、国家政策法令发生变化时;

3、不可归责于双方的事由。

七、后合同义务

1、合同解除后15天内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止。 双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

5、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

八、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

九、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲 方(盖章)： 乙 方(签字)：

负责人： 身份证：

电 话： 电 话：

**聘用雇员劳动合同书篇三**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

22.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇、

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第二十日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_董事长签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找