# 关于例会发言五篇

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-07-09

*第一篇：关于例会发言实现有效管理，促进公司上下的沟通与合作。提高公司各部门执行工作目标的效率，追踪各部门工作进度。集思广益，提出改进性及开展性的工作方案。协调各部门的工作方法、工作进度、人员及设备的调配。以下是小编为大家整理的例会发言，供...*

**第一篇：关于例会发言**

实现有效管理，促进公司上下的沟通与合作。提高公司各部门执行工作目标的效率，追踪各部门工作进度。集思广益，提出改进性及开展性的工作方案。协调各部门的工作方法、工作进度、人员及设备的调配。以下是小编为大家整理的例会发言，供大家参考学习。

例会发言1

时间过的真快，转眼又到了期末的时候了，回顾即将过去的一个学期，财务部在会长的正确指导和各位成员的全力支持配合下，在顺利完成我部各项工作的同时，也很好的配合了社联各项工作的开展.财务工作方面都取得了一定的成绩，但是我们在很多方面还存在着很多的不足。以下是这个学期我部的工作情况：

一、财务部内部工作

1、招新：参与招新并负责会费的管理工作。

2、招干：经过面试一共招了两名干事。所选择的干事各方面的素质都较高，工作也很积极。

3、社团活动支出发票的收取：在各部成员的积极配合下，我部对上交的发票进行了清点和统计，及时将发票登记入册作为社团联财务清查及报销凭据。

4、社团联财务清查工作：这是本部本学期最主要的系统工作。按照社团联制度要求，对各协会本学期的经费使用情况做出了清晰、细致、如实的统计整理。经过社团联审核，表扬了我部门工作，这是值得小骄傲的，同时好的方面我部将会继续发扬。

5、参加社团联财务部定期例会，了解工作中出现的问题，并作出反省，及时解决。同时对干事进行培训、鞭策和激励。

二、部门之间的协作工作

财务部除了在认真做好本部门工作的同时也帮助其他部门，如宣传部的海报，综合事务部的手语舞教学，小组部的小组负责人，社区部的表演队伍等。

三、财务分析

本学期会费主要用在各部门活动宣传、文英奖品费。我会财务收入主要是向会员收取的会费。支出方面，由于我会的性质，日常办公费花费较少。在活动支出方面，由于本学年我会的活动相对丰富，而且协会在不但创新发展壮大，因而支出相对较大。

四、财务改进建议

1.协会资金主要来自会费，外联赞助方面做得不够，需要加强外联经费的收入，以方便协会今后的持续发展。

2.及时将财务收支信息向协会公布，同时还可以向全体会员进行公开。

五、总结

本学期财务部的工作不太多，但要求较细，这学期内我部门基本完成了协会赋予我的使命，完成了我部这一学期的工作任务，大体上清楚了财务部以后的工作走向，但仍有许多需要改进的地方。

如由于我是在这个学年新上任的，许多工作在刚开始时还很生疏，只能停留在上面有什么指示我们就做什么的基础之上。刚开始也是只停留在收管会费，收收据的方面，对记账报账的事还不是很熟悉，操作起来有些生疏。另外，就本身财务部的职能而言，太过单调，工作比较少，这不利于部门内部成员的锻炼，工作没有很好的分工，人才没有能够充分利用，也不利于部门的发展。

这些是我们这学期重点思考的主题，所以在下学期要尽量避免这些错误，多听取各方面的意见和建议，在按规定工作的同时，多培养新干事的创新精神，是财务工作能够更加顺利的进行，能够更好的为协会服务。

例会发言2

尊敬的各位领导、老师：

大家晚上好!

能代表x年级班主任与大家交流我倍感荣幸，面对济源一中众多优秀班主任在此不敢妄谈班主任经验，只想把自己当班主任以来的点滴做法向大家做一简要汇报，希望不会耽误大家时间。

一、工欲善其事，必先利其器;

时代在发展，学生在变化，我们班主任工作也必须是个动态发展的过程。我们不能以曾经的经验以不变应万变。自身能否发展完善成为做好班主任工作的根本和前提。为此我做了以下努力：

1.加强理论学习，内化管理素养;

为了提高班主任的理论水平，我先后学习了魏书生，李镇西，万玮等著名班主任的理论书籍，从中学到了很多东西，并且结合自己班级的个性情况，使用了他们的一些好的做法。比如我们班正在实行魏书生的人人有责的管理方式效果不错，全班分工明确，责任到人，人人有事做，事事有人做。

2.提高专业水平，增强授课魅力;亲其师信其道，对班主任而言更为重要。如果一个连课都教不好的班主任是不会得到学生的信赖和支持的，班级工作必将会举步维艰。为此我不断加强备课，吃透教参和资料，多听课勤反思，不断提高授课技巧，用激情感染学生，用知识征服学生。我始终相信先做好任课教师才能做好一位好班主任。

3.不断扩大视野，更能登高望远;

信息爆炸的时代，如果只是专业学习必将成为井底之蛙。为扩大视野我长期喜欢阅读《特别关注》、《思维与智慧》、班主任之友，济源日报等报刊杂志，尤其喜欢特别关注，她让我快捷地了解国内外的形势，国事史事、家事天下事。也许是时间紧的缘故吧，我选择的可以说是比较功利性的阅读。

4.博采众家之长，铸就独特自我;

世上没有完全相同的两片树叶，学习别人是一种智慧，成为别人则是一种悲哀。我在不断学习的过程中一直思考它山之石如何攻玉。如何铸造独特的自己始终是我不懈的追求。

二、知己知彼，和谐发展;

不同的班级，不同的学生，不同的个性，不同的需求，我们只有了解学生理解学生，才能有的放矢、卓有成效的开展班级管理工作。为了全面了解学生我做了以下工作：

1.率直学生交流，快捷了解班情;

为了尽快了解学生，我经常和性格直率的同学聊天，因为他们性格直率，所以对于课堂内外的一些人、事他们可以说是知无不言，言无不尽。我能很快地得到自己所需的材料，高效快捷的掌握班情。

2.抽看随笔反思，捕捉个性信息;

对于学生的个性情况，我采取抽看学生随笔和让学生写阶段学习生活情况汇报的方式来了解。言为心声，虽然有虚假的成分，但只言片语也能透漏学生的内心世界的。

3.共建班级博客，了解学生喜好;

为了建立更多的与学生沟通的渠道，我创建了永恒0631的班级博客，开辟了一些板块，鼓励学生节假日共建班级博客。博客上传了很多班级照片和视频，链接了数十个适合学生的网站，开辟了学法指导，0631班级公告，和谐班级共建设等板块。我利用业余时间发了130余篇关于人生感悟、学法心理辅导等博文。学生及其家人可以通过博客学习和关注班级的发展。并且通过学生所发博文洞察学生思想。

4.网上浏览学习，关注学生发展;

三、协调师生，共存共荣;

班级发展不能靠班主任唱独角戏，需要全体任课教师的共同付出和全体学生的共同努力，只有同心协力才能众人划桨开大船。为此我不断坚持以下做法：

1.了解搭伴教师，勤于思想沟通;

2.正面宣扬教师，树立教师威信;

3.做好后勤工作，为师生排忧难;

4.充分利用班会，多方沟通搭台;

四、习惯养成，持续发展;

学生在学习的路上能走多远，能爬多高，不问手脚问习惯。良好的学习生活习惯是学生可持续发展的根本和关键。培养学生良好习惯应该是班主任的核心工作：

1.班会课堂共学，课下师生监督;

2.坚持抓大放小，长期逐步推行;

3.注意点滴言行，以身作则示范;

4.抓典型扬正气，表扬打压并举;

五、科学管理，先理后管;

班主任工作千千万，有有形的但更多的是无形的，我们的时间与精力是有限的，我们很难面面俱到，所以我们要想事半功倍，必须学会如何科学管理。

例会发言3

上学期已经提出了大约是5:2.5:2.5的思政课课程体系。目前进展良好。学生与辅导员的反映。

从教书育人的角度看，课程体系是教学内容，真正要学生能够学进去，提高素质，还必须建立能够调动学生学习积极性的教学方法。这就必须把为教师的好教而设计的教育转向为学生的好学而设计的教育。也就是生本教育。

一、关于生本教育是否适用于理科的问题。对高中理科的生本教育实践、对大学通信工程专业(注1)、百度云生本教育文件夹中其它文章已经表明此方法对理科教学也是有效的，不过相对于文科，需要老师在前置作业阶段给予更多的指导和督查，不能布置完前置作业就了事。

二、关于认识规律的讨论：

知行分开：所谓儿童是行知律，成人是知御行?

知行合一。自适应学习、实践论、摸着石头过河都属于此。为什么?现实比逻辑更为复杂。

这关乎到生本教育是否适用于大学。

王x认为知与行仅是一件事的两面。不可能将其分开。知是行的开端，行是知的完成。做的过程就是知识的应用与深化过程。“知之真切笃实处便是行，行之明觉精察处便是知。”

百度云生本教育文件夹中有关大学生本教育教学实验的事实已经表明生本教育也是适用于大学各个专业的。

三、关于教育规律的讨论：大教育家夸美纽斯找到的一个根本性的理论就是模仿自然。贯串在《大教学论》全书的是人文主义、自然主义、民主主义和感觉主义。靠师本教育不能实现。生本教育有可能解决多年来未能解决的素质教育落实在课堂的问题。为在耿丹学院建立提升大学生教育质量的长效机制，需要建立两个体系。一个是“专业课程体系”。学分制框架解决的是学生选择学习课程的主动权。另外一个是以生本教育为核心的教学方法体系或者说“素质训练体系”。它要解决的是学生选择课程后在学习过程中的主动权。

四、林植潘实验室的例子说明了什么?

五、调查结果说明了什么?以发挥学生主观能动性为核心的“生本教育教学方法体系”应该是工作重点之一。

六、在x学院实施生本教育的具体操作方案。建议如下：

1、本学期先在我开设的《创新创业训练营》、《心理调整读书会》课程试验生本教育方法。思政部老师和其他系部感兴趣的老师准备。

2、成立x学院生本教育教师工作坊。对生本教育感兴趣的教职员工志愿参加。工作坊将介绍、推广生本教育理论和实践方法。就参加工作坊各位老师自己在实践生本教育中相关的理论和实践问题进行专题性讨论。促进各位老师深入思考生本教育情境中遇到的问题，借鉴和吸收他人的观点和方法，扩展自己的知识面和专业视野，促进教师对教学方法进行反思和提高。生本教育本来就是多样性的。有时老师还针对一个学生采取一个适用于他的方法。上个星期四已经举办一次，讨论非常热烈。希望各系部的领导支持!

3、下学期在思政部开设的课程中逐步实施生本教育方法。争取在1-2年内，学生在课堂展示时间逐步提高到50%。这将影响和帮助x学院每年入学的新生养成自省、交流、讨论、合作、互助的习惯;认真听课、主动学习、独立和积极思考、遇惑查书或者请教的习惯;随听随记、随看随注、不动笔墨不读书、不经思考不回答的习惯;书写认真、考虑问题缜密、一丝不苟的习惯;出错反思、及时改正、注意积累的习惯;知行合一，从己做起，严于律己的习惯，“成功”的习惯。增强学生从自身找原因，从己做起，带动周围和社会进步的能力。

4、x学院其他系部有积极性的也主张开展试点。在试点基础上逐步推开。实施时间长短由院领导确定。

七、对于《关于制订学分制框架下x级人才培养方案的指导性意见(讨论稿)》的书面折衷修改建议：为在x学院建立提升大学生教育质量的长效机制，需要建立两个体系。一个是“专业课程体系”。学分制框架解决的是学生选择学习课程的主动权。另外一个是以调动和激发学生学习主观能动性为核心的“教学方法体系”。它要解决的是学生选择课程后在学习过程中的主动权。

建议可以在《关于制订学分制框架下x级人才培养方案的指导性意见(讨论稿)》中提一句：“为在x学院建立提升大学生教育质量的长效机制，将建立两个体系。一个是以学分制框架为核心的“专业课程体系”，另外一个是以调动和激发学生学习主观能动性为核心的“教学方法体系”。限于时间和篇幅，本文件将首先着重建立在学分制框架下的专业课程体系。关于以调动和激发学生学习主观能动性为核心的“教学方法体系”，本校将在个别课程与系部先行试点，逐步推开。”

如果在x学院能够探索调动和激发学生学习主观能动性为核心的“教学方法体系”，将大大改进x学院学生的综合素质，这是多赢之举。希望大家支持。期望教务会议能够深入研讨一些教育理念、教学方法问题并且付诸实践。非常感谢!

例会发言4

同志们：

刚才孙x总监代表依据合同文件明确了监理程序和施工监理过程中的主要程序以及各方的联系渠道等方面做了说明，x就开工条件和阶段性目标做了说明，志明同志宣布了总监代表和驻地监理，同时明确了沿海建管处内部职责分工，以上同志讲的意见，大家要认真学习领会，抓好贯彻落实。关于施工单位提出的有关问题,建管处有关科室、各级监理要马上研究，提出解决意见。今天，召开监理例会，明确了各方职责，工作程序，进一步理顺了各方关系，同时，也是一场开工前的动员会议，就是要在分析当前工程建设地域特点及发展形势基础上，安排部署好近期的各项工作;紧紧围绕提高质量、抢抓工期和今冬明春的阶段性目标,统一思想，广泛发动,凝聚合力，团结拼搏，创新工作,打好开局。下面我代表沿海建管处讲几点意见。

一、认清形势、明确目标、牢记使命、共筑精品。

沿海高速公路是x省建设沿海经济强省发展战略，实现“东出西连、南北通衢”的重要交通基础设施，是盛市各级政府高度关注的国家重点建设工程。项目前期，郭庚茂省长、付志方常务副省长、张和副省长亲自批准项目立项，沧州市政府举全市之力，创下了沿海高速公路x段当年工可立项、当年开工的历史高速度。对于项目的建设，市委、市政府列入了重要议事日程，提出了将沿海高速建设成渤海新区一流的形象工程。各级政府的高度重视，对于我们广大建设者来说，是挑战和机遇，更是风险和责任。我们应该清醒地认识到肩负的历史使命，追求高起点、高标准，通过精细化管理，以优质的工程质量，共建安全、环保、创新、高效、阳光的“精品”工程，展示企业形象，共筑项目丰碑。

(一)质量管理目标方针

质量管理总体目标：国内一流，全省领先，科技创新，创鲁班奖。

管理工作方针是：精心组织，规范管理，科技创新，质量至上，加快建设，节资增效，上下动员，共筑丰碑。

“全面创优”的质量管理目标是：单位工程优良率100%，工程质量评定95分以上，争创优质工程。

(二)工期目标

总工期目标控制：确保三年内：主体工程--路基、桥涵、路面工程完工;力争机电交通安全设施、服务区等配套工程同步完成，实现提前通车。

关键阶段目标控制：x年11月确保50%以上的路基上预压土，x年11月完成路基收尾。涵洞、通道工程围绕路基土方工程进度，x年底完成。桥梁构造物与路基同步或交叉进行施工，中小桥x年6月份完成;大桥、特大桥x年8月份完成主体工程，x年10月前完成桥面铺装及防撞护栏工程。路面工程开工时间锁定在x年7月以前，确保x年8月土建工程完工。

今冬明春工作目标：月底各参建单位完成驻地及试验室建设，并确保年内工程全线开工;年内完成投资3亿元。春节前完成征地拆迁、试验室临时资质认证、主要原材料料源考察、钻孔灌注桩的砼配比试验工作;明年3月份完成围堰排水、施工便道、水网改造工程、预制场及拌合站的建设工作，并应具备桥涵结构物开工条件。

目标的实现，需要严格的管理程序，严肃的合同约定、刚性的管理手段，创新的管理理念来保证。在此告诫大家：沿海高速不是试验田，我们也决不允许“一流队伍投标，二流队伍进场，三流队伍施工”的现象发生。今年，x省全面建立了合同履约、检查评比、黑名单等信誉档案制度。建管处也已经制定了质量控制、计划管理、合同管理等系列制度和办法，同时明确了对进度滞后强行分包、安全生产、文明施工和质量管理等强化过程控制的检查奖惩措施，其目的就是要出重拳，硬手段，切实保证工程质量，保工期，保形象。各单位都是具有相应实力的甲级监理或一级施工企业，有着良好的业绩和管理信誉，沿海高速是你们展现自我价值、展现企业形象的平台。干出成绩是丰碑，干不好则是耻辱柱。

二、着眼当前，周密部署，狠抓落实，打好开局

自合同预谈判后各监理单位、施工单位积极行动起来，加紧驻地建设、工地实验室建设，积极协调人员、机械进场，为即将开始的冬季大干做好了准备，同时有的项目经理部积极寻找土源，积极与当地修路指挥部、所在地乡镇联系，尽管各参建单位进展不一，但大多数队伍有着高昂的信心，积极开展工作，形成了一个良好态势。

12月18日拆迁动员会议的召开意味着拆迁、工程建设拉开序幕，明天就要开始放线、征地拆迁核查、施工围堰工作，要求各项目经理部马上行动起来，人员、机械不能满足现场需要的马上组织调配，确保拆迁和工程的顺利开展。

为确保阶段目标，建管处将实行全天候无节假日工作制，全员盯现场，抓开工。拆迁工作在月底前要初战告捷，本周内施工单位要全面开工，跟进放线，开展围堰和施工便道施工，土源问题必须在近日逐步解决到位。施工组织计划要在月底前完成上报。建管处、总监办要马上开展人员、设备等履约检查工作，关注个别苗头，抓住关键环节，及时采取措施，确保工程进度。全面推行工程进度、现场管理日报制，周调度、月联查会议制度，推行问题督办和消号制度。细化今冬明春工程安排计划，制定详尽的施工作业流程、人员设备等资源配置等实施方案，同时，要搞好岗前培训和现场交底。今冬明春阶段性目标是工程能否实现全面顺利开工的关键，对于阶段性目标严重滞后的，特别是关键的围堰、水网改造工程，要采取强行分包措施，保证工程整体推进。对于限期履约整改不到位的，要采取严厉合同措施，确保工程开门红。

三、凝聚合力、细化过程，重点实现五项管理工作

(一)以资源投入为重点，确保施工水平满足合同要求

这里所说的资源，就是指技术管理人员的投入总量和专业素质水平，是指机械设备的投入总量和作业水平，是指资金投入的多少以及核算和管理的水平，是指各种原材料的准备到位情况和质量保障能否达到工程要求，是指施工组织设计和总体管理思路是否清晰、可行和实用，是指与当地党委、政府、乡镇村和人民群众等各方面关系的处理和协调能力是否满足工程施工和建设的需要。

(二)以质量管理为中心，狠抓质量不松劲

质量管理是工程施工管理的永恒主题。各参建单位要持续不断地教育广大干部职工，牢固树立“质量是工程建设的生命线”、“质量责任重于泰山”的意识。具体要求抓好六个到位。一是抓管理到位。要严格按照“企业自检、社会监理、业主检查、政府监督”的四级保证体系，建立组织，强化责任，层层落实，管细管严。二是抓现场到位。要做到该做的事提前想好，明天的活今天交待好，现场有层次，工序有衔接。监理要盯住现场，做到旁站到位;技术人员要守住现场，对施工及时给以指导;项目工程师要及时巡查和跟进，发现问题及时处理。现场抓好了，质量问题就减少了。三是抓人员设备到位。万事离不开人，人力不足，素质不高，抓管理的良好愿望和意图就实现不了;施工设备不足，机械老化，三天修两天坏，瞎凑合，就会误事误工干着急。只有精心组织合理调配人员设备，才能保障质量进度两不误。四是抓材料把关到位。“巧妇难为无米之炊”，劣质材料产不出精品。在施工材料上一方面要把好源头关，要做好重要原材料的选定考察工作，杜绝不合格材料进场，要制定计划超前准备，抓好原材料的运输储备工作，提前做好半成品试验检验、组成设计工作，要注重质量讲求效益;另一方面要做好材料的选定、上报和管理工作，材料进场做到挂牌管理、分类堆放、隔潮防雨、措施齐全，避免材料的浪费，用管理的高效率促成施工生产的高效益。五是抓试验检测到位。要严格按照要求对分项工程的各道工序及时进行检测，充分发挥工地试验室、监理试验室、业主试验室的作用，在对重点部位环节进行控制的同时，加大检测频率，做到取点合理、标准操作、数据准确。六是抓检查奖惩到位。检查要做到不定期抽查与定期联查相结合;专项检查与综合检查相结合;处内检查与省厅检查相结合。检查要深入细致，不留死角，不讲情面。检查结果要及时落实，及时通报。要继续落实奖优罚劣的制度措施，体现以奖促干以罚促改的目的。只要我们认真做到这六个到位，工程质量就会得到很好的控制，质量管理目标就能得到实现。

(三)以精心组织为保证，章法得力促进度

工程进度的保证和实现，得力于施工组织设计的实用和精确，得力于工期的合理安排和资源的有效投入。组织严密、谋划超前、保障得力、纪律严明是确保工期进度的关键。这个题目说白了就是管理工程要有严格的时间观念，要章法得力纪律严明，把工程进度管理抓上去。今冬明春的阶段性目标是各施工单位能否完成总目标的基础，一方面，抓住施工的黄金季节，不等不靠不内耗，积极主动多方协调，争分夺秒抢进度;另一方面，章法有度抓管理，计划周密谋划到位，制定预案排好工期，做到科学调度合理安排。

(四)协调一致主动配合，优化施工环境

项目建设中，各参建单位要严厉律己、文明施工，同时妥善处理与地方的协调关系，涉及到与地方有关的问题要紧紧依靠当地政府和修路指挥部，各合同段都配备了地方协调人员，要经常与修路指挥部、县乡政府沟通，摆正位置、未雨绸缪、主动协调。

各施工单位积极与修路指挥部联系寻找土源，有了合适土源要与修路指挥部、卖土方签订有关协议，取土完成后及时将土底费拨付给修路指挥部，由修路指挥部将费用拨付给卖土方。按照12月18日召开的拆迁征地动员会议的确定的土底费价格拨付：3公里以内的5.5元以内，3至5公里的5元以内，5至10公里的4.5元以内，10公里以上的3元以内。

(五)抓好安全生产，做到文明施工

“安全、人文、环保”是沿海高速公路的管理理念。各土建、房建施工单位要严格按照《安全生产法》的各项规定组织施工，认真学习并贯彻落实建管处制定印发的《安全生产管理办法》、《文明施工管理办法》等具体规定，增强安全意识，加大岗前培训力度，加强现场管理，规范作业程序，确保安全生产无事故，文明施工优环境。

在工程建设过程中，要以标准化、规范化施工为统领，各分项工程、复杂关键工序的施工作业指导书标准化，工艺流程、设备组合标准化，驻地、料尝预制厂标准化。要全面推行首件工程联合验收制，以样板工程提升质量水平，确保“内实外美”。

四、以人为本，廉洁高效，“树交通新风，建阳光高速”

加强交通系统廉政和反腐-败工作，是当前交通工作的一项重要任务。要贯彻落实我省高速公路建设“十公开”阳光工程要求。实行全过程跟踪审计和纪检监察进驻制度。规范计量支付、变更设计、资金拨付程序。各级监理和建管处管理人员，要切实履行廉洁自律和“八不准”要求，坚决防止故意刁难，吃拿卡要现象发生，要在严格程序的同时，提高服务和协调意识，坚决杜绝“不给好处不签，给了好处乱签”。各项目经理部要规范材料采购、劳务分包方面的经济活动，确保路畅人廉。在项目建设过程中，我们要继续坚持“修三年路，树百年人”的廉政目标，发扬开展“阳光工程”活动以来取得的成绩，使“以人为本、加快发展，求真务实、真抓实干，廉洁高效、风清气正，团结友爱、奋力争先”成为新的高速公路建设新风。

同志们，沿海高速公路建设大干序幕即将拉开，我们要振奋精神、不辱使命，凝聚合力、昂扬斗志，抢抓机遇、迎接挑战，全面完成高速公路建设的各项工作任务，为建设和实现交通强市的战略目标做出新的贡献。

关于例会发言

**第二篇：安全例会发言**

安全会发言材料

安全工作是一项常抓不懈的主题，是生产的保证，也是员工效益的最大体现。安全是什么？对于一个家庭，安全意味着和睦；对于一个企业，安全意味着发展；对于一个人,安全意味着生命！拥有了安全，不等于拥有一切，但没有安全就一定没有一切。由于违章操作、违反劳动纪律造成的恶性事故的发生，告诉我们安全是天，不论在任何时候和地方，我们都要处处小心，不能抱有侥幸心理，总是都要把安全放在首位。

八中队领导班子在工作中十分注重各项管理规章制度，如何去落实、执行：观念是认识的表现，思想的基础，行为的准则，行动的先导。“思想隐患”使人的思想意识存在着不安全的思维和趋向。思想上的隐患让人放松安全第一意识，让安全措施得不到真正落实，让人不能举一反三接受事故教训。

八中队在安全行动中从人、事、物三方面下功夫狠抓落实：

一、人得安全教育

在人员的安全教育上，严格落实公司、支队HSE管理职责，让员工明白安全高于一切，时刻牢记一个理念：以人为本，安全第一，环保优先；两个观念：一切风险都是可控的，一切事故均是可防的；三个行动：安全从我做起，安全从现在做起，安全从每一次操作做起；四不伤害：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。中队组织员工积极开展危害因素辨识，从宿舍作息、日常训练、战术编程、灭火救援全过程、现场监护等全方面进行分析辨识，确认出那些是经常性出现的危害行为、习惯性违章，那些是5级以上的危害因素，会造成重大安全事故的行为。对经常性、习惯性的违章，要求员工时刻牢记，相互监督，值班干部严格要求，监督人员认真落实；针对5级以上的危害因素制定应急措施，确保安全的前提下进行工作。

二、事的安全行动

中队时刻要求员工铭记公司、支队保命法则，做任何工作前三思而后行。训练场上组训干部、执勤班长在训练前组织员工进行风险辨识，提出控制行动；训练中，严格操作规程，杜绝违章操作，严把安全关；训练结束利用几分钟的时间对当次训练科目中出现的不安全行为进行总结，表扬先进，激励他人，把安全意识植入每个人的思想中去。

三、物的安全行为

中队利用员工危害因素识别的办法，让员工在用电、安全驾驶等规范个人的安全行为，做到安全用电，不危险驾驶。对中队现有装备器材的操作规范中增加了危害因素的识别，明确了以安全为前提的条件下进行器材操作，严格操作规范，禁止违章操作。

通过中队全员的努力，队伍整体安全意识增强，出现违章行为有人及时给予制止，四不伤害在员工心中已经生根发芽。

**第三篇：班主任例会发言**

各位班主任：

大家好！

这个学期是我第一次做班主任，今天是我参加的第一次班主任例会。也不知道谈些什么，就和大家分享一下我第一次做班主任的心情。在今年暑假得知自己要做班主任了，虽然老早就做好了做班主任的心理准备，但还是有些忐忑，想像了很多次我班的学生们会是什么样子，终于在9月1日，盼来了这群刚刚告别二年级学习生活的小孩子。开学的第一天，第一次班级大扫除，这帮孩子很懒而且还很散，在我给他们分配好任务，解释了一些劳动细节并且强调完成了自己的任务，要互帮互助之后，只过了10分钟的时间，学生们便开始三三两两，站的站，靠的靠，很少有人还在认真打扫了，但是班级的很多地方，都还是污垢满满。看到这个景象，我很生气，我让大家都先坐下来，但是我并没有责骂他们，却问他们这么几个问题:别的班级的同学还在忙碌，在忙什么？你觉得我们的教室干净了吗?如果不干净，和你有关吗？我让大家自己坐在座位上思考，并且表扬了我见到的最认真积极的一位同学。过了一会之后，我问他们怎么做，大家都惭愧得不说话，我便告诉他们，班级就像大家庭，每个同学都有责任为集体出一份力，不管在任何时候，当班级出现问题时，只要是在你的能力范围内你就该出手解决。在经过这样的谈话之后，每个人都忙碌起来，看到脏的地方就主动打扫，最后教室打扫得干干净净的。经过开学第一天打扫的事情，我发现做班主任真的要开动脑筋，要运用多种智慧解决问题，而不是一味责骂。

第一次做班主任，很辛苦，但是也很快乐，很充实，班主任难做，因为班主任的事情很琐碎，什么都要管。虽说班主任只是世界上最小的“官”，但要做好真的要花大力气。在接下来班级的日常管理中，我还是会鼓励自己要向在座的各位班主任学习、请教经验，一路摸索。踏踏实实做好每一件事情，只有这样，我才能有所进步，有所收获。谢谢！

**第四篇：7月月度例会发言**

强基础 严管理 确保安全形势持续稳定

月度例会发言（工程管理部）

（2024年7月30日）

各位领导、同事：

大家下午好！

今天我们召开7月份月度例会，总结7月份安全质量等有关工作。安排和部署下一步工作重点内容。

刚才，徐总做了重要讲话，对安全生产工作提出了明确的要求，过后严书记和吴总也会作重要指示，会后请各项目部认真学习和落实。下面，我主要针对今年尤其是7月份以来的安全生产情况讲三点： 一是2024年上半年安全工作回顾，二是2024年下半年安全工作形势和基本思路，三是抓好2024年下半年安全工作的具体措施。

一、2024年上半年安全工作回顾

1、安全生产目标基本实现。无职工伤亡事故、无因施工原因造成铁路行车一般B类及以上事故；无一次性与施工生产有关、直接经济损失在20万元及以上的事故；

2、安全观念全面树立。2024年开年以来，各项目能够认真贯彻落实公司职代会的精神要求，高度重视施工安全工作。积极做好建筑施工安全工作，落实了安全责任制，采取多种措施，强化安全管理，促进了企业安全生产。整个上半年已经安全平稳度过，确保了半的生产安全。这个安全良好态势是与全体员工的共同努力分不开的。

3、安全管理体系更加完善。半年来，各项目按照国务院安委会继续 开展“安全生产年”工作要求，深入开展安全生产宣传培训、安全生产监查、重点领域隐患排查专项治理等行动，充分发挥各项目安质部门的综合监管和安全督查作用。金山支线项目还组织全体员工进行了实战火灾应急演练，使得员工的安全基本技能有很大提高，同时还建立了业余乒乓球活动室，让全体员工保持着健康的体魄，为安全工作提供了有力的保障；湖北城际在安全重点工序实施前请专业监理到现场调查现场情况，让施工方案更加完善做到了切实可行。

4、安全责任落实全面强化。各项目严格按照年初签订的“安全包保责任状”的相关要求，对本项目部各部门和施工队也相继签订了安全包保责任状，明确了各级职责，进一步强化了施工过程中安全责任的落实，预防安全事故发生起到了积极作用。

5、群众性安全活动效果显著。全公司坚持依靠群众保安全，将群众安全生产监督工作纳入企业安全生产管理体系，纳入安全督查内容，与“创先争优”、“安全质量标准工地”建设等有机结合，通过培训上岗、安全交底、设立“一法三卡”、温馨提示牌、安全警示标语等多种形式，组织广大员工参与安全管理、排查事故隐患，较好地发挥了群众性安全防控作用。

二、2024年下半年安全工作形势和基本思路

半年来，通过全体员工坚持不懈的努力，全公司安全工作保持相对稳定。但是，我们更应该清醒地认识到安全工作还存在很大差距，安全形势依然严峻，进入7月份以来，个别项目出现了事故苗头，安全生产形势也不容乐观。目前国内安全形势也是相当严峻，例如：2024年7月4日凌 晨3:50，随岳高速公路珠玑站口附近发生一起货车与客车追尾的交通事故。造成23人死亡，29人受伤；7月12日9时25分，湖北武汉市经济技术开发区东荆路的武汉东神轿车有限公司一出租仓库发生火灾，造成15人死亡；7月22日，京珠高速河南省信阳市境内一辆严重超载的长途卧铺客车在行驶途中发生燃烧事故，造成41人死亡、6人受伤；7月23日20时34分左右，浙江省温州市鹿城区双屿路段，D301次列车与D3115次列车发生追尾事故。截止目前，造成39人死亡，192人受伤，党中央、国务院对此高度重视，胡锦涛总书记、温家宝总理作出了重要批示，张德江副总理亲赴事故现场，指导抢险救援工作。看到这些血的事实，我们每个人无不感到心情沉重，让人触目惊心。我们所从事的是高危行业，从地上到地下，从都市到山区，施工环境的复杂性和庞大的施工任务量决定了任何一个疏忽大意，就有可能酿成通天大祸。我们自身的安全管理基础不牢、发展不平衡，政府和行业管理部门对事故实行无条件、越来越严酷的处罚，媒体、民众对安全高度关注的外部环境是越来越严峻、越苛刻，这种形势是真实和现实的，我们必须、也不得不认真面对。安全的优劣直接关系到人民生命财产安全和国家投资效益及社会公共利益，直接关系到中央企业形象。在网络媒体高度发达的今天，我们企业的一举一动都受到密切关注，一旦在安全上出了问题，将对企业的公众形象造成恶劣影响，对企业在资本市场的表现产生不良后果。维护企业形象，最重要的不是事后如何努力去消除影响，关键在于积极做好事先防范，从源头和根本上杜绝事故的发生。

面对当前形势，我们必须时刻保持清醒的头脑，明确肩负的历史责任，要始终把安全作为企业的永恒主题，牢记胡总书记对中国铁建的勉励“建 优质工程，树企业形象”。各级领导干部，要慎言成绩，多找差距，要始终把安全作为企业生存发展的根本任务，放在突出的位置来抓。要始终保持“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的忧患意识，绷紧安全这根弦，不能有丝毫懈怠。要始终坚持“以人为本”的原则，认真吸取教训，举一反三，排查分析存在的隐患和问题，将事故消灭在萌芽状态，确保企业安全运行。

2024年下半年安全工作指导思想是：牢记胡锦涛总书记对中国铁建“建优质工程，树企业形象”的殷切期望，按照张德江副总理要求“抓质量、抓安全、树品牌、树形象”以及国务院领导“高度重视安全生产、高度重视工程质量、高度重视央企形象”的指示精神，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，全面贯彻《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》，牢固树立“质量建企，安全稳企”理念，强基础 严管理 重落实，做到“出成绩、出经验、不出教训；出精品、出人才、不出事故”，努力实现企业安全生产持续稳定、工程质量有序可控。

安全目标：因工责任事故死亡率控制在十亿元产值0.18人以内、因工责任事故负伤率控制在十亿元产值1.8人以内；无因施工原因造成铁路行车一般及以上事故；无一次性与施工生产有关、直接经济损失在20万元及以上的事故；每年对从事有害作业的人员进行健康检查，员工因工职业病发生率低于0.5‰。

质量目标：单位工程合格率100%，竣工验收合格率100%，顾客满意度达到90%以上。

安全工作思路：一条主线，两个加强，三个追求，四个消除，四个千 万不能。

一条主线：继续开展标准化建设为主线； 两个加强：加强基层和基础建设；

三个追求：安全追求“零死亡”，质量追求“零缺陷”，施工追求“零误差”；

四个消除：消除人的不安全行为，消除物的不安全状态，消除机的不安全运行，消除事的不安全运作；

四个千万不能：千万不能存在侥幸心理，而要始终保持警觉；千万不能放松过程管理，而要紧跟现场，从头抓到尾；千万不能看轻质量通病的危害性，而要以小当大，从严要求，力求尽善尽美；千万不能原谅各类违章和质量安全事故所致的后果和影响，而要紧抓不放，从严处罚，杜绝今后；

三、抓好2024年下半年安全工作的具体措施

2024年下半年，施工任务还是相当繁重，抓好当前的安全工作，必须抓住关键，突出重点，全面做好以下几个方面的工作：

1、抓宣传培训，提高员工安全素质。要加强一线人员的安全技术培训，使他们熟悉作业过程各环节的操作要领，使各种安全须知、生产流程、操作规范及应急操作入脑入心，养成习惯，在特殊、应急状况下能够正确处理。真正满足现场管理的需求。要重点做好劳务人员的安全质量教育，多讲操作细节，讲清风险和防护知识。要通过全员宣传教育，把安全质量风险传递给每位员工，把安全质量规范落实到每道工序，把安全质量责任 落实到每个岗位。要以“事故就在身边，事故就在眼前”为警示，对全体干部员工持续深入开展安全质量警示教育活动。要扩大安全事故案例教育的范围，告诫、警示全体员工认真汲取事故教训，提高安全意识，人的安全意识如何，将会直接影响安全生产。大量事实证明，事故往往是由于人的安全意识淡薄，安全思想麻痹造成的。各种思想问题是影响安全生产最基本、最重要、最直接的因素。不能带着情绪上班，要经常分析员工的思想，及时掌握员工的思想动态，准确预测可能出现的各种情况和趋势，要从实际出发,因人、因地、因时制宜,根据特定的时空条件有的放矢。作为管理者更应该在疏导劳动者心理上多动脑筋。把劳动者看着自己的朋友、兄弟姐妹，去真心实意的关爱他们。不管用什么方法，都要力争把工作做活、做细、做深，做透，做好。要把思想政治工作贯穿在情感交流中，讲透道理，让员工明白严格管理是对他们的真心关心和爱护，是为了不让个人流血，不让家人流泪，使生命有保障，把不利于安全生产的现象解决在发生之前，确保安全生产。

2、抓落实责任，严格问责制度。各项目主要负责人是安全生产的第一责任人，对项目安全生产工作全面负责；要重点落实全员安全生产责任。进一步规范各部门的安全管理责任，切实做到责任到人，岗岗有责，人人有责。各项目安全总监和安质部门要明确职能，正确行使各自权利，严格履行各自职能。安质部要把工作的重点放在安全责任制落实、体系建设、制度执行、经费投入等影响安全的主要因素和重点环节上。

3、抓预防为主，注重超前防范。各项目要进一步加大隐患排查治理力度，提高排查质量，查严、查细、查全、查实，不留盲区，不留死角。举一反三，翻箱倒柜进行类比彻查，切实及时发现和消除隐患。对于查出 的隐患，要分轻重缓急，能整治的立即整治，不能立即整治的制定整改计划，限期定人整治。要通过扎实有效的隐患排查活动，铲除滋生事故的土壤，努力防范、遏制事故的发生。事故的发生都是隐患的积累带来的，隐患累积由量变到质变的时候，事故就发生了。事故隐患并不可怕，可怕的是我们不知道隐患的存在，或者知道存在隐患却不去消除，那才是致命的。没有从施工过程中全方位去识别危险源，何谈治理安全隐患？各项目要把涉及安全生产的各个部门、各个方面的工作都要纳入监管范围。

4、严格执行作业标准，提升项目安全管理水平。施工现场标准化是保证现场施工安全、提高工程质量的有效途径，是展示企业管理水平和良好形象的手段和窗口。既有线和停电作业的项目更要严格执行标准化作业程序，严格安全操作规程，杜绝“三违”现象。切实抓好防护（防护人员必须有责任心、掌握基本技能、胜任本职工作）、交底（书面交底中应该写明地点、时间、作业内容、安全注意事项及技术要求；另外结合现场实际情况还要进行口头交底，让施工人员彻底明白）、盯岗（提高业务技能、对现场各环节侧重点有清楚认识、能发现隐患及解决问题；停电时要执行标准化作业程序：接受调度命令、验电、接地线、施工、施工完毕后检查确认、拆除地线、消令）、检查（对作业范围内全面检查，如果是停电封锁点时还必须在消令前检查处理好）各个环节，施工完毕在人员撤离现场前，必须有专人进行检查，全面清除材料、工器具、堆土等可能存在的安全隐患。遇到既有线接触网改造施工时现场施工负责人必须要等到安全送上电和第一趟列车安全通过后方可撤离现场。

5、积极应对季节的不利因素。夏季和秋季是施工的黄金季节，此时正值天气很炎热，各项目正在掀起施工高潮，这个时期是汽车交通事故、触电和火灾事故的易发期，各项目部要加强对雷电、大风、高温等灾害天 气的防范工作。要加强防雷电设施检查，雷雨天气情况下，停止露天、高空作业施工，冬季又是气温骤降，不利于施工的因素也很多，也要做好防滑、防冻等工作，务必将安全措施落到实处，将安全生产意识提高到更高的高度，主管领导必须亲自布置，严格要求，亲力亲为。切记来不得半点麻痹思想和侥幸心理，安全工作不能有丝毫懈怠，时刻紧绷安全质量这根弦。时刻保持着清醒的头脑。认真做好“五防”工作：防地下物破坏、防高空坠落、防触电、防机车碰撞、防车辆事故。

6、安全交底：项目部的班前会每个管理人员必须做到自己当天所负责的每项工作，所干的每件事必须做到“全面、周密、细致、谨慎”。班组的工前交底会要做到书面交底中应该写明地点、时间、作业内容、安全注意事项及技术要求；另外结合现场实际情况还要进行口头交底，让施工人员彻底明白。

7、安全检查：工前的准备情况安全检查，包括人员、设备、工器具、材料等都要符合要求，工中要对作业范围内全面检查，如果是停电封锁点时还必须在消令前检查处理好；所以遇到既有线时要严格遵守营业线施工规定，坚决做到“八不准一卡死”，1即没有制定周密的施工方案和有效的安全措施不准施工；2没有签订施工合同和施工安全协议不准施工；3没有召开技术交底会不准施工；4施工相关人员没有进行班前交底不准施工；5施工负责人不明确和包保盯控干部没有到岗不准施工；6施工配合人员没有到岗不准施工；7施工防护人员不到位不准施工；8安全监察（督）和质量监理人员没有到岗不准施工；卡死施工开通前的确认及点后整修和检查关。不仅对施工现场进行检查，还要对生活区、办公区等都要检查，不符合安全要求的必须整改。真正做到“二严、三及时、四不放过”。1二严：严肃认真、一丝不苟；严格按程序、规定、措施和制度办事；

2、三及时：及时检查、及时汇报、及时研究处理。

3、四不放过：不放过任何情况下的违章，不放过任何理由下的改变措施，不放过任何形式的不安全状态和行为，不放过任何程度的异常情况。

8、安全费用投入：为搞好安全工作提供物质保证。常言道：安全搞得好，物质保证不可少。没有足够的物质投入，事故隐患得不到整改，再 好的法规也无法保证顺利进行。不舍得投资，设备就陈旧老化，安全系数就低，安全生产就没有保障。要把并不太多的投入用在安全生产工作的“刀刃”。

各位领导、同事，安全无小事，安全是企业全体员工共同的责任，安全是一项长期的基础工作，重在预防、贵在坚持，没有任何捷径可走，不能有丝毫懈怠。面对新的形势、新的挑战、新的压力，我们要共同努力，奋力拼搏，以更加扎实的工作，以更加务实的作风，以更加进取的精神，夯实基础、更新理念、确保安全形势持续稳定，为实现公司今年的工作目标做出应有的贡献。

谢谢大家！

工程管理部 2024-7-29

**第五篇：行政工作例会发言**

行政人事部工作例会发言

总助兼行政人事经理向彪

各位同事：

大家晚上好！

今天行政人事部在此召开工作例会，主要是对工作的总结和交流，胡副总及部门经理主管受邀列席我们今天的会议，在此表示热烈的欢迎和衷心的感谢，希望大家对行政人事部的工作提出宝贵的意见。

开会的作用：交流信息，互通情报；发扬民主，集思广益； 增强友谊，促进团结；统一认识，协调行动。行政人事部部门工作例会要开成一个民主的会、团结的会、有成效的会。首先总结前段工作：

回顾行政人事部的工作, 队伍成形,整体素质提高,取得了一定的成绩,主要是总结经验,吸取教训。

一、加强劳动纪律管理。从着装规范、出勤考勤等基础工作抓起，公司制度得到有效的执行。经过几个月的不懈努力，公司劳动纪律有了很大的改观，不文明行为少了，旷工的少了，迟到早退的少了，公司员工统一穿着，精神面貌有了很大的提升，企业也了基本的形象。由于加强了劳动纪律管理，公司彻底改变散、乱、差的工作作风，为公司持续健康发展奠定了基础。

二、实施“6S”管理

成立了“6S”管理小组，定期对“6S”执行情况进行检查，对出现的问题及时提出来，限期整改，并验证整改结果，通过持续改进，提高了车间现场管理水平，营造了一个整洁、有序、安全的生产环境；公共卫生、住宿环境明显改观。

三、招聘与配置

根据公司人力资源战略规划，公司有计划的进行岗位、人员机构优化，调整了部分岗位、人员结构，使得公司管理顺畅、执行有效、效率提高。

根据文具行业人才分布特点，积极开拓招聘渠道，网络与摊现场招聘结合；招聘渠道的有效组合和利用，扩大了企业知名度，让更多的人知道了“华杰文具”，让更多的人了解“华杰公司”。招聘门槛有所改观，即使是普工，也不是什么人都可以进来，我们从品德、观念、态度、工作技能等几个方面进行考察，不合格的坚决不招进来，宁缺毋滥。坚持“有德有才优先录用、有德无才培养使用、有才无德限制使用、无德无才坚决不用”的用人理念；对于态度恶劣、品德败坏、工作能力又差的员工坚决清除，保证公司员工队伍的健康、稳定。存在的问题：一是企业文化氛围不浓；二是特殊职位到岗不及时；三是食堂管理不规范；四是行政稽查不规范。

目前工作重点：

一、招聘、新工入职培训

二、人事考勤这一块，要做细。

三、食堂改善

四、行政稽查

1、纪律是公司自身发展的可靠保证，公司《员工手册》，那些上下班纪律、会议纪律、请假纪律等，都是任何企业对员工的基本要求。作为行政人事部工作人员要严于律己、言传身教呢。已不正鄢能正人。

2、行政稽查，需要有计划、有步骤、积极稳妥地开展；坚持不懈地贯彻和实施，不搞一阵风，不走过场。

3、认真落实职责。稽查组长、保安队长要负主责，加大对劳动纪律的监督检查，行政稽查组不定时对全厂劳动纪律“5S”执行情况进行监督检查。稽查组长：作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。队长 ： 督促值班保安员认真履行职责； 大胆管理，纠正值班保安员存在的问题；协助值班保安员处理值勤中发生的问题。

保安员：自觉遵守保安纪律，明确自己的职责；上岗值勤时，各司其职，各尽其责； 稽查中，及时处理排除隐患，要认真记录，及时上报；遇有突发事件，要善于控制局面；将闭路电视监控当班发生异常情况及时报告上级。

4、强化制度建设，按制度办事。加大监督检查和违纪查处，一方面

要加强对干部员工的正面引导，公司本着惩前毖后，治病救人的原责引导员工走上正途，鼓励干部员工自觉按照各项制度贯彻执行。另一方面，对个别违反制度，要狠下决心，严厉处罚，以儆效尤。否则，不良习性是永远也解决不好，解决不了。只有大张旗鼓地弘扬正气，毫不手软地刹住邪气，企业形象才能得以长久的保持。要进一步规范行政稽查行为，提高稽查质量。实行严格稽查、公正稽查和文明稽查，克服行政稽查的随意性，切实做到“有权必有责、用权受监督”，增强行政行为的公信力。努力解决公司普遍存在的“慢”、“混”、“散”等方面的突出问题，行政人事部动真碰硬、真抓实干的态度和作风，用正面典型先进事迹激励干部，以反面典型警示干部，做到警钟长鸣，力求实效。

五、随着公司各项制度的实行，我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我要求大家更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能。

（1）认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报。

（2）领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

（3）在作风上，要遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求

自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

本月优秀员工的评定，我提议为王晓盈。

作为人事文员该员工承担着员工入职、离职手续的办理，人事考勤，人事部内务等方面的工作，工作量大，涉及面广，在繁琐而紧张的工作中能认真履行岗位职责；特别是在涉及到到员工工资，财务报表等工作但她总是不厌其烦、有条不紊地认真细致处理、完成好。在工作中不骄不躁，以身作则的遵守公司各项规章制度，自我管理意识较强。在日常的工作中，语调亲切、接待礼仪周全，注重自身形象；遇新工入职，热情接待、认真解答，不厌其烦，待人真诚，在同事中有着良好的口碑。

开展批评与自我批评，实行部门内部民主管理。

对工作的极端不负责，工作完成不到位，兵缭主义；说真的，我们的工作人员不是没事可做，是不愿意去做，是不愿意主动去做，要老板要上司盯着去做才做，这样的工作作风我们必须彻底改变。

1、批评与自我批评，是我们抵御各种权利灰尘和腐朽思想侵蚀、纠正自身错误、解决内部矛盾、维护公怀司的纪律的有效方法。现在摆在我们面前的一个重要问题，就是如何勇于拿起批评与自我批评的武器，严于解剖自己，勇于批评别人，使部门的战斗力和凝聚力明显增强，真正加强和改进工作作风。

2、批评与自我批评开展，不图形式、不走过场，真正思想交锋。不搞“自我批评摆现象，相互批评提希望”的现象，有人说批评自己

怕失威信，批评别人怕伤和气，批评上级怕被“穿小鞋”，于是是非界限模糊，对不正确的言论不敢抵制，对不良现象也视而不见。要严肃认真地进行批评与自我批评，公开承认并改正自己的缺点错误，促使我们纠正缺点、修正错误、保持优良作风，增强凝聚力、战斗力。

3、坚持“团结——批评——团结”的方针，采取与人为善的态度，既严肃认真，又实事求是。要本着“惩前毖后、治病救人”的目的，不夸大其辞、无限上纲，更不恶意攻击、发泄私愤。要从团结的愿望出发，找到产生错误的根源，又找到改正错误的方法，把问题弄清楚，把认识搞统一。

4、在工作中自我要求不够严。虽然在工作中不断努力，出色完成了工作任务，把自己的能力和热情体现到工作中去，也存在自我要求不严格的现象，有时思想较为懒惰，安于做好自己份内的工作，不注重思考整体的工作和大局；遇到困难和问题往往“事不关己，高高挂起”，没有从自身根子上找问题；有时事情不象自己想象那样就情绪化。端正工作作风、严于律己。提高修养从点滴做起，自觉防微杜渐。强化纪律观念，自觉执行纪律的，从行业形象的大局来考虑。

5、大力提倡议有决、决有行、言必信、行必果的工作作风，说了算，定了干，特事特办、急事急办、马上就办。

实现公司全面规范化，关键在领导，在人，根本在于建设一支想干事、会干事、干成事、不坏事、不出事的高素质管理队伍。一要敬业，对看准的事要一抓到底，抓出成效。二要有作为，有为才有位，无为即让位；敢于负责，敢担风险，在创新中找出路，在实干中

谋发展。三要抓落实，对公司的安排、部署，强调客观因素多，主观努力少；强调困难多，主动寻求解决办法少；讨价还价多，一门心思抓落实少。因此，要求大家树立“部门一盘棋”的思想，强化配合意识、全局观念，少一些推诿扯皮，少一些斤斤计较。今后公司部署的工作，要进行认真的对照检查，要狠抓落实，要量化、细化、时间化、具体化，横到边，纵到底，确保各项工作任务如期实现。

今天的会议到此结束，谢谢大家！

2009112

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找