# 关于认真学习贯彻全国人才工作会议精神和《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》的通知

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-03

*第一篇：关于认真学习贯彻全国人才工作会议精神和《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》的通知关于认真学习贯彻全国人才工作会议精神和《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》的通知教党[2024]17号颁布时间：2...*

**第一篇：关于认真学习贯彻全国人才工作会议精神和《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》的通知**

关于认真学习贯彻全国人才工作会议精神和《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》的通知

教党[2024]17号

颁布时间：2024-5-29发文单位：中国共产党教育部党组

各省、自治区、直辖市党委教育工作部门、教育厅（教委），新疆生产建设兵团教育局，有关部门（单位）教育司（局），部属各高等学校：

刚刚闭幕的全国人才工作会议，是我国社会主义现代化建设在新的历史起点上向前迈进、人才发展面临重要战略机遇期的新形势下，党中央、国务院召开的一次重要会议。胡锦涛、温家宝、习近平等中央领导同志发表了重要讲话，对落实《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》（以下简称《人才规划纲要》）做出了重要部署。各级教育部门和各级各类学校要高度重视，把学习贯彻全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》作为当前和今后一个时期的重大任务，加强领导，科学规划，统筹安排，抓好落实。

一、认真学习全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》，充分认识加快建设人才强国的重大意义

人才资源是第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。加快建设人才强国，是当前和今后一个时期党和国家的一项重要战略任务。中央领导同志在全国人才工作会议上的重要讲话，从党和国家事业发展全局和战略的高度，深刻阐述了人才工作的重要性和紧迫性，指明了加快建设人才强国的奋斗目标和战略任务。《人才规划纲要》是新中国成立以来第一个中长期人才发展规划，是当前和今后一个时期全国人才工作的纲领和指南。全国人才工作会议的召开和《人才规划纲要》的发布实施，对于深入贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，在激烈的国际竞争中赢得主动，增强我国的综合国力和国际竞争力，加快经济发展方式转变，实现全面建设小康社会的奋斗目标，提高党的执政能力，保持和发展党的先进性具有重大意义，这是人才事业发展的一个新的里程碑。

各级教育部门和各级各类学校，要认真学习领会中央领导同志重要讲话精神，全面把握精神实质，深刻领会人才发展的战略思想，把思想认识和行动统一到中央的决策和部署上来。在学习领会全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的过程中，要深刻理解人才资源是第一资源的重要思想，深刻理解建设人才强国的战略目标，深刻理解“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的指导方针，深刻理解人才优先发展的战略布局，深刻理解人才发展的重点任务、改革要求和重要举措。要准确把握全国人才工作会议和《人才规划纲要》对教育工作提出的新任务新要求，准确把握教育在人才事业发展中面临的新机遇新挑战，准确把握教育在建设人才强国中的重要地位和基础性作用，准确把握建设高素质教育人才队伍的新形势新使命。

各级教育部门和各级各类学校，要高度重视、认真组织开展全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的学习活动。教育部将举办专题培训班，重点培训省级教育行政部门、直属高等学校主要领导干部和分管人才工作的领导干部。各级教育部门和各级各类学校领导班子要进行专题集中学习，并通过学习会、座谈会、研讨会、专家解读等多种学习方式，让广大干部和教职工全面了解，让各类人才普遍知晓。要重点做好组织人事、人才培养等相关职能部门工作人员的培训，用全国人才工作会议和《人才规划纲要》的战略思想武装干部，指导实践，推动工作。通过深入系统的学习，切实提高认识，统一思想，深刻理解加快建设人才强

国的重大意义，进一步增强为建设人才强国而努力奋斗的责任感和使命感。

二、抓紧研究制订工作计划和实施方案，积极落实全国人才工作会议和《人才规划纲要》对教育工作提出的各项任务

人才工作与教育工作联系十分紧密。教育系统在贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》中承担着重要使命。教育的根本任务是培养人才，以教师为主体的教育人才队伍是全国人才队伍的重要组成部分。全国人才工作会议和《人才规划纲要》高度重视发挥教育在国家人才事业发展中的重要作用，对教育工作提出的一系列新任务、新要求，抓住了当前教育改革发展的重大关键问题，为教育工作指明了方向，对于推动教育事业科学发展具有重要指导作用。《人才规划纲要》与已经发布的《国家中长期科学和技术发展规划纲要》和即将发布实施的《国家中长期教育改革和发展规划纲要》（以下简称《教育规划纲要》）相互支撑、紧密联系又各有侧重。教育系统要按照中央的要求，坚持把人才工作放在推动教育事业科学发展的优先位置，围绕《人才规划纲要》对教育提出的各项任务，并紧密结合《教育规划纲要》，进一步明确任务，落实责任，切实抓紧抓好贯彻落实工作。

各级教育部门和各级各类学校，要按照国家对人才培养的总体要求，抓紧开展调查研究，认真分析人才培养和教育人才队伍建设中存在的突出问题，进一步解放思想、开阔思路，突出重点、统筹兼顾，以人才培养体制改革为核心，加快推进教育改革，全面实施素质教育，积极研究提出创新人才培养模式、提高人才培养质量的新举措，加强青年人才特别是青年英才的培养，加强经济社会重点领域急需紧缺专门人才的培养；要坚持把以教师为主体的人才队伍作为教育事业科学发展的第一资源，加强中小学教学名师、少数民族地区“双语”教师、职业院校“双师型”教师、高校青年学科领军人才、优秀校长等各类高素质人才培养；要进一步研究制订本地区、本学校的人才队伍建设规划，提出切实可行的目标、任务和措施，并争取纳入当地人才发展的整体规划，深入实施人才强校战略，加大投入力度，完善政策措施，充分发挥广大教师的聪明才智，切实提高教育人才队伍的素质和水平，为推进教育事业科学发展，建设人才强国做出更大贡献。

三、切实加强领导，加大宣传力度，大力营造贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的良好环境

贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》是教育系统义不容辞的重要责任。各级教育部门和各级各类学校，要把人才工作放在推动教育事业科学发展的优先位置，切实加强对全国人才工作会议精神落实和《人才规划纲要》实施的组织领导，在完成人才发展任务、推进人才体制机制创新、建设高素质人才队伍等方面，努力走在全国的前列。要按照落实党管人才责任的要求，完善统筹协调机制，加强督促检查，建立完善的监测、评估和考核机制，促进各项人才工作任务落到实处。

各级教育部门和各级各类学校，要切实做好人才服务工作，努力为人才发展营造良好环境。要紧紧抓住国家实施《人才规划纲要》和《教育规划纲要》的重要契机，坚持用事业发展聚才育才，吸引和鼓励优秀人才长期从教、终身从教。要满腔热情关心教师和其他各类教育人才，千方百计为他们排忧解难，努力改善他们的学习、工作和生活条件，为教书育人创造良好环境。

要加大人才工作宣传力度，及时发现、总结、交流先进典型经验，充分发挥报刊、电视、网络等各类媒体的作用，积极开展多种形式的宣传活动。各类教育媒体要设立专刊专栏，加强对人才强国战略的宣传，集中宣传国家的人才政策、先进经验和重大典型，积极倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，在教育系统大力营造认真学习、深入贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的良好环境。

请各地和部各直属高校将学习贯彻情况及时报告我部。

中国共产党教育部党组

二○一○年五月二十九日

**第二篇：关于深入贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要**

关于深入贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要

人力资源和社会保障部

关于深入贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要

人社部发〔2024〕40号

各省、自治区、直辖市人力资源社会保障厅(局)，新疆生产建设兵团人事局、劳动保障局，各副省级市人力资源社会保障(人事、劳动保障)局，国务院各部委、各直属机构人事部门，部属各单位，外专局、公务员局：

5月25日-26日，党中央、国务院召开了全国人才工作会议，对更好实施人才强国战略、加快建设人才强国作出了全面部署。会前，党中央、国务院颁发了《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》(中发〔2024〕6号，以下简称《人才规划纲要》)。为更好学习贯彻全国人才工作会议精神、实施《人才规划纲要》，现就有关事项通知如下：

一、充分认识学习贯彻全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的重大意义

全国人才工作会议是党中央、国务院在我国改革发展关键阶段召开的一次具有深远意义的重要会议。胡锦涛总书记、温家宝总理、习近平副主席等中央领导同志，着眼于我国科学发展、长远发展大局，深刻阐述了加快建设人才强国的重要性和紧迫性，提出了一系列人才工作的重要思想，对加快建设人才强国进行了全面部署，充分说明我们党对人才工作重要性的认识达到了新的高度，对人才工作在党和国家工作全局中的战略性地位有了新的定位，标志着我国人才工作开启了新的发展篇章。《人才规划纲要》是我国第一个中长期人才发展规划，明确了新时期我国人才工作的指导方针、战略目标和总体部署，提出了加强人才队伍建设、创新体制机制、完善重大人才政策、实施重大人才工程的主要任务，是当前和今后一个时期全国人才工作的行动纲领。《人才规划纲要》的颁布实施是贯彻落实科学发展观、更好实施人才强国战略的重大举措，是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择，对于加快我国经济发展方式转变、实现全面建设小康社会奋斗目标具有重大意义。

学习贯彻全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》是人力资源社会保障部门当前和今后一个时期人才工作的中心任务。5月27日，中央组织部、人力资源社会保障部专门召开了贯彻落实《人才规划纲要》座谈会，李源潮同志对学习贯彻全国人才工作会议精神、实施《人才规划纲要》作了具体部署，强调要“思想落实、任务落实、政策落实、项目落实”。尹蔚民部长要求各级人力资源社会保障部门不断增强做好人才工作的责任感、使命感和紧迫感，“明确任务、明确责任、明确时限、明确要求”，认真落实好各项任务。各级人力资源社会保障部门要深入学习胡锦涛总书记、温家宝总理、习近平副主席和李源潮同志的重要讲话精神，深入学习《人才规划纲要》，充分认识贯彻落实全国人才工作会议精神、实施《人才规划纲要》的重大意义，统一思想，提高认识，自觉把思想和行动统一到中央对人才工作的重大决策和战略部署上来，推动人才工作不断取得新进展。

二、切实抓好全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的组织学习

各级人力资源社会保障部门要按照“四个落实”和“四个明确”的要求，把组织学习全

国人才工作会议精神和《人才规划纲要》作为当前的重大任务，紧密结合人力资源社会保障工作实际，切实抓紧抓好。

(一)突出学习重点。要组织干部职工认真学习，全面掌握全国人才工作会议和《人才规划纲要》的精神实质和核心内容。重点组织学习中央领导同志的重要讲话，深刻理解全国人才工作会议和《人才规划纲要》提出的新思想、新理念、新目标、新要求，深刻理解人才资源是经济社会发展第一资源的重要思想，深刻理解加快建设人才强国的重大意义，深刻理解人才发展的指导方针、战略目标、重点任务和重要举措，全面把握人力资源社会保障部门在贯彻落实人才工作会议和实施《人才规划纲要》中承担的重要职责和任务。

(二)丰富学习形式。要将学习全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》纳入人力资源社会保障系统培训、学习计划，通过举办专题培训班、召开主题报告会、邀请专家辅导、开展专题研讨、进行理论征文等各种形式，形成多层次、多形式的学习格局。各级人力资源社会保障部门特别是人才工作部门要发挥表率作用，带头学习、深入学习，主要领导干部要认真抓学习、促学习，采取各种有效措施，在人力资源社会保障系统迅速掀起全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的学习热潮，营造良好的学习氛围。

(三)增强学习效果。要结合学习，认真分析查找人力资源社会保障部门人才工作中存在的问题和薄弱环节，明确今后改进工作的思路和方向;要结合学习，认真梳理人力资源社会保障部门承担的重要任务，明确今后一个时期工作的重点和要求;要结合学习，努力提高人力资源社会保障部门干部队伍的思想认识和能力素质，要学深学精学透，切实做到真学真懂真用，将中央领导同志和《人才规划纲要》提出的目标和要求，自觉转化为推动人才工作的科学理念、工作思路和实际行动。

三、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》，着力推进人才工作创新发展

按照《中央人才工作协调小组实施〈国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)〉任务分工方案》(中组发〔2024〕10号)要求，在91项任务中，人力资源社会保障部牵头实施32项，参与实施35项。各级人力资源社会保障部门，要充分认识人力资源社会保障系统在贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》中肩负的重要职责，按照中央的部署和要求，推动人才工作不断创新发展。

(一)着力加强以高层次人才、高技能人才为重点的人才队伍建设。队伍建设是人才发展的重要基础。《人才规划纲要》从突出培养造就创新型科技人才、大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才、统筹推进各类人才队伍建设三个方面对人才队伍建设作出了部署，任务分解为33项，人力资源社会保障部门牵头实施10项，参与实施13项。各级人力资源社会保障部门要按照《人才规划纲要》的部署和要求，重点抓好专业技术人才和高技能人才队伍建设。

要切实加强专业技术人才队伍建设。以提高专业水平和创新能力为核心，以高层次人才和紧缺人才为重点，大力培养宏大的高素质专业技术人才队伍。进一步实施并完善新世纪百千万人才工程，完善政府特殊津贴制度，改革完善博士后制度。要突出创新型科技人才培养，加大各重点领域紧缺人才和现代服务业人才培养。大力实施海外高层次人才引进计划、留学

人员回国创业启动支持计划和海外赤子为国服务行动计划，创新引才机制，健全政策体系，完善服务体系，建立统一的海外高层次人才信息库和人才需求信息发布平台，加强留学人员创业园建设，努力掀起留学人员回国工作、创业和为国服务的热潮。积极构建分层分类的继续教育体系，突出创新精神和创新能力培养，大规模开展重点领域专门人才知识更新，大幅度提升专业技术人才队伍的整体素质。推进国家专家服务基地建设，实施万名专家下基层服务行动。改进专业技术人才收入分配等激励办法。加强基层专业技术人才队伍建设，改善基层专业技术人才工作、生活条件，拓展职业发展空间。注重发挥离退休专业技术人才的作用。

要进一步加大技能人才队伍建设力度。以提升职业素质和职业技能为核心，以技师和高级技师为重点，建设一支门类齐全、技艺精湛的高技能人才队伍。完善以企业为主体、职业院校为基础，学校教育与企业培养紧密联系、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养培训体系。加强职业培训，整合利用现有各类职业教育培训资源，建设一批示范性国家级高技能人才培养基地和公共实训基地。大力推行校企合作，加强职业教育培训“双师型”师资队伍建设，推行学历证书和职业资格证书“双证书”制度。制定高技能人才与工程技术人才职业发展贯通办法。建立高技能人才绝技绝活代际传承机制。完善国家高技能人才评选表彰制度。广泛开展各种形式的职业技能竞赛和岗位练兵活动。

要坚持高端引领，整体开发的指导方针，在突出重点的同时，统筹推进各类人才队伍建设。要加强产业、行业人才发展统筹规划和分类指导，围绕重点领域发展，开展人才需求预测，定期发布急需紧缺人才目录。要创新人才培养模式，加强领军人才、核心技术研发人才培养和创新团队建设，加强复合型人才培养，加大急需研发人才和紧缺技术、管理人才的培养力度。加强农村实用人才队伍建设，开展城乡人才对口扶持，做好“三支一扶”等高校毕业生服务基层项目。建立健全农村实用人才评价制度，加大对农村实用人才的表彰激励和宣传力度。进一步推进公务员队伍建设，大力提高公务员队伍能力素质，加强公务员作风建设。

(二)着力推进人才工作体制机制创新。体制机制创新是人才发展的关键。《人才规划纲要》贯彻以用为本的思想，提出了创新人才体制机制的一系列举措，在涉及人才管理体制改革和创新人才机制的31项工作任务中，人力资源社会保障部门牵头落实18项，参与实施7项。各级人力资源社会保障部门要紧紧围绕《人才规划纲要》提出的目标任务，着力推进人才工作体制机制创新。

要健全科学的职业分类体系，建立各类人才的能力素质标准;在企事业单位建立符合科技人员和管理人员不同特点的职业发展路径，促进科技人员潜心研究和创新。要加快职称制度和职业资格制度改革，完善重在业内和社会认可的专业技术人才评价机制，规范专业技术人才职业准入，完善专业技术人才职业水平评价办法和专业技术职务任职评价办法，积极稳妥推进中小学教师职称制度改革和工程师职称制度改革试点。要探索技能人才多元评价机制，逐步完善社会化职业技能鉴定、企业技能人才评价、院校职业资格认证和专项职业能力考核办法。要建立在重大科研、工程项目实施和急难险重工作中发现、识别人才的机制，健全举才荐才的社会化机制。要统筹协调党政机关和国有企事业单位收入分配，稳步推进工资制度改革，健全国有企业人才激励机制，重点向创新创业人才倾斜;建立完善事业单位岗位绩效工资制度，完善重点领域科研骨干人才分配激励办法，探索高层次人才、高技能人才协议工资制和项目工资制等多种分配形式;建立产权激励制度，制定知识、技术、管理、技能等生产要素按贡献参与分配的制度，研究制定人才补充保险办法。要分类推进事业单位人事制度改革，全面推行事业单位公开招聘、竞聘上岗和合同管理制度，建立以岗位绩效为基础的考核评价制度。要推进政府所属人才服务机构管理体制改革，实现政事分开、管办分离，大力发展专业性、行业性人才市场，健全人才市场服务体系，积极培育专业化的人才服务机构，充分发挥市场机制在人力资源配置中的基础性作用。要建立国家荣誉表彰制度，表彰在经济社会发展中作出杰出贡献的人才。

(三)着力完善重大人才政策。完善人才管理是提高人才工作水平的迫切要求。《人才规划纲要》针对当前人才发展急需解决的突出问题，提出了10项重大人才政策，其中人力资源社会保障部门牵头实施2项。各级人力资源社会保障部门要围绕《人才规划纲要》的政策目标，逐项分析，认真研究，加快建立健全政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的人才管理体制，推动政府人才管理职能向创造良好发展环境、提供优质公共服务转变。

要进一步加强人才法制建设，坚持依法规范、促进和保障人才发展，推进人才开发促进法和终身学习、工资管理、事业单位人事管理、专业技术人才继续教育、职业技能培训和鉴定、职业资格管理、人力资源市场管理、外国专家来华工作等方面法律法规的研究制定。要规范行政行为，推动人才管理部门进一步简政放权。要克服人才管理中存在的“行政化”、“官本位”倾向，会同有关部门，研究建立与现代科研院所制度、现代大学制度和公共医疗卫生制度相适应的人才管理制度。要进一步消除人才流动中的城乡、区域、部门、行业、身份和所有制限制，完善社会保险关系转移接续办法;制定双向挂职、短期工作、项目合作等灵活多样的人才柔性流动政策，引导党政机关、科研院所和高等学校专业技术人才向企业、社会组织和基层一线有序流动。要会同有关部门，实施人才创业扶持政策，加强人才创业技能培训和创业服务指导，提高创业成功率。要实施更加开放的人才政策，推进专业技术人才职业资格国际、地区间互认，发展国际人才市场，制定维护国家重要人才安全的政策措施，积极支持和推荐优秀人才到国际组织任职。要完善政府人才公共服务体系，建立全国一体化的服务网络，健全人事代理、社会保险代理、企业用工登记、劳动人事争议调解仲裁、人事档案管理、就业服务等公共服务平台，建立社会化的人才档案公共管理服务系统。要不断创新政府人才公共服务方式，健全政府购买公共服务制度;加强对人才公共服务产品的标准化管理，大力开发公共服务产品，满足人才多样化需要。

(四)着力实施重大人才工程。实施重大人才工程是做好人才工作、打造人才竞争优势的重要抓手。《人才规划纲要》提出了12项重大人才工程，其中人力资源社会保障部门牵头实施2项，配合实施6项。各级人力资源社会保障部门要大力抓好这些重大人才工程的实施工作。

实施专业技术人才知识更新工程。围绕我国经济结构调整、高新技术产业发展和自主创新的提高，在装备制造业、信息、生物技术等12个经济社会发展重点领域，开展大规模的知识更新继续教育，每年培训100万名高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才。依托高等学校、科研院所和大型企业现有施教机构，建设一批国家级继续教育基地。要抓紧研究制定专业技术人才知识更新工程实施方案。

实施国家高技能人才振兴计划。适应走新型工业化道路、加快产业结构优化升级的需要，从完善培养、评价、使用、激励等环节的政策入手，以高技能人才培养示范基地建设项目、公共实训基地建设项目、技能大师工作室建设项目为重点，率先在一些重点领域取得突破，培养造就一大批具有精湛技艺的高技能人才。

同时，配合有关部门实施好海外高层次人才引进计划、创新人才推进计划、高素质人才培养工程、现代农业人才支撑计划、边远贫困地区边疆民族地区和革命老区人才支持计划、高校毕业生基层培养计划。

四、坚持党管人才原则，努力开创人才工作新局面

人力资源社会保障部门是政府人才工作综合管理部门，在贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》中承担着重要任务。胡锦涛总书记指出，政府人力资源和社会保障部门要在人力资源开发、就业、收入分配制度改革、人力资源市场建设、社会保障等方面发挥职能作用，为人才发展提供指导和服务。习近平同志强调，人力资源和社会保障部门是政府人才工作综合管理部门，要在构建人才服务体系，推动人才队伍建设等方面积极发挥职能作用。各级人力资源社会保障部门要在党管人才的工作格局下，充分发挥自身职能作用，积极推动人才工作科学发展，努力开创人才工作新局面。

(一)坚持党管人才原则，加强人才工作的统筹规划和战略研究。坚持党管人才原则是贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的根本保证。各级人力资源社会保障部门要坚持党管人才原则，围绕中心，服务大局，积极争取党委政府的重视、支持和领导，将人才工作纳入党和政府工作全局，统筹考虑。要切实加强与组织部门的密切配合，在制定重要政策、作出重大部署、开展重要工作和实施重大工程时，主动加强与组织部门的沟通协调，积极争取他们的指导和支持。要加强配套规划制定实施工作，制定实施好《国家中长期专业技术人才队伍发展规划》和《国家中长期高技能人才队伍建设发展规划》，积极配合组织部门做好本地区本部门人才发展规划的制定实施工作。

(二)切实加强对政府人才工作的组织领导。要在组织部门的指导下，充分发挥政府人才工作综合管理部门职能作用，切实加强对政府人才工作的组织领导。要按照“四个落实”和“四个明确”的要求，抓紧制定本地区本部门贯彻落实《人才规划纲要》的实施意见和工作方案，对承担的任务进行细化分解，把各项任务落实到具体部门和责任人。对人力资源社会保障部门牵头的工作任务，要切实履行好牵头责任，抓好具体分工和组织协调。对由其他部门负责的工作，要积极配合，密切协作。要充分调动各方面的积极性，把政府人才工作各有关部门的力量凝聚起来，为贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》，提供坚强的组织保障。

(三)加强对《人才规划纲要》实施工作的督促检查。要建立健全抓落实的长效机制，切实加强对《人才规划纲要》贯彻实施工作的督促检查，做到有计划、有部署、有督促、有检查。要深入实际，及时了解贯彻落实工作的进展情况、重点项目方案制定及实施情况，及时掌握、指导解决《人才规划纲要》实施过程中遇到的新情况、新问题，通过加强指导和督促检查，切实推动全国人才工作会议和《人才规划纲要》各项任务按时保质完成。

(四)深入宣传全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》。要结合实际，切实加强对全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的宣传，做到宣传工作与贯彻落实工作一起策划、一起部署、一起实施，举办首届中国人才发展论坛，通过新闻发布、专家解读、跟踪报道等多种形式，大力宣传贯彻落实全国人才工作会议精神和实施《人才规划纲要》的重大意义，积极宣传《人才规划纲要》的指导方针、目标任务、重大举措，宣传各级人力资源社会保障

部门学习贯彻全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的典型经验、做法和成效，充分发挥人力资源社会保障系统宣传阵地的重要作用，为贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》营造良好的舆论氛围。

2024年是贯彻落实全国人才工作会议精神和《人才规划纲要》的开局之年。各级人力资源社会保障部门要站在党和国家工作大局的高度，站在更好实施人才强国战略的高度，站在人力资源社会保障工作全局的高度，精心组织，周密部署，切实抓好会议精神和《人才规划纲要》的贯彻落实，不断开创政府人才工作新局面。

二○一○年六月四日

来源：人力资源和社会保障部 2024年6月4日

**第三篇：国家中长期人才发展规划纲要**

国家中长期人才发展规划纲要

(2024-2024年)

目 录

序言

一、指导方针、战略目标和总体部署

(一)指导方针

(二)战略目标

(三)总体部署

二、人才队伍建设主要任务

(一)突出培养造就创新型科技人才

(二)大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才

(三)统筹推进各类人才队伍建设

三、体制机制创新

(一)改进完善人才工作管理体制

(二)创新人才工作机制

四、重大政策

(一)实施促进人才投资优先保证的财税金融政策

(二)实施产学研合作培养创新人才政策

(三)实施引导人才向农村基层和艰苦边远地区流动政策

(四)实施人才创业扶持政策

(五)实施有利于科技人员潜心研究和创新政策

(六)实施推进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才合理流动政策

(七)实施更加开放的人才政策

(八)实施鼓励非公有制经济组织、新社会组织人才发展政策

(九)实施促进人才发展的公共服务政策

(十)实施知识产权保护政策

五、重大人才工程

(一)创新人才推进计划

(二)青年英才开发计划

(三)企业经营管理人才素质提升工程

(四)高素质教育人才培养工程

(五)文化名家工程

(六)全民健康卫生人才保障工程

(七)海外高层次人才引进计划

(八)专业技术人才知识更新工程

(九)国家高技能人才振兴计划

(十)现代农业人才支撑计划

(十一)边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划

(十二)高校毕业生基层培养计划

六、组织实施

(一)加强对《人才规划纲要》实施工作的组织领导

(二)建立健全人才发展规划体系

(三)营造实施《人才规划纲要》的良好社会环境

(四)加强人才工作基础性建设

根据党的十七大提出的更好实施人才强国战略的总体要求，着眼于为实现全面建设小康社会奋斗目标提供人才保证，制定《人才规划纲要》。

序 言

人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。人才是我国经济社会发展的第一资源。

在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。当今世界正处在大发展大变革大调整时期。世界多极化、经济全球化深入发展，科技进步日新月异，知识经济方兴未艾，加快人才发展是在激烈的国际竞争中赢得主动的重大战略选择。我国正处在改革发展的关键阶段，深入贯彻落实科学发展观，全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设，推动工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展，全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴，必须大力提高国民素质，在继续发挥我国人力资源优势的同时，加快形成我国人才竞争比较优势，逐步实现由人力资源大国向人才强国的转变。

党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。科学人才观逐步确立，以高层次人才、高技能人才为重点的各类人才队伍不断壮大，有利于人才发展的政策体系进一步完善，市场配置人才资源的基础性作用初步发挥，人才效能明显提高，党管人才工作新格局基本形成。同时必须清醒地看到，当前我国人才发展的总体水平同世界先进国家相比仍存在较大差距，与我国经济社会发展需要相比还有许多不适应的地方，主要是：高层次创新型人才匮乏，人才创新创业能力不强，人才结构和布局不尽合理，人才发展体制机制障碍尚未消除，人才资源开发投入不足，等等。

未来十几年，是我国人才事业发展的重要战略机遇期。我们必须进一步增强责任感、使命感和危机感，积极应对日趋激烈的国际人才竞争，主动适应我国经济社会发展需要，坚定不移地走人才强国之路，科学规划，深化改革，重点突破，整体推进，不断开创人才辈出、人尽其才的新局面。

一、指导方针、战略目标和总体部署

(一)指导方针

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，更好实施人才强国战略，坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，加快人才发展体制机制改革和政策创新，扩大对外开放，开发利用国内国际两种人才资源，以高层次人才、高技能人才为重点统筹推进各类人才队伍建设，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。

当前和今后一个时期，我国人才发展的指导方针是：服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发。

服务发展。把服务科学发展作为人才工作的根本出发点和落脚点，围绕科学发展目标确定人才队伍建设任务，根据科学发展需要制定人才政策措施，用科学发展成果检验人才工作成效。

人才优先。确立在经济社会发展中人才优先发展的战略布局，充分发挥人才的基础性、战略性作用，做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，促进经济发展方式向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。

以用为本。把充分发挥各类人才的作用作为人才工作的根本任务，围绕用好用活人才来培养人才、引进人才，积极为各类人才干事创业和实现价值提供机会和条件，使全社会创新智慧竞相迸发。

创新机制。把深化改革作为推动人才发展的根本动力，坚决破除束缚人才发展的思想观念和制度障碍，构建与社会主义市场经济体制相适应、有利于科学发展的人才发展体制机制，最大限度地激发人才的创造活力。

高端引领。培养造就一批善于治国理政的领导人才，一批经营管理水平高、市场开拓能力强的优秀企业家，一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平的哲学社会科学专家、文学家、艺术家、教育家，一大批技艺精湛的高技能人才，一大批社会主义新农村建设带头人，一大批职业化、专业化的高级社会工作人才，充分发挥高层次人才在经济社会发展和人才队伍建设中的引领作用。

整体开发。加强人才培养，注重理想信念教育和职业道德建设，培育拼搏奉献、艰苦创业、诚实守信、团结协作精神，促进人的全面发展。关心人才成长，鼓励和支持人人都作贡献、人人都能成才、行行出状元。统筹国内国际两个市场，推进城乡、区域、产业、行业和不同所有制人才资源开发，实现各类人才队伍协调发展。

(二)战略目标

到2024年，我国人才发展的总体目标是：培养和造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定人才基础。

——人才资源总量稳步增长，队伍规模不断壮大。人才资源总量从现在的1.14亿人增加到1.8亿人，增长58%，人才资源占人力资源总量的比重提高到16%，基本满足经济社会发展需要。

——人才素质大幅度提高，结构进一步优化。主要劳动年龄人口受过高等教育的比例达到20%，每万劳动力中研发人员达到43人年，高技能人才占技能劳动者的比例达到28%。人才的分布和层次、类型、性别等结构趋于合理。

——人才竞争比较优势明显增强，竞争力不断提升。人才规模效益显著提高。在装备制造、信息、生物技术、新材料、航空航天、海洋、金融财会、生态环境保护、新能源、农业科技、宣传思想文化等经济社会发展重点领域，建成一批人才高地。

——人才使用效能明显提高。人才发展体制机制创新取得突破性进展，人才辈出、人尽其才的环境基本形成。人力资本投资占国内生产总值比例达到15%，人力资本对经济增长贡献率达到33%，人才贡献率达到35%。

专栏：国家人才发展主要指标

指标 单位 2024年 2024年 2024年

人才资源总量 万人 11385 15625 18025

每万劳动力中

研发人员 人年/万人 24.8 33 43

高技能人才占技

能劳动者比例 % 24.4 27 28

主要劳动年龄人口受过

高等教育的比例 % 9.2 15 20

人力资本投资占国内

生产总值比例 % 10.75 13 1

5人才贡献率 % 18.9 32 35

注：人才贡献率数据为区间年均值，其中2024年数据为1978-2024年的平均值，2024年数据为2024-2024年的平均值，2024年数据为2024-2024年的平均值。

(三)总体部署

一是实行人才投资优先，健全政府、社会、用人单位和个人多元人才投入机制，加大对人才发展的投入，提高人才投资效益。

二是加强人才资源能力建设，创新人才培养模式，注重思想道德建设，突出创新精神和创新能力培养，大幅度提升各类人才的整体素质。

三是推动人才结构战略性调整，充分发挥市场配置人才资源的基础性作用，改善宏观调控，促进人才结构与经济社会发展相协调。

四是造就宏大的高素质人才队伍，突出培养创新型科技人才，重视培养领军人才和复合型人才，大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才，统筹抓好党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才以及社会工作人才等人才队伍建设，培养造就数以亿计的各类人才，数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才。

五是改革人才发展体制机制，完善人才管理体制，创新人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障机制，营造充满活力、富有效率、更加开放的人才制度环境。

六是大力吸引海外高层次人才和急需紧缺专门人才，坚持自主培养开发与引进海外人才并举，积极利用国(境)外教育培训资源培养人才。

七是加快人才工作法制建设，建立健全人才法律法规，坚持依法管理，保护人才合法权益。八是加强和改进党对人才工作的领导，完善党管人才格局，创新党管人才方式方法，为人才发展提供坚强的组织保证。

推进人才发展，要统筹兼顾，分步实施。到2024年，重点在制度建设、机制创新上有较大突破。到2024年，全面落实各项任务，确保人才发展战略目标的实现。

**第四篇：认真学习贯彻全国教育工作会议精神全面实施《国家中长期教育改革和发展规划纲要》**

贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》

全教会的召开和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》的印发，对我国未来十年教育事业发展进行了全面谋划和前瞻性部署，发出了深化教育改革的动员令，吹响了建设人力资源强国的进军号，描绘了在新的起点上推动教育事业科学发展的新蓝图，是我国教育事业改革发展一个新的里程碑，可以说贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》是我们当前和今后一个时期的中心工作任务。

一、提高认识，形成学习宣传热潮。

在全教会刚刚结束，我校按照县教育局工作部署，在7月24日上午学校领导班子会议，大家共同学习了全教会精神和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》。紧接着下午就召开了全校教职工学习落实全教会精神和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》动员大会。会上专职副书记李雪秋同志作了专题讲座，同时领导班子成员率先作学习体会中心发言，并结合分管工作，贯彻落实全教会精神和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，通过学习使全体教师全面了解，充分认识召开全国教育工作会议和制定实施《国家中长期教育改革和发展规划纲要》的重大战略意义，深入领会和准确把握精神实质，进一步统一思想、凝聚共识，进一步增强做好教育工作、办好人民满意教育的责任感、紧迫感，促进教育教学工作，加快教育教学改革的步伐。

二、突出学习重点，确保学习时效。

我校要求全体教职工在全面通读《纲要》的基础上，重点学习序言、指导思想和工作方针、战略目标和战略主题、义务教育、人才培养体制改革、建设现代学校制度、加强教师队伍建设等七个部分内容。在学习活动中要坚持做到

四个结合：一是与创先争优活动相结合，进一步更新教育观念，改进教育教学方法，不断提高教师自身业务能力和综合素质；二是与我县教育教学改革工作实际相结合，进一步研究“理科六步实效教学流程”和“语文定向教学系统”，深化课程改革，提高教育教育教学质量，为学生全面而有个性发展奠定坚实基础；三是与师德师风建设相结合。树立正确的教育理想、信念、价值观，满腔热忱地关爱每一名学生成长。

三、认真组织参与、落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要》精神。1.开展撰写学习《教育规划纲要》心得体会。各级部组织教师结合教育教学实际，撰写学习《教育规划纲要》心得体会，写好后上传到县教育论坛。

2.建立学习《教育规划纲要》网上专贴。全体教师可以交流学习信息，为教师全面深入学习《教育规划纲要》提供网上平台，及时反映学习贯彻全教会精神和《教育规划纲要》的活动情况。

学习贯彻《国家中长期教育改革和发展规划纲要》

实施方案

根据《绥棱县教育局关于深入学习贯彻2024年暑期校长研修班有关精神的通知》，结合我校的工作实际，特制订我校学习宣传活动方案。

一、指导思想

7月13日至14日，召开了新世纪以来第一次全国教育工作会议，这是我国教育事业改革发展一个新的里程碑，意义重大，影响深远。我们要充分认识全国教育工作会议和实施教育规划纲要的重大战略意义，深入领会和准确把握中央领导讲话和教育规划纲要的精神实质，统一思想认识、凝聚共识，牢牢把握提高质量这个主题，通过改革创新推进学校各项事业又好又快发展。

二、组织领导

学校成立全教会和《教育规划纲要》学习宣传活动领导小组。组 长：郭晓菲

副组长：林秀军 祝彦辉 李雪秋 董宏波 郑 琳

成 员：盛 群 李宏霞 王丹丹 包林友 赵鹏艳 耿春艳 常 虹

陈跃波 吴凤云

三、学习内容

在全面学习《教育规划纲要》的基础上重点学习： 1.序言

2.第一部分总体战略 3.第一章指导思想和工作方针 4.第二章战略目标和战略主题 5.第四章义务教育

6.第十一章人才培养体制改革 7.第十三章建设现代学校制度

四、具体活动

以多项活动为载体，确保学习宣传收到实效。1.开展全体教职工集中学习活动。

（1）是抓好领导干部的学习。认真研读全国教育工作会议和《教育规划纲要》，研究讨论贯彻落实全国教育工作会议精神和《教育规划纲要》的具体措施，每位班子成员结合自身实际撰写学习心得体会。

（2）要抓好广大教师的学习。全校教师认真学习全国教育工作会议精神和《教育规划纲要》，结合自身实际工作，撰写学习心得体会。

2.开展网络研讨活动。

校领导在保证自身加可学习的同时要面向全体教职工开展专题讲座，进一步加深广大教师对《教育规划纲要》的理解和认识。进一步调动广大教师对实施纲要的学习热情，为全面推进我校的教育教学改革，促进学校的内涵发展、特色发展凝聚共识，聚集力量，形成重视、关心、参与和支持学校改革发展的良好氛围。

3.开展落实《教育规划纲要》活动。

学校广泛发动，积极组织教师以实际行动践行《教育规划纲要》，在教育教学工作中不断的创新思路，结全我县的“理科六步实效教育流程”和“语文定向教学系统”,深化教学改革，提高教育教学质量。

**第五篇：审议国家中长期人才发展规划纲要**

审议国家中长期人才发展规划纲要

中共中央总书记胡锦涛主持会议

新华社北京2月22日电 中共中央政治局22日召开会议，讨论国务院拟提请第十一届全国人民代表大会第三次会议审议的《政府工作报告》稿，审议《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》。中共中央总书记胡锦涛主持会议。会议指出，2024年是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年。在党中央坚强领导下，全国各族人民坚定信心、迎难而上、顽强拼搏，从容应对国际金融危机冲击，统筹做好保增长、保民生、保稳定各项工作，在世界率先实现经济回升向好，汶川地震灾后恢复重建取得重大阶段性成果，改革开放和社会主义现代化建设取得新的重大成就。我们隆重庆祝中华人民共和国成立60周年，全国各族人民决心在新的起点上把中国特色社会主义事业继续推向前进。在国际金融危机严重冲击、世界经济负增长的背景下，我国取得这样的成绩极为不易。这是以胡锦涛同志为总书记的党中央统揽全局、正确领导的结果，是全党全军全国各族人民和衷共济、团结奋斗的结果。国务院和各级地方政府认真履行职责，上下一心，共克时艰，做了大量卓有成效的工作。

会议强调，2024年是继续应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展、加快转变经济发展方式的关键一年，是全面实现“十一五”规划目标、为“十二五”时期发展打好基础的重要一年。我们必须全面正确判断形势，增强忧患意识，扎实做好工作，充分利用有利条件和积极因素，更加周密地做好应对各种风险和挑战的准备，牢牢把握工作主动权。要认真贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，着力搞好宏观调控和保持经济平稳较快发展，着力加快经济发展方式转变和经济结构调整，着力推进改革开放和自主创新，着力改善民生和促进社会和谐稳定，全面推进社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设，加快全面建设小康社会进程，努力实现经济社会又好又快发展。会议指出，今年要继续实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策，保持政策的连续性和稳定性，根据新形势新情况不断提高政策的针对性和灵活性，把握好政策实施的力度、节奏、重点，处理好保持经济平稳较快发展、调整经济结构和管理好通胀预期的关系，既要保持足够的政策力度、巩固经济回升向好势头，又要加快经济结构调整、推动经济发展方式转变取得实质性进展。要提高宏观调控水平，保持经济平稳较快发展；加快转变经济发展方式，调整优化经济结构；加大统筹城乡发展力度，强化农业农村发展基础；全面实施科教兴国战略和人才强国战略；大力加强文化建设；着力保障和改善民生，促进社会和谐进步；坚定不移推进改革，进一步扩大开放；努力建设人民满意的服务型政府。全党全国要在党中央领导下，凝聚起亿万人民的智慧和力量，再接再厉，开拓进取，全面完成“十一五”规划各项任务，不断夺取改革开放和社会主义现代化事业新胜利。会议认为，制定并实施《国家中长期人才发展规划纲要(2024-2024年)》，是贯彻落实科学发展观、更好实施人才强国战略的重大举措，是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择。实现全面建设小康社会的奋斗目标，必须加快建立人才竞争比较优势，努力建设人才强国。要坚持服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发的指导方针，加强人才资源能力建设，推动人才结构战略性调整，创新人才工作体制机制，实行人才投资优先，实施更加开放的人才政策，加快人才工作法制建设，加强和改进党对人才工作的领导，培养造就宏

大的高素质人才队伍。

会议要求，各级党委和政府要把人才作为经济社会发展的第一资源摆在突出位置，加强对国家中长期人才发展规划纲要实施的组织领导，切实把各项任务措施落到实处。要抓紧编制省区市、行业系统以及重点领域人才发展规划，形成全国人才发展规划体系。

会议还研究了其他事项

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找