# 2024年为民办实事方面存在问题和不足(三篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-07-01

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。为民办实事方面存在问题和不...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**为民办实事方面存在问题和不足篇一**

在党史学习教育动员大会上，习近平总书记强调全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，以优异成绩迎接建党一百周年。开展党史学习教育，就要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，突出重点、明确要求、务求实效，从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量。根据《关于在全市开展“我为群众办实事”实践活动实施方案》安排部署，我公司党委高度重视，按照中央“五个着力”“三个聚集”的总体要求，结合工作实际，围绕巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、便民利民措施等方面，从最困难的群众入手，从最突出的问题抓起，从最现实的利益出发，高位推动“我为群众办实事”相关事宜，切实解决好群众的“急难愁盼”问题。开展“我为群众办实事”实践活动，真正把好事办实，把实事办好，就要解决好“问题清单”。存在问题一：思想滑坡，宗旨不牢。有的干部干工作，只管领导满意，不求群众认可，存在“唯上唯权”的错误思想。宗旨意识树得不牢，没有真正倾听群众呼声，了解群众需求。整改措施：牢固树立宗旨意识，真心实意排忧解难。

“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”，人民群众是我们党的力量源泉和胜利之本。要牢固树立以“以人民为中心”的发展思想，在“我为群众办实事”实践活动中，要把群众满不满意、高不高兴、答不答应作为一切工作的出发点和落脚点，把群众的“表情包”当作检验工作的“晴雨表”。

聚焦群众反映最强烈、期盼最热烈、关心最集中的问题，第一时间认真研究解决，切实增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

存在问题二：心浮气躁，虚与委蛇。

有的干部将“为群众办实事”作为形象工程、政绩工程，口号喊得震天响，落实起来轻飘飘。在群众面前做做样子、拍拍照片、写写简报就交差了事，导致好事办得不实，实事办成形式。

整改措施：沉下心来深入一线，求真务实解决问题。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。要扑下身子、沉下心来，下高楼、出深院，走进工厂车间、田间地头、居民社区，与群众深入交流，要看得到群众的衣食住行，看得清基层的发展建设，看得懂百姓的精神面貌，做到串百家门、知百家情、解百家难，始终以问题导向，重点梳理“层出不穷”的新问题和“原地打转”的老问题，以抓铁有痕、踏石留印的精神，对照问题一项一项定措施、一件一件抓落实，不达目的不放松，不见成效不收手。

存在问题三：本领恐慌，能力不足。有的干部在面对问题时，新办法不会用、老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用，难以为群众解决实际问题。整改措施：强化学习补齐短板，掌握本领担当作为。苟子在《劝学》开篇讲到：“学不可以已。”要树立终身学习的思想，坚持干什么学什么、缺什么补什么，针对知识空白、经验盲区、能力弱项加强学习，优化知识结构，克服本领恐慌，力争成为一名理论深、业务精、眼界宽的干部。要把理论和实际相结合，努力担当作为，把学到的知识用于为群众解决急难愁盼问题之中，做到在干中学，在学中干，学以致用，以用促学，把学习成果转化为为民办实事、联系服务群众的“累累硕果”。保障和改善民生没有终点，只有连续不断的新起点。进入新发展阶段，构建新发展格局，我们要继续以更大决心、更强魄力，以更高标准、更实举措，不断推进民生工程，让群众过上更有保障、更有尊严的幸福生活。

**为民办实事方面存在问题和不足篇二**

围绕集团公司党委的总体工作部署，结合自己在党史学习教育、“两学一做”学习教育常态化制度化、学习十九大精神、树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，认真执行党章和习近平新时代中国特色社会主义思想等方面，就学习和工作情况及思想状况对照检查如下：

1. 思想政治方面。一是从思想上没能自我加压，缺乏系统的政治理论学习，政治素质没有得到高度提升。日常忙于其他工作较多，造成了思想认识上存在短板。二是缺乏持之以恒的学习韧劲，政治素质、理论水平、领导能力还不能适应高标准发展的需要。在政治理论学习上没有做到常态化，而是停留在组织学习、完成学习笔记的过程上，对学习的内容没有深度认识，没有精准理解，在开展工作和支部建设上存在一定的差距。三是在带头学习党史、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”上没有起到引领作用。面对担保业务上存在的瓶颈问题没有在困难面前挺起脊梁，带领员工想办法、攻难关、谋发展，而是等业务、吃老本。

2. 组织纪律方面。日常管理中执行制度不严肃、不认真，存在严不起来，落不下去的问题，好人主义倾向时常存在。对影响工作进度的人和事，总是点到为止，抹不开情面严厉批评，工作落实上不严厉、不督办。

3. 履职践诺方面。大局意识作用发挥的不够强，思想上存在着本位主义，认为自己资历老，工作中能够哈下腰来，带头认干，默默无闻守本分就可以了，没有注重宣传，没有及时向组织汇报工作情况和思想动态，缺乏同上级领导及相关部门的沟通协调。

4. 实干奉献方面。虽然能够在工作中起到引领示范作用，也能够体现奉献精神，能够以单位为家，但工作实效不显著，业务发展缓慢。缺乏锐意进取，奋勇拼搏的奉献精神。

5. 遵规守纪方面。在政治纪律和正规矩方面，能够做到严守底线、不碰红线，在开展业务中严格要求自己。在政治理论学习中、在组织召开党员大会上，告诫党员以史为鉴，以警示案例向大家敲响警钟，加强政治规矩和政治纪律教育。在经营上存在不努力、不创新、不进取的问题，表现创业不实，不动脑筋，没有靓点。

6. 业务拓展方面。在市场开发、营销创效上，没有新的突破和更好的做法，造成了经营创效没有得到良性发展。

7. 工作作风方面。在工作作风上虽然具有很强的主动性，但也存在情绪化，消极怠工的一面，忽视了自我约束、自我监督。

1.理想信念方面。日常对政治理论学习还不够，政治素质还有待于进一步提高，党的宗旨意识不强，政治意识没有达到一定的高度，是存在问题的主要原因。政治理论学习只局限于硬性规定的去学，缺乏广度和深度，缺乏自我学习的主动性，综合素质没有大幅度提升也是存在问题关键。

2.党性修养方面。日常工作在基层，没有把自己看成是党员干部，淡化了党的先进性和党员先锋模范作用的发挥。每天在繁忙且平淡的工作中，淡忘了自己在入党誓词时对党的承诺。工作中虽然积极肯干，热情不减，但突出党的先进性，体现党宗旨没有落实到实际工作中，自身的党性修养还需通过努力学习得到有效的提升。

3.宗旨意识方面。在党中央提出的党要管党，全面从严治党的大政方针指引下，按照党组织的安排，通过不断的学习，我本人在宗旨意识方面有很大提升，在原则问题上，服从于党组织，与党中央保持高度一致。坚定政治立场，不该说的不说，不该做的不做。

1、加强政治理论和业务知识学习，提高自身政治素质和业务能力，牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”，工作中把共产党员的理想信念和宗旨意识放在第一位。确立终身学习的观念，提高自己的知识水平和政治思想修养，时刻同党中央保持一致。

2、把精力和热情全身心地投到工作中，积极主动地开展好工作，严抓管理，落地有声，充分体现出党员的先锋模范作用，突出抓好党支部建设，特别是党的政策理论的宣传教育工作和公司全年经营指标的完成。牢固树立大局意识，带领干部职工携手同心，挖潜提效，闯出一条提质增效经营的新道路。

3、强化责任意识，大局意识，个人服从组织，增强核心意识，看齐意识。工作中严格要求自己，求真务实，大胆创新，服从组织领导，贴近组织心声，进一步解放思想、不断完善和提高自己，充分运用辩证方法处理好问题，严抓工作落实，做好本职工作。

4、牢记党的宗旨，坚定理想信念，用党员标准严格要求自己，带领干部职工凝心聚力，振奋精神，奋发图强。以先进公司为学习楷模，取之长处为我用，抓好分管的各项工作。

**为民办实事方面存在问题和不足篇三**

(一)理论学习方面

1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

(二)调查研究方面

1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

(三)服务群众方面

1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

(四)落实工作方面

1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

(五)文风会风方面

1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

(六)担当履责方面

1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

4.存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

5.存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

(一)强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下;严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督;自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对账销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向x反馈、向x通报。强化统筹协调，建立健全x两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核x常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为x抓落实腾出更多时间。

(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实xx党风廉政建设主体责任体系，用足用好“xx”衡量检验标尺、“xx”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和xx“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找