# 对班子成员个人的批评意见和建议七篇文章(三篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-02

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。对班子成员个人的批评意见和建议七篇文章篇...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**对班子成员个人的批评意见和建议七篇文章篇一**

1、你开会时间多、下乡走访少，与村干部谈心少；对待村干部关心不够，有些村甚至没有去过村支书或主任家里，这样造成部分村干部感觉你不容易接触，与群众之间有了距离，疏远了与村干部的关系。

2、你对待同志关心不够，批评下属较多。对待同志们除了批评还是批评，坐下来交流沟通少，对同志们的工作、生活关心少。例如南楼宿舍灯不亮，反映了多次才维修.

1、你在处理群众来访工作时，不冷静、情绪好激动，易着急，让上访群众不能接受，例如在接访\*\*时。

2、你理论学习时间少，联系群众时间少，不注意日常行为。例如在去年冬季取暖时，由于人员对天然气锅炉使用不熟悉，你与烧锅炉人员说话时带了口头语，致使其接受不了。

1、你工作缺乏激情，因循守旧。总认为自己在乡镇工作多年，基层经验丰富，对具体工作安排不到位，工作缺乏韧性，存在应付现象。

2、你学习上缺乏自觉性和主动性。你只是在集中学习时学习一点，平时都以工作忙为借口，没有主动去学习国家的政策和理论。例如去年网上学习80学时的。

1、工作积极性、主动性不足，日常工作按部就班，安于现状，缺乏开拓创新、埋头苦干精神。

2、对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排，爱情面，怕得罪人，有老好人思想。例如，对乡直单位的监管。

1、你工作创新少，没有新思路。分管组织工作，只是按部就班，墨守成规，县委组织部安排什么就干什么，没有在党员管理上创新机制，出经验，建立一套可推广的管理模式。

2、开展工作时虽然你安排到村了，但督促落实不到位，很多工作安排下去，但是没有进一步追落实，比如，要求各村建流动党员微信党小组，第一时间安排下去了，但是有个别村并没有按时完成，事后你没再继续催促，智慧党建有多少村能正常运行，你不知道。

1、你存在求稳怕乱的思想。在工作中存在回避矛盾的心理，只对分管工作负责，不分管的工作不愿意多发表意见。例如信访工作，你分包的村有上访对象，可你很少主动与上访户见面，就是上访户找到你，你也是向我这里推。

2、你理论学习少，缺乏主动性，存在学与用相脱节，工作中表现出能力不足，办法少，措施不当。

1、你纪律遵守不严，没有起到带头作用。例如，在外出登记制度上做的不好，有时候不登记就下村工作去了，找你时打电话才知道你下乡了。

2、缺乏主动学习意识，没有利用工作之余抓学习。

1、你对自己分管的工作了解不透彻、不深入，工作上顾虑较多，不愿担当、不愿负责，使工作造成被动。例如在复退军人光荣牌钉挂工作。

2、你在处理群众上访案件时，有推诿现象。例如，在\*\*案件上，送信访事项告知书、双向责任书时，你让包村干部\*\*自己送去了。

1.你在理论学习不够，政治素质有待提高。有时工作任务重时，就把学习放松了，投入的时间不足。如在公务员在线学习方面，有时为了凑课时，就边工作，边听课，课时虽然赶上去了，但学习效果和质量不佳。导致对一些大政方针的理解不全面，不细致。

2、你执行工作纪律不够。有时不能严格遵守组织工作纪律，存在上班在岗串岗行为，执行公务外出登记不及时，有时不能严格执行值班带班制度等现象。

**对班子成员个人的批评意见和建议七篇文章篇二**

（一）政治合格方面

一是政治理论学习的主动性、自觉性欠缺，水平不高，学习紧迫感和忧患意识不够强。理论水平与实际有差距，缺乏科学观点、方法理论联系实际去指导、分析、解决面临的实际问题。二是联系群众不够全面，宗旨意识需要进一步提高，对普通群众思想政治工作做的还不够扎实。开拓进取、艰苦奋斗、刻苦钻研的精神有待提升。创新意识不强，研究解决新形势下制约工作深层次问题上还显得眼界不够广、思路不够宽、办法不够多，习惯按老套路老办法解决问题。

（二）执行纪律合格方面

一是政治纪律重视还不够，工作中对工作纪律强调多，执行政治纪律讲得多、抓得少，组织专题性学习少，存在用行动一致代替思想一致的现象。二是对一些负面信息的影响警惕不够，对于身边出现的一些小道消息和“奇闻异事”，虽然做到了不参与、不传播，但由于情面等顾忌，没有及时地、旗帜鲜明地进行反驳和纠正。

（三）品德合格方面

一是明“大德”不足，未完整的阅读理解党章，明确党员义务;未深刻感悟党一路走来的艰辛历程;没有革命先烈以及老党员那种为党和人民牺牲一切的崇高信仰;同时在新时期，关注习总书记的系列讲话，领悟党的先进政策不够，未能用自己的行动提高自己的政治道德水平，提高个人自身修养。二是守“公德”不严。公德是包括社会公德和职业道德，社会公德是在日常生活中，我们就应尊守的约定俗成的行为准则，回顾过往的自己，也曾因为赶时间，闯过红灯，忽略斑马线。接待办事人员也忽视了自己就应拥有的热情态度，解决问题也存在有得过且过疲于应付的状态。

（四）发挥作用合格方面

一是在工作中思想解放不够，创新意识不强。工作过于求稳，进取心不强，凭老经验老办法办事，面对新形势新问题，缺乏新办法、新点子和新举措。二是思想比较浮躁，对待工作存在急功冒进的思想，在工作困难面前有时存在犹豫不决的问题，缺乏勇于担当，冲锋陷阵的精神。

存在以上问题，我认为主要有以下几点原因造成：

(一)理论学习在思想认识上把握不深。一是重视程度不够：认为在乡镇这个层面，主要任务是抓好落实，只要在政治上与党中央保持高度一致，在工作中认真贯彻党的路线方针政策就够了，在思想上不同程度地存在“重具体工作、轻理论学习”的问题。二是学习深度不够：有时对政治理论学习满足于记住“几条重要论断”和“几句讲话”，缺乏系统性、经常性的深入学习。三是联系实际不够：理论联系实际的学风坚持发扬不够好，对工作中出现的问题往往是从工作本身找原因，上升到世界观、人生观、价值观和思想觉悟的高度思考剖析比较少。

(二)联系群众意识有所淡化。与群众深层次交流的比较少，在同群众同甘共苦上降低了标准。主要是对科学政绩观、事业观理解不全面，工作中存在功利主义色彩，对上负责与对下负责有时结合得不够好，想问题、办事情、做决策没能时刻站在为了人民群众这个原点，没能把握好解决实际问题与为民的高度统一。

(三)党性修养有所弱化。受市场经济、社会不良思想等影响，也感到一些困惑和疑虑。一是放松了自我管理。认为上级党委这些年持续抓作风建设，作为一名入党多年的老党员，党性已经比较成熟坚定了，而且和别人比已经管得够严了，没有必要自己和自己过不去。二是存在从众心理。认为在当前的社会大环境中，在一些事情上没必要太较真，工作过得去就行，从内心放松了党性修养的要求。

(四)政治纪律和组织纪律有所放松。通过深刻查摆，普遍感到入党以来，在工作中磨练了党性，锤炼了意志，经受住了各种考验。但随着个人的发展变化，自身逐渐表现出了意志衰退、奋斗精神淡化的倾向，在工作和生活上放松对自己的要求，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，令行禁止的意识不够深入，政治纪律松懈的思想有所抬头，组织纪律的自我管理上出现松懈。

（一）加强政治理论学习，努力提高自身素质，进一步坚定共产主义理想信念。全面认真系统地学习党的方针政策，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

（二）进一步改善工作作风。要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，用心工作;善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性;善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题;善于从政治、全局的高度认识事物;善于根据个人具体状况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去。

（三）树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。学习不仅仅能够增加知识，提高思想理论水平，而且能够充实精神世界，修养道德情操。我要切实地把理论学习作为自己的第一需要。按照“精学理论，深学业务，广学知识”的思路，把学习目标量化，计划细化，做到博学而不穷，笃行而不倦。

（四）求真务实，开拓创新。解放思想，实事求是，与时俱进，是我们党的思想路线。坚持求真务实，是我们党的优良传统，是共产党员应有的品质，是党和人民事业兴旺发达的关键所在。树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力，一是想问题，办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际，办实事，求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作。大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新，不墨守陈规，不固步自封，从实际出发，不断探索真理，研究新问题，解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

（五）树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，由此入手，牢固地树立为党为人民无私奉献的精神。要把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一，坚持人民的利益第一;要个人利益无条件地服从群众利益、国家利益，为党和人民的事业甘愿奉献毕生精力;要持续思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，努力做一个无愧于党，无愧于人民的人;要在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，始终持续那么一股勇气，一股锐气，不屈不挠，勇往直前。

（六）加强自身建设，做到廉洁自律，时刻牢记自己是一个共产党员，始终做到自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，认真遵守党的廉政建设规定，做到廉洁自律，勤政为民。

（一）对党(总）支部班子的意见

1.多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

2.希望能够保持团结协力的精神，努力把卫生院建设得更好。

3.多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

4.多开展活动，加强党员间的交流和了解。

5.对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

6.利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望镇内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

7.多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更好更快地融入到党组织的大家庭中！

8.开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会；更好地联系群众，为群众办实事。

9.多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明；多些关心老党员的身体健康。

10.打好群众基础，密切联系群众，了解诉求，以最广大人民群众利益为根本出发点。

（二）对党(总）支部班子成员和其他党员的意见

1.希望党(总）支部班子成员能够加强对支部党员的引导交流，应当更多采用面对面谈心谈话的方式，与普通党员开展沟通交流，及时了解支部党员同志的思想活动、工作学习等方面的情况，有针对性地对支部党员同志存在的问题进行教育辅导工作。

2.希望党(总）支部其他党员能够进一步加强学习，树立终身学习的观念。在错综复杂的环境中保持政治上的清醒和坚定，不断提高自身的政治定力和党性修养，锤炼自身的思想品德，以实绩为检验，把自己从事的工作同实现党的奋斗目标紧密联系起来，努力创造一流的业绩。

**对班子成员个人的批评意见和建议七篇文章篇三**

(一)理论学习方面

1. 在抓常抓长上还不够，建议保持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

2. 作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，建议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强 全面性和系统性。

3. 虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想， 但在学用结合上还有欠缺，建议在学习上进一步结合业务工作， 促使学习成果转化为实践成效。

4. 对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，建议定期为党员干部讲党课，以帮助大家加深对习近平新时代中国特 色社会主义思想的理解。

5. 作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够， 建议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

6. 作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，建议平时对基层单 位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步、齐头并进。

7. 作为纪委书记，在学习还存在一定的片面性，建议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心、服务大局。

8. 作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活， 建议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增 强学习的吸引力和感染力。

9. 作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，建议在这方面予以加强，促 进理论学习有计划、有章法地开展。

10. 虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的 理论学习重视不够，建议在抓好业务工作的同时，同步督促分管 部门和联系单位抓好理论学习。

(二)思想政治方面

1. 作为班子的班长，在运用“十个指头弹钢琴”的领导艺术上欠佳，调动和发挥班子成员的积极性不够，建议进一步发扬民主 作风，把整个班子的战斗力凝聚起来，以更好地带领干部职工抓改革促发展。

2. 作为党委主要负责人，对班子成员的管理还不够严格，批评与自我批评武器运用得还不够好，建议进一步严格执行党内政 治生活若干准则，发挥好民主生活会的作用，提高班子的凝聚力和战斗力。

3. 与基层干部职工谈心谈话不够，对基层同志的所思所想、

所愁所盼掌握得还不深不透，建议结合平时检查调研，多和基层干部职工聊聊天、交交心，广泛听取大家的意见和建议。

4. 作为主管领导，对基层单位意识形态责任制的指导督促、监督检查得还不够，建议进一步有针对性地加强意识形态工作的 指导和帮促，以利于基层单位把这些工作做得更好。

5. 作为地方党委主要负责人，在凝聚四套班子合力、发挥四套班子作用上还不够，建议加强这方面措施的研究，从体制机制 层面出台相关办法，以形成同心协力促发展的强大合力。

6. 落实习近平总书记关于选人用人重要讲话精神还不够到 位，一些基层班子结构老化问题较为突出，建议加强基层班子研 判，采取有针对性的措施，进一步优化基层班子结构。

7. 抓工作仍存在一些形式主义现象，重过程、轻实效，上下一边粗等问题较为突出，建议进一步改进工作方式方法，能压缩 的尽量压缩，能精简的尽可能精简，以增强工作实效。

8. 作为分管扶贫的班子成员，在抓工作推进中存在落实上级决策部署不彻底的问题，比如在扶贫小额信贷资金使用上，个别 地方没有打通“最后一公里”，建议加大对上级决策部署落实情况 的督查督导力度，采取严格过硬的措施，促使各项惠民政策落地落实。

9. 大局意识有待进一步增强，工作中偶尔还有好人主义现象， 建议严格执行民主集中制，进一步克服好人主义问题。

10. 作为市委统战部长，对基层宗教工作指导不够，建议在这 方面进一步加强指导，尤其是加强对中央宗教政策的宣传解读， 以利于基层更好地抓好此项工作。

(三)担当作为方面

1. 对分管业务能做到担当负责，但面对群众来访有畏难情绪， 建议在抓好分管业务工作的同时，同步做好群众来信来访工作， 及时回应群众诉求。

2. 作为班长，在担当负责上模范带头作用发挥得很好，但在 抓改革、处置历史遗留问题等棘手问题上力度不够大、措施还不够有力，建议围绕经济社会发展中的难点问题，定期会商、定期研究、定期协调，把难题解决到位，为后续发展打下坚实基础。 3.在抓落实上相对欠缺，存在重安排、轻督查的现象，建议

进一步发扬钉钉子精神，在抓落实上再下功夫、再出硬招，以使班子的重要决策部署落到实处。

4. 作为纪委书记，在整治不担当不作为行为上力度还不够大， 建议进一步强化执纪问责，开展常态化、长效化整治，促进干部作风的持续好转。

5. 作为组织部长，在提拔重用担当作为干部上，视野还不够开阔，建议聚焦基层一线，及时发现选拔那些敢担当、有作为、 民意好的年轻干部，让这些同志感到有希望、有奔头。

6. 作为纪委书记，运用容错纠错机制还不够好，建议进一步

实践“三个区分开来”，灵活运用“四种形态”，使那些不畏责难、 冲锋陷阵的“闯将”卸下包袱、轻装上阵。

7. 面对日趋激烈的区域竞争，如果不能在破解产业发展要素制约上下功夫、求突破，就很有可能丧失发展先机，建议从金融、 人才、园区等支撑载体方面入手，加快构建现代产业支撑体系。

8. 对脱贫攻坚、巡察巡视整改等比较重要的工作能够担当作为，对一些长期的、常规的工作推进不力，建议统筹兼顾，摆布 好对各项工作的精力投入，使其实现协同推进。

9. 作为主抓改革的班子成员，在深化改革上还存在一定的畏难情绪，建议进一步保持和发扬勇于担当精神，拿出过硬的措施 和管用的招数，推动改革走深走实。

10. 作为班子分管领导，抓业务工作很务实、有成效，但在履 行“一岗双责”上还有欠缺，建议在履行“一岗双责”再加力，抓好分管部门和联系单位的党风廉政建设工作。

(四)为民服务方面

1. 偶尔还存在坐在办公室里听汇报、下指示的现象，到矛盾集中的地方和困难较多的企业少，建议深入基层开展调查研究， 建立定期联系企业机制，切实把问题查清楚，把措施定实在。

2. 在财力紧张的情况下，推动实施了一批群众受惠的民生项目，但教育、医疗等公共服务水与群众的期盼还有一定差距，建议进一步围绕群众关注的热点焦点问题，每年办好几件民生实事，让群众有更多的获得感。

3. 能够把以人民为中心作为工作的出发点和落脚点，但在抓民生实事上与群众的期盼还有一定差距，建议在财力许可的前提下，进一步加大对民生领域的投入，让群众共享改革发展的成果。

4. 作为主管领导，对“党员先锋+”行动落实情况监督检查不够，部分基层党员的先锋模范作用发挥还不够好，引领群众脱贫致富的能力还不够强，建议加大监督检查力度，推动“党员先锋+” 行动往深地走、往实地做，真正使党员受教育、让群众得实惠。

5.抓农民工党建工作措施不够有力，在创业创新载体建设上

效果不够明显，建议加大这方面的精力投入，采取政策撬动、村集体经济拉动等措施，促使农民工党建工作得到切实加强。

6. 作为政府主官，对民生建设关注不够，掌握群众所思所盼不全面，建议深入开展调查研究，畅通收集民情民意的渠道，切 实把工作做到群众需要处、把事情办到群众心坎上。

7. 作为主抓领导，在落实对口帮扶贫困群众的机制上还不够扎实，欠缺具体实在的帮扶措施，建议加大考核问责力度，督促 有关单位拿出管用的措施，推动对口帮扶机制真正落到实处。

8. 作为主抓领导，在抓接访制度落实上力度不够，有时群众去找不到人，反映问题没途径，建议加大对领导干部接访制度执 行情况的检查监督，切实把任务和责任压紧压实，认真负责地为群众搞好服务。

9. 作为分管宣传工作的班子成员，在运用互联网宣传党的路 线方针政策上方式方法简单，在发挥互联网收集民情民意主阵地 作用方面还有欠缺，建议进一步创新理念，借助互联网+、融媒体等新的传播媒体，推动宣传工作提质增效。

10. 为民服务意识有所淡化，在思想上、感情上、行动上有疏 远群众的苗头，建议严格落实班子制定的“每年下基层调研不少于 60天”的要求，进一步密切与群众之间的联系。

(五)清正廉洁方面

1. 能够坚持依法用权、秉公用权，但在推进权力公开上还不够有力，一些基层单位财务、党务、业务还没完全公开，建议进一步深化权力公开运行机制，推进各项工作阳光化、透明化运作。

2. 作为纪委书记，在抓政治生态建设方面方式方法还不够多， 建议整治与预防并重、治标与治本同步，着力构建风清气正的良好政治生态。

3. 作为分管招商引资的领导，能够严格执行党风廉政建设各项制度规定，但在廉洁自律上抓细抓小的意识还不够强，建议进 一步强化防范意识，处理好“清”与“亲”的关系。

4. 作为纪委书记，在整治违法中央八项规定及其实施细则精神问题方面，力度还不够大，措施还不够有力，建议加大这方面 的执纪监督问责力度，进一步巩固反“四风”成果。

5. 作为政法委书记，深挖彻查黑恶势力“保护伞”问题的机制没有完全建立，与纪委监委的沟通联系还不够，建议加大破“网” 打“伞”力度，发现问题线索第一时间移交、第一时间彻查，确保扫黑除恶专项行动扎实有力推进。

6. 作为班子主要负责人，能够严格要求自己，发挥表率示范作用，但在节俭办会办事方面还有欠缺，建议在这方面进一步严 格要求、加强审核，着力营造节俭节约的良好风气。

7. 作为班子分管领导，对基层单位账务管理工作检查监督不够，建议进一步加强对基层单位财务的管理监督，及时发现处理 有关问题，防止小漏洞演变成大问题。

8. 在抓效能督查、定期巡查、明察暗访等方面制度建设有待加强，多角度、多层面、全方位的监督体系还没有完全建立，建 议进一步加强监督体系建设，强化对派驻纪检组的业务指导，促进其履行好监督职能。

9. 作为纪委书记，在抓纪检监察工作方面还有不到位的地方， 监督检查还存在一些“盲区”，建议进一步落实监督责任，从细处入手，把工作往深地做、往实地做，实现纪检监督全覆盖。

10. 作为班子分管领导，在畅通群众监督渠道方面措施还不 够，虽然建立了网上留言通道，但仍未发挥出其应用的作用，建 议加强工作方式方法创新，运用现代科技手段，进一步拓宽群众监督渠道。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找