# 乡镇人才工作要点

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-06-30

*第一篇：乡镇人才工作要点\*\*镇2024年人才工作要点2024年\*\*镇人才工作的总体思路是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、科学人才观为指导，以提高科技素质、职业技能、经营能力为重点，坚持党管人才原则，结合人才服务社会主...*

**第一篇：乡镇人才工作要点**

\*\*镇2024年人才工作要点

2024年\*\*镇人才工作的总体思路是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、科学人才观为指导，以提高科技素质、职业技能、经营能力为重点，坚持党管人才原则，结合人才服务社会主义新农村建设“春风计划”活动，以推进社会主义新农村建设为目标，培养造就一批有文化、懂技术、会管理、善

经营、能致富的农村实用人才队伍，为我镇新农村建设提供强有力的人才保证和智力支持。

一、完善人才工作科学推进和考核机制

1、强化人才工作领导职责。按照党管人才原则，进一步完善科学决策、分工协作、沟通协调和督促落实机制，各村建立人才工作联络点，由各村主要负责人负总责，在村干部中确定一名支部委员为人才工作联络员。做到有场所、有人员、有经费。发挥人才工作各职能站所、社区作用，形成各司其职、齐抓共管、通力合作的人才工作局面。

2、建立全镇人才工作信息库。坚持把人才资源作为第一资源来规划和开发，组织召开一次由各村支部书记、主任、有关企业负责人和有关部门领导参加的座谈会，研究分析全镇人才队伍建设状况，部署开展人才队伍状况和优秀在外人才情况调查统计，根据其主要特长、技能，愿意提供的服务等将人才分类，逐一进行登记造册，建立人才信息库，实现信息资源的有效共享。

3、完善人才工作经常性调度。完善人才工作领导小组例会制度，开展人才工作调研，交流工作情况，研究解决重要问题。完善实施重大事项备案通报制度，加大工作协作力度，促进人才工作信息交流，提高工作调度的时效性和科学性。

4、实行人才工作目标责任制。从人才工作领导、人才队伍建设等五个方面加强对各村干部的考核，重点考核制定人才发展规划。同时，强化日常考核，并把考核结果作为年度村干部综合考核的重要内容之一。

二、以用为本，引领各类人才向发展一线集聚

1、实施“基础团队”培育工程。一是进一步完善党员干部学习制度和机关党员干部学习工作例会制度，提高机关党员干部对政策法规、业务知识和工作方法的掌握。二是建立村级后备干部培养机制，把文化水平较高的退伍军人、回乡大中专毕业生、视野宽阔的外出务工返乡人员和农村带动能力突出的致富能手等党员认可、群众满意的优秀人才选拔到村级后备干部队伍中。三是加强对年青党员、后备干部的使用和培养，积极鼓励党员干部参加学历晋升和资历考试，更新干部知识结构，开阔干部眼界，增强处理经济社会发展中各类问题的能力。四是大力开展党员人才活动，把党员培养成致富能人，把致富能人中的先进分子培养成党员，把党员致富能人培养成村干部。积极培养一批创新创业人才基础团队。

2、充分挖掘社区人才力量。实施镇人才作用发挥工程，建立能上能下、能进能出、竞争择优、充满活力的用人机制，为人才提供施展才华的舞台，做到人尽其才、才尽其用。要在摸清全镇人才情况的基础上，充分整合人才资源，积极创设活动载体，组织、吸引各行各业的能人，特别是党员干部、技术人员等，开展各种岗位竞赛、便民服务和文化活动。

3、实施企业人才引进工程。充分利用市场手段和资源，加强企业经营人才和专业技术人才培养引进工作。帮助、指导非公企业积极做好人才和党建工作的结合文章，积极开展组建人才创业基地建设，积极探索建立绩酬挂钩制度，创新人才收入分配机制；进一步为企业搞好人才信息服务，实现人才供求模式由单纯集市型向集市型和信息型并重转变。在辖区所属企业建立人才工作联络员制度，畅通沟通渠道，为企业引进各类人才营造良好的环境条件。

4、大力支持人才初始创业。严格按照区人才办制定的相关申报条件，对符合条件的初始创业人才随时受理、定期上报评审、跟踪服务，支持人才初始创业。培育“峰硕黑牛养殖公司”、“滨州市鑫瑞肉牛养殖专业合作社”两处养殖专业合作社为人才创业示范项目，充分发挥示范基地和示范项目在承接农民培训方面的作用，通过实践锻炼、现场教学等方式对有初始创业愿望人员进行培训，不断提高群众的生产技能、创业能力和综合素质。

5、深入实施“春风计划”活动。按照“组织牵头、资源整合、社会参与、服务基层”的总体思路，完善“四位一体”服务模式，围绕我镇经济发展实际，深入实施春风计划“百千万”工程，努力培养5O名村居致富带头人，发挥示范作用，引领群众致富增收；培训500名农村实用人才，培养一批农业技术骨干，壮大高素质农村人才队伍；针对我镇合村并居，土地流转不断加快和失地村民增多、就业压力大的实际，培训1000名失地村民、村剩余劳动力，提升就业竞争能力、职业转换能力和创业带动能力。遴选有明确产业发展方向、管理模式科学、内部管理规范、生产技术先进、有明显示范带动作用的“王立平蔬菜专业合作社”、“盛丰农业示范园”，建设2处人才服务示范基地。

三、确保实效，强化创业载体和服务平台建

**第二篇：乡镇人才工作要点**

乡镇人才工作要点

2024年\*\*镇人才工作的总体思路是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、科学人才观为指导，以提高科技素质、职业技能、经营能力为重点，坚持党管人才原则，结合人才服务社会主义新农村建设“春风计划”活动，以推进社会主义新农村建设为目标，培养造就一批有文化、懂技术、会管理、善经营、能致富的农村实用人才队伍，为我镇新农村建设提供强有力的人才保证和智力支持。

一、完善人才工作科学推进和考核机制

1、强化人才工作领导职责。按照党管人才原则，进一步完善科学决策、分工协作、沟通协调和督促落实机制，各村建立人才工作联络点，由各村主要负责人负总责，在村干部中确定一名支部委员为人才工作联络员。做到有场所、有人员、有经费。发挥人才工作各职能站所、社区作用，形成各司其职、齐抓共管、通力合作的人才工作局面。

2、建立全镇人才工作信息库。坚持把人才资源作为第一资源来规划和开发，组织召开一次由各村支部书记、主任、有关企业负责人和有关部门领导参加的座谈会，研究分析全镇人才队伍建设状况，部署开展人才队伍状况和优秀在外人才情况调查统计，根据其主要特长、技能，愿意提供的服务等将人才分类，逐一进行登记造册，建立人才信息库，实现信息资源的有效共享。

3、完善人才工作经常性调度。完善人才工作领导小组例会制度，开展人才工作调研，交流工作情况，研究解决重要问题。完善实施重大事项备案通报制度，加大工作协作力度，促进人才工作信息交流，提高工作调度的时效性和科学性。

4、实行人才工作目标责任制。从人才工作领导、人才队伍建设等五个方面加强对各村干部的考核，重点考核制定人才发展规划。同时，强化日常考核，并把考核结果作为村干部综合考核的重要内容之一。

二、以用为本，引领各类人才向发展一线集聚

1、实施“基础团队”培育工程。一是进一步完善党员干部学习制度和机关党员干部学习工作例会制度，提高机关党员干部对政策法规、业务知识和工作方法的掌握。二是建立村级后备干部培养机制，把文化水平较高的退伍军人、回乡大中专毕业生、视野宽阔的外出务工返乡人员和农村带动能力突出的致富能手等党员认可、群众满意的优秀人才选拔到村级后备干部队伍中。三是加强对年青党员、后备干部的使用和培养，积极鼓励党员干部参加学历晋升和资历考试，更新干部知识结构，开阔干部眼界，增强处理经济社会发展中各类问题的能力。四是大力开展党员人才活动，把党员培养成致富能人，把致富能人中的先进分子培养成党员，把党员致富能人培养成村干部。积极培养一批创新创业人才基础团队。

2、充分挖掘社区人才力量。实施镇人才作用发挥工程，建立能上能下、能进能出、竞争择优、充满活力的用人机制，为人才提供施展才华的舞台，做到人尽其才、才尽其用。要在摸清全镇人才情况的基础上，充分整合人才资源，积极创设活动载体，组织、吸引各行各业的能人，特别是党员干部、技术人员等，开展各种岗位竞赛、便民服务和文化活动。

3、实施企业人才引进工程。充分利用市场手段和资源，加强企业经营人才和专业技术人才培养引进工作。帮助、指导非公企业积极做好人才和党建工作的结合文章，积极开展组建人才创业基地建设，积极探索建立绩酬挂钩制度，创新人才收入分配机制；进一步为企业搞好人才信息服务，实现人才供求模式由单纯集市型向集市型和信息型并重转变。在辖区所属企业建立人才工作联络员制度，畅通沟通渠道，为企业引进各类人才营造良好的环境条件。

4、大力支持人才初始创业。严格按照区人才办制定的相关申报条件，对符合条件的初始创业人才随时受理、定期上报评审、跟踪服务，支持人才初始创业。培育“峰硕黑牛养殖公司”、“滨州市鑫瑞肉牛养殖专业合作社”两处养殖专业合作社为人才创业示范项目，充分发挥示范基地和示范项目在承接农民培训方面的作用，通过实践锻炼、现场教学等方式对有初始创业愿望人员进行培训，不断提高群众的生产技能、创业能力和综合素质。

5、深入实施“春风计划”活动。按照“组织牵头、资源整合、社会参与、服务基层”的总体思路，完善“四位一体”服务模式，围绕我镇经济发展实际，深入实施春风计划“百千万”工程，努力培养5O名村居致富带头人，发挥示范作用，引领群众致富增收；培训500名农村实用人才，培养一批农业技术骨干，壮大高素质农村人才队伍；针对我镇合村并居，土地流转不断加快和失地村民增多、就业压力大的实际，培训1000名失地村民、村剩余劳动力，提升就业竞争能力、职业转换能力和创业带动能力。遴选有明确产业发展方向、管理模式科学、内部管理规范、生产技术先进、有明显示范带动作用的“王立平蔬菜专业合作社”、“盛丰农业示范园”，建设2处人才服务示范基地。

三、确保实效，强化创业载体和服务平台建设

1、建设各类人才创新创业载体。加快推进生态文化旅游度假区和韭香文化博览园建设，整合优势项目，壮大主导产业，培育新兴产业，吸引各类优秀人才创新创业。借助滨城区农广校在我镇试点培训的有利条件，努力打造“王立平蔬菜专业合作社”、“盛丰农业示范园”，建设2处人才服务示范基地，培育“峰硕黑牛养殖公司”、“滨州市鑫瑞肉牛养殖专业合作社”两处养殖专业合作社为人才创业示范项目。充分发挥见习基地作用，鼓励引导广大优秀青年人才来我镇创新、创业和发展。

2、大力实施人才服务平台建设。建立科级领导干部联系优秀人才制度，健全公共服务平台，创新方式，为人才发展提供优质高效的公共服务、市场服务、社会服务，满足人才多样化需求。设立人才创业服务办公室，派驻专门人员全天候办公，为辖区大中专毕业生、复退军人等各类有创业愿望的人才提供创业优惠政策解读、创业扶持等服务。

四、营造氛围，积极打造人才创新创业良好环境

1、深入开展人才服务活动。认真组织开展人才走访慰问等人才服务活动。充分发挥镇党委统筹作用，对引进的高层次创业人才，实行“一名人才、一位领导、一包到底”工作责任制，坚持实行科级领导干部联系优秀人才、重点企业及重点创业项目制度，为创业人才干事创业创造良好氛围。

2、加大人才工作宣传力度。组织开展人才工作集中宣传活动。开辟宣传窗口，加大对有突出贡献人才和重才爱才先进单位事迹的宣传力度。围绕人才工作重点，利用宣传媒体大力宣传人才工作的方针政策，宣传各类优秀人才先进事迹，在全镇营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围，让优秀人才的奉献和价值得到充分认可和体现。

**第三篇：2024人才工作要点**

2024年全镇人才工作要点

各村、各单位：

2024年全镇人才工作的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观看为指导，深入贯彻党的十七大精神，以“全面达小康，建设新农村”为目标，以加强农村实用人才队伍建设为重点，以充分发挥各类人才作用为根本，认真坚持党管人才原则，大力推进各类人才队伍竞相发展，实现人才工作全面、稳步推进，促进我镇经济社会事业科学、和谐、跨越发展。

一、加强统筹协调和宏观指导，进一步凝聚人才工 作整体合力

1、制定分解全年人才工作目标。按照科学发展观和人才观的要求，结合我镇经济、社会协调发展的需要和各类人才队伍建设的规划，形成全年人才工作目标，并 1

根据人员变化，及时调整领导小组成员，定期召开全镇人才工作领导小组成员会议，分解全年人才工作目标任务，研究全镇人才队伍建设等有关方面的具体事宜。

2、进一步完善人才工作目标责任制。按照党管人才原则的要求，进一步明确各类人才队伍建设的责任主体，明晰人才工作领导小组成员的工作职责，将人才工作目标列入镇领导班子成员实绩考核内容，与经济工作同布置、同检查、同考核。

3、抓好人才工作协调和督查。组织召开人才工作领导小组成员及相关部门负责人会议，定期沟通情况、研究问题、整合人才开发资源，推动人才工作协调有序运行。

二、加强人才队伍建设，不断拓宽各类人才发挥作用的渠道

1、强化人才引进意识，拓宽人才源头。继续把招引本科以上高层次人才工作作为引进人才的重要抓手，把集中开展大规模招聘和常规性引进结合起来，常抓不懈，年内引进5名研究生以上学历高层次人才，1名海外高层次人才，为我镇经济社会事业发展提供源源不断的人才支持。

2、加大教育培训力度，提升人才的能力和水平。分

层次对专业技术人才、企业经营管理人才、社会工作人才、高技能人才和农村实用人才的培训工作，鼓励他们参加进修、实习、短训、函授等，尽快提高人才队伍的职业素质和专业水平。采取送出去、请进来的方式，抓好各类人才的培训工作。

3、搭建平台，充分发挥高层次人才作用。进一步加强与高层次人才的联系，充分发挥行业协会的作用，通过召开高层次人才座谈会、形势报告会等多种方式，充分发挥他们在科学决策上的参谋作用、在推进自主创新上的领军作用、在培养人才上的示范带头作用。

4、加强农村实用人才队伍建设。加强农村实用人才的培养、管理和服务，提高实用人才的素质和能力，深化农村党员干部和实用人才“双向”培养工程，着力构建一支人才结构合理、素质优良、懂技术、善经营、会管理的农村人才队伍。继续加大实用人才业绩、经验、成果等评选和宣传力度，推进实用人才创新成果、技能绝活的市场转化和科学利用。

三、落实保障措施，努力为人才发挥作用营造良好 氛围

1、加大宣传力度，营造良好氛围。运用各类媒体，加强对党的人才工作方针政策和各级领导关心重视人才

工作情况的宣传，认真做好优秀人才先进事迹和人才工作先进典型经验的宣传报道工作，着力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创新”的良好氛围。

2、执行政策机制，加强宏观管理。认真执行人才培养、选拔和引进方面的政策性文件，发挥领导小组办公室的协调作用，督促各成员单位落实好人才工作任务。完善人才工作联系点制度，进一步加强对人才工作的指导，督促各村各部门完善和落实党管人才的领导体制、运行机制。

3、强化服务意识，做好服务工作。协调各部门解决好人才培养、引进和使用中存在的困难和问题，召开各类人才工作座谈会，了解优秀人才的思想、学习、工作和生活情况，全方位、周到细致的做好服务工作。

2024年5月20日

**第四篇：人才工作要点**

2024年人才工作要点

2024年是实施“十二五”规划的开局之年，做好全市人才工作总的要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神和各级人才工作会议精神，以人才发展规划纲要为知道，以科学发展观和科学人才观统领人才工作全局，坚持党管人才原则，更好地实施人才强市战略，按照“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的指导方针，遵循人才发挥规律，完善培育、选拔、引进、激励办法和措施，培育潜在人才，用好现有人才，引进外来人才，统筹推进各类人才队伍建设，为实现“三个率先”、加快建设现代化大城市提供坚强的人才保证和智力支持。

一、加大人才选拔力度，统筹推进各类人才队伍 一是抓好拔尖人才选拔工作。按照《知识分子优秀人才选拔管理办法》规定，严格标准条件和选拔程序，组织开展市级第九批专业技术人才和第七批科技带头人、优秀知识分子评选表彰工作。二是组织开展高技能人才选拔工作。按照《首席技师选拔管理办法》规定，组织开展市级第三批首席技师、市级突出贡献技师、市级技术能手选拔工作。三是开展“明星人才”系列评先活动。结合建党90周年，在教育、卫生、文化、体育等人才比较集中的领域，开展“名校长”、“名师”、“名医”、“名记者”、“名编辑”、“名教练”等“明星人才”系列评选活动，大张旗鼓进行表

彰奖励，逐步形成一支遍布个各个行业，门类齐全、素质优良的高层次人才群体，统筹推进各类人才队伍建设。

二、围绕经济社会发展大局，实施重点人才工程 按照《中长期人才发展规划纲要（2024-2024）》要求，围绕全市经济和社会发展重点，区别不同类别、不同层次的人才实际，突出特色，实施8项人才系列工程，发挥各类优秀人才在服务全局、示范带动、促进发展中的重要作用。一是党政人才能力提升工程。以提高执政能力为核心，这里提高党政人才科学判断形势能力、宏观决策能力、驾驭市场经济能力、应对复杂局面能力、依法行政能力和总揽全局能力。采取外出考察学习、高校培训研修、上派挂职锻炼、外派招商引资以及到乡镇挂职、包村等多种形势，强化实践锻炼，提高综合素质能力。二是企业高级管理人才培训工程。落实《企业领导人员管理办法》，规范企业领带班子和领导人员的管理、选拔、考核、监督，着力提高企业经营者的战略决策、经营管理、市场竞争、推动企业创新、应对复杂局面的能力和水平。依托国内外知名企业、高校和培训机构，加强企业高级经营管理人才培养。鼓励企业通过采取技术入股、合作开发、技术咨询、项目论证、成果转让、承接课题、定期服务等方式引进特殊专业性经营管理人才，引进企业急需的高层次经营管理人才。三是专业技术人才创新工程。以提高科技创新能力和科技成果转化水平为核心，切实加强专业专业技术人才队伍建设。组织开展“三个一”活动，即每名专业技术人才实施一项创新性

科研课题，推广应用一项新科技新成果，带动一名青年科技人才。调整优化政策，形成区域性政策优势，进一步扩大专业技术人才队伍规模。建立劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配的机制。完善人才柔性流动政策，鼓励高层次专业技术人才向基层流动。四是首席技师带动工程。以技师、高级技师培养为重点，完善首席技术选拔表彰制度，适时开展首席技师、技术能手和有突出贡献技师的评选活动，组织好各级技术能手评选工作。落实“十年三千”新技师培养计划。开展职业技能竞赛活动，组织好各级技术能手评选表彰。五是农村实用人才开发工程。立足社会主义新农村建设和现代化农业发展实际，整合各类教育资源，依托有关学校和培训机构，大规模开展农村实用人才培训。实施新型农民科技培训工程、新型农民创业培训工程和农村劳动力转移培训阳光工程、绿色证书培训班工程，开展农民科技培训和技能培训，全面提高农民的素质。六是平阳社工建设工程。制定社会工作人才教育培训计划，探索建立社会工作者继续教育培训机制，建立社会工作人才终身学习培训体系。建立完善社会工作人才激励机制，建立“和谐使者”“平阳社工”评选表彰奖励制度，激发社会工作人才队伍内在活力。制定优惠政策，吸引高校毕业生到城乡社区从事社会工作，加强管理，定期考核。七是宣传文化人才培养工程。紧紧围绕建设经济文化强市战略，制定加强宣传文化人才队伍建设，推进文化产业振兴的意见，加强宣传人才队伍建设，着力培养文化事业和文化产业管理经营队伍，社

科学术研究、文学艺术创作队伍，稳定的专业、业余文艺表演艺术家队伍，农村、社区群众文化业余指导员队伍等“四支队伍”。八是旅游人才“双带动”工程。充分发挥中国优秀旅游城市的名牌效应，组织实施以旅游项目引进带动旅游人才引进、以旅游项目开发带动旅游人才开发的“双带动”工程。落实加强旅游人才队伍建设的意见，突出抓好旅游行政管理人才、旅游专业技术人才、旅游企业经营管理人才和旅游服务技能人才。

三、搭建载体，发挥优秀人才在“十二五”规划中的作用

一是建立专家咨询机制。围绕全市“十二五”时期经济建设和社会发展中带有全局性、战略性的问题，组织拔尖人才开展专题调研，进行咨询论证，为政府决策提供科学依据。在技术性、决策性较强的市直部门，探索建立专家咨询委员会制度，提高部门决策科学化。二是加强产学研平台建设。以博士后科研工作站为平台，完善博士后工作站有关政策，加强技术研究公关，培养人才。深化校地、院地科技合作，发挥高校和科研机构在服务地方经济发挥咱中的作用。落实关于促进高新技术产业发展的《意见》，鼓励企业建立工程技术研究中心、院士工作站、博士后科研工作站等各级各类研发机构，拟在工业园建立院士工作站。三是继续抓好引进海外人才来创新创业。争取有1人列入中央引进海外创新创业人才“千人计划”或省“万人计划”。落实关于加快企业高层次创新型人才引进的《实施意见》，适应企业产业发展需求，着力引进各类高层次人才。四是开展人才工作创先争优活动。加强优秀人才管理服务工作，研究制定《优秀人才服务基层实施意见》，加强拔尖人才示范服务基地建设和生产力促进中心建设，组织引导优秀人才面向基层、农村和企业，深入开展技术咨询服务等活动，充分发挥优秀人才作用。

四、健全完善人才工作长效机制，优化人才发展环境 一是健全完善组织领导机制。牢固树立人才是经济社会发展的第一资源的理念，把人才工作列入重要议事日程。建立市委常委会定期听取人才工作专项报告制度，完善领导干部联系专家制度。调整充实市人才工作领导小组，充分发挥领导小组作用，切实加强对全市人才工作的领导和指导。抓好《中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》实施工作。按照进行细化分解目标任务，落实到具体单位具体人，分期分阶段落到实处。二是健全完善工作运行机制。按照党管人才原则和实施人才强市战略的要求，进一步建立健全人才工作目标责任制度、工作例会制度、工作季报制度、定期报告工作制度、信息上报制度、总结述职制度等一系列工作制度，形成市委统一领导，组织部门牵头抓总，有关职能部门各司其职，统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作长效机制。三是健全完善综合考评机制。建立人采工作综合考核评价指标体系。实行人才工作专项督查制度，采取调度会、汇报会和年底检查的形式，加强对人才工作的监督管理和检查指导。把人才工作成效列为各级各部门和领导干部考核的重要内容，作为干部提拔使用的重要依据之一，对在人才工作和人才队伍建设中成绩突出的单位和个人，给予表彰奖励。四是健全完善管理服务机制。建好市级优秀人才库，实现人才资源共享，储备、培养、使用好各类人才。立足为优秀人才办实事办好事，组织优秀人才进行国情、省情考察和短期休养，定期进行健康体检。抓好各类人才奖励政策、各类津贴等待遇的兑现落实工作。五是健全完善宣传机制。拓宽宣传渠道，充分利用报刊、电视、广播、网络传媒，在电视台、报纸、党建网开辟专栏，大力宣传党的人才工作方针政策、优秀人才事迹和人才工作经验做法，营造干事创业良好环境，增强人才吸纳能力和聚集效应。

**第五篇：人才工作要点**

2024年人才工作总的要求是，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和总书记系列讲话精神，以全国全省和全市组织工作会议精神为指导，认真贯彻市委市政府关于人才工作决策部署，全面落实《党管人才工作意见》，认真实施各项人才规划，积极创新人才政策和体制机制，大力推进重点人才工程，统筹推进各类人才队伍建设，努力构建育才引才聚才用才的良

好环境，不断提高人才工作科学化水平，为建设现代国际旅游城市提供有力的人才支撑。

一、认真学习贯彻十八大、十八届三中全会和习近平系列讲话精神，加强人才工作宏观指导

1.认真抓好学习培训。组织各级各部门深入学习党的十八大、十八届三中全会和总书记关于人才工作重要论述，认真学习市委对人才工作的新部署新要求。举办全市人才工作者专题培训班。向市人才工作领导小组成员和基层人才单位赠阅《中国人才》杂志等人才工作刊物。办好黄山先锋网《人才天地》栏目。（市委组织部、市委宣传部、市委党校、各区县委组织部）

2.扎实推进人才规划落实。按照时序进度要求，抓紧推进市人才发展规划重点任务落实，对规划实施情况进行督查。指导区县和市人才工作领导小组成员单位抓好人才发展规划、人才工作计划落实。（市委组织部、市人社局、市财政局、市人才工作领导小组其他成员单位、各区县人才工作领导小组）

3.大力实施重点人才工程。继续推进八大重点人才培养工程，指导区县抓好重点人才工程实施。加快推进2024人才强市战略推进工程16个重点项目建设，开展工程实施情况督查，完成阶段目标任务。（市委组织部、市发改委、市重点人才工程牵头单位、市及各区县人才工作领导小组）

二、着眼提质增效、转型升级，加快吸引集聚高层次创新创业人才

4.深入推进产业人才工作对接。结合市主导产业和经济社会发展重大项目，开展人才需求调查，发布引才公告，不断扩大黄山对高层次人才的吸引力。开展经济开发区人才工作调研，研究制定进一步加强开发区人才工作意见，探索加强开发区人才工作平台建设。召开徽文化产业人才工作对接会，破解企业用工难题，推动职业教育改革发展。（市委组织部、市委宣传部、市教育局、市人社局、市文化委、市经信委、市人才工作领导小组其他成员单位）

5.加大创新创业领军人才培养支持力度。认真贯彻落实“国家特支计划”、“省创新创业领军人才支持计划”，积极做好人选推荐申报和服务，有计划有重点地遴选支持一批能够突破关键技术、发展高新产业的领军人才。开展第二批市专业技术拔尖人才选拔培养工作。加强科技后备人才培养，举办第六届黄山市青少年科技创新大赛。建设黄山市茶叶技术研究院。（市委组织部、市教育局、市科技局、市财政局、市人社局、市科协、市人才工作领导小组其他成员单位）

6.大力引进高层次和急需紧缺人才。积极做好国家“千人计划”、省第四批“百人计划”等项目的组织申报工作。实施清华大学博士服务团来黄服务项目，与黄山学院合作开展大学生社会实践活动。进一步完善重点实验室、企业技术中心、技术转移示范机构等创新创业载体建设，拟新建院士工作站1—2个、博士后工作站1个、工程技术研究中心8家。围绕园区、重点骨干工业企业和重点项目，制定引进专业技术人才和技能人才的激励政策。采取“走出去”形式，深入重点院校，直接招考、招聘本市专业性急需紧缺人才。（市委组织部、市科技局、市人社局、市人才工作领导小组其他成员单位、各区县人才工作领导小组）

7.加强前沿技术创新团队建设。实施高层次人才团队扶持计划，每年公开引进来我市创办企业的高层次科技人才团队。积极组织申报省“115”产业创新团队，评审设立市第四批前沿技术创新团队，加强创新团队绩效考评。加快前沿创新团队向区县、黄山风景区、黄山经济开发区拓展延伸，推进全市创新团队体系建设。加强工作指导，引导团队紧紧围绕转型升级、提质增效，开展科技攻关、新产品研发和成果转化。举办黄山市第六届科技成果转化对接会。（市委组织部、市发改委、市科技局、市经信委、市人社局、市人才工作领导小组其他成员单位、各区县人才工作领导小组）

三、围绕美好黄山建设需要，大力加强技能型实用型人才培养

8.加强农村实用人才队伍建设。大力推进阳光工程、新型农民培训工程、农民创业带头人工程、农业科技示范户培育工程，培训新型职业农民1000人，评选表彰60位市级农民创业带头人，培育农业科技示范户3000户。积极引导优秀教师、医生、科技人员、文化工作者到贫困地区和基层工作或提供服务。继续选派优秀专家服务美好乡村建设。计划招募46名高校毕业生参加“三支一扶”。办好科普惠农“百万工程”培训班。（市农委、市委组织部、市人社局、市美好办、市科协、市人才工作领导小组其他成员单位、各区县人才工作领导小组）

9.加强技能人才队伍建设。实施技师

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找