# 最新领导班子运行情况的总体评价简单(五篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-29

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。领导班子运行情况的总体评价简...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**领导班子运行情况的总体评价简单篇一**

2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

3、领导班子是一个团结务实、充满凝聚力和战斗力的领导集, 坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新1、发扬民主 团结务实

4、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效 作风优良

6、该班子是一个廉洁高效的班子，班子成员从我作起，坚持依法行政、公正执法、廉洁从政，加强行风建设，转变工作作风，积极向社会开展述职述廉活动，努力打造服务型oo形象，社会各届对ooo的满意度不断提升。、

7、勤于思考 开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让” 即：一是不让领导交办的事在我手中延误;二是不让经办的事在我手中积压;三是不让工作失误在我身上发生;四是不让来办事的群众在我这里受到冷落;五是不让不良习气在我身上出现;六是不让oo形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能 业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子。200\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行风建设都取得了可喜成绩。特别是oooo都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

**领导班子运行情况的总体评价简单篇二**

1、对自己负责的营养餐工作不细、不实。尤其对下属学校的营养餐工作检查力度不够，检查过程也是走马观花，不深入细致，发现和提出的问题没有及时处理，望以后首先是从思想上高度重视，从行动上雷厉风行，从严把关，不出任何纰漏。

2、对安全工作管理不细，尤其是对安全隐患排查方面要及时全面，并把安全隐患排查的结果及时与我和其他同志沟通，这样有助于防范安全事故的发生。

3、工作主动性欠缺，无论是自己分内的工作还是其他需要配合的工作，均不太积极，停留在现状，不求有功但求无过。

4、有老好人思想，该说的不说，怕得罪人。

1、对自己负责的教学工作责任意识不够，主动性有待加强，工作缺乏创新意识，

2、考勤工作不严不实，对教师迟到早退执行考勤不严，有老好人思想，怕得罪人。

3、工作节奏太慢，遇到紧急需要做的事，仍然是不慌不忙。

1、工作纪律性弱，常有随意早退现象，学校或他人有事在校园内找不到本人。

2、协调能力不够，不和其他领导或教师交流，自己的一些工作情况不能及时向学校汇报。

3、对自己负责的教师思想政治工作和学生思想工作方法不够，没有具体操作方案。

4、对自己服务的事欠缺主动性，教师需要他办的事不及时，有时打电话不接，也不回。对一些需要解释的问题缺乏耐心。

1、联系同志不够，与同志缺乏交流谈心。

2、业务学习有待加强，业务能力还有待提高。

3、老好人思想严重，干事总怕得罪人。

4、服务意识不够，早上起得迟，晚上睡得早。

1、联系群众少，与其他同志谈心交流少。

2、工作主动性不够，对已发现的问题，视而不见，不主动采取措施处理。

3、工纪律性不强，没事随意离开学校，干自己的事。

**领导班子运行情况的总体评价简单篇三**

组织部：

一年来，在区委、区政府的关心和指导下，我镇党政领导班子进行了调整，班子结构进一步优化，战斗力进一步增强，一把手作用进一步发挥，新班子呈现出团结一心谋发展，聚精会神搞建设的大好局面。现将1年来我镇党政领导班子运行情况分析

报告

如下：

在区委、区政府的领导下，我镇班子配备更加科学年轻。班子成员都有多岗位锻炼的经历，既能较好的处理“重、难、急、险”等突发问题，又能圆满完成区委、区政府所下达的工作目标任务。

1、抓主线、谋发展。镇党政领导班子始终坚持以科学发展观为统领，坚持“改善基础设施、调整产业结构，发展旅游经济，推动全镇经济社会的全面发展，打造新农村建设示范镇”的发展思路，在深入基层调查研究，吃透村情社情的基础上，广泛征求意见建议，集思广益，共议发展思路和对策，形成了团结一心抓建设，共同谋划区域经济发展蓝图的良好氛围。尤其是围绕新农村建设和城乡综合环境治理这两个中心，开思路，添举措，积极向上争取项目资金，着重抓好基础设施建设、产业结构调整、招商引资、土地流转、安全饮水工程等工作。虽然今年我镇经历了特大洪涝泥石流灾害，但在抓各项目标任务的落实上，措施得力，成效明显，顺利完成综合文化站、派出所等重点项目建设，完成农房风貌整治220户和天然气开发建设项目莲花x6井、莲花x8井、莲花000-7井的征地拆迁工作，招商引资新增投资9000万元。与此同时，党的建设、精神文明建设以及社会各项事业发展也呈现出了良好的发展态势。

2、讲民主、改作风。一是科学分工，责任明晰，落实了集体领导与个人分工相结合的制度。及时明确每一位班子成员的分工，坚持分工负责制，按照“不交叉、不重叠、全覆盖”的原则，每一位班子成员的分管工作更具体，职责更明确。二是扩大民主，科学决策。建立健全了党政领导班子联席会议，党委始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿，会议决定”的原则，加强沟通交流，对班子成员“三放”，即放心、放手、放权，班子成员对负责或分管的工作更加凸显出驾驭全局、把握方向、推进实施、检查指导的主角职能。三是包村包点，狠抓落实。建立了党政领导班子成员联系镇村、包抓重点项目和党建联系点制度，采取对重点工作和项目包抓、现场协调、督促检查等行之有效的措施，抓点带面，整体推动。四是强化督办，提高效率。进一步巩固机关效能建设成果，加强制度建设，加强督查督办，工作运行节奏明显加快。

3、加强党对人大工作的领导。今年我镇党委进一步完善党对人大工作的领导制度。切实把人大工作纳入镇党委工作的总体布局，列入重要议事日程，统一安排部署，保证党的路线、方针、政策在人大工作中贯彻落实。镇党委在年初即召开专题会议，研究安排人大工作，并以党委文件批准人大全年工作计划。健全党委领导人大工作的制度和机制，根据经济社会发展情况，按人大的职权范围和方式，对镇人大提出任务和要求，并加强督促检查，抓好工作落实。坚持定期听取人大工作汇报，了解掌握人大工作情况，讨论研究人大工作中的重大问题，坚持人大主席列席党委会议和党政联席会议制度，邀请人大主席参与各项工作的讨论和研究。

4、全面落实党管武装工作。一是加强对党管武装工作的政治领导。加大国防教育力度，充分利用整组、征兵、训练等时机，不断强化广大民兵预备役人员的国防意识、“真打真准备”意识、“后备必用、全程使用”意识。二是从财力上支持，从领导上重视，全面提高后备力量质量建设。镇党委、政府始终立足于“打得赢”、“不变质”的两个历史性课题，认真研究我镇民兵预备役工作中出现的新情况、新问题，特别是武装部和预备役部队的正规化建设、民兵训练、后备力量保障等。三是坚持协调发展，坚持全面进步，积极参加两个文明建设。结合我镇实际情况，组织民兵预备役人员参加节假日和重大活动治安巡逻、城乡环境综合治理突击、森林防火、道路保畅、抢险救灾等社会活动，

出动人员120人次。四是强化基础工作。在廉洁征兵、整组、训练上不断强化争先意识，我镇党管武装工作的基层基础工作上了一个新台阶。

1、加强学习，打造“四好班子”。按照区委常委、组织部\*镇领导班子“一流班子、一流队伍、一流业绩”“三个一流”的要求，党委、政府进一步打造“四好班子”，

全年我镇组织理论学习12次，开展了党员先进性标准大讨论、深入贯彻创先争优活动动员会、十七届五中全会精神学习会。在学习教育活动中，党委班子成员发挥表率作用，写出学习体会文章和学习小结12篇，手写学习笔记和心得体会文章达3万多字。

2、健全制度，规范运行机制。一是坚持集体领导下的分工负责制和请示

报告

制度，妥善处理好集体领导与分工负责的关系。在党委的统一领导下，根据分工，明确职责，让班子成员大胆工作、担负责任。班子成员均能自觉服从镇党委的领导，维护镇党委领导班子的集中统一，坚决贯彻镇党委做出的各项决策和工作部署，确保了各项决策、决定落实到位。二是坚持领导班子成员交心谈心制度。全年班子成员之间交心谈心不少于2次，班子主要领导与其他成员谈心20余次，同时，镇党委还经常征求镇、村、组干部的意见和建议，特别是反对或不同的意见，通过交心谈心，使大家进一步沟通了思想、融洽了关系、推动工作。三是进一步完善了镇党委中心组学习制度，认真制定了学习计划，并狠抓落实。党委中心组的学习，按照中心组学习“四个不准”的要求，严格学习纪律，逗硬执行学习制度，每月不少于1次，每次不少于2个学时，全年集中学习不少于12天。经过一年的加强学习，班子成员的政治理论水平和业务水平都有了一定提高。

3、落实责任，抓党风廉政建设。党委在抓党风廉政建设上坚持责任到人、到岗，认真履行一把手“五个亲自”。一是亲自组织分解当年党风廉政建设的主要任务，明确班子成员的具体责任及任务要求，体现了“谁主管、谁负责”的原则。二是亲自主持召开领导班子专题会议，听取党风廉政建设工作汇报，研究安排本镇党风廉政建设工作，截至目前已开展廉政建设方面的学习培训6次，开展廉政教育11次，有力地筑牢了党员干部的思想道德防线。三是亲自阅批信访件，亲自接待群众来访，凡群众来信，书记、镇长都亲自批示，重点问题书记、镇长都亲自到村、到现场了解情况。坚持领导信访接待日制度，日常信访由镇维稳综治中心、司法所、民政办等职能科室及包村干部专门负责接待，群众来访反映的问题，能够及时找有关部门解决的，都能及时加以解决。四是亲自深入到村组，与村组干部和群众沟通交流，听取各方面意见，及时解决实际问题和突出矛盾。五是亲自主持召开了党政班子民主生活会，党委书记首先剖析自己、分析班子、勇于承担责任，倡导班子成员通过批评和自我批评，客观审视不足，切实改进工作方式方法，使会议达到了增进了解、沟通思想、相互帮助、推进工作的目的。

4、以人为本，充分整合人力资源。在科学用人方面，新班子组建以来，以科学发展观为指导，贯彻党管人才原则，重点抓好现有人才的培养、整合和使用三个环节。班子根据每个村和每名干部的实际和特点，制定了相应的培养计划，加强了对各类管理干部、工作人员的继续教育，特别是注重对村官权力观的正确塑造，业务水平的提升。对村党支部书记进行了12次集中培训、1批党校进修;坚持发挥每一名班子成员和镇干部的特长，在较短时间内理清工作思路，合理调整包村工作和责任分工，既保证了各司其职，又做到人尽其才，营造了团结务实、积极进取的干事环境。

一是加强村两委班子建设，按照“能人治村”的要求，认真培养、严格考核村级领导班子，提高了村级班子的整体战斗力。

二是加强了党员理想信念教育，对广大党员进行了社会主义荣辱观念教育，扎实推进了“双暖”工程，慰问了40名困难党员，增强了党员的组织意识、责任意识。三是加强了党员能力建设，利用

“党员干部现代远程教育”工程等载体，对全镇党员进行了培训并取得了明显成效，利用各种培训会、学习考察，多次组织村组干部、致富带头人、入党积极分子到产业发展较快的兄弟乡镇参观学习土地流转、水禽产业、蔬菜种植、茶叶种植等，使他们解放了思想，开阔了视野，全面提高了基层党员干部的理论素养和能力素质。四是认真开展了“农村能人入党”“突击分子入党”工作，培养了入党积极分子8名，发展党员12名，逐步优化了党员队伍结构。积极开展“三向培养”工程，将党员发展成致富带头人10名，将致富带头人发展成党员7名，将村组干部发展成致富带头人13名，进一步加强了党建工作促进经济发展。发展抗洪抢险突击分子3人。五是充分发挥党员先锋模范作用，扎实推进

“双培双带”工程，激励广大党员在个人学习、谋发展、密切联系群众、干好各项工作中发挥党员先锋模范作用，共计为群众办好事实事46件，受得了群众广泛赞誉。六是规范了村级财务管理制度，帮助和指导各村进行村级财务自查，充分调动和发挥村民公开监督小组和村民理财小组的作用，进一步理清了村级账务和债务，并进行了公开和公示，促使各村财务实现公开和透明，得到群众的认可。七是村级阵地建设得到加强，镇党委、政府通过各种渠道筹集资金，加强各村支部的阵地建设投入，努力建设高标准、高质量村活动室。

党政领导班子运行情况分析报告。展望2024年，\*镇党政领导班子将在区委、区政府的坚强领导下，全面贯彻落实十七届五中全会精神，解放思想，真抓实干，克服不足，开拓创新，谋富民之策，行富民之举，按照预定目标，卓有成效地做好各项工作，确保圆满完成区委、区政府下达的各项目标任务，为全面建设社会主义新农村而努力奋斗。

**领导班子运行情况的总体评价简单篇四**

各位领导：

首先，我代表街道领导班子成员和全体干部对区委调研考察组前来沙井驿街道调研指导工作表示欢迎。根据安组发(2024)34号文件要求，现将沙井驿街道领导班子运行情况简要汇报如下：

今年3月份，区委根据工作需要，对我街道领导班子作了较大的调整，目前，街道新一届党政班子中，党政正职平均年龄36.5岁，比上届下降2岁。街道党政班子共有科级干部11人，其中：正科级干部3人，副科级干部8人。从年龄构成上看：街道30岁以下科级干部有1人，31岁至35岁以下有4人，36岁至40岁有3人，41至45岁有2人，50岁以上1人。班子成员平均年龄38.4岁(其中：年龄最小的26岁)比上届下降了3.1岁;其中26岁至40岁之间的年轻干部干部占72.7%，基本形成了以40岁左右干部为主体的新格局;从文化程度上看：大专以上的90%以上;从性别比例上看：班子成员中女干部2人，占班子成员总数的18.2%。

街道下属有4个社区，社区书记主任的平均年龄为39.3岁，大专以上学历达100%。

街道现有在册干部职工43人，平均年龄为36.4岁，高中、中专以上学历达100%(其中：大专及以上学历者达到65%以上)。

自班子调整以来，在区委、区政府的领导下，我们按照进一步增强班子整体功能的要求，以区第九次党代会精神为指导，围绕区委、区政府中心工作大局，统一思想，带领全体干部职工振奋精神、开拓进娶求实创新，街道领导班子的战斗力、凝聚力明显增强，为街道各项工作提供了坚强有力的组织保障，街道各项工作取得了一定的成绩。

自我评价：我街班子总的特点是：成员政治素质较强，年轻化、知识化程度较高，求实进取，开创工作新局面的信心与魄力较足。

(一)抓好理论学习，提高领导班子的思想政治水平。

抓好理论学习是加强街道领导班子建设的重要环节，也是提高领导班子思想政治水平的重要途径和组织保证。为鼓励调整后的班子成员尽快进入新的角色，适应新的岗位，街道党工委一是落实理论学习制度。用严格的制度保证学习的落实，明确规定党工委书记是学习的第一责任人，坚持了中心组学习制度，提高了贯彻各项方针政策的能力。领导班子结合新形势、新任务，利用班子中心组理论学习，不断更新学习内容和学习方式，使领导班子和领导干部的整体素质得到了明显提高。二是始终坚持把学习理论的过程转化成统一班子成员思想认识，完善决策举措，指导推动工作，解决实际问题的过程。三是坚持运用理论指导工作实践。坚决拥护和无条件服从区委区政府的重大方针政策，确保政令畅通，即提高了领导班子的思想政治水平，也始终掌握了工作的主动权。

(二)围绕中心工作，推进决策的科学化、规范化。

街道党工委在抓班子建设的过程中认识到：街道发展的动力关键来自内部，来自健全完善的运行机制。领导班子成员之间只有形成一种既各负其责，又协调配合，各项工作才能形成你追我赶，勇于争先的良好局面。我们重点从以下几方面入手：

一是合理分工，明确职责。根据班子成员的知识及能力实际，合理作出分工，使其工作方向明确，职责范围清楚，促其尽职尽责，为实现街道整体目标尽职尽力。

二是坚持民-主集中制。一方面，坚持开好每年1-2次的民-主生活会，把班子成员的思想和行动统一到区九次党代会精神上来，进一步增强贯彻中央四个长效机制建设的自觉性和坚定性，力求在思想认识有新提高，在精神面貌上有新变化，在践行“三个代表”重要思想有新突破，切实发挥党员领导在保持和发扬先进性的表率作用;另一方面，完善思路，抓主抓重。在涉及街道重大问题决策时，认真听取班子成员的意见，又恰到好处的予以集中，集聚各成员的聪明才智，形成最佳

方案

，努力实现共同目标。

三是坚持民-主科学决策。首先是广泛听取民-意，全方位了解民情，从辖区最广大人民群众的实际切身利益出发，优先采纳最佳实施

方案

。其次是召开离退休老干部和致富能人座谈会、新农村建设听证会，向党校党建、经济专家教授咨询请教，借用“外脑”，集思广益，为辖区的发展、项目建设、重大事项的决策把关号脉，使决策更符合广大人民群众的意愿，更符合客观实际的要求，最大程度地减少决策成本，取得广大人民群众的拥护和支持。

四是加强监督考评，增强班子自身建设。我们按照区委质量建党工作的要求，完善党建工作制度，严格了党内民-主生活，提高领导班子解决自身问题的能力。街道班子成员能坚持参加双重组织生活制度，并在此基础上重视提高民-主生活会的质量。初步形成了“班子主要成员监督其他成员，其他成员监督班子主要成员，班子成员之间互相监督，同时虚心接受干部群众监督”的全方面考核干部政绩的良好运行机制，增强了领导班子的影响力、渗透力、感染力和整体合力。

五是团结协作，和-谐创业。班子内部自始至终坚持民-主集中、团结协作、勤政廉洁和求真务实四原则，做到了大家心情舒畅，不搞无原则纠纷，既民-主又集中。在落实分工的基础上，班子定期或不定期的召开会议，相互通气，协调配合，发挥每个成员的优点和特长，同时优势互补，心往一处想，劲往一处使，提高了班子的凝聚力和战斗力。

六是强化能力建设，不断学习提高。街道党工委鼓励班子成员通过各种途径学习进修，增长新知，锻炼才干，以适应新的历史条件下做好街道工作的需要。目前，街道党政班子成员中的中青年同志全部报名参加了省委党校的本科或研究生类的学习。

(三)强化效能建设“六到位”，把“治庸”

计划

不断引向深入。

我们以强化效能建设“六到位”为切入点，强化“治庸”“提效”，努力培养一支高素质的干部队伍。一是理论学习到位。结合贯彻区委区政府关于效能建设的决定精神，有针对性地进行菜单式学习，做到学用结合;二是制度到位。完善街道考核制度，保证了效能建设的有效性和规范性;三是监督到位。让居民对干部的工作水平、态度和效率等作出直接评价，发放服务调查问卷，落实诫勉谈话制度，实现了自律和他律的有机结合;四是责任到位。确保了各项工作有人抓，有人管。五是各项活动到位。通过开展“社区党员责任岗”、“五城联创”活动，增强干部服务意识，提高服务水平;六是表率作用到位。要求班子成员在遵守执行管理制度、改进工作方式方法以及强化学习等方面，率先垂范当表率，有效保障了街道效能建设得以加强，机关效能好转，居民对机关的满意率明显提高，树立了班子和街道干部队伍的良好形象。

**领导班子运行情况的总体评价简单篇五**

根据公司《关于召开\*\*年度党员领导干部民主生活会通知》的有关要求，炼油三部认真组织民主生活会的前期准备工作，并组织了部分职工代表、一般干部代表，于\*\*月\*\*日，对领导班子及班子成员进行了座谈及民主测评。现就将本次测评情况报告如下：

本次民主测评于\*\*年\*\*月\*\*日进行，采取了个别谈话、座谈会、民主测评等方式，对领导班子及其成员进行了民主评议与测评工作。发放测评表\*\*份，收回\*\*份，均为有效测评表。

领导班子能始终坚持以人为本、执政为民的理念，发扬密切联系群众的优良作风，并在公司各级领导的大力支持下，紧紧依靠运行部全体干部职工，凝心聚力建设一流能源化工。面对生产任务、健康安全环保和节能减排等各方面压力，运行部领导班子沉着应对，经受住了考验，班子成员团结协作，相互尊重，敢于创新，打破旧俗，正在以较好的精神面貌面对全年生产任务及公司下达的全年各项经济技术考核指标。从民主评议的结果来看，广大职工对运行部领导班子是信任的、拥护的、支持的。

思想和工作作风好。运行部领导班子求真务实，班子成员

团结自律，分工明确，新老成员相互尊重，配合默契，气氛融洽;领导班子成员讲党性、重品行、作表率，全局观念强，理论素养和政策水平高，及时帮助基层解决难题。整个班子是一个团结有战斗力和凝集力、勇于创新的团队。

联系群众密切。运行部领导班子能紧密联系群众，始终站稳群众立场，坚持群众路线。在工作决策中，做到凡重大事项按民主程序、民主集中制原则决策，深入了解民意注重听取和采纳职工群众意见;在工作落实中，领导班子能深入班组和家庭，关心职工的思想、工作和生活，为职工排忧解难，为职工办实事，办好事，充分体现了“为民服务创先争优”主题活动精神。

责任性和执行力强。运行部领导班子从严要求，敢抓敢管，措施得力。班子成员经常放弃节假日和休息时间，发扬“五加二”、“白加黑”的工作作风深入各工区、各装置，协调生产，参与生产，发现问题及时解决。领导班子充分发挥党、政、工、团的联合优势，使党建工作、思想政治工作和职工文化生活建设更加扎实推进。通过参加公司组织的一系列主题活动的开展，营造了和谐稳定的良好氛围。

班子成员廉洁自律。班子成员自觉遵守公司有关党风

廉政

建设的各项规定，勤政

廉政

。领导班子政治学习定期组织收看廉政教育视频资料。另外，运行部党总支开展了领导干部读书思廉活动，在运行部内部形成尊廉、敬廉、崇廉的良好风气。

运行部还在办公室走廊等处悬挂廉洁文化建设方面的书法作品和图画等，积极弘扬廉洁从业的价值理念。同时，领导干部公开党员承诺，主动接受群众监督，听取职工意见，在反腐倡廉工作中起到了很好的表率作用。

注重人才队伍建设。运行部领导班子充分认识人力资源是企业的第一资源，重视职工教育培训，注重三支人才队伍建设。运行部共培养了18名科级以上经营管理人才，1名主任师，1名副主任师，1名主任技师，4名高级技师。通过加强人才队伍建设，积极调动了广大干部职工的积极性和创造性，努力形成推动企业科学发展的强大合力。

齐心协力提升装置综合水平。领导班子紧紧围绕公司开展的“比学赶帮超暨我要安全”全员汇智大讨论活动，以建设一流化工能源企业为目标，以安全生产为中心，以提高技术经济指标为重点，引导职工对标思短，自觉增强指标意识、成本意识和效益意识。发动干部职工立足本职，对标先进，赶超先进，团结拼搏，争创一流。领导班子着力找问题、抓整改、见成效，通过下现场、广谈心、求建议等方式广泛征集职工意见和建议，对职工提出的问题和建议及时给予回应和逐项抓好整改落实。活动取得良好效果，装置综合水平也不断得到提高。

在座谈会的过程中，职工代表对领导班子和成员给予了充分的肯定，认为三部的领导班子是一个务实求进的班子，是个

团结的班子。班子成员均是一身正气，务实

创新

，吃苦耐心劳。同时职工代表也谈到了对目前运行部运转过程中的一些意见和建议，特别是公司对运行部相关装置的一些考核指标数据及执行过程中提出了较多的意见和建议。

1、继续发挥运行部管理优势，继续加强各专业科室的管理和工区与工区之间生产协调。

2、通过思想教育和个别交谈，加强技术管理人员的工作作风。

3、加强与公司有关处室协调一些不合理的考核指标，与相关部门多沟通，应事实求是地制订考核指标。

4、加强关于公司和运行部发展前景的宣传，特别是针对近几年来的新大学生。

5、在一些班组、岗位上人员仍然偏少，希望运行部及公司能够考虑人员配置问题。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找