# 围绕中心抓党建 创先争优促发展

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-07-10

*第一篇：围绕中心抓党建 创先争优促发展围绕中心抓党建创先争优促发展—2024年度党委工作总结自去年七月至今，院党委在 的坚强领导下，在全院党员干部的努力奋斗下，坚持“ ”的办院理念，紧紧围绕医疗中心狠抓党的建设，不断加强党员职工思想政治教...*

**第一篇：围绕中心抓党建 创先争优促发展**

围绕中心抓党建

创先争优促发展

—2024年度党委工作总结

自去年七月至今，院党委在 的坚强领导下，在全院党员干部的努力奋斗下，坚持“ ”的办院理念，紧紧围绕医疗中心狠抓党的建设，不断加强党员职工思想政治教育，扎实有效开展基层组织建设年活动，在人才培养、技术提升、优质服务、医疗安全、党的建设等方面积极创先争优。团结带领党委班子成员站在全局的高度，深入贯彻落实科学发展观，把握未来发展方向，探索新形势下快速发展的新思路和新举措，解决发展难点，推动取得了又好又快发展。

现在，我代表党委将本年度工作汇报如下：

一、坚定理想信念，强化党委班子自身建设

（一）加强自身学习，创建学习型、实践性党委班子。党委班子成员自觉加强个人学习，本年度党委中心组学习次，主要学习内容为 等。大家通过积极思考，学习讨论，党委班子成员的执政能力和水平有了显著提高，把握保持正确方向发展的视野和能力明显开阔和增强。

（二）围绕中心谋划发展，决策科学民主。

1、围绕医疗业务中心狠抓党建。党委班子牢记全心全意为人民服务宗旨，始终将党建工作融入到中心工作，将发展与党的为

民服务宗旨和缓解百姓看病难、看病贵问题相结合，保障患者利益和医疗安全，促使保持和谐健康发展。

2、规范集体党委决策行为。为进一步提升党委集体决策质量，规范党委集体决策行为，院党委制定了 》，对会议形式、会议组织、会议内容、议事程序及要求、会议表决、会议决议的执行做出了明确的规定。

3、对“三重一大”项目科学民主决策。严格遵循民主集中制原则，全年召开党委会 次，对年度目标工作任务、中层干部任免、科室设置、重点学科建设、财务预决算、返聘专家待遇和职工福利等进行了认真研究、集体讨论、民主决策，药品、设备采购、基建项目等按照规定进入市场招标。

（三）转变工作作风，密切党群联系。

1、建立党委成员联系工作制。去年9月，院党委转变工作思路和方式，改进工作方法，根据成员分工，建立定点联系总院各片区、分院工作制。党委成员定期深入各片区，了解职工思想动态、发展遇到的困难，及时予以帮扶指导，落实解决。

2、召开支部、科室交心谈心工作座谈会。院党委主要成员每月抽出时间，组织各党总支、党支部、科室班子成员召开交心谈心工作座谈会。在会上，大家坦诚交流，相互就工作中存在的困难和问题，以及工作方式、方法是否科学妥当进行民主发言，同

时对建设和发展提出宝贵意见和建议，营造民主、和谐、团结、务实、健康的发展氛围。

3、召开党群心连心现场办公会。从今年5月份开始，院党委书记、副院长王小平每周以总院片区、分院为单位，组织召开党群心连心现场办公会，高效解决临床亟需解决的实际问题，推动工作顺利开展。

4、密切了党群联系。通过以上三种形式，本年度院党委共收集到各种意见和建议达208条。对于这些建议和意见，院党委高度重视，对能够现场给与答复落实的实际问题，当即责成相关职能部门尽快解决。对不能马上给予答复、需集体研究的决定事项，也给予了充分解释，并以书面形式向大家通报处理结果。此举得到了大家的认可，密切了党委与群众的联系，受到广大医务人员尤其是科室管理者的欢迎和好评。

（四）维护集体领导，团结协作意识增强。

班长与成员、成员与成员之间遇事能互通信息，工作上相互支持。领导班子成员能自觉维护集体领导，具有强烈的敬业精神、责任感和使命感，团结协作，分工明确，互相支持，形成合力，在职工中具有很强的凝聚力和号召力，从而保障了政令畅通，各项工作高效有序运行。

（五）狠抓党风廉政，营造风清气正发展氛围。

1、院党委自觉落实党风廉政建设责任制度。院党委班子成员严格贯彻好上级党委的政策、方针、政策，自觉抵制不正之风。对集体讨论形成的决议，绝对认真贯彻执行，不允许个人改变会议决定。本年度无一院领导违纪违规。

2、院企携手，共同筑牢防腐防线。院党委于去年年底特邀与有经济购销合同和工程合同的16家企业负责人，召开了“院企”廉洁自律座谈会。并在会后签订了《廉政合同》，院纪监室进行了廉政回访问卷调查。此举强化了双方廉政意识，做好诚信、规范经营，促进院企共同发展、平安双赢。

3、加强重点岗位人员监督考核。坚持和完善党风廉政建设的领导机制、责任机制、督查机制和奖惩机制。今年院党委除认真执行《 和部门2024年党风廉政建设和反腐败分工责任制》外，纪委还重点抓好各党总支、党支部及重点岗位、重点部门党风廉政建设的责任考核和责任追究，不定期地对部门和个人执行责任制情况进行督促检查。

二、创新工作举措，扎实推进创先争优活动

（一）全员参与、全面覆盖，形成浓厚创先争优氛围。院党委按照上级党委要求，结合实际，在两个党总支、个党支部的 名党员、名青年团员、名民主党派人士、个工会小组中积极开展创先争优，扎实做好“三亮三比三评”。做到了

全员发动、全员参与、全面覆盖，院内形成集体个人争创先进、争当优秀的良好发展氛围。

（二）创新并落实好各项举措，推动活动深入开展。

1、创新开展“六看六比六评”。院党委将“六看、六比、六评”作为创先争优活动的有效载体，保证活动开展参与人员多、范围广、反响大，激发出全院职工的干事热情，增强了核心竞争力，优化了服务流程和临床路径，和谐了医患关系，推动了持续健康发展。

六看：看主动服务意识、看服务承诺是否兑现、看人性化服务措施、看服务路径是否合理、看收费是否为病人着想、看病人满意度是否增加，投诉是否减少。

六比：比党员的先锋模范作用、比党支部创先争优的业绩、比党员、支部开展新业务、新技术的数量和质量、比为病人做的好人好事、比两个效益的增长、比为病人服务的满意度。

六评：评服务、评医德、评技术、评质量、评业绩、评奉献。

2、把党支部建成“六个中心”。为了增强党支部服务中心工作，服务党员群众，保证紧扣医疗中心抓好各项工作，发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，增强党支部的凝聚力和战斗力，圆满完成医教研等各项目标，把党支部建成“六个中心”。

（1）把党支部建成所辖科室片区贯彻落实党委、行政决策部

署的动力中心；

（2）把党支部建成所辖科室片区党员群众思想素质职业道德建设的教育中心；

（3）把党支部建成科研教学业务发展的保证中心；（4）把党支部建成文化的传播中心；

（5）把党支部建成激发职工干事创业无私奉献的激励中心；（6）把党支部建成温暖党员群众患者心灵的关爱中心。

3、建立党支部五个工作机制。为进一步推动党支部工作的顺利开展，激发党务工作者的干事创业激情，强化党支部对所辖科室片区的引领带动作用，建立党支部五个工作机制。

（1）建立和完善党支部委员职责分工、任期目标、年度工作计划和总结、党员培训、支部工作记录、资料整理等基本工作制度。

（2）检查督促党支部所辖科室，全面完成目标任务。（3）对中层干部的选拔聘任、中层干部任期内的思想品德和工作业绩、所辖科室职工职称晋升、所辖科室年终考核、评优评先，院党委要充分听取党支部对所辖科室中层干部任免的意见和建议。

（4）由推选上级机关评选的先进个人、先进集体时，党支部要对照标准，认真研究，慎重推荐。对所辖科室工作责任心不强，服务态度差，违反职业道德的职工，要给予批评教育，对造成严重后果的，要提出处理意见。

（5）支持所辖科室片区民主党派搞好自身建设，激发他们在医教研工作中的积极作用。

4、推出党支部工作八个核心制度。为认真抓好党支部建设，强化党员党性和宗旨意识，进一步提高党支部工作规范化、制度化水平，院党委推出党支部工作八个核心制度。

（1）支委会制度；（2）支部大会制度；（3）党小组会制度；（4）按时缴纳党费制度；（5）支委成员交心谈心制度；（6）党员定期汇报思想工作制度；（7）党员目标管理量化考核制度；（8）党支部目标管理量化考核制度。

5、开展“三星”活动。为进一步加强医德医风建设，提高医疗服务质量，大力弘扬医务人员爱岗敬业、无私奉献、全心全意为病人服务的高尚品德，培养和树立先进典型，发挥他们的示范带头作用，促进大家立足岗位创先争优，塑造良好的社会形象，营造和谐融洽的医患关系。结合“创先争优”、“三好一满意”、“好

医生”、“好护士”评选和“创全国优质”活动，在全院开展“优质服务明星”、“业绩突出明星”、“技术创新明星”评选活动。

（三）认真开展“三亮三比三评”，保障活动开展有实效。

1、修订或完善相关工作制度，明确工作职责。紧紧围绕争创国家级优质和顺利通过“三甲复评”目标，院行后职能科室积极行动，重新修订或完善相关职责制度，明确各自职责目标、工作任务。

2、党员干部亮身份，公开服务承诺。全院职工必须佩带胸牌上岗，对是党员身份的职工在胸牌标注党徽识别；在服务窗口开展争创优质服务窗口和党员示范岗活动，对争创达标窗口设置党员示范岗、青年文明号、巾帼文明示范岗等标牌，自觉接受群众的监督。

3、积极开展业务技能、岗位练兵比赛。院务部、院党办、人力资源部、医务部、科教部、护理部、后勤设备保障部、院团委、院工会办公室等行后职能科室定期在院内开展文明服务礼仪、“党在我心中”演讲、病历书写、“三基”训练、医患沟通技巧、园林攀扎、急救知识、青年教师讲课等岗位练兵比赛活动，丰富多彩的活动不仅提高了全院职工的综合素质，还增强了凝聚力。

4、创先争优院情通报会公示评比业绩。院党办、院务部、信息管理中心等行后职能科室，将医疗业务拓展、医疗质量提升、医疗安全保障、重点学科发展、特色专科进步、医德医风建设、城乡卫生统筹、后勤设备保障、硬件设施改善、基建工程质量、服务能力增强等纳入创先争优活动考核的具体指标。以数字、图片、文字表述、表格等形式在每月召开的创先争优院情通报会上，实事求是地予以公示。

5、每月评比支部、党员创先争优业绩。在各党总支、党支部宣传栏上公示党员、预备党员、入党积极分子的创先争优业绩，以插红旗、标圆心等形式，对他们的每个月的工作业绩进行评比公示。同时对落后者亮“黄牌”警告，起到了比先进、学先进、找差距的作用。

（四）强化基层组织建设，夯实创先争优活动开展基础。

1、精心做好支部增补改选工作。按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，经报区委卫生工委同意，今年4月25日—5月9日，对全院党总支、支部进行了增选改选。院党委在增补改选之初、之后就分别形成指导意见、实施方案、选举结果报告，并呈送区委卫生工委审批，充分体现了民主集中、按照程序办事的原则。

经过统计分析，本届支部增补改选具有四个显著特点： 一是23个党支部的设置更加科学合理，他们所辖科室大多业务相近、性质相同、场所相邻，有利于党的活动的开展，有利于

党员的教育、监督和管理，有利于凝聚党员职工人心。

二是党支部班子的配备更强。一批热爱党支部工作、党性观念强、在群众中有较高威信的学科带头人和业务骨干被选进了党务干部队伍。从学历上看，本届支委成员有研究生8人，占7%；本科75人，占64%。从职称上看，高级职称39人，占33%；中级职称45人，占39%；

三是老中青搭配合理。本届支委成员年龄在20-30岁有7人，占总数的6%；31-40岁有41人，占总数的35%；41-50岁有50人，占总数的43%；51岁以上有19人，占总数的16%；

四是能够围绕中心抓好党建。支委成员大多兼任了行政职务。25名党总支、支部书记中，兼任了正科级、临床科主任以上行政职务的有20人；24名党总支、支部副书记中，兼任了正科级、临床科主任以上行政职务的有16人，充分确保了党务工作与中心工作的有机融合，切实能保障围绕中心抓好党建的目的。

2、各党总支、党支部在活动场地、经费、待遇上得到了保障。按照上级党委切实解决基层党组织工作活动经费的有关规定，院党委要增加党支部工作的经费投入，适当提高党支部活动经费标准、增加党支部书记、副书记岗位津贴，利于党支部活动的开展。完善党支部活动阵地，设立统一规范的党支部活动室，将临床教学、健康家园、政治学习、组织生活融为一体，一室多

用。

3、坚持党管干部原则，做好干部的选拔、培养、考核等工作。（1）做好中层干部的竞聘上岗工作。遵循党管干部的原则，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和《重庆市市属国有企事业单位选人用人工作监督检查办法（试行）》文件精神，去年7-8月对院内中层干部进行了竞聘上岗，经过民主推荐、个人述职、公开竞聘、组织考察和公示聘任等程序，有443名中层干部成功竞聘上岗。

今年3月底又结合集团化发展和口腔分院、肿瘤分院、三峡急救中心（公共急救分院）、儿童分院运行的需要，对63名现任中层干部的职务进行了调整。

（2）强化中层干部的培训教育。为进一步提升行后职能科室中层干部以及分院院级干部的管理能力和水平，推动集团化区域性医疗中心又好又快发展，院党委从去年10月27日到今年2月21日，对全院行后中层干部进行了八期培训，授课16课时。培训内容包括中层干部基本素质和工作方法、医患沟通技巧、办公自动化、领导艺术与方法、管理的理念等内容。

严格执行诫勉谈话等制度，院党委副书记、纪委书记程绿林代表党委与52名新任中层干部进行了廉政谈话。

（3）强化中层干部管理考核力度。去年12月份和今年6月

份对全院中层干部进行了德、能、勤、绩的考核，依据考核结果做到能者上、庸者下。在干部考核中广泛征求党支部和群众的意见，各党总支、党支部参与中层干部管理考核，并有绝对的建议权和推荐权，加大了干部任期内的管理。

4、重视党员发展质量，按照标准吸纳优秀分子加入。指导各党总支、党支部按照“保证质量，改善结构，坚持标准，慎重发展”的方针，做好党员发展工作。有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织。

今年5月28-29日，全院共有62名入党积极分子参加了第12期业余党校培训班，来自院内外的党务工作者为大家讲解了党的性质、党的纪律、党员的权力和义务以及如何争做一名合格的共产党员等党的基本理论知识，使广大积极分子对党有了更深刻的了解，更坚定了党的信念。

严格发展程序，本年度共发展党员18名，这些新入党的积极分子，在业务技能上、思想品德上、作风上都能起到表率作用。

（五）做好城乡统筹工作，推动城乡一体化发展。

1、深化城乡支部手拉手活动。本年度，院党委及四个分院党总支、党支部与其党建结对共建对子，积极开展“城乡支部手拉手”活动。双方彼此发挥各自优势，通过开展健康义诊、送医送药到农户家中、普及健康科普知识、助推青年职工成长成才、帮

扶贫困户等活动，达到了“共建共享，助推发展”的作用。本年度送医送药下乡、送温暖、送关爱、送科技到支部农户家中25次，为5个党组织46名贫困户送去价值3万多元的物资。

今年5月，总院党委、四个分院党总支、党支部又分别于分水镇石碾村党委、后山镇天元村党支部、长岭镇龙立村党支部、郭村镇笔丰村党支部、茨竹乡外良村党支部签订城乡共建协议。

2、“三进三同”锤炼党性历练作风。为进一步体现鱼水情深的干群关系，结合上级党委要求，去年11月中旬，院党委主要成员及平湖分院党总支负责人前往党建结对共建对子、文明共享共建单位分水镇石碾村，再次开展了“三进三同”活动。在活动中，他们吃农家饭，住农家屋，干农家活，与基层干部、农民、党员促膝而谈，与农民兄弟一起切菜、做饭、剪枝，走访慰问贫苦户，深入田间地头参加劳动，实实在在地感受着基层百姓的苦与乐，体味着农村的发展与变化。

本次活动让党委成员真实体验了农村生活，感受到农民朋友的朴实无华和真诚动人以及基层百姓不怕苦、不怕累、乐观向上的健康精神，锤炼了党性，历练了作风。

3、扎实有效做好“支医”工作。建立健全支医人员长效考核机制，党委创新提出将支医人员纳入受援考核、评先评优，明确规定每月支医工作时间不得少于22天，支医人员必须遵循请销假

制度，未经请假原则上不得离开受援，真正做到支医人员扎根基层，支医成绩群众评、受援评、政府评。

继续持续开展“以城带乡万名专业技术人才支医行动”和“师带徒”活动，派遣业务骨干、专家下乡指导692人次，诊疗患者1.18万人次，进行手术指导800余台次，指导业务查房2.9万余人次。

作为重庆市第六批援藏干部中的一员—，在受援的西藏昌都地区藏，克服家庭以及在高原工作的诸多困难，发扬“老西藏精神”，以良好的医德、精湛的技术和优异的成绩，获得重庆市“优秀援藏干部”称号。

三、重视宣传思想，提升知名度美誉度

（一）加强职工思想教育，坚持月度政治学习制度。

1、坚持每月安排职工学习党建内容。学习材料包含党和国家重大政策、医疗卫生战线典型人物和事例、创先发展新举措、文化内涵建设成效等。本年度下发职工政治学习和党建学习资料近6000份。

2、踊跃参观雷锋事迹宣传展。为在全院职工中掀起弘扬雷锋精神、树立行业新风的热潮，让职工走近雷锋、感悟雷锋、学习雷锋、争做雷锋，院党办、团委于今年3月6—7日以党支部、团支部为单位组织职工参观了雷锋事迹宣传展。

3、创新提出“医德治院、医德育人、医德与物质文明同步、医德提升幸福指数”理念。提出“五荣五耻”理念：院兴我荣，院衰我耻；医患和谐为荣，病人不信任为耻；病人满意为荣，病人不满意为耻；病人合理治疗、检查为荣，增加病人额外负担为耻；职工真心爱院为荣，损害形象利益为耻。

（二）坚持不懈地做好思想政治研究工作。

院思想政治工作研究会在党委的领导下，在市、区卫生系统政研会的指导下，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，积极探索新形势下思想政治工作创新的特点和规律。

2024年政研会收集到81篇有较高理论水平和实际指导意义的政研文章，经评委会评审，有10篇论文获奖。其中，有6篇具有指导意义的论文在政研会上进行了现场交流，对推进快速健康发展起到了积极作用。

（三）做好宣传报道工作，塑造良好形象。

1、完善宣传重点内容和规范宣传程序。去年年底，院党委结合工作重点，在广泛征求意见的基础上，制定了《宣传工作实施细则》。该细则完善和规范了宣传工作程序，使全院宣传工作有章可循，有利于发挥宣传工作的导向引领作用，树立良好形象。

2、丰富宣传报道载体和形式。与区内外较强媒体密切合作，与三峡都市报主办《健康专刊》栏目，与万州电视台开办《关爱健康》栏目，与区县电视台、报纸联办《健康人生》栏目，与腾

讯●大渝网建立健康专刊合作。对内外网进行升级改版，在《三峡医苑》新增“创先争优谱新章，献礼党的十八大”、“深化基层组织建设年”、“团情快讯”等栏目，在院内醒目位置开辟统一的宣传标识标牌，充实院内通讯员队伍，重大信息印制《创先争优简报》上送下发。

3、宣传报道工作成绩显著。本年度，外网上传稿件396篇；区县报刊宣传 篇次；区县电视台 次；编印《三峡医苑》26期，其中，专刊3期；印发《简报》65期；《报》、《健康报》宣传报道8次；三峡都市报宣传报道89篇；在重庆日报、重庆法制报、重庆电视台宣传达30余次。

通过高效有力地宣传，及时将新近发生的好人好事、开展的新业务、新技术及重大决策部署等，以新闻、图片等多种形式在院内外公示，进一步发挥出了宣传工作的导向引领作用，树立了良好形象。

（四）继续打造好特色文化。

1、统领全院文化灵魂的医道文化。利用总院住院综合大楼-开诊的契机，在中心门诊打造出独具特色的医道文化。将西方古代及近代享有盛誉的十名医学家头像的大型木雕雕刻在的正上方，学习白求恩救死扶伤的革命仁道主义精神和孙思邈的“大医精诚”，教育全院医务人员要以德养性、以德养身，真正做到德艺

双馨。

2、弘扬白求恩精神。在全院倡导艰苦奋斗，廉洁行医，毫不利己，专门利人，对工作极端负责，对人民极端热忱，对技术精益求精，完全彻底为人民服务的白求恩精神，为传承和弘扬好白求恩精神，已在江南分院修建好白求恩故居，并将在分院前区修建白求恩广场，打造白求恩文化。

3、文化面向国内外广泛深入交流。本年度，共接待上级领导、友好单位、社会各界来院指导、参观、学习、交流150余次，共计23018人，其中地厅级单位来院参观、交流、学习82次，厅级以上领导来院118次，共计183人，大大提升了我院文化建设的影响力。

李庆平院长在北京、上海、重庆等地举行的中国心脏大会、中国产学研合作创新大会等高层次会议上做《恢弘文化引领科学发展》、《创新环境与健康的科学发展之路》等文化宣讲10余次，并在《健康报》、《报》等主流媒体发表。

今年4月20－24日，2024国际华夏医药学学术大会在我院成功举办。来自德、加、日等海内外的528名嘉宾参加了本次盛会。他们实地参观了一个总院五个分院的建筑特色和文化建设后，认为在三峡库区有一颗璀璨的医疗明珠，文化建设成就突出，特色鲜明，人文气息浓厚，内涵丰富，令人震撼。

四、做好群团统战，大力营造和谐发展氛围

（一）深入推进党建带工建工作。

发挥职代会作用，积极让广大职工主动参与的民主管理，本年度实行院务公开28次；重视职工合理诉求，积极采纳职工建议和意见15条；关心职工生活，解决职工困难，本年度为生病职工2次报销 元；开展有益职工心身健康的文体活动，组织游泳、足球、篮球等体育比赛近10次，各类文艺汇演30次；落实聘用职工合同签订工作，全面实施同工同酬，为全院聘用人员购买了医疗保险、养老保险、住房公积金等；关爱职工身体健康，制定《重庆三峡中心职工健康体检管理办法》，为全院近4000名在职职工和离退休职工做免费健康体检，并为他们建立健康档案。

为避免职工在高温季节中暑，院工会联合预防保健科、院党办及时展开“夏季送清凉”行动，将清凉茶、绿豆汤、降温药品等防暑物品送到每一位医务人员和职工手中。据不完全统计，本年度共发放降温饮料32.4万元，降温药品6万多元，高温补贴154万元。

（二）共青团工作有声有色。

坚持党建带团建原则，各党支部由青年委员分管团支部工作，团支部自觉接受党支部的指导；做好推优入党工作，本年度推荐5名优秀团员加入中国共产党，其中团干部3名；积极配合党支部加

强青年职工的政治思想教育，党团支部经常联合开展活动；做好万州区第五次团代会代表的推选工作。

按照共青团万州区委的要求，经党委同意，自下而上，民主推荐、选举了万州区团代表5人，参加了万州区第五次团代会；以志愿服务为抓手，组织开展“学雷锋、见行动”、“志愿服务在”等活动，促进团员奉献敬业素质提升；开展“青年文明号”创建、举行“青春与经典同行—五四经典颂读会”、参加“乡村青年艺术节”等活动，营造青年团员好学上进的良好氛围。

（三）高度重视知识分子工作。

从思想上、政治上、工作上、生活上，关心关爱知识分子的成长。本年度共组织高级知识分子、青年专家座谈会10余次，定期听取他们对的建设和发展的建议和意见；从今年6月份开始，院党委出台新政策，如对新进人员增发劳务生活补贴，聘用制女职工发放生育补助，提高职工误餐补贴标准等。

本年度，共引进来自北京医科大学、北京中医药大学、泸州医学院、川北医学院等20多家医学院校的各类优秀人才 名；每周举办一次学术交流和讲座，创建成为川北医学院、泸州医学院两所医学院校的硕士生培养点，营造好知识分子干事创业的舞台。

（四）大力支持民主党派工作。

坚持在经费上、活动场地上给予各民主党派大力支持；每半

年组织民主党派人士召开一次座谈会，听取他们工作中存在的困难和问题，以及对建设和发展的建议和意见；院党办协助区农工、民盟、九三对8名发展对象进行考察，保证了新成员的质量；协助做好各民主党派的换届改选工作；创新党派支部活动形式，医技第一党支部、外科第一党支部等积极与民主党派联合开展各项活动。

（五）老干部工作再上新台阶。

去年7月，重新对内设机构进行调整，专门设置离退休人员管理办公室，专人负责老干部工作；在今年的支部换届改选中，将退休支部和离休支部进行合并，党办副主任专任书记，强化对老干部的服务；注重老同志两个待遇的落实，让离退休老职工共享发展成果；筹集494万余元，补发2024年全院563名离退休人员津贴；在离退休老同志中组织开展各类文体活动5次；组织离退休职工到沙龙公园欢度老年节；组织老干部到重庆参观旅游。

卓有成效的党建宣传思想工作，锻造出了一批德才兼备、责任性强、模范带头作用发挥显明的党员干部，为持续健康发展提供了强有力的组织保障、思想保证、智力支持和精神动力，得到又好又快地发展。

一、两个效益实现新的成绩。

本年度，全院门诊诊疗人次达到 万，突破200万目标，同

比增长 %，年出院人次达到 万，突破 万目标，同比增长 %，全年手术台次达到 万，突破 万目标，同比增长 %。

二、基础设施建设稳步推进。

总院住院综合大楼-中心门诊在去年建党90周年之际隆重开诊，首日门诊人次就达到10028人次，突破万人次。

自去年12月份开始，相关内外科住院科室陆续搬迁至住院部，大大改变了“住院难、加床多”的现象，提升了患者就诊幸福指数。

为改善患者住院条件，给病员提供舒适的就医环境，对总院外科大楼全面改造装修，现有眼科、肝胆外科、骨一科、骨二科等科室已正式改造完成，投入运行。

三峡印象（百安分院二期工程）提前竣工并投入使用，截止今年6月20日，已经接到各类来宾达

人次。

江南分院工程进展顺利，去年7月完成一期工程主体结构，约6万平方米，现正在进行紧张的内外装修，力争国庆节前全面投入使用。

北山人才公租房暨心理咨询健康教育门诊正在紧张建设中。

三、医疗设备设施更新升级

投入

亿元，新增医疗设备

台件，全院现有医疗设备

台件，其中5MV医用直线加速器已完成招标、环评工作，待机房修

建完成后即可投入使用。

建立

以上医疗设备电子档案，按季度进行全院医技科室大型医疗设备效益分析，实现医疗设备经济效益、社会效益最大化。

电子病历已投入运行，“一卡通”、排队叫号系统正式投入使用，完成LIS系统门诊流程改造和体检中心信息管理系统软件安装、维护，数据库实现平稳升级。

四、医疗技术水平大力提升

自2024年就创新思路，全国首家实施组团科技大攻关战略，两年选派了21个攻关团队近百名医务人员奔赴国外、北京、上海、广州等大型医疗科研机构定点技术攻关。

现有21个攻关团队学成归来，成功开展重庆市首例颅内静脉窦血栓溶栓碎吸术、重庆市首例动脉溶栓即刻颈动脉支架置入术、万州区首例全境腔下食管癌根治术等微创手术85项、前沿技术新技术5210例。

一大批前沿医学技术应用于临床，大大提升了医疗技术水平，让老百姓不出万州就能解决疑难大病的诊治，极大减轻了百姓就医负担。

五、科技和重点学科建设成果显著

去年我院首次获得国家科技进步二等奖和重庆市政府科技进步一等奖；与中国医学科学院联盟，成为国家心脏中心心血管技

术协作中心、国家脑血管筛查中心；参与国家科技支撑计划项目1项，主研参与市级科技攻关项目4项，重庆市卫生局医学科研项目立项8项，完成科研课题10项，在研市级、区级课题60项。

新增重庆市医疗特色专科建设项目：心血管介入、儿童急重症、泌尿外科；重庆市中医重点专科建设项目男性科；万州区重点学科6个。

本年度承办全国大型学术会议22次，一大批世界、全国知名的专家学者来院交流研讨前沿医学科技，提高科研技术水平，缩短与发达城市的差距，提升了在全国的学术地位和知名度。

六、争创多项集体和个人荣誉

荣获国家科技进步奖二等奖、全国感染横断面调查优秀单位、全国巾帼文明示范岗、全国工会“职工书屋”示范点、重庆市首批“白求恩精神示范”、重庆市优质护理服务先进单位、重庆市首批“唱读讲传”活动示范基地、万州区五四红旗团委、万州区优质服务窗口等区级以上荣誉20余项。

共有90余名职工荣获区级以上荣誉：全国院长管理奖、全国产学研合作创新奖、重庆市优秀院长、重庆市先进管理工作者。

成绩的取得来之不易，但我们也要清醒地认识到自己的不足，主要存在以下三个方面的问题：

一是全院两个党总支、23个党支部中极个别党支部工作力度

不够，理论学习实效性不强，对新党员的教育管理不严，党支部的战斗堡垒作用发挥不够好。

二是少数党员宗旨意识和党性观念不强；思想不够解放，与时俱进、开拓意识不强；个人行为和工作不重视细节，医疗纠纷、医疗投诉时有发生；不能很好地发挥党员的先锋模范带头作用。

三是支部工作主动性不够。各总支、支部所辖科室医疗纠纷、医疗投诉时有发生，对投诉、纠纷发生的预见性掌握、事前控制不够；对个别先锋模范作用发挥不明显的党员，教育谈话具体改进措施不够。

针对存在的不足和下一阶段工作重点，院党委将重点抓好六个方面的工作：

一、继续深化创先争优和基层组织建设年活动

严格按照上级党委部署，保质保量完成各项工作任务。同时结合自身工作实际和特点，力求创先争优、基层组织建设年活动在院内开展特色鲜明、亮点突出。

二、迎三甲复评，创全国百佳优质

严格按照“三甲复评”标准，自查自纠，及时整改，以最佳状态迎接检查考评。各党总支、党支部要在所辖科室片区切实起到引领带动作用，在医疗质量、服务流程和路径上给予临床科室指导帮助。

三、提高党员干部职工的综合素质

利用业余党校，强化对入党积极分子以及青年党员的教育、培训；经常性地邀请区内外专家、学者、组工干部对党员干部进行授课培训，提高他们的理论素养和管理水平；利用学雷锋、文明服务礼仪、创优质服务窗口等创先争优载体，增强党员干部的服务能力和素质；积极开展创建学习型科室创建活动。

四、进一步提升医疗质量和技术创新

要进一步强化党员和职工的创新意识，提升科技创新能力。要落实组团科技大攻关战略，加快与北京、上海以及发达国家的紧密合作，签订定点技术攻关协议。抓住建设二大城市的机遇，加强重点专科建设，全面快速推进区域性医疗中心医疗质量和技术创新再上新台阶。

五、确保全年目标任务的圆满完成

总结提炼、积极探索集团化统筹统管、高效低耗的发展模式，充分发挥一总八分的整体功能，加快拓展一总八分的辐射能力，全面提升一总八分的管理效能，强化目标责任和干部执行力，提高党员职工干事创业激情，确保全年目标任务的圆满完成。

六、进一步提升职工幸福指数

将文化融入到职工的工作和生活中，营造和谐健康、积极向上的工作氛围，提高职工综合素养。重视职工合理诉求，关心职

工生活，解决职工困难，开展有益职工心身健康的文体活动，丰富职工业余生活，真正提升职工的幸福感、自豪感和荣誉感。

2024年，院党委在万州区委、区委卫生工委的领导下，深入贯彻落实科学发展观，进一步加强党支部建设，扎实开展创先争优基层组织建设年活动，以“创建国家级优质”为目标，以“强化医疗环节关、严把医疗细节关、追踪评价质量关”为核心，推动健康快速发展，以优异的成绩向党的十八大献礼。

**第二篇：围绕中心抓党建 创先争优促发展**

围绕中心抓党建 创先争优促发展

兴和集团是一家集畜牧养殖与销售、饲料加工、兽药与销售、精细化工生产与销售为一体的综合型民营企业。目前，兴和集团拥有资产3.5亿元，其中包括万头养猪场3个；年出栏3万头种猪场1个；饲料加工厂2个；年产2万吨新戊二醇化工公司1个,年产值达4亿元。企业现有员工328人, 中高级管理和专业技术人员24人,拥有研究生6名,大学毕业生150名,中专以上学历人员占55%，安排农村剩余劳动力180余人。2024年8月成立企业党支部,党员18名。

在上级党组织的正确领导下，我们党支部始终抓住“创先争优”活动这个载体，围绕中心抓党建，凝心聚力谋发展，着力加强党组织建设，发挥党员模范作用，提升了企业形象，有力促进了企业的全面发展。先后被评为“河南省农业产业化重点龙头企业”、“新农村建设帮扶先进企业”、“中国养猪行业百强企业”。

一、领导高度重视，夯实企业组织建设阵地

一是注重加强组织建设。成立了由总经理任组长，支部书记、副总经理任副组长，支部成员任成员的公司“创先争优”活动领导小组，根据公司实际制定了工作方案；采取了“双向进入，交叉兼职”的办法，由党支部书记任副总经理、部门经理任党支部组织委员。党支部与公司管理层交叉兼职后，支部成员直接参与企业生产经营管理；并投资6万元设立了党员教育培训室、青年活动中心，为各项活动开展提供了条件。做到组织、人员、设施、经费“四到位”，为“创先争优”活动的开展奠定了坚实的基础和保障。

二是注重加强制度建设。制定了“创先争优”规划、争创标准、党支部议事规则、目标责任制、三会一课制度、党员活动制度、团建、工建等14项制度，制作“创先争优”活动宣传栏，用公司游动字幕标语广泛宣传“创先争优”活动，形成了员工的创先争优意识和参与活动的积极性。

三是注重加强队伍建设。把党建工作与企业文化建设有机结合，树立党建就是生产力，达到以活动促生产，以生产促活动的良好效果，党员和广大员工的整体素质有了明显提高。同时注重从关键岗位和生产一线的青年技术骨干中选拔苗子，2024年以来，共发展了5名文化水平高、政治素质好、技术过硬的一线党员。

二、搭建教育培训平台，促进村企共建和谐发展 一是抓远教，强素质。充分发挥远程教育网络和培训中心作用，每月逢5定期组织党员和入党积极分子收看党建知识、实用技术等，系统学习了党的十七届四中、五中全会精神，认真领会了“创先争优”活动开展的要求和目标，企业党员素质明显增强。

二是抓活动，树形象。围绕“创先争优”活动开展目标，推进组织阵地建设，发挥党员模范作用，以企业党员为主体，开展“一对一”帮扶活动，创建了“党支部+小区+农户”富民兴业模式，依托养殖小区党建实践基地，引导帮助56户群众入住经营，为养殖户提供技术服务156次。

三是抓联建，帮民富。深化统筹城乡党建发展，实现了坡袁庄村与兴和集团联建共创，促进了村企共兴共荣，延伸了党建触角。并先后邀请省、市专家8名举办“创业观念”、“实用技术”等培训班12次，受教育群众涉及坡袁庄、原庄等8个村1200余人，培养年收入超5万元的党员致富能手20多名。先后被评为“全省党员电化教育农村科技致富工程示范基地”、“鹤壁市党员干部现代远程教育教学实践示范基地”。

三、拓展实践活动空间，增强企业发展的向心力 一是企业党支部认真开展了党员“设岗定责”活动。树立“党建就是生产力”的思想，设立了“党员示范岗”、“安全生产岗”、“发明创新岗”等岗位，在企业员工党员中实行公开承诺，勇于亮诺，积极践诺，做到了党员有岗有为。

二是开展“创先争优”活动，争做优秀员工。组织进行先进工作者、优秀员工评选活动，共评出先进工作者、优秀员工18名，其中党员10名，增加了员工的创先争优意识，形成了比学赶超的工作氛围。

三是开展多种活动，丰富员工文化生活。充分利用党员活动室牵头组织了“树立党员形象、共谋企业发展”岗位练兵、春节联欢会、元宵节烟花晚会等，并组织开展员工茶话会、“我为企业献一策”等联谊活动,畅通员工反馈渠道,通过支部向企业反馈员工意见和建议36条。2024年以来就有10名员工向党支部递交了入党申请书, 8名获得专业技术任职资格，为企业的兴旺发展，提供了智力支持和技术保障。

在今后工作中，公司支部决心在上级党组织的领导下，进一步完善机制，创新思路，切实把党建工作抓实抓好，为兴和集团的腾飞做出新的贡献。

淇县兴和集团 2024年6月18日

**第三篇：围绕中心抓党建 抓好党建促发展（本站推荐）**

风山乡基层组织建设情况汇报

中共风山乡委员会

（二0一0年一月六日）

风山乡地处东乡县东南部，全乡辖8个行政村，54个合作社，全乡人口为5612人。全乡共有党员110人，其中女党员2人；乡属机关党员13名，农村党员97人，按年龄分35岁以下党员6人，36-59岁党员有100人，60岁以上有4人；初中以下文化程度的97人，高中和中专4人，大专5人，本科及以上4人。

2024年以来，我乡坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，以“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的思路，把基层党建纳入重要议事日程，狠抓各项工作落实。以求真务实的工作态度，全面加强基层组织建设，使党建工作跃上了一个新台阶，有力推进了全乡经济社会事业发展。我们主要做了以下工作：

一、抓学习、强素质，全方位抓党建

乡党委清醒地认识到要改变经济发展落后的现状，要抓好中心工作、实现全乡经济社会又快又好发展，都离不开坚强的组织保障。因此，乡党委把抓好党建作为了改变经济发展落后现状的重要突破口。一是抓自身建设，树立良好形象。要想抓好基层党建工作，首先要抓好乡党委自身建设。乡党委打破传统分工观念，根据每个班子成员的能力和特点，因人制宜，进行分工安排，使班子成员都能找到自己合适的位置，尽展所长。在此基础上，还明确了责任，严格了工作目标责任制，使工作不留死角，形成了

“谁主管、谁负责，谁分管、谁协调，分工合作、和谐共事”的良好局面。二是加强学习，提高行政能力。在明确工作目标、转变工作作风的同时，还必须提高干部的工作能力和业务水平。为此，乡党委在组织全乡党员干部认真学习实践科学发展观活动的同时，并学习了十七届四中全会的有关会议精神，通过学习，使全乡党员干部的政治理论水平和工作能力有了明显提高。三是乡党委对老党员、退休老支部书记进行了慰问、谈心活动，面对面交流，倾听他们意见建议，不断解疑释惑，切实解决群众最关心、最迫切、最现实的问题。四是积极地发展和培养基层党员，通过“双培双带”，不断地培养壮大基层组织队伍建设。09年共发展党员10名（其中农村党员6名），入党积极分子25名，为基层队伍注入了新的血液，有效地增强了基层党员的活力。

二、加强基础建设抓党建

乡党委注重发挥典型示范带动作用，以典型带动抓党建、求

突破，基层党的建设工作取得了一定成效。我乡针对各村办公场所陈旧、基础设施差的落后局面，积极联系上级主管部门，多渠道筹集资金，按照要求修建了池滩村、格鲁沟村村级办公场所，有效地发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。

三、健全机制，着重抓好落实

一是抓好党务、政务、村务公开制度的落实，实行有效的民主管理和民主监督，增强了党组织工作的透明度，提高了公开的质量与效果，促进了党员干部勤政为公，廉政为民。二是健全社会评价制度。乡党委把群众评价作为干部绩效考核的主要依据，认真听取广大群众的意见和建议，主动接受群众监督，从而有效增强了各级干部的工作责任心和使命感。

（四）存在的问题：

一是基础薄弱，发展缺乏后劲。有些村地理位置偏僻，规模小，底子薄，基础差，即无可开发资源，又无人才、资金等优势，发展集体经济比较困难。村级集体经济薄弱，党支部带领群众致富的能力需进一步增强。二是基层党组织凝聚力不够强，需进一步加强。三是一些村党支部和村支书工作重心侧重于村级经济发展，疏于党员发展工作。四是党员队伍老龄化比较严重，文化水平偏低。五是个别村仍然没有村办公场所，使支部活动受到一定的影响。

以上汇报不妥之处，恳请各位领导批评指正。

**第四篇：围绕中心抓党建抓好党建促发展**

围绕中心抓党建抓好党建促发展

中共陇县环境保护局党组

（2024年7月7日）

各位领导、同志们：

近年来，在市局党组的正确领导下，我们始终坚持围绕中心抓党建，抓好党建促发展，通过一手抓党的建设，一手抓环保监管，使党建工作与业务工作齐头并进、共同发展。我局三年连续荣获了全县“党建工作先进党组织”，省级“卫生先进单位”、省环保系统“创建文明行业”先进集体、省级“绿色机关”、市级“平安单位”、市级“青年文明号”、全市“农村环境保护先进单位”、全市环保系统“目标责任制考核”优秀单位、“五好班子”、“创佳评差”最佳单位、”信息报送”、”绿色创建”先进集体、全县“目标责任制考核”优秀等次单位、综合治理优秀单位、“创佳评差”最佳单位、工会工作先进单位、连续两年被县委县政府树立为“创一流、谋跨越”标兵单位等20多项殊荣。我们的主要做法是：

一、抓建设，强基础，全力构建“堡垒工程”

近年来，我局坚持以人为本，求真务实，把党建工作始终贯穿于日常工作，立足抓班子，突出带队伍，为陇县经济社会和环保事业的健康快速发展建设了一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结创新、形象一流的环保队伍。1

一是抓班子，增强战斗力。固本强基，提升领导班子水平和执政能力是我局加强领导班子建设的一致目标，为此，我们从抓党建入手，强化领导班子建设，按照“五好班子”创建活动，从“民主决策好、团结协作好、工作创新好、廉洁勤政好、务实作风好”总体目标出发，以中心组学习为切入点，认真贯彻践行“三个代表”重要思想，增强政治理论素质，重点开展“三个表率”争创活动，即要求班子成员做学习践行科学发展观的表率，做情系民生的表率，做抓落实的表率。坚持集体领导与个人分工负责的原则，对重大问题实行集体决策，培育和形成了风清气正足的班子集体，充分发挥了每个班子成员的作用，增强了班子整体工作的战斗力。

二是抓学习，提高凝聚力。我们以创建学习型党组织和学习型党员为目标，建立学习日制度，每月集中学习2个半天，全年集中学习不少于12天。在全局全面形成了“日读千字、周写一文、季看一书、年学一技”的良好学风，使学习成为一种追求、一种精神、一种享受。在中心组开展了“领导干部在工作之余每天学习1小时，每月熟读1本书，每年记满1本学习笔记，领导班子每周安排1次集中学习，每季度举办1次专题讲座”的“五个一”学习活动。同时，不断强化执政意识，更新执政观念，提高执政能力，使学习工作化，工作生活化，成为全局上下的自觉行动。推出每人每月至少撰写2篇环保信息的目标任务，督促鼓励干部职工学以

致用、学以促用，是学习与工作精密结合，相互促进，有效提高了学习的重要性，提高了全员敢于创新，勤于奉献的自觉性，有效提高了党组织的凝聚力。

三是抓制度，提高执行力。我们在民主讨论的基础上，对《局长办公会议事制度》、《局务会议事制度》、《组织生活会制度》、《工作制度》、《学习制度》、《请销假制度》、《车辆安全管理制度》和《卫生清洁制度》等32项规章制度进行了充实、修订、完善和挂牌上墙，创新机制，规范管理，做到了用制度管事、用制度管人，使全局各项管理工作走上了科学化、规范化和制度化轨道。确保各项工作抓得住、落得实、效率高、效果好，使决策的执行力不断提高。

二、抓作风，促服务，全力构建“形象工程”

我局在开通政风行风热线、公开投诉电话的基础上，每年组织1次人大代表、政协委员、企业代表对本单位政风行风开展评议活动，全体党员公开承诺、接受监督。在工作指导上，坚持做到“五禁止、五到场、五个零距离”，即禁止电话指挥，禁止文来文往，禁止以罚代管，禁止干扰企业正常生产，禁止人员工作失误；坚持调查研究到场，技术服务到场，问需于民到场，项目验收到场，解决问题到场；工作落实零距离抓，工作难题零距离解，工作节奏零距离促，工作落实零距离讲，工作项目零距离争。在服务为民上，严格实行“三公开、五一律”，即公开服务承诺，公开执法程序

和执法依据，公开执法人员身份和举报电话；对外来办事人员一律热情接待，对符合政策规定和程序的事项一律不设卡作梗，对不符合政策规定和程序的事项一律讲明政策、说明原因，对拿不准的问题一律调查研究后给予答复，对企业和群众来信来访一律及时上门调查、认真妥善处理。在服务实效上，尽力做到“三快一高”，即快办理、快审批、快落实，高效率。特别是在08年全国实施项目带动，扩大内需工作中，对我县拟争取的76个基础设施建设项目，始终坚持做到随到随批，真正做到让外来办事人员少等一分钟，少犯一次难，少跑一趟路，少费一份心；进门有亲切感，谈话有热情感，办事有亲和感，工作有亲近感。在全局形成了心系环保想干事，讲究方法会干事，以身作则能干事，注重实效干成事的浓厚氛围。

近年来，结合工作实际，我们始终把党风廉政建设作为树立单位形象的第一抓手，严把关口，超前防范，源头治理，构筑防线，积极开展廉政风险防范和“一把手”末尾表态制试点工作，完善议事规则，规范决策程序，从源头上杜绝了不廉洁行为的发生，多年来未发生1起违法违纪的人和事。

三、抓建设，强宗旨，全力实施“民生工程”

五年来，我局先后发展党员6名，培养入党积极分子多名，为党组织培养、输送了新鲜血液，党员队伍充满朝气、富有活力。今年，在庆祝建党89周年之际，组织全体党员

干部集体重温了“入党誓词”，大家在畅谈党的丰功伟绩的同时，对入党誓词进行了学习讨论，党员干部理解深刻，认识明确，一致认为重温“入党誓词”，旨在干好本职工作，促进全县环境保护事业又好又快发展。4•14玉树地震发生后，全体党员，心系玉树，为灾区捐款1350元；“六一”儿童节，局领导陪同县四大班子领导前往陇县幼儿园和固关镇民族小学进行六一慰问，向在校在园小朋友们赠送了价值3000元的学习用具、生活用品、益智图书和儿童玩具。

四、抓重点，强职能，全力打造“提升工程”

一是狠抓污染减排，坚持标本兼治。2024年，对东风水泥厂落后生产线实施了关停，消减二氧化硫800吨；2024年，对亚特水泥公司4万吨立窑和陇州水泥公司两条4.4万吨立窑实施了关停，削减二氧化硫538吨；督促东南纸业公司将化学制浆工艺转为全废纸生产，削减化学需氧量2256吨；2024年，对东南纸业公司废纸生产线实施了关停，削减化学需氧量286吨，依法关停了陇州水泥公司和城关水泥厂，削减二氧化硫450吨。

二是深化环保宣传，提升基础实力。6月4日，在县城举办了以“低碳减排，绿色生活”为主题的纪念第39个“六〃五”世界环境日文艺晚会，县级四大班子领导到会参与，县委常委宣传部部长做了致辞。整台晚会体现了绿色理念，倡导和谐生活，编排紧凑，精彩纷呈，8名环保

干部职工自编自演的军民大团结《洗衣舞》将整个晚会推向了高潮，全场3万多观众鼓掌声、呐喊声经久不断；6月5日，开展了环保宣传进街道、进企业、进社区、进村庄、进学校活动，悬挂横幅30多条，展出版面45多块，散发环保宣传资料2024余份，环保知识手册500多本、环保手提袋1000多个，接待群众来访咨询20多人（次）。

三是强化环境执法，突出治理实效。连续几年来，通过集中开展城区油烟整治、矿山企业检查、秸杆禁烧执法检查、千河饮用水源地和温河水库饮用水源地环境安全等专项执法检查。经岐山、凤翔环境监测站对城区大气、水质和环境噪声现状每年的监测结果显示，企业“三废”排放稳定正常，城区环境质量逐年优化，连续几年全县好于二级的天数均在295天以上。

我们虽然取得了一些成绩，但距上级的要求和人民的希望还有差距，我们将继续坚持围绕中心抓党建，抓好党建促发展，不断顺应时代特征，把握形势特点，贴近民生实际，立足争先进位，为推动环境保护事业科学、和谐、快速发展提供强有力的思想基础和组织保证。

**第五篇：围绕中心抓党建 抓好党建促发展**

围绕中心抓党建 抓好党建促发展

乌鲁木齐市动物卫生监督所（市渔政管理站）党支部

根据国务院、自治区人民政府和乌鲁木齐市人民政府关于深化兽医体制改革的工作要求，乌鲁木齐市动物卫生监督所（市渔政管理站）于2024年1月在原乌鲁木齐市畜牧兽医检疫草原工作总站的基础上正式组建。根据市委九届八次全委（扩大）会议关于在强化市一级统筹、协调和指导能力的基础上，简政放权、重心下移的精神，2024年对市动物卫生监督所内设机构进行了调整。市动物卫生监督所（市渔政管理站）党支部于2024年1月正式成立，自我所成立以来的4年来，即使在党支部成立以前的三年间，我所也一直狠抓党建工作不放松，确立了“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，党支部成立后更是扎实推进党建工作上新水平，支部工作取得显著的整体效应，有力地促进了动物卫生监督、渔政管理等各项工作的落实，出色地完成了各项工作任务，为我市畜牧业生产安全、动物产品安全和人民群众身体健康作出了积极的贡献。建所以来，荣获农业部“全国渔业文明执法窗口单位”、“自治区级文明单位”、“自治区级政风行风建设示范单位”、“自治区畜牧系统行政执法先进单位”、“自治区饲料行业管理先进单位”、“自治区渔业管理先进单位”、“乌鲁木齐市群众满意好班子”等多项荣誉。

一、领导重视，齐抓共管，形成合力

我所于2024年1月至2024年1月期间，尽管未正式设立党支部，但所领导仍然高度重视党建工作，临时成立了市动物卫生监督所党小组，以便能够顺利开展党建工作，使党建工作有人抓、有人管、有人落实，三年来各项工作有声有色。2024年所党支部正式组建后，我所党政领导对党建工作给予了更加高度的重视，党支部委员进行了具体的职责分工，做到了既分工又合作，分工明确，各负其责，形成合力，党建工作正式走向了顺利运转的轨道。所党政领导把党建工作摆上十分重要的议事日程和工作日程，形成了支部书记亲自抓，班子成员协同抓，全体党员人人参与党建创先的工作格局。结合业务工作和深入开展创先争优、机关文化建设、热爱伟大祖国建设美好家园主题教育，党支部对党建工作做到了认真研究、详尽部署、狠抓落实，充分调动和发挥了党支部的战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，促进各项工作的有效落实。党支部注重抓好支部班子建设，支部书记带头经常性地开展班子成员之间的谈心交心活动，促进沟通和交流。班子成员不但注重言传更加注重身教，身体力行 “从我做起，向我看齐，对我监督”，主动把自己摆进去，让群众监督和评价，真正做到了凡是要求党员做到的，支委首先做到。通过示范带动，有力地促进了党建工作的深入开展，形成了一个政治坚强、团结协作、开拓进取、务实高效的战斗集体，协调一致地带领党员干部踊跃投身于跨越式发展和 长治久安两大历史任务的建设。

二、加强党员干部教育培训，抓党员干部队伍建设 “政治路线确定之后，干部就是决定因素”，全面推进党员干部教育培训工作，是落实人才强国战略的重要举措，是做好动物防疫监督，维护人民群众健康的基础性工作。在加强党员干部队伍建设上，一是采取了“大规模培训干部，大幅度提高素质”的方法，让大家“明方向、学本领、长知识”，在全体干部中形成了不学习就要落伍，不好好学习就跟不上时代发展步伐的思想，营造了良好的学习氛围。二是加强软硬件建设，搭建党员干部培训教育平台。确定了以“政治理论学习为中心开展教育工作、以业务工作为重心开展培训工作”的主导思路。建成了能容纳200人参加培训教育的多功能会议厅；建成了远程电化教育培训网络；实现办公自动化人手配臵一台电脑；及时购臵各种培训书籍、资料、光盘等，为开展干部教育培训提供了学习教育阵地等，采取了干部培训结束后受训干部在全所大会上述学的方式方法以检验党员干部教育培训成果的措施。三是进而提出了“四个进位”的工作思路、建立起了“五项机制”、开展了“五比五看”活动等。“四个进位”即促队伍管理、促工作能力、促政风行风建设和促制度建设。“五项机制”指树立表率、素质提升、效能促进、作风保障、内外监督。“五比五看”活动即比执法，看谁行为更规范；比服务，看谁群众更满意；比作风，看谁工作更踏实；比工作，看谁业绩更优秀；比廉 洁，看谁形象更突出的形象塑造工作。通过采取一系列措施使党员干部的政治素养、执行能力得到有效提升，形成了一支政治合格、业务过硬、执行有力、作风优良的党员干部队伍，培育出了良好的工作风气和团队精神，营造了团结融洽、积极向上的工作氛围，涌现出了荣获市级先进工作者称号的党员1名。

三、围绕“群众满意”加强基层党建，树立基层党建工作新理念

在新的形势下抓基层党建，要把基层党建工作放在心上，抓在手上，落实到行动上，必须增强“党要管党”意识，坚持把群众满意作为一切工作的价值取向，在“走进群众、代表群众、引领群众、服务群众、凝聚群众”上下功夫，进一步做好争取群众、赢得民心的工作。从2024年初我所组建到2024年年初，短短的4年时间，就经历了2次重大变化，第一次是撤销原市畜牧兽医检疫草原工作总站并组建市动物卫生监督所等三个单位，第二次是2024年至2024年根据市委九届八次全委（扩大）会议精神，我所分流5名科级干部和20名普通干部以及28名长期聘用动物检疫员到新成立的5个区动物卫生监督所工作，分流人员占到了在职干部职工的总数的63%。4年内两次进行大的重组和人事调整，在一般单位是很少见的，尤其是第二次分流大家都不想下，一时间人心惶惶，但总要有人下。我所采取抓政治思想工作，给大家讲政策、谈心、交心、换心。采取换位思考，想实事、办实事、解民忧。分流干部想到的所领导想到了，分流干部想不到的所领导也想到了并着力加以解决，尽最大努力使每名分流干部称心满意。比如解决了3号楼住宅外墙保温工程建设，温暖了身心；解决了28名长期聘用人员的安臵和待遇问题等。最终大家想开了、气顺了，纷纷表示：“到区上工作也是为了更进一步的做好肉品安全，请领导放心，我们会一如既往干好工作。”我所面对如此大的变动调整做到了单位团结稳定、人心不散、工作不乱、业绩突出，使市委市政府的决策贯彻到了实处。

四、围绕业务中心抓党建，有机结合，相互促进，开拓创新，争创佳绩

几年来，我所以高度负责的精神，扎实开展党建创先活动，抓党建促业务谋发展，发挥党组织的优势，充分调动广大党员干部的工作积极性。动物卫生监督所担负着动物卫生安全、确保人民群众身体健康的重任。所党支部根据我所的工作特点，围绕中心工作，找准了党建工作与监督执法工作的最佳结合点，不断提高党建创先水平，推进动物卫生监督各项工作的落实。一是在内容上，做到与精神文明建设、机关文化建设、机关效能建设、热爱伟大祖国建设美好家园，政风行风建设等工作相结合，丰富党建工作内涵。二是在学习上，做到支部学习与干部学习相结合，并在学习后布臵有关工作，较好地解决学习时间上的问题。三是在活动安排上，做到党员活动与工会、共青团等活动相结合，较好解决单位 经费紧张问题。四是加强干部管理和制度建设，做到党建管理与所务管理相结合，真正做到以制度管人，用制度管事，使党建得以深入开展，为搞好全所各项工作提供强有力的组织保证。五是在工作调研上，做到党建工作与业务工作调研相结合，以科室为单位结合各自特点撰写调研文章，既有党建论文，也有业务论文。六是鼓励业务工作创新。不断创新是不断进步的灵魂。近几年的几项创新，都达到了全疆率先水平。在全疆率先引进禽类检疫标识牌激光喷码技术，便利了检疫监督和消费者放心消费。在全疆率先实行动物检疫报备卡制度。一旦发生动物产品安全事故，便于追根溯源，有关部门能在最短的时间、最高的效率、最快的措施做出反应加以解决。在全疆率先试行了对检疫合格的鸡肉产品粘贴有奖标示牌措施，使消费者放心购买，又支持了加工企业创立名优品牌的意识，受到了消费者和企业的欢迎。在全疆率先启动了动物医疗废弃物处臵工作，标志着我市步入国内动物医疗废弃物处臵的先进行列。在全疆率先建成了水生野生保护动物救护中心，渔政管理工作走在了全疆的前列。

五、围绕提高服务质量加强党建，造福群众让群众持久满意

全心全意为人民服务是我们一切工作的出发点和落脚点，人民群众高兴不高兴、满意不满意、答应不答应是检验我们工作的标尺，市动物卫生监督所党支部在抓服务、让老百姓满意上采取了以下措施：一是大力推行党务政务公开，实施“光明工程”，使干部职工和群众成为“明白人”，自觉接受群众评议和社会监督。二是以形象建设为立足点，优化服务质量，提出了“四规范”和“五服务”的措施。“四规范”即：“便民设施摆放要规范、室内花草摆放要规范、办公物品摆放要规范、文档资料摆放要规范”。“五服务”即：“坚持微笑服务、文明用语服务、接待站立服务、统一着装、佩证上岗服务”。三是全面推行诚信服务制度，公开服务承诺，严格执行首问责任制，促进由管理型向服务型转变，提出了“服务—执法—服务”的动物卫生和渔政执法的执法理念、执法的出发点和落脚点。对群众办事手续不全的，做到了多指导，不指责；多扶持，少限制；多服务，少添乱。由于行业特点，对一些来办事的个体户我所无论深更半夜还是休息日节假日都有专人予以接待，让他们高兴而来满意而归。不少个体户满意的说：“到这里来办事最放心，不用多跑路，不用担心来了办不成事。”自建所以来没有出现1起群众投诉服务质量差的现象。

六、开展丰富多彩的活动，增强党建工作活力 为确保党建工作充满生机和活力，所党支部坚持以各种形式的活动为载体，调动党员参与党建创先活动的积极性，丰富党员的文化生活，提高党员的文化素质。一是积极开展群众性的文艺活动。举办了党员干部职工徒步活动、运动会、歌咏比赛等活动。结合庆祝建党90周年，组织全所人员赴塔城、阿尔泰、克拉玛依、石河子等地参观爱国主义教育基 地和业务考察交流学习等。二是大力做好双拥工作。与兵团武警某支队结成了共建对子，签订了“警民共建协议”，三年来共向部队赠送了价值4.6万余元的电视机、洗衣机和书籍等。每年还派出专家前往部队农场进行畜禽防疫和水产养殖技术指导。三是关心老干部。每年均组织2次离退休老干部座谈交流活动，春节等重大节假日开展走访慰问活动，每年春节前单位均开展走访慰问干部职工中有70岁以上父母的家庭。四是积极组织开展志愿服务。积极组织参加植树绿化、清剁背街小巷冰雪、擦洗马路护栏、捡拾垃圾、法律法规宣传等志愿服务。五是积极组织党员干部参加各类知识竞赛。如参加全疆《动物防疫法》知识竞赛，获第二名的好成绩；组织开展党的历史知识竞赛；新疆三史知识竞赛等。丰富多彩的活动载体，切合实际的活动内容，增强了工作落实的形象性和有效性，增强了党支部的凝聚力和战斗力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找