# 教师岗位聘任书样本

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-29

*第一篇：教师岗位聘任书样本教师岗位聘任书根据人事部《关于在事业单位实行人员聘用制度的意见》和学校的《教师岗位聘任试行办法》等有关文件规定，经甲方×××小学与乙方 双方共同协商签订如下聘约：一、聘任形式及聘期甲方同级聘任乙方为××教师，聘期...*

**第一篇：教师岗位聘任书样本**

教师岗位聘任书

根据人事部《关于在事业单位实行人员聘用制度的意见》和学校的《教师岗位聘任试行办法》等有关文件规定，经甲方×××小学与乙方 双方共同协商签订如下聘约：

一、聘任形式及聘期

甲方同级聘任乙方为××教师，聘期自2024年1月1日起至2024年12月31日止。

二、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成学校 《教师年度考核试行办法》确定的受聘岗位年度基本教学、科研任务。

三、权利和义务

乙方受聘期间享有《教师法》规定的权利，同时应当履行《教师法》规定的义务。甲方应当维护乙方的合法权益不受侵犯。

四、工资、保险福利待遇

乙方受聘期间按《教师岗位聘任试行办法》等相关文件规定，享受国家工资保险福利待遇的同时，可享受学校的岗位津贴、课时津贴和科研奖励津贴待遇。

五、聘约的变更和解除、终止的条件

1、乙方在聘期内工作部门或职务级别发生变化时，可随受聘岗位变动变更聘约。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除聘约。

（1）连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的；

（2）未经甲方同意，擅自出境或逾期不归的；

（3）违反工作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（4）因违纪违法丧失教师资格的。

3、有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可解除聘约：（1）被录用或者选调到国家机关工作的；（2）因其他原因申请辞聘的。

4、本聘约在受聘教师聘期届满或本聘期内达到法定退休年龄退休时即行终止。

六、其他。

1、本聘约自签订之日起生效。

2、本聘约一式三份，甲乙双方各执一份，人事处或乙方所在部门留存一份。

甲方 ： ××小学 乙方 ： 校长：

年 月 日 年 月 日篇二：小学教师聘任书(模板)xxxxx小学教师聘任书 xxxx小学自创办以来，办学条件不断提高，办学规模逐渐扩大，办学效益也取得显著实效，结合新学年教育事业发展规划，期盼众多热血教师一起打造大罗庄小学，使学校成为砀人民满意学校。

xxxx学校教师聘任资格如下：

1、热爱教育事业，热爱学校，时时、处处为学校声誉着想，为学校发展着想，为学校利益着想，言行一致以大局为重。

2、能吃苦耐劳，勤于工作，乐于奉献，愿同发展中的学校一同成长。

3、热爱学生，有公仆意识，增强服务观念。

4、遵守学校规章制度，履行好自己职责。

5、有正确的教育观念和现代教育思想，掌握现代课堂教学技术，能以优异成绩回报学校、家长、社会。

校长: 应聘教师签名：\_\_\_\_\_\_\_\_ xxxxxx小学

年 月 日篇三：教师岗位聘任书 教师岗位聘任书

（编号：）

甲方：聘任单位（章）： 年 月 日 单位负责人（章）： 年 月 日 乙方：应聘人员（签字）： 年 月 日 根据《甘泉县中小学教师职工聘任办法》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方 职务，聘期从 至。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的-1-权利。但双方都不随意终止聘约。如有等殊情况要提前解聘或辞聘，须双方协商同意后，报请主管部门批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、违反国家政策法规，受开除留用处分的人员；

2、工作严重失职，造成重大损失或属出一般事故而

很

少改进的人员；

3、拒绝接受组织分配，屡犯校规校纪者；

4、在一年内，病、事假累计达六个月，聘任时仍不

能

正常工作的人员；

5、不能完成规定工作量的人员；

6、连续旷工七天或全年累计旷工十四天的人员；

七、甲方对乙方在聘任期内的业务水平、工作态度、工作成绩和任务执行情况等，要进行定期和不定期的考核，考核结果记入业务档案，作为奖惩和能否连聘的依据。

八、甲乙双方在执行聘约期间发生争议，主管部门予 以仲裁。

九、本聘约从签订日起有法律效力。-2-篇四：2024年度教师岗位聘任书 2024年度道县柑子园中心小学教师岗位聘任书

甲方：聘任单位（章）： 道县柑子园中心小学 2024年 9月 1 日 单位负责人（章）： 2024年 9月 1 日 乙方：应聘人员（签字）： 2024年 9 月 1 日 根据《湖南省中小学教职工聘任办法》和《道县柑子园中心小学教师聘任制度》经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方 职务，聘期从2024年9月1日至2024年8月30日。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

2、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有等殊情况要提前或辞聘，须双方协商同意后，报请主管部门批准。

四、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、违反国家政策法规，受开除留用处分的人员；

2、作严重失职，造成重大损失或属出一般事故而很少改进的人员；

3、拒绝接受组织分配，屡犯校规校纪者；

4、在一年内，病、事假累计达三个月，聘任时仍不能正常工作的人员；

5、不能完成规定工作量的人员；

6、连续旷工七天或全年累计旷工十四天的人员；

五、甲乙双方在执行聘约期间发生争议，主管部门予以仲裁。

六、本聘约从签订日起有法律效力。篇五：中小学教师专业技术职务聘书模板 中小学教师专业技术职务 同志： 聘 书 兹聘你任我校 中 学 一 级教师职务（专技\_十\_级），任期自 2024年 7 月30日至 2024年 7月29日。

**第二篇：教师岗位聘任书**

教师岗位聘任书

根据人事部《关于在事业单位实行人员聘用制度的意见》和学校的《教师岗位聘任试行办法》等有关文件规定，经甲方×××小学与乙方 双方共同协商签订如下聘约：

一、聘任形式及聘期

甲方同级聘任乙方为××教师，聘期自2024年1月1日起至2024年12月31日止。

二、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成学校 《教师考核试行办法》确定的受聘岗位基本教学、科研任务。

三、权利和义务

乙方受聘期间享有《教师法》规定的权利，同时应当履行《教师法》规定的义务。甲方应当维护乙方的合法权益不受侵犯。

四、工资、保险福利待遇

乙方受聘期间按《教师岗位聘任试行办法》等相关文件规定，享受国家工资保险福利待遇的同时，可享受学校的岗位津贴、课时津贴和科研奖励津贴待遇。

五、聘约的变更和解除、终止的条件

1、乙方在聘期内工作部门或职务级别发生变化时，可随受聘岗位变动变更聘约。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除聘约。

（1）连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的；

（2）未经甲方同意，擅自出境或逾期不归的；

（3）违反工作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（4）因违纪违法丧失教师资格的。

3、有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可解除聘约：（1）被录用或者选调到国家机关工作的；（2）因其他原因申请辞聘的。

4、本聘约在受聘教师聘期届满或本聘期内达到法定退休年龄退休时即行终止。

六、其他。

1、本聘约自签订之日起生效。

2、本聘约一式三份，甲乙双方各执一份，人事处或乙方所在部门留存一份。

甲方 ： ××小学

乙方 ： 校长： 年 月 日

年 月 日

**第三篇：教师岗位聘任书**

教师岗位聘任书

根据人事部《关于在事业单位实行人员聘用制度的意见》和学校的《教师岗位竞聘办法》等有关文件规定，经甲方塔耳堡小学与乙方共同协商签订如下聘约：

一、聘任形式及聘期

甲方同意聘任乙方为

教师，聘期自2024年9月1日起至2024年8月31日止。

二、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成学校 《教师考核试行办法》确定的受聘岗位基本教学、科研任务。

三、权利和义务

乙方受聘期间享有《教师法》规定的权利，同时应当履行《教师法》规定的义务。甲方应当维护乙方的合法权益不受侵犯。

四、工资、保险福利待遇

乙方受聘期间按《教师岗位聘任试行办法》等相关文件规定，享受国家工资保险福利待遇。

五、聘约的变更和解除、终止的条件

1、乙方在聘期内工作部门或职务级别发生变化时，可随受聘岗位变动变更聘约。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除聘约。

（1）连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的；（2）未经甲方同意，擅自离岗的；

（3）违反工作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；（4）因违纪违法丧失教师资格的。

3、有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可解除聘约：（1）被录用或者选调到国家机关工作的；（2）因其他原因申请辞聘的。

4、本聘约在受聘教师聘期届满或本聘期内达到法定退休年龄退休时即行终止。

六、其他。

1、本聘约自签订之日起生效。

2、本聘约一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 ：

乙方 ： 2024年8月31日

2024年8月31日

**第四篇：教师岗位聘任书**

教师岗位聘任书

根据人事部《关于在事业单位实行人员聘用制度的意见》和学校的《教师岗位聘任试行办法》等有关文件规定，经甲方郯城县第四实验小学与乙方 双方共同协商签订如下聘约：

一、聘任形式及聘期

甲方同级聘任乙方为（学科）教师，聘期自2024年9月1日起至2024年8月31日止。

二、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成学校 《教师考核试行办法》确定的受聘岗位基本教学、科研任务。

三、权利和义务

乙方受聘期间享有《教师法》规定的权利，同时应当履行《教师法》规定的义务。甲方应当维护乙方的合法权益不受侵犯。

四、工资、保险福利待遇

乙方受聘期间按《教师岗位聘任试行办法》等相关文件规定，享受国家工资保险福利待遇的同时，可享受学校的岗位津贴、课时津贴和科研奖励津贴待遇。

五、聘约的变更和解除、终止的条件

1、乙方在聘期内工作部门或职务级别发生变化 时，可随受聘岗位变动变更聘约。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除聘约。（1）连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的；（2）未经甲方同意，擅自出境或逾期不归的；（3）违反工作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；（4）因违纪违法丧失教师资格的。

3、有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可解除聘约：（1）被录用或者选调到国家机关工作的；（2）因其他原因申请辞聘的。

4、本聘约在受聘教师聘期届满或本聘期内达到法定退休年龄退休时即行终止。

六、其他。根据国家和上级主管部门的管理办法施行。

甲方：郯城县第四实验小学 乙方：

法人代表：

备注：本聘书一式两份，甲乙双方各执一份。自签字之日起生效。

2024年8月31日

**第五篇：教师九级岗位聘任书[模版]**

教师岗位聘任书

根据人事部《关于在事业单位实行人员聘用制度的意见》和学校的《教师岗位聘任试行办法》等有关文件规定，经甲方×××小学与乙方 双方共同协商签订如下聘约：

一、聘任形式及聘期

甲方同级聘任乙方为××教师，聘期自2024年1月1日起至2024年12月31日止。

二、岗位任务、职责、纪律要求

乙方聘期内应当遵守学校的各项规章制度，认真履行受聘岗位职责，按时完成学校 《教师考核试行办法》确定的受聘岗位基本教学、科研任务。

三、权利和义务

乙方受聘期间享有《教师法》规定的权利，同时应当履行《教师法》规定的义务。甲方应当维护乙方的合法权益不受侵犯。

四、工资、保险福利待遇

乙方受聘期间按《教师岗位聘任试行办法》等相关文件规定，享受国家工资保险福利待遇的同时，可享受学校的岗位津贴、课时津贴和科研奖励津贴待遇。

五、聘约的变更和解除、终止的条件

1、乙方在聘期内工作部门或职务级别发生变化时，可随受聘岗位变动变更聘约。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除聘约。

（1）连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的；

（2）未经甲方同意，擅自出境或逾期不归的；

（3）违反工作规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（4）因违纪违法丧失教师资格的。

3、有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可解除聘约：（1）被录用或者选调到国家机关工作的；（2）因其他原因申请辞聘的。

4、本聘约在受聘教师聘期届满或本聘期内达到法定退休年龄退休时即行终止。

六、其他。

1、本聘约自签订之日起生效。

2、本聘约一式三份，甲乙双方各执一份，人事处或乙方所在部门留存一份。

甲方 ： ××小学乙方 ： 校长：

年月日 年 月日篇二：2024教师岗位聘任书 2024道县柑子园中心小学教师岗位聘任书

甲方：聘任单位（章）：道县柑子园中心小学2024年 9月 1 日单位负责人（章）： 2024年 9月 1 日 乙方：应聘人员（签字）： 2024年 9 月 1 日 根据《湖南省中小学教职工聘任办法》和《道县柑子园中心小学教师聘任制度》经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方 职务，聘期从2024年9月1日至2024年8月30日。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

2、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有等殊情况要提前或辞聘，须双方协商同意后，报请主管部门批准。

四、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、违反国家政策法规，受开除留用处分的人员；

2、作严重失职，造成重大损失或属出一般事故而很少改进的人员；

3、拒绝接受组织分配，屡犯校规校纪者；

4、在一年内，病、事假累计达三个月，聘任时仍不能正常工作的人员；

5、不能完成规定工作量的人员；

6、连续旷工七天或全年累计旷工十四天的人员；

五、甲乙双方在执行聘约期间发生争议，主管部门予以仲裁。

六、本聘约从签订日起有法律效力。篇三：教师岗位聘任书

教师岗位聘任书（编号：）

甲方：聘任单位（章）：年月日 单位负责人（章）： 年月日 乙方：应聘人员（签字）： 年月日 根据《甘泉县中小学教师职工聘任办法》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方职务，聘期从 至。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的-1-权利。但双方都不随意终止聘约。如(转载于:教师九级岗位聘任书)有等殊情况要提前解聘或辞聘，须双方协商同意后，报请主管部门批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、违反国家政策法规，受开除留用处分的人员；

2、工作严重失职，造成重大损失或属出一般事故而

很

少改进的人员；

3、拒绝接受组织分配，屡犯校规校纪者；

4、在一年内，病、事假累计达六个月，聘任时仍不

能

正常工作的人员；

5、不能完成规定工作量的人员；

6、连续旷工七天或全年累计旷工十四天的人员；

七、甲方对乙方在聘任期内的业务水平、工作态度、工作成绩和任务执行情况等，要进行定期和不定期的考核，考核结果记入业务档案，作为奖惩和能否连聘的依据。

八、甲乙双方在执行聘约期间发生争议，主管部门予 以仲裁。

九、本聘约从签订日起有法律效力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找